

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale SDP, Jobcenteret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Godkendelse af retningslinjer for organisering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.....	5
Orientering om projekt Alle unge med.....	6
Orientering om Ungeløftet i Vesthimmerlands Kommune.....	7
Orientering om KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice 2025.....	9
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	11
Orientering om opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023 - 2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedet.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at referatet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Godkendt med bemærkning om, at Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelsers (HEG) strategi sættes på næste møde.

Punkt 3: Godkendelse af retningslinjer for organisering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Vesthimmerlands Kommune er nedsat som et tværgående samarbejdsforum på beskæftigelsesområdet. På rådets første møde i denne valgperiode skal der fastlægges et fælles grundlag for rådets virke, herunder formål, sammensætning, formandskab og mødeafvikling. Vedtagelsen af retningslinjerne skal sikre klare rammer for rådets arbejde og understøtte en ensartet tilrettelæggelse af rådets møder og samarbejde fremadrettet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen forelægger Retningslinjer for organisering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Vesthimmerlands Kommune til godkendelse.

Retningslinjerne fastlægger de overordnede rammer for rådets arbejde, herunder:

- Rådets formål og rolle som forum for drøftelse, videndeling og samarbejde på beskæftigelsesområdet.
- Rådets sammensætning og deltagelse.
- Formandskab for rådet.
- Mødeform og mødefrekvens.
- Funktionsperiode samt håndtering af udpegninger.

Når retningslinjerne er godkendt, anvendes de som fælles grundlag for rådets samarbejde og den videre planlægning af rådets møder.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at retningslinjerne for organiseringen af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Vesthimmerlands Kommune godkendes.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Godkendt.

Bilag

Retningslinjer for organisering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Punkt 4: Orientering om projekt Alle unge med

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 13. januar 2026 styringsdokumenterne for samarbejdet med TrygFonden om indsatsen *Alle unge med*. Projektet er nu igangsat, og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om indsatsen. Indsatsen løber fra 2026 til 2028 og har fokus på fritidsjob og partnerskaber for unge i udsatte positioner.

Sagsfremstilling

Unge, der er uden for uddannelse eller beskæftigelse - de såkaldte NEET-unge -udgør en kompleks og betydelig samfundsudfordring med både sociale og økonomiske konsekvenser. Med udgangspunkt i TrygFondens ambition om at bidrage til løsninger, der skaber tryghed og muligheder for unge i udsatte positioner, har TrygFonden gennemført indledende analyser og dialogmøder med fire kommuner i Nordjylland, herunder Vesthimmerlands Kommune, for at afdække mulighederne for et langsigtet samarbejde om NEET-unge.

Analyserne har kortlagt, at der særligt er gode perspektiver i - og kommunal interesse for - at understøtte fritidsjobindsatser til udsatte unge. Det gælder ligeledes etablering af lokale partnerskaber med fokus på NEET-unge, og den samlede indsats for disse.

På baggrund af positive indledende dialoger både med Vesthimmerlands Kommune og med de tre øvrige kommuner har TrygFonden besluttet, at tilbyde alle fire kommuner, at indgå i projekt "Alle unge med". Beskæftigelsesudvalget godkendte den 12. august 2025 "Rammebeskrivelse for samarbejde med TrygFonden om indsatsen - Alle unge med".

I henhold til procesplanen blev der herefter udarbejdet en projektbeskrivelse, en samarbejdsaftale og en udmøntningsaftale mellem Vesthimmerlands Kommune og Trygfonden. Disse styringsdokumenter blev godkendt på beskæftigelsesudvalgets møde den 13. januar 2026 og projekt Alle unge med kunne herefter opstartes.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Vesthimmerland Kommune modtager 5,1 mio. kr. fra TrygFonden. Vesthimmerlands Kommune skal betale 17,5 pct i fondsmoms og det endelige beløb udgør derfor 4.207.500 kr. Der stilles ikke krav til en særlig profil for budgettering af midlerne i den samlede periode, men midlerne skal dække hele indsatsperioden, som løber fra og med 2026 til og med 2028.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.

Bilag

Projektbeskrivelse for Alle Unge Med i Vesthimmerlands Kommune

Punkt 5: Orientering om Ungeløftet i Vesthimmerlands Kommune

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

I oktober 2024 indgik regeringen og aftalepartierne den politiske aftale *Ungeløftet – flere unge i arbejde og i forpligtende fællesskaber*. Det overordnede formål med indsatsen er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse. Formålet er samtidig at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (IPS=Individuelt planlagt job med Støtte) og den håndholdte "Flere unge skal med" indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

Beskæftigelsesudvalget blev den 2. september 2025 orienteret om, at Vesthimmerlands Kommune havde ansøgt om og fået tilsagn om puljemidler fra Ungeløftet. I marts 2026 modtog Vesthimmerlands Kommune yderligere et tilsagn om midler fra Ungeløftet.

