

REFERAT Sundhedsudvalget d. 02-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 02. marts 2021 kl. 16:00

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Sundhedsudvalget og repræsentanter fra de praktiserende læger.....	4
Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2020 til 2021 for Sundhedsudvalget.....	6
Overførsel af anlægsmidler fra 2020 til 2021 for Sundhedsudvalget.....	10
Røde Kors Hjemmet - Godkendelse af årsregnskab 2020.....	13
Opfølgning på budgetanalyse 2021.....	15
Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021.....	18
Godkendelse af Årsberetning 2020 - Handicaprådet.....	22
Tilslutningsaftale til Kommunal PRO - fælles IT- løsning.....	24
Forlængelse af kontrakt med Sundhed Vesthimmerland I/S vedr. 30 % genoptræning.....	26
Orientering om status på projekt ”Fra fravær til nærvær, nedbringelse af sygefravær i ældreplejen i	28
Orientering om Social Tilsyn 2020, Tilbuddet Bøgevej 3, hus A, B, C og F, i Løgstør.....	32
Status vedrørende foranstaltninger i Sundheds- og kulturforvaltningen grundet COVID-19.....	36
Meddelelser til Sundhedsudvalgets dagsorden den 2. marts 2021.....	39

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-G01-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.22.02-G01-5-20

Sagsbeh.: Anne Krøjer

Resume

Fast punkt på Sundhedsudvalgets dagsorden.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Fraværende: Kirsten Moesgaard

Godkendt.

Punkt 23: Dialogmøde mellem Sundhedsudvalget og repræsentanter fra de praktiserende læger

00.22.04-G01-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.22.04-G01-1-20

Sagsbeh.: Anna Bache Sigaard

Resume

Der er i Vesthimmerlands Kommune tradition for at afholde fælles dialogmøder mellem Sundhedsudvalget og de praktiserende læger.

På mødet deltager Sundhedsudvalget og to til tre repræsentanter for de praktiserende læger i Vesthimmerland.

Baggrund

Der er i Vesthimmerlands Kommune tradition for at afholde fælles dialogmøder mellem Sundhedsudvalget og de praktiserende læger. Formålet med møderne er, at give mulighed for en fælles drøftelse af samarbejdsflader og eventuelle fælles udfordringer.

På mødet ønskes nedenstående punkter drøftet:

1. Lægedækning i Vesthimmerlands Kommune og rekruttering

Der ønskes en drøftelse af, hvorledes Vesthimmerlands Kommune bedst kan indgå i samarbejde omkring lægedækningsløsningen, herunder hvordan de nyudviklede kommuneprofiler i Praksisplan 2021 for almen praksis kan benyttes som et vejledende redskab til sikring af lægedækning i regionen i de kommende år. En del af de praktiserende læger i Vesthimmerlands Kommune er +60 år, og kan ikke forventes at praktisere i mange år frem. Se mere under dagsordenens punkt 27 "Godkendelse af Praksisplan for Almen Praksis", kommuneprofil for Vesthimmerland s. 76.

2. Anvendelse af de to akutpladser på Plejecenter Højgården

Der drives, jævnfør tidligere politisk beslutning, to akutpladser på Plejecenter Højgården. Belægningen på pladserne er lav, og de praktiserende læger henviser i meget begrænset omfang hertil.

Det er fortsat forvaltningens forventning, at denne pladstype vil være relevant og blive efterspurgt i takt med udviklingen af det nære sundhedsvæsen. På dialogmødet ønskes en drøftelse af, hvordan de to pladser i større grad kan anvendes. Hvad skal der eksempelvis til, for at de praktiserende læger henviser hertil som alternativ til sygehusindlæggelse?

3. Lægevagt i Farsø

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at punkterne på dialogmødet mellem Sundhedsudvalget og repræsentanter for de praktiserende læger drøftes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Forvaltningen belyser mulighederne for øget anvendelse af akutpladser og forelægger dette for udvalget.

Punkt 24: Overførsel af driftsmidler til projekter fra 2020 til 2021 for Sundhedsudvalget

00.30.00-Ø00-25-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-25-20

Sagsbeh.: Henrik Kjeldgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen skal Sundhedsudvalget på møde den 2. marts 2021 tage stilling til overførsel af ikke-forbrugte driftsmidler til projekter.

Indstillingerne samles til et samlet punkt til behandling på Økonomiudvalgsmøde den 10. marts 2021 og til behandling i Byrådet den 26. marts 2021.

Baggrund

Overførslerne omfatter:

- Midler vedrørende igangværende projekter med ekstern finansiering.

De administrative indstillinger om overførsel af ikke-forbrugte driftsmidler til projekter fra 2020 til 2021 udgør:

Sundhedsudvalget

Afdeling/sted	Tekst	Regnskabsmæssigt overskud/underskud	Overførsel Hele kr.
	Anlæg		
	Forebyggelse og Myndighed		
31222 / 31594	Projekt Styrket rekruttering	105.430	105.430
31222 / 31595	Projekt Sårbare diabetes patienter	-373.084	-373.084
	Psykiatri- og handicapafdelingen		

33000 / 33714	Projekt Sommerpakke	60.000	60.000
33130 / 33740	Projekt Sommerpakke	11.150	11.150
33310 / 33790	Projekt Sommerpakke	4.870	4.870
33500 / 33860	Projekt Sommerpakke	8.110	8.110
Pleje- og Seniorservice			
35000 / 35002	Projekt sommerpakke	40.627	40.627
35050 / 35052	Projekt Bedre Bemanding	-1.445.398	-1.445.398
35050 / 35053	Projekt Værdighedsmidler	763.994	763.994
35050 / 35054	Projekt Fra fravær til nærvær	-24.667	-24.667
35520 / 35522	Projekt Donation	40.000	40.000
35790 / 35791	Projekt Fællesskabskoordinator	128.022	128.022
I alt		-680.946	-680.946

Forvaltningens bemærkninger:

