

REFERAT Byrådet d. 02-11-2017

Mødedato Torsdag d. 02. november 2017 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Likviditetsoversigt 2017 - pr. 30. september 2017.....	3
Hvervsfortegnelse for 2018 - 2021.....	7
Endelig vedtagelse - Planlægning for område til særligt pladskrævende varegrupper i Løgstør.....	10
Ligestillingsredegørelse 2017.....	12
Stillingtagen til eventuel ændring af udvalgsstrukturen i Vesthimmerlands Kommune samt fremtidig	15
Ændring af Styrelsesvedtægt Vesthimmerlands Kommune 1.1.2018.....	21

Punkt 151: Likviditetsoversigt 2017 - pr. 30. september 2017

Sagsfremstilling

151. Åbent - Likviditetsoversigt 2017 - pr. 30. september 2017

Sagsnr.: 820-2017-15124

Doknr.: 820-2017-257930

Sagsbeh.: Hans Jørgen Møller

Baggrund

Den kvartalsvis udarbejdede likviditetsoversigt skal løbende forelægges kommunalbestyrelsens medlemmer. Oversigten forelægges for medlemmerne senest en måned efter opgørelsen - henholdsvis 1. februar, 1. maj, 1. august og 1. november.

Sagsfremstilling

Den aktuelle likviditet i de sidste 3 kvartalsopgørelser udgør:

Mio. kr.	31/3 2017	30/6 2017	30/9 2017
Likviditet efter kassekreditreglen	97,143	101,889	102,816
Daglig likviditet (saldo på dagen)	-9,156	-31,046	8,758

Likviditeten efter kassekreditreglen opgøres som gennemsnittet over de seneste 12 måneder af de daglige saldi på kommunens bankkonti og den investerede kapital i værdipapirer (nominelt 75 mio. kr.). Den gennemsnitlige likviditet er positiv.

Den daglige likviditet er opgjort på opgørelsesdagen for samme konti. Beholdningen pr. 30. september er positiv (indestående på kontoen).

Den faktiske likviditet holdt op mod den budgetterede likviditet i 2017

Beløb i mio. kr.	Oprindeligt likviditetsbudget for 2017	Faktisk gennemsnitlig kassebeholdning
Gennemsnitlig kassebeholdning		

31. december 2016	83,838	83,511
31. januar 2017	86,686	87,827
28. februar 2017	89,769	94,846
31. marts 2017	86,683	97,106
30. april 2017	83,915	98,405
31. maj 2017	82,670	100,046
30. juni 2017	82,570	101,889
31. juli 2017	80,408	101,790
31. august 2017	76,551	102,670
30. september 2017	70,678	102,816
31. oktober 2017	64,505	
30. november 2017	58,935	
31. december 2017	54,639	

Graf med den faktiske gennemsnitlige likviditet i 2016 og den faktiske og budgetterede likviditet i 2017 er vedlagt som bilag til sagen.

Forbrug pr. 30. september 2017

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2017	Forventet forbrug jfr. likviditet Pr. 30/9	Faktisk forbrug pr. 30/9	Forbrugs- procent
Drift	2.299.028	1.759.762	1.634.364	71,1
Anlæg	110.730	60.164	59.932	54,1

Den højere faktiske gennemsnitlige kassebeholdning er i høj grad påvirket af det positive regnskab for 2016, hvor driftsudgifterne blev 37 mio. kr. lavere end det korrigerede budget, og hvor anlægsudgifterne udgjorde 101 mio. kr. mod et korrigeret budget på 132 mio. kr.

Endvidere er kommunen i 2017 tilgodeset med yderligere 11,5 mio. kr. i tilskudsmidler fra staten (jfr. finansloven for 2017).

Samtidigt viser regnskabsresultatet pr. 30. september 2017 et faktisk mindre forbrug end antaget i likviditetsbudgettet. Det kan indikere, at der også i 2017 kan forventes et overskud på driften.

Dette bekræftes da også i udvalgenes foreløbige forventninger til regnskab 2017 ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2017 og halvårsregnskabet. I henhold til udvalgenes tilbagemeldinger ved halvårsregnskabet forventes et mindreforbrug på godt 20 mio. kr.

