

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 04. oktober 2022 kl. 12:00

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA).....	9
Udviklingsplan Beskæftigelsesområdet 2022-2026.....	11
Dansk Industris Lokal Erhvervsvenlighed 2022.....	13
Ankestyrelsens halvårsstatistik, 1. halvår 2022.....	16
Ekspeditioner i Borgerservice 1. halvår 2022.....	19
Efterbetaling af dagpenge for 2020 og 2021.....	22
Eventuelt.....	24

Punkt 97: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-22-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-22-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 98: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-23-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-23-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Årshjul for virksomhedsbesøg.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om:

- Virksomhedsbesøg for udvalget 2022 - 2024.
- Borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

Punkt 99: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-24-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-24-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 100: Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

15.00.00-A00-26-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-26-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Der er tidligere blevet truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er udarbejdet statusnotat for Center for Kompetence og Afklaring (CKA), som giver en status på følgende områder:

- Præsentation af CKA:
 - Beskæftigelsesrettede indsats.
 - Målgrupper.
 - Kerneopgaven.
 - CKA's organisation.
- Forløb på CKA.
- Status på igangværende projekter - herunder:
 - Vækst via Viden 2.0.
 - Code of Care.
 - Mini Konference HEG.
 - Innovationstræf.
 - Stifinder.
 - 2.0 Myrup & Nyhauge.
 - Ukraine.
 - Go Vest.
- Siden sidst - en opdatering vedrørende:
 - CKA-vejledning - ressourceforløb.
 - Jobnet for Arbejdsgivere (JOB-AG).
 - Virksomhedsservice.
 - Folkemødet for unge 2023.
- Nøgletal for aktivering.

Notatet af 20. september 2022 er vedhæftet.

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under punktet. Der er afsat 45 minutter.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat CKA BEU 041022

Endelig CKA oplæg varighed BU 4-10-22

Punkt 101: Udviklingsplan Beskæftigelsesområdet 2022-2026

15.00.00-A00-27-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-27-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

I forbindelse med udarbejdelse af udviklingsplan for Beskæftigelsesområdet ønskes uddybende drøftelse af fokusområder, herunder indsatser og udfordringer.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Byrådet har vedtaget strategi "Vores Vesthimmerland 2022 - 2026", som sætter den overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere i de kommende 4 år.

I Byrådets strategi indgår følgende fire fokusområder: Vores vækst, Vores fællesskaber, Vores børn og unge samt Vores natur og grønne omstilling, som yderligere er indsnævret til 13 visioner for udviklingen af Vesthimmerland.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 31. maj 2022 udvalgt følgende fokusområder og visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere:

Fokusområde: Vores vækst

- Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.
- Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

- Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.
- Vi vil forebygge ensomhed.

Fokusområde: Vores børn og unge

- Vi vil styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.
- Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet facilitere proces vedrørende udarbejdelse af udviklingsplanen på Beskæftigelsesområdet i form af oplæg, samt uddybende drøftelse vedrørende de udpegede fokusområder og visioner.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at oplægget drøftes.
- at Beskæftigelsesudvalget udpeger, hvilke tiltag der skal indgå i det videre arbejde med udviklingsplanen.

Beslutning

Der arbejdes videre med Forvaltningens oplæg, jf. vedhæftede, og Udviklingsplanen godkendes senest januar 2023.

Bilag

PP BE-U 04.10.22 udviklingsplan

Punkt 102: Dansk Industris Lokal Erhvervsvenlighed 2022

24.00.00-I00-1-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 24.00.00-I00-1-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Dansk Industris (DI) rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2022 er udkommet. Det er 13. gang at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervsklima. Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 45 ud af 93 kommuner. Det er en tilbagegang på 6 pladser fra 2021, hvor kommunen placerede sig på en 39. plads.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Dansk Industri har offentliggjort deres undersøgelse om lokal erhvervsvenlighed for 2022. Mere end 7.900 virksomheder over hele landet har i år vurderet deres kommunes indsats på en lang række områder med relevans for virksomhedens erhvervsvilkår. I Vesthimmerlands Kommune har 66 virksomheder svaret på undersøgelsen, dette dækker over minimum 3.225 private arbejdspladser i kommunen, og svarer til 26 pct. af den private beskæftigelse.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i følgende ti overordnede kategorier:

- Overordnet erhvervsvenlighed,
- Infrastruktur og transport,
- Arbejdskraft,
- Uddannelse,
- Sagsbehandling,
- Grøn udvikling,
- Brug af private leverandører,
- Digitale rammer,
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer, samt
- Information og dialog.

Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nummer 45, hvilket er en tilbagegang på 6 pladser i forhold til 2021.

