

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-03-2020

Mødedato Mandag d. 02. marts 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Gundestrupkarret

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Code of Care.....	5
Orientering fra formand og administration.....	7
Opfølgning på verserende sager.....	9
Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Overførsel af anlægsmidler fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	13
Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige.....	15
Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge.....	18
Status på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.....	20
Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....	22
Status på projekt TUS - Tværfagligt UngeSamarbejde.....	26
Eventuelt.....	28

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 28: Code of Care

15.20.00-G01-57-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-57-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet 13. januar 2020 at invitere Code of Care til at deltage på udvalgmøde med henblik på eventuel indgåelse af samarbejdsaftale, herunder etablering af taskforce til dels at understøtte etablering af småjobs til udsatte ledige, dels yderligere optimere jobcentrets samarbejde med virksomhederne.

Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på at styrke indsatsen for udsatte ledige (etablering af småjobs).

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekter, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar 2020. Her besluttede udvalget at godkende investeringscasen samt, at businesscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse.

Forventet konsekvens

Code of Care er en nonprofit organisation som faciliterer, at tanker bliver tænkt, initiativer bliver søsat, og læring deles. Code of Care er etableret af virksomheder, støttet af virksomheder og arbejder for værdiskabelse, hvor flere på kanten af arbejdsmarkedet trives og færre sorteres fra.

Code of Cares mission er, at inspirere til, samt at informere om og skabe innovation inden for social ansvarlighed, som sætter gang i processen med at få flere virksomheder til at handle på området.

Med henblik på at give flest mulige udsatte borgere en chance for at komme i arbejde, anbefaler Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen at indgå et samarbejde med Code of Care omkring etablering af en Taskforce med virksomhedsledere i Vesthimmerlands Kommune.

Taskforcen har til formål, at sikre en dialog mellem virksomhederne blandt andet i forhold til socialt ansvar og den nytte en virksomhed kan have af at investere i borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Hensigten med Taskforcen er endvidere at sikre et øget udbud af småjobs, der kan sikre adgangen til arbejdsmarkedet for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Taskforcen skal desuden dels bidrage til at styrke dialogen mellem virksomhederne med henblik på, at inspirere hinanden til at se potentialer i at ansætte borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet og dels yderligere at styrke samarbejdet mellem virksomheder og jobcentret.

Peter Nørgaard, stifter af Code of Care deltager med oplæg under punktets behandling.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiften i forbindelse med en eventuel samarbejdsaftale vil fremgår af oplægget.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der iværksættes en proces med henblik på indgåelse af samarbejdsaftale med Code of Care.
- at administrationen udarbejder et udkast til samarbejdsaftale med Code of Care til behandling på førstkommende udvalgsmøde.

Beslutning

Administrationens indstillinger godkendt.

Punkt 29: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra Asylafdelingen:

- Henvendelse fra Ekstra Bladet omkring Forsvarets Ejendomsservice.
- Status på immigrantsituationen i Tyrkiet/Grækenland.
- Status på JobsPartners sag.

Orientering fra Uddannelses og Arbejdsmarkedsafdelingen:

- PT registreret 21 ansøgere til seniorpension - tilkendt 7.
- Udvikling i uddannelsesniveau i Vesthimmerlands Kommune.

Taget til efterretning.

Bilag

udvikling uddannelsesniveau.docx

Punkt 30: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 31: Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget

00.32.00-Ø00-10-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-Ø00-10-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal Beskæftigelsesudvalget 2. marts 2020 tage stilling til overførsler af institutionernes uforbrugte driftsmidler.

Baggrund

På udvalgets område søges følgende uforbrugte driftsmidler på institutioner overført til 2020:

Profitcenter	Regnskabsmæssigt overskud/underskud	Ønskes overført til 2020
4540000000	461.540	461.540
6201700000	180.532	180.532
6307000000	352.768	352.768
I alt	994.840	994.840

Specifikation er vedlagt.

Til sammenligning blev der fra 2018 overført 2.763.667 kr. til 2019.

Ifølge indgåede aftaler med institutioner (Dialogbaseret Aftalestyring) er der overførselsadgang mellem regnskabsårene. For institutionerne kan der max. overføres 5 %.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

De uforbrugte midler vil i regnskabsår 2019 fremstå som en mindreudgift på driften (der medfører en højere kassebeholdning). En overførsel til 2020 regnskabet vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2020.

