

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-05-2026

Mødedato	Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 12:00
Mødested	Treco Group, Elmegaardsvej 3, 9620 Aalestrup
Mødedeltagere	Jimmy Støttrup, Nicklas Ådén Poulsen, Benny Hansen, Birgitte Sørensen, Lesia Havryliuk, Thomas Nordahl, Jens Chr. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg og rundvisning på Treco Group.....	4
Orientering fra formand og administration.....	5
Orientering om verserende sager.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 - Beskæftigelsesudvalget.....	7
Budget 2027-2030 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget.....	10
Anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	12
Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge.....	18
Opfølgningsrapport - Udviklingsplan 2023-2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	20
Status Asyl Vesthimmerland.....	22
Årsrapport Asyl Vesthimmerland 2025.....	24
Eventuelt.....	26
Underskriftsark.....	27

Punkt 65: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-G01-1-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.22.02-G01-1-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 66: Besøg og rundvisning på Treco Group

15.20.00-G01-1-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-1-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Besøg og rundvisning på Treco Group.

Baggrund

Besøg og rundvisning.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at rundvisningen og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 67: Orientering fra formand og administration

00.01.10-G01-2-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-2-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 68: Orientering om verserende sager

00.01.10-G01-4-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-4-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 69: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-000-7-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.14-000-7-26

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 31. marts 2026 viser et forventet mindre forbrug på 10,524 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Det forventede mindre forbrug vedrører primært dagpenge forsikrede ledige.

Baggrund

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis og komme med skøn for det forventede regnskabsresultat.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

Pr. 31. marts 2026 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget et forventet mindre forbrug på 10,524 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, samlet

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet mer-/mindre forbrug
Driftsudgifter	902.095	891.571	10.524
I alt	902.095	891.571	10.524

Drift

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 viser et forventet mindre forbrug på driften på 10,524 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, drift

	Beløb i 1.000 kr.
Oprindeligt budget	900.768
Overførsler fra 2025	1.327
Tillægsbevillinger	0
Korrigeret budget	902.095
Forventet regnskab	891.571
Forventet mindre forbrug	10.524

Det forventede mindre forbrug på driften skyldes primært:

- **Sygedagpenge** - Der forventes et mindre forbrug på 2,270 mio. kr., som primært skyldes, at der er færre helårspersoner over 53 uger men også, at fordelingen af refusionen på refusionstrappen har ændret sig i forhold til

budgettet således, at der forventes større refusionsindtægt.

- **Jobafklaring** - Der forventes et mindre forbrug på 3,839 mio. kr., som skyldes, at der er færre borgere pr. 1. januar 2026 end forventet, og der forventes ikke så stor tilgang, som budgetteret. Jobafklaringsområdet er et af de områder, der bliver berørte af beskæftigelsesreformen, idet ordningen ophører pr. 1. januar 2027.
- **Fleksjob** - Der forventes samlet set et merforbrug på -12,187 mio. kr., som omfatter fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb.

På **fleksjobområdet** forventes der et merforbrug på -8,852 mio. kr., som skyldes, at der forventes flere helårspersoner end budgetteret. I andet halvår af 2025 har der været en større tilgang til fleksløntilskud end forventet, hvilket har fået betydning for 2026, idet disse ikke var kendte på budgetlægningsstidspunktet i 2025 og dermed ikke med i budget 2026. De fleste fleksløntilskud er på 10 timer eller derunder pr. uge, hvilket indikerer, at nogle har ligget på grænsen til førtidspension i stedet for fleksløntilskud. En del af borgerne, der modtager fleksløntilskud, ligger udgiften på ca. 17.700 kr., hvortil der modtages 20% i refusion. Det skal ligeledes nævnes, at der på fleksjobområdet skelnes mellem nye/gamle fleksjob og nye fleksløntilskud, hvor refusionen på de ny/gamle er på 65% og de nye på 20%. Dette betyder, at når en borger stopper i et nyt/gammelt fleksjob og overgår til et nyt, mister kommunen 45% i refusion.

Merforbruget på fleksjob skal ses i sammenhæng med det fleksbidrag, Vesthimmerlands Kommune får som kompensation for mistet refusion if. refusionsomlægningen, hvor der forventes en merindtægt på 1,266 mio. kr. Dette betyder, at der netto forventes et merforbrug på -7,586 mio. kr.

