

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-10-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 11. oktober 2017 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale Borremose, Rådhuset , Vestre Boulevard 7, 9600 Aars

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                         | 3  |
| Orientering fra formanden.....                                                        | 5  |
| Orientering fra administrationen.....                                                 | 7  |
| Status på sygedagpengeområdet.....                                                    | 9  |
| Dansk Industri - Lokalt Erhvervsklima 2017.....                                       | 11 |
| Beskæftigelsesplan 2018.....                                                          | 13 |
| Voksenlærlinge.....                                                                   | 16 |
| Godkendelse af frikommuneansøgninger til tredje ansøgningsrunde 1. november 2017..... | 18 |
| Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2018-2019.....                                   | 25 |
| Eventuelt.....                                                                        | 29 |

## **Punkt 86: Godkendelse af dagsorden**

### **Sagsfremstilling**

## **86. Åbent - Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr.: 820-2017-21084

Doknr.: 820-2017-244836

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsorden.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Godkendt.

## **Punkt 87: Orientering fra formanden**

### **Sagsfremstilling**

## **87. Åbent - Orientering fra formanden**

Sagsnr.: 820-2017-67

Doknr.: 820-2017-244837

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden.

Forslag om at Beskæftigelsesudvalgsmødet 1. november flyttes til kl. 11.00 – 13.30.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Taget til efterretning.

## **Punkt 88: Orientering fra administrationen**

### **Sagsfremstilling**

## **88. Åbent - Orientering fra administrationen**

Sagsnr.: 820-2017-71

Doknr.: 820-2017-244838

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra administrationen.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Taget til efterretning med bemærkning om, at der blev orienteret om:

- budgetforliget og konsekvenser heraf - ny vejleder til UU, Ungehus samt undersøgelse af sæsonjobs
- arbejdet med styrelsesvedtægt og udvalgssammensætning
- skift af Jobcentersystem
- Rekrutteringsudfordringer på Ydelseskontoret, som medfører forlænget sagsbehandlingstid på enkelttydelser resten af året.



## **Punkt 89: Status på sygedagpengeområdet**

### **Sagsfremstilling**

## **89. Åbent - Status på sygedagpengeområdet**

Sagsnr.: 820-2015-47624

Doknr.: 820-2017-246494

Sagsbeh.: Susanne Hansen

### **Baggrund**

Jobcentret udarbejder to gange årligt statusnotater for områderne Integration, Sygedagpenge, Kontanthjælp og A-dagpenge samt Fleks og Førtidspension.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret har udarbejdet statusnotat for sygedagpenge. Notatet gennemgår sygedagpengeområdet ud fra følgende overskrifter:

- **Indledende bemærkninger med fokus på delmål i genopretningsplan**
- **Sygedagpenge**
- **Jobafklaringsforløb**
- **Revalidering**

Notatet er udarbejdet i september 2017 og er vedlagt som bilag.

### **Lovgrundlag**

Lov om sygedagpenge og Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at statusnotatet tages til efterretning.

### **Bilag**

Bilag Statusnotat sygedagpenge 210917

820-2017-246996

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag Statusnotat sygedagpenge 210917

## **Punkt 90: Dansk Industri - Lokalt Erhvervsklima 2017**

### **Sagsfremstilling**

## **90. Åbent - Dansk Industri - Lokalt Erhvervsklima 2017**

Sagsnr.: 820-2017-36107

Doknr.: 820-2017-242419

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

### **Baggrund**

DI's Lokalt Erhvervsklimaundersøgelse for 2017 er udkommet. Det er ottende gang, DI offentliggør undersøgelsen, og antallet af virksomheder, der vurderer deres kommunes erhvervsklima er i år stort. 7.600 virksomheder giver deres bud på, hvordan de oplever blandt andet sagsbehandling, trafikforhold, skatte- og afgiftsniveau og den dialog, de har med kommunen.

### **Sagsfremstilling**

I DI's Lokalt Erhvervsklimaundersøgelse for 2017 er Vesthimmerlands Kommune faldet 47 pladser tilbage til en samlet placering som nr. 65 ud af de 96 kommuner, der indgår i undersøgelsen.

Den største tilbagegang er i virksomhedernes overordnede tilfredshed med erhvervsvenligheden, hvor kommunen falder hele 53 pladser tilbage. Det er første gang siden undersøgelsens start, at virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er mindre tilfredse end på landsplan.

