

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 25-04-2017

**Mødedato**    Tirsdag d. 25. april 2017 kl. 14:00

**Mødested**    Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

## Indholdsfortegnelse

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune..... | 3  |
| Forlængelse af Frikommuneforsøg I.....                              | 5  |
| Nyt frikommuneforsøg - Runde 1 og Runde 2.....                      | 7  |
| Status på konference 6. april 2017.....                             | 11 |
| Orientering om personlig jobformidler.....                          | 12 |
| EGU aftale.....                                                     | 14 |
| Orientering om integrationsindsats.....                             | 17 |

# Punkt 1: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

## Sagsfremstilling

# 1. Åbent - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

Sagsnr.: 820-2016-20807

Doknr.: 820-2017-99006

Sagsbeh.: Christian Jul Sørensen

## Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet mulighed for at trække en rapport med et nyt nøgletalskoncept, som giver kommunerne et lettilgængeligt overblik over de vigtigste nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Rapporten indeholder nøgletal baseret på de sigtelinjer og implementeringsindikatorer for 2016, som styrelsen har særligt fokus på i implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. Rapporten indeholder også ministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Nøgletalsrapporten giver endvidere kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre relevante kommuner. Det vil give kommunerne bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne i kommunerne.

STAR udsender rapporten hvert kvartal, og derudover vil skabelonerne blive opdateret på månedlig basis og være tilgængelige på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

Ovennævnte nøgletal fra STAR vil fremadrettet indgå som en del af nøgletalskonceptet for Jobcenter Vesthimmerland.

## Sagsfremstilling

Rapporten viser, at udviklingen i Vesthimmerlands Kommune (VHK) generelt set følger udviklingen på landsplan.

Rapporten viser, at VHK på nogle sigtelinjer og indikatorer klarer sig meget fint. Det drejer sig især om den virksomhedsrettede indsats:

- For andelen af personer i ressourceforløb der deltager i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud, lå Vesthimmerlands Kommune i november 2016 nr. 3 på landsplan.
- For andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere der deltager i virksomhedspraktik, privat eller offentlig løntilskud, lå Vesthimmerlands Kommune i december 2016 nr. 2 på landsplan.
- For andelen af ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensioner og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år med sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder, lå Vesthimmerlands Kommune i juli 2016 nr. 1 på landsplan.

Årsagen til de flotte resultater er den forstærkede virksomhedsrettede indsats, som jobcentret iværksatte i sensommeren 2015.

Selvom Vesthimmerlands Kommune har skabt flotte resultater på den virksomhedsrettede indsats, så er der stadig områder der kan forbedres. Det drejer sig eksempelvis om, at få flere personer i arbejde og forsørge sig selv, reducere langtidsledigheden og sikre en endnu tidligere opfølgning for sygemeldte. Disse områder arbejdes der fortsat på at forbedre.

#### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager rapporten til efterretning.

#### **Bilag**

Bilag - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands  
Kommune

820-2017-  
99003

#### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovggard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Gennemgang af nøgletal. Nøgletallene blev drøftet og taget til efterretning.

#### **Bilag**

Bilag - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

## **Punkt 2: Forlængelse af Frikommuneforsøg I**

### **Sagsfremstilling**

## **2.     Åbent - Forlængelse af Frikommuneforsøg I**

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2017-103750

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

Vesthimmerlands Kommune har 6. marts 2017 modtaget brev fra Beskæftigelsesministeren vedrørende mulighed for forlængelse af Frikommuneforsøg I frem til 1. juli 2019.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeren vil, på baggrund af flere kommuners ønske om at fortsætte frikommuneforsøgene, fremsætte lovforslag om at igangværende forsøg i Frikommuneforsøg I på beskæftigelsesministeriets område forlænges.

Kommuner omfattet af Frikommuneforsøg I er, i brev af 6. marts 2017 blevet bedt om tilbagemelding på, hvorvidt allerede igangsatte forsøg, ønskes forlænget.

Grundet at svarfrist for tilbagemeldingen var 10. marts 2017 har administrationen fremsendt ønske om forlængelse af følgende forsøg til Beskæftigelsesministeren.

- Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb
- Fleksibilitet i brugen af aktiveringsredskaber
- Fleksibilitet i brugen af mentor
- Rimelighedskravet ved etablering af virksomhedspraktik
- Samlet borgerjournal på sygedagpengeområdet
- Seniorjob i private virksomheder
- Individuelle kontaktforløb for personer omfattet af integrationsloven

Da Vesthimmerlands Kommune ligeledes deltager i Frikommuneforsøg II er administrationen opmærksom på, at der kan forekomme overlap.

Årsagen til ønsket om forlængelse er baseret på gode erfaringer med forsøgene, at kunne kombinere disse forsøg med nye forsøg i forbindelse med frikommuneforsøg II samt fortsat at kunne iværksætte en individuel tilrettelagt og meningsgivende indsats for den enkelte borger.

### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| Brev fra beskæftigelsesministeren | 820-2017-<br>76156 |
|-----------------------------------|--------------------|

|                                                                                                                |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Tilbage melding fra Vesthimmerlands Kommune vedrørende forlængelse af igangværende forsøg i Frikommuneforsøg I | 820-2017-<br>76159 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovgaard, Edel Nygaard Rüzsz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesministeren

Tilbage melding fra Vesthimmerlands Kommune vedrørende forlængelse af igangværende forsøg i Frikommuneforsøg I

## Punkt 3: Nyt frikommuneforsøg - Runde 1 og Runde 2

### Sagsfremstilling

## 3. Åbent - Nyt frikommuneforsøg - Runde 1 og Runde 2

Sagsnr.: 820-2016-17098

Doknr.: 820-2017-103748

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### Baggrund

De nordjyske kommuner blev i efteråret 2016 godkendt som frikommunenetværk inden for temaet *"En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet"*. Det betyder at de 11 nordjyske kommuner i perioden 2016-31. juli 2020 kan lave forsøg med beskæftigelsesindsatsen.

For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne ansøge om dette. Dvs. at der skal udarbejdes ansøgninger, der sendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet, og såfremt regeringen godkender forsøgene, fremsættes de for Folketinget til lovbehandling.

I forsøgsperioden frem til 2020 vil der være tre ansøgningsrunder: 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med ansøgningsrunde 1. december 2016 sendte de nordjyske kommuner tilsammen syv ansøgninger afsted, de fem er blevet imødekommet, hvoraf Vesthimmerlands Kommune deltager i to af disse, henholdsvis

- Mere fleksible regler vedr. forholdstal (timer fremfor hoveder).
- Formkrav for lovpligtige samtaler (Vesthimmerlands Kommune er udpeget som tovholder).

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om dette på møde 8. marts 2017.

### Anden ansøgningsrunde

Til anden ansøgningsrunde 1. maj er der udarbejdet fire nordjyske ansøgninger, hvoraf Vesthimmerlands Kommune er medansøger på to af forsøgene. Ansøgningerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at lave forsøg med det givne område.

I forbindelse med den politiske behandling i de enkelte kommuner i perioden 21. marts til 26. april 2017 kan de enkelte kommuner beslutte sig for at gå med i andre ansøgninger, selvom kommunen ikke har deltaget i udarbejdelsen af ansøgningen.

Det forventes, at godkendte forsøg vil kunne gennemføres i alle kommuner i frikommunenetværket – også selvom ikke alle kommuner står som ansøger. Erfaringen fra første ansøgningsrunde tilsiger dette, dog med undtagelse af en enkelt ansøgning, hvor det er aftalt, at udvidelse af kommuner i forsøget skal drøftes med Økonomi- og Indenrigsministeriet. Konkret drejer det sig om forsøget med mikrolån.

Ansøgninger i anden ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. januar 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

### Vesthimmerlands Kommunes ansøgninger

Vesthimmerlands Kommune står som medansøger i to af de ansøgninger, der skal fremsendes til Økonomi og Indenrigsministeriet 1. maj.

