

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 12-04-2021

Mødedato Mandag d. 12. april 2021 kl. 15:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status på Borgerservice.....	9
Kommunale Ungeindsats.....	11
Status CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser).....	13
Anlægsregnskab - Etablering af FGU - Himmerland.....	17
Regnskab 2020 - Beskæftigelsesudvalget.....	19
Økonomisk Politik godkendt af Økonomiudvalget den 10. marts 2021.....	22
Orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområder.....	24
Oversigt over beslutningssager på Beskæftigelsesudvalgsmøder i 2019 og 2020.....	26
Eventuelt.....	28

Punkt 34: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Godkendt.

Punkt 35: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Punkt 36: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Ingen orientering.

Punkt 37: Status på Borgerservice

00.14.00-G01-194-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.14.00-G01-194-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes der et statusnotat på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er udarbejdet et statusnotat for Borgerservice, som giver en status på følgende områder i afdelingen:

- Borgerservice siden sidst:
 - Digitalisering.
 - Nyt siden sidst:
 - CHATBOT.
 - AULA.
 - Tidsbestilling.
- Den Digitale Hotline:
 - Ledelse.
 - Service.
 - Økonomi.
- Ombytning af fejlbehæftede pas.
- Opgaver på vej.

Afdelingsleder Lilli Vestergaard deltager i behandlingen af punktet.

Der er afsat 30 min.

Statusnotat af 26. marts 2021 er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet for Borgerservice tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Statusnotat Borgerservice BEU 120421

Punkt 38: Kommunale Ungeindsats

15.00.00-A00-14-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-14-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet notat vedrørende den kommunale ungeindsats.

Sagen fremsendes til orientering.

Under punktets behandling vil afdelingsleder for Job- og Uddannelse og leder af UNGVesthimmerland deltage.

Der er afsat 45 minutter.

Baggrund

Nærværende notat omhandler ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune herunder historien bag, strategi, organisering, indsatser og mål samt de udfordringer Vesthimmerlands Kommune pt. står overfor.

Yderligere skal notatet danne grundlag for anbefalinger til den fremtidige indsats for udsatte unge - unge som er langt væk fra uddannelse og/eller beskæftigelse.

Forventet konsekvens

I notatet beskrives de tiltag i relation til unge som Vesthimmerlands Kommune allerede har iværksat. På trods af tiltagene er der stadig udfordringer i relation til unge og uddannelse.

Overordnet er der en socioøkonomisk udfordring i form af en lav uddannelsesgrad i Vesthimmerlands Kommune. Mere specifikt opleves udfordringer med unge som er i en form for gråzone, hvor de etablerede tilbud og indsatser bedst kan beskrives som utilstrækkelige eksempelvis unge, som ikke klar til FGU samt unge, som er socialt og psykisk udfordret. Sidstnævnte omhandler såvel unge i alderen 14-17 årige som 18-29 årige.

Fokus fremadrettet kalder på indsatser, der adresserer udfordringerne.

Tilbud, udfordringer og fokusområder i ungeindsatsen vil blive udfoldet yderligere på mødet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning med anbefaling om, at der til næstkommende udvalgmøde udarbejdes et kommissorium til belysning af forslag til nye og forbedrede ungeindsatser.

Bilag

Notat Kommunale Ungeindsats marts 2021

TUVU marts 2021

Punkt 39: Status CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser)

15.20.00-G01-26377-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26377-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet status vedrørende implementering af CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser) i Vesthimmerlands Kommune.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har sammen med Silkeborg, Herning og Holstebro kommuner samt Aalborg Universitet fået bevilliget 9,5 mio. kr. fra den A. P. Møllerske Støttefond til iværksættelse af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB). Projektet er 4-årigt med start januar 2020 og afslutning med udgangen af 2023.