- Projekt Styrket rekruttering er afsluttet pr. 31. juli 2020. Mindre forbruget 105.430 kr. skal tilbagebetales til Sundhedsstyrelsen. Mindreforbruget søges overført til budget 2021.
- Projekt Sårbare diabetes patienter fortsætter indtil 31. marts 2021. Merforbruget 373.084 kr. søges overført til budget 2021. Der mangler at blive udbetalt tilskud for 2020.
- Vesthimmerlands Kommune fik i 2020 udbetalt særtilskud via bloktilskuddet med 129.800 til sommerpakke 2020 for beboere i botilbud under Psykiatri- og handicap. På grund af fortsatte Covid19 restriktioner har det ikke været muligt at forbruge alle midlerne. Mindreforbruget 84.130 kr. søges overført til budget 2021.
- Vesthimmerlands Kommune fik i 2020 udbetalt særtilskud med 312.000 kr. til sommeraktiviteter for beboere på plejehjem. På grund af fortsatte Covid19 restriktioner har det ikke været muligt at forbruge alle midlerne. Mindreforbrug 40.627 kr. søges overført til budget 2021.
- Projekt Bedre bemanding fortsætter indtil 31. december 2021 og regnskabet viser et merforbrug på 1.445.398 kr., hvilket blandt andet skyldes, at alle tilskudsmidler for 2020 ikke er udbetalt. Merforbrug søges overført til budget 2021, og projektet forventes at være i balance ultimo 2021.
- Projekt Værdighedsmidler er afsluttet pr. 31. december 2019. Restmidler af Værdighedsmidlerne fra 2019 er forbrugt i 2020. Det resterende mindreforbrug 763.994 kr. vedrørende uforbrugte midler fra tidligere puljer - klippekortordningen for plejehjemsbeboere samt Ældrepuljen. Beløbet skal afregnes til Sundheds- og Ældreministeriet og søges overført til budget 2021.
- Projekt Donation vedrørende eksterne midler, som plejecenter Solvang har modtaget. Mindreforbrug 40.000 kr. søges overført til budget 2021.

- Projekt Fællesskabskoordinator fortsætter indtil 31. december 2021, og regnskabet viser et mindreforbrug på 128.022 kr. På grund af Covid19 restriktioner har der været en del aktiviteter i projektet, som det ikke har været muligt at gennemføre. Mindreforbruget søges overført til budget 2021.

Specifikation vedlægges som bilag.

Forventet konsekvens

De forbrugte midler vil i regnskabsåret 2020 fremstå som en merudgift.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og drejebog for regnskabsafslutningen 2020.

Økonomi

Se forventet konsekvens.

Procesplan

Direktionen har gennemgået ønskerne på møde den 16. februar 2021. Fagudvalgene behandler ønskerne i møder primo marts 2021.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at de ønskede overførsler vedrørende projekter på i alt -680.946 kr. godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

SUN - Overførsler_institutioner_projekter

Punkt 25: Overførsel af anlægsmidler fra 2020 til 2021 for Sundhedsudvalget

00.30.00-Ø00-24-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-24-20

Sagsbeh.: Henrik Kjeldgaard

Resume

I henhold til tidsplanen for regnskabsafslutningen, skal Sundhedsudvalget på møde den 2. marts 2021 tage stilling til overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2020.

Baggrund

De administrative indstillinger om overførsel af ikke forbrugte anlægsmidler fra 2020 til 2021 udgør:

Sundhedsudvalget

Projektnr.	Beskrivelse/projekt	Regnskabsmæssigt overskud/underskud	Overførsel Hele kr.
Forebyggelse og Myndighed			
63101	Hjælpe-middeldepot - renovering	896.872	896.872
63102	Læge- og Sundhedshus i Aalestrup	4.742.017	4.742.017
63103	Sundhedens hus, Farsø	8.153.309	8.153.309
63104	Udskiftning af nødkaldsapparater	222.598	222.598
63105	Udskiftning af motorer på loftslifte	700.000	700.000
Psykiatri og handicap			
63302	Samarbejdsprojekt indenfor socialpsykiatrien	-821.798	-821.798
63303	Samarbejdsprojekt indenfor socialpsykiatrien	-115.207	-115.207
63305	Vedligehold Boformen Østermarken 8-10	356.121	356.121
63306	Plejebolig i Aalestrup	-22.725	-22.725

Pleje og Seniorservice

63503	Renovering af plejecentre 2018	507.751	507.751
63504	Renovering af plejecentre 2019	1.127.109	1.127.109
63505	Renovering af plejecentre 2020	1.001.249	1.001.249
63506	Udvidelse af sygeplejeklinikker	353.144	353.144
63507	Brandsikkerhed på plejecentre	228.693	228.693
I alt		17.329.133	17.329.133

Specifikation er vedlagt som bilag.

Forvaltningens bemærkninger:

- Det afsatte rådighedsbeløb til renovering af Hjælpemiddeldepotet søges overført til det videre arbejde med projektet. Der er i alt afsat 4,0 mio. kr. til renoveringsprojektet. Projektet forventes afsluttet december 2021.
- Der pågår arbejde med etablering af nyt Læge- og sundhedshus i Aalestrup. Restmidler søges overført til fortsættelse af projekt i 2021. Projektet forventes afsluttet medio 2021. I projektet indgår også eksterne tilskudsmidler fra Sundheds- og Ældreministeriet.
- Restmidler vedrørende etablering af Sundhedens hus i Farsø søges overført til fortsættelse af projektet i 2021.
- Restmidler vedrørende indkøb af nødkaldsapparater søges overført til 2021. Indkøb af nødkaldsapparater forventes afsluttet primo 2021.
- Samarbejdsprojektet indenfor socialpsykiatrien afventer udbetaling af servicearealtilskud m.m. i 2021. Projektet søges overført til 2021.
- Restmidler vedrørende vedligehold af Boformen Østermarken 8-10 søges overført til 2021. På grund af Covid19 restriktioner har det ikke været muligt at afslutte projektet i 2020.
- Restmidler vedrørende puljer til renovering af plejecentrene søges overført til 2021. Midlerne er reserveret til projekter, men på grund af Covid19 restriktioner har det ikke været muligt at gennemføre projekterne i 2020.
- Restmidler vedrørende udvidelse af sygeplejeklinikker søges overført til 2021. Projektet forventes afsluttet primo 2021.
- Restmidler vedrørende brandsikkerhed på plejecentrene søges overført til 2021. Projektet forventes afsluttet primo 2021.

Forventet konsekvens

De uforbrugte midler vil i regnskabsåret 2020 fremstå som en mindreudgift, der henlægges i kommunens kasse. En genbevilling til 2021 vil medføre et træk på kassebeholdningen i 2021.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og drejebog for regnskabsafslutning 2020.

Økonomi

Se forventet konsekvens.

Procesplan

Direktionen har gennemgået ønskerne på møde den 16. februar 2021. Fagudvalgene behandler ønskerne i møder primo marts 2021.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at de ønskede overførsler på 17.329.134 for anlæg godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Punkt 26: Røde Kors Hjemmet - Godkendelse af årsregnskab 2020

27.42.00-S55-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.42.00-S55-1-21

Sagsbeh.: Tove Albertsen

Resume

Røde Kors Hjemmet har siden 2013 været omfattet af en rammestyringsaftale for plejecentrene i Vesthimmerlands Kommune. Dette indebærer, at Vesthimmerlands Kommune skal godkende Røde Kors Hjemmets årsregnskab for 2020.

Baggrund

Røde Kors Hjemmets bestyrelse har fremsendt regnskab for 2020.