Kommunens laveste placering er i kategorien Kommunens image, som måler på kommunens evne til at tiltrække og fastholde nye virksomheder og borgere. Her er kommunen gået 29 pladser tilbage til en samlet placering som nr. 75.

Til gengæld ligger Vesthimmerlands Kommune højt, når kommunen vurderer om de vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. 70 pct. af virksomhederne vil anbefale Vesthimmerland til andre.

Lone Lollesgaard vil på møde uddybe resultaterne af undersøgelsen.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

|                                 |                 |
|---------------------------------|-----------------|
| Bilag DI_Vesthimmerland         | 820-2017-247034 |
| Bilag Kommuneark_Vesthimmerland | 820-2017-247051 |

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Taget til efterretning.

## **Bilag**

|                                 |
|---------------------------------|
| Bilag DI_Vesthimmerland         |
| Bilag Kommuneark_Vesthimmerland |

## **Punkt 91: Beskæftigelsesplan 2018**

### **Sagsfremstilling**

# **91. Åbent - Beskæftigelsesplan 2018**

Sagsnr.: 820-2015-20745

Doknr.: 820-2017-243666

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2018.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministerens mål for 2018 er følgende:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) vil stille indikatorer til rådighed, hvilket sikrer muligheden for benchmarking i opfølgningen.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af resultaterne, ministerens anbefalede indsatsområder og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen (Beskæftigelsesreformen).

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Bilag**

|                                                           |                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål | 820-2017-243665 |
| Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf                | 820-2017-243664 |
| Beskæftigelsesplan 2018                                   | 820-2017-258166 |

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling godkendt.

## **Bilag**

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf

Beskæftigelsesplan 2018

## **Punkt 92: Voksenlærlinge**

### **Sagsfremstilling**

## **92. Åbent - Voksenlærlinge**

Sagsnr.: 820-2017-36089

Doknr.: 820-2017-246372

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

På beskæftigelsesudvalgsmøde 6. september 2017 fremsatte udvalget ønske om en styrket indsats/ øget samarbejde mellem virksomheder og jobcenter i relation til brugen af voksenlærlingeordningen.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet notat omhandlende nuværende indsats, oversigt over antal voksenlærlinge pt. samt igangsatte forløb i 2016 og 2017.

Af notatet fremgår, at

- der pt er 72 voksenlærlingeforløb i gang i Vesthimmerlands Kommune, heraf er de 23 etableret i løbet af 2017.
- virksomhedskonsulenterne i jobcentret har, som en integreret del af virksomhedskontakten / samarbejdet med virksomhederne, kontinuerligt fokus på muligheden for at etablere voksenlærlingeforløb.
- jobcentret ikke oplever/er vidende om problemer i relation til rekruttering af voksenlærlinge.

### **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.



### **Administrationen indstiller**

- at der pt. ikke iværksættes nyt projekt vedrørende brugen af voksenlærlingeordningen.

### **Bilag**

|                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| Notat voksenlærlinge           | 820-2017-252604 |
| bilag til notat voksenlærlinge | 820-2017-252603 |

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at der iværksættes en indsats både overfor virksomheder og ledige med henblik på at forøge antallet af voksenlærlinge.

### **Bilag**

|                                |
|--------------------------------|
| Notat voksenlærlinge           |
| bilag til notat voksenlærlinge |

## **Punkt 93: Godkendelse af frikommuneansøgninger til tredje ansøgningsrunde 1. november 2017**

### **Sagsfremstilling**

## **93. Åbent - Godkendelse af frikommuneansøgninger til tredje ansøgningsrunde 1. november 2017**

Sagsnr.: 820-2016-17098

Doknr.: 820-2017-243663

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet "*En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet*".

Det betyder, at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016 til sommeren 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen, hvorefter forsøgene evalueres. I evalueringsperioden har kommunerne mulighed for at køre forsøgene videre indtil december 2021, mens evalueringerne danner grundlag for regeringens drøftelser og beslutninger om eventuelt at gøre forsøgene permanente.

For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne ansøge om dette. Det betyder, at der skal udarbejdes ansøgninger, som fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet. Hvis regeringen godkender ansøgningerne, fremsættes de i Folketinget til lovbehandling.

I forsøgsperioden frem til 2020 vil der være tre ansøgningsrunder: 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

### **Sagsfremstilling**

Vesthimmerlands Kommune har i forbindelse med ansøgninger til første og anden ansøgningsrunde fremsendt i alt 4 ansøgninger, hvor af 3 er blevet imødekommet og 1 er delvist imødekommet.

