

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 14-01-2015

Mødedato Onsdag d. 14. januar 2015 kl. 14:00

Mødested Produktionsskolen Kongshøjgaard, Ovenskovvej 18, 9640 Farsø

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. november 2014.....	7
Orientering om nøgletal.....	10
Opjustering af det forventede antal flygtninge i 2015.....	13
Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler.....	16
Projekt "Grib Chancen".....	23
Projekt "Med Kroppen på Arbejde".....	27
Eventuelt.....	31

Punkt 1: Orientering fra formanden

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2015-86

Doknr.: 820-2015-265

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende:

Orientering taget til efterretning.

Punkt 2: Orientering fra administrationen

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

2. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2015-89

Doknr.: 820-2015-267

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende:

Orientering om:

Ny forvaltning: Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Status på asylområdet.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. november 2014

Bilag

Bilag 1 Budgetopfølgning pr. 30.11.2014

Bilag 2 Mængdeark pr. 30.11.2014

Budgetopfølgning pr. 30. november 2014

Sagsfremstilling

3. Åbent - Budgetopfølgning pr. 30. november 2014

Sagsnr.: 820-2014-68595

Doknr.: 820-2014-278063

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til lovgivning og vedtaget tidsplan af chefgruppen, skal der udarbejdes en budgetopfølgning pr. 30. november 2014 til Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets område pr. 30. november 2014 viser følgende resultat på politikområder efter, at budgettet er korrigeret i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september 2014:

Område	Beløb i 1.000 kr. + merudgift - mindreudgift
1) Politik område 1 Lovbestemte ydelser	-1.199
2) Overførsel af driftsmidler fra konto 5 til konto 6 mellem årene 2014 og 2015	900
3) Politik område 2 Forsikrede ledige	263
4) Politik område 3 UU Vesthimmerland	0
5) Politik område 4 Asylcenter Vesthimmerland	0
Forventet mindre forbrug pr. 30. november 2014	-36

Punkt 2 Overførsel af driftsmidler mellem årene 2014 og 2015 skal anvendes til ansættelse af 2 integrationsmedarbejdere, idet Vesthimmerlands Kommune i 2014 har modtaget ekstraordinære flere flygtninge i henhold til kvoten. Det er oplyst, i henhold til tal udmeldt fra Udlændingestyrelsen, at kommunen i 2015 kan forvente at få mindst 3 gange så mange flygtninge end forventet.

Materialet er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 7.7.4.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget og punkt 2 afgøres i Økonomiudvalget.

Økonomi

Som beskrevet ovenfor.

Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen pr. 30. november 2014 tages til efterretning.
- at der sker en overførsel af driftsmidler fra konto 5 til konto 6 til anvendelse af ansættelse af 2 integrationsmedarbejdere.

Bilag

Bilag 1 Budgetopfølgning pr. 30.11.2014

820-2014-278070

Bilag 2 Mængdeark pr. 30.11.2014

820-2014-278071

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015**Fraværende:**

Budgetopfølgningen pr. 30. november 2014 taget til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at der sker en overførsel af driftsmidler fra konto 5 til konto 6 til anvendelse af ansættelse af 2 integrationsmedarbejdere.

Når midlerne fra aftalen mellem KL og Regeringen udmøntes genoptages beslutningen.

Punkt 4: Orientering om nøgletal

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf

Asylcenter Vesthimmerland.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

4. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-16

Doknr.: 820-2014-273080

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,3 % i oktober 2014, hvilket er 0,7 procentpoint lavere end i oktober 2013.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 5 % i oktober 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,8 % i oktober 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 17,9 % fra 592 fuldtidspersoner i oktober 2013 til 486 fuldtidspersoner i oktober 2014. I samme periode er antallet af unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 19,4 % fra 144 fuldtidspersoner i oktober 2013 til 116 fuldtidspersoner i oktober 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 4,6 % fra 607 fuldtids- personer i januar 2014 til 579 fuldtidspersoner i oktober 2014.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 22,3 % fra 265 fuldtidspersoner i januar 2014 til 206 fuldtidspersoner i oktober 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set faldet med 10 % fra 872 fuldtidspersoner i januar 2014 til 785 fuldtidspersoner i oktober 2014.