Formålet med CUBB, er ønsket om, at etablere et center med henblik på at udvikle modeller for og samtidig dokumentere, hvordan en innovations- og udviklingsproces med borgerinddragende indsatser kan finde sted. I tæt samspil mellem praksis og forskning skal CUBB udvikle den borgerinddragende indsats i de kommunale organisationer samt i kommuneres samarbejde med andre aktører.

CUBBs målsætning er at støtte de kommunale organisationer i selv at udvikle meningsfulde indsatser for borgerne. Indsatser som bringer udsatte borgere i beskæftigelse og inkluderet i fællesskaber. Centrets formål er at give mulighed for at bringe forskning og forskere så tæt på praksis, at forskningsviden kan være med til at gøre en konkret forskel for borgere, organisationer og politik

CUBB igangsætter omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, hvor borgeren i langt højere grad inddrages, og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv.

Det sker i tæt samarbejde mellem forskning og praksis, bl.a. gennem læringsplatforme, hvor de kommunale systemer selv er med til at sætte en ny kurs ved at reformere politik- og organisatoriske strategier, mødet mellem system og borger, måden at inddrage borgerne på og virksomhedsinddragelsen.

Det er en underliggende antagelse i CUBB, at der skal ske en grundlæggende kulturforandring i tilgangen til borgerne, hvorfor målgruppen også er de kommunale organisationer i form af politikere, ledere og frontmedarbejdere.

Målgruppen i projektet er udsatte ledige, der har svært ved at komme i job eller uddannelse.

Der er især fokus på de aktivitetsparate borgere. Disse borgere har ofte flere typer problemer udover ledighed. I Vesthimmerlands Kommune er målet så vidt muligt, at CUBB skal omfatte alle målgrupper.

Den overordnede målsætning i CUBB er, at

- 30 % af de aktivitetsparate borgere i partnerkommunerne opnår ordinære løntimer, og 15 % opnår ordinær beskæftigelse i perioden.
- Tilgangen i den kommunale beskæftigelsesindsats ændres, så borgerne i langt højere grad oplever sig som aktører med handlekraft.
- Praksis får adgang til lokalt tilpasset viden og forskere en unik indsigt i forskningsfeltet.
- Tilgange og modeller udviklet i CUBB kan gradvist udvides og oversættes til andre kommuner gennem vidensspredning og relationsopbygning. Potentialet er at påvirke det bredere beskæftigelsespolitiske felt i en mere borgerinddragende retning.

I CUBB er udviklingen af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser er fokus rettet på følgende:

- Reel inddragelse af og samskabelse med borgerne.
- Det borgerinddragende møde og samtalen.
- Samarbejde med virksomheder.
- Udvikling af det tværgående samarbejde.
- Politisk og organisatorisk strategilægning.

Dette udmøntes i en række potentialer:

Potentialer	Mål
Strategi	Udvikle politisk/organisatoriske strategier og ledelse som kan styrke borgerinddragelsen
Helhed	Udvikle helhedsorienterede indsatser på tværs af organisatoriske enheder og fagområder
Samtale	Udvikle tilgange til at kvalificere mødet mellem frontlinjemedarbejdere og borgere
Inddragelse	Udvikle reel inddragelse af (og samskabelse) med borgerne.
Virksomhed	Udvikle virksomhedssamarbejdet
Vidensmobilisering	Udvikle tilgange til vidensmobilisering,

Afdelingsleder for Job og Uddannelse deltager under behandling af punktet.

Forventet konsekvens

Det overordnede fokus i CUBB Vesthimmerland er det borgerinddragende perspektiv.

Målsætningerne er som udgangspunkt følgende:

- Kvalificere indsatsen/mødet med borgerne (meningsskabende) således borgerne føler sig hørt, set og inddraget.
- Udbrede den bagvedliggende tækning i CUBB til alle medarbejdere i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, ledelsen, samarbejdspartnere og det politiske niveau.
- Organisatorisk læring.

