

REFERAT Byrådet d. 24-01-2013

Mødedato Torsdag d. 24. januar 2013 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Kommunegaranti - Løgstør Fjernvarme 14,383 mio. kr.....	3
Godkendelse af budget og takster for tømningsordning for bundfældningstanke 2013.....	5
Omfartsvej syd omkring Aars.....	8
Østermarksskolen - organisering af projektet.....	10
Implementering af seniorjobordningen.....	16
Etablering af akutjob.....	19
Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013.....	24
Hvordan kan vi i Vesthimmerlands Kommune sikre, at vores borgere også fremover vil modtage de	27
Henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. Asylcenterdrift i Vesthimmerlands kommune.....	30
Lukket: Friplejehjemmet Hesselvang.....	33

Punkt 1: Kommunegaranti - Løgstør Fjernvarme 14,383 mio. kr.

Sagsfremstilling

1. Åbent - Kommunegaranti - Løgstør Fjernvarme 14,383 mio. kr.

Sagsnr.: 820-2013-698

Doknr.: 820-2013-3454

Sagsbeh.: Hans Jørgen Møller

Baggrund

Løgstør Fjernvarme blev i Byrådets møde den 31. marts 2011 bevilget en kommunegaranti på 6,1 mio. kr. De faktiske udgifter til projektet har andraget 14,383 mio. kr. eller en overskridelse på 8,283 mio. kr. som nu søges dækket med en yderligere kommunegaranti.

Sagsfremstilling

Løgstør Fjernvarme søgte den 9. marts 2011 om en kommunegaranti til finansiering af de budgetterede anlægsudgifter til udvidelse af forsyningsområdet i Ranum.

Løgstør Fjernvarme anslog udgifterne incl. byggerenter m.v. til i alt 6,1 mio. kr.

Løgstør Fjernvarme har nu opgjort anlægsprojektet, der i alt beløber sig til 14,383 mio. kr. og anmoder i den forbindelse om en forhøjelse af den tidligere givne kommunegaranti på 6,1 mio. kr. til 14,383 mio. kr.

Som forklaring på overskridelsen anfører Løgstør Fjernvarme

”Som følge af en betydelig større tilslutning med bl.a. Ranum Skole, Ranum Efterskole og tilslutning af Ludvig Müllers Have har det været nødvendigt at udvide forsyningsledningerne i Nørregade, hovedledningerne omkring Fjernvarmeværket, Rønnevej og Næsbyvej – således at der kan leveres den nødvendige varme til de nye forbrugere.

I forbindelse med udførelsen af projektet, har det været nødvendigt at fjerne en del forurennet jord, hvilket ikke var indregnet i det oprindelige projekt”

Lovgrundlag

Lov om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Jfr. den kommunale lånebekendtgørelse kan en kommune yde garanti for lån til forsyningsvirksomheder, uden at det påvirker kommunens låneramme.

Administrationen indstiller

- at Det tidligere givne tilsagn om en lånegaranti på 6,1 mio. kr. hæves til 14,383 mio. kr.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at en eventuel forøgelse af anlægsomkostninger ved fremtidige anlæg med kommunegaranti skal indrapporteres til Vesthimmerlands Kommune, så snart de øgede omkostninger er kendte.

Uffe Bro var inhabil og deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Ansøgning fra Løgstør Fjernvarme PDF

820-2013-1966

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Uffe Bro og Ib Nøhr Johansen erklærede sig inhabile, hvilket Byrådet godkendte.

Godkendt.

Uffe Bro og Ib Nøhr Johansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Ansøgning fra Løgstør Fjernvarme PDF

Punkt 2: Godkendelse af budget og takster for tømningsordning for bundfældningstanke 2013

Sagsfremstilling

2. Åbent - Godkendelse af budget og takster for tømningsordning for bundfældningstanke 2013

Sagsnr.: 820-2012-555256

Doknr.: 820-2012-2201406

Sagsbeh.: Lise Buchreitz Harbo

Tillægspunkt til ordinær dagsorden:

Baggrund

Iht. ”Regulativ for Tømningsordning for hustanke” vedtager Byrådet hvert år budgettet og godkender regnskabet for tømningsordningens udgifter og indtægter.

Desuden godkender Byrådet tømningsbidragets størrelse, som derefter fremgår af Vesthimmerlands Vand A/S's takstblad.

Tømningsordningen skal hvile økonomisk i sig selv, og må ikke påvirke øvrige tiltag på spildevandsområdet.

Sagsfremstilling

Regnskab for tømningsordningen 2012 (fremskrevet) er vedlagt som bilag 1. Af dette fremgår, at der i forbindelse med indførslen af tømningsordningen har været mange opstartsomkostninger – især er der brugt meget administrationstid i Vesthimmerlands Vand A/S i forbindelse med licitation, afklaring af spørgsmål fra borgerne og opstart af systemet.