Udvalgenes skøn over forventet regnskab pr. 30. september 2017 fremlægges for Økonomiudvalget og Byrådet i november måned.

Likviditetsoversigten viser at regnskabet formentlig bliver noget bedre end skønnet ved halvårsregnskabet – eller, at der skal overføres betydelige driftsmidler til 2018.

Lovgrundlag

Budget- og Regnskabssystem for kommuner

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget

Økonomi

Se sagsfremstillingen

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Økonomiudvalget den 25. oktober 2017

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Graf likviditet sept 2017

820-2017-258334

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Godkendt.

Bilag

Graf likviditet sept 2017

Punkt 152: Hvervsfortegnelse for 2018 - 2021

Sagsfremstilling

152. Åbent - Hvervsfortegnelse for 2018 - 2021

Sagsnr.: 820-2016-27863

Doknr.: 820-2017-269864

Sagsbeh.: Eva Bach

Baggrund

Borgmesterkontoret har revideret nuværende hvervsfortegnelse, for udpegning af medlemmer i hverv, i forbindelse med det konstituerende møde den 4. december 2017.

Sagsfremstilling

Udvalgene bedes gennemgå hvervsfortegnelsen for deres eget område, for herigennem at sikre at alle hverv er med. Samtidig bedes udvalgene overveje om der er hverv, hvor man ønsker at der skal ske ændringer

Lovgrundlag

Kommunal Fuldmagten

Sagen afgøres i Byrådet gennem Fagudvalg og Økonomiudvalg

Økonomi

-

Administrationen indstiller

- at Hvervsfortegnelsen drøftes og ønsker om ændringer fremsendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 12. juni 2017

Fraværende: Pernille Vigsø Bagge

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Socialudvalget den 14. august 2017

Fraværende: Klavs Bojsen

Drøftet, ingen forslag til ændringer.

Beslutning i Økonomiudvalget den 14. juni 2017

Fraværende: Kirsten Moesgaard, Per Bach Laursen, Theresa Berg Andersen

Gruppeformændene indkaldes til møde med henblik på at drøfte hvervsfortegnelsen.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 6. juni 2017

Fraværende: Henrik Dalgaard

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ikke ønsker, at fremsende forslag til ændringer.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 7. juni 2017

Fraværende: Ingen

Kultur- og Fritidsudvalget fremsender nedenstående ønsker om ændringer til hvervsfortegnelsen:

- Udpegning af repræsentation til bestyrelser i haller/multikulturhuse ønskes undladt, dog således at der gives mulighed for at bestyrelserne kan invitere Kultur- og Fritidsudvalget efter behov.
- Udpegning af repræsentation til museernes bestyrelser ønskes fastholdt således: to repræsentanter til de statsanerkendte museer, heraf den ene skal være byrådsmedlem og en repræsentant til øvrige museer.
- Udpegning af repræsentation til Vesthimmerlands Musikhus ALFA foreslås ændret til to repræsentanter, hvoraf den ene repræsentant skal være byrådsmedlem.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2017

Fraværende:

Drøftet. Udvalget er enige i, en kommunal repræsentant i produktionsskolernes bestyrelse.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 8. juni 2017

Fraværende: Ingen

Teknik- og Miljøudvalget drøftede hvervsfortegnelsen og har ingen bemærkninger.

Supplerende sagsfremstilling

Efter udvalgenes behandling samt møde for formændene den 4. oktober 2017 er hvervsfortegnelsen revideret og vedhæftet sagen.

Beslutning i Økonomiudvalget den 25. oktober 2017

Fraværende: Ingen

Anbefales godkendt med udvalgenes indstillinger.

Bilag

Hvervsfortegnelse 2018 - 2021 - til Byrådets behandling november 2017

820-2017-
269869

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Godkendt med den tilføjelse, at der fortsat er 3 kommunale repræsentanter i bestyrelsen for Kongshøjgård.