Procesplan

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der overføres driftsmidler til institutionerne fra 2019 til 2020 med i alt 994.840 kr.
- at de godkendte overførsler finansieres af kassen i 2020.
- sagen videresendes til Økonomiudvalget.

Beslutning

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Overførsel af driftsmidler til institutioner og projekter fra 2019 til 2020

Punkt 32: Overførsel af anlægsmidler fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget

00.32.00-Ø00-11-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-Ø00-11-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2020 tage stilling til overførsel af uforbrugte anlægsmidler.

Baggrund

På udvalgets område søges følgende uforbrugte rådighedsbeløb på anlæg overført til 2020:

Projekt	Regnskabsmæssigt overskud/underskud	Ønskes overført til 2020
Etablering af FGU - Himmerland	2.000.000	2.000.000
I alt	2.000.000	2.000.000

Specifikation vedlagt.

Til sammenligning blev der ikke overført anlægsmidler fra 2018 til 2019.

Forventet konsekvens

Den godkendte overførsel overføres til regnskab 2020.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Vesthimmerlands Kommunes drejebog for regnskab 2019.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

De uforbrugte midler vil i regnskabsår 2019 fremstå som en mindreudgift på anlæg (der medfører en højere kassebeholdning). En overførsel til 2020 regnskabet vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2020.

Procesplan

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der overføres rådighedsbeløb på anlæg fra 2019 til 2020 med i alt 2.000.000 kr.
- at den godkendte overførsel finansieres af kassen i 2020.
- at sagen videresendes til Økonomiudvalget.

Beslutning

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Overførsel anlæg fra 2019 til 2020 - BEU

Punkt 33: Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige

15.20.00-G01-32306-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32306-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Investeringscase vedrørende styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs) fremsendes til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på at styrke indsatsen for udsatte ledige.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekter, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar 2020. Her besluttede udvalget at godkende investeringscasen samt, at businesscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse på kommende udvalgs møde.

Yderligere besluttede Beskæftigelsesudvalget at invitere Code of Care til at deltage på det førstkommande Beskæftigelsesudvalgs møde. Code of Care havde først mulighed for at deltage på udvalgs møde 2. marts 2020, hvorfor sagen først genfremsendes til behandling på dette møde.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår at øge andelen af udsatte borgere, der opnår ansættelse i ordinære timer (småjobs). Ideen er yderligere at systematisere indsatsen vedrørende etablering af småjobs. Modellen kunne være at identificere de brancher/virksomheder, hvor udbuddet eller potentialet for småjobs er størst. Samtidig skal de udsatte borgeres jobsøgning understøttes således, at den især målrettes disse job. Opkvalificering til jobs kan ske qua eksisterende kommunale virksomhedscentre, virksomhedspraktikker eller vejledningstilbud.

Indsatsen skal samtænkes med henholdsvis erfaringerne fra og indsatsen i PHI (Projekt Håndholdt Indsats) samt erfaringerne fra Projekt Flere skal med.

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet to businesscases:

- 1) Genberegning af tidligere fremsendte businesscase samt
- 2) Genberegning af tidligere fremsendte businesscase inkl. overslag vedrørende udgift til samarbejde med Code of Care (se bilag).

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Økonomi

Businesscase 1 - uden aftale med Code of Care

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. uge	Antal uger	Forventet udgift år 1 (2020)
Besparelse aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	230	3.051	2	-1.403.460
Besparelse aktivitetsparate uddannelsesmodtagere	129	2.158	2	-556.764
Refusion 20% - aktivitetsparate				392.045
Besparelse - netto				-1.568.179
Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder				500.000
Besparelse - netto				-1.068.179

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

Businesscase 2 - inklusiv aftale med Code of Care

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. uge	Antal uger	Forventet udgift år 1 (2020)
Besparelse aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	230	3.051	2	-1.403.460
Besparelse aktivitetsparate uddannelsesmodtagere	129	2.158	2	-556.764
Refusion 20% - aktivitetsparate				392.045
Besparelse - netto				-1.568.179
Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder				500.000
Code of Care				250.000
Besparelse - netto				-818.179

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder og udgiften til Code of Care afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

Uanset hvilken businesscase der bliver besluttet, vil lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder, udgift til Code of Care samt nettobesparelse på overførsler være afhængig af opstartstidspunktet og vil efterfølgende blive beregnet ud fra dette.