De to ansøgninger drejer sig om:

- Rehabiliteringsteam
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet

### Rehabiliteringsteams

Dette forsøg sigter mod at opnå friere rammer for rehabiliteringsteams for så vidt angår følgende områder:

- Mulighed for at fritage visse sager, der skal behandles på rehabiliteringsmøder i forhold til jobafklaring, fleksjob og seniorførtidspension.
- Mulighed for at vælge om der er behov for at indhente LÆ265 erklæring som led i rehabiliteringsplanens forberedende del.
- Kommunernes frihed til selv at vælge hvilken sundhedsfaglig rådgivning der anvendes i forbindelse med løbende sager.
- Fritagelse til at gennemføre rehabiliteringsmøder ved akut fravær.

Forsøget er en rammeansøgning, hvor den enkelte kommune efterfølgende kan afgøre, hvilke målgrupper og elementer, der ønskes at gøres forsøg med.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside: Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø, Frederikshavn/Læsø, Brønderslev og Aalborg (tovholder).

### Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet

Det overordnede formål med dette forsøg er, at sikre det bedste beslutningsgrundlag, således at der kan ske en tidlig og kvalificeret stillingtagen til en målrettet og aktiv indsats med fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Der er evidens for, at efter kun 13 ugers fravær øges risikoen markant, for at sygemeldte ikke får fodfæste på arbejdsmarkedet igen.

Kommunerne forventer derfor, at differentieret indhentning af relevante lægeoplysninger og lægefaglige vurderinger vil betyde:

- Øget kvalitet i beslutningsgrundlaget
- At borgeren i højere grad inddrages og medvirker i jobcentrets arbejde med at målrette indsatsen
- At varigheden forventeligt reduceres
- At lægerne kan bruge deres tid mere hensigtsmæssigt
- At udgifterne til lægeattester i kommunerne nedbringes

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgsidé: Morsø, Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild (tovholder).

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere 5. april 2017 deltage i følgende frikommuneforsøg:

Ansøgning nr. 1 Rehabiliteringsteam.

Ansøgning nr. 3 Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

### **Administrationen indstiller**

- at sagen drøftes.
- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter eventuelle forsøg til 3 ansøgningsrunde.

### **Bilag**

|                                                                                                         |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Ansøgninger til 2_ ansøgningsrunde - pdf                                                                | 820-2017-79341  |
| Svar på ansøgninger om forsøg for netværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats.p... | 820-2017-49181  |
| Bilag De nordjyske forsøgsansøgninger _ nov 2016                                                        | 820-2016-304634 |

## **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovgaard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orientering ved Lone Lollesgaard omkring status på frikommuneforsøgene. LO arbejder på forslag til en 3. ansøgningsrunde. Punktet tages op på kommende kvartalsmøde med LO og jobcenteret, således at forslagene tilpasses Vesthimmerlands Kommune.

## **Bilag**

Ansøgninger til 2\_ ansøgningsrunde - pdf

Svar på ansøgninger om forsøg for netværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats.p...

Bilag De nordjyske forsøgsansøgninger \_ nov 2016

## **Punkt 4: Status på konference 6. april 2017**

### **Sagsfremstilling**

## **4. Åbent - Status på konference 6. april 2017**

Sagsnr.: 820-2017-71

Doknr.: 820-2017-101021

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Sagsfremstilling**

Forum Væksthimmerland og Jobcenter Vesthimmerland inviterer til konference torsdag 6. april 2017.

Der vil på mødet blive givet en orientering om konferencen – ”Er dine medarbejdere klædt på til vækst”

### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Invitation Er dine medarbejdere klædt på til vækst

820-2017-79364

### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovggard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orientering ved Knud Kristensen og Lone Lollesgaard taget til efterretning.

### **Bilag**

Invitation Er dine medarbejdere klædt på til vækst

## **Punkt 5: Orientering om personlig jobformidler**

### **Sagsfremstilling**

## **5. Åbent - Orientering om personlig jobformidler**

Sagsnr.: 820-2015-10287

Doknr.: 820-2017-101048

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### **Baggrund**

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 9.marts 2016 at indhente tilbud fra anden aktør til at varetage projekt personlig jobformidler -fremrykket indsats for forsikrede ledige (PJF).

