

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24-10-2022

Mødedato Mandag d. 24. oktober 2022 kl. 14:00

Mødested Lokale Aggersborg, Vestre Boulevard 7, 9600 Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Beskæftigelsesplan 2022-2023 og Nøgletalsrapport.....	5
Udviklingsplan for beskæftigelsesområdet 2022-2026.....	7
Orientering om ukrainske flygtninge i Vesthimmerland.....	8
Vækst via Viden 2.0.....	10
Anden del aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Oversigt over indsatser og projekter på Beskæftigelsesudvalgets område.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 7: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af 5. maj 2022.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 9: Beskæftigelsesplan 2022-2023 og Nøgletalsrapport

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet Beskæftigelsesplan og nøgletalskatalog vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet for en toårig periode og er gældende for 2022 og 2023. Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med retning for indsats og mål i perioden.

Beskæftigelsesplanen blev godkendt af Byrådet den 16. december 2021. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd var høringsberettiget, og Beskæftigelsesplanen var sendt i høring i perioden 26. oktober 2021 til 22. november 2021.

Beskæftigelsesplanen 2022-2023 tager udgangspunkt i det seneste år, og beskriver centrale indsatser/fokusområder i 2022-2023 samt mål for indsatsen. Vesthimmerlands Kommunes udvikling sammenholdes med udviklingen i Region Nordjylland.

Fra 2023 er der ikke længere krav om at kommunerne skal udarbejde Beskæftigelsesplan. Det er politisk besluttet at Vesthimmerlands Kommune fra 2023 udarbejder udviklingsplaner for hele kommunens område.

Vedlagte Nøgletalsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i den gældende Beskæftigelsesplan 2022-2023, herunder effektmål for Beskæftigelsesudvalgets område.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen orienterer om Beskæftigelsesplanen 2022-2023 og nøgletalskataloget på mødet.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at FH anmoder om et forstærket fokus på KLAR-job.

Bilag

Nøgletalsrapport september 2022

Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 10: Udviklingsplan for beskæftigelsesområdet 2022-2026

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Byrådet har vedtaget strategi "Vores Vesthimmerland 2022 - 2026", som sætter den overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere i de kommende 4 år.

I Byrådets strategi indgår følgende fire fokusområder: Vores vækst, Vores fællesskaber, Vores børn og unge samt Vores natur og grønne omstilling, som yderligere er indsnævret til 13 visioner for udviklingen af Vesthimmerland.

Sagsfremstilling

I forbindelse med arbejdet med strategien "Vores Vesthimmerland 2022-2026", har Beskæftigelsesudvalget på mødet 31. maj 2022 udvalgt følgende fokusområder og visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere:

Fokusområde: Vores vækst

- Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.
- Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

Fokusområde: Vores fællesskaber

- Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.
- Vi vil forebygge ensomhed.

Fokusområde: Vores børn og unge

- Vi vil styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.
- Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 4. oktober 2022 drøftet uddybende omkring de udpegede fokusområder og visioner samt været i proces omkring udarbejdelsen af udviklingsplanen.

Der arbejdes i forvaltningen videre med de tiltag Beskæftigelsesudvalget har besluttet skal indgå i det videre arbejde. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet orientere om den videre proces.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 11: Orientering om ukrainske flygtninge i Vesthimmerland

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Grundet den russiske invasion af Ukraine, har Vesthimmerlands Kommune fået tildelt 226 ukrainere efter særloven. Herunder en kort orientering om indsatser for ukrainske flygtninge i Vesthimmerlands Kommune.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har pr. 14. september 2022 fået tildelt 226 ukrainere med opholdstilladelse efter særloven. De 226 ukrainere er fordelt på 137 voksne og 89 børn, heraf er 55 skolebørn og 34 i daginstitutionsalderen.

Pr. 14. september 2022 var der udrejst 67 personer, 41 voksne og 26 børn.

