

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-03-2020

**Mødedato** Mandag d. 02. marts 2020 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Gundestrupkarret

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden.....  | 3  |
| Code of Care.....  | 5  |
| Orientering fra formand og administration.....   | 7  |
| Opfølgning på verserende sager.....  | 9  |
| Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget..... | 11 |
| Overførsel af anlægsmidler fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....                             | 13 |
| Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige.....   | 15 |
| Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge.....   | 18 |
| Status på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.....  | 20 |
| Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....   | 22 |
| Status på projekt TUS - TværfagligtUngeSamarbejde.....   | 26 |
| Eventuelt.....   | 28 |

## **Punkt 27: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-P22-1-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden § 5 stk. 2.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 28: Code of Care

15.20.00-G01-57-20

### Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-57-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

### Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet 13. januar 2020 at invitere Code of Care til at deltage på udvalgs møde med henblik på eventuel indgåelse af samarbejdsaftale, herunder etablering af taskforce til dels at understøtte etablering af småjobs til udsatte ledige, dels yderligere optimere jobcentrets samarbejde med virksomhederne.

### Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på at styrke indsatsen for udsatte ledige (etablering af småjobs).

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekter, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar 2020. Her besluttede udvalget at godkende investeringscasen samt, at businesscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse.

### Forventet konsekvens

Code of Care er en nonprofit organisation som faciliterer, at tanker bliver tænkt, initiativer bliver søsat, og læring deles. Code of Care er etableret af virksomheder, støttet af virksomheder og arbejder for værdiskabelse, hvor flere på kanten af arbejdsmarkedet trives og færre sorteres fra.

Code of Cares mission er, at inspirere til, samt at informere om og skabe innovation inden for social ansvarlighed, som sætter gang i processen med at få flere virksomheder til at handle på området.

Med henblik på at give flest mulige udsatte borgere en chance for at komme i arbejde, anbefaler Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen at indgå et samarbejde med Code of Care omkring etablering af en Taskforce med virksomhedsledere i Vesthimmerlands Kommune.

Taskforcen har til formål, at sikre en dialog mellem virksomhederne blandt andet i forhold til socialt ansvar og den nytte en virksomhed kan have af at investere i borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Hensigten med Taskforcen er endvidere at sikre et øget udbud af småjobs, der kan sikre adgangen til arbejdsmarkedet for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Taskforcen skal desuden dels bidrage til at styrke dialogen mellem virksomhederne med henblik på, at inspirere hinanden til at se potentialer i at ansætte borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet og dels yderligere at styrke samarbejdet mellem virksomheder og jobcentret.

Peter Nørgaard, stifter af Code of Care deltager med oplæg under punktets behandling.

### Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Økonomi**

Udgiften i forbindelse med en eventuel samarbejdsaftale vil fremgår af oplægget.

## **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at der iværksættes en proces med henblik på indgåelse af samarbejdsaftale med Code of Care.
- at administrationen udarbejder et udkast til samarbejdsaftale med Code of Care til behandling på førstkommende udvalgmøde.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Punkt 29: Orientering fra formand og administration**

00.13.06-P22-3-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Orientering fra formand og administration.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering fra Asylafdelingen:

- Henvendelse fra Ekstra Bladet omkring Forsvarets Ejendomsservice.
- Status på immigrantsituationen i Tyrkiet/Grækenland.
- Status på JobsPartners sag.

Orientering fra Uddannelses og Arbejdsmarkedsafdelingen:

- PT registreret 21 ansøgere til seniorpension - tilkendt 7.
- Udvikling i uddannelsesniveau i Vesthimmerlands Kommune.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

udvikling uddannelsesniveau.docx

## **Punkt 30: Opfølgning på verserende sager**

00.13.06-P22-2-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Opfølgning på verserende sager.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 31: Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget

00.32.00-Ø00-10-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-Ø00-10-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal Beskæftigelsesudvalget 2. marts 2020 tage stilling til overførsler af institutionernes uforbrugte driftsmidler.