På området vedrørende **ledighedsydelse** forventes der et merforbrug på -4,160 mio. kr. Jo flere borgere der bevilliges fleksløntilskud, jo flere borgere kommer der på ledighedsydelse. Når en borger er bevilliget fleksløntilskud, kommer borger over på ledighedsydelse, og hvis borger ophører i fleksløntilskud, vil ydelsen ligeledes være ledighedsydelse, indtil borger kommer i et nyt fleksløntilskud.

På området **ressourceforløb** forventes der et merforbrug på -1,005 mio. kr., som skyldes, at der er flere helårspersoner end budgetteret. Budget 2026 blev udarbejdet ud fra KL's udmelding om, hvor mange borgere det forventes, at Vesthimmerlands Kommune skulle have på ressourceforløb. Det har dog vist sig, at der i anden halvdel af 2025 har været flere, der fik bevilliget ressourceforløb, som alle har helårsvirkning pr. 1. januar 2026 og ikke indregnet i budget 2026. Der vil ikke komme flere borgere i ressourceforløb, idet ordningen er ophørt pr. 1. februar 2026 som en del af beskæftigelsesreformen. Borgere i ressourceforløb vil fortsætte i deres forløb i den periode, de er bevilliget.

- **Integration** - Der forventes et mindre forbrug på 1,535 mio. kr., som primært skyldes, at der er flere indtægter vedrørende grundtilskud end budgetteret.
- **Førtidspension** - Der forventes et merforbrug på -5,095 mio. kr., som primært skyldes, at antallet af tilkendelser af førtidspension først i 2026 er højere end forventet. Ligeledes skyldes merforbruget, at der blev tilkendt flere førtidspensioner i slutningen af 2025 end forventet (24), som ikke indgår i budget 2026. Disse har alle helårsvirkning pr. 1. januar 2026.
- **Dagpenge - forsikrede ledige** - Der forventes et mindre forbrug på 18,896 mio. kr. I forbindelse med udarbejdelse af budget 2026 blev der taget udgangspunkt i KL's udmelding om, hvor meget Vesthimmerlands Kommune forventede at skulle bruge i 2026. KL's skøn for 2026 er lavet ud fra en stigende ledighed fra 2022 til 2025 og dermed en forventning om en øget ledighed i 2026 dog i mindre grad end oprindeligt forudsat i 2025. Det har siden vist sig, at der ikke har været den forventede stigning i ledigheden i 2025, hvilket har betydet, at Vesthimmerlands Kommune kom ud med et regnskab 2025 med et stort mindre forbrug på udgifter til de forsikrede ledige. Lige i øjeblikket kan det konstateres, at udgiften til forsikrede ledige er lidt lavere end på samme tidspunkt i 2025, hvilket bevirker, at forventet antal helårspersoner er reduceret i forhold til 2025 dog med en forsigtighed, idet det pt. kun er muligt at se medfinansiering for 2 måneder.

Til driften er der givet tillægsbevillinger vedrørende:

- Pr. 31. marts 2026:
 - Overførsel fra 2025 til 2026 vedrørende UNGVesthimmerland - 896.053 kr.
 - Overførsel fra 2025 til 2026 vedrørende Administration (borgerrådgiver) - 431.147 kr.

Derudover har Jobcentret modtaget:

- Yderligere puljemidler fra Beskæftigelsesministeriets pulje på 1.757.889 kr. til projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed". Tilskudsperioden er fra 1. januar 2026 til

den 31. december 2028.

Beskæftigelsesudvalget er blevet orienteret om projektet på udvalgsmødet den 2. september 2025.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen i perioden den 4. til den 6. maj 2026 og Økonomiudvalget den 20. maj 2026.

Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget den 20. maj 2026 og Byrådet den 28. maj 2026.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Regulativ for Økonomistyring.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstilling.

Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om tre obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd, anført nedenfor:

- 31. marts 2026
- 30. juni 2026
- 30. september 2026

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og indgår derefter i en samlet sagsfremstilling til Økonomiudvalget og Byrådet for alle udvalg.

Indstilling

- at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 tages til efterretning.
- at der gives en indtægtsbevilling på 1.757.889 kr. vedr. projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed".
- at der gives en udgiftsbevilling på -1.757.889 kr. vedr. projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed".