Nøgletal fra asylområdet:

- I november 2014 er der i alt 1.476 personer indkvarteret på asylcentrene. Dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 63,6 % fra 902 personer i november 2013 til 1.476 personer i november 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 9. december 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - 5.483 unge er i gang med uddannelse.
 - 869 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-273807
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-273806
Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf	820-2014-273808
Asylcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-273809

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende:

Orientering taget til efterretning.

Punkt 5: Opjustering af det forventede antal flygtninge i 2015

Bilag

Justering af landstallet for 2015.pdf

Opjustering af det forventede antal flygtninge i 2015

Sagsfremstilling

5. Åbent - Opjustering af det forventede antal flygtninge i 2015

Sagsnr.: 820-2013-31377

Doknr.: 820-2014-274137

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Udlændingestyrelsen udmeldte i brev af 30. marts 2014 landstallet for flygtninge i 2015 til 4.000.

Udlændingestyrelsen udmeldte i brev af 29. september 2014 kommunekvoterne for 2015. I brevet fremgik det, at det var Udlændingestyrelsens forventning, at antallet af flygtninge ville blive opjusteret.

Udlændingestyrelsen har i brev af 4. december 2014 udmeldt en opjustering af landstallet for flygtninge i 2015 fra 4.000 til 12.000.

Udlændingestyrelsen har i januar 2015 orienteret om de foreløbigt beregnede kommunekvoter for 2015. De beregnede kommunekvoter er ikke endelige, da der stadig pågår drøftelser mellem KL og regeringen om flygtninge- og integrationsområdet

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har på baggrund af et forventet indrejseniveau på 20.000 asylansøgere, opjusteret det forventede antal tilladelser på asylområdet til 12.000 på landsplan i 2015.

Af nedenstående tabel fremgår de foreløbigt beregnede kommunekvoter for kommunerne i Region Nordjylland.

Tabel 1: Kommunekvoter for 2015 (foreløbige)

Kommune	Antal
Vesthimmerland	108
Morsø	71
Thisted	128
Brønderslev	114
Frederikshavn	204
Læsø	8
Rebild	98
Mariagerfjord	134
Jammerbugt	111
Aalborg	587
Hjørring	201
Region Nordjylland i alt	1.764

Andelen af flygtninge i Region Nordjylland hæves fra 652 i 2014 til 1.764 i 2015. Dette er en stigning på 171 %, hvilket er mindre end i de øvrige regioner.

Vesthimmerlands Kommune blev i den oprindelige udmelding tildelt 39 flygtninge. I den seneste foreløbige beregning for 2015 udgør kvoten for Vesthimmerlands kommune 108 flygtninge. Såfremt denne beregning

fastholdes vil det betyde en stigning på 177 % i forhold til den oprindelige udmelding på 39 flygtninge.

Når den endelige kvoteudmelding foreligger vil Beskæftigelsesudvalget blive orienteret.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Justering af landstallet for 2015.pdf

820-2014-277849

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende:

Af sagsfremstillingen fremgår det, at Vesthimmerlands Kommune i den oprindelige udmelding blev tildelt 39 flygtninge. I den seneste foreløbige beregning for 2015 udgør kvoten for Vesthimmerlands kommune 108 flygtninge. Såfremt denne beregning fastholdes vil det betyde en stigning på 64 % i forhold til den oprindelige udmelding på 39 flygtninge. Rettelse hertil: Stigningen er på 177 %.

Orientering taget til efterretning.

|

Punkt 6: Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Bilag

Forslag til kontrakt vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler

partnerskabsaftale morsø

Partnerskabsaftale Hjørring

Thisted partnerskabsaftale

Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Sagsfremstilling

6. Åbent - Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Sagsnr.: 820-2014-24209

Doknr.: 820-2014-278073

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Den 22. maj 2014 behandlede Byrådet en sag om arbejdsklausuler, fremsendt af de politiske grupper SF, Socialdemokraterne, Radikale og Dansk Folkeparti. Hovedpunkterne i forslaget er, at Vesthimmerlands Kommune i forbindelse med offentlige kontrakter skal sikre, at hovedentreprenøren og eventuelle underleverandører overholder de vilkår, der er på det danske arbejdsmarked.

Sagen blev videresendt til Beskæftigelsesudvalget til behandling 1. september 2014 med det formål, at få udarbejdet konkrete forslag til sociale klausuler og partnerskabsaftaler med fokus på praktikpladser.