Vesthimmerlands Kommune er forpligtiget til at tilbyde danskuddannelse til voksne flygtninge. 91 voksne deltog pr. 1. oktober 2022 i danskuddannelse.

Vesthimmerlands Kommune har modtaget ansøgning fra 32 voksne ukrainere, der ønsker at flytte til Vesthimmerlands Kommune, men har fået meddelt ophold i en anden kommune. Nedenstående oversigt over ansøgninger, godkendelser, afslag mv.

Kommune:	Søg Vesthimmerlands Kommune om overtagelse af integrationsansvaret	Godkendt overtagelse af integrationsansvaret	Afslag på overtagelse af integrationsansvaret	Under behandling	Trukket sin sag tilbage
Ålborg Kommune	22	11	10	1	
Viborg Kommune	3	1			2
Frederiksberg Kommune	1		1		
Mariagerfjord Kommune	3	1	1	1	
Slagelse Kommune	1	1			
Helsingør Kommune	1	1			
Brøndby Kommune	1			1	

Status på den virksomhedsrettede indsats

Virksomhederne og erhvervslivet har i Vesthimmerland spillet en meget stor rolle i forbindelse med etablering af job. Næsten alle job har været på ordinære vilkår, der er således kun oprettet 4 praktikker af max. 4 ugers varighed for at skabe 76 ordinære jobs på 32 timer pr. uge i gennemsnit.

Jobcenter Vesthimmerlands Center for Kompetence og Afklaring har en bred vifte af indsatser, der understøtter at ukrainske flygtninge kommer i ordinær beskæftigelse. Indsatserne er beskrevet nedenfor.

Vejledning og CV: Jobcenter Vesthimmerland/CKA afholder hver tirsdag og torsdag kl. 9–12 vejledningssmøder for de ukrainske borgere. Formålet med vejledningssmøderne er ikke kun at sikre at den enkelte borger får en tilknytning til arbejdsmarkedet, det er også at hjælpe dem med at forstå alle de spørgsmål og udfordringer de står overfor.

Tolke: Der bruges ingen tolk i selve vejledningen, denne foregår på såvel dansk som engelsk. Der bruges Google Translate, hvor det giver mening.

Gruppedynamik: De ukrainske borgere arbejder i mindre grupper. CKA har erfaret at den gruppe dynamik der opstår, er en væsentlig del af succesen med især at få de borgere der ligger lidt på kanten med ind i fællesskabet.

Arbejdsmarkedsforhold: Når CKA arbejder ift. at sikre de respektive borgeres tilknytning til det ordinære arbejdsmarked, sker det ud fra de gældende Arbejdsmarkedsforhold, herunder overenskomster med mere.

TASK FORCE: Der er fra dag 1 oprettet en særlig TaskForce på CKA bestående af Koordinator, Afdelingsleder, Integrations virksomhedskonsulenter, Vejleder og Pædagogiske håndværkere – formålet med dette har været, at være tæt på opgaver og udfordringer, samt sikre en ensrettet tilgang og udførelse af såvel beskæftigelsesdelen som de mange flytteopgaver CKA's Pædagogiske håndværkere forestod de første 3 måneder.

Virksomhedskonsulenter: Virksomhedskonsulenterne har under hele forløbet siddet tæt på vejledningen og på de Ukrainske borgere. Dette har været en af de allervigtigste grundpiller i forhold til både at kunne håndtere modtagelsen af de mange borgere på én gang, samt at kunne indgå/tilgå de enkelte, når der var muligheder og åbninger for netop dem.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 12: Vækst via Viden 2.0

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) og Business Region North (BRN) har sammen med projektpartnerne Erhvervshus Nordjylland, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, UCN, AAU samt de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre, igangsat projektet "Vækst via Viden 2.0".

Projektets hovedaktivitet er at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Vesthimmerlands Kommunes andel af målet på de 2000 match i projektperioden udgør 82.