Bilag

Hvervsfortegnelse 2018 - 2021 - til Byrådets behandling november 2017

Punkt 153: Endelig vedtagelse - Planlægning for område til særligt pladskrævende varegrupper i Løgstør

Sagsfremstilling

153. Åbent - Endelig vedtagelse - Planlægning for område til særligt pladskrævende varegrupper i Løgstør

Sagsnr.: 820-2017-10857

Doknr.: 820-2017-209427

Sagsbeh.: Sune Riis Østergaard

Baggrund

Byrådet besluttede den 22. juni 2017 at sende forslag til lokalplan 1068 samt forslag til kommuneplantillæg KP09-2-064 i offentlig høring.

Der er ikke indkommet høringssvar.

Sagsfremstilling

Lokalplanforslaget gælder for ejendommen Limfjordsvej 2 i Løgstør. Forslag til kommuneplantillæg gælder for stort set hele erhvervsområdet.

Planerne er udarbejdet på baggrund af et ønske fra ejeren om at åbne mulighed for at kunne etablere butikker, der forhandler særligt pladskrævende varegrupper, herunder byggemarked mv.

Lokalplanen omdanner ejendommen til erhvervsformål i form af virksomheder uden væsentlige miljøgener for omgivelserne. Det vil sige erhverv inden for virksomhedsklasse 1-3. Der kan dertil etableres butikker, der forhandler særlige pladskrævende varegrupper.

Lovgrundlag

Planlovens kap. 4, 5 og 6.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at forslag til kommuneplantillæg KP09-2-064 vedtages endeligt uden ændringer, og
- at forslag til lokalplan 1068 vedtages endeligt uden ændringer, såfremt kommuneplantillægget vedtages.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 30. oktober 2017

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Økonomiudvalget den 2. november 2017

Fraværende: Palle Jensen, Per Bisgaard

Teknik- og Miljøudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Kommuneplantillæg nr. KP09-2-064 (forslag)	820-2017-107929
Lokalplan 1068 (forslag)	820-2017-141882

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Godkendt.

Bilag

Kommuneplantillæg nr. KP09-2-064 (forslag)
Lokalplan 1068 (forslag)

Punkt 154: Ligestillingsredegørelse 2017

Sagsfremstilling

154. Åbent - Ligestillingsredegørelse 2017

Sagsnr.: 820-2017-38429

Doknr.: 820-2017-257293

Sagsbeh.: Pia Munch Riisgaard

Baggrund

Kommuner, regioner, ministerier og statslige institutioner skal indberette en ligestillingsredegørelse i ulige år.

Sagsfremstilling

Efter ligestillingsloven skal alle kommuner, regioner, ministerier og statslige institutioner med mere end 50 ansatte indberette en ligestillingsredegørelse til ligestillingsministeren i ulige år.

I ligestillingsredegørelserne skal der redegøres for politikker og initiativer til at fremme ligestillingen mellem kønnene, blandt andet inden for de fagområder og kerneydelser, som vedrører borgere, og på personaleområdet.

For hver enkelt ressortminister gælder desuden en særlig forpligtelse til at udarbejde en ligestillingsrapport for sit samlede ansvarsområde.

Formålet med ligestillingsredegørelserne og ligestillingsrapporterne er at informere borgere, organisationer, politikere og andre interesserede om de offentlige myndigheders arbejde for at fremme ligestilling mellem kønnene.

Samtidig giver det ligestillingsministeren mulighed for at monitorere udviklingen og følge op på, at forpligtelserne i ligestillingsloven overholdes.

Endelig er redegørelserne og rapporterne med til at sikre erfarings- og vidensdeling myndighederne imellem.

For Vesthimmerlands Kommune januar 2017 er der følgende kønssammensætning blandt ansatte opgivet i procent kvinder/mænd

	2015	2017

Stillinger	Kvinder i procent	Mænd i procent	Kvinder i procent	Mænd i procent
Topchefer, direktører	50	50	40	60
Afdelingschefer	53	47	60	40
Ledere	67	33	69	31
Akademikere	66	34	73	27
Lærere	73	27	72	28
Kontor/edb	82	18	83	17
Pædagoger	80	20	76	24
Sundhedspersonale	90	10	86	14
SOSU/plejepersonale	95	5	95	5
Samlet medarbejderoptælling	81	19	81	19

Byrådet behandlede Ligestillingsredegørelse 2015 på Byrådets møde d. 8. oktober 2015, og besluttede efter afstemning, at fremsende ”Anmodning vedrørende ligestillingsredegørelse” til ministeren for Ligestilling Ellen Trane Nørby.