Det drejer sig om:

- Mere fleksible regler vedr. forholdstal (timer fremfor hoveder).
- Formkrav for lovpligtige samtaler (Vesthimmerlands Kommune er udpeget som tovholder).
- Rehabiliteringsteam (delvist imødekommet).
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

### **Tredje ansøgningsrunde**

Til tredje ansøgningsrunde 1. november 2017 er der udarbejdet i alt 12 nordjyske ansøgninger, hvoraf Vesthimmerlands Kommune er ansøger/medansøger på 8 af forsøgsansøgningerne. Ansøgningerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at iværksætte forsøgene.

Ansøgningerne bliver politisk behandlet i alle de nordjyske kommuner i perioden 20. september til 30. oktober 2017, hvor det lokalt besluttes, hvilke ansøgninger, de enkelte kommuner ønsker at være medansøger på.

Selvom kommunerne ikke er medansøger på forsøgene ved fremsendelse 1. november 2017 forventes det, at kommunerne efterfølgende kan beslutte at deltage i de godkendte forsøg de måtte ønske.

Ansøgninger i tredje ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. juli 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

### Vesthimmerlands Kommunes ansøgninger

Vesthimmerlands Kommune står som ansøger/medansøger i 8 af de ansøgninger, der skal fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

De 8 ansøgninger drejer sig om:

- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering.
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder.
- Lempede regler for IGU.
- Fleksibelt kontaktførløb for Integrationsborgere.
- Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6 måned i forbindelse med ressourceførløb.
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud.
- Lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere.
- Rehabiliteringsteams, teamets sammensætning og afholdelse af møder.

Mere konkret omhandler de 8 forsøg følgende:

#### Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering

Dette forsøg sigter mod at opnå friere rammer for indhentelse LÆ265 i alle sager forud for afgørelsen om ret til revalidering, men også i forbindelse med en afgørelse om ændring, forlængelse, eller ophør af revalideringsplanen. Ansøgningen sker ud fra den forudsætning, at sagerne er tilstrækkeligt lægeligt belyst, og at LÆ265 fortsat skal indhentes i tvivlsager, hvor egen læges aktuelle vurdering har betydning for afgørelsen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland, Thisted, Jammerbugt og Aalborg

#### Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder

Kommunerne oplevede, at der i sager om ledighedsydelse er unødigt mange samtaler hjemlet i forskellige lovgivninger. Derfor ønsker kommunerne med dette forsøg, at fritages for at lave revurdering efter 12 måneder på ledighedsydelse indenfor 18 måneder, da kommunerne vurderer, at der allerede sker en kvalificeret revurdering i kontaktførløbet ved opfølgningssamtaler og vurdering af rådighed. Det er kommunernes vurdering, at det bør være borgerens individuelle situation, der er bestemmende for indsatserne og iværksættelse af tilbud, og ikke revurderingsreglerne, der er bestemmende for, at kommunen skal anvende beskæftigelsesrettede tilbud, på et givent tidspunkt i ledighedsperioden.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Thisted, Rebild, Aalborg, Vesthimmerland og Jammerbugt

Lempede regler for IGU (Opblødning af muligheder ifm. IGU, herunder mulighed for at bruge SVU som en del af IGU-forløbet)

Dette forsøg sigter mod, at udvide målgruppen for IGU til også at omfatte over 40-årige samt at give mulighed for at kommunerne har mulighed for at tilbyde kompetenceudvikling som en del af skoleundervisningen i IGU-forløbet, som ligger ud over de aftalte elementer i den eksisterende skoleundervisning i nuværende IGU-ordning. Kompetenceudvikling kan være moduler af eksisterende videregående uddannelser og erhvervsuddannelser.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild

Fleksibel kontaktførelse for integrationsborgere

Med dette forsøg ønskes der - i lighed med det allerede vedtagne forsøg med kontaktførelsen for alle målgrupper efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - mulighed for også at tilrettelægge kontaktførelsen fleksibelt for også integrationsborgere - for så vidt angår form, indhold og kadence.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb

Kommunen ønsker med dette forsøg, at kunne følge mere fleksibelt op på indsatsplanen, således der ikke bruges unødige ressourcer på opfølgning i de sager, hvor der eksempelvis afventes status på nuværende tilbud. Herved undgår både rådgiver og borger unødigt opfølgning blot for opfølgningens skyld.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

-

Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud

Med dette forsøg ønsker kommunen, at opfølgningsskud ved løntilskud for førtidspensionister sidestilles med opfølgningsskud for borgere visiteret til fleksjob – nemlig opfølgning hvert 2½ år.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland

### Lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere

Forsøget lægger op til, at der kan ses bort fra forholdstalskravet for ledighedsydelsesmodtagere i sager, hvor der forud for en ansættelse i fleksjob kan være behov for en kortvarig praktik på 2-4 uger. Herved forventes det, at der kan skabes det rette match mellem borger og virksomhed.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside:

Vesthimmerland.