Alle afdelinger skal som minimum arbejde med potentialerne i relation til samtalen og vidensmobilisering. Derudover kan den enkelte afdeling vælge yderligere potentialer, som er særligt relevante for dem. Overordnet ledelsesmæssigt er der specielt fokus på potentialerne i relation til vidensmobilisering, strategi og helhed.

De enkelte afdelinger har udarbejdet handleplan for implementering af CUBB. Implementeringen sker gradvist og er forskellig fra afdeling til afdeling. Implementeringsfasen har for alle afdelingerne været påvirket af COVID-19 dog med forskellig effekt afhængig af stadie i implementeringsprocessen.

Yderligere pågår arbejde i CUBB-regi med at udvikle meningsfulde målinger i relation til borgerinddragelse og borgertilfredshed. Indtil der foreligger resultater af dette arbejde er Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen i gang med at udvikle koncept for en borgertilfredsundersøgelse som forventelig præsenteres for Beskæftigelsesudvalget i løbet af maj måned 2021 og som skal danne grundlag for det videre arbejde med meningsfulde målinger.

På mødet vil indsatsen og erfaringerne med implementeringen af CUBB blive yderligere udfoldet.

Organisering og kommunikation

Det er op til den enkelte afdeling i Uddannelses- og arbejdsmarkedsafdelingen, hvordan implementeringen af CUBB tilrettelægges, men der pågår kontinuerlig sparring og intern læring/vidensdeling lederne imellem.

I CUBB indgår etablering af vidensmæglere, som blandt andet har til opgave at fungere om mellemlid mellem (producenter af) videnskabelig viden og (medarbejdere i) en given praksis, facilitere produktion samt deling og anvendelse af viden i praksis.

I Vesthimmerlands Kommune er der udpeget vidensmæglere (medarbejdere) i alle afdelinger. Vidensmæglere indgår i netværk på tværs af de deltagende kommuner i CUBB samt i netværk internt i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Der er etableret en styregruppe bestående af Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef, Afdelingsleder for Job og Uddannelse samt udviklingskonsulent i Staben. Styregruppen skal understøtte videnopsamling og formidling i forhold til Direktionen, det politiske niveau, ledergruppen i Uddannelse og Arbejdsmarkedsafdelingen, overordnet i CUBB samt generelt sikre sammenhæng og understøtte implementeringen.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at status vedrørende CUBB tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

PP status CUBB marts 2021

Punkt 40: Anlægsregnskab - Etablering af FGU - Himmerland

15.20.00-G01-26406-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26406-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Byrådet har 23. maj 2019 godkendt en bevilling på 2.000.000 kr. til etablering af FGU skole i Vesthimmerlands Kommune.

Baggrund

I oktober 2017 blev der indgået en aftale om etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU). Reformen skal være med til at ruste en gruppe af unge til en ungdomsuddannelse eller et job.

I den forbindelse indgik Vesthimmerlands Kommune et samarbejde med Rebild Kommune og Mariagerfjord Kommune om etablering af FGU - Himmerland med placering af skoler i de 3 kommuner.

Bestyrelsen for FGU - Himmerland har efterfølgende i et brev dateret 11. april 2019 fremsendt ønske om tilskud til etablering af FGU skole i Vesthimmerlands Kommune beliggende i Aars.

Ønsket om tilskud er blevet behandlet på Beskæftigelsesudvalgsmødet 6. maj 2019, Økonomiudvalgsmødet 15. maj 2019 og Byrådsmødet 23. maj 2019, hvor der blev givet en bevilling på 2.000.000 kr.

Der er udbetalt tilskud på 2.000.000 kr. til FGU - Himmerland 27. april 2020, hvormed anlægsbudgettet er afsluttet. Anlægsregnskabet er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring i Vesthimmerlands Kommune.

Økonomi

Anlægsregnskabet viser en udgift på 2.000.000 kr. i forhold til meddelt bevilling på 2.000.000 kr.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at anlægsregnskabet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Anlægsregnskab 2020 - Etablering af FGU - Himmerland

Punkt 41: Regnskab 2020 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-27-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-27-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I forbindelse med regnskabsafslutningen for 2020 skal regnskab med bemærkninger behandles i fagudvalgene inden forelæggelse for Økonomiudvalget og Byrådet.

