

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-06-2018

Mødedato Mandag d. 04. juni 2018 kl. 15:30

Mødested CKA, Ulstruplund, Hvalpsundvej 14 Hornum

Indholdsfortegnelse

Besøg på Center for Competence og Clarification.....	3
Approval of agenda.....	4
Status på Center for Competence og Clarification.....	5
Orienting from chairman and administration.....	7
Follow-up on pending cases.....	9
Minibudget follow-up pr. 30. april 2018 for the Employment Committee.....	10
Driftsønsker for the Employment Committee to budget 2019 -2022.....	12
Budget alternatives for the Employment Committee to budget 2019 - 2022.....	15
Budget 2019 - 2022 Employment Committee's effect goals.....	17
Extension of partnership agreement with Danish construction.....	20
Employment plan 2019 - ministerial goal and time plan.....	22
Change of municipal vote for migration in 2018.....	25
Competence plan for Vesthimmerland Municipality.....	28
Eventually.....	30
FGU designation.....	31

Punkt 57: Besøg på Center for Kompetence og Afklaring

Sagsfremstilling

57. Åbent - Besøg på Center for Kompetence og Afklaring

Sagsnr.: 820-2018-233

Doknr.: 820-2018-94614

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Besøg på Center for Kompetence og Afklaring. Besøget starter med en rundvisning af afdelingsleder Tom Sørensen på CKA afdeling Løgstørvej 57, 9600 Aars. Herefter går turen videre til Ulstruplund, hvor mødet indledes med en rundvisning.

Der er afsat 1 time.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 58: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

58. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2018-229

Doknr.: 820-2018-94620

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsorden.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 59: Status på Center for Kompetence og Afklaring

Sagsfremstilling

59. Åbent - Status på Center for Kompetence og Afklaring

Sagsnr.: 820-2016-20809

Doknr.: 820-2018-101317

Sagsbeh.: Susanne Hansen

Baggrund

Der udarbejdes til hvert beskæftigelsesudvalgsmøde et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Sagsfremstilling

Center for Kompetence og Afklaring (CKA) har udarbejdet notat, som beskriver følgende:

- **Formål og indsatser**
- **Nøgletal for aktivering**
- **Indsats for uddannelseshjælpsmodtagere**
- **”Vejen Frem”**
- **Virksomhedscentre**
- **Voksenlærlinge**
- **VITAS**
- **Integration**
- **Samarbejde med UngVesthimmerland**
- **Nye tiltag og aftaler**

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under behandlingen af dette punkt.

Der er afsat ½ time. Notat er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Bilag

Statusnotat CKA 040618

820-2018-101440

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat CKA 040618

Punkt 60: Orientering fra formand og administration

Sagsfremstilling

60. Åbent - Orientering fra formand og administration

Sagsnr.: 820-2018-230

Doknr.: 820-2018-94634

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formand og administration.

Statistik på overgangen for unge.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 61: Opfølgning på verserende sager

Sagsfremstilling

61. Åbent - Opfølgning på verserende sager

Sagsnr.: 820-2018-7328

Doknr.: 820-2018-94637

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Opfølgning på verserende sager.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 62: Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2018 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

62. Åbent - Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2018 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2018-5083

Doknr.: 820-2018-101481

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til tidsplanen for budgetopfølgninger 2018, skal der ikke udarbejdes budgetopfølgning til Byråd pr. 30. april 2018. Derfor udarbejdes blot en minibudgetopfølgning pr. 30. april 2018 til Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2018 viser et forventet mindre forbrug på 17,402 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

I forhold til budgetopfølgningen pr. 31. marts 2018 er der en ændring (forventet mindre forbrug) på i alt 1,432 mio. kr., som hovedsagligt skyldes ændringer i mængde-arket for april måned 2018, hvor beregningen er med de faktiske månedspersoner i stedet for forventet måneds-personer.

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2018 udviser et forventet mindre forbrug på følgende områder:

	Mio. kr.
Jobcenter	17,164
Borgerservice	0,238
UngVesthimmerland	0
Asylcenter Vesthimmerland	0
I alt	17,402

Forventet mindre forbrug på Jobcentrets område på 17,164 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Lovbestemte ydelser: Et mindre forbrug på 10,654 mio. kr.