Sagsfremstilling

Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) og Business Region North (BRN), har sammen med projektpartnerne Erhvervshus Nordjylland, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, UCN, AAU samt de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre, igangsat projektet "Vækst via Viden 2.0". Projektet er en videreførelse og videreudvikling af "Vækst via Viden 1.0", som blev igangsat i 2015.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0. er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere

Projektets hovedaktivitet er at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Der laves understøttende aktiviteter rettet mod målgrupperne og systemerne for at medvirke til, at projektet kommer i mål med ambitionen.

Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt herunder opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet.

Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for herigennem at blive motiveret til arbejde i Nordjylland. Dertil kommer, at både studerende og dimittender skal understøttes i at oversætte deres kompetencer, så virksomheder og de højtuddannede selv kan se, hvordan der kan skabes værdi i virksomheden med præcis disse kompetencer.

Endelig skal de mange projektpartnere og aktører løbende sikre, at overgange og snitflader mellem aktørerne fra beskæftigelse-, uddannelse og erhvervsfremmesystemerne smidiggøres og ikke bliver barrierer, ligesom der på tværs af projektpartnerne skal sikres, at de gode historier og cases bliver delt så de med fordel kan aktiveres overfor såvel virksomheder som dimittender og studerende med henblik på at skabe viden og interesse.

Via Vækst via Viden 2.0 er der igangsat aktiviteter, der skal medvirke til,

- at flere nordjyske virksomheder får interesse for og erkender deres behov for at anvende højtuddannedes kompetencer med henblik på at sikre vækst og udvikling.
- at der tages afsæt i virksomhedernes konkrete behov, og at derfor kan matches fra hele paletten af matchmuligheder - det vil sige alt fra projektsamarbejde med studerende til ansættelse i ordinært job.
- at flere højtuddannede får øjnene op for karrieremuligheder i Nordjylland.
- at virksomheder, studerende og dimittender kommer tættere på hinanden gennem konkrete arrangementer og samarbejder.
- at virksomheder, dimittender og studerende oplever, at kompetencer og kompetencebehov oversættes til konkrete opgaver.
- at de gode fortællinger og cases deles og anvendes overfor virksomheder, studerende og dimittender for at sikre viden og kendskab til muligheder.
- at parterne indenfor erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet understøtter og samarbejder endnu mere optimalt end i dag.

Vækst via Viden 2.0 er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden. Projektet er administrativt forankret i kredsen af kommunernes beskæftigelsesdirektører.

Kommunalt ansvar: I projektperioden udgør måltallet for match mellem virksomheder og højtuddannede 82 for Vesthimmerlands Kommune.

Måltallet gælder hele kommunen og dermed samlet for erhvervskontor og jobcenter.

Udfald/match	Antal
Ordinær fuldtid	2
Nordjysk Vækstpilot	2
Virksomhedspraktik og landdistriktsvækstpilot	1
Virksomhedspraktik á løntilskud á ordinær	3
Virksomhedspraktik á løntilskud	1
Virksomhedspraktik	1
Løntilskud á ordinær	1
Projektsamarbejde og studiepraktik	2
Projektsamarbejde	4
Studiepraktik	18
Studiejob	1
Andet	5
I alt	41

Arbejdsområde	antal
Ledelse	1

Planlægning og processer	7
Salg og markedsføring	7
Grøn omstilling/cirkulær økonomi	4
Internationalisering	4
Digitalisering/Automatisering	9
Innovation	1
Kommunikation	5
Andet	3
I alt	41

Som det fremgår af ovenstående er der etableret flest studiepraktikker. De arbejdsområder hvor der er etableret match er mere spredte. Det område, hvor der er etableret flest, er indenfor digitalisering/automatisering.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 13: Anden del aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) blev det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2022) den resterende del af besparelsen fra 2023.