### Rehabiliteringsteams, teamets sammensætning og afholdelse af møder

Med dette forsøg genfremsendes en ansøgning fra 2. ansøgningsrunde, som blev afvist. Det drejer sig om at kunne opnå mulighed for større grad af fleksibilitet omkring afholdelse af rehabiliteringsteams, med det formål at opnå en mindre ressourcekrævende sagsbehandling – til gavn for borgeren. Ansøgningen er justeret således, at det er præciseret, at sundhedskoordinator fra Region Nordjylland deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Konkret ønskes det muligt i særlige situationer at afholde rehabiliteringsmøder – selv om rehabiliteringsteamets kommunale medlemmer ikke er fuldtallige. Til gengæld vurderes det fortsat relevant, at sundhedskoordinator fra Regionen deltager i alle Rehabiliteringsmøder.

Herved bliver det muligt at gennemføre møderne til gavn for borgerne, der får behandlet sin sag, og ikke unødigt skal vente.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø og Aalborg

### **De øvrige nordjyske kommuners ansøgninger**

Fra de øvrige nordjyske kommuner er følgende 4 forsøgsansøgninger udarbejdet og forventes at blive fremsendt til 3. ansøgningsrunde d. 1. november 2017.

### Fleksible rammer for løntilskud/jobrotation

Med dette forsøg ønskes, der mulighed for, at jobcentrene i visse tilfælde, hvor lovgivningen står i vejen for etablering af offentlig løntilskud og jobrotation, fritages for, at ledige skal have været ledige i 26 uger førend disse to redskaber kan etableres. Særligt skal ophævelsen af kravet om de 26 ugers ledighed gælde for:

- ledige dimittender
- ledige med forældet uddannelse, som gerne vil tilbage til sit faglige område eller afprøve et nyt område
- ledige med skånehensyn, der bevirker, at de vanskeligt kan stå til rådighed inden for det område, de er uddannede til
- ledige dagpengemodtagere, som har en forudgående periode på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb
- ledige som er i risikogruppen for langtidsledigt, vurderet på baggrund af svarene i forberedelsesskemaet på jobnet

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt og Frederikshavn

#### Sanktionering (Forenkling af sanktionerreglerne og mindre dokumentation)

Med dette forsøg ønsker kommunerne, et forenklet regelsæt ift. sanktionerings- området med henblik på at sikre en større gennemsigtighed og bedre retssikkerhed for borgerne igennem en forenkling af reglerne omkring sanktioner. Dvs. borgerne kender sine rettidigheder og pligter og forstår, hvorfor en given partshøring kan føre til sanktionering. Dette giver mulighed for i højere grad at anvende sanktion som ”pædagogisk værktøj”, da konsekvenserne for bestemte handlinger er tydelige.

Kommunerne søger derfor meget specifikt om fritagelse for rækken af sanktionerregler og stiller forslag om mere simple regler.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt, Thisted og Frederikshavn

#### Lempede mentorregler (Mulighed for at fritage aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for ret og pligt mentor)

Kommunerne ønsker med dette forsøg, at give mulighed for fritagelse for ret- og pligtmentor til borgere, som er alvorligt syge evt. indlagt på sygehus eller bosat på et botilbud. Deres situation er af en sådan karakter, at indsatsen ikke aktuelt skaber den fornødne beskæftigelsesrettede progression. Der skal ved fritagelse for ret- og pligtmentor løbende følges op på, hvornår borgeren opnår en tilstand, hvor der er behov for en indsats eller en ret- og pligtmentor.