Forsikrede ledige: Et forventet mindre forbrug på 6,510 mio. kr.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag og bliver gennemgået på mødet.

Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2018.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Minibudgetopfølgningen viser et forventet mindre forbrug på 17,402 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

Administrationen indstiller

- at minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2018 tages til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 180430 BES

820-2018-101479

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 180430 BES

Punkt 63: Driftsønsker for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 -2022

Sagsfremstilling

63. Åbent - Driftsønsker for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 -2022

Sagsnr.: 820-2018-5041

Doknr.: 820-2018-101477

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2019-2022 skal de enkelte udvalg i august måned fremsende forslag til nye driftstiltag for budgetperioden. Forslagene vil indgå i den videre budgetbehandling dels i Økonomiudvalget den 22. august og dels under budgetseminariet i september måned.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 9. april 2018 anmodet administrationen om at udarbejde investeringsforslag med henblik på at styrke indsatsen overfor sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

I den forbindelse har administrationen udarbejdet 3 driftsønsker, som er følgende:

- 1) Udvidelse af TTA-projektet (Tilbage til Arbejde) med en fysioterapeut/psykolog med 28 timer pr. måned
- 2) En fuldtids beskæftigelsesmedarbejder til Fastholdelsesteamet under Sygedagpengeteamet
- 3) En fuldtids Unge- og uddannelsesvejleder med tilknytning på Jobcentret

Ad 1) Ønsket om udvidelsen af TTA-projektet med en fysioterapeut/psykolog skyldes, at der i en periode har været kørt en forsøgsordning med borgere på kontanthjælp på samme måde som med sygedagpengemodtagere. Formålet med forsøgsordningen har været et ønske om at undersøge om den tværfaglige og helhedsorienterede tilgang kan benyttes på dette område. Det har vist sig at være en succes, hvorfor der ønskes en udvidelse. Forsøget har været kørt med udlån af ressourcer fra Projekt "Vejen Frem", som så har måttet nedjustere antallet af borgere i dette projekt.

Ad 2) Ønsket om en beskæftigelsesmedarbejder i Fastholdelsesteamet skyldes, at det kan konstateres, at med indsatsen overfor virksomhederne, er der en effekt på 80 % på de nuværende fastholdelsessager, hvilket betyder, at det kun er 20 % af risikosagerne, der ender med en sygemelding. Ønsket er at komme i kontakt med endnu flere virksomheder.

Ad 3) Ønsket om en unge- og uddannelsesvejleder med tilknytning til Jobcentret skyldes ønsket om at styrke indsatsen overfor uddannelseshjælpsmodtagerne. Det er et ønske om en tidligere indsats således, at de unge allerede ved mødet med visitationen får fokus på et uddannelsesperspektiv fremfor at komme på offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp. Den tidlige indsats vil være i tråd med intentionen om en sammenhængende ungeindsats.

	Forslag til nye driftstil-tag/helårsvirkning. Beløb i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022
BESdr-001	Udvidelse af TTA-projekt - Sygedagpengeteamet	200	200	200	200
ØKdr-001	Beskæftigelsesmedarbejder til Fastholdelsesteam - Sygedagpengeteamet	500	500	500	500
ØKdr-002	Unge- og uddannelsesvejleder på Jobcentret	500	500	500	500
	Forslag til fremskaffelse af driftstiltag i alt	1.200	1.200	1.200	1.200

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at de anførte driftsønsker for i alt 1,200 mio. kr. indgår i den videre budgetbehandling.

Bilag

Oversigt budgetalternativer driftsønsker budget 2019-2022	820-2018-101474
ØKdr-001 - Beskæftigelsesmedarbejder SDP - udvidelse af fastholdelsesteam	820-2018-101473
ØKdr-002 - Unge- og uddannelsesvejleder - Jobcentret	820-2018-101472
BESdr-001 - TTA	820-2018-101471

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

ØKdr-001 Beskæftigelsesmedarbejder til fastholdelsesteam, Sygedagpengeteamet - Godkendt

ØKdr-002 Unge og uddannelsesvejleder på jobcentret - Godkendt

BESdr-001 TTA - Godkendt

Beskæftigelsesudvalget ønsker de tre driftsønsker prioriteret samlet, da de udgør en investering for kommunen og kommunens borgere.