Som det fremgår af vedhæftede regnskab 2020 har Revisionsfirmaet BDO revideret regnskabet for 2020 uden bemærkninger og med følgende konklusion:

"Vi har revideret årsregnskabet for Røde Kors Hjemmet Løgstør servicearealer for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes på grundlag af vedtægterne og den anvendte regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Røde Kors Hjemmets servicearealer pr. 31. december 2020 samt af resultatet af Røde Kors Hjemmets servicearealer for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 er i overensstemmelse med vedtægterne og den anvendte regnskabspraksis."

Regnskabet viser et netto mindreforbrug på 178.770 kr., der ansøges overført til 2021.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Social styrelse.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

Procesplan

Sagen behandles i Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Administrationen indstiller

- at regnskab for 2020 godkendes.
- at mindreforbrug på 178.770 overføres til 2021.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Regnskab 2020 - Røde Kors Hjemmet

Revisionsprotokol 2020 - Røde Kors Hjemmet

Brev om uforbrugte midler

Punkt 27: Opfølgning på budgetanalyse 2021

27.00.00-P00-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.00.00-P00-1-20

Sagsbeh.: Michael Christensen Skals

Resume

Sundhedsudvalget orienteres om opfølgning på budgetanalyse 2021. Herunder opfølgning på udvalgte områder samt opfølgning på iværksatte tiltag.

Baggrund

Budgetubalancer 2021

Sundhedsudvalget blev på mødet den 12. januar 2021 forelagt notat med budgetanalyse 2021. Af notatet fremgik områder, hvortil der i 2021 var forventning om større budgetubalancer inden for Sundhedsudvalgets ansvarsområder.

Af vedlagte opfølgning på udvalgte områder fremgår:

- **Bevilling Psykiatri & Handicap**
Status ultimo januar viser, at Bevilling Psykiatri og Handicap forventer et samlet forbrug i 2021 på 197,9 mio. kr., hvilket ligger ca. 0,5 mio. kr. over det skønnede forbrug 2021 jf. budgetanalysen. Det samlede forventede forbrug er opgjort på baggrund af alle aktive foranstaltninger og kendte borgere. Det forventede forbrug er dog forbundet med usikkerhed bl.a. i forhold til p/l fremskrivning af takster til 2021.
Antal borgere, hvis samlede udgifter i 2021 overstiger 0,850 mio. kr., der er grænsen for, hvornår en sag klassificeres som en særlig dyr enkeltsag (SDE) og i nogle tilfælde udløser statsrefusion, er opgjort til 97 borgere. Heraf ligger 80 borgere i intervallet 0,850 mio. kr. til 1,659 mio. kr., 11 borgere ligger i intervallet 1,660 mio. kr. til 2,089 mio. kr., og 6 borgere ligger over 2,090 mio. kr.
- **Handelsbalancen**
Status ultimo januar viser et samlet nettoforbrug på 14,9 mio. kr., hvilket ligger på niveau med det skønnede nettoforbrug 2021 jf. budgetanalysen. Det samlede forventede nettoforbrug er opgjort ud fra de faktiske udgifter tillagt forventede udgifter til aktuelle borgere.
Antallet af borgere opgøres her som et øjebliksbillede. Status ultimo januar er, at der er 20 borgere fra andre kommuner på plejecentre i Vesthimmerlands Kommune. I alt er der 31 borgere fra Vesthimmerlands Kommune i andre kommuner samt 17 borgere på Friplejehjemmet Hesselvang. Derudover er der 4 borgere på venteliste til bolig i anden kommune samt 5 på venteliste til Friplejehjemmet Hesselvang.
- **Dyre enkeltsager på plejecentrene**
Udgiften i 2020 til dyre enkeltsager på plejecentrene er opgjort til 5,8 mio. kr., og vedrører udgifter, der ligger udover normaltaksten. Beløbet fordeler sig på 11 borgere, der i kortere eller længere tid eksempelvis har haft fast vagt eller lignende. Pr. 22. februar 2021 er der 3 borgere, som er i kategorien dyre enkeltsager.

Tiltag fra budgetanalyse

Sundhedsudvalget godkendte på mødet den 2. februar 2021 iværksættelse af følgende tiltag fra budgetanalyse 2021:

- Alle områdespecifikke forslag til tiltag, med undtagelse af nedlæggelse af "Bevæg dig for livet" aktiviteter og midlertidig lukning af akutpladser.
- Alle oplyste tiltag med potentiale for at reducere forbruget.
- Udskydelse af de oplyste planlagte driftsudvidelser til 1. januar 2022, med undtagelse af nedjustering af kompetenceløft af demensområdet.
- Udskydelse af udvidelse af Kastanjehuset.

Sagen har været fremsendt til Byrådet via Økonomiudvalget for så vidt angår godkendelse af udskydelse af driftsudvidelser, som indgår i kommunens budgetaftale for 2021. Byrådet godkendte på mødet den 18. februar udskydelse til 2022.

Af vedlagte opfølgning på tiltagene fra budgetanalyse 2021 fremgår, at det fortsat er forventningen, at alle godkendte tiltag kan realiseres som forudsat.

Forventet konsekvens

Udgangspunktet for tiltag til at reducere merforbrug i 2021 er, at tiltagene i væsentlighed ikke medfører forringelser i serviceniveauet for borgerne.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Tiltag er iværksat med henblik på at bidrage til budgetbalance i 2021.

Procesplan

Der gives på kommende møde i Sundhedsudvalget en ny orientering om opfølgning på budgetanalyse 2021.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at orientering om opfølgning på budgetanalyse 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsskema SU marts21

Status på udvalgte områder til SU marts 2021

Punkt 28: Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021

29.00.00-P17-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.:29.00.00-P17-1-21

Sagsbeh.: Michael Christensen Skals

Resume

Praksisplanudvalget udarbejder i hver valgperiode en praksisplan for almen praksis. Praksisplanen er et samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger med henblik på at understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen.

Praksisplanudvalget i Nordjylland godkendte den 10. december 2020, at en ny nordjysk praksisplan for almen praksis sendes til godkendelse hos de 11 nordjyske kommuner, Region Nordjylland og PLO Nordjylland.

Baggrund

Praksisplanudvalget i Nordjylland består af politiske repræsentanter fra PLO Nordjylland, Region Nordjylland og kommunale repræsentanter udpeget via KKR Nordjylland.

Praksisplanudvalget udarbejder i hver valgperiode en praksisplan for almen praksis. Praksisplanudvalget godkendte den 10. december 2020, at en ny nordjysk praksisplan for almen praksis sendes til godkendelse hos de 11 nordjyske kommuner, Region Nordjylland og PLO Nordjylland. Byrådet forelægges således praksisplan for almen praksis med henblik på godkendelse.

Praksisplanen for almen praksis har tidligere i 2020 været i høring hos bl.a. de nordjyske kommuner. Høringssvar fra Vesthimmerlands kommune, som tidligere er godkendt af Sundhedsudvalget og fremsendt til Region Nordjylland, er vedlagt til orientering.