Kommunens bedste placering er i kategorien "Uddannelse", hvor kommunen indtager en 13. plads ud af de 93 kommuner. Kategorien dækker blandt andet over andel af elever, der søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse, kvaliteten i de kommunale folkeskoler, kompetencedækning i folkeskolerne og andelen af 25 - 64 årige med en uddannelse efter grundskolen.

I kategorien "Arbejdskraft", der dækker over kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere og jobcenterets samarbejde med virksomhederne, er kommunen på en 27. plads, der er en tilbagegang på 8 pladser sammenlignet med 2021, men det er 23. pladser bedre end placeringen i 2020.

Det kan i øvrigt bemærkes, at kommunen i kategorierne "Overordnet erhvervsvenlighed" og "Infrastruktur og transport" er faldet tre pladser, fra henholdsvis en 32. plads til en 35. plads og fra en 74. til en 77. plads. Overordnet erhvervsvenlighed dækker over virksomhedernes tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed og om virksomheden vil anbefale kommunen til andre. Infrastruktur og transport dækker blandt andet over, pendling, køreplanstimer pr. indbygger, udgifter til vejnet, det kommunale vejnet og mulighederne for kollektiv trafik.

I kategorien "Sagsbehandling" er kommunen faldet fra en 38. til en 39. plads i 2022. Kategorien dækker over sagsbehandlingstider for byggesager og miljøsager, andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, og om virksomhederne oplever en kompetent og effektiv sagsbehandling i forhold til byggesager, miljøforhold og sygedagpengesager.

Kommunen falder 20 pladser i kategorien "Grøn udvikling". Kommunen er nu placeret på en 26. plads mod en 6. plads i 2021. Hertil skal det bemærkes, at der sket en ændring i indikatorerne, så de ikke er sammenlignelige med 2021 tallene. Det er alene to af spørgsmålene til virksomhederne, der kan sammenlignes med 2021 tal.

For kategorien "Brug af private leverandører", er det ligeledes gældende, at de statistiske indikatorer er ændret fra 2021 til 2022, og dermed ikke kan sammenlignes. I denne kategori går kommunen fra en 74. plads til en 76. plads i 2022.

Kommunen falder 10 pladser fra 49. til 59. pladsen i 2022 i kategorien "Digitale rammer". Her er det ligeledes gældende, at de statistiske indikatorer ikke kan sammenlignes. Virksomhederne har svaret på spørgsmål om kommunens digitale erhvervsservices, og her er der en relativ stor tilbagegang.

I kategorien "Skatter, gebyrer og erhvervsarealer" falder kommunen fra en 31. plads i 2021 til en 62. plads i 2022. Kategorien dækker blandt andet over byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsprocent, erhvervsbygningsareal, sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling, hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning og niveauet af de kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer.

Slutteligt falder kommunen fra en 29. plads til en 38. plads i kategorien "Information og dialog". Kategorien dækker over dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere, mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd og kommunens formidling af væsentlig information til virksomheden.

De adspurgte virksomheder i Vesthimmerlands Kommune mener, at kommunen bør prioritere kategorierne "Arbejdskraft", "Uddannelse" og "Sagsbehandling" højest, mens også "Infrastruktur og transport", "Erhvervsarealer og -områder". "Brug af private leverandører" bør i følge virksomhederne prioriteres højt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om at lokalformanden for DI, Michael Jørgensen, inviteres til en drøftelse af blandt andet Rapport om Lokal Erhvervsvenlighed på et af de kommende udvalgmøder.

Udvalget ønsker desuden at der udarbejdes en lokal undersøgelse af virksomhedernes opfattelse af erhvervsvenligheden i kommunen.

Bilag

lokal-erhvervsvenlighed-2022_endelig-hovedrapport

Punkt 103: Ankestyrelsens halvårsstatistik, 1. halvår 2022

15.00.00-A00-24-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-24-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Vesthimmerlands Kommune har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedrørende klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Statistikken omfatter afgørelser truffet i første halvår 2022.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner, med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Ankestatistikken indeholder tal for Vesthimmerlands Kommune vedrørende antallet af truffede afgørelser i Ankestyrelsen i første halvår af 2021 og antallet af modtagne klager.

Statistikken er vedlagt som bilag.

Ankestatistikken omfatter følgende lovgivninger:

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

LAS: Lov om aktiv socialpolitik.

PL: Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension.

RSL: Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (Retssikkerhedsloven).

SDP: Lov om sygedagpenge.

SL: Lov om Social Service (fx særlig støtte - børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv.).

ØVR: Lov om almene boliger m.v., andre love - tidligere nævnsområder, lov om individuel boligstøtte, lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven), Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om kontantydelse, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven, lov om seniorjob.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse og stadfæster denne.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi Ankestyrelsen har konstateret alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen, og den tælles ikke med i antallet af behandlede sager. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller hvis Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Forventet konsekvens

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2022 modtaget 54 klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. I samme periode har Ankestyrelsen afgjort 53 sager. Tabel 1 viser de modtagne klager fordelt efter lovgivningsområde.