Projektet blev iværksat pr. 1.september 2016 med en projektperiode på 1år og med mulighed for forlængelse med yderligere 1 år.

Jobcentret forventninger til antal borgere der kunne profitere af /målgruppen for projektet har vist sig at være større end først antaget og jobcentret ønsker på den baggrund at udvide tilbuddet til at omfatte op til det dobbelte antal borgere.

### **Sagsfremstilling**

Brugen af intensiveret indsats (personlig jobformidler) efter 6 måneder skal ses som en del af en investeringsstrategi for at få udvalgte grupper af ledige hurtigst muligt i selvforsørgelse og dermed forebygge langtidsledighed.

Målet er at få de ledige i arbejde eller uddannelse og dermed forebygge langtidsledighed.

Tilbuddet har en varighed af op til 18 uger.

Pt. har jobcentret 314 forsikrede ledige med ledighed mellem 27-66 uger.

Jobcentret forventede, at der det første år ville være ca. 70 ledige af 18 uger (svarende til 1260 uger), der ville være omfattet af tilbuddet.

Jobcentret kan på nuværende tidspunkt konstatere, at der er forbrugt 1230 uger i tilbuddet.

På denne baggrund ønskes en udvidelse af rammen til 2520 uger svarende til ca. 140 ledige i 18 uger pr. år.

Det forventes at antallet i målgruppen vil falde på sigt, såfremt der forstsat er faldende ledighed.

Succeskriteriet er, at minimum 50 % af deltagerne kommer i ordinært job eller uddannelse.

Status pr. 9. januar 2017.

Siden opstart 1. september 2016 har jobcentret henvist 91 personer til forløbet.

Pt. har 31 personer afsluttet forløbet. Af disse er 51,6 % kommet i ordinært arbejde og 6,4 % er startet i uddannelse. Det betyder at succeskriteriet på de 50 % er indfriet.

Resultatet lever op til de forventninger som jobcentret havde til forløbet set i relation til tidspunktet på året, hvor der traditionelt ikke er mange ledige job.

Beskæftigelsesudvalget besluttede derfor 1. februar 2017 at udvide projekt job formidler, således at den intensiverede indsats efter 6 måneder forventes at omfatte maksimal 2520 uger svarende til 140 borgere i 18 uger pr. år.

#### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovgaard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orienteringen taget til efterretning. Michael Toft spurgte konkret ind til, hvor de 51,6 % er kommet i ordinært arbejde. Lone Lollesgaard undersøger dette.

## Punkt 6: EGU aftale

### Sagsfremstilling

## 6. Åbent - EGU aftale

Sagsnr.: 820-2016-55285

Doknr.: 820-2017-101056

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 2. november 2016 udkast til aktiveringsstrategi for uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, herunder udmøntning af de i budget 2017 afsat midler, svarende til to fuldtidsstillinger, til at styrke IGU og EGU indsatsen samt den tidlige og virksomhedsbaserede indsats.

Jobcentret har pt. samarbejdsaftale med produktionsskolerne Kongshøjgaard og Næsbyhus vedrørende varetagelse af EGU opgaven. Aftalen omfatter pt. 15-20 EGU forløb årligt.

Jobcentret og UU har haft møde med produktionsskolerne for drøfte tilrettelæggelsen af EGU opgaveløsningen fremadrettet.

Tanken er, at udvide antallet af EGU forløb til 35 forløb årligt. På baggrund af mødet med produktionsskolerne og drøftelser mellem UU og jobcentret er der udarbejdet vedlagte beskrivelse til styrkelse af den virksomhedsrettede/baserede indsats samt scenarier for varetagelse og udvidelse af EGU forløb.

### Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune oplever et stigende antal uddannelseshjælpsmodtagere ligesom varigheden er stigende.

På kontanthjælpsområdet er der i perioden september 2015 til september 2016 samlet set sket et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere (primært et fald i antallet af de jobparate). Samtidig opleves en stigende procentvis andel af aktivitetsparate, herunder en stigning i varigheden.