”Byrådet i Vesthimmerlands Kommune behandlede på Byrådsmøde den 8. oktober 2015 Vesthimmerlands Kommunes Ligestillingsredegørelse 2015.

Byrådet besluttede efterfølgende at anmode ministeren om, at der fremadrettet sker en ændring i Ligestillingslovens § 5, således at den lovkrævende Ligestillingsredegørelse udarbejdes hvert 4. år og ikke som i dag hvert 2. år.

Det er Byrådets overbevisning, at udbyttet af den 2. årige ligestillingsredegørelse ikke står mål med det arbejde som bruges på fremstilling og behandling af ligestillingsredegørelsen. Derimod finder Byrådet det passende med 4 år intervaller mellem redegørelserne.

Byrådet håber på ministerens positive tilbagemelding på ovenstående anmodning”.

Vesthimmerlands Kommune har ikke modtaget svar på henvendelsen.

Lovgrundlag

Ligestillingsloven

Sagen afgøres i Byråd

Økonomi

Administrationen indstiller

- at Ligestillingsredegørelse 2017 godkendes
- at Henvendelsen fra 2015 genfremsendes til Udenrigsministeriet, Afdeling for ligestilling

Beslutning i Økonomiudvalget den 25. oktober 2017

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Ligestillingsredegørelse 2017 Vesthimmerlands Kommune 820-2017-257706

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Godkendt.

Det ønskes ikke, at henvendelsen fra 2015 genfremsendes.

Bilag

Ligestillingsredegørelse 2017 Vesthimmerlands Kommune

Punkt 155: Stillingtagen til eventuel ændring af udvalgsstrukturen i Vesthimmerlands Kommune samt fremtidige vederlag

Sagsfremstilling

155. Åbent - Stillingtagen til eventuel ændring af udvalgsstrukturen i Vesthimmerlands Kommune samt fremtidige vederlag

Sagsnr.: 820-2017-3819

Doknr.: 820-2017-258759

Sagsbeh.: Eva Bach

Tillægspunkt til ordinær dagsorden

Baggrund

Byrådet har på Byrådets seminar i marts 2017, og ved temamøde i august/september 2017 drøftet, om man ønskede en ændring af udvalgsstrukturen i den nye byrådsperiode (1. januar 2018 - 31. december 2021).

Partiernes formænd blev i den forbindelse bemyndiget til at drøfte mulighederne og eventuelt fremsætte forslag til ændringer.

Sagsfremstilling

Der har været ført drøftelser med partiernes formænd og Byrådets løsgængere herom, og der foreligger følgende forslag til drøftelse:

Byrådets medlemstal på 27 medlemmer videreføres.

Det foreslås, at der fremover skal være 5 stående udvalg.

Det foreslås at udvalgene navngives som fremgår af nedenstående.

Der foreslås en udvidelse af medlemmer fra 5 til 7 medlemmer i tre udvalg, se nedenstående.

Fra 1. januar 2018 foreslås, at der nedsættes følgende stående udvalg:

- Sundhedsudvalget, som består af 7 medlemmer
- Børne- og Familieudvalget, som består af 7 medlemmer

- Beskæftigelsesudvalget, som består af 5 medlemmer
- Teknik- og Miljøudvalget, som består af 7 medlemmer
- Kultur- og Fritidsudvalget, som består af 5 medlemmer.

Det sociale udvalgs hidtidige opgaver for så vidt angår ydelser m.v. til borgere under 18 år varetages af Børne- og Familieudvalget.

Det sociale udvalgs opgaver med forebyggelse og behandling af misbrug samt tilbud til misbrugere på voksenområdet, Krisecentre og forsorgshjem for udsatte grupper varetages af Sundhedsudvalget

Det sociale udvalgs øvrige opgaver varetages af Beskæftigelsesudvalget.