Businesscasen vil blive iværksat i 2020, og vil på bevillingstidspunktet ikke have noget afslutningstidspunkt. Det vil for budgetperioden 2020 - 2023 betyde følgende:

Businesscase 1 - Uden aftale med Code of Care

		Budgetår			
1.000 kr.		2020	2021	2022	2023
Mindreudgift overførsler		-1.568	-1.568	-1.568	-1.568
Merudgift administration		500	500	500	500
Besparelse - netto		-1.068	-1.068	-1.068	-1.068

Businesscase 2 - Inklusiv aftale med Code of Care

		Budgetår			
1.000 kr.		2020	2021	2022	2023
Mindreudgift overførsler		-1.568	-1.568	-1.568	-1.568
Merudgift administration		750	750	750	750
Besparelse - netto		-818	-818	-818	-818

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at businesscase 1 - uden aftale med Code of Care indstilles til godkendelse eller at businesscase 2 - inklusiv aftale med Code of Care indstilles til godkendelse.
- at budgettet tilrettes - afhængig af valg af businesscase samt i år 2020 i forhold til opstartstidspunkt.
- at nettoprovenuet henlægges til kassen.

Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt med udgangspunkt i business case 2.

Bilag

Businesscase 2 Styrket indsats for udsatte ledige

Businesscase 1 Styrket indsats for udsatte ledige

Punkt 34: Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge

15.20.00-G01-32305-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32305-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Investeringscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpenge fremsendes til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af investeringscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpengeområdet.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekterne, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar, hvor udvalget godkendte forslaget til investeringscasen samt besluttede, at investeringscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse på kommende udvalgmøde.

Baggrunden for den ønskede indsats på sygedagpengeområdet er, at Vesthimmerlands Kommune i løbet af 2019 har oplevet/oplever en stigning i antallet af sygemeldte dels i antallet af nysygemeldte og dels i antallet af langvarige sager.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at styrke den tidlige indsats overfor nye sygemeldte således, at 1. samtale gennemføres på arbejdspladsen/i virksomheden som en rundbordssamtale med deltagelse af borger, arbejdsgiver og beskæftigelsesmedarbejder fra sygedagpengeafdelingen. Konceptet er at komme i dialog med borger (sygemeldte) samt arbejdspladsen så tidligt i forløbet for at understøtte hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdet.

Undersøgelser viser, at en sygemelding kan have store menneskelige og økonomiske konsekvenser for både den sygemeldte og dennes arbejdsplads. Foruden de fysiske og/eller psykiske gener, som er forbundet med årsagen til, at man bliver sygemeldt, kan en sygemelding medføre reduceret trivsel og en risiko for, at man mister en medarbejder eller kollega, som besidder værdifuld viden og kompetence, der har betydning for arbejdspladsen og dennes resultater.

Målet med indsatsen er at reducere varigheden på sygedagpenge samt forebygge langvarige sygeforløb. Specifikt skal antallet af forløb på sygedagpenge, (der har varighed mellem 14-22 uger) reduceres med 1 uge.

Besparelsespotentialet fremgår af den genberegnete investeringscase (vedhæftet som bilag).

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Bemærkning	Antal borgere	Gennemsnitlig takst pr. uge	Antal uger	Forventet udgift år 1 (2020)
Besparelse sygedagpenge	612	4.405	1	-2.695.860
Refusion 40%				1.078.344
Besparelse - netto				-1.617.516
Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder				500.000
Besparelse - netto				1.117.516

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder og nettobesparelse på overførsler vil være afhængig af opstartstidspunktet, og vil efterfølgende blive beregnet ud fra dette.

Investeringscasen vil blive iværksat i 2020, og vil på bevillingstidspunktet ikke have noget afslutningstidspunkt. Det vil for budgetperioden 2020-2023 betyde følgende:

	Budgetår			
1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Mindreudgift overførsler	-1.617	-1.617	-1.617	-1.617
Merudgift administration	500	500	500	500
Besparelse - netto	-1.117	-1.117	-1.117	-1.117

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at investeringscasen indstilles til godkendelse.
- at budgettet tilrettes dog således at budget 2020 tilrettes i forhold til opstartstidspunkt.
- at nettoprovenuet henlægges til kassen.

Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Bilag

Businesscase Tidlig indsats

Punkt 35: Status på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp

15.20.00-G01-28010-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-28010-18

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Baggrund

I afdelingen Job og Uddannelse er den primære opgave at bringe borgere tættere på job og uddannelse - fagligt kvalificeret og meningsskabende - med borgeren inddraget og aktiv i processen. Overordnet er visionen at nedbringe ledigheden blandt borgerne ved at bidrage til at skabe langtidsholdbare løsninger for borgere og virksomheder.