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 10. marts 2026 projektbeskrivelsen for udmøntningen af Ungeløftet i Vesthimmerlands Kommune. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om indsatsen.

Sagsfremstilling

Ungeløftet udspringer af den politiske aftale "Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber" fra oktober 2024, der skal hjælpe flere unge i job eller uddannelse gennem mere sammenhængende indsatser og konkrete jobåbninger. Målgruppen er unge i alderen 15–29 år, som ikke er i job eller uddannelse.

Beskæftigelsesudvalget blev den 2. september 2025 orienteret om, at Vesthimmerlands Kommune havde fået tilsagn om 3,9 mio. kr. til at udbrede initiativerne i perioden 2025–2028, og kommunen har i februar 2026 fået tilsagn om yderligere 1,7 mio. kr. Projektbeskrivelsen beskriver, hvordan Ungeløftet udmøntes lokalt og hvordan indsatsen spiller sammen med kommunens øvrige ungeprojekter.

Indsatsen bygger blandt andet videre på kommunens erfaringer med IPS (Individuelt planlagt job med støtte). Job og Uddannelse har siden 2024 arbejdet med IPS for unge (18–29 år) og har haft to IPS-konsulenter til indsatsen. Erfaringerne bruges ind i Ungeløftet, hvor indsatserne som udgangspunkt tilrettelægges efter IPS-principperne med løbende opfølgning og individuelle planer.

Ungeløftet omfatter også indsatsen "Flere unge skal med", som er en håndholdt beskæftigelsesindsats målrettet unge uden job og uddannelse, som samtidig har komplekse udfordringer. "Flere Unge skal med" indeholder også en opsøgende indsats for at lokalisere unge, som kunne være i målgruppen for Ungeløftet.

Endelig lægger Ungeløftet op til en partnerskabsbaseret tilgang, hvor samarbejdet styrkes på tværs af kommune, virksomheder og civilsamfund, og hvor der lokalt arbejdes med at etablere og udvikle samarbejdsrelationer som en del af udmøntningen.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Projektet finansieres af puljemidler under Ungeløftet. Vesthimmerlands Kommune har modtaget tilsagn om i alt 5.723.512 kr. for perioden 2025–2028, heraf 3.965.623 kr. med resultatkrav og 1.757.889 kr. uden resultatkrav. For den del af tilskuddet, der er omfattet af resultatkrav, udbetales 50 % ved delregnskab, mens de resterende 50 % udbetales ved slutregnskab og afhænger af opfyldelse af fastsatte resultatomål.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.

Bilag

Ungeløftet i Vesthimmerlands Kommune - Projektbeskrivelse

Punkt 6: Orientering om KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice 2025

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Jobcenter Vesthimmerland deltager to gange årligt i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice som led i det strategiske arbejde med opfølgning og feedback. Resultaterne for Vesthimmerlands Kommune for 2025 samt KL's samlede landsresultat for 2025 er nu modtaget og bliver fremlagt på beskæftigelsesudvalgets møde den 14. april 2026.

Undersøgelsen viser, at langt størstedelen af respondenterne er tilfredse med samarbejdet med de kommunale jobcentre. Målingen for Vesthimmerlands Kommune og den samlede landsmåling er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

KL gennemfører kvartalsvist en tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice. Vesthimmerlands Kommune deltager i 2. og 4. kvartal og deltog første gang i 4. kvartal 2024. Sagen giver en samlet status for 2025 på baggrund af de to målinger i Vesthimmerlands Kommune og sammenligner med KL's nationale måling for 2025.

KL's tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, med fokus på virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcenteret.

I 2025 har 44 kommuner på tværs af landet – med stor variation i størrelse – deltaget i tilfredshedsmålingen. Målingen er udsendt mere end 50.000 gange, og KL har i alt modtaget 11.537 besvarelser. Det svarer til en svarprocent på 23. For Vesthimmerlands Kommune er målingen udsendt 761 gange, og der foreligger 190 gennemførte besvarelser. Dette giver en svarprocent på 25 i Vesthimmerlands Kommune. Besvarelserne kan omfatte flere svar fra samme virksomhed.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcenteret:

- 89 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune er samlet set tilfreds eller meget tilfreds med jobcenteret. På landsplan er det 87 %
- 7 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune svarer hverken eller. På landsplan er det 8 %
- 3 % af respondenterne i Vesthimmerlands kommune er utilfreds eller meget utilfreds. På landsplan er det også 3 %
- Både i Vesthimmerlands Kommune og på landsplan har 2 % svaret ved ikke.