Baggrund

For Beskæftigelsesudvalget viser regnskab 2020 følgende resultat:

1.000 kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse i forhold til korrigeret budget	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget
Drift i alt	573.016	628.500	629.205	705	56.189
Anlæg i alt	2.000	2.000	2.000	0	0
I alt - regnskabsmæssigt resultat	575.016	630.500	631.205	705	56.189

Driftsregnskab (1.000 kr.)				
Oprindeligt budget for 2020				573.016
Overførte driftsmidler fra 2019				995
Givne tillægsbevillinger i 2020				54.489
Korrigeret budget for 2020				628.500
Overførte driftsmidler fra 2020 til 2021 - godkendt i Byrådet den 25. marts 2021				-819
Indstillet til yderligere overførsel - drift				0
Teknisk budget efter overførsel til 2021				627.681
Regnskab 2020				629.205
Regnskabsafvigelse i forhold til teknisk budget				1.524

Anlægsregnskab (1.000 kr.)				
Oprindeligt budget for 2020				0
Overførte anlægsmidler fra 2019				2.000
Givne tillægsbevillinger i 2020				0
Korrigeret budget for 2020				2.000
Overførte anlægsmidler fra 2020 til 2021 - godkendt i Byrådet den 25. marts 2021				0
Indstillet til yderligere overførsel - anlæg				0
Teknisk budget efter overførsel til 2021				2.000
Regnskab 2020				2.000
Regnskabsafvigelse i forhold til teknisk budget				0

Regnskabsafvigelsen er hovedsaglig på følgende områder:

- Sygedagpengeområdet.
- Førtidspensionsområdet.
- Forsikrede ledige.

På Beskæftigelsesudvalgets område har økonomien i 2020 været præget af COVID-19, hvilket især har kunnet ses på bl.a. sygedagpenge og forsikrede ledige. Lovgivningen på sygedagpengeområdet og de forsikrede ledige er suspenderet, hvilket bevirker, at retten til sygedagpenge er forlænget, og borgere, der har opbrugt dagpengeretten, får den forlænget.

Beskæftigelsesindsatsen er suspenderet, hvilket betyder, at praktik, løntilskud, kommunal aktivering etc. er indstillet i perioder.

Regnskabsafvigelsen på førtidspension er bl.a. seniorpension. Seniorpension trådte i kraft pr. 1. januar 2020 og var ikke kendt på budgetlægnings tidspunktet for 2020, hvorfor der ikke var afsat budget på området i 2020.

Forvaltningen søger ikke overførsel under "Indstilling om yderligere overførsel - drift".

Forvaltningen søger ikke overførsel under "Indstilling om yderligere overførsel - anlæg".

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven, kommunens regulativ for økonomistyring samt Vesthimmerlands Kommunes Drejebog for regnskabsafslutningen 2020.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Procesplan

Alle udvalg tager stilling til og godkender regnskabsbemærkninger for eget område.

Alle udvalgenes bidrag samles til et samlet punkt til Økonomiudvalget og Byrådets godkendelse.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at det opgjorte regnskab med et regnskabsmæssigt resultat på 629,205 mio. kr. godkendes.
- at der ikke godkendes overførsel af yderligere til driften i 2021.
- at der ikke godkendes overførsel af yderligere til anlæg i 2021.
- at den godkendte afvigelse finansieres af kassen.
- at bemærkningerne til regnskab 2020 godkendes.
- at sagen videresendes til Økonomiudvalget.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Bilag

Bemærkninger BE 2020

8-4 Tillægsbevillinger BESK

Punkt 42: Økonomisk Politik godkendt af Økonomiudvalget den 10. marts 2021

00.30.02-Ø00-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.02-Ø00-1-21

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Økonomiudvalget har 10. marts 2021 godkendt en Økonomisk Politik for budgetlægningen 2022-2025.