## Baggrund

På udvalgets område søges følgende uforbrugte driftsmidler på institutioner overført til 2020:

| Profitcenter | Regnskabsmæssigt overskud/underskud | Ønskes overført til 2020 |
|--------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 4540000000   | 461.540                             | 461.540                  |
| 6201700000   | 180.532                             | 180.532                  |
| 6307000000   | 352.768                             | 352.768                  |
| <b>I alt</b> | <b>994.840</b>                      | <b>994.840</b>           |

Specifikation er vedlagt.

Til sammenligning blev der fra 2018 overført 2.763.667 kr. til 2019.

Ifølge indgåede aftaler med institutioner (Dialogbaseret Aftalestyring) er der overførselsadgang mellem regnskabsårene. For institutionerne kan der max. overføres 5 %.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Styrelsesloven, Vesthimmerlands Kommunes drejebog for regnskab 2019 samt om Dialogbaseret Aftalestyring.

## **Økonomi**

Fremgår af sagsfremstillingen.

De uforbrugte midler vil i regnskabsår 2019 fremstå som en mindreudgift på driften (der medfører en højere kassebeholdning). En overførsel til 2020 regnskabet vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2020.

## **Procesplan**

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at der overføres driftsmidler til institutionerne fra 2019 til 2020 med i alt 994.840 kr.
- at de godkendte overførsler finansieres af kassen i 2020.
- sagen videresendes til Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Overførsel af driftsmidler til institutioner og projekter fra 2019 til 2020

# Punkt 32: Overførsel af anlægsmidler fra 2019 til 2020 for Beskæftigelsesudvalget

00.32.00-Ø00-11-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-Ø00-11-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2020 tage stilling til overførsel af uforbrugte anlægsmidler.

## Baggrund

På udvalgets område søges følgende uforbrugte rådighedsbeløb på anlæg overført til 2020:

| Projekt                        | Regnskabsmæssigt overskud/underskud | Ønskes overført til 2020 |
|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Etablering af FGU - Himmerland | 2.000.000                           | 2.000.000                |
| <b>I alt</b>                   | <b>2.000.000</b>                    | <b>2.000.000</b>         |

Specifikation vedlagt.

Til sammenligning blev der ikke overført anlægsmidler fra 2018 til 2019.

## Forventet konsekvens

Den godkendte overførsel overføres til regnskab 2020.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Styrelsesloven og Vesthimmerlands Kommunes drejebog for regnskab 2019.

## Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

De uforbrugte midler vil i regnskabsår 2019 fremstå som en mindreudgift på anlæg (der medfører en højere kassebeholdning). En overførsel til 2020 regnskabet vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2020.

## **Procesplan**

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

## **Sagen afgøres i**

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at der overføres rådighedsbeløb på anlæg fra 2019 til 2020 med i alt 2.000.000 kr.
- at den godkendte overførsel finansieres af kassen i 2020.
- at sagen videresendes til Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Overførsel anlæg fra 2019 til 2020 - BEU

# Punkt 33: Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige

15.20.00-G01-32306-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32306-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Investeringscase vedrørende styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs) fremsendes til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på at styrke indsatsen for udsatte ledige.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekter, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar 2020. Her besluttede udvalget at godkende investeringscasen samt, at businesscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse på kommende udvalgs møde.

Yderligere besluttede Beskæftigelsesudvalget at invitere Code of Care til at deltage på det førstkommande Beskæftigelsesudvalgsmøde. Code of Care havde først mulighed for at deltage på udvalgsmøde 2. marts 2020, hvorfor sagen først genfremsendes til behandling på dette møde.

## Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår at øge andelen af udsatte borgere, der opnår ansættelse i ordinære timer (småjobs). Ideen er yderligere at systematisere indsatsen vedrørende etablering af småjobs. Modellen kunne være at identificere de brancher/virksomheder, hvor udbuddet eller potentialet for småjobs er størst. Samtidig skal de udsatte borgeres jobsøgning understøttes således, at den især målrettes disse job. Opkvalificering til jobs kan ske qua eksisterende kommunale virksomhedscentre, virksomhedspraktikker eller vejledningstilbud.

Indsatsen skal samtænkes med henholdsvis erfaringerne fra og indsatsen i PHI (Projekt Håndholdt Indsats) samt erfaringerne fra Projekt Flere skal med.

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet to businesscases:

- 1) Genberegning af tidligere fremsendte businesscase samt
- 2) Genberegning af tidligere fremsendte businesscase inkl. overslag vedrørende udgift til samarbejde med Code of Care (se bilag).