Kommunerne ønsker desuden, at der gives mulighed for, at indsatsen bliver mere fleksibel og kan tilpasses den enkelte borgers behov. Specifikt ønskes det, at der efter en konkret og individuel vurdering bliver givet mulighed for, at:

- der bliver mulighed for at yde støtte fleksibelt uden krav om fast kontakt min. hver 2. uge.
- mentorindsatsen kun bevilges indtil borgeren er klar til et aktivt tilbud, og ikke frem til tilbuddet kan iværksættes, eksempelvis når der er andre professionelle på sagen.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Jammerbugt og Aalborg

#### Forlængelse af ressourceforløbsager

Kommunerne ønsker med dette forsøg fritagelse for at forelægge sager for rehabiliteringsteamet, i de sager, hvor indsatserne i en allerede tidligere afgiven indstilling ikke er gennemførte på grund af forskellige afbrud i sagens forløb, og hvor der ikke er grundlag i sagen til at kunne træffe indstilling om varige forsørgelsesydelser som fleksjob eller førtidspension. Kommunerne ønsker at kunne forlænge sagerne administrativt i op til 12 måneder. Såfremt borger ser et behov for, at sagen på ny skal forelægges rehabiliteringsteamet, selvom indsatserne ikke er tilvejebragt, gøres dette, og målgruppen er således alene borgere, som selv ser et potentiale i at arbejde videre med de allerede indstillede indsatser, der er skønnet, og de indsatser, der er skønnet at kunne bringe den pågældende tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside:

Frederikshavn og Jammerbugt

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at 1. ansøgning om forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 2. ansøgning om ledighedsydelse – fritagelse for revurdering i 12.måned indenfor 18 måneder fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 3. ansøgning om lempede regler for IGU fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 4. ansøgning om fleksibelt kontaktføreløb for integrationsborgere fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 5. ansøgning om fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6 måned i forbindelse med ressourceforløb fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 6. ansøgning om færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 7. ansøgning om lempelse af forholdstalskrav ift. praktikker for ledighedsydelsesmodtagere fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.
- at 8. ansøgning om rehabiliteringsteam, teamets sammensætning og afholdelse af møder fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet 1. november 2017.

**Bilag**

Bilag ANSØGNINGER 3\_runde

820-2017-247083

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling godkendt.

**Bilag**

Bilag ANSØGNINGER 3\_runde



## Punkt 94: Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2018-2019

### Sagsfremstilling

## 94. Åbent - Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2018-2019

Sagsnr.: 820-2017-33516

Doknr.: 820-2017-247165

Sagsbeh.: Dorthe Jende

### Baggrund

De nordjyske kommuner har sammen med Region Nordjylland ansvaret for at sikre en fælles koordinering af det specialiserede social- og specialundervisningsområdet i Nordjylland. Det seneste år har repræsentanter fra kommunerne, regionen og brugerorganisationerne samt de nordjyske udvalgsfolk været i dialog om, hvilken retning der ønskes for det specialiserede socialområde i Nordjylland de kommende to år. Resultatet af denne dialog har udmøntet sig i Nordjysk Socialaftale - Politisk strategi for det specialiserede social- og specialundervisningsområde, der nu skal godkendes i de nordjyske byråd og regionsrådet.

Nordjysk Socialaftale 2018-2019 har været forelagt KKR Nordjylland (1/9-17) og Kontaktudvalget (8/9-17) og fremlægges nu til godkendelse i de nordjyske byråd og Region Nordjyllands regionsråd

### Sagsfremstilling

Med Rammeaftalen 2017 blev det besluttet, at rammeaftalen skulle gentænkes, således at det bliver en mere strategisk og politisk fokuseret aftale. I den forbindelse er navnet ændret til *Nordjysk Socialaftale* for i højere grad at afspejle, hvad aftalen handler om. Endvidere gøres aftalen toårig, så man i højere grad kan folde fokusområderne ud.

#### *Dialog har været grundlag for aftalen*

Processen for udarbejdelsen har i år haft fokus på dialog, hvilket har reduceret det bureaukratiske tunge arbejde, som har præget de tidligere års rammeaftaler. I stedet er fokusområderne for årets aftale udarbejdet gennem dialog med fagfolk, brugerorganisationer og politikere ved forskellige dialogmøder. Fagfolkene og brugerorganisationerne har udpeget, hvad der er behov for, at vi har fokus på. Ud fra dette har de nordjyske udvalgsfolk på det specialiserede socialområde drøftet og udpeget, hvilket strategisk fokus, der ønskes for Nordjysk Socialaftale. Det skete på en politisk temadag d. 28. april med deltagelse af alle kommuner og regionen.

#### *Fokusområder – visioner og initiativer*

Fokus for den overordnede vision for Nordjysk Socialaftale 2018-2019 er borgerens egenmestring, da det har været et gennemgående emne for alle dialogmøderne. Med Nordjysk Socialaftale sættes fokus på, hvordan de nordjyske

kommuner og regionen kan styrke samarbejdet omkring borgerens muligheder og potentiale for i højere grad at kunne mestre eget liv.