Baggrund

Den Økonomiske Politik fremlægges for fagudvalgene i april måned til orientering.

I forhold til tidligere år er der ikke indarbejdet en politisk råderumspulje, som de enkelte fagudvalg skal bidrage til. Den politiske behandling af budgetmaterialet i form af driftsønsker og anlægsønsker starter først i udvalgmøderne i august måned 2021.

Udvalgene skal på udvalgmøderne 31. maj 2021 - 2. juni 2021 behandle administrative forslag til budgetkorrektioner som følge af regnskabserfaringer fra 2020 og 2021 (Økonomisk Politik afsnit 2.4).

Fagudvalgene skal i perioden april 2021 til august 2021 arbejde med at opstille effektmål (Økonomisk Politik afsnit 3).

Der er i den Økonomiske Politik afsnit 5.1 fastsat nye regler for overførsler af ikke-forbrugte drifts- og anlægsmidler fra 2021 til 2022 (og fremover). Alle aftaleinstitutioner og aftaleområder kan maks. overføre 5 % af deres nettobudget (Økonomisk Politik afsnit 5).

Materiale til høring frigøres i fagudvalgene i møderne 30. august 2021 til 1. september 2021. Høringsperioden er herefter fra 2. september 2021 til 15. september 2021 med afsluttende møde i Hoved-MED den 15. september 2021. Indkomne høringssvar behandles ikke i fagudvalgene, men indgår som bilagsmateriale til budgetseminaret 23. september 2021 og 24. september 2021 (Økonomisk Politik afsnit 1.3 og tids- og procesplan om høring fra den 3. september 2021 - 15. september 2021).

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Fremgår af den Økonomiske Politik.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomi

Den endelige budgetbalance kendes først efter indgåelse af en ny økonomiaftale mellem KL og Regeringen - og efterfølgende svar på ansøgninger om særtilskud og lån.

Procesplan

Fremgår af Økonomisk Politik.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk Politik 2022-2025 godkendt af ØK 10032021

Punkt 43: Orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområder

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Samlet orientering om Covid-19 relaterede tiltag og indsatser på Beskæftigelsesudvalgets fagområder.

Baggrund

Covid-19 har ændret betingelserne for arbejdets udførsel i både Asylafdelingen og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen og Asylchefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på de respektive fagområder.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

PP COVID 19 BEU 12.04.21

Punkt 44: Oversigt over beslutningssager på Beskæftigelsesudvalgsmøder i 2019 og 2020

15.00.00-A00-15-21

Punktoplysninger

Sagsnr.:15.00.00-A00-15-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen og Philip Svendsen

Resume

Byrådsmedlem Kurt Friis Jørgensen har anmodet administrationen om at lave en oversigt over beslutningssager på Beskæftigelsesudvalget.

Punktet er til orientering.

Baggrund

Som bilag til dagsordenspunktet findes en oversigt over beslutningssager på Beskæftigelsesudvalgsmøderne i 2019 og 2020.

Som det fremgår af bilaget var der i 2019 i alt 89 punkter til udvalgsmøderne, hvoraf der blev truffet beslutning i 38 af punkterne, hvilket svarer til 42,7 % af punkterne.

I 2020 var der i alt 93 punkter til udvalgsmøderne, hvoraf der blev truffet beslutning i 39 af punkterne, hvilket svarer til 41,9 % af punkterne.

Det skal i øvrigt bemærkes, at gennemgangen af dagsordenspunkter i 2019 og 2020 har givet anledning til overvejelser hos administration om, hvordan indstillingerne til udvalget udformes, og administrationen vil fremadrettet bestræbe sig på, at indstillinger udformes således, at der kan træffes beslutning på flest mulige punkter.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over beslutningssager på beskæftigelsesudvalgets møder i 2019 og 2020

Punkt 45: Eventuelt

00.13.06-P22-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.