Afdelingen arbejder med følgende målgrupper:

- Forsikrede ledige.
- Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Unge under 18 år.
- Selvforsørgende.
- Uddannelses- og aktivitetsparate unge under 30 år.

Der er udarbejdet et notat, som redegør status på målgrupperne i afdelingen.

Under de enkelte målgrupper beskrives opfølgning på mål og nøgletal.

Derudover gives der en beskrivelse af afdelingen, nye sanktioner fra januar 2020, indsats for 15 - 18 årige i Job og Uddannelse og fremtiden i Job og Uddannelse.

Der er vedhæftet følgende som bilag:

- Notatet af 18. februar 2020.
- Oversigt over de nye målgrupper fra 2020 - bilag nr. 1 og bilag nr. 2.

Afdelingsleder Tina Elkjær deltager under punktet. Der er afsat ½ time.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere 5. november 2018 og 1. april 2019 fået forelagt et statusnotat fra Job og Uddannelse.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat Job og Uddannelse BEU 020320

Oversigt over nye målgrupper fra 2020 bilag nr. 1

Oversigt over nye målgrupper fra 2020 bilag nr. 2

Oplæg til Udvalgmøde den 2. marts 2020.pptx

Punkt 36: Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser

15.20.00-A00-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-3-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Â

Resume

Kommunernes Landsforening (KL) har pr. februar 2020 fremsendt brev vedrørende det kommunale ansvar for opfølgning i EUD-aftalen. Kommunerne skal fra 2020 udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser.

Â

Administrationen har på denne baggrund udarbejdet forslag til måltal for 2020.

Â

Baggrund

Â

Formålet med henvendelse fra KL er, at understøtte opfølgningen på de krav, der retter sig mod kommunerne i EUD-aftalen, herunder særligt måltal for søgningen til erhvervsuddannelse, jf. også Økonomiaftalen for 2020.

Â

Af brevet fremgår følgende:

Â

Kommunale måltal for søgning til erhvervsuddannelserne

Kommunerne skal fra 2020 udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne og præsentere disse samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmeside.

Kommunalbestyrelsen skal en gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

Â

- Erhvervsuddannelserne, både EUD og EUX
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
- Andre

Â

Hvis det aktuelle søgetal til erhvervsuddannelser er under 10 pct., skal kommunerne udarbejde en handlingsplan. Handlingsplanen skal beskrive, hvilke initiativer der iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelser. Der er ikke fastsat krav til præsentationen af tal for søgning, måltal og handleplan.

Â

Priser understøtter arbejdet med måltal

Â Med EUD-aftalen er der blevet oprettet priser til kommuner for at understøtte arbejdet med måltal

Å

â€“ En pris til den kommune, som i løbet af det seneste år har haft den største stigning i procentpoint i svingning til erhvervsuddannelserne. Kun kommuner med en svingning på minimum 10 pct. kan komme i betragtning til prisen. Stigningen i svingtallet skal omfatte mindst 10 elever. Prisen er på 100.000 kr. og uddeles første gang i foråret 2020.

Å

â€“ En Falkepris, uddelt af Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM), til en kommune, som har gjort en særlig indsats for at forbedre svingningen til erhvervsuddannelserne. BUVM vil i februar 2020 informere om proceduren for at blive indstillet.

Å

Opfølgning på arbejdet med at øge praksisfaglighed i folkeskolen og samarbejde med erhvervsskoler

KL støtter intentionerne om at øge praksisfaglighed i folkeskolen. Det kan bl.a. være via et stærkere samarbejde mellem kommuner og erhvervsuddannelser med muligheden for, at erhvervsuddannelsesinstitutioner kan varetage dele af undervisningen i folkeskolen.

Å

EUD-aftalen er fokus hovedsageligt på praksisfaglighed via samarbejde mellem kommuner og erhvervsskoler. Aftalen giver nye rammer for de obligatoriske praktisk/musiske valgfag og muligheder for at samarbejde med erhvervsskoler om varetagelsen af undervisning i folkeskolen i valgfag eller de praktisk/musiske fag.