Tabel 2 viser de 53 afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for Vesthimmerlands Kommune i første halvår af 2022.

Tabellen viser, at ud af de 53 afgørelser er 39 blevet stadfæstet, 8 er blevet hjemvist, 4 er blevet ændret/ophævet og 2 er blevet afvist/henvist.

Det fremgår af tabel 2, at de afgjorte sager fordeler sig på følgende lovgivningsområder:

Der er truffet 0 afgørelser efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Der er truffet 6 afgørelser efter Lov om aktiv socialpolitik (LAS), og afgørelserne er fordelt på 5 stadfæstelser og 1 ændring/ophævelse.

Der er truffet 1 afgørelse efter Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension (PL), denne afgørelse var en stadfæstelse.

Der er truffet 8 afgørelser efter Lov om sygedagpenge (SDP), hvoraf 6 er stadfæstet og 2 er afvisninger/henvisninger.

Der er truffet 2 afgørelser i kategorien øvrige, hvoraf de begge er stadfæstet.

De resterende 36 afgørelser er truffet efter Serviceloven, der ikke hører under Beskæftigelsesudvalgets område.

Af tabel 4 fremgår omgørelsesprocenten for Vesthimmerlands Kommune sammenlignet med landstotalen. Det fremgår af tabellen, at Vesthimmerlands Kommunes omgørelsesprocent generelt er lavere end landsgennemsnittet. Vesthimmerlands Kommune har således en omgørelsesprocent på 24 procent, mens omgørelsesprocenten på landsplan er 27 procent.

Af tabel 5 fremgår antallet af verserende sager ved Ankestyrelsen fordelt efter lovgivningsområde. Der er aktuelt 32 verserende sager hos Ankestyrelsen på Social - og Beskæftigelsesområdet. 18 af disse sager er efter Serviceloven, der ikke hører under Beskæftigelsesudvalgets område. Derudover er 4 af sagerne i kategorien øvrige. De resterende verserende sager fordeler sig på 5 sager efter Lov om aktiv socialpolitik, 3 sager efter Lov om sygedagpenge og 2 sager efter Pensionsloven.

Kort om proceduren, når jobcenteret modtager afgørelser fra Ankestyrelsen.

Siden starten af 2019 er alle afgørelser fra Ankestyrelsen, foruden at blive sendt til sagsbehandler, fagkoordinator og afdelingsleder, sendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist.

Afdelingerne i jobcenteret har afgørelserne med på læringsmøder, hvor særligt ændrede afgørelser har været genstand for drøftelse, dette med henblik på at vidensdele med alle medarbejdere i afdelingerne og justere praksis.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Nyborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Vesthimmerlands Kommune - ankestatistik 1. halvår 2022

Punkt 104: Ekspeditioner i Borgerservice 1. halvår 2022

23.00.00-A00-3-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 23.00.00-A00-3-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Borgerservice har i 1. halvår af 2022 oplevet en meget stor stigning af antallet af ekspeditioner, hvilket har medført øgede ventetider. Der er sket næsten en fordobling i antallet af ekspeditioner sammenlignet med 2021. Stigningen skyldes til dels opgaven vedrørende MitID, samt en øget efterspørgsel på at få lavet pas, og at alle pas pr. 1. januar 2022 skal afhentes personligt hos Borgerservice.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

I Vesthimmerlands Kommune har Borgerservice to lokationer, den primære er placeret på rådhuset i Aars, og så er der er pas og kørekortsekspedition i Løgstør. I alt har Borgerservice i Vesthimmerlands Kommune i første halvår 2022 haft 18.299 ekspeditioner i form af personlige henvendelser.

Ekspeditionerne er opdelt på de to administrationsbygninger og opdelt på typer i det nedenstående.

Henvendelser 1. halvår 2022	Borgerservice, Aars	Borgerservice, Løgstør	I alt
MitID	3.814		3.814
ID-opdatering af NemID	1.821		1.821
NemID	591		591
Pas	3.459	2.703	6.162
Pas afhentning	1.974	753	2.727
Kørekort	799	932	1.731
Øvrige	1.453		1.453
I alt	13.911	4.388	18.299

Henvendelser	Borgerservice, Aars	Borgerservice, Løgstør	I alt
2021	14.222	1.422	15.644

2020	7.729	720	8.449
2019	12.844	985	13.829
2018	14.021	1.491	15.512
2017	14.540	1.584	16.124

Antallet af henvendelser i de to Borgerservice afdelinger ligger generelt på et stabilt niveau, bortset fra 2020, der i høj grad var præget af nedlukninger grundet Covid-19.

Travlheden i Borgerservice i 2022 skyldes til dels indførelsen af MitID.