Derudover har Vesthimmerlands Kommune 13. maj 2013 modtaget en henvendelse fra Dansk Byggeri Nordjylland, som ønsker at indgå i en dialog om en partnerskabsaftale med Vesthimmerlands Kommune og Tech College Aalborg, for at sikre erhvervslivet den nødvendige arbejdskraft, og for at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde 1. september 2014 forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler og besluttede her, at der skulle arbejdes videre med følgende to modeller:

1. Arbejdsklausuler
2. Partnerskabsaftaler

Af Vesthimmerlands Kommunes nuværende politik for konkurrenceudsættelse (indkøbs- og udbudspolitik) udarbejdet af Økonomisk Forvaltning april 2011 fremgår under afsnit 3.3.3 Sociale klausuler følgende:

"Kommunen vil bidrage til det rummelige arbejdsmarked. Ved udbud af serviceopgaver og bygge- og anlægsopgaver, skal fagforvaltningen tage stilling til, hvilke sociale klausuler, der skal gælde for den pågældende kontrakt.

Private leverandører og underleverandører skal overholde de nationale konventioner, som Danmark har tilsluttet sig.

Vesthimmerlands Kommune er pt. i gang med at revidere udbuds- og indkøbspolitikken.

Vesthimmerlands Kommune har pt. ingen specifikke retningslinjer i forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftaler mellem offentlige myndigheder, erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner.

I nedenstående gennemgås de to typer af aftaler.

Sagsfremstilling

· Arbejdsklausuler

Beskæftigelsesministeriet har som opfølgning på finanslovsaftalen for 2013, udsendt et cirkulære og en vejledning om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som trådte i kraft 1. juli 2014. Af cirkulæret fremgår, at:

Kommunerne er fortsat ikke forpligtet til at bruge arbejdsklausuler, men opfordres til at bruge arbejdsklausuler i

bygge- og anlægskontrakter, samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det er op til den enkelte kommunalbestyrelse, om og i hvilket omfang, der skal anvendes arbejdsklausuler i udbudskontrakter.

Med en arbejdsklausul kan man tvinge en leverandør til at følge de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i danske overenskomster. En offentlig myndighed eller en privat virksomhed kan med en arbejdsklausul:

- beskytte danske lønmodtagere mod billigere arbejdskraft fra udlandet
- beskytte danske, overenskomstdækkede virksomheder mod unfair konkurrence.

I sig selv er en arbejdsklausul en kortfattet tekst, og der er ikke stor forskel på, hvordan den formuleres. Herunder er et eksempel:

"Leverandøren forpligtiger sig til at sikre, at de ansatte, som leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn og ansættelsesforhold (overenskomstmæssige), der er repræsentativ på det pågældende arbejdsområde.

Vesthimmerlands Kommune skal (såfremt brug af arbejdsklausuler) i udbudsbekendtgørelsen eller udbudsbetingelserne informere om kravet om brug af arbejdsklausul.

Vesthimmerlands Kommune skal i kontrakten med leverandøren stille krav om brug af arbejdsklausul. Kontrakten skal indeholde bestemmelser om, hvilke dokumentationskrav, der stilles til leverandøren for brug og overholdelse af arbejdsklausulen. Det skal fremgå af kontrakten, at leverandøren og eventuelle underleverandører skal sikre, at de ansatte får oplysninger om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen.

Det skal fremgå af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, hvis leverandøren og eventuelle underleverandører ikke overholder arbejdsklausulen, eller ikke overholder dokumentationskravene. Sanktionen skal være effektiv, stå i forhold til overtrædelsens omfang, og have en præventiv virkning.

Ordregiver skal gennemføre nødvendig kontrol af, om leverandøren og eventuelle underleverandører overholder arbejdsklausulen.

Det henstilles, i cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30. juni 2014 til, at alle kommuner anvender arbejdsklausuler i bygge- og anlægskontrakter efter retningslinjerne i dette cirkulære uanset kontraktens størrelse samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt.

I Vesthimmerlands Kommune anbefaler administrationen, at arbejdsklausuler anvendes i alle kontrakter (på alle områder), hvor det er hensigtsmæssigt.

Kædeansvar:

Arbejdsklausuler kan være uden eller med kædeansvar. Uden kædeansvar betyder, at aftalen ikke omfatter underentreprenører eller underleverandører, men kun den virksomhed, der har fået entreprisen. Ved aftaler med kædeansvar er alle parter omfattet.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 1. september 2014 drøftet eventuelle udfordringer ved kædeansvar og henstillet, at dette undersøges nærmere.