Praksisplanens vision og særlige målgrupper

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger med henblik på at understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen. Praksisplanen skal medvirke til at sikre et velfungerende og nært samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis, for i fællesskab at håndtere de udfordringer og opgaver, som sundhedsvæsenet står overfor. Det drejer sig bl.a. om, at der bliver flere ældre borgere og borgere med kroniske sygdomme, der stilles krav og forventninger fra borgerne til kvaliteten i sundhedsvæsenet, og der opstår hele tiden nye teknologiske muligheder.

Derudover skal praksisplanen bidrage til at sikre, at den nødvendige lægedækning er til stede i alle regionens områder.

Den fælles vision for både den gældende Sundhedsaftale og praksisplanen er, at nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.

På grund af den tætte sammenhæng mellem praksisplanen og Sundhedsaftalen, har praksisplanen særlig fokus på samme målgrupper som Sundhedsaftalen:

- Børn og unge med særlige udfordringer
- Borgere med psykisk sygdom
- Borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger

Praksisplanens 5 pejlemærker

Praksisplanen indeholder 5 pejlemærker med tilhørende målsætninger:

1. Styrke nære relationer
Pejlemærket handler bl.a. om at skabe tydelighed om behandlingsansvaret ved sektorovergange, og styrke kendskab og kommunikation mellem almen praksis og øvrige dele af sundhedsvæsenet. Under pejlemærket behandles bl.a. opgaveoverdragelse, kommunalt-lægelige udvalg (KLU) og brug af digitale muligheder i almen praksis.
2. Sikre målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov
Pejlemærket indeholder en beskrivelse af, hvordan der sikres målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov. Konkret behandler pejlemærket bl.a. identifikation af børn og unge med trivselsudfordringer, forbedret kommunikation mellem almen praksis, kommuner (herunder PPR) og psykiatri, mere sammenhængende forløb for borgere med kroniske sygdomme, og et mål om øget brug af opfølgende hjemmebesøg.
3. Udvikle og fastholde den faglige kvalitet
Pejlemærket indeholder en beskrivelse af, hvordan den faglige kvalitet i almen praksis udvikles. Det omhandler bl.a. patientinddragelse, kvalitetsudvikling i almen praksis' kvalitetsklynger, samt samarbejde om forbedret medicinhandling (herunder optimering af brug af Det Fælles Medicinkort og dosisdispensering).
4. Sikre hurtigere og nemmere adgang til almen praksis for borgeren
Pejlemærket omhandler arbejdet for at sikre borgerne en god og lige tilgængelighed til almen praksis. Det gælder både fysisk, telefonisk og elektronisk tilgængelighed, samt afprøvning og udbredelse af digitale løsninger for at fremme tilgængeligheden.
5. Styrke proaktivt samarbejde om lægedækningen
Pejlemærket beskriver, hvordan almen praksis, kommuner og region vil samarbejde om at sikre nordjyderne en god lægedækning. Pejlemærket beskriver, hvordan der i fællesskab arbejdes for at sikre tilstrækkelig kapacitet i almen praksis i hele regionen på både kortere og længere sigt, herunder inddeling af regionen i lægedækningsområder samt rekruttering og fastholdelse af praktiserende læger.

Som en del af praksisplanen er der udviklet kommuneprofiler, som er et vejledende redskab i forbindelse med at sikre lægedækning. Hver kommuneprofil indeholder bl.a. en vurdering af lægedækning og den fremtidige lægedækningsstruktur i den enkelte kommune. Derudover indeholder praksisplanen en model for styring af kapaciteten i almen praksis i Nordjylland. Modellen er godkendt i regionen ultimo januar og er trådt i kraft, men den indgår i planen som bilag. Modellen indebærer bl.a., at Praksisplanudvalget, med bemærkninger fra kommunerne, hvert kvartal tager stilling til behovet for lægekapacitet i de enkelte lægedækningsområder. Vurderingen sker ud fra to hovedparametre (patienter pr. kapacitet og praksis med åben/lukket for tilgang) samt ved behov en række supplerende parametre.

Forvaltningen anbefaler, at Praksisplan for almen praksis godkendes.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 206a.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Efter godkendelse i Byrådet fremsendes orientering herom til Region Nordjylland.

Efter godkendelse af planen hos de 11 nordjyske kommuner, Region Nordjylland og PLO Nordjylland, træder planen i kraft snarest muligt derefter. I løbet af planperioden vil der som beskrevet i planen blive arbejdet med konkretisering, implementering og opfølgning på planens målsætninger; dette vil bl.a. indebære politiske dialogmøder med kommunale politikere fra de enkelte kommuner.

Sagen afgøres i

Byrådet via Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at Praksisplan for Almen Praksis 2021 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Endelig godkendelse af praksisplan for almen praksis.pdf

Praksisplan for almen praksis.pdf

Høringssvar Vesthimmerlands Kommune

Punkt 29: Godkendelse af Årsberetning 2020 - Handicaprådet

27.69.48-K07-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.69.48-K07-1-21

Sagsbeh.: Marianne Hvilsom

Resume

Hvert år udarbejder Handicaprådet en Årsberetning, som hermed fremlægges til orientering.

Baggrund

Formanden for Handicaprådet har udarbejdet Årsberetning for 2020.

Formandens Årsberetning 2020 beskriver, hvilke emner Handicaprådet har beskæftiget sig med. Der har været afholdt 10 møder.

Handicaprådet har i 2020 blandt andet beskæftiget sig med:

- Høring af kvalitetsstandarder 2021- Voksne med særlige behov. Da der var et ønske om et nyt koncept for kvalitetsstandarderne, blev der nedsat en arbejdsgruppe, hvor der deltog en repræsentant fra Handicaprådet.
- Høring af udviklingsplan. Der var ligeledes en repræsentant i denne arbejdsgruppe.
- Høring af budget 2021. Handicaprådet er meget engagerede budgettet og i budgetprocessen, hvorfor det også har været et punkt, som man ønskede en drøftelse af på fællesmøde med repræsentanter for de politiske udvalg.
- Høring af pjece for pårørendesamarbejdet. Pjecen beskriver samarbejdet mellem borgere, pårørende og medarbejdere i Vesthimmerlands Kommune. Forventningen er, at den kan skabe bedre samarbejde og sikre mere ensartethed på tværs af tilbuddene i forhold til samarbejde.
- Handicapprisen 2020 blev uddelt i december. Der blev uddelt 2 priser til frivillige, som yder en stor og flot indsats med, at give mennesker med specielle vanskeligheder muligheder for at få kvalificeret livsindhold.

Se yderligere i vedlagte bilag.