Hvis en borger selv skal oprette MitID, er det en forudsætning, at man har et gyldigt pas og en telefon med bestemte funktioner.

Derudover er der åbnet op for mere rejseaktivitet efter en periode med Corona, og mange borgere har udskudt pasfornyelserne. Derfor er der i 2022 ekstra ordinært mange ekspeditioner af pas.

Den nye pasbekendtgørelse trådte i kraft 1. januar 2022. Med bekendtgørelsen blev der indført krav om, at alle pas skulle hentes personligt hos Borgerservice. Tidligere blev de nye pas sendt til borgerens adresse. Den nye opgave står for i alt 2.727 ekspeditioner i første halvår 2022.

Tallene dækker over de ekspeditioner der er gennemført via WorkForcePlanner, der er Borgerservice bookingsystem. Indrejseekspeditionerne for de ukrainske flygtninge med opholdstilladelse efter særloven tæller derfor ikke med i antallet af ekspeditioner, da disse ekspeditioner er startet i jobcenteret.

Borgerservice har i første halvår 2022 købt 238 tolketimer ind til håndteringen af de ukrainske flygtninge.

Det øgede antal ekspeditioner har bevirket, at ventetiden for en ekspedition i Borgerservice er blevet øget. Der har i de travleste perioder været op til 2 måneders ventetid på en ekspedition i forhold til oprettelse af MitID.

Normalt er der normeret 13,86 årsværk til at håndtere ekspeditionerne i Borgerservice. Grundet den øgede travlhed i 2022, har Borgerservice løbende justeret de personalemæssige ressourcer ved at ansætte midlertidige vikarer i 2022. Der har været ansat 5 vikarer, med varierende timetal og perioder i løbet af 2022. Pr. 1. september 2022 var der en vikar ansat på 30 timer ugentligt til og med udgangen af oktober 2022.

Fristen for at få lavet MitID er 31. oktober 2022, hvilket endvidere er datoen for, hvornår bankerne udfaser NemID.

Udover den løbende tilpasning af personalemæssige ressourcer, så er der også foretaget løbende justeringer i den afsatte tid til ekspeditionerne, så processen optimeres med udgangspunkt i de erfaringer der er, ligesom der er øgede åbningstider i Borgerservice Løgstør, og der har været dage med ekstra åbent i Borgerservice Aars.

Det forventes, at ventetiderne bliver væsentligt reduceret i løbet af november måned 2022.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Nyborg.

Taget til efterretning.

Punkt 105: Efterbetaling af dagpenge for 2020 og 2021

00.30.14-G01-22-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.14-G01-22-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Kommunernes Landsforening (KL) har 19. september 2022 sendt mail til alle landets kommuner vedrørende efterbetaling af dagpenge.

Hver måned udbetales der en række ydelser på beskæftigelsesområdet, som kommunerne har et medansvar for finansieringsmæssigt. Den kommunale medfinansiering sker ved, at KOMBIT's system Ydelsesrefusion (YR) hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.

Det er nu blevet konstateret, at der mangler medfinansiering af dagpenge for årene 2020 og 2021, hvilket ikke skyldes i kommunerne men hos en underleverandør til STAR.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og KOMBIT er blevet opmærksom på en fejl i opgørelsen af medfinansiering for 2020 og 2021. Fejlen ligger hos en af STAR's underleverandører, der ikke har videreleveret indberetninger til YR rettidigt, hvilket har medført, at 76.300 indberetninger på dagpengeområdet på landsplan i perioden januar 2020 til november 2021 ikke har været med i de tidligere opgjorte medfinansieringsopgørelser. Fejlen har IKKE haft betydning for borgere eller virksomheder.

Dette betyder, at der er en efterbetaling for dagpenge for 2020 og 2021, som kommunerne mangler at afregne. Efterbetalingen udgør på landsplan ca. 500 mio. kr.

Der er lavet en beregning for, hvad det betyder for Vesthimmerlands Kommune, og det forventes, at der skal efterbetales ca. 3,3 mio. kr. Det er ikke umiddelbart muligt at kontrollere efterbetalingen, da den indgår i den normale afregning af medfinansiering for august 2022.

Efterbetalingen af medfinansieringen vil indgå i den samlede budgetopfølgning pr. 30. september 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Der skal efterbetales ca. 3,3 mio. kr., som vil få betydning for resultatet vedrørende budgetopfølgningen pr. 30. september 2022, hvilket vil betyde, at der forventes et mindre mindreforbrug til henlæggelse i kommunes kasse.

Procesplan

Sagen skal kun afgøres i Beskæftigelsesudvalget som en orienteringssag.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Nyborg.

Taget til efterretning.

Punkt 106: Eventuelt

00.13.06-P22-25-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-25-21

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Nyborg.

Taget til efterretning.