For at understøtte og fokusere visionen om øget egenmestring sætter Nordjysk Socialaftale fokus på tre områder, hvor man i særlig høj grad ønsker at styrke samarbejdet. Det drejer sig om følgende tre fokusområder:

- Socialfagligt fokus på beskæftigelse
- Samarbejde mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien
- Nye samarbejdsformer
- 

For hvert fokusområde er der opstillet tre konkrete initiativer, der vil fokusere udmøntningen af fokusområdet. Initiativerne vil blive udmøntet løbende i løbet af 2018 og 2019.

### *Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel*

Udover at sætte fokus på egenmestring og de tre fokusområder redegør Nordjysk Socialaftale endvidere for, at kommunerne og regionen vurderer, at der er en tilfredsstillende sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Nordjylland.

### *Det forstærkede samarbejde*

Der er i 2017 blevet arbejdet målrettet på at gøre det forstærkede samarbejde mindre bureaukratisk og mere dialogorienteret. Det betyder, at de formaliserede aftaler mellem kommunerne og tilbuddene omfattet af det forstærkede samarbejde er blevet ændret, så det afspejler dette arbejde. De formaliserede aftaler er bilag til Nordjysk Socialaftale.

Den nuværende aftale for tilbuddene i det forstærkede samarbejde gælder for 2017 og 2018, hvorved aftalen vil ligge forskudt i forhold til Nordjysk Socialaftale 2018-2019. Det foreslås, at nuværende aftale om det forstærkede samarbejde udvides til 2019 for at sikre en ens tidskadence for de to aftaler. En udvidelse vil kræve en positiv tilkendegivelse fra samtlige byråd og regionsrådet.

### *Opmærksomhedspunkter i Nordjysk Socialaftale*

Der henledes til følgende opmærksomhedspunkter i aftalen:

- Med Rammeaftalen 2017 blev der sat et mål om, at de nordjyske kommuner i 2020 skal have en udgiftsreduktion på 5 pct. for borgere i et rammeaftaletilbud sammenlignet med 2016 niveau. Ifølge aftalen om udgiftsreduktionen betyder det, at det samlede udgiftsniveau for de nordjyske kommuner skal reduceres med 1 pct. om året i 2018 og 2019 sammenlignet med 2016 niveau. Dette skal ske i et samarbejde mellem kommunerne og regionen.
- Der udestår en afklaring af, hvordan økonomien skal håndteres i forbindelse med borgere, der visiteres til de nye særlige pladser i psykiatrien. Når dette er afklaret, vil det blive indskrevet i Styringsaftalen (Bilag 4 til Nordjysk Socialaftale).

## **Lovgrundlag**

Lov om social service § 6 (LBK nr. 254 af 20/03/2014).

Lov om folkeskolen § 47 (LBK nr. 665 af 20/06/2014).

Lov om specialundervisning for voksne § 6 h (LOV nr 378 af 28/04/2012).

Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde (BEK nr. 1021 af 20/08/2013).

Bekendtgørelse om rammeaftaler og udgifter ved de lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud m.v. (BEK nr 760 af 24/06/2014).

**Sagen afgøres i Byrådet via Sundhedsudvalget, socialudvalget og Børne- og Skoleudvalget.**

### **Økonomi**

Ingen oplysninger.

### **Administrationen indstiller**

- at udkast til Nordjysk Socialaftale 2018-2019 godkendes
- at nuværende aftale om det forstærkede samarbejde udvides til 2019 under forudsætning af, at alle byråd og regionsrådet godkender udvidelsen

### **Beslutning i Sundhedsudvalget den 19. september 2017**

**Fraværende:** Per Bisgaard, Ulla Skov

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Punktet sendes til høring i Handicaprådet.

Ulla Skov forlod mødet kl. 16.30, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 19. september 2017**

**Fraværende:** Ingen

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

### **Beslutning i Handicaprådet den 25. september 2017**

**Fraværende:** Ingen

Taget til efterretning.

Ulla Skov forlod mødet kl. 9.20, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Nordjysk socialaftale 2018-2019

820-2017-229344

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

### **Bilag**

Nordjysk socialaftale 2018-2019

## **Punkt 95: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

## **95. Åbent - Eventuelt**

Sagsnr.: 820-2017-72

Doknr.: 820-2017-244843

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Baggrund**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

**Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2017**

**Fraværende:** Ninni L. Gjessing

Taget til efterretning.