Af budget 2013 fremgår de forventede udgifter i 2013, hvor Gl. Farsø Kommune også omfattes af tømningsordningen.

Samtidig står Vesthimmerlands Vand A/S med et finansieringsbehov, da de ikke har haft mulighed for at lånefinansiere disse opstartsomkostninger.

Vesthimmerlands Vand A/S indstiller derfor, at taksterne for 2013 bliver som anført i bilag 2:

657,50 kr. for anden gangs tømninger

756,25 kr. for første gangs tømninger (Gl. Farsø Kommune).

Derud over opkræves alle, der er tømt i 2012 yderlig 190 kr., da de tidligere aconto-opkrævede 500 kr. ikke dækker omkostningerne. (alle beløb inklusiv. moms.)

Herefter forventes det, at taksterne falder i 2014, hvor alle opstartsomkostninger og det store administrative opklaringsarbejde vil aftage.

Lovgrundlag

Miljøministeriets bekendtgørelse nr. 1448 af 11. december 2007 om spildevandstilladelser m.v.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at budget og takster for 2013 godkendes.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 7. januar 2013

Fraværende: Bjarne Jensen

Administrationens indstilling anbefales godkendt med det forslag til ændring, at oparbejdet underskud i 2012 indarbejdes fremadrettet i taksterne.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Teknik- og Miljøudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Takster for tømningsordning 2012-2013

820-2012-2202471

Tømningsordningen Regnskab 2012 budget 2013.docx

820-2012-2202738

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Bilag

Takster for tømningsordning 2012-2013

Tømningsordningen Regnskab 2012 budget 2013.docx

Punkt 3: Omfartsvej syd omkring Aars

Sagsfremstilling

3. Åbent - Omfartsvej syd omkring Aars

Sagsnr.: 820-2012-520748

Doknr.: 820-2012-2202942

Sagsbeh.: Jørgen Kristensen

Baggrund

Forslag til Kommuneplantillæg (KP 09-026) og VVM redegørelse for omfartsvej syd omkring Aars har været udsendt i offentlig høring. (Behandlet på Byrådet den 20. september 2012, sags nr. 12/2382.)

Høringsfristen udløb den 27. november 2012, og der kom 9 høringssvar i høringsperioden. Alle høringssvarene er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Alle høringssvar er samlet i en "Hvidbog", hvor høringssvarene er beskrevet og behandlet enkeltvis. Hvidbogen er vedlagt som bilag.

Der er på baggrund af høringssvarene udarbejdet et nyt hovedforslag til linjeføringen. Hovedforslaget er vist med gult på det vedlagte kortbilag, "A3 kort ny hovedforslag." Det oprindelige forslag er vist med rødt.

Lovgrundlag

Planloven, Lov om miljøvurdering af planer og programmer, VVM-bekendtgørelse.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at det nye hovedforslag til vejføring udsendes i supplerende høring i 8 uger.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 7. januar 2013

Fraværende: Bjarne Jensen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Teknik- og Miljøudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Bilag

A3 kort ny høring	820-2012-2203357
Hvidbog 20122012	820-2012-2204156
Hørringssvar	820-2012-2204121

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Bilag

A3 kort ny høring
Hvidbog 20122012
Hørringssvar

Punkt 4: Østermarksskolen - organisering af projektet

Sagsfremstilling

4. Åbent - Østermarksskolen - organisering af projektet

Sagsnr.: 820-2012-320910

Doknr.: 820-2013-8919

Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Renoveringen af Østermarksskolen er igangsat.

Tidsplanen kører i to spor, i det ene spor er der ved at blive udarbejdet EU udbud, dette udføres af byggeherrerådgiver.

Etape 0 til genhusningen, er det andet spor, dette er igangsat.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet følgende organisering af projektet:

Ved alle byggemøder deltager Projektleder, Økonomiansvarlig og repræsentant fra Styregruppen (Primært Solveig)

Styregruppe:

- Opstiller overordnede rammer og målsætninger for projektet
- Træffer beslutninger og godkender projektets beskrivelse og økonomi mm. på baggrund af oplæg fra projektleder.
- Sikrer orientering og evt. inddragelse af det politiske niveau (projektejer), dette betyder at byggemødereferater vil være med under meddelelser fremadrettet.

Økonomiansvarlig:

- Deltager som en del af projektledelsen, med ansvar for økonomi

o træffer, i samarbejde med projektleder, økonomiske beslutninger om projektet inden for de overordnede rammer besluttet i styregruppen

o Der tages udgangspunkt i en samlet økonomi på 46 mio. kr.

o Finansieret på følgende måde: Bevilling 2012 Teknik og Miljø 8 mio. kr. restbevilling Masterplan Børn og Skole 2,5 mio. kr.