Administrationen anbefaler, at arbejdsklausulen er med kædeansvar omfattende de medarbejdere, der er beskæftigede på arbejdsstedet, idet dette lever op til anbefalingerne i Beskæftigelsesministeriets vejledning, ligesom det giver både den enkelte virksomhed og Vesthimmerlands Kommune muligheder for at undersøge og dokumentere om kravet er opfyldt.

Dokumentation:

Arbejdsklausulen skal fremgå af kontrakten mellem ordregiveren og leverandøren. Det skal endvidere fremgå af kontrakten, hvilke krav der stilles til dokumentation for brug af arbejdsklausul. Endelig skal det fremgå af kontrakten, hvilke sanktioner leverandøren eller underleverandøren kan blive pålagt for manglende overholdelse af arbejdsklausulen, eller manglende overholdelse af dokumentationskravene.

Det skal fremgå af kontrakten, på hvilken måde leverandøren kan dokumentere, at arbejdsklausulen er overholdt. Relevant dokumentation kan fx være lønsedler, lønregnskab, timesedler, tidsregistrering, e-indkomst, ansættelseskontrakter samt erklæring om overholdelse af arbejdsklausulen.

Det skal fremgå af kontrakten, at leverandøren – efter skriftligt påkrav herom – er forpligtet til inden for et nærmere fastsat antal arbejdsdage, at sende dokumentation fra såvel egne, som eventuelle underleverandørers arbejdstagere.

Sanktioner

Det skal fremgå af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, såfremt arbejdsklausulen ikke overholdes.

Vesthimmerlands Kommune skal ved fastsættelse af sanktionsbestemmelser i kontrakten være opmærksom på, at arbejdsklausuler er en biforpligtelse til selve den udbudte kontrakt.

Konsekvensen skal være proportional i forhold til forseelsens karakter. Udover EU-rettens begrænsninger med hensyn til proportionalitet mv., er der aftalefrihed mellem ordregiver og leverandør med hensyn til håndhævelse.

Eksempelvis kan det fremgå af kontrakten, at hvis leverandøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, og hvis dette medfører et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstagerne, kan ordregiver tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese sådanne krav.

Det kan desuden fremgå af kontrakten mellem ordregiver og leverandør, at leverandøren kan hæfte for opfyldelse af arbejdstageres lønkrav mv. hos underleverandører.

Det kan endvidere fremgå af kontrakten, at hvis arbejdsklausulen ikke overholdes, kan ordregiveren pålægge leverandøren en bod. Bodden kan være aftalt til et bestemt beløb. Ved væsentlig misligholdelse af aftalen, fx ved gentagne alvorlige overtrædelser, kan kontrakten ophæves.

Administrationen anbefaler, at der fastsættes en bestemt %-del af entreprisen.

Der fastlægges en given periode til at få de påtalte ting bragt i orden. Såfremt dette ikke sker, kan VHK ophæve kontrakten med øjeblikkelig virkning.

Kontrol

Det skal af kontrakten fremgå, hvordan kontrollen med, at leverandøren og eventuelle underleverandører overholder arbejdsklausulen, gennemføres. Det er op til Vesthimmerlands Kommune at udstikke retningslinjer for, af hvem og hvordan der skal foretages kontrol.

Vesthimmerlands Kommune kan til brug for sin vurdering af, om leverandøren eller underleverandører har overholdt klausulen fx søge oplysning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer, som har overenskomst på området.

Administrationen gør opmærksom på, at det kan kræve ekstraressourcer for forvaltningen at kontrollere ansættelsesforhold.

Udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler er vedlagt som bilag.

· Partnerskabsaftaler

Vesthimmerlands Kommune har i maj 2014 modtaget henvendelse fra Dansk Byggeri Nordjylland om partnerskabsaftale. Dansk Byggeri ønsker at indgå i dialog om en partnerskabsaftale med Vesthimmerland Kommune og Tech College Aalborg, for derigennem at sikre, at erhvervslivet får den arbejdskraft, der er brug for. En aftale vil også være med til at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Erhvervsskolerne Aars skal ligeledes tilbydes at indgå i dialogen om en partnerskabsaftale.