Sundhedsudvalget og Byrådet forelægges årsberetningen til orientering.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning Handicapråd 2020

Punkt 30: Tilslutningsaftale til Kommunal PRO - fælles IT- løsning

29.00.00-A00-3-21

Punktoplysninger

Sagsnr.:29.00.00-A00-3-21

Sagsbeh.:Maria Christina Fosnæs

Resume

Sundhedsudvalget forelægges tilslutningsaftale for Kommunal PRO (PatientRapporterede Oplysninger) til godkendelse.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har modtaget tilslutningsaftale til Kommunal PRO (Patient-Rapporterede Oplysninger). Tilslutningsaftalen skal underskrives senest den 8. marts 2021. Aftalen kan ikke tilgås senere.

Kommunal PRO er en fælles it-løsning til PRO i kommunerne. Odense, Aalborg, Aarhus og København er gået sammen om et udbud af en it-løsning, der kan understøtte PRO-initiativer i kommunerne. Der er flere og flere kommuner, der gør brug af PRO og der er en generel forventning om udbredelse i sundhedsvæsenet i de kommende år. Alle 98 kommuner har tilsluttet sig udbuddet og har dermed mulighed for at være med i et fælles indkøb, udvikling og drift af en fælles it-løsning til PRO.

PRO er data som borgeren selv indrapporterer via et skema. Det er målrettet borgere eller patienten, der er i et behandlingsforløb. Det vil sige, at hvis der f.eks. er tale om en borger i et hjerteforløb, så modtager denne borger et link til spørgeskema, hvori der skal besvares spørgsmål om vedkommendes egen oplevede helbredstilstand - både fysisk og mentalt, symptomer, helbredsrelateret livskvalitet og funktionsevne. Denne specifikke data indgår sammen med de sundhedsprofessionelles observationer og data til at tilrettelægge den patientrettede sundhedsindsats, og hermed behandle borgeren ud fra et helhedsperspektiv.

I Vesthimmerlands Kommune vil PRO være relevant i de patientrettede tilbud, der f.eks. er i Sundhedscentret.

Det er vigtigt at skelne mellem befolkningsundersøgelser, som f.eks. Sundheds-profilen "Hvordan har du det?", der anvendes til generelle borgerrettede indsatser og PRO, der anvendes til specifikke patientrettede forløb.

Forventet konsekvens

Brugen af PRO understøtter en helhedsorienteret tilgang til behandlingen og understøtter patientempowerment.

Bedre samtaler med sundhedspersonale kan understøtte borgerens egenmestringsevne.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119 vedr. forebyggelse og sundhedsfremmende tiltag.

Økonomi

Vesthimmerlands Kommune har ikke udgifter forbundet med udbuddet.

Etableringsomkostningerne er samlet på i alt 7 mio. kr. Vesthimmerlands Kommunes andel heraf er på 44.754 kr.

De årlige driftsomkostninger er på i alt 5,6 mio. kr. Vesthimmerlands kommunes andel heraf er på ca. 35.803 kr. (afhængig af, hvor mange kommuner, der tilslutter sig). Driftsomkostningerne er fra og med 2022.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at Sundhedsudvalget godkender, at Vesthimmerlands kommune tilslutter sig aftale om Kommunal PRO.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Tilslutningsaftale Kommunal PRO - Anskaffelse og drift

Følgrebrev Kommunal PRO

Bilag 1 - Oplæg om Kommunal PRO

Bilag 2 - Estimerede omkostninger fordelt mellem kommuner

Punkt 31: Forlængelse af kontrakt med Sundhed Vesthimmerland I/S vedr. 30 % genoptræning

29.21.04-P00-2-21

Punktoplysninger

Sagsnr.:29.21.04-P00-2-21

Sagsbeh.: Bente Bach Poulsen

Resume

Sundhedsudvalget anbefales at godkende forlængelse af kontrakten med 1 år mellem Vesthimmerlands Kommune og Sundhed Vesthimmerland I/S vedrørende levering af 30 % genoptræning.

Baggrund

Byrådet traf 15. december 2016 beslutning om, at 30 % af genoptræningsplanerne efter sygehusindlæggelse (Sundhedsloven § 140) skulle udliciteres. Sundhedsudvalget/Byrådet lagde endvidere vægt på, at der skulle være mulighed for at få genoptræning i henholdsvis Aars, Løgstør, Farsø og Aalestrup.

Der blev udpeget konkrete genoptræningsindsatser svarende til ca. 30 % af de samlede genoptræningsplaner, såvel som der i løbet af foråret/sommeren blev afholdt markedsdialoger med interessenterne.

På baggrund heraf blev der udarbejdet et detaljeret udbudsmateriale, hvor udbuddet endte med, at Sundhed Vesthimmerland I/S vandt opgaven. Sundhed Vesthimmerland I/S består af de 4 fysioterapiklinikker i henholdsvis Aars, Løgstør, Farsø og Aalestrup.

Kontrakten med Sundhed Vesthimmerland I/S udløber 31.12.2021, og der er i kontrakten en option i forhold til forlængelse med op til 2 x 12 måneder.

Der afholdes løbende samarbejds møder med Sundhed Vesthimmerland I/S, og der er tilfredshed med samarbejdet fra begge sider. Sundhed Vesthimmerland I/S tilkendegiver også, at borgerne er tilfredse med at få genoptræning i nærområdet ved kendte fysioterapeuter. Den påtænkte forlængelse af kontrakten er drøftet med repræsentanter fra Sundhed Vesthimmerland I/S, og de bakker op om forslaget.

Forvaltningen foreslår derfor, at kontrakten forlænges med 12 måneder, således den udløber 31.12.2022. Herved bliver det det nye sundhedsudvalg, som træffer beslutning om strategien for genoptræningsområdet og evt. en yderligere forlængelse af kontrakten. Dette kan eventuel komme på tale, ifald der ønskes et nyt udbud, som er en tids- og ressourcekrævende proces.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at forlængelse af kontrakten med Sundhed Vesthimmerland I/S vedrørende genoptræning til om med 31.12.2022 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 32: Orientering om status på projekt ”Fra fravær til nærvær, nedbringelse af sygefravær i ældreplejen i Vesthimmerlands kommune”

29.00.00-G01-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.:29.00.00-G01-2-20

Sagsbeh.: Michael Christensen Skals

Resume

Sundhedsudvalget orienteres om status på projektet, herunder de anbefalinger som følge af gennemført analyse af sygefraværet samt fokus for strategi til forebyggelse og nedbringelse af sygefravær.

Baggrund

Målsætning for projektet

Ældreplejeområdet i Vesthimmerlands Kommune har over de seneste år oplevet en stigning i det gennemsnitlige sygefravær. Der er på den baggrund behov for at vende den negative udvikling og få nedbragt det gennemsnitlige sygefravær. Dette er målsætningen med projekt ”Fra fravær til nærvær - nedbringelse af sygefravær i ældreplejen i Vesthimmerlands kommune”.

Analyse og anbefalinger

I forbindelse med projekt ”Fra fravær til nærvær – nedbringelse af sygefravær i ældreplejen” er der udarbejdet vedhæftede analyse, som har tilvejebragt viden om og årsager til sygefravær i ældreplejen. Analysen bygger på et større kvantitativt og kvalitativt datagrundlag, hvori der tegnes et nuanceret billede af sygefraværet blandt de deltagende plejecentre, hjemme- og sygeplejestedstrakter samt udviklingsafdelingen.