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

## Økonomi

### Businesscase 1 - uden aftale med Code of Care

| Bemærkning   | Antal borgere | Gennemsnitlig takst pr. uge | Antal uger | Forventet udgift år 1 (2020) |
|--|---------------|-----------------------------|------------|------------------------------|
| Besparelse aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere | 230           | 3.051                       | 2          | -1.403.460                   |
| Besparelse aktivitetsparate uddannelsesmodtagere   | 129           | 2.158                       | 2          | -556.764                     |
| Refusion 20% - aktivitetsparate                    |               |                             |            | 392.045                      |
| <b>Besparelse - netto</b>                          |               |                             |            | <b>-1.568.179</b>            |
| Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder               |               |                             |            | 500.000                      |
| <b>Besparelse - netto</b>                          |               |                             |            | <b>-1.068.179</b>            |

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

### Businesscase 2 - inklusiv aftale med Code of Care

| Bemærkning   | Antal borgere | Gennemsnitlig takst pr. uge | Antal uger | Forventet udgift år 1 (2020) |
|--|---------------|-----------------------------|------------|------------------------------|
| Besparelse aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere | 230           | 3.051                       | 2          | -1.403.460                   |
| Besparelse aktivitetsparate uddannelsesmodtagere   | 129           | 2.158                       | 2          | -556.764                     |
| Refusion 20% - aktivitetsparate                    |               |                             |            | 392.045                      |
| <b>Besparelse - netto</b>                          |               |                             |            | <b>-1.568.179</b>            |
| Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder               |               |                             |            | 500.000                      |
| Code of Care                                       |               |                             |            | 250.000                      |
| <b>Besparelse - netto</b>                          |               |                             |            | <b>-818.179</b>              |

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder og udgiften til Code of Care afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

Uanset hvilken businesscase der bliver besluttet, vil lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder, udgift til Code of Care samt nettobesparelse på overførsler være afhængig af opstartstidspunktet og vil efterfølgende blive beregnet ud fra dette.

Businesscasen vil blive iværksat i 2020, og vil på bevillingstidspunktet ikke have noget afslutningstidspunkt. Det vil for budgetperioden 2020 - 2023 betyde følgende:

### Businesscase 1 - Uden aftale med Code of Care

|                           |  | <b>Budgetår</b> |               |               |               |
|---------------------------|--|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| 1.000 kr.                 |  | 2020            | 2021          | 2022          | 2023          |
| Mindreudgift overførsler  |  | -1.568          | -1.568        | -1.568        | -1.568        |
| Merudgift administration  |  | 500             | 500           | 500           | 500           |
| <b>Besparelse - netto</b> |  | <b>-1.068</b>   | <b>-1.068</b> | <b>-1.068</b> | <b>-1.068</b> |

Businesscase 2 - Inklusiv aftale med Code of Care

|                           |  | <b>Budgetår</b> |             |             |             |
|---------------------------|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| 1.000 kr.                 |  | 2020            | 2021        | 2022        | 2023        |
| Mindreudgift overførsler  |  | -1.568          | -1.568      | -1.568      | -1.568      |
| Merudgift administration  |  | 750             | 750         | 750         | 750         |
| <b>Besparelse - netto</b> |  | <b>-818</b>     | <b>-818</b> | <b>-818</b> | <b>-818</b> |

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at businesscase 1 - uden aftale med Code of Care indstilles til godkendelse eller at businesscase 2 - inklusiv aftale med Code of Care indstilles til godkendelse.
- at budgettet tilrettes - afhængig af valg af businesscase samt i år 2020 i forhold til opstartstidspunkt.
- at nettoprovenuet henlægges til kassen.

## Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt med udgangspunkt i business case 2.

## Bilag

Businesscase 2 Styrket indsats for udsatte ledige

Businesscase 1 Styrket indsats for udsatte ledige

# Punkt 34: Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge

15.20.00-G01-32305-19

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32305-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Investeringscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpenge fremsendes til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

## Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 besluttede Beskæftigelsesudvalget på mødet 3. juni 2019 at fremsende forslag i form af investeringscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpengeområdet.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekterne, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen. Casen blev fremsendt til fornyet behandling på Beskæftigelsesudvalgets møde 13. januar, hvor udvalget godkendte forslaget til investeringscasen samt besluttede, at investeringscasen skulle genberegnes med henblik på godkendelse på kommende udvalgmøde.