Bevilling 2013 17,5 mio. kr.- hvoraf de 6,5 mio. kr. er energibesparende foranstaltninger.

Forventet bevilling 2014 18 mio. kr.

Projektleder:

- Udarbejder projektets overordnede beskrivelse og planlægning af tid og økonomi. (i samarbejde med økonomiansvarlig)

o Overordnet beskrivelse med krav til byggeriet (logistik i byggefasen, samt efterfølgende funktion og drift)

o Overordnet tidsplan for byggeriet (milepæle)

o Beslutningstidsplan

o Overordnet økonomi (opdelt i byggefaser)

o Risikovurdering- og styring

- Følger løbende op på fremdriften i projektet i forhold til fastlagte milepæle.

o Opfølgning på rådgivere ved månedlige møder??

- Sikrer inddragelse af referencegruppen og koordinering i projektgruppen.

o Indkalder og afholder møder med referencegruppen efter fastlagt plan.

o Deltagelse løbende ved byggemøder i udførelsen (rådgiver ansvar)

Referencegruppe:

- Sikrer afklaring af de kommende brugeres behov

o samler op på "egne" interessenters behov og ønsker

o er afklaret på møderne, mht. bemærkninger og indsigelser, således at der ikke skal bruges unødigt tid på at afklare i baglandet.

- Giver sparring på projektets løsninger

o giver bidrag og kommentarer til projektet igennem tilrettelæggelsen og projekteringen

- Kommunikerer projektet videre ud til "ikke-deltagere"

o orienterer "egne" interessenter omkring projektet

Lovgrundlag

Sagen afgøres i Børne- og Skoleudvalget.

Økonomi

Administrationen indstiller

- at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 13. november 2012

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Sagen tages til efterretning, Børne- og Skoleudvalget ønsker at styregruppen udvides med Udvalgsformanden.

Supplerende sagsfremstilling

Styregruppen ønsker, at Økonomiudvalget forholder sig til anlægssummen for renoveringen af Østermarksskolen.

Styregruppen har taget udgangspunkt i en anlægsramme på 46 mio. kr. svarende til det udarbejdede materiale omkring Østermarksskolens muligheder og udfordringer, hvor Teknisk forvaltning har beregnet, at dette er summen der skal anvendes.

Økonomiske beregninger fra Teknisk Forvaltning

Skimmelsvamp og PCB	Energioptimering	Masterplan, Pædagogisk opdatering og vedligeholdelse
Løfter	Overført fra renoveringen Kr. 7.400.000	Overflader Toiletter
Tagrum	Overført fra Masterplanen Kr. 3.600.000	Ventilation
Tagværk	Energirenovering inkl. 300 m ² solceller	Lift til kælder
Tilbygning (genhusning)	Inkl. 10 % + 7 %	Faglokaler
Vinduespartier	Kr. 1.700.000	Skabe på gangene
Afvanding af terræn		Kr. 21.500.000
Kr. 22.800.000		Inkl. 10 % og 7 %
Inkl. 10 % og 7 %		

Skimmelsvamp og PCB	kr. 22.800.000
Energioptimering	kr. 1.700.000
Masterplan + Pædagog	kr. 21.500.000
I alt	kr. 46.000.000

Heraf låneadgang til 12.700.000 som energibesparende foranstaltninger

Rest	kr. 33.300.000
------	----------------

Prisen er inkl. erstatning fra Eternitfabrikken på kr. 630.000

Renoveringen af Østermarksskolen forventes at strække sig ind i årene 2013-2014.

Der blev i forbindelse med budgetønske for 2013 ansøgt om 40 mio. kr.

Der var endvidere en bevilling til Teknik og miljøforvaltningen på 8 mio. kr. der var afsat i 2012.

Nuværende finansiering:

Bevilling 2012, Teknik og Miljø, 8 mio. kr.

Restbevilling Masterplan Børn og Skole, 2012, 2,5 mio. kr.

Bevilling 17,7 mio. kr.- hvoraf de 6,5 mio. kr. er energibesparende foranstaltninger.

I alt 28 mio. kr.

Bevillingen vil ikke blive forbrugt i 2013, der vil være midler der ønskes overført til 2014.

Dette skyldes at den nuværende tidsplan viser at renoveringen forventes tilendebragt i første kvartal 2015.

Yderligere finansiering:

Der er ikke beskrevet i budgetaftalen for 2013, at der skal afsættes midler i 2014 og 2015 til restfinansiering.

Styregruppen vil sikre sig at der kan forventes i alt 18.mio. kr. for disse to budgetår incl. energibesparende foranstaltninger svarende til min. 6,2 mio. kr.

Dette bør sikres inden kontrakter udarbejdes med rådgivere, håndværkere m.m.