Såfremt forslaget godkendes, skal der godkendes ny styrelsesvedtægt for Vesthimmerland Kommune. Styrelsesvedtægten skal behandles 2 gange i byrådet.

Vederlag til formænd og udvalgsmedlemmer:

Der er 275 % af borgmesterens vederlag til fordeling blandt udvalgsformænd, næstformanden for Økonomiudvalget, næstformænd for de stående udvalg, udvalgsmedlemmer i Økonomiudvalget og de stående udvalg, formand for Børn- og ungeudvalget og formanden for Folkeoplysningsudvalget.

Et eventuelt vederlag til viceborgmester er ikke omfattet af de 275 %. Dette vederlag kan maksimalt udgøre 10 % af borgmesterens vederlag.

Vederlaget fastsættes som en procentdel af borgmesterens løn, og et vederlag kan maksimalt fastsættes til 40 % heraf.

I den nuværende styrelsesvedtægt modtager formændene for de stående udvalg hver 22 % af borgmesterens vederlag.

Formanden for Børn- og Ungeudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 4 % af borgmesterens løn, og formanden for Folkeoplysningsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 2 % af borgmesterens løn.

Der er således i alt disponeret over 138 % af borgmesterens vederlag til formandsposterne.

Såfremt denne procentsats fastholdes, vil vederlaget til udvalgsformændene for de eventuelt fremtidige 5 stående udvalg udgøre 132 %, som svarer til 26,4 % af borgmesterens vederlag til hver af formændene.

Til fordeling blandt udvalgsmedlemmer m.v. vil der være 137 % af borgmesterens vederlag.

Da der i det fremsendte forslag er i alt 38 udvalgsmedlemmer (inkl. økonomiudvalget) mod de nuværende 32 pladser, vil dette svare til et udvalgsvederlag pr. udvalgspost på 3,61 % af borgmesterens vederlag.

Borgmesterens vederlag pr. 1. januar 2017 udgør 880.966 kr.

En udvalgsformand vil dermed oppebære ca. 232.575 kr. i årligt vederlag.

En udvalgspost vil udløse et udvalgsvederlag på ca. 31.803 kr. årligt.

Det er kun udvalgsformænds vederlag, der skal fremgå af styrelsesvedtægten.

Byrådet har hidtil ikke gjort brug af muligheden for at yde vederlag til næstformænd i økonomiudvalget og de stående udvalg.

Lovgrundlag

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Administrationen indstiller

- at Ændring i udvalgsstrukturen godkendes.
- at Vederlag til udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer drøftes

Supplerende sagsfremstilling udarbejdet 11. oktober 2017 til Byrådets møde den 12. oktober 2017

Rettelse:

Det fremgår i sagsfremstillingen, at der er 32 pladser i den eksisterende struktur, men der er i dag 37 pladser.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over muligheder for udnyttelse af hidtil afsat budget til vederlag samt beregning af den økonomiske konsekvens ved at anvende den maksimale ramme for aflønning af Byrådsmedlemmerne.

	Vederlag	Udgift		Merudgift
Eksisterende struktur og udgift				
6 formandsvederlag, 22% af borgmesters løn	199.760	1.198.560		
30 udvalgsvederlag	16.350	490.500		

		1.689.060		
Ny struktur- fastholdelse af formandsvederlag og fastholdelse af udvalgsvederlag				
5 formandsvederlag, 22% af borgmesters løn - uændret vederlag	199.760	998.800		
32 udvalgsvederlag - uændret vederlag	16.350	523.200		
		1.522.000		-167.060
Ny struktur- forhøjelse af formandsvederlag og fastholdelse af udvalgsvederlag (forslaget i ny styrelsesvedtægt)				
5 formandsvederlag, 26,4% af borgmesters løn - stigning	239.712	1.198.560		
32 udvalgsvederlag - uændret vederlag	16.350	523.200		
		1.721.760		32.700
Ny struktur- fastholdelse af formandsvederlag og forhøjelse af udvalgsvederlag				
5 formandsvederlag, 22% af borgmesters løn - uændret vederlag	199.760	998.800		
32 udvalgsvederlag - stigning svarende til reduktion i formandsvederlag	22.593	722.960		
		1.721.760		32.700
Maksimal betaling iht. Styrelsesloven				
5 formandsvederlag, 26,4% af borgmesters løn - stigning	239.712	1.198.560		
32 udvalgsvederlag - i alt 138% af borgmesters løn	39.158	1.253.040		
		2.451.600		762.540

Der er desuden udarbejdet notat der vedlægges punktet.