Baggrunden for den ønskede indsats på sygedagpengeområdet er, at Vesthimmerlands Kommune i løbet af 2019 har oplevet/oplever en stigning i antallet af sygemeldte dels i antallet af nysygemeldte og dels i antallet af langvarige sager.

## Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at styrke den tidlige indsats overfor nye sygemeldte således, at 1. samtale gennemføres på arbejdspladsen/i virksomheden som en rundbordssamtale med deltagelse af borger, arbejdsgiver og beskæftigelsesmedarbejder fra sygedagpengeafdelingen. Konceptet er at komme i dialog med borger (sygemeldte) samt arbejdspladsen så tidligt i forløbet for at understøtte hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdet.

Undersøgelser viser, at en sygemelding kan have store menneskelige og økonomiske konsekvenser for både den sygemeldte og dennes arbejdsplads. Foruden de fysiske og/eller psykiske gener, som er forbundet med årsagen til, at man bliver sygemeldt, kan en sygemelding medføre reduceret trivsel og en risiko for, at man mister en medarbejder eller kollega, som besidder værdifuld viden og kompetence, der har betydning for arbejdspladsen og dennes resultater.

Målet med indsatsen er at reducere varigheden på sygedagpenge samt forebygge langvarige sygeforløb. Specifikt skal antallet af forløb på sygedagpenge, (der har varighed mellem 14-22 uger) reduceres med 1 uge.

Besparelsespotentialiet fremgår af den genberegnete investeringscase (vedhæftet som bilag).

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## Økonomi

| Bemærkning                           | Antal borgere | Gennemsnitlig takst pr. uge | Antal uger | Forventet udgift år 1 (2020) |
|--------------------------------------|---------------|-----------------------------|------------|------------------------------|
| Besparelse sygedagpenge              | 612           | 4.405                       | 1          | -2.695.860                   |
| Refusion 40%                         |               |                             |            | 1.078.344                    |
| <b>Besparelse - netto</b>            |               |                             |            | <b>-1.617.516</b>            |
| Lønudgift til en fuldtidsmedarbejder |               |                             |            | 500.000                      |
| <b>Besparelse - netto</b>            |               |                             |            | <b>1.117.516</b>             |

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder afholdes på Økonomiudvalgets område (administration), og nettobesparelsen er på Beskæftigelsesudvalgets område (overførsler).

Lønudgiften til en fuldtidsmedarbejder og nettobesparelse på overførsler vil være afhængig af opstartstidspunktet, og vil efterfølgende blive beregnet ud fra dette.

Investeringscasen vil blive iværksat i 2020, og vil på bevillingstidspunktet ikke have noget afslutningstidspunkt. Det vil for budgetperioden 2020-2023 betyde følgende:

| 1.000 kr.                 | Budgetår      |               |               |               |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                           | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          |
| Mindreudgift overførsler  | -1.617        | -1.617        | -1.617        | -1.617        |
| Merudgift administration  | 500           | 500           | 500           | 500           |
| <b>Besparelse - netto</b> | <b>-1.117</b> | <b>-1.117</b> | <b>-1.117</b> | <b>-1.117</b> |

## Procesplan

Ingen bemærkninger.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## Administrationen indstiller

- at investeringscasen indstilles til godkendelse.
- at budgettet tilrettes dog således at budget 2020 tilrettes i forhold til opstartstidspunkt.
- at nettoprovenuet henlægges til kassen.

## Beslutning

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

## Bilag

Businesscase Tidlig indsats

# Punkt 35: Status på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp

15.20.00-G01-28010-18

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-28010-18

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

## Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgs møde udarbejdes statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

## Baggrund

I afdelingen Job og Uddannelse er den primære opgave at bringe borgere tættere på job og uddannelse - fagligt kvalificeret og meningsskabende - med borgeren inddraget og aktiv i processen. Overordnet er visionen at nedbringe ledigheden blandt borgerne ved at bidrage til at skabe langtidsholdbare løsninger for borgere og virksomheder.