Å

Herudover vil KL interessere sig for, hvordan erhvervsskolerne tilgår samarbejdet med kommunerne. KL vil følge op på, hvilke forpligtelser og styringsværktøjer, der vil blive anvendt fra centralt hold for at motivere erhvervsskolerne til samarbejdet.

Å

Vejledning og valg af ungdomsuddannelse

Mange af de kommunerettede initiativer i EUD-aftalen skal understøttes af et nationalt program for valg af ungdomsuddannelser, som BUVM har ansvaret for at udarbejde. KL er i dialog med BUVM om, hvordan det nationale program skal udarbejdes, og hvordan det kan understøtte kommunernes arbejde med fx. uddannelsesparathedsvurderingen og styrket kollektiv vejledning i udskolingen.

Å

Forventet konsekvens

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet forslag til mål for svingningen til ungdomsuddannelser i 2020.

Å

Af nedenstående skema fremgår svingningen i 2019 samt mål for svingningen i 2020.

Å	Svingning i 2019*	Svingning i 2019*	Mål i VHK for 2020
	Samlet for 9 og 10.klasse på landsplan	Samlet for 9 og 10.klasse i VHK land	Samlet for 9 og 10.klasse
	(opgjort i procent) Å	(opgjort i procent) Å	(opgjort i procent)

Erhvervsuddannelserne (EUX, EUD)	Â	Â	Â Â
Â	Â Â Â Â 20,1	Â Â Â 28,9	Â Â 32,0
Gymnasiale uddannelser	Â	Â	Â Â
Â	Â Â Â Â 72,0	Â Â Â 58,4	Â Â 58,0
FGU og Æ,vrige	Â Â	Â	Â Â
(Æ,vrige omfatter ungdomshÃjskoler, udlandsophold, arbejde og andet)	Â Â Â Â Â 7,9	Â Â Â 12,7	Â Â 10,0**
Â			

*Kilde: Statistikdatabase, BÃ,rne- og Undervisningsministeriet. OpgÃ,relsen omfatter elever med bopÃ,l i Vesthimmerlands Kommune.

Â **Der forventes pÃ¥ sigt et fald i antallet af FGU elever, dels grundet en forventet nedgang i antallet visiteret fra jobcentret, samt dels grundet en stigende andel unge i 9. og 10. klasse, der bliver erklÃ,ret uddannelsesparate, hvilket forventes afspejlet i sÃ,gningen tilÂ Erhvervsuddannelse eller gymnasiale uddannelser.

FastsÃ,ttelse af mÃ¥l for sÃ,gningen skal ses i relation til de centralt fastlagte mÃ¥lsÃ,tninger, der indgik som en del af "Aftalen om Bedre veje til Uddannelse og Job".
Her fremgÃ¥r fÃ,lgende:

- I 2030 skal mindst 90 % af de 25 - Ã¥rige have gennemfÃ,rt en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 Ã¥r, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet vÃ,re halveret (en reduktion fra 48.000 unge til 24.000 unge).

Alle unge under 25 Ã¥r, der ikke er i gang med eller har fuldfÃ,rt en ungdomsuddannelse har ret til en uddannelsesplan, og skal gennem en opsÃ,gende og opfÃ,lgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at Ã,ge deres formelle kompetencer pÃ¥ kort og lÃ,ngere sigt.

Organisering og kommunikation

Ingen bemÃ,rkninger.

Â

Lovgrundlag

Aftale om erhvervsuddannelser, (EUD aftalen) november 2018.

Â

Ãkonomi

Udgiftsneutral.

Â

Procesplan

Sagen fremsendes til orientering i BÃ,rne- og Familieudvalget.

Â

Sagen afgÃ,res i

ByrÃ¥det via BeskÃ,ftigelsesudvalget.

Â

Administrationen indstiller

- at forslag til fastsættelse af mål for sætning til Â ungdomsuddannelser for 2020 godkendes.
- at fastsættelse af mål for sætning til ungdomsuddannelser fremadrettet indgår som en del af Beskæftigelsesplanen.

Â

Beslutning

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Kommunebrev om EUD-aftale og måltal

Punkt 37: Status på projekt TUS - Tværfagligt UngeSamarbejde

27.00.00-A00-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.00.00-A00-1-20

Sagsbeh.: Birgit Graversgaard

Resume

Udvalget orienteres om status på efterværnsprojektet Tværfagligt UngeSamarbejde (TUS).

Baggrund

Socialstyrelsen udmelder løbende puljer vedrørende investering i forskellige sociale indsatser.