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 310326 BESK

Helårspersoner pr. 31.03.2026 - Diagram

Punkt 70: Budget 2027-2030 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-Ø00-5-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.10-Ø00-5-26

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Med den godkendte "Udviklingsplan for bæredygtig økonomi" 2027-2030 kan udvalgene begynde arbejdet med budgetlægningen for perioden 2027-2030.

Baggrund

"Udviklingsplan for bæredygtig økonomi" 2027-2030 blev godkendt på Økonomiudvalgets møde den 18. marts 2026

Økonomiudvalget har besluttet, at udvalgene tilsammen skal fremskaffe et politisk råderum med henblik på:

- At sikre en løbende effektivisering af driften.
- At kunne tilgode se muligheden for at imødegå udfordringer og ønsker.

Der skal fremskaffes et politisk råderum på i alt 11,0 mio. kr., hvoraf Beskæftigelsesudvalgets bidrag er på 0,554 mio. kr.

Økonomiudvalget har samtidigt besluttet, at udvalgene skal komme med råderumsforslag svarende til minimum 150 % af det besluttede råderumsbeløb.

For Beskæftigelsesudvalget betyder det råderumsforslag på i alt 0,831 mio. kr.

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. april 2026 blev medlemmerne orienteret om "Udviklingsplan for bæredygtig økonomi" 2027-2030, herunder udvalgets bidrag til den politiske råderumspulje på 0,554 mio. kr. + 150%.

Forventet konsekvens

I stil med tidligere budgetår skal budgetalternativerne (driftsønsker, anlægsønsker og driftsreduktioner) beskrives i forhold til de politiske fokusområder i "Vores Vesthimmerland 2022-2026".

De fire politiske fokusområder er:

- Vores vækst.
- Vores børn og unge.
- Vores natur og grønne omstilling.
- Vores fællesskaber.

Organisering og kommunikation

Med baggrund i den godkendte "Udviklingsplan for bæredygtig økonomi" 2027-2030 den 14. april 2026 og herunder Beskæftigelsesudvalgets samlede råderumspulje, ønskes der en drøftelse af budgetalternativer til fremskaffelse af Beskæftigelsesudvalgets andel heraf.

Samtidig ønskes der en drøftelse af eventuelle drifts- og anlægsønsker på Beskæftigelsesudvalgets område. Udvalgenes råderum, driftsønsker og anlægsønsker skal i høring i relevante fora (MED-systemet og andre høringsberettigede).

Høringen gennemføres i perioden 27. juli 2026 til den 26. august 2026.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes "Udviklingsplan for bæredygtig økonomi" 2027-2030.

Økonomi

Jævnfør sagsfremstillingen.

Procesplan

Forslag til udmøntning af råderummet og ønsker til driftsudvidelser og anlægsønsker skal behandles i Beskæftigelsesudvalget løbende og senest på mødet den 2. juni 2026.

Senest på Beskæftigelsesudvalgets møde den 11. august 2026 skal forslag til fremskaffelse af de af Økonomiudvalgets pålagte råderumsbeløb, driftsønsker og anlægsønsker godkendes.

Eventuelle høringssvar gennemgås på Beskæftigelsesudvalgets møde den 1. september 2026, og indgår herefter i budgetmappen til budgetseminariet.

Materialet vil herefter indgå i:

- Budgetmappen til prioriteringsseminariet 24. september 2026 og 25. september 2026.
- 1. behandling af budgettet (17. september 2026) og 2. behandling af budgettet (8. oktober 2026).

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at budgetalternativer til imødegåelse af udvalgets andel på 0,554 mio. kr. af råderumspuljen drøftes og viderebringes til administrativ behandling,
- at eventuelle driftsønsker fra udvalget drøftes og viderebringes til administrativ behandling,
- at eventuelle anlægsønsker fra udvalget drøftes og viderebringes til administrativ behandling.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger drøftet.

Der udarbejdes råderumsforslag for 830.000 kr., som fremlægges som en del af budgettet for 2027.

De enkelte forslag fremlægges på kommende møde.

Der udarbejdes et driftsønske på permanentgørelse af #360. Driftsønsket medtages i budget.