Partnerskabsaftaler bygger på frivillighed og opfordrer virksomhederne til at indgå uddannelsesaftaler med lærlinge. En partnerskabsaftale er et samarbejde mellem Dansk Byggeri, kommunen – både Jobcenter, Børn- & Skoleforvaltning og UU-vejledning samt erhvervsskolen. Partnerskabsaftaler omfatter al byggeaktivitet i kommunen og ikke kun den, kommunalbestyrelsen sætter i gang.

En partnerskabsaftale er en frivillig aftale, hvor:

- Dansk Byggeri, kommunen og den lokale erhvervsskole forpligter sig til at samarbejde om flere praktikpladser.
- Dansk Byggeri og kommunen samarbejder om hurtigt at få unge ledige håndværkere i job.
- Kommunen, erhvervsskolen og Dansk Byggeri gør en ekstra indsats for at vise de unge, der skal vælge ungdomsuddannelse, hvilke muligheder der er inden for bygge- og anlægsbranchen.

Partnerskabsaftalerne har tre fokusområder:

- Praktikpladser
- Vejledning om erhvervsuddannelser
- Job til nyuddannede svende

Partnerskabsaftalerne skal ses som et supplement til det arbejde, der i forvejen sker på erhvervsskolerne, i folkeskolerne og i jobcenteret.

Partnerskabsaftalerne løber typisk to år af gangen og evalueres løbende, så man kan sikre sig, at der er fremdrift.

Elementer der kan indgå i aftalen kan eksempelvis være:

- unge under erhvervsuddannelse på Bygge og Anlæg sikres praktikforløb hos en virksomhed under Dansk Byggeri i Vesthimmerlands Kommune.
- tilmeldingen til erhvervsuddannelserne efter 9. klasse øges.
- en given procentdel af alle unge ledige uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, skal have påbegyndt en erhvervsuddannelse indenfor 1 år.
- øge folkeskoleelevernes fokus på erhvervsuddannelsesmulighederne.
- styrke erhvervsvejledningen af de unge i Vesthimmerlands Kommune.
- reducere frafaldet fra erhvervsuddannelserne.
- styrke jobmulighederne for ledige, der er interesserede i at arbejde indenfor bygge- og anlægsområdet.
- styrke indsatsen for at efteruddanne arbejdsstyrken.

Forvaltningen anbefaler, at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Vesthimmerlands Kommune (relevante forvaltninger), Dansk Byggeri, Erhvervsskolerne Aars samt Tech College Aalborg. LO kan eventuelt repræsenteres via en observatørpost.

Arbejdsgruppen får til opgave at udarbejde forslag til partnerskabsaftale, som efterfølgende fremsendes til politisk behandling.

Dansk Byggeri Nordjylland har allerede indgået partnerskabsaftaler med Thisted, Morsø og Hjørring Kommuner. Tre forskellige aftaler, som dog har det samme sigte, nemlig at skaffe praktikpladser til de unge i kommunen, og løfte byggebranchens image i folkeskolen.

Aftalerne for de tre ovennævnte kommuner er vedhæftet som bilag, og anbefales at danne udgangspunkt for drøftelse mellem de relevante partnere vedrørende udformning af aftale om partnerskab for Vesthimmerlands Kommune.

Lovgrundlag

Cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30.juni 2014

Vejledning til cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30.juni 2014.

Sagen afgøres i Byrådet via Socialudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler godkendes.
- at administrationen bemyndiges til at udarbejde administrative retningslinjer vedrørende udførelse af kontrol.
- at Vesthimmerlands Kommune iværksætter forhandlingsforløb med relevante parter med henblik på indgåelse af partnerskabsaftale.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 1. december 2014

Fraværende: Ingen

Sagen fremsendes til Byrådet uden indstilling.

Udvalget anbefaler, at der afholdes et temamøde for Byrådet efter Beskæftigelsesudvalgets behandling og temamødet holdes i forbindelse med førstkomende Byrådsmøde, hvor en beslutning forventes taget.

Supplerende sagsfremstilling

På baggrund af drøftelse på temamøde i Byrådet 18. december 2014 fremsendes sagen til fornyet behandling i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler godkendes.
- at administrationen bemyndiges til at udarbejde administrative retningslinjer vedrørende udførelse af kontrol.
- at Vesthimmerlands Kommune iværksætter forhandlingsforløb med relevante parter med henblik på indgåelse af partnerskabsaftale.