På udvalgsrådet den 13. november 2012 blev det aftalt, at forvaltningschefen løftede sagen op i chefgruppen.

Dette skete den 14. december.

Der blev besluttet, at punktet medtages på næste møde i Børne- og Skoleudvalget, hvor den samlede projektøkonomi medtages.

Sagen sendes videre til Økonomiudvalget og Byrådet

Administrationen indstiller

- At den samlede økonomiske ramme for renovering af Østermarksskolen er 46 mio. kr., hvoraf min. 12,7 mio. kr. anvendes til energioptimering

- At renoveringsopgaven forventes færdig i første kvartal 2015.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 8. januar 2013

Fraværende: Ilse Skadhauge

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

I de økonomiske beregninger fra Teknisk Forvaltning, var der fejlagtig anført 1.7000.000 kr. Dette er rettet til 1.700.000 kr.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Børne- og Skoleudvalgets indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at den resterende bevilling på 18,0 mio. kr. - heraf 6,2 mio. kr. med automatisk låneadgang til energioptimering- afsættes i forbindelse med budget 2014.

Bilag

Østermarkskolens muligheder og udfordringer

820-2013-10247

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Bilag

Østermarkskolens muligheder og udfordringer

Punkt 5: Implementering af seniorjobordningen

Sagsfremstilling

5. Åbent - Implementering af seniorjobordningen

Sagsnr.: 820-2012-552651

Doknr.: 820-2012-2201144

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Folketinget er i gang med at behandle et lovforslag, som vil ændre markant på de eksisterende forudsætninger på det nuværende budget. På den baggrund har chefgruppen udarbejde en indstilling til Byrådet om, hvilken indflydelse ændringerne i seniorjobordningen får for Vesthimmerlands kommune, samt hvordan ordningen kan implementeres.

Sagsfremstilling

Indhold i Seniorjobordningen.

Et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, har ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet. Det er en betingelse for retten til et seniorjob, at medlemmet ved fortsat medlemskab af og indbetaling af efterlønsbidrag til en arbejdsløshedskasse vil kunne opfylde anciennitetskravet for efterløn, når medlemmet når efterlønsalderen.

Kommunen har pligt til at ansætte personer omfattet af med bopæl i kommunen i et seniorjob i kommunen senest 2 måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob, dog tidligst ved udløbet af dagpengeperioden. Ansøgning om ansættelse i seniorjob sendes til ansøgerens bopælskommune tidligst 3 måneder før og skal være modtaget senest 2 måneder efter den dag, hvor dagpengeperioden udløber. Hvis en person inden ansøgningsfristens udløb får ordinært arbejde og herefter bliver ledig, gælder der en ny 2-måneders-ansøgningsfrist fra ledighedens indtræden. Kommunen skal tilbyde ansættelse i seniorjob på fuld overenskomstmæssig arbejdstid til personer, der er fuldtidsforsikrede medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Ansætter kommunen ikke en person i et seniorjob inden for tidsfristerne, skal kommunen betale personen en kompensation. Kompensationen i fastsættes til det beløb, som personen modtog i arbejdsløshedsdagpenge ved dagpengeperiodens udløb fratrasket de arbejdsindtægter, som personen modtager i perioden med kompensation. Personen har pligt til at oplyse kommunen om sine arbejdsindtægter. Kompensationen udbetales månedsvis bagud.

Fremsatte lovforslag

Det fremsatte lovforslag lægger op til en overgangsordning om seniorjob, hvor ledige, som mister retten til dagpenge i perioden fra d. 1. januar 2013 til 30. juni 2013 og som er født i perioden fra 1. juli 1955 til 31. december 1957, får mulighed for at få et seniorjob.

Dermed udvides målgruppen for seniorjob markant. Den nye lovgivning medfører, at antallet seniorjobbere øges markant ud af en bruttogruppe 60 personer forventer jobcentret at 30 personer i løbet af 2013 er berettiget til et seniorjob og vil søge om et seniorjob.

Anbefalinger til opgaveløsning og organisering

Ifølge bekendtgørelsen om til lov om seniorjob, må opgaven med seniorjob ikke placeres i jobcentret, men den skal placeres i kommunen. Men da Vesthimmerlands kommune er frikommune, er der organisationsfrihed på beskæftigelsesindsatsen og opgaven har i frikommuneperioden været placeret i jobcentret, derfor har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen følgende anbefalinger til opgaveløsning og organisering:

Opgaven placeres fortsat i jobcentret.

Der oprettes kommunale puljefor seniorjob fordelt på forvaltninger.

Forvaltningerne udpeger en kontaktperson, som jobcentret kan kontakte mhp seniorjobansættelser

Der oprettes en centralpulje til lønudgifterne til seniorjob på samme måde som ved kommunale løntilskud.