Bilag

Oversigt budgetalternativer driftsønsker budget 2019-2022

ØKdr-001 - Beskæftigelsesmedarbejder SDP - udvidelse af fastholdelsesteam

ØKdr-002 - Unge- og uddannelsesvejleder - Jobcentret

BESdr-001 - TTA

Punkt 64: Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 - 2022

Sagsfremstilling

64. Åbent - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 - 2022

Sagsnr.: 820-2018-5033

Doknr.: 820-2018-105379

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Økonomiudvalget har i den økonomiske politik for budgetlægningen 2019-2022 besluttet, at der af det udmeldte basisbudget for drift skal tilbageføres 25 mio. kr. til en central politisk råderumspulje.

Beskæftigelsesudvalgets andel er af Økonomiudvalget opgjort til 0,494 mio. kr.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fremlægger hermed forslag for i alt 0,494 mio. kr. til den videre politiske behandling i fagudvalget.

Forslag til råderum. Beløb i 1.000 kr.		2019	2020	2021	2022
BESrå-001	Driftsudgifter	-494	-494	-494	-494
Forslag til fremskaffelse af råderumspulje i alt		-494	-494	-494	-494

Der vedlægges samleskema med samtlige forslag og særskilt skema for hvert enkelt forslag.

Der er udarbejdet et forslag på Beskæftigelsesudvalgets område.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at råderumsbeløbet realiseres via nedsættelse af driftsudgifterne med 0,494 mio. kr. grundet forventet mindre udgifter på området i forbindelse med forventet regnskab 2018.
- at råderumsbeløbet ikke sendes i høring, idet der ikke er tale om en service forringelse.

Bilag

Oversigt råderum budget 2019 - 2022	820-2018-105373
BESrå-001 - Driftsudgifter	820-2018-105377

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

BESrå-001- Driftsudgifter - Godkendt

Bilag

Oversigt råderum budget 2019 - 2022

BESrå-001 - Driftsudgifter

Punkt 65: Budget 2019 - 2022 Beskæftigelsesudvalgets effektmål

Sagsfremstilling

65. Åbent - Budget 2019 - 2022 Beskæftigelsesudvalgets effektmål

Sagsnr.: 820-2018-5021

Doknr.: 820-2018-102999

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I den Økonomiske Politik for budgetperioden 2019-2022 fremgår som pkt. 2.10

"I budgetprocessen skal hvert udvalg – inden for de politiske fokusområder - arbejde med at definere 3-5 forslag til mål, som udvalget ved regnskabsaflæggelsen kan lade sig måle på.

Målsætningerne – der kan være et eller flerårige - skal være tydelige i forhold til de vigtigste resultater, man ønsker at skabe og opnå for kommunens borgere og virksomheder.

Arbejdet forventes udført i perioden fra april til august således at alle målene kan indgå i den afsluttende budgetlægning for det samlede kommunale budget for budgetperioden 2019-2022."

De indledende drøftelser tages i udvalgene i maj/juni møderne.

Sagsfremstilling

Byrådet har ikke taget endelig stilling til de politiske fokusområder, der skal være gældende for byrådsperioden 2018-2021.

Udvalget kan dog – inden for udvalgets kerneområder – opstille mål for den eller de aktiviteter, som man i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2019 ønsker at lade sig måle på.

Effektmål handler om de resultater, som kommunens indsats skal rettes mod at opnå, og om indholdet og kvaliteten af de leverede ydelser.

De endelige effektmål fastlægges på udvalgets møde i august.

Omdrejningspunktet for jobcentrets beskæftigelsesindsats er beskæftigelsesplanen, som beskriver de udfordringer, mål og effekter, som jobcentret vil koncentrere sig om det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Fokus for indsatsen i 2019 er rettet mod følgende:

· **Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

Langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed selvforsørgelse.

Der måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Overordnet mål samt specifikke effektmål for de enkelte målgrupper fastsættes i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.

