

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-01-2020

Mødedato Mandag d. 13. januar 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Minibudgetopfølgning pr. 30. november 2019 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge.....	11
Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige.....	13
Investeringscase - Styrkelse af kontaktpersonordningen.....	15
En forenklet beskæftigelsesindsats.....	17
Opfølgning på Integration.....	20
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-52-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-52-18

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-53-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-53-18

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om ansøgninger til STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering).

Invitation fra RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd).

Orientering til landets borgmestre om seniorpension

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Fællesmøde RAR

Bilag - Brev til landets borgmestre om seniorpension

Bilag - Orienteringsskrivelse om seniorpension

Bilag - Bekendtgørelse om seniorpension

Punkt 3: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-54-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-54-18

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Minibudgetopfølgning pr. 30. november 2019 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-Ø00-6-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.14-Ø00-6-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2019 på Beskæftigelsesudvalgets område viser et forventet merforbrug på 1,478 mio. kr.

Baggrund

I henhold til lovgivning og vedtaget tidsplan af direktionen skal der udarbejdes en minibudgetopfølgning pr. 30. november 2019 til Beskæftigelsesudvalget.

Forventet konsekvens

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets område pr. 30. november 2019 viser følgende resultat på politikområder efter, at budgettet er korrigeret i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september 2019:

Område	Beløb i 1.000 kr. - merudgift + mindreudgift
Politikområde 1 Lovbestemte ydelser	-475
Politikområde 2 Forsikrede ledige	-907
Politikområde 3 UNGVesthimmerland	-96
Politikområde 4 Asylcenter Vesthimmerland	0
Forventet merforbrug pr. 30. november 2019	-1.478

Materialet er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2019.

Økonomi

Et forventet merforbrug på 1,478 mio. kr. som vil have den konsekvens, at der vil være et likviditetstræk på kommunens kassebeholdning.

Procesplan

Minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2019 skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at minibudgetopfølgningen pr. 30. november 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 301119 BESK

Punkt 5: Investeringscase - Tidlig indsats på sygedagpenge

15.20.00-G01-32305-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32305-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Investeringscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpenge fremsendes til fornyet drøftelse i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 havde Beskæftigelsesudvalget på mødet den 3. juni 2019 besluttet at fremsende forslag i form af businesscase vedrørende tidlig indsats på sygedagpengeområdet.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere, samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekterne, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet den 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen.

Baggrunden for den ønskede indsats på sygedagpengeområdet, er at Vesthimmerlands Kommune i løbet af 2019 har oplevet/oplever en stigning i antallet af sygemeldte, dels i antallet af nysygemeldte og dels i antallet af langvarige sager.

På Beskæftigelsesudvalgsmødet den 2. september 2019 blev udvalget orienteret om handleplan, herunder prioriterede udviklingsområder på sygedagpenge.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen (UA) foreslår, at styrke den tidlige indsats overfor nye sygemeldte således, at 1. samtale gennemføres på arbejdspladsen/i virksomheden som en rundbordssamtale med deltagelse af borger, arbejdsgiver og beskæftigelsesmedarbejder fra sygedagpengeafdelingen. Konceptet er at komme i dialog med borger (sygemeldte) samt arbejdspladsen så tidligt i forløbet for at understøtte hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdet.

Undersøgelser viser, at en sygemelding kan have store menneskelige og økonomiske konsekvenser for både den sygemeldte og dennes arbejdsplads. Foruden de fysiske og/eller psykiske gener, som er forbundet med årsagen til, at man bliver sygemeldt, kan en sygemelding medføre reduceret trivsel og en risiko for, at man mister en medarbejder eller kollega, som besidder værdifuld viden og kompetence, der har betydning for arbejdspladsen og dennes resultater.

Målet indsatsen, er at reducere varigheden på sygedagpenge samt forebygge langvarige sygeforløb. Specifik skal antallet af forløb på sygedagpenge, (der har varighed mellem 14-22 uger) reduceres med 1 uge.

Besparelspotentialet fremgår af tidligere fremsendte businesscase (vedhæftet som bilag). Såfremt udvalget beslutter at arbejde videre med indsatsen, vil businesscasen blive opdateret i relation til data (antal forløb samt besparelspotentiale) med henblik godkendelse i Økonomiudvalg samt Byråd.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil give en uddybende orientering på mødet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Investeringen omfatter 1 fuldtidsstilling svarende til ca. 450.000 kr. pr. år.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at forslag til investeringscase godkendes.
- at businesscasen genberegnes med henblik på godkendelse på næste udvalgmøde.