HR udarbejder en generel vejledning

Lovgrundlag

Lov om seniorjob

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

I 2012 er der budgetteret med 4 helårspersoner i seniorjob og i overslagsårene forventes der en tilgang på 4 helårspersoner hvert år. I 2013 er der afsat 2.074.800 kr. til løn til personer i seniorjob og der er budgetteret med 530.920 kr. i tilskud til kommunale seniorjob.

I det fremsatte lovforslag skønnes følgende:

Statstilskud pr. helårsperson i seniorjob i 2013: ca. 133.000 kr.

Kommunal udgift pr. helårsperson i 2012: ca. 220.000 kr.

Udgifter til seniorjob i Vesthimmerlands Kommune i 2012:

Gennemsnitlig kommunal udgift pr. helårsperson inkl. Pensionsbidrag: 300.000 kr.

Da der er en forholdsvis stor forskel i kommunal udgift i fremsat lovforslag og gennemsnitlig faktisk kommunal udgift, er der i beregningen brugt en gennemsnit udgift beregnet $(220.000 + 300.000 / 2)$ på ca. 260.000 kr. pr. helårsperson inkl. Pensionsbidrag.

Hvad koster 1 helårsperson i seniorjob i 2013:

Kommunal udgift 2013	260.000 kr.
<u>Statstilskud</u>	<u>-133.000 kr.</u>
Nettoudgift i alt pr. helårsperson	127.000 kr.

Hvad koster 30 helårsperson i seniorjob i 2013:

Kommunal udgift 2013	7.800.000 kr.
<u>Statstilskud</u>	<u>-3.990.000 kr.</u>
Nettoudgift i alt	3.810.000 kr.

Administrationen indstiller

- at chefgruppen indstiller de ovenstående anbefalinger.

Sagen behandles på beskæftigelsesudvalgsmødet d. 9. januar 2013

Byrådet træffer beslutning d. 24. januar 2013

Beslutning i Chefgruppen den 14. december 2012

Fraværende: Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Punkt 6: Etablering af akutjob

Sagsfremstilling

6. Åbent - Etablering af akutjob

Sagsnr.: 820-2012-320228

Doknr.: 820-2012-2201151

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Chefgruppen skal indstille til beskæftigelsesudvalget, hvordan Vesthimmerlands Kommune organisere og implementere akutjobordningen. Denne sagsfremstilling indeholder en gennemgang og definition af akutpakken, akutjob, karakteristika af de udfaldstruede og anbefalinger til opgaveløsning og organisering.

Sagsfremstilling

Akutpakke

Ledige hvis dagpengereet udløber inden for højst 26 uger og senest ved udgangen af uge 26 i 2013 er omfattet af akutpakken. A-kasserne har sendt et brev til alle ledige, som er omfattet af akutpakken. I brevet opfordres den ledige til at henvende sig, med henblik på at få hjælp til at komme i arbejde. I alt 256 ledige har modtaget et brev og da der er ca. 1000 forsikrede ledige på nuværende tidspunkt i Vesthimmerlands Kommune, svarer det til at ca. 25 % er omfattet af akutpakken.

De ledige som er omfattet af akutpakken er ret til følgende:

- En personlig jobformidler i jobcentret
- Ret til opkvalificering ved ansættelse
- Ret til at få behandlet ansøgning om praktik/løntilskud inden for 48 timer.
- Ved jobrotationsprojekter skal jobcentret undersøge om vikarpladsen kan besættes med ledig i målgruppen, der matcher virksomhedens behov.

Ud af de 256 ledige der har modtaget et brev har 150 ledige været i kontakt med jobcentret og 83 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret. 60 personer er blevet afmeldt, hvilket vil sige, at de ikke længere har et kontaktforsøg og for de fleste vedkommende er de kommet i beskæftigelse.

Definition af de udfaldstruede dagpengemodtagere samt barrierer og udfordringer

De udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland er ikke en homogen gruppe. Tværtimod er der stort spænd mellem alder, uddannelse, erhvervserfaring, barrierer etc.

I den ene ende af skalaen er der personer med betydelige barrierer som reelt ikke er jobklare, og hvor en intensiv indsats er nødvendig. I den anden ende er der personer, der er blevet ramt af finanskrisen og hvis kompetencer ikke er så efterspurgt pt. De mangler måske opkvalificering og lidt held til at få fodfæste på arbejdsmarkedet igen. Den typiske udfaldstruede dagpengemodtager i Vesthimmerland er kendetegnet ved følgende:

- Mand ml. 40-55 år
- Medlem af 3F – sekundært Krifa
- Overvejende ufaglært
- Folkeskole som eneste uddannelsesbaggrund
- Har typisk arbejdet indenfor bygge-anlæg eller industri
- Har ofte haft flere aktiveringsforløb bag sig (ofte virksomhedspraktik)
- Sandsynlighed for kortere eller længerevarende sygefraværsforløb – enten pga. fysisk eller psykisk nedslidning (stress, depression)
- Har ofte en kombination af kompetence- og andre barrierer

-

Der er, groft sagt, to hovedgrupper af barrierer som de udfaldstruede dagpengemodtagere kæmper med; *kompetencemæssige* barrierer og *adfærds- og holdningsmæssige* barrierer. Oftest er der tale om en kombination af barrierer.