Virksomhedernes tilfredshed med:

- 80 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune er tilfreds eller meget tilfreds med Jobcenterets information herunder vejledning omkring regler, lovgivning mv. På landsplan er dette tal 77%
- 83 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune er tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets kommunikation. På landsplan er dette tal 84 %
- 83 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune er tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets responstid. På landsplan er dette tal også 83 %
- 85 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune er tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets forståelse for virksomhedernes behov. På landsplan er det 81 %
- 83 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune tilkendegiver, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder i nogen grad. På landsplan er dette tal 81 %
- 50 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune har fået fremsendt kandidater af jobcenteret, og 75 % af respondenterne er tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passer til virksomhedens behov. På landsplan har 61 % fået fremsendt kandidater og 77 % har været tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passer til virksomhedens behov.
- 54 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret. På landsplan er det 55 %

Virksomhedernes tilbagemeldinger viser overordnet tilfredshed med Jobcenter Vesthimmerlands samarbejde og service. Resultaterne ligger generelt på niveau med landsplan.

Jobcenter Vesthimmerland anvender målingen som afsæt for løbende forbedringer og prioritering af indsatser, bl.a. med udgangspunkt i virksomhedernes konkrete bemærkninger. Målet er fortsat at styrke samarbejdet med kommunens

virksomheder, tydeliggøre deres behov og ønsker, og sikre, at virksomhederne får den understøttelse og arbejdskraft, de har brug for.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service 2025 årsrapport 1

KL tilfredshedsmåling VHK 2025

Punkt 7: Orientering om beskæftigelsesreformen

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (Mere værdighed, Større frihed og Færre regler)". Aftalen betyder en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder nye krav til den kommunale organisering og prioritering af ressourcer.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om beskæftigelsesreformens betydning for Vesthimmerlands Kommune.

Sagsfremstilling

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring.
 - og et fokus på virksomhedsservice.

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr. frem mod 2030. Besparelsen faseopdeles og udmøntes over flere år, hvor de største besparelser i 2026 og 2027.

Aftalen om beskæftigelsesreformen udmøntes i to faser:

- Første fase indeholder bl.a. et ændringslovforslag, som er vedtaget i Folketinget og træder i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026.
- Anden fase indeholder forslaget til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB), som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Første fase:

De initiativer, som træder i kraft med det første lovforslag den 1. februar 2026, er:

- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobrotation
- Bortfald statslig VEU-koordinering
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målretning af puljer (afskaffelse af regler om den centrale pulje. Bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger i kunstige intelligens-løsninger
- Bedre hjælp til jobsøgning med kunstig intelligens
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data (udstilling af værktøj først klar senere).

De initiativer, som træder i kraft med første lovforslag den 1. juli 2026, er:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af kontinuerlig indsats for unge

- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgningsforløb
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger.

Anden fase:

De initiativer, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027, er:

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fritagelse af fleksløntilskud fra modregning i pension (gælder for efterreguleringen af de fleksløntilskud, der udbetales i løbet af 2026)
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere administration af fritagelser
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- Ny resultatbaseret opfølgning
- En række initiativer vedr. sanktionssystemet, herunder at borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke skal sanktioneres.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en uddybende orientering.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre og frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.)

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr. frem mod 2030. Besparelsen faseopdeles og udmøntes over flere år, hvor de største besparelser vil være i 2026 og 2027.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.

Bilag

Kommissorium vedr. implementering af beskæftigelsesreformen

Punkt 8: Orientering om opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023 - 2026

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen blev behandlet på beskæftigelsesudvalgets møde den 3. februar 2026.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udvikling og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
 - Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
 - Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
 - Udvikling i beskæftigelsen
 - Fra ydelse til beskæftigelse
 - Udvikling i jobcentres målgrupper
 - Udvikling i antal fuldtidspersoner
 - Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
 - Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år.
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
 - Fleksjob
 - Flygtninge i beskæftigelse
 - Uddannelse og opkvalificering
 - Voksenlærlinge
 - Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge -Uddannelse og/eller beskæftigelse
 - Udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-29 år
 - Udvikling kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer for de 16-29 årige
 - søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
 - Udvikling i langvarig ledighed
 - sygedagpenge
 - jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport Udviklingsplan 2023-2026 Uddannelses-og Arbejdsmarkedsafdelingen

Punkt 9: Eventuelt

15.20.00-G01-139-25

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Bach Laursen, Jesper Nielsen, Nicklas Ådén Poulsen, Michael Jørgensen, Anna Ullits Østergaard og Jens Sørensen

Taget til efterretning.