· **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Jobcentrets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentret skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. Denne indsats forventes yderligere styrket blandt andet på baggrund af aftale om Rekruttering Himmerland. Rekruttering Himmerland er en gensidigt forpligtende samarbejdsaftale med Rebild og Mariagerfjord Kommuner.

Visionen med aftalen er at:

Det skal være nemt for virksomheder at få og have kvalificerede medarbejdere i Himmerland.

Derfor vil vi sammen understøtte, at virksomhederne får en koordineret og effektiv hjælp til både rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft.

Målet med aftalen er, at der skal kunne formidles relevante kandidater til minimum 90 % af de indkomne jobordrer i kommunerne.

· **Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.**

Jobcentret har fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Yderligere er der et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse i relation hertil har jobcentret ansøgt Integrationsministeriet om puljemidler til at optimere denne indsats (afventer pt. svar på ansøgning).

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes Økonomiske Politik for budgetperioden 2019 – 2022.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget indleder drøftelser om forslag til effektmål gældende for udvalgets kerneområde(r).

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Drøftet. Beskæftigelsesudvalget ønsker, at administrationen kommer med forslag til to effektmål vedr. ungegruppen.

Punkt 66: Forlængelse af partnerskabsaftale med dansk byggeri

Sagsfremstilling

66. Åbent - Forlængelse af partnerskabsaftale med dansk byggeri

Sagsnr.: 820-2014-24209

Doknr.: 820-2018-102998

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune indgik i juni 2016 en 2-årig partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Tech College Aalborg og Erhvervsskolerne Aars med det formål at sikre erhvervslivet den nødvendige arbejdskraft og for at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Den nuværende partnerskabsaftale udløber med udgangen af juni måned 2018 og alle involverede parter ønsker, at forlænge aftalen med yderligere 2 år grundet det konstruktive samarbejde og muligheden for at optimere dette yderligere.

Sagsfremstilling

Parterne bag denne aftale ønsker at videreføre samarbejdet omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen. Samarbejdet skal styrke erhvervsudviklingen og kompetenceniveauet i Vesthimmerlands Kommune.

Med en forlængelse af partnerskabsaftalen kan samarbejdet på tværs af kommunens forvaltninger, lokale uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer yderligere udvikles. Samarbejdet understøtter eksisterende aktiviteter i kommunen og bidrager samtidig til videreudvikling af nye initiativer og samarbejdsflader.

Med erhvervsskolereformen fra sommeren 2015 er det nationale mål, at tilgangen til erhvervsuddannelserne skal øges således, at 25 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse i 2020 og i 2025 er målet 30 %.

I dag vælger 31,9 % af eleverne fra 9. og 10. klasse i Vesthimmerlands Kommune en erhvervsuddannelse. Det nationale mål for 2025 er dermed allerede opfyldt, men Vesthimmerlands Kommune ønsker at fastholde fokus på området med henblik på at motivere endnu flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Det kommunale mål er 35 % inden 2025.

Den nuværende partnerskabsaftale har 3 hovedformål:

- 1) Uddannelsesaftaler til flest mulige unge fra Vesthimmerlands Kommune primært indenfor bygge- og anlægsfagene.
- 2) Målrette indsats/ fokus på at skabe motivation for erhvervsuddannelser tidligt og løbende i folkeskolen.
- 3) Unge ledige skal hjælpes videre mod uddannelse og job i bygge- og anlægsbranchen.

Den nuværende aftale ønskes videreført med nogle få justeringer.

Udkast til aftalen samt handlingsplan er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender en forlængelse af partnerskabsaftalen mellem Vesthimmerlands Kommune, Dansk Byggeri, Erhvervsskolerne Aars samt Tech College (Aalborg) for perioden juli 2018 til juli 2020.

Bilag

Bilag Handlingsplan	820-2018-102996
Bilag Partnerskabsaftale Vesthimmerlands Kommune forlængelse	820-2018-102997

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag Handlingsplan
Bilag Partnerskabsaftale Vesthimmerlands Kommune forlængelse

Punkt 67: Beskæftigelsesplan 2019 - ministermål og tidsplan

Sagsfremstilling

67. Åbent - Beskæftigelsesplan 2019 - ministermål og tidsplan

Sagsnr.: 820-2015-20745

Doknr.: 820-2018-100020

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Formålet med planen er at udstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats. Planen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt.