Sagsfremstilling

Den 24. juni 2022 har Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselotte Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech), indgået en ny aftale, der har til formål at forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, og give A-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for digitale samtaler. Aftalen skal samtidig finansiere en del af retten til tidlig pension.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes at blive udmøntet i to lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. Lovforslagene vil bl.a. indeholde forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og lov om sygedagpenge.

Det første lovforslag forventes bl.a. at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget forventes på nuværende tidspunkt at blive fremsat i november 2022 og træde i kraft den 1. januar 2023.

Anden delaftale indeholder følgende initiativer:

- Forenklet kontaktforsøg
 - Kontaktforsøget for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2024.
- Målrettede tilbud
 - En del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Forslaget træder i kraft 1. januar 2023.
- Udvidet mulighed for digitale samtaler
 - Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.
- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav
 - Der foretages en reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentrene, hvilket følges på vej af en række forenklingstiltag herunder,
- Lempelse af uddannelsespålægget
 - Lempelsen indebærer, at uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke behøver at få et uddannelsespålæg (træder i kraft 1. januar 2024).

- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn (træder i kraft 1. januar 2023).
- Afskaffelse af kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision (træder i kraft 1. januar 2023).
- Forenkling af krav til registrering
 - Der gennemføres analyse af jobcentermedarbejdernes registreringsbyrde for at undersøge, hvordan hverdagen kan gøres mindre administrativ tung og efterfølgende pege på forslag til forenklinger eller reducere af registreringer (analyse igangsættes i efteråret 2022).
- Afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedr. status på indsatser.
 - Det gældende krav om, at sagsbehandlere skal dokumentere løbende og afsluttende status for igangsatte indsatser i Min Plan afskaffes. I stedet skal det være op til det enkelte jobcenter at vurdere, hvordan de bedst dokumenterer opfølgningen på indsatser, der igangsættes for borgeren (træder i kraft 1. januar 2023).
- Forenkling af krav til vejledning
 - Det undersøges, hvordan reglerne om jobcentrenes vejledning af borgerne kan nytænkes, så det i højere grad bliver muligt at anvende digitale værktøjer (analyse igangsættes efteråret 2022).
- Afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet uddannelse.
 - Fremover er det udelukkende a-kasserne, der har pligt til at vejlede om ordningen (træder i kraft 1. januar 2023).

Der igangsættes et samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet og KL om at understøtte kommunerne i udmøntningen af initiativet.

Med initiativet gennemføres en reduktion af den kommunale serviceramme med 235 mio. kr. årligt fra 2024. Anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe den udestående finansiering til aftale om ret til tidlig pension (2020). Med aftalen indfries i alt en skønnet besparelse på 345 mio. kr. i 2023, 760 mio. kr. i 2024, 760 mio. kr. i 2025, 755 mio. kr. i 2026 og herefter 760 mio. kr. varigt. Den endelige økonomi vil fremgå af lovforslaget og skal efterfølgende forhandles med kommunerne.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 14: Oversigt over indsatser og projekter på Beskæftigelsesudvalgets område

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Et medlem af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har efterspurgt en orientering om indsatser og projekter på Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en oversigt vedrørende projekter og indsatser i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen pr. august 2022.

Oversigten omhandler lovpligtige indsatser samt indsatser iværksat på baggrund af aktiveringsmidler, midler tildelt i forbindelse med budgetlægning samt eksterne midler (puljemidler). Gældende for indsatserne er, at de understøtter Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens strategi på beskæftigelsesområdet, hvor en tidlig, helhedsorienteret, borgerinddragende og virksomhedsbaseret tilgang er i fokus.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil gennemgå oversigten på mødet.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Oversigt_projekter_og_indsatser_ Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, august 2022

Punkt 15: Eventuelt

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Forslag til møderække i 2023:

Tirsdag den 25. april 2023 kl. 14:00-16:30

Mandag den 9. oktober 2023 kl. 14:00-16:30

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt. Der indkaldes til et ekstraordinært møde vedr. høring af Udviklingsplanen.