Punkt 71: anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-4-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har på baggrund af beskæftigelsesreformen udarbejdet anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats samt realisering af besparelser som følge heraf.

Yderligere fremsætter Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen forslag til nyt navn til Jobcentret. Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Den 9. april 2025 indgik regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftalen ”Reform af beskæftigelsesindsatsen – mere værdighed, større frihed og færre regler”. Reformen har til formål at forenkle indsatsen og understøtte, at ledige hurtigere kommer i job.

Beskæftigelsesreformen har fokus på forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper.
 2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
 3. Værdigt sanktionssystem i balance.
 4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering.
 5. Mere plads til a-kasser og private aktører.
 6. Fra proceskrav til resultatstyring.
- og et fokus på virksomhedsservice.

Reformen omfatter blandt andet en reduktion i antallet af målgrupper og proceskrav samt giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt. Samtidig rummer reformen væsentlige besparelser, idet den på landsplan skal reducere udgifterne med 3,2 milliarder kroner frem mod 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 13,488 mio. kr.

Aftalen om beskæftigelsesreformen udmøntes i to dele (love). Første del (Ændringslov) træder i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026 og anden del (Hovedloven) forventes at træde i kraft 1. januar 2027. Udmøntningen omfatter følgende:

Første del:

De initiativer, som trådte i kraft med det første lovforslag den 1. februar 2026, er:

- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobrotation
- Bortfald statslig VEU-koordinering
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målretning af puljer (afskaffelse af regler om den centrale pulje. Bevillinger ophører 1. januar)

- Hjemmel til kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger i kunstige intelligens-løsninger
- Bedre hjælp til jobsøgning med kunstig intelligens
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data (udstilling af værktøj først klar senere).

De initiativer, som træder i kraft med første lovforslag den 1. juli 2026, er:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af kontinuerlig indsats for unge
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgingsforløb
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger.

Anden del:

De initiativer, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027, er:

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fritagelse af flekslønstilskud fra modregning i pension (gælder for efterreguleringen af de flekslønstilskud, der udbetales i løbet af 2026)
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere administration af fritagelser
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- Ny resultatbaseret opfølgning
- En række initiativer vedr. sanktionssystemet, herunder at borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke skal sanktioneres.

I Vesthimmerlands Kommune udmøntes besparelsen i to faser, henholdsvis i 2026 (fase 1) og i 2027 og frem (fase 2).

Den samlede besparelse for 2026 (fase 1) beløb sig til i alt 5,855 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget og Byrådet besluttede på møde henholdsvis den 4. november 2025 og den 27. november 2025, at godkende administrationens forslag til udmøntning af besparelser for 5,855 mio. kr. i 2026. Udmøntningen skete dels ved besparelse på aktiveringsindsatsen, og dels ved personalereduktion svarende til 6,5 fuldtidsstillinger.

Fase 2 udmøntes med virkning fra den 1. januar 2027. Den forventede besparelse fra 2027 og frem udgør ca. 8,212 mio. kr.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder udmøntning af besparelserne frem til 2030.

Uddybende notat er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Nyt navn til Jobcentret:

Beskæftigelsesreformen har fokus på forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder frisættelse fra brugen af navnet "Jobcenter". På denne baggrund ønsker Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen at ændre Jobcentrets navn til "Job og Virksomhedsservice". Dette for tydeligere at signalere afdelingens kerneopgave, som er:

- at hjælpe borgerne hurtigst muligt tilbage i job eller uddannelse via løsninger, der er bæredygtige for den enkelte.
- at sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Den fremtidige beskæftigelsesindsats:

Anbefalinger til den fremadrettede beskæftigelsesindsats i Vesthimmerlands Kommune tager afsæt i et solidt og velfungerende fundament, og bygger videre på de erfaringer og resultater, der allerede er skabt blandt andet qua deltagelse i frikommuneforsøg og CUBB. Erfaringer herfra taler ind i præmisserne for og indholdet i beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune har som overordnet mål at skabe bæredygtige resultater for både borgere og virksomheder. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder for at understøtte, at flere borgere opnår selvforsørgelse gennem beskæftigelse eller uddannelse samtidig med, at antallet af ordinære løntimer blandt borgere med større afstand til arbejdsmarkedet øges.