Afdelingen arbejder med følgende målgrupper:

- Forsikrede ledige.
- Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Unge under 18 år.
- Selvforsørgende.
- Uddannelses- og aktivitetsparate unge under 30 år.

Der er udarbejdet et notat, som redegør status på målgrupperne i afdelingen.

Under de enkelte målgrupper beskrives opfølgning på mål og nøgletal.

Derudover gives der en beskrivelse af afdelingen, nye sanktioner fra januar 2020, indsats for 15 - 18 årige i Job og Uddannelse og fremtiden i Job og Uddannelse.

Der er vedhæftet følgende som bilag:

- Notatet af 18. februar 2020.
- Oversigt over de nye målgrupper fra 2020 - bilag nr. 1 og bilag nr. 2.

Afdelingsleder Tina Elkjær deltager under punktet. Der er afsat ½ time.

## Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Procesplan**

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere 5. november 2018 og 1. april 2019 fået forelagt et statusnotat fra Job og Uddannelse.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at statusnotatet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Statusnotat Job og Uddannelse BEU 020320

Oversigt over nye målgrupper fra 2020 bilag nr. 1

Oversigt over nye målgrupper fra 2020 bilag nr. 2

Oplæg til Udvalgsmøde den 2. marts 2020.pptx

# Punkt 36: Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser

15.20.00-A00-3-20

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-3-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

## Resume

Kommunernes Landsforening ( KL) har pr. februar 2020 fremsendt brev vedrørende det kommunale ansvar for opfølgning i EUD-aftalen. Kommunerne skal fra 2020 udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser.

Administrationen har på denne baggrund udarbejdet forslag til måltal for 2020.

## Baggrund

Formålet med henvendelse fra KL er, at understøtte opfølgningen på de krav, der retter sig mod kommunerne i EUD-aftalen, herunder særligt måltal for søgningen til erhvervsuddannelse, jf. også økonomaftalen for 2020.

Af brevet fremgår følgende:

### Kommunale måltal for søgning til erhvervsuddannelserne

Kommunerne skal fra 2020 udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne og præsentere disse samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmeside.

Kommunalbestyrelsen skal en gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne, både EUD og EUX
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
- Øvrige

Hvis det aktuelle søgetal til erhvervsuddannelser er under 10 pct., skal kommunerne udarbejde en handlingsplan. Handlingsplanen skal beskrive, hvilke initiativer der iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelser. Der er ikke fastsat krav til præsentationen af tal for søgning, måltal og handleplan.

### Priser understøtter arbejdet med måltal

Med EUD-aftalen er der blevet oprettet to priser til kommuner for at understøtte arbejdet med måltal

– En pris til den kommune, som i løbet af det seneste år har haft den største stigning i procentpoint i søgning til erhvervsuddannelserne. Kun kommuner med en søgning på minimum 10 pct. kan komme i betragtning til prisen. Stigningen i søgetallet skal omfatte mindst 10 elever. Prisen er på 100.000 kr. og uddeles første gang i foråret 2020.

– En Falkepris, uddelt af Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM), til en kommune, som har gjort en særlig indsats for at forbedre søgningen til erhvervsuddannelserne. BUVM vil i februar 2020 informere om proceduren for at blive indstillet.

#### Opfølgning på arbejdet med øget praksisfaglighed i folkeskolen og samarbejde med erhvervsskoler

KL støtter intentionerne om øget praksisfaglighed i folkeskolen. Det kan bl.a. være via et stærkere samarbejde mellem kommuner og erhvervsuddannelser med muligheden for, at erhvervsuddannelsesinstitutioner kan varetage dele af undervisningen i folkeskolen.

EUD-aftalen er fokus hovedsageligt på praksisfaglighed via samarbejde mellem kommuner og erhvervsskoler. Aftalen giver nye rammer for de obligatoriske praktisk/musiske valgfag og muligheder for at samarbejde med erhvervsskoler om varetagelsen af undervisning i folkeskolen i valgfag eller de praktisk/musiske fag.

Herudover vil KL interessere sig for, hvordan erhvervsskolerne tilgår samarbejdet med kommunerne. KL vil følge op på, hvilke forpligtelser og styringsværktøjer, der vil blive anvendt fra centralt hold for at motivere erhvervsskolerne til samarbejdet.