Bilag

Forslag til kontrakt vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler	820-2014-248398
partnerskabsaftale morsø	820-2014-248385
Partnerskabsaftale Hjørring	820-2014-248384
Thisted partnerskabsaftale	820-2014-248382

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende:

Udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler indstilles godkendes, dog således at der ikke indføres kædeansvar. Der indføres tillige en projektperiode på 1 år, hvorefter ordningen evalueres.

At punktet vedr. at administrationen bemyndiges til at udarbejde administrative retningslinjer vedrørende udførelse af kontrol udgår, dog således at Beskæftigelsesudvalget indstiller, at arbejdsklausuler udelukkende anvendes ved udbud i offentlig licitation

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Vesthimmerlands Kommune iværksætter forhandlingsforløb med relevante parter med henblik på indgåelse af partnerskabsaftale.

Punkt 7: Projekt "Grib Chancen"

Bilag

Projektbeskrivelse - ansøgning.pdf

Tilsagn Ansøgning til pulje til forsøg med integrationspålæg

Projekt "Grib Chancen"

Sagsfremstilling

7. Åbent - Projekt "Grib Chancen"

Sagsnr.: 820-2014-66996

Doknr.: 820-2014-279196

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har afsat 25,4 mio. kr. til forsøg med integrationspålæg til aktivitetsparate ikke-vestlige indvandrere over 30 år.

For at flere ikke-vestlige indvandrere kan få en arbejdsmarkedstilknytning, gennemføres et forsøg med integrationspålæg til aktivitetsparate ikke-vestlige indvandrere over 30 år, som har svært ved at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked, herunder på grund af manglende dansk kundskaber. Integrationspålægget består af tre elementer: et job på en ordinær arbejdsplads (der er tale om ordinært arbejde på en ordinær arbejdsplads eller, hvis dette ikke er muligt, reduceret timetal eller virksomhedsrettet tilbud), et intensivt samtaleforløb og ret til en jobstøttementor under forløbet. Pålægget skal sikre, at den ledige hurtigst muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked, og at en eventuel supplerende indsats, som den ledige måtte have brug for, fx danskundervisning, faglig opkvalificering eller indsatser fra social- og sundhedsområdet, ikke bliver en hindrende faktor for et job, men tværtimod understøtter borgerens indtræden på arbejdsmarkedet.

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med 9 andre kommuner samt konsulentfirmaerne Integro og Jobspartner fremsendt samlet ansøgning (med Integro og Jobspartner som projektansvarlige). Projektet har samlet fået bevilliget 5,35 mio. kr.

Integro og Jobspartner forestår aktiviteten/indsatsen i projektet.

Sagsfremstilling

Målgruppen for projektet er alle aktivitetsparate ikke-vestlige indvandrere, som er fyldt 30 år, og som er uden for introduktionsperioden, og som har opbrugt deres ret til at modtage danskuddannelse/undervisning efter integrationsloven.

Overordnede mål:

- At udvikle, afprøve og forankre en forstærket, sammenhængende og helhedsorienteret model for integrationspålæg bestående af håndholdt, virksomhedsrettet og netværksbaseret indsats.
- At sætte skub i den enkelte borgers integrationsproces på arbejdsmarkedet, så målgruppen får styrkede muligheder for at udnytte deres evner, forsørge sig selv, samt leve et godt og aktivt liv i Danmark.
- At øge målgruppens grad af selvforsørgelse, samt fremme ligestilling i selvforsørgelsesgraden i blandt mænd og kvinder: Formidle jobs samt uddannelse og opkvalificerende virksomhedsforløb til målgruppen, så risikoen for marginalisering og længerevarende offentlig forsørgelse reduceres mærkbart.

Indsatsmål:

- Indsats 1 - pålæg om ordinært job/virksomhedsrettet tilbud/danskundervisning:
 - At afklare målgruppen til jobs indenfor brancher med mange jobåbninger – og sikre match med virksomhed med jobperspektiv.
 - At understøtte målgruppens udvikling af dansk kundskaber via virksomhedsforløb, opkvalificerende sprogforløb, f.eks. virksomhedsforlagt sprogtilbud, samt netværksbaserede aktiviteter.
 - At opkvalificere målgruppen i forhold til det danske arbejdsmarked.
 - At sikre varig selvforsørgelse via et virksomhedsrettet opkvalificeringsforløb med jobperspektiv.