Beslutning

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Administrationens forslag - Businesscase Tidlig indsats

Bilag - PP Tidlig indsats sygedagpenge januar 2020

Punkt 6: Investeringscase - Styrket indsats for udsatte ledige

15.20.00-G01-32306-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32306-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Investeringscase vedrørende styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs) fremsendes til ny drøftelse i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

I forbindelse med budgetforhandlinger for budget 2020 havde Beskæftigelsesudvalget på mødet den 3. juni 2019 besluttet at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på at styrke indsatsen for udsatte ledige.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere, samt øvrig projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekter, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet.

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på møde den 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen (UA) foreslår, at øge andelen af udsatte borgere, der opnår ansættelse i ordinære timer (småjobs). Ideen er yderligere at systematisere indsatsen vedrørende etablering af småjobs. Modellen kunne være, at identificere de brancher/virksomheder, hvor udbuddet eller potentialet for småjobs er størst. Samtidig skal de udsatte borgeres jobsøgning understøttes således, at den især målrettes disse job. Opkvalificering til jobs kan ske qua eksisterende kommunale virksomhedscentre, virksomhedspraktikker eller vejledningstilbud.

Indsatsen skal samtænkes med henholdsvis erfaringerne fra og indsatsen i PHI (Projekt Håndholdt Indsats) samt erfaringerne fra Projekt Flere skal med.

I forbindelse med den beskæftigelsesrettede indsats for udsatte ledige har en række kommuner indgået samarbejde med Code of Care om etablering af en Taskforce, bestående af lokale virksomheder blandt andet med det formål at øge udbuddet af småjobs.

Administrationen har udarbejdet notat, der kort beskriver hvad Code of Care er. I notatet indgår yderligere en oversigt over nogle af de kommuner, der har etableret en Taskforce i samarbejde med Code of Care.

Notatet er vedlagt som bilag.

Tidligere fremsendte businesscase er vedlagt som bilag. Såfremt udvalget beslutter, at arbejde videre med indsatsen vil businesscasen blive opdateret i relation til data (antal aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere) med henblik på godkendelse i Økonimudvalget samt Byrådet.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil give en uddybende orientering på mødet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

1 fuldtidsstilling. Udgiften udgør ca. 450.000 kr. pr. år.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at forslag til investeringscase godkendes.
- at businesscasen genberegnes med henblik på godkendelse på næste udvalgs møde.

Beslutning

Administrationens indstilling godkendt med bemærkning om, at Code og Care inviteres til det først kommende udvalgs møde.

Bilag

Notat Code of Care

Administrationens forslag - Businesscase - Styrke indsatsen ift. etablering af småjobs for udsatte 1

Bilag - PP Styrket indsats for udsatte ledige januar 2020

Punkt 7: Investeringscase - Styrkelse af kontaktpersonordningen

15.00.00-G01-23-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-23-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Businesscase vedrørende styrkelse af kontaktpersonordningen fremsendes til ny drøftelse i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

I forbindelse budgetforhandlinger for budget 2020 havde Beskæftigelsesudvalget på mødet den 3. juni 2019 besluttet at fremsende forslag i form af businesscase med henblik på styrkelse af kontaktpersonordningen.

Af budgetaftalen fremgår, at Beskæftigelsesudvalget skal vurdere behovet for at udarbejde en mulig investeringsstrategi, hvor de foreslåede projekter skal ses i sammenhæng med aktuelle målgrupper og borgere, samt øvrige projektportefølje. Såfremt Beskæftigelsesudvalget ønsker at igangsætte projekterne, skal de nødvendige reguleringer for politikområderne ske via behandling i Byrådet

På baggrund af ovenstående har Beskæftigelsesudvalget på mødet den 2. december 2019 fremsat ønske om en ny drøftelse af casen.

I forbindelse med den Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats ønsker forvaltningen, at styrke kontaktpersonordningen i relation til de unge, der er i målgruppen for ordningen således det bliver muligt at "skræddersy" ordningen til den enkelte unge og understøtte den relation (kontaktperson), der giver mening for den unge.

Forventet konsekvens

Den Sammenhængende Kommunale Ungeindsats skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen.

Kommunerne skal tilrettelægge en indsats, hvor den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans. Det kræver en koordinering på tværs af den enkelte kommunes uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. Den kommunale ungeindsats skal derfor foretage en samlet afvejning af mulige tilbud og indsatser, som kan bringe den unge tættere på job og uddannelse.

Kommunen skal udpege en gennemgående kontaktperson til de unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonens hovedopgave er at følge og støtte den unge gennem det samlede forløb frem mod fastholdelse i uddannelse eller job.

For nogle unge vil kontaktpersonen primært fungere som bindeled og koordinere andre kommunale indsatser for den unge som eksempelvis koordinering af tilbud og forløb på uddannelses- og socialområdet.

For andre unge vil kontaktpersonens opgaver primært knytte sig til at få den unges hverdag til at fungere for eksempel at møde til tiden på uddannelsesstedet eller arbejdspladsen. Det kan også være at bistå den unge ved løbende kontakt med offentlige myndigheder.