De kompetencemæssige barrierer

- Læse/staveproblemer – ordblindhed
- Forældede/manglende kompetencer
- Manglende uddannelse
- Sprogbarrierer
- Geografisk immobilitet
- Manglende/ikke-erkendte arbejdsnetværk
- Fysisk og psykisk betingede barrierer

Adfærds- og holdningsmæssige barrierer

- Faglig immobilitet
- Mangel på sociale kompetencer
- Manglende motivation og negativt selvbillede

Akutjob

Et akutjob er en stilling henvendt til ledige dagpengemodtagere, som er medlem af en a-kasse, hvis dagpengeret udløber inden for højst 13 ugers dagpengeret i perioden fra 1. oktober 2012 til 1. april 2013.

Et akutjob kan dog søges af alle. Ved besættelse af akutjobbet kan virksomhederne frit vælge blandt de kvalificerede ansøgere – også ansøgere som ikke står til at miste dagpengeretten inden for 13 uger. Virksomhederne har dog frem til 30. juni 2013 en særlig mulighed for at tillægge en ansøgers snarligt opbrugte dagpengeret afgørende vægt ved udvælgelsen. For at en stilling kan slås op som et akutjob, skal følgende betingelser være opfyldt:

- Stillingen skal være ordinær, dvs. ansættelsen skal være på ordinære ansættelsesvilkår uden støtte
- Stillingen skal minimum have 13 ugers varighed
- Stillingen skal opslås på jobnet.dk
- Ordet "akutjob" skal indgå i stillingsopslaget

Når en virksomhed ansætter en akut ledig i et akutjob, kan virksomheden modtage kr. 12.500 i jobpræmie efter 26 ugers ansættelse og yderligere kr. 12.500 efter 52 ugers ansættelse. Følgende kriterier skal være opfyldt:

- Ansættelsen har hhv. minimum 26 eller 52 ugers varighed uden afbrydelse
- Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er minimum 32 timer pr. uge
- Arbejdsgiver ansætter en ansøger, der har en erklæring fra sin a-kasse om begrænset ret til dagpenge, jf. forrige afsnit
- Arbejdsgiver ansøger om jobpræmien ved a-kassen.

I den nedenstående fremgår antallet opslåede akutjob i de nordjyske kommuner.

Kommune	Antal opslåede akutjob
Vesthimmerland	10
Aalborg	51
Brønderslev	10
Frederikshavn/Læsø	19
Hjørring	12
Jammerbugt	13
Mariagerfjord	8
Morsø	.
Rebild	1

Hvad gør andre kommuner

- Jammerbugt: Ledige kommunale job vil blive slået op internt, før jobbet vil blive tilbudt som akutjob til en ledig borger.
- Hillerød: Alle ledige stillinger i kommunen slås op som akutjob.

Anbefalinger til opgaveløsning og organisering

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller følgende anbefalinger til opgaveløsning og organisering:

- **Inden ledige** stillinger og vikariater i Vesthimmerlands Kommune opslås, bør institutionen tage kontakt til jobcentret for at undersøge, hvorvidt nogen af de udfaldstruede ledige har en profil, der stemmer overens med den profil, som institutionen søger. Er der en ledige, som matcher med den profil institutionen søger, skal stillingen opslås som et akutjob.
- De udfaldstruede A-dagpengemodtagere skal ikke forfordes forholdsmæssigt mellem forvaltninger, institutionerne skal ansætte den de mener der bedst kan varetage den ledige stilling. Hvis den udfaldstruede ansøger opfylder kvalifikationskravene bør de tilbydes en jobsamtale.
- HR udarbejder en generel vejledning til kommunens institutioner.
- Jobpræmien skal tilgå den enkelte institution.

Lovgrundlag

Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- **at** chefgruppen indstiller Beskæftigelses- og Socialforvaltningens anbefalinger
- **at** sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget d. 9. januar 2013
- **at** byrådet træffer beslutning d. 24. januar 2013

Beslutning i Chefgruppen den 14. december 2012

Fraværende: Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16. januar 2013

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Punkt 7: Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

7. Åbent - Godkendelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.: 820-2012-522940

Doknr.: 820-2013-547

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På byrådsmødet d. 20. september 2012 godkendte Byrådet beskæftigelsesplan 2013, men på daværende tidspunkt var der ikke fastsat mål for Beskæftigelsesministerens indsatsområder og på baggrund skal beskæftigelsesplan 2013 behandles igen i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet og Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver orienteret om målene i beskæftigelsesplan 2013.