Administrationen indstiller

- at Ændring i udvalgsstrukturen godkendes.
- at Vederlag til udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer drøftes

Beslutning i Byrådet den 12. oktober 2017

Fraværende: Ingen.

Styrelsesvedtægten oversendes til 2. behandling. Forinden samles gruppeformændene med den hensigt at komme med forslag til 2. behandling. Placeringen af "behandlerhuset/misbrugscenteret" skal være en del af forslaget.

Supplerende sagsfremstilling:

Den 23.10.2017 er der afviklet møde med gruppeformænd, hvor ændringer til styrelsesvedtægten er drøftet.

På baggrund af drøftelser på mødet den 23. oktober 2017 og tilbagemeldinger til forvaltningen 29. oktober 2017 – 1. november 2017 indstilles følgende:

· Indsatsen vedrørende kommunens misbrugsbehandling varetages af Børne- og Familieudvalget (I det oprindelige forslag var indsatsen placeret i Sundhedsudvalget). Dermed er der flyttet følgende to opgaver:

- Forebyggelse og behandling af misbrug samt tilbud til misbrugere på voksenområdet.
- Krisecentre og forsorgshjem for udsatte grupper.

· Pr. 1.1.2018 er der 7 medlemmer i alle eksisterende udvalg:

Økonomiudvalg

Sundhedsudvalg

Børne- og Familieudvalg

Beskæftigelsesudvalg

Teknik- og Miljøudvalg

Kultur – og Fritidsudvalg

· Vederlag for Byrådsmedlemmer pr. 1.1.2018 vil være:

De 5 udvalgsformænd har uændret vederlag 22 % af borgmesterens løn.

De 6 næstformænd i udvalgene tildeles ét ekstra udvalgsvederlag svarende til 1,83 % af borgmesterens løn.

Udvalgsvederlag udgør 16.381,92 kr. årligt.

Udvalgsvederlaget øges med summen af det formandsvederlag som nedlægges.

Udvalgsmedlemmer tildeles vederlag svarende til 1,83 % af borgmesterens løn i alt 16.381,92 kr. årligt.

Ifølge lovgivningen må den samlede ramme udgøre 275 % af borgmesterens vederlag og der er i forslaget lagt op til at der bruges 193 %.

- Udvalgsstruktur evalueres efter 2 år.

Administrationen indstiller

- at Ændringer til udvalgsstrukturen godkendes og
- at Vederlag til udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer godkendes.

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Administrationens forslag til ændring af udvalgsstrukturen og vederlag til udvalgsformænd blev godkendt.

For størrelsen af udvalgsvederlag stillede Knud Kristensen ændringsforslag om, at udvalgsvederlaget forhøjes til 2,85% af borgmesterlønnen, svarende til 25.567,31 kr. pr. år, og at der til næstformændene gives et yderligere tillæg på 1,65 % af borgmesterlønnen, svarende til 14.802,13 kr. pr. år, hvilket blev godkendt.

Punkt 156: Ændring af Styrelsesvedtægt Vesthimmerlands Kommune 1.1.2018

Sagsfremstilling

156. Åbent - Ændring af Styrelsesvedtægt Vesthimmerlands Kommune 1.1.2018

Sagsnr.: 820-2017-3819

Doknr.: 820-2017-258760

Sagsbeh.: Pia Munch Riisgaard

Tillægspunkt til ordinær dagsorden

Baggrund

På baggrund af tidligere drøftelser i Byråd, og i gruppen af partiformænd og Byrådets løsgængere, ønskes en ændring i Styrelsesvedtægten gældende pr. 1.1.2018.

Sagsfremstilling

Ændringer til Styrelsesvedtægten for Vesthimmerlands Kommune er som følger:

Der er 5 stående udvalg udover Økonomiudvalget.