Sagsfremstilling

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende mål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres fra 2018)

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.-

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2018)

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres fra 2018)

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres fra 2018)

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres 2018)

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt, og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes.

6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)

Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.

Yderligere bekendtgør ministeren, at der inden sommerferien vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019

Vesthimmerlands Kommune har mulighed for selv at tilrettelægge processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019. På den baggrund har administrationen udarbejdet følgende tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2019.

4. juni 2018	Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019.
8. oktober 2018	Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2019 og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.
23. oktober 2018	Beskæftigelsesplan 2019 i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.
5. november 2018	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse i Byrådet.

29. november 2019	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 i Byrådet.
Ultimo 2019	Beskæftigelsesplan 2019 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd efter godkendelse i Byrådet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019 tages til efterretning.
- at tidsplan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019	820-2018-100019
brev-til-kommuner-udmelding-af-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2019	820-2018-100018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019
brev-til-kommuner-udmelding-af-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2019

Punkt 68: Ændring af kommunekvote for flygtninge i 2018

Sagsfremstilling

68. Åbent - Ændring af kommunekvote for flygtninge i 2018

Sagsnr.: 820-2016-33284

Doknr.: 820-2018-100024

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Udlændingestyrelsen skal ifølge Integrationsloven hvert år i foråret udmelde et landstal for flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne det efterfølgende år.

Udlændinge- og Integrationsministeriet udmeldte i brev af 28. april 2017 landstallet for 2018 til 3.000 personer til boligplacering i kommunerne.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har i brev af 19. april 2018 ændret landstallet for 2018 fra 3.000 til 1.000 personer til boligplacering i kommunerne.

Sagsfremstilling

På baggrund af Udlændinge- og Integrationsministeriets forventning til antallet af asylansøgere i 2018, det antal flygtninge, der indtil videre er blevet boligplaceret i år, samt Udlændingestyrelsens forventninger til antallet af afgørelser om visteringer resten af året, skønner Udlændingestyrelsen nu, at der i 2018 vil blive visteret omkring 1.000 personer til boligplacering i kommunerne i 2018.

Udlændingestyrelsen skal ændre et fastsat landstal på 8.000 eller derunder, hvis antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i det pågældende år, skønnes at ville ændre sig med mere end 40 %.

På denne baggrund ændres landstallet for 2018 til 1.000 personer.

De ændrede regionskvoter for 2018 er herefter fastsat således:

Region	Antal (regionskvote)	Ændrede kvote for 2018
Hovedstaden	944	316

Sjælland	514	170
Syddanmark	303	102
Midtjylland	713	238
Nordjylland	526	174
Total (landstal for 2018)	3.000	1.000

Med det afsæt vil den ændrede kvote for Nordjylland i 2018 blive fordelt således mellem kommunerne:

Kommune	Fordeling for 2018	Ændrede fordeling for 2018
Vesthimmerland	34	11
Brønderslev	25	8
Frederikshavn	65	22
Hjørring	56	19
Jammerbugt	28	9
Læsø	4	1
Mariagerfjord	40	13
Morsø	4	1
Rebild	30	10
Thisted	30	10
Aalborg	210	70
I alt	526	174

Af ovenstående fremgår, at den ændrede kvote i 2018 for Vesthimmerlands Kommune udgør 11 flygtninge.

Dette betyder, at den udmeldte kvote for Vesthimmerlands Kommune for 2018 ændres fra 34 til 11 flygtninge.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark § 8, stk. 3.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedr. ændring af kvoter for 2018

820-2018-
100023

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedr. ændring af kvoter for 2018

Punkt 69: Kompetenceplan for Vesthimmerlands Kommune

Sagsfremstilling

69. Åbent - Kompetenceplan for Vesthimmerlands Kommune

Sagsnr.: 820-2017-5955

Doknr.: 820-2018-105301

Sagsbeh.: Jens Bach Storgaard

Baggrund

Vesthimmerlands Kommunes nuværende kompetenceplan er fra 2011. Siden da har Byrådet vedtaget en ny styrelsesvedtægt, hvorfor der nu er udarbejdet en revideret kompetenceplan, der afspejler den nuværende udvalgsstruktur.