Der er fokus på borgerinddragelse med henblik på at tilstræbe høj borgertilfredshed ved at tilbyde en meningsfuld og bæredygtig indsats, der styrker den enkeltes udvikling frem mod uddannelse og eller beskæftigelse.

Virksomhedernes tilfredshed prioriteres gennem et professionelt samarbejde, hvor der leveres kvalificeret arbejdskraft og reelle løsninger på virksomhedernes behov.

Samlet set skal indsatsen bidrage til at nedbringe andelen af borgere på offentlig forsørgelse og derved styrke grundlaget for, at flest mulige kan deltage aktivt på arbejdsmarkedet og være selvforsørgende.

Det faglige fundament i fremtidens beskæftigelsesindsats bygger på følgende:

- **Borgerinddragende** – med fokus på inddragelse og indflydelse i indsatsen.
- **Ejerskabende** – gennem meningsskabende, motiverende og individuelt tilrettelagte indsatser, der styrker ansvar og engagement.
- **Tværfagligt** – i samarbejde på tværs af fagligheder, afdelinger, virksomheder og andre relevante eksterne aktører.
- **Helhedsorienteret** – med blik for både beskæftigelse, uddannelse, sociale og sundhedsmæssige forhold.
- **Bæredygtighed** – med fokus på at skabe varige løsninger for borgerne og virksomhederne

Centrale pejlemærker for den adfærd, der skal præge fremtidens beskæftigelsesindsats:

- **Inddragende og respektfuld:** Borgerne mødes åbent og anerkendende, med fokus på tillid, indflydelse og inddragelse i eget forløb.
- **Faglig modig:** Det socialfaglige skøn og den professionelle dømmekraft anvendes aktivt, og indsatserne tilpasses så de løsninger, der skabes værdi, styrkes, mens de indsatser, hvor den forventede effekt ikke opfyldes udfases.
- **Samarbejdsorienteret:** Tværgående samarbejde prioriteres, og relevante aktører inddrages, når det kan understøtte borgerens vej mod uddannelse eller beskæftigelse.

Indsatser

Det anbefales, at fokus skal være på tidlige og forebyggende indsatser således, at erfaringerne fra den hidtidige indsats videreføres og de prøvehandlinger, som har været igangsat på flere områder permanentgøres. Indsatserne understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor at fortsætte med og udbygge følgende specifikke indsatser:

- FTI (Før tidlig indsats)
- S.A.V. (Social ansvarlig virksomhed)
- Etablering af lønnede timer
- Stifinder – tidlig indsats

- Jobcentervejledning for unge
- IPS (Individuelt planlagt job med støtte).
- Frivillig mentor
- Virksomhedsmentorer
- Yderligere udvikling af virksomhedsservice, herunder partnerskaber
- Ungesprogsskole
- Ungeløftet
- Etablering af fritidsjob for unge mellem 13 og 17 år.
- #360

De nævnte indsatser er yderligere beskrevet i notatet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Beskæftigelsesreformen.

Økonomi

Ændring af navnet for Jobcentret vil ikke medføre udgifter.

Besparelse som følge af beskæftigelsesreformen:

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 3, 2 mia. kr. frem mod 2030, som fordeler sig som følgende:

Område	1.000 kr.
Service	1.108.000
Indsats	1.050.000
Yderligere overførselsudgifter	1.049.000
Ialt	3.207.000

Da overførsler er en del af økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, skal denne besparelse ikke medregnes i beregningen af kommunernes besparelse. Dette betyder, at besparelsen vedrørende yderligere overførselsudgifter tages ud, hvorefter besparelsen frem mod 2030 fordeler sig således:

Område	1.000 kr.
Service	1.108.000
Indsats	1.050.000
Ialt	2.158.000

Implementeringen af Beskæftigelsesreformen er faseopdelt, hvorfor besparelsen udmøntes over flere år. På denne baggrund har Vesthimmerlands Kommune valgt at opdele udmøntningen af besparelsen i to faser, henholdsvis i 2026 (fase 1) og i 2027 og frem (fase 2).