• Indsats 2 - intensivt samtaleforløb:

- At screene og afdække borgernes personlige og jobrettede ressourcer.
- At borgeren bliver i stand til at formulere et konkret beskæftigelsesmål inden for et realistisk arbejdsområde.
- At sikre fremdrift i borgerens progression via min. én ugentlig samtale.
- At udarbejde en målrettet plan i forhold til beskæftigelsesrettet indsats samt evt. behov for supplerende indsatser.

• Indsats 3- jobstøttementor:

- At afholde min. én ugentlig forandringsamtaler med henblik på at sikre fremdrift på de opstillede mål og delmål i indsatsplanen.
- At udvikle borgerens personlige kompetencer.
- At understøtte og fastholde igangværende jobrettede aktiviteter.

• Indsats 4 - evt. supplerende indsats:

Varigheden af den samlede indsats/projektforløb udgør 33 uger, samt 3 måneders efterværn

Forventede resultater/effekter:

Senest efter 1 års forløb er der opnået følgende resultater:

- 50 pct. opnår ansættelse.
- 5 pct. har påbegyndt uddannelse / deltager i faglig opkvalificering med henblik på fastansættelse.
- 25 pct. deltager fortsat i et virksomhedsrettet forløb med henblik på yderligere opkvalificering og/eller afklaring.
- 20 pct. er kommet tættere på job eller uddannelse – og afklaret i forhold til videre jobrettet indsats samt evt. supplerende indsatser.

Projektet igangsættes i oktober 2014. Forsøgsperioden, dvs. perioden for optagelse af borgere i indsatsen, begynder i februar 2015. Forsøgsperioden afsluttes i 3. kvartal 2016. Alle deltagere skal være påbegyndt i projektet senest 1 år før forsøgets afslutning.

Integro gennemfører indsatsen/projektet lokalt i de deltagende kommuner. I Vesthimmerlands Kommune forventes placeringen at blive i Aars.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med 9 andre kommuner, samt konsulentfirmaerne Integro og Jobspartner, fremsendt samlet ansøgning. Projektet har samlet fået bevilliget 5,35 mio. kr., hvoraf Vesthimmerlands Kommunes andel af bevillingen udgør 300.000 kr.

Kommunen kan få tilskud (bevilling) på 15.000 kr. pr. deltager i projektet, og der er i alt søgt om 335 borgerforløb. Der er krav om medfinansiering fra kommunerne på 15.000 pr. deltagende borger.

Vesthimmerlands Kommune har givet tillsagn om 20 deltagere.

Projektets økonomi bliver derfor følgende:

Bevilling fra STAR på kr. 15.000 pr. deltager samt medfinansiering fra samarbejdskommuner på kr. 15.000 pr. deltager og evt. bonus.

- Prisen for fase 1-2 (dvs. de første 7 uger) udgør kr. 1.500,- pr. uge.
- Prisen for fase 3 (uge 8-33) udgør kr. 750,- pr. uge.

- Omkostninger i forbindelse med efterværn (fra uge 34) afholdes af Integro og JobsPartner.
- Bonus ved etablering af løntilskudsjob udgør kr. 2.500,- samt kr. 5.000,- ved fastholdelse på 3 måneder.
- Bonus ved formidling af job eller et ordinært uddannelsesstilbud udgør kr. 5.000,- samt kr. 10.000,- ved fastholdelse i min. 13 uger.

Bonus kan maksimalt udgøre kr. 15.000,- pr. borger.

Udgiften for Vesthimmerlands Kommune kan maksimalt udgøre 30.000 kr. pr. borger (incl. evt. bonus), hvilket betyder en samlet udgift på max. 600.000 kr.

Administrationen indstiller

- at der gives en tillægsbevilling som en udgifts- og en indtægtsbevilling på 300.000 kr.

Bilag

Projektbeskrivelse - ansøgning.pdf	820-2014-279195
Tilsagn Ansøgning til pulje til forsøg med integrationspålæg	820-2014-277547

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt i Økonomiudvalget og Byrådet.

Punkt 8: Projekt "Med Kroppen på Arbejde"

Bilag

underskreven tilsagnsskrivelse.msg

Projektbeskrivelse - Med kroppen på arbejde

Projekt "Med Kroppen på Arbejde"

Sagsfremstilling

8. Åbent - Projekt "Med Kroppen på Arbejde"

Sagsnr.: 820-2014-66995

Doknr.: 820-2014-279197

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ønsker at understøtte, at landets kommuner kan tilbyde effektfulde kurser i mestring af sygdom, med henblik på at støtte borgere i at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

STAR har på denne baggrund udbudt en pulje, hvor kommuner kan søge om støtte til gennemførsel af aktiviteter rettet mod etablering og forankring af mestringstilbud målrettet fastholdelse på arbejdsmarkedet

Jobcenter Vesthimmerland har ansøgt om midler fra puljen, og har efterfølgende fået bevilling på 552.240 kr. til projekt "Med Kroppen på Arbejde".