#### Vejledning og valg af ungdomsuddannelse

Mange af de kommunerrettede initiativer i EUD-aftalen skal understøttes af et nationalt program for valg af ungdomsuddannelser, som BUVM har ansvaret for at udarbejde. KL er i dialog med BUVM om, hvordan det nationale program skal udarbejdes, og hvordan det kan understøtte kommunernes arbejde med fx. uddannelsesparathedsvurderingen og styrket kollektiv vejledning i udskolingen.

## **Forventet konsekvens**

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet forslag til måltal for søgningen til ungdomsuddannelser i 2020.

Af nedenstående skema fremgår søgningen i 2019 samt måltal for søgningen i 2020.

|                                  | Søgning i 2019*                        | Søgning i 2019*                      | Måltal i VHK for 2020      |
|----------------------------------|--|--------------------------------------|----------------------------|
|                                  | Samlet for 9 og 10.klasse på landsplan | Samlet for 9 og 10.klasse i VHK land | Samlet for 9 og 10. klasse |
|                                  | (opgjort i procent)                    | (opgjort i procent)                  | (opgjort i procent)        |
| Erhvervsuddannelserne (EUX, EUD) | 20,1                                   | 28,9                                 | 32,0                       |

## Gymnasiale uddannelser

72,0                      58,4                      58,0

## FGU og øvrige

(øvrige omfatter  
ungdomshøjskoler, udlandsophold,  
arbejde og andet)                      7,9                      12,7                      10,0\*\*

\*Kilde: Statistikdatabase, Børne- og Undervisningsministeriet. Opgørelsen omfatter elever med bopæl i Vesthimmerlands Kommune.

\*\*Der forventes på sigt et fald i antallet af FGU elever, dels grundet en forventet nedgang i antallet visiteret fra jobcentret, samt dels grundet en stigende andel unge i 9. og 10. klasse, der bliver erklæret uddannelsesparate, hvilket forventes afspejlet i søgningen til Erhvervsuddannelse eller gymnasiale uddannelser.

Fastsættelse af måltal for søgningen skal ses i relation til de centralt fastlagte målsætninger, der indgik som en del af "Aftalen om Bedre veje til Uddannelse og Job".

Her fremgår følgende:

- I 2030 skal mindst 90 % af de 25 - årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet være halveret (en reduktion fra 48.000 unge til 24.000 unge).

Alle unge under 25 år, der ikke er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse har ret til en uddannelsesplan, og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og længere sigt.

## Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Aftale om erhvervsuddannelser, (EUD aftalen) november 2018.

## Økonomi

Udgiftsneutral.

## Procesplan

Sagen fremsendes til orientering i Børne- og Familieudvalget.

## Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at forslag til fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser for 2020 godkendes.
- at fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser fremadrettet indgår som en del af Beskæftigelsesplanen.

## **Beslutning**

Administrationens indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Kommunebrev om EUD-aftale og måltal

# Punkt 37: Status på projekt TUS - Tværfagligt UngeSamarbejde

27.00.00-A00-1-20

## Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.00.00-A00-1-20

Sagsbeh.: Birgit Graversgaard

## Resume

Udvalget orienteres om status på efterværnsprojektet Tværfagligt UngeSamarbejde (TUS).

## Baggrund

Socialstyrelsen udmelder løbende puljer vedrørende investering i forskellige sociale indsatser.

Udmøntning af puljen til Investering i Efterværn krævede politisk beslutning, da projektilsagnet ville medføre en omlægning af kommunens efterværnsindsats. Ansøgningen til investering i efterværn blev godkendt på møde i Socialudvalget den 30. oktober 2017.

Efterværn kan tilbydes til unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

Ansøgningen til puljen "Investering i Efterværn" blev godkendt af Socialstyrelsen ultimo 2017, hvormed Vesthimmerlands Kommune over en treårig periode (1. december 2017 til 31. december 2020) vil modtage 7.490.646 kr.