- Sundhedsudvalget bestående af 7 medlemmer
- Børne- og Familieudvalget bestående af 7 medlemmer
- Beskæftigelsesudvalget, bestående af 5 medlemmer
- Teknik- og Miljøudvalget bestående af 7 medlemmer
- Kultur- og Fritidsudvalget bestående af 5 medlemmer

Socialudvalgets hidtidige opgaver for så vidt angår ydelser m.v. til borgere under 18 år varetages af Børne- og Familieudvalget.

Socialudvalgets opgaver med forebyggelse og behandling af misbrug samt tilbud til misbrugere på voksenområdet, Krisecentre og forsorgshjem for udsatte grupper varetages af Sundhedsudvalget

Socialudvalgets øvrige opgaver varetages af Beskæftigelsesudvalget.

Forslag til styrelsesvedtægt vedlægges som bilag.

Forslag om ændringer af styrelsesvedtægten skal behandles på to byrådsmøder med mindst 6 dages mellemrum. Styrelsesvedtægten 1. behandles 12.10.2017 med 2. behandling på byrådsmøde 2.11.2017.

Lovgrundlag

Styrelsesloven

Sagen afgøres i Byrådet

Styrelsesvedtægten skal til 2. behandling på kommende Byråds møde.

Styrelsesvedtægten for Vesthimmerlands Kommune skal efter Byrådets 2. behandling og godkendelse, fremsendes til Ankestyrelsens godkendelse.

Økonomi

Administrationen indstiller

- at styrelsesvedtægten ændres i overensstemmelse med ovenstående.

Beslutning i Byrådet den 12. oktober 2017

Fraværende: Ingen.

Styrelsesvedtægten oversendes til 2. behandling.

Supplerende sagsfremstilling:

Styrelsesvedtægten er tilrettet på baggrund af de ændringer gruppeformændene drøftede på møde den 23. oktober 2017 og tilbagemeldinger til forvaltningen 29. oktober 2017 – 1. november 2017:

- Indsatsen vedrørende kommunens misbrugsbehandling varetages af Børne- og Familieudvalget (I det oprindelige forslag var indsatsen placeret i Sundhedsudvalget). Dermed er der flyttet følgende to opgaver:
- Forebyggelse og behandling af misbrug samt tilbud til misbrugere på voksenområdet.
- Krisecentre og forsorgshjem for udsatte grupper.

- Pr. 1.1.2018 er der 7 medlemmer i alle eksisterende udvalg:

Økonomiudvalg

Sundhedsudvalg

Børne- og Familieudvalg

Beskæftigelsesudvalg

Teknik- og Miljøudvalg

Kultur – og Fritidsudvalg

- Vederlag for Byrådsmedlemmer pr. 1.1.2018 vil være:

De 5 udvalgsformænd har uændret vederlag 22 % af borgmesterens løn.

De 6 næstformænd i udvalgene tildeles ét ekstra udvalgsvederlag svarende til 1,83 % af borgmesterens løn.

Udvalgsvederlag udgør 16.381,92 kr. årligt.

Udvalgsvederlaget øges med summen af det formandsvederlag som nedlægges.

Udvalgsmedlemmer tildeles vederlag svarende til 1,83 % af borgmesterens løn i alt 16.381,92 kr. årligt.

- Udvalgsstruktur evalueres efter 2 år.

Administrationen indstiller

- at Styrelsesvedtægten for Vesthimmerlands Kommune godkendes.

Bilag

Ny styrelsesvedtægt for VHK - udkast 25.09.2017 (01-11 2017) 820-2017-273855

Beslutning i Byrådet den 2. november 2017

Fraværende: Karen Clausager, Ninni L. Gjessing

Styrelsesvedtægten godkendt med den tilføjelse, at udvalgsvederlaget forhøjes til 2,85% af borgmesterlønnen, svarende til 25.567,31 kr. pr. år, og at der til næstformændene gives et yderligere tillæg på 1,65 % af borgmesterlønnen, svarende til 14.802,13 kr. pr. år.

Bilag

Ny styrelsesvedtægt for VHK - udkast 25.09.2017 (01-11 2017)