Sagsfremstilling

For at sikre en helhedsorienteret tilbudsvifte, der kan imødekomme borgernes forespørgsler og behov, udvider jobcentret qua projekt "Med kroppen på Arbejde" den aktuelle tilbudsvifte.

Målgruppen er sygedagpengemodtagere, som står uden for arbejdsmarkedet, som følge af én eller flere begrænsninger i deres fysiske funktionsevne.

Tilbuddet vil være målrettet sygedagpengemodtagere i kategori 2, og vil have en kapacitet på 10-12 deltagere pr. forløb. Der vil blive arbejdet med to modeller for varighed af mestringstilbuddet, henholdsvis 6 uger og 4 uger og med differentieret antal fremmødetimer. Qua denne metode fås erfaring med, hvilken model der har størst effekt, og dermed grundlag for forankringsmodel efter projektperiodens udløb.

Det forventes, at op mod 100 borgere vil kunne deltage i tilbuddet i løbet af projektperioden.

Projektets overordnede formål er følgende:

- Udvikle koncept, som imødekommer individuelle behov hos en bred, varieret målgruppe med fysisk funktionsbegrænsning.
- Bidrage til opbygningen af en helhedsorienteret vifte af mestringstilbud, som sikrer alle borgere en effektiv indsats på sygedagpengeområdet.
- Sikre målgruppen en hurtig og bæredygtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Forebyggelse af ny sygemelding.
- Opnå erfaring, som kan anvendes til udvikling af mestringstilbud for øvrige målgrupper.
- Sætte mestring på dagsorden i øvrige dele af den daglige praksis.

Ved projektets afslutning, forventes der at være positive resultater på samtlige af ovenstående områder. Herunder særligt i forhold til en afkortning af den enkelte borgers forløb på sygedagpenge. Pt. udgør den gennemsnitlige varighed 20,58 uger.

Indsatsen i projektet er opdelt i 3 faser:

Fase 1: Screening

Tværfaglig screening.

Tværfaglig hed i 1. opfølgningsamtale.

Målrettet information.

Hurtig adgang til tilbud.

Målet er, at:

Sikre borgeren bedst mulig grundlag for vurdering og beslutning.

Sikre at flest mulige borgere profiterer af tilbuddet.

Sikre optimal udnyttelse af kapacitet og ressourcer.

Sikre tidligst mulige indsats.

Fase 2: Mestringstilbuddet

Empowerment.

Undervisning.

Konkret målsætning.

Kontrol og handlekompetence.

Målet er, at:

Sikre borgeren adgang til viden og redskaber, der understøtter mestring.

Tænke arbejde ind som en del af egen situation.

Øge fokus på muligheder og ressourcer fremfor sygdom og begrænsninger.

Fase 3: Adfærd og justering

Inddragelse af fastholdelsesteam i sygedagpengeafdelingen.

Funktionel træning, justering af arbejdsforhold.

Samtaler ved fysioterapeut/ergoterapeut.

Målet er, at:

Sikre sammenhæng mellem teori og praksis.

Udvide det individuelle niveau.

Sikre hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdet.

Projektperioden løber fra 1. december 2014 til 31. december 2015. Det forventes, at borgere vil kunne henvises til projektet pr. 1. februar 2015.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

STAR har afsat 9 mio. kr. på landsplan til puljen.

Vesthimmerlands Kommune har ansøgt og fået bevilliget 552.240 kr. til gennemførelse af projekt "Med kroppen på Arbejde".

Administrationen indstiller

- at der gives en tillægsbevilling som en udgifts- og indtægtsbevilling på 552.240 kr. på drift i forbindelse med projektet.

Bilag

underskreven tilsagnsskrivelse.msg

820-2014-277530

Projektbeskrivelse - Med kroppen på arbejde

820-2014-277527

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt i Økonomiudvalget og Byrådet.

Punkt 9: Eventuelt

Eventuelt

Sagsfremstilling

9. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2015-90

Doknr.: 820-2015-271

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 14. januar 2015

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering taget til efterretning.