Der er identificeret en række faktorer, som spiller en særlig rolle i forbindelse med sygefravær. En stor del af medarbejderne oplever, at arbejdsmiljøet er præget af nedslidende arbejde og tidspres. Borgernes kompleksitet er stigende, idet borgerne bliver ældre og ofte har flere sygdomme/lidelser, når de enten visiteres til en serviceydelse eller en kommunal plads. Medarbejdere oplever ikke, at de har den rette tid, de skal bruge til at løse deres arbejdsopgaver; dette sker blandt andet, når der er sygemeldinger på den konkrete dag. Der opleves at eksistere elementer af en uhensigtsmæssig kultur omkring sygefravær; en af de afgørende faktorer omkring kulturen er den måde, hvorpå medarbejdere og ledere taler om sygefravær.

Det er væsentligt at påpege, at analysen viser, at det er et fåtal, der påvirker kulturen negativt. Ikke desto mindre har fåtallet en stor indflydelse på kulturen, hvorfor åbenhed og dialog om sygefravær og trivsel fra ledelse og blandt medarbejderne efterspørges

Strategi for nedbringelse af sygefraværet

På baggrund af analysen samt eksisterende viden på området anbefales der til strategien at sætte fokus på følgende elementer:

- Fokus på udvikling af forebyggelsesmuligheder og -handlinger af sygefravær for ledere
- Fokus på 1-5-14 modellen (tydeliggørelse af krav eller revidering af disse)
- Styrkelse af fællesskabet på tværs af grupper, afdelinger, anciennitet og alder
- Fokus på ledelsesmæssig datahåndtering (synliggørelse og brug af fakta)
- Fokus på fysisk og psykisk nedslidning af medarbejdere (herunder brug af hjælpemidler og håndtering af komplekse borgere)
- Fokus på fastholdelse af medarbejdere (både den yngre og ældre gruppe)

Med afsæt i ovenstående anbefalinger er der udarbejdet vedhæftede strategi for forebyggelse og nedbringelse af sygefravær med fokus på to hovedelementer:

(1) Kulturændring og (2) Operationelle handlemuligheder på tværs af organisationen.

Strategien er et resultat af et tværsektorielt samarbejde mellem ledere, fællestillidsrepræsentanter, afdelingen for sygedagpenge, HR samt afdelingschefen for Pleje- og Seniorservice. Konkrete tiltag indenfor de to hovedelementer forventes implementeret frem mod efteråret 2021 med efterfølgende opfølgning, evaluering og forankring.

Her er opstillet de konkrete initiativer under strategien, der igangsættes i Pleje- og Seniorservice:

1. Kursen – Kulturændring

Beskrivelse

Alle har et ansvar for at skabe en kultur med fokus på faglighed i arbejdet og omsorg for hinanden. Vi skal ændre vores mindste og sammen skabe et højt niveau af social kapital for at forebygge fysiske og psykiske nedslidte medarbejdere.

Vi tør tale om det, der er svært eller fagligt eller personligt udfordrende for, at vi sammen kan finde løsninger for at forebygge flere fysiske og psykiske nedslidte medarbejdere.

Operationalisering

Hver enhed skal i fællesskab definere et arbejdsgrundlag bestående af 4-6 principper, der fungerer som en tydelig ramme/forventningsafstemning mellem leder og medarbejdere med både fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Der sættes en fælles ramme, som alle enheder arbejder ud fra i samarbejde HR.

Grundlagene fremlægges i de lokale MED-udvalg og på Fælles-MED udvalgsmøde og fremadrettet fast punkt på dagsorden på alle MED-møder, ledermøder samt personalemøder for at følge op på, at de efterleves i praksis.

2. Koordinering - Operationelle handlemuligheder på tværs af organisationen

Beskrivelse

Både den enkelte leder og den enkelte medarbejder kan altid invitere til en dialog om trivsel. Dialog kan foregå før, under eller efter en sygemelding. Værktøjskassen skal være på plads til at understøtte både leder og medarbejder.

Fokus på forflytningsvejledere og at bruge disse aktivt for at forebygge fysisk nedslidte medarbejdere.

Obligatorisk forflytningskursus en gang årligt for at forebygge fysisk nedslidning.

Fokus på indretning af rum på både plejecentre og i hjemmeplejen. Vi ser/italiansætter rum i private hjem som værende vores arbejdsplads.

Operationalisering

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af HR, afdeling for sygedagpenge samt Pleje- og Seniorservice til udarbejdelse af værktøjer i form af skabeloner/tjekliste/samtaleark mv. til dialogen og formelle samtaler for både leder og medarbejder med rette formuleringer; herunder gennemgang af eksisterende skabeloner.

Der nedsættes en arbejdsgruppe. Fokus er: 1. tydeliggørelse af deres funktion til den enkelte medarbejder. 2. styrkelse samarbejde med Visitation. 3. Afprøve om der er adgang til forflytningsvejledere i alle vagtlag.

Det er en vigtig prioritet for den enkelte leder. Ligeledes er det også vigtigt, at medarbejderne er opdateret på nye hjælpemidler.

Det handler om at kortlægge og definere optimale og effektive arbejdsgange for en ny borger; herunder undersøge behov for tjekliste for ny borger ift. forventningsafstemning med borgere/pårørende, samt mulighed for at styrke

samarbejde med myndighed og behov for udbringning af hjælpemidler flere gange om ugen.

Fælles faglig forum for ledere, hvor ledere på tværs af organisationen kan søge inspiration og erfaringsudveksle.

HR inviterer lederne til 2 fyraftensmøder/fredagsmøder (1. og 2. halvår). I tæt samarbejde med afdeling for sygedagpenge og projektets aktører planlægges to relevante temaer. Afdeling for sygedagpenge og HR stiller medarbejdere til rådighed ved disse møder.

Forventet konsekvens

Det forventes, at implementering af strategi vil bidrage til forebyggelse og nedbringelse af sygefravær i ældreplejen i Vesthimmerlands kommune.

Organisering og kommunikation

Strategien er et resultat af et tværsektorielt samarbejde mellem ledere, fællestillidsrepræsentanter, afdelingen for sygedagpenge, HR samt afdelingschefen for Pleje- og Seniorservice.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Det samlede eksterne tilskud i projektperioden, som jf. vedhæftede tidsplan løber frem til 31. december 2021, udgør 852.000 kr.

I projektet er der indregnet en egenfinansiering på 217.200 kr., som vedrører anvendelse af personaleressourcer i projektet. Egenfinansieringen afholdes inden for den ordinære drift af Pleje- og seniorservice.