I forbindelse med omlægning af kommunens efterværnsområde, tilbydes en indsats udover det i Serviceloven påkrævede. Ligeledes tilbydes efterværn til alle unge i målgruppen; alle unge, der op til det fyldte 18. år har haft en aktiv foranstaltning i form af fast kontaktperson eller anbringelse udenfor hjemmet, med eller uden samtykke.

## Forventet konsekvens

Det af de bærende elementer i Projekt "Tværfagligt UngeSamarbejde" (TUS), er den tværfaglige indsats, hvorfor de forskellige fagligheder er placeret sammen fysisk. Denne placering er etableret i et fælleskontor i Løgstør.

Erfaringen er, at dette i høj grad fremmer samarbejdet og koordineringen i den enkelte sag.

Endvidere er der sket omstrukturering i Børne- og Familierådgivningen, hvor ledelsen har vurderet, at unge fra 16 år overgår til TUS, således at der tidligere end normalt er koordineret fokus på overgangen til voksenlivet.

Personalemæssigt har det betydet, at TUS er suppleret med en rådgiver ekstra fra Børne- og Familierådgivningen samt et antal sager i aldersspændet 16-18 år.

Et andet stort fokus er Tilbudsviften. Tilbudsviften har til formål at være netværksskabende samtidig med, at nogle af tilbuddene også skal øge de unges selvstændiggørelse. Et af de tilbud der er i TUS er TUS12, som er et tilbud, der arbejder med at selvstændiggøre de unge indenfor forskellige temaer som fx økonomi, sundhed, kost, mv. samtidig med, at det er netværksskabende.

Aktuelt er der gennemført tre TUS12 forløb, hvoraf seneste forløb har været i samarbejde med Ungdomsskolen. Tilbuddet er løbende rettet til ud fra de unges tilbagemeldinger. Særligt det senest gennemførte forløb har haft stabilt fremmøde fra deltagerne, og alle deltagere gennemførte forløbet.

Den sidste tirsdag i hver måned, har der været tilbud om "madaften" for de unge. Igen et netværksskabende initiativ. Gennem projektets løbetid har det været en udfordring få de unge til at deltage. Men de seneste 4 mdr. har antallet af deltagere været mellem 13-15 unge pr. gang.

Det nyeste udviklede tilbud er en pigegruppe for unge piger med spinkelt netværk. Pigegruppen blev iværksat efteråret 2019. Forløbet har været med én personale fra TUS, og der har været forskellige emner. Der har været fokus på at støtte de unge i at se ressourceorienteret på eget liv samtidig med, at der har været aktiviteter, hvor man flytter egne grænser. Deltagerne fra første forløb netværker nu udenfor gruppen i form af træning, eksamenslæsning og lignende. Der er planlagt to lignende forløb i 2020.

Aktuelt er der overvejelser omkring en drengegruppe med lignende formål.

Den tværfaglige organisering i TUS teamet betyder, at de unge oplever, at deres indsats hurtigt justeres, og at det er nemt at få kontakt med én, der kan gøre noget, når de unge står i en svær situation. Det er vurderingen, at det medvirkende til, at de unge finder efterværnet meningsfyldt.

Aktuelt er der afgivet data til slutevaluering af projektet. PWCs evaluering ventes klar til ultimo april.

Der er planlagt en workshop med konsulentfirmaet Implement i marts 2020. Formålet med workshoppen er at arbejde med, hvilke elementer af projektet, der vurderes væsentlige at indarbejde i det videre arbejde med målgruppen, når projektperioden er afsluttet.

## **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven § 76

## **Økonomi**

Tilførsel af 7.490.646 kr. i projektperioden som løber frem til 31/12-2020 (2,5 år)

## **Procesplan**

Sagen behandles i Børne- og Familieudvalget den 4. februar 2020 samt i Beskæftigelsesudvalget den 2. marts 2020.

## **Sagen afgøres i**

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

Børne- og Familieudvalget, 4. februar 2020, pkt. 19:

Taget til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 38: Eventuelt**

00.13.06-P22-4-20

### **Punktoplysninger**

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

### **Resume**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

### **Baggrund**

Eventuelt.

### **Forventet konsekvens**

Ingen bemærkninger.

### **Organisering og kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Procesplan**

Ingen bemærkninger.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Udvalget inviterer lederen af FGU Himmerland til juni mødet med henblik på status på skolens første år.