Unge, som ikke er udfordrede – og som går den lige vej – skal ikke have en kontaktperson. Kontaktpersonen er forbeholdt unge, der ikke er selvhjulpne i forhold til at komme videre i uddannelsessystemet. Kommunerne må lave en konkret vurdering af, hvem der har behov.

Undervisningsministeriet har i efteråret udsendt vejledning vedrørende kontaktpersonordningen. Pt. arbejder administrationen med at beskrive rammerne for og brugen af ordningen, som en del af kommunens sammenhængende ungeindsats (ministeriets vejledning er vedlagt som bilag).

Den tidligere fremsendte businesscase er vedlagt som bilag. Såfremt udvalget beslutter, at arbejde videre med indsatsen vil businesscasen blive opdateret i relation til data (antal unge).

Pt. er der 36 uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) mellem 16-19 år, fordelt på 16 uddannelsesparate og 20 aktivitetsparate. Yderligere er der 206 uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i alderen 20-29 år fordelt på 96 uddannelsesparate og 110 aktivitetsparate.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Kommunen får tilført midler via bloktilskud til varetagelse af kontaktpersonordningen. I 2020 udgør tilskuddet til Vesthimmerlands Kommune ca. 267.000 kr.

I businesscasen indgår en 1 fuldtidsstilling svarende til ca. 450.000 kr. pr. år.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at beslutning om styrkelse af kontaktpersonordningen vurderes i løbet af 2020.

Beslutning

Administrationens indstilling godkendt med bemærkning om, at udvalget i løbet af 2020 forelægges tal vedr. de 15-17 årige, der skal indgå i vurderingen af den nævnte businesscase.

Bilag

Kontaktpersonordning_web

investeringscase styrkelse af kontaktpersonordningen

Punkt 8: En forenklet beskæftigelsesindsats

15.20.00-A00-3-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-A00-3-19

Sagsbeh.: Gitte Rieks Jakobsen

Resume

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev indgået den 23. august 2018 og den 1. januar 2020 trådte Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i kraft.

Den politiske intention med regelforenklingen er, at den nye lov skal være lettere for borgerne at forstå og lettere at administrere for kommuner og a-kasser. Der skal være færre og mere enkle proceskrav, ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger og så bliver der et øget fokus på kommunens resultater gennem benchmarking.

Baggrund

Den 23. august 2018 blev der indgået en bred politisk aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen. Aftalen blev indgået mellem Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti.

Loven trådte i kraft 1. januar 2020. Enkelte delelementer, særligt omkring digitalisering, træder dog først i kraft senere.

Formålet med regelforenklingen er, at den skal være til gavn for borgere, virksomheder og samfundet som helhed. Borgere skal mødes med fair krav og forståelige regler, dette skal medføre at kommuner og a-kasser får frigjort ressourcer til den beskæftigelsesrettede indsats, fremfor at bruge ressourcerne på skemaer og registreringer. Aftalekredsens forventning er, at frihed under ansvar medfører et øget fokus på resultater og indsatser.

Det er endvidere formålet, at virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats med enkle regler og gode digitale løsninger.

Aftalen bygger på 4 grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

I forhold til grundelementet om færre og mere enkle proceskrav, kan det fremhæves, at sagsbehandler og borger fremadrettet i højere grad skal fastlægge indholdet, så samtalen bliver meningsfyldt og målrettet. Der bliver fortsat fokus på at samtalen skal understøtte formålet med kontaktførelset og at kommunen skal understøtte at borgerne får en aktiv indsats og har et fyldestgørende CV.

For grundelementet om ens regler på tværs af målgrupper, tilstræbes det at der i højere grad bliver ens regler, f.eks. for muligheden for virksomhedspraktik, løntilskud, voksenlærlingeordningen, vejledning og opkvalificering, her skelnes der mellem personer tæt på arbejdsmarkedet og personer længere væk fra arbejdsmarkedet.

Udbredelsen i brugen af VITAS, der er et Ansøgningssystem for virksomhedsrettede tilbud, er med til at understøtte grundelementet omkring flere digitale løsninger for virksomhederne. Den øgede digitalisering skal endvidere forenkle og automatisere opgørelsen af ordinært ansatte. Digitaliseringen af de borgerrettede løsninger indebærer, at de fleste målgrupper skal have CV-oplysninger på Jobnet, og at alle personer der modtager en indsats i jobcenteret skal benytte "Min Plan" samt at obligatorisk selvbooking udvides.

Slutteligt kommer der et øget fokus på kommunens resultater, denne består af overordnede resultatmål og suppleres med målinger om anvendelsen af effektive indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger.

Vesthimmerlands Kommune deltager fortsat i forsøg i Frikommunenetværket "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats". Det betyder, at kommunen har mulighed for selv at fastlægge rammerne for indholdet, kontaktformen og hyppigheden af kontakten i det individuelle kontaktføreløb og sygedagpengeopfølgningen.