Procesplan

Sundhedsudvalget vil blive forelagt evaluering efter projektets afslutning.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at orientering om status på projektet tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Projektets tidsplan for 2021

Bilag 2 Analyse

Bilag 3 Strategi for forebyggelse og nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Punkt 33: Orientering om Social Tilsyn 2020, Tilbuddet Bøgevej 3, hus A, B, C og F, i Løgstør

27.57.08-K09-5-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.57.08-K09-5-21

Sagsbeh.: Michael Christensen Skals

Resume

Social Tilsyn Nord har fremsendt endelig tilsynsrapport med baggrund i tilsynsbesøg den 3. december 2020. Social Tilsyn Nord har vurderet, at Tilbuddet Bøgevej 3, hus A, B, C og F fortsat kan godkendes som tilbud.

Baggrund

Tilbuddene i Løgstør, Bøgevej 3, Hus A, B, C og F er et kommunalt tilbud efter almenboligloven § 105, stk.1 med støtte efter servicelovens § 85. Tilbuddet har 24 pladser fordelt på fire huse. Målgruppen i tilbuddet er voksne borgere i aldersgruppen 18-85 år med udviklingshæmning og/eller diagnoser inden for autismspektret. Nogle af borgerne har intet sprog.

Social Tilsyn Nord har fremsendt endelig tilsynsrapport med baggrund i tilsynsbesøg den 3. december 2020. Socialtilsynets opgave under tilsynsbesøget har været at vurdere på, hvorvidt botilbuddet fortsat opfylder betingelserne for godkendelse og derved sikrer borgerne den fornødne kvalitet i botilbuddets ydelser. Socialtilsyn Nord vurderer, at tilbuddet fortsat kan godkendes som tilbud jævnfør lov om socialtilsyn § 5. stk. 1., herunder vurderes det, at tilbuddet har den fornødne kvalitet vurderet ud fra otte temaer jævnfør lov om socialtilsyn § 6. stk. 2.

Overordnet vurdering af otte temaer

Syv temaer konkretiseres i kriterier, der operationaliseres i målbare indikatorer. Hver enkelt indikator er herefter blevet vurderet og bedømt efter kvalitetsmodellens skala, som går fra 1 (i meget lav grad opfyldt) til 5 (i meget høj grad opfyldt). Tilbuddet Bøgevej 3, hus A, B, C og F har fået en gennemsnitlig vurdering på mellem 3,7 og 5,0 for syv temaer.

Vurdering af temaet ”Økonomi” foretages ikke ud fra kvalitetsmodellens skala.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set rummer den fornødne økonomiske kvalitet.

Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer.



Der har i forbindelse med tilsynsbesøget den 3. december 2020 været fokus på behandling af underretning fra Arbejdstilsynet - tema sundhed og trivsel med særlig fokus på forebyggelse af vold og overgreb.

Nedenfor er angivet eventuelle udviklings-/opmærksomhedspunkter til de enkelte temaer anført af socialtilsynet. Der er uddybende beskrevet temaer med en samlet vurdering på under 4,0.

Tema – Uddannelse og beskæftigelse

Tilbuddet kan med fordel opstille konkrete mål for borgernes beskæftigelse og dokumentere opfølgning vedrørende dette.

Tema – Selvstændighed og relationer

Tilbuddet kan med fordel inddrage borgerne i madlavning, for dermed yderligere at øge borgernes selvstændighed.

Tema – Målgruppe, metoder og resultater

Tilbuddet kan med fordel sikre, at der opstilles mål fra visiterende kommuner. Tilbuddet kan med fordel orientere sig i Socialstyrelsens publikation vedrørende mål og resultater.

Tema – Sundhed og trivsel

Det er Socialtilsyn Nords vurdering, at tilbuddet i nogen grad understøtter borgernes sundhed og trivsel, herunder at tilbuddet har fokus på aktiviteter som fremmer borgernes fysiske og mentale trivsel. Det vurderes, at tilbuddets viden og indsats, i nogen grad understøtter borgernes sundhed og trivsel.

Det vurderes endvidere, at tilbuddet via en anerkendende og respektfuld tilgang, understøtter borgernes selv- og medbestemmelsesret, herunder at tilbuddet har kendskab til reglerne om magtanvendelse, som efterleves i den daglige pædagogiske praksis. Det er dog samtidig socialtilsynets vurdering, at tilbuddet ikke i alle sammenhænge yder en indsats, der forebygger vold og overgreb borgerne i mellem, hvilket betyder, at der er flere borgere, der ikke trives og ser sig nødsaget til at opholde sig i egen bolig, fordi de er bange og utrygge. Hertil vurderes, at tilbuddets viden om forebyggelse af vold og overgreb, set i forhold til målgruppens behov, ikke i alle sammenhænge er tilstrækkelig.

Tilbuddet kan med fordel have fokus på, om der er borgere, der kan profitere af digitale værktøjer.

Der vil ved næste tilsynsbesøg være fokus på tilbuddets personalegennemstrømning. Der vil ved næste tilsynsbesøg være fokus på, hvorvidt tilbuddet ofte anvender vikarer og hvordan tilbuddet sikrer vikarernes kendskab til borgerne, når disse ikke har adgang til de elektroniske systemer.

Der vil ved kommende tilsynsbesøg være fokus på borgernes trivsel, herunder forebyggelse af vold og overgreb borger og borger i mellem.

Tema - Organisation og ledelse

Det er socialtilsynets vurdering, at den samlede ledelse har relevante faglige kompetencer i forhold til ledelse. Tilbuddets ledelse har relevant uddannelsesmæssig baggrund og flere års erfaring med den godkendte målgruppe.

Sygefravær vurderes på niveau med sammenlignelige tilbud og personalegennemstrømningen vurderes højere end på sammenlignelige tilbud.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Socialtilsyn.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Sagen skal til orientering i Handicaprådet.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at tilsynsrapporten tages til orientering,
- at tilsynsrapporten oversendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Tilsynsrapport

Punkt 34: Status vedrørende foranstaltninger i Sundheds- og kulturforvaltningen grundet COVID-19

29.30.10-G01-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 29.30.10-G01-1-20

Sagsbeh.: Maria Fosnæs

Resume

Sundhedsudvalget orienteres om nyeste status i forhold til initiativer og foranstaltninger indenfor Sundheds- og kulturforvaltningens ansvarsområder grundet Coronavirus.

Baggrund

I Vesthimmerlands kommune er det sundhedsberedskabsledelsen, der i en ekstraordinær situation er ansvarlig for at skabe overblik og aktivere sundhedskrisestaben samt relevante indsatser, således at sundhedsberedskabet til enhver tid kan løse sine opgaver fagligt og praktisk. Der er siden marts 2020 iværksat en række koordinerede initiativer og foranstaltninger indenfor Sundheds- og kulturforvaltningens ansvarsområder.