Udmøntning af puljen til Investering i Efterværn krævede politisk beslutning, da projektilsagnet ville medføre en omlægning af kommunens efterværnsindsats. Ansøgningen til investering i efterværn blev godkendt på møde i Socialudvalget den 30. oktober 2017.

Efterværn kan tilbydes til unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

Ansøgningen til puljen "Investering i Efterværn" blev godkendt af Socialstyrelsen ultimo 2017, hvormed Vesthimmerlands Kommune over en treårig periode (1. december 2017 til 31. december 2020) vil modtage 7.490.646 kr.

I forbindelse med omlægning af kommunens efterværnsområde, tilbydes en indsats udover det i Serviceloven påkrævede. Ligeledes tilbydes efterværn til alle unge i målgruppen; alle unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

Forventet konsekvens

Det af de bærende elementer i Projekt "Tværfagligt UngeSamarbejde" (TUS), er den tværfaglige indsats, hvorfor de forskellige fagligheder er placeret sammen fysisk. Denne placering er etableret i et fælleskontor i Løgstør.

Erfaringen er, at dette i høj grad fremmer samarbejdet og koordineringen i den enkelte sag.

Endvidere er der sket omstrukturering i Børne- og Familierådgivningen, hvor ledelsen har vurderet, at unge fra 16 år overgår til TUS, således at der tidligere end normalt er koordineret fokus på overgangen til voksenlivet.

Personalemæssigt har det betydet, at TUS er suppleret med en rådgiver ekstra fra Børne- og Familierådgivningen samt et antal sager i aldersspændet 16-18 år.

Et andet stort fokus er Tilbudsviften. Tilbudsviften har til formål at være netværksskabende samtidig med, at nogle af tilbuddene også skal øge de unges selvstændiggørelse. Et af de tilbud der er i TUS er TUS12, som er et tilbud, der arbejder med at selvstændiggøre de unge indenfor forskellige temaer som fx økonomi, sundhed, kost, mv. samtidig med, at det er netværksskabende.

Aktuelt er der gennemført tre TUS12 forløb, hvoraf seneste forløb har været i samarbejde med Ungdomsskolen. Tilbuddet er løbende rettet til ud fra de unge tilbagemeldinger. Særligt det senest gennemførte forløb har haft stabilt fremmøde fra deltagerne, og alle deltagere gennemførte forløbet.

Den sidste tirsdag i hver måned, har der været tilbud om "madaften" for de unge. Igen et netværksskabende initiativ. Gennem projektets løbetid har det været en udfordring få de unge til at deltage. Men de seneste 4 mdr. har antallet af deltagere været mellem 13-15 unge pr. gang.

Det nyeste udviklede tilbud er en pigegruppe for unge piger med spinkelt netværk. Pigegruppen blev iværksat efteråret 2019. Forløbet har været med én personale fra TUS, og der har været forskellige emner. Der har været fokus på at støtte de unge i at se ressourceorienteret på eget liv samtidig med, at der har været aktiviteter, hvor man flytter egne grænser. Deltagerne fra første forløb netværker nu udenfor gruppen i form af træning, eksamenslæsning og lignende. Der er planlagt to lignende forløb i 2020.

Aktuelt er der overvejelser omkring en drengegruppe med lignende formål.

Den tværfaglige organisering i TUS teamet betyder, at de unge oplever, at deres indsats hurtigt justeres, og at det er nemt at få kontakt med én, der kan gøre noget, når de unge står i en svær situation. Det er vurderingen, at det medvirkende til, at de unge finder efterværnet meningsfyldt.

Aktuelt er der afgivet data til slutevaluering af projektet. PWCs evaluering ventes klar til ultimo april.

Der er planlagt en workshop med konsulentfirmaet Implement i marts 2020. Formålet med workshopen er at arbejde med, hvilke elementer af projektet, der vurderes væsentlige at indarbejde i det videre arbejde med målgruppen, når projektperioden er afsluttet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Serviceoven § 76

Økonomi

Tilførsel af 7.490.646 kr. i projektperioden som løber frem til 31/12-2020 (2,5 år)

Procesplan

Sagen behandles i Børne- og Familieudvalget den 4. februar 2020 samt i Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2020.

Sagen afgøres i

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Børne- og Familieudvalget, 4. februar 2020, pkt. 19:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 38: Eventuelt

00.13.06-P22-4-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget inviterer lederen af FGU Himmerland til juni mødet med henblik på status på skolens første år.