Sagsfremstilling

I forhold til den oprindelige godkendte beskæftigelsesplan er det foretaget nogle tilføjelser i beskæftigelsesplanen, som er markeret med gul og tilføjelserne er foretaget på følgende sider:

- Side 14: Figur 5 og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 15: Mål for uddannelsesgraden er tilføjet.
- Side 18-19: Figur 5 og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 20: Mål for tilgangen til førtidspension er tilføjet.
- Side 21: Figur 6 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 22: Mål for antallet af langtidsledige er tilføjet.
- Side 25: Figur 7 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 26: Tabel 7 er justeret med ekstra data og tilhørende forklarende tekst er tilføjet.
- Side 26: Mål for antallet af virksomhedsbesøg er tilføjet.
- Side 28: Budget for beskæftigelsesindsatsen er tilføjet
- Side 30: Samlet oversigt over målene er tilføjet.

I det følgende fremgår en samlet oversigt over målene for Beskæftigelsesministerens indsatsområder i beskæftigelsesplan 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Byrådet**Økonomi**

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at målsætningerne godkendes

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2013**Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen, Søren C. Hansen

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013

Punkt 8: Hvordan kan vi i Vesthimmerlands Kommune sikre, at vores borgere også fremover vil modtage den højeste kvalitative indsats i

Sagsfremstilling

8. Åbent - Hvordan kan vi i Vesthimmerlands Kommune sikre, at vores borgere også fremover vil modtage den højeste kvalitative indsats i

Sagsnr.: 820-2013-3827

Doknr.: 820-2013-12969

Sagsbeh.: Solvejg Nielsen

Baggrund

Fra Byrådets SF-gruppe foreligger anmodning om at sålydende henvendelse optages til drøftelse på Byrådets møde den 24. januar 2013:

Sagsfremstilling

”Aktuelt forhandler de nordjyske kommuner og Region Nordjylland om fremtiden for det regionale taleinstitut.

I Vesthimmerlands Kommune har børnetallet igennem de sidste år været faldende.

Dette har frigjort ressourcer til, at vores egne fagpersoner er blevet opkvalificeret og har overtaget en stor del af de opgaver, der tidligere blev købt ved det regionale taleinstitut. Dette gælder på en række områder inklusive støtte til multihandicappede børn.

Ligeledes har vi et samarbejde med Mariagerfjord Kommune på voksenområdet.

Som budgetforudsætning for budget 2013 lå et effektiviseringsforslag på 400.000 kr. på taleinstituttets område.

I budgetoplægget er punktet kun nævnt perifert og ikke specificeret yderligere, men det forlyder, at vi fortsat om end i stærkt reduceret form har mulighed for at købe enkelte ydelser som f.eks. på hjerneskadeområdet.

Kommunerne er suveræne i deres ret til at forvalte området, men det ser ud til, at Vesthimmerlands Kommunes måde at håndtere opgaverne på er meget lig de øvrige nordjyske kommuners.

Konsekvensen er, at det regionalt drevne taleinstitut har meget svært ved at opretholde en bæredygtig økonomi, og en lukning derfor forekommer forventelig.

Men betyder det noget for os, når vi tilsyneladende selv er i stand til at klare de fleste opgaver i kommunalt regi?

Vi mener ja.

Selvom vi i kommunen har dygtige og kompetente medarbejdere, og man f.eks. har opnået en god synergi på området med de multihandicappede børn, mener vi, at vi ikke kan undvære taleinstitutts kompetencer og ydelser.

Herved vil en afspecialisering finde sted, og kostbar viden vil være tabt.

At drive det hele under en institution samlet betyder, at der er mulighed for dannelsen af stærke faglige fællesskaber.

Fratager vi taleinstitutts medarbejdere muligheden for at løse alt andet end de højest specialiserede opgaver, bliver brugerunderlaget simpelthen for lille. Konsekvensen er udover økonomisk urentabilitet, at medarbejdernes muligheder for erfaringsdannelse samt udvikling og optimering af området begrænses.

Til lige med er nogle af taleinstitutts opgaver så specialiserede, så kun ganske få medarbejdere er i stand til at løse dem. Det forekommer usandsynligt, at disse opgaver fortsat kan blive løst, såfremt ekspertisen her fra skal fordeles på 11 forskellige kommuner.

Fjerner vi grundlaget for en fortsat drift af taleinstituttet, fjerner vi i samme åndedrag også muligheden for at få hjælp i de tilfælde, hvor vores egne medarbejdere ikke er i stand til at håndtere en given problemstilling, da netop det nordjyske taleinstitut er VISO-aktør. Det vil sige, at både vores egne medarbejdere og kommunerne i resten af landet frarøves muligheden for supervision og rådgivning, der hvor det måtte være nødvendigt.