Af særlig betydning på nuværende tidspunkt kan nævnes:

Status vedr. smitte i Vesthimmerland:

Der har de seneste 7 dage været 15 bekræftede tilfælde af COVID-19 i Vesthimmerlands Kommune, dermed en incidenstal på 41 (opgjort d. 25. februar 2021). Detaljeret opgørelse kan findes her:

<https://experience.arcgis.com/experience/aa41b29149f24e20a4007a0c4e13db1d>

Opgørelse over smittet personale (pr. 22. feb. 2021):

- 8 i sypl. grp. Aars
- 2 i Sosu grp. Aars
- 1 i køkkenfunktionen, Østermarken

Smittede borgere i kontakt med kommunen:

- 1 smittet borger i distrikt Aars

Ingen kendte smittede på plejecentre, hverken borgere eller personale.

Kommunal deltagelse i smitteopsporing:

Fra tirsdag den 23. februar 2021 vil medarbejdere i Vesthimmerlands Kommune bistå Styrelsen for Patientsikkerhed med smitteopsporing. Lykkes det ikke Styrelsens smitteopsporere at få kontakt med borgeren via telefon i løbet af 24 timer, så tager kommunen over.

Vesthimmerlands Kommune har etableret et lokalt smitteopsporingsteam, der kan støtte op om styrelsens indsats. Teamets opgave er at kontakte og vejlede lokale, Covid-19-smittede borgere med det formål at få brudt smittekæderne hurtigst muligt.

Derfor kan det være, at man som borger i Vesthimmerland får et opkald eller en af kommunens smitteopsporere banker på borgeres dør for at hjælpe og guide med:

- Isolation og muligheden for at benytte isolationsfaciliteter.

- Smitteforebyggelse i dagligdagen – fx ved rengøring, udluftning og håndhygiejne - så smitten ikke spredes yderligere i husstanden.
- Muligheder for hjælp til indkøb.
- At få afdækket ”nære kontakter” og at få aftalt, hvem der skal kontakte de ”nære kontakter”.

Testmuligheder for personale i Sundheds- og kulturforvaltningen:

Planen for testmulighederne for personale i Vesthimmerlands Kommune opdateres og udvides løbende.

På Sundheds og ældreområdet, er der et tilbud om to ugentlige PCR til personalet. Test udføres af et testteam på 20 medarbejdere fra Pleje- og seniorservice. Tilbuddet omfatter både medarbejdere fra private og kommunale leverandører. Derudover har det siden efteråret omfatter personale fra tandplejen, sundhedsplejen, misbrug og Sundhedscentret.

Fra feb. 2021 er udekørende sagsbehandlere fra myndighedsområdet også omfattet af tilbuddet.

Vaccination:

Der har siden ultimo december 2020 været et stort fokus på vaccinationsindsatsen. Vaccinerne tilbydes befolkningen baseret på en centralt besluttet målgruppeinddeling. Efterhånden som flere vacciner kommer til landet, vil flere af målgrupperne få tilbudt vaccinerne.

Generelt er det indtrykket, at der er meget stor tilslutning til tilbud om vaccine. Kun meget få takker nej til tilbuddet (både blandt borgere og personale). Der er enkelte borgere, som på grund af indlæggelse el andet ikke er blevet vaccineret til planlagt tid. Disse tilbydes i stedet vaccination snarest muligt på alternativt tidspunkt.

Plejecentrene: På nuværende tidspunkt er alle borgere og personale på kommunens plejecentre, som ønsker det, vaccineret. Det samme gør sig gældende på Hesselvang og Røde Kors. . Der er enkelte borgere, som pga. sygdom eller indlæggelse ikke er færdigvaccineret endnu. De tilbydes tider i vaccinationscentret i Aars via kommunens booking tider.

Hjemme- og sygeplejen: Alle borgere + 65, som modtager praktisk og personlig hjælp er tilbudt 1. vaccine i januar måned. Der har netop været en opsamlingsdag for de borgere i denne gruppe, som ikke kom med i januar måned.

Det første personale i hjemme- og sygeplejen har også modtaget invitation til vaccine og det forventes, at denne målgruppe udvides, så alt personale i hjemme- og sygeplejen vil have fået tilbudt vaccine inden for en overskuelig tidshorisont. Personale fra hjemme og sygeplejen er således indmeldt til SSI, og har i løbet af den seneste uge modtaget invitationer til vaccine. Derudover vaccineres frontpersonale løbende i forbindelse med overskudsvacciner i forbindelse med vaccination af borgere i Vaccinationscenter Aars.

Herudover har en del af målgruppen +85 modtaget invitation til vaccine. Indtil videre er der vaccineret ca. 700 af de ældste borgere i gruppen 85+.

Senest er også borgere med en BPA-ordning blevet tilbudt vaccine.

Gruppe 5 - Borgere med sygdomme, med øget risiko for alvorligt forløb med COVID – 19. Ultimo februar er opstartet vaccination af denne målgruppe. Foreløbigt er ca. 100 borgere i denne kategori vaccineret.

Særligt for Socialområdet:

- Vaccination af borgere på botilbud indledes onsdag den 17.02.2021, hvor 36 borgere på Bofællesskabet Bøgevej og 15 borgere på Møllersgaard i Løgstør tilbydes vaccine.
- Vaccination af personale på socialområdet afventer opstart. Personalet er i vaccinationskategori 4 ”Frontpersonale i kritiske funktioner”, en kategori der er taget hul på.
- Test af personale på socialområdet har været tilbudt som pop up tests uge 3 og 4. Grundet leverandør skift og opprioritering af ældreområdet har der ikke været testtilbud uge 5 og 6. Administrationen er i dialog med Falck om køreplaner for test ude på tilbuddene med opstart hurtigst muligt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Sundhedsberedskabsledelsen består af direktører og chefrepræsentanter fra alle forvaltningerne i kommunen.

Hertil er der i Sundheds- og kulturforvaltningen oprettet et kriseberedskab, som består af ledelsesrepræsentanter fra sundheds- ældre- og handicapområdet.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Servicebogen.

Økonomi

De økonomiske implikationer af de iværksatte indsatser og foranstaltninger er uafklarede.

Procesplan

Udviklingen indenfor forvaltningens ansvarsområder samt udmeldinger fra myndighederne følges tæt. Arbejdet koordineres jf. organisering af Sundhedsberedskabsledelsen samt krisestaben.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at orientering om initiativer og foranstaltninger indenfor Sundheds- og kulturforvaltningens ansvarsområder i forbindelse med udbrud af Coronavirus (COVID-19) tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 35: Meddelelser til Sundhedsudvalgets dagsorden den 2. marts 2021

00.22.00-I00-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.22.00-I00-2-20

Sagsbeh.: Anne Krøjer

Resume

Fast punkt på Sundhedsudvalgets dagsorden.

Baggrund

Der orienteres om aktuelle emner.

- Årsberetning Røde Kors Hjemmet 2020 (vedlagt som bilag).

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sundhedsudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

RKHL Beretning 2020_