Nedenstående omfatter fase 2, som udmøntes med virkning fra den 1. januar 2027. Den forventede besparelse fra 2027 og frem udgør ca. 8,212 mio. kr. Besparelseskravet er fordelt som følgende:

ØVO (Øvrig vejledning og opkvalificering) - besparelseskravet anslået til 2,422 mio. kr.

Mentor - besparelseskravet anslået til 1,102 mio. kr.

Konto 6 - besparelseskravet anslået til 4,688 mio. kr.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens anbefalinger til udmøntning af besparelsen for 2027 og frem:

For at imødekomme besparelseskravet vedrørende ØVO anbefales følgende udmøntning:

Område/Aktivitet	Besparelse
Ophør af aftale med Outline	2,1 mio. kr.
Ophør af samarbejdsaftale med Jobvision	1,0 mio. kr.
I alt	3,1 mio. kr.

For at imødekomme besparelseskravet vedrørende mentor anbefales at reducere en mindre del af den samlede mentorindsats, som pt. består af mentorkorps, IPS, virksomhedsmentorer samt frivillige mentorer. Der anbefales følgende udmøntning:

Område/Aktivitet	Besparelse
Nedlæggelse af mentorkorps	ca. 2,0 mio. kr.

Det anbefales at nedlægge 4 ud af de 5 stillinger, der i dag udgør mentorkorpset. Den resterende ene stilling overføres til afdelingen for Fleksjob og Integration.

For at imødekomme besparelseskravet på konto 6 anbefales følgende udmøntning:

Område/Aktivitet	Besparelse
Reduktion af medarbejdere	6.5 fuldtidsstillinger *
Udgifter til Social Medicinsk Enhed (SME)	0,5 mio. kr.
I alt	4,688 mio. kr.

*Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har fået tilført eksterne midler i forbindelse med "Alle unge med" og "Ungeløftet". Der er ansat i alt 4 medarbejdere i de stillinger, som følger projektbevillingerne i de to projekter. Stillingerne er blevet besat internt, hvilket betyder, at 4 medarbejdere er overflyttet til stillingerne.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at Jobcenter Vesthimmerland pr. 1. januar 2027 skifter navn til Job og Virksomhedsservice,
- at anbefalinger vedrørende indsatser i den fremtidige beskæftigelsesindsats godkendes,
- at anbefalinger vedrørende udmøntning af besparelser, som følge af Beskæftigelsesreformen, godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger anbefales godkendt med bemærkning om, at beslutning om navnet for den nye organisation udskydes til beslutning på mødet den 2. juni 2026.

Bilag

Anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats gældende

Punkt 72: Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet den 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge "Ny styrket indsats" som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Baggrund

Målet med investeringscasen - "Ny styrket indsats" på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleressourcer i form af tre fuldtidsstillinger med henblik på at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne.

Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut.

Investeringscasen strækker sig over tre år - fra den 1. august 2023 til den 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet en opfølgning pr. 31. marts 2026. Opfølgningen indeholder kun faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Investeringscasen på sygedagpengeområdet tager udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger i 2026 sammenlignet med antal afsluttede sager over 53 uger i 2019. Nettoafgangen (forskellen mellem 2026-tal og 2019-tal) beregnes som en besparelse på sygedagpengeområdet.

Antal afsluttede sager beregnes i investeringscasen som helårspersoner. I henhold til tal fra Jobindsats pr. 31. marts 2026 er der afsluttet 34 sager over 53 uger, og i henhold til tal pr. 31. marts 2019 blev der afsluttet 15 sager over 53 uger. Det betyder, at der netto er afsluttet 19 sager over 53 uger pr. 31. marts 2026, hvoraf 7 er overgået til andet, og de resterende 12 er overgået til andre målgrupper. De 12 sager er fordelt med 25% til fleksjob, 0% til jobafklaringsforløb og 75% til førtidspension.

Status på økonomien pr. 31. marts 2026:

Status økonomi pr. 31. marts 2026:	
Mindre forbrug sygedagpengeudgift	2.344.524
Øvrige udgifter	-2.165.909

Status på investeringscasen pr. 31. marts 2026	178.615
--	---------

Ovennævnte viser, at der pr. 31. marts 2026 er et mindre forbrug på 178.615 kr.

Både lønudgiften til de tre medarbejdere samt udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden fra 1. januar 2026 til og med den 31. juli 2026.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning med bemærkning om, at stillingtagen til videreførelse af investeringscasen drøftes på mødet den 2. juni 2026.