SF's byrådsgruppe ønsker, at byrådet drøfter ovennævnte problemstilling, og at vi igen forpligter os til at modtage så stor en andel af de mangeartede og komplekse ydelser fra taleinstituttet, som overhovedet muligt.

Dette ønskes budgetlagt med budget 2014.”

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 11

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Administrationen indstiller

- at henvendelsen fra SF-gruppen drøftes.

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Ib Nøhr Johansen, Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen

Henvendelsen fra SF blev drøftet.

Punkt 9: Henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. Asylcenterdrift i Vesthimmerlands kommune

Sagsfremstilling

9. Åbent - Henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. Asylcenterdrift i Vesthimmerlands kommune

Sagsnr.: 820-2012-320186

Doknr.: 820-2013-25225

Sagsbeh.: Eva Bach

Tillægspunkt til ordinær dagsorden

Baggrund

Henvendelse fra Udlændingestyrelsen

Sagsfremstilling

Forvaltningen har d. 16. januar 2013 modtaget henvendelse fra Udlændingestyrelsen vedr. Asylcenterdrift i Vesthimmerlands Kommune.

I henvendelsen takker Udlændingestyrelsen for et godt samarbejde og konstruktiv dialog vedr. VHK's asyloperatoropgave, samt for den store bistand og engagement hos medarbejderne i forbindelse med den hurtige åbning af indkvarteringspladser i Randers.

Udlændingestyrelsen anfører, at indkvarteringsbehovet fortsat er stigende, og dermed står Udlændingestyrelsen med et akut pres for at finde større antal centerpladser.

På denne baggrund forespørger Udlændingestyrelsen:

- Hvorvidt der er mulighed for at etablere yderligere antal pladser i Vesthimmerlands Kommune
- Hvorvidt der er mulighed for at Vesthimmerlands Kommune som udeoperator og i samarbejde med andre kommuner, vil etablere flere pladser

Udlændingestyrelsen anmoder om samlet set minimum 300 pladser.

Den 21. januar 2013 modtager forvaltningen mail fra Udlændingestyrelsen vedr. kapacitetspladser i kommunerne.

I mailen anfører Udlændingestyrelsen ”I forhold til udeoperatorrollen vil det være naturligt i et vist omfang at Vesthimmerlands Kommune – som de øvrige kommunale operatører – baserer asylcenterdriften på de geografiske lokaliteter, der mist naturligt og hensigtsmæssigt, kan knyttes op på hovedcentret. Det vil i praksis for Vesthimmerlands kommune betyde, at det vil være relevant at basere en udeoperatørgeografi i aksen omkring Østjylland, dvs. i praksis fra Frederikshavn i nord til Aarhus / Randers i syd.”

Med udgangspunkt i den nuværende organisation i Asylcentret, er det ledelsens vurdering, at organisationen råder over de fornødne, såvel ledelsesmæssige som administrative kompetencer, der kræves for at varetage rollen som hovedcenter.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at henvendelsen fra Udlændingestyrelsen drøftes
- at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Byrådet, hvor mange pladser, der maksimalt kan etableres yderligere i Vesthimmerlands Kommune
- at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Byrådet, at Vesthimmerlands Kommune indgår som hovedcenter / udeoperatør, i samarbejde med andre kommuner i en geografisk akse omkring Østjylland, dvs. i praksis fra Frederikshavn i nord til Aarhus/Randers i syd.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24. januar 2013

Beskæftigelsesudvalget indstiller:

- at Vesthimmerlands Kommune indgår som hovedcenter / udeoperatør, i samarbejde med andre kommuner i en geografisk akse omkring Østjylland, dvs. i praksis fra Frederikshavn i nord til Aarhus / Randers i syd.
- At asylcenter Ranum udvider med 50 pladser, eller svarende til den nuværende ledige kapacitet
- At der yderligere etableres pladser i Vesthimmerlands Kommune, svarende til en maksimums kapacitet på 500. Dette under forudsætning af Beskæftigelsesudvalgets godkendelse af den geografiske placering.

Bilag

Bilag 1 Asylcenterdrift i Vesthimmerland Kommune.docx	820-2013-15664
Bilag 2 Mail fra udlændingestyrelsen 21.01.13.docx	820-2013-16743

Beslutning i Byrådet den 24. januar 2013

Fraværende: Ib Nøhr Johansen, Klavs Bojsen, Ninni L. Gjessing, Per Bach Laursen

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 Asylcenterdrift i Vesthimmerland Kommune.docx

Bilag 2 Mail fra udlændingestyrelsen 21.01.13.docx

Punkt 10: Lukket: Friplejehjemmet Hesselvang