Der henvises til dagsordenspunkt 104 fra Beskæftigelsesudvalgsmødet den 8. oktober 2018, hvor Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om aftalen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard orienterer yderligere omkring regelforenklingen på mødet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ledergruppen i Jobcenter Vesthimmerland har løbende arbejdet med implementeringen af den forenklede beskæftigelsesindsats. Ledergruppen har afholdt en strategidag med fokus på den fremadrettede beskæftigelsesindsats samt fremadrettede fokuspunkter. Der er fastsat yderligere dage i januar 2020, i forhold til arbejdet med monitorering og styringsmål.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov nr. 548 af 7. maj 2019, med dertilhørende bekendtgørelser og konsekvensændringer i berørt lovgivning, f.eks. Lov om sygedagpenge, bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - PP Forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 9: Opfølgning på Integration

15.20.00-G01-32307-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-32307

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Administrationen har udarbejdet orientering vedrørende henholdsvis repatriering samt udviklingen i antallet af kvinder som modtager integrationsydelse.

Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 2. december 2019 blev der fremsat ønske om en orientering vedrørende:

- 1) målgruppen for repatriering samt antal der repatrieres
- 2) udviklingen i antallet af kvinder (indvandrere fra ikke vestlige lande) som modtager integrationsydelse samt varigheden på ydelsen.

Forventet konsekvens

Repatriering

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Repatrieringsindsatsen skal sikre, at flygtninge og indvandrere, der ønsker eller overvejer at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til, at kunne træffe en beslutning om at vende hjem.

Målgruppen for repatrieringsindsatsen (jvf. Repatrieringslovens § 3, stk. 1) er:

- Flygtninge m.v.
- Familiesammenførte udlændinge til flygtninge m.v.
- Andre familiesammenførte udlændinge, jf. stk. 2-4.
- Danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab.
- Udlændinge, som er meddelt opholdstilladelse i Danmark efter regler, som gjaldt før Udlændingeloven af 1983, jf. lov nr. 226 af 8. juni 1983, eller som er født her i landet som efterkommere af disse.

Loven gælder ikke for statsborgere i et andet nordisk land, eller EU eller EØS land.

Der kan ikke opnås økonomisk hjælp til repatriering:

- Hvis man ikke har opholdstilladelse i Danmark.
- Hvis man er dansk statsborger, og ikke har dobbelt statsborgerskab.
- Hvis man er nordisk statsborger (heller ikke selvom man tidligere har haft opholdstilladelse som flygtning eller lignende).
- Hvis man er statsborger i et EU-/EØS-land eller Schweiz.
- Hvis man har opholdstilladelse i Danmark efter EU-reglerne.

Nedenstående viser antallet af borgere i Vesthimmerlands Kommune omfattet af målgruppen for repatriering, opdelt på år i perioden 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Antal i alt	912	935	949	964	984

Nedenstående viser, antallet af borgere i Vesthimmerlands Kommune, der er repatrieret, opdelt på år i perioden 2015 - 2019.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020 (kommende)
Antal	1	1	9	6	7	15

Kvinder (indvandrere fra ikke-vestlige lande), der modtager integrationsydelse

Nedenstående tabel viser udviklingen i antallet (fuldtidspersoner) i perioden oktober 2017 til oktober 2019

	Okt. 2017	Okt. 2018	Okt. 2019	Udvikling okt.2017-okt.2019	Udvikling i procent
Hele landet	9.778	8.130	6.539	-3.239	-33,1
BR Nordjylland	1.164	962	762	-402	-34,5
Vesthimmerland	94	78	49	-45	-47,9

Kilde: Jobindsats

Ovenstående tabel viser, at der i perioden oktober 2017 til oktober 2019 er sket et markant fald i antallet fra 94 til 49 fuldtidspersoner svarende til 47,9 %. Region Nordjylland samt Hele landet har i samme periode oplevet et fald på henholdsvis 34,5 % samt 33,1 %.

Nedenstående tabel viser fordeling på varighed på ydelsen, Vesthimmerlands Kommune

	Okt. 2017	Okt. 2018	Okt. 2019
0-4 uger	3	-	-
5-8 uger	5	-	3

9-13 uger	-	3	-
14-26 uger	16	9	-
27-39 uger	4	3	10
40-52 uger	4	6	5
1-2 år	49	18	5
2-3 år	5	32	5
Over 3 år	-	3	15
I alt	86	74	43

Kilde: Jobindsats (pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering).

Det fremgår af ovenstående tabel, at der i perioden oktober 2017 til oktober 2019 er sket en stigning i varigheden over 3 år.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Repatrieringsloven og Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 10: Eventuelt

00.13.06-P22-55-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-55-18

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.