Punkt 73: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udvikling og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Fra ydelse til beskæftigelse
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
Fleksjob
Flygtninge i beskæftigelse
Uddannelse og opkvalificering
Voksenlærlinge
Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - Uddannelse og/eller beskæftigelse
Udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-29 år

Udvikling kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer for de 16-29 årige
Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
Udvikling i langvarig ledighed
Sygedagpenge
Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udviklingen af relevante målinger/data på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i opfølgningsrapporten. Dette kan i givet fald indvirke på fremstillingen af data og eventuelt betyde tilføjelse af nye data.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orientering om opfølgningsrapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsrapport 2023-2026 - April 2026 - Endelig version

Punkt 74: Status Asyl Vesthimmerland

00.01.00-A00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-2-25
Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune varetager opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet på vegne af Udlændingestyrelsen. Asyl Vesthimmerland arbejder i et felt, hvor internationale begivenheder ofte har en direkte og mærkbar indflydelse på den daglige drift og opgaveløsning.

Krige, konflikter eller andre større begivenheder i verden kan med kortere eller længere varsel medføre ændringer i antallet af asylansøgere, der ankommer til Danmark. Dette påvirker både aktivitetsniveauet, ressourcebehovet og kompleksiteten i opgaveløsningen lokalt.

Den høje grad af uforudsigelighed og konstante forandringer på asylområdet stiller store krav til organisationens evne til at omstille sig hurtigt og effektivt. Det forudsætter et robust beredskab, hvor der arbejdes målrettet med at sikre høj kvalitet i indsatsen, samtidig med at fleksibilitet og bæredygtighed er bærende principper i opgaveløsningen.

På den baggrund vil der løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal 03-2026.pdf

Punkt 75: Årsrapport Asyl Vesthimmerland 2025

00.01.00-A00-10-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-10-23

Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Vesthimmerlands Kommunes asyl afdeling har udarbejdet en Årsrapport for 2025.

Baggrund

I henhold til operatørkontrakten mellem Vesthimmerlands Kommune og Udlændingestyrelsen har Asylafdelingen årligt til opgave at udarbejde en årsrapport for området.

Årsrapporten indeholder en status over de mange tiltag og udfordringer, der har kendetegnet 2025, samt rette blikket mod det kommende år.

Hverdagen på et asylcenter er præget af forandring og kan skifte hurtigt – det ved vi af erfaring. Nye beboere ankommer, andre rejser videre, og internationale begivenheder har en direkte indvirkning på vores opgaveløsning. Udviklingen i Ukraine og andre globale konflikter – påvirker vores opgave direkte. Uforudsigelighed er et grundvilkår, og derfor er beredskab ikke en særskilt funktion, men en integreret del af vores daglige drift.

Året har været præget af både tilpasninger, udvikling og perioder med høj aktivitet. Det har stillet krav om overblik, stærkt samarbejde og en organisation, der evner at handle hurtigt – samtidig med at roen bevares og fokus fastholdes på kerneopgaven.

Der er fortsat betydelig usikkerhed forbundet med estimerne for, hvor mange asylansøgere vi kan forvente i Danmark i 2026. Målet er derfor enkelt: at stå bedre rustet, når noget uforudset sker.

I denne årsrapport møder du nogle af de medarbejdere, der hver dag omsætter opgaven til virkelighed. Deres historier er forskellige – men de peger alle på det samme: at det er mennesker, der gør forskellen.

Årsrapporten kan tilgås digitalt fra hjemmesiden <https://asylafdelingen.vesthimmerland.dk/> fra uge 20, og fremvises foruden til Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune, for Udlændingestyrelsen, Hjemrejsestyrelsen, lokale og nationale samarbejdspartnere samt øvrige interessenter.

På udvalgsmødet gennemgås rapporten, og vil der være mulighed for at stille eventuelle uddybende spørgsmål.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringens tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Punktet udsættes til behandling den 2. juni 2026.

Punkt 76: Eventuelt

00.01.10-G01-3-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-3-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 77: Underskriftsark

85.02.02-G01-1-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 85.02.02-G01-1-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Mødet blev afsluttet kl. 15.30. Protokollen blev underskrevet.