Målet med aktiveringsstrategien er at imødegå disse udfordringer samt lave varige/bæredygtige løsninger for den enkelte borger.

### EGU

EGU indsatsen skal styrkes, således at flere bogligt svage unge får en uddannelse.

Jobcentret har på baggrund af mødet med produktionsskolerne beskrevet tre scenarier for opgaven med EGU (se vedlagte notat). Forudsætningen for scenarierne er bevilling på 450.000 kr. årligt, svarende til 1 fuldtidsstilling jf. budget 2017.

*Scenarie 1:* Produktionsskolerne varetager opgaven. Aftale genforhandles efter 3 år, hvor antallet af EGU pladser fremover vurderes, idet det er forventningen at etableringen af de 35 pladser bliver selvfinansierende efter 3 år.

Dette scenarie anbefales af produktionsskolerne.

*Scenarie 2:* Produktionsskolerne varetager opgaven, men får kun midler til og med udgangen af 2019 – herefter er de 35 pladser selvfinansieret på produktionsskolerne og midlerne kan i stedet anvendes til eksempelvis styrkelse af IGU og/eller styrkelse af den tidlige indsats på kontanthjælpsområdet.

*Scenarie 3.* Jobcentret varetager opgaven.

Såfremt scenarie 1 eller 2 vælges, har jobcentret udarbejdet tillægsaftale til gældende samarbejdsaftale (jf. bilag).

Ovenstående indsats betyder således også, at det er EGU indsatsen der fremover prioriteres.

#### Virksomhedsrettede/baserede indsats

Den tidlige indsats skal optimeres, således varigheden på såvel kontanthjælp som på uddannelseshjælp reduceres.

Jobcentret ønsker at lave en tidlig screening/risikovurdering af den enkelte borger og på baggrund af denne iværksætte individuelt tilrettelagt forløb. Tanken er, at de borgere, der vurderes i risiko, visiteres til mini-rehabiliteringsteam, hvor relevante faglige aktører fra Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er repræsenteret enten fast eller ad hoc. Virksomhedskonsulent vil sammen med beskæftigelsesmedarbejder være en fast del af teamet, således at beskæftigelsessporet og/eller uddannelsessporet kontinuerligt er i fokus og med mulighed for parallelindsatser.

Tanken er, at en tidlig, helhedsorienteret og virksomhedsbaseret indsats vil betyde hurtigere afklaring, og dermed kortere vej til job eller uddannelse.

De tilførte midler (450.000 kr. årligt) anvendes til ansættelse af 1 virksomhedskonsulent, der skal være tovholder på/understøtte indsatsen.

Det forventes, at ca. 30 borgere (helårspersoner) vil være omfattet af indsatsen. Der forventes en reduktion af borgere på offentlig forsørgelse svarende til 10 fuldtidspersoner. Yderligere skal indsatsen understøtte bæredygtige løsninger, således

tilbagefald minimeres. Sidstnævnte dokumenteres ved at følge deltagerne omfattet af indsatsen i relation tilbagefald og E-indkomst.

Byrådet har 16. februar 2017 godkendt scenarie 2 tiltrædes, således at der udelukkende indgås aftale med Kongshøjgård. Der vil på mødet blive givet en orientering om sagen.

#### **Administrationen indstiller**

-at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovggard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om integrationsindsats**

### **Sagsfremstilling**

## **7. Åbent - Orientering om integrationsindsats**

Sagsnr.: 820-2016-25395

Doknr.: 820-2017-101089

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

### **Sagsfremstilling**

Der vil på mødet blive givet en orientering om integrationsindsatsen, samt orientering om udvikling af branchepakker med mere.

### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Bilag Oversigt virksomhedscentre

820-2017-107855

### **Beslutning i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 25. april 2017**

**Fraværende:** Dan Skovgaard, Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Karina Sondrup, Ninni L. Gjessing, Viggo Christensen

Orienteringen taget til efterretning. Liste med de lokale virksomhedscentre eftersendes.

### **Bilag**

Bilag Oversigt virksomhedscentre