Sagsfremstilling

Kompetenceplanen for Vesthimmerlands Kommune er blevet opdateret og ajourført i forhold til styrelsesvedtægten, som Byrådet godkendte i november 2017. Samtidig er kompetenceplanen blevet uddybet på de enkelte udvalgs områder og opdateret i henhold til gældende regler på de enkelte områder.

Endelig er der lavet to versioner af kompetenceplanen. En version til brug for det politiske niveau og en version til brug for administrationen. Forskellen er, at versionen til brug for det politiske niveau kun indeholder de områder, som skal behandles politisk, mens versionen til brug for administrationen desuden indeholder de områder, som ikke skal behandles politisk.

Den reviderede kompetenceplan til brug for det politiske niveau er vedlagt sammen med den tidligere kompetenceplan fra 2011.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og styrelsesvedtægten for Vesthimmerlands Kommune.

Sagen afgøres i Byrådet via udvalgene

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Byrådet, at den reviderede kompetenceplan for Vesthimmerlands Kommune godkendes.

Bilag

Kompetenceplan til politisk behandling 2018	820-2018-87908
Kompetenceplan fra 2011	820-2018-86673

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Kompetenceplan til politisk behandling 2018
Kompetenceplan fra 2011

Punkt 70: Eventuelt

Sagsfremstilling

70. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2018-232

Doknr.: 820-2018-94641

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 71: FGU udpegning

Sagsfremstilling

71. Åbent - FGU udpegning

Sagsnr.: 820-2018-17824

Doknr.: 820-2018-112784

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Tillægspunkt til ordinær dagsorden

Baggrund

I forbindelse med oprettelsen af FGU-institutionen skal der nedsættes en bestyrelse.

Sagsfremstilling

Kommunerne i KKR Nordjylland har udarbejdet oplæg til placering af FGU-institutioner og –skoler i Nordjylland. Oplægget behandles af KKR Nordjylland, der formidler en samlet indstilling til placering af FGU-institutioner og skoler til undervisningsministeriet, som beslutter den endelige placering af FGU-institutioner og skoler på landsplan.

Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild kommuner har valgt at indstille et klyngesamarbejde omkring etablering af en FGU. Der er indstillet til Undervisningsministeriet, at der etableres FGU skoler i henholdsvis Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild Kommune.

Oprettelse og geografisk placering af FGU-institution:

Borgmestrene i de tre kommuner har aftalt, at FGU-institutionen geografisk placeres i Hobro i Mariagerfjord Kommune. FGU-institutionen varetager den administrative ledelse af skolerne i et dækningsområde og har bl.a. ansvaret for skolernes drift og sekretariatsbetjening af bestyrelsen.

Bestyrelse for FGU-institutionen

I forbindelse med oprettelse af FGU-institutionen skal der således oprettes en bestyrelse.

I forbindelse med vedtagelse af forslag til lov om institutioner for forberedende grunduddannelse, blev der stillet et ændringsforslag, som udover en del lovtekniske og sproglige præciseringer indeholdt nye konsekvensændringer omkring institutionsbestyrelserne.

Ændringsforslaget, som blev fremlagt i Folketinget 15. maj 2018, indebærer, at de først nævnte interimbestyrelser erstattes af såkaldte ”første” bestyrelser. Ændringsforslaget medfører, at Undervisningsministeriet så hurtigt som muligt – dvs. efter den politiske proces om dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer er afsluttet - udsender en midlertidig bestyrelsesvedtægt. Den midlertidige vedtægt vil angive, at den første bestyrelse vil blive sammensat efter principperne for det, der oprindeligt blev betegnet den endelige bestyrelse. Hermed nedsættes første bestyrelse, med virkning fra 1. september 2018 eller snarest derefter.

En anden væsentlig ændring i forhold til bestyrelserne er, at der nu er kommunalt udpeget repræsentation fra alle kommuner i et dækningsområde. Det betyder, at alle tre kommuner i samarbejdet får en plads i bestyrelsen. _

-

Forvaltningerne i de 3 kommuner foreslår på baggrund af de muligheder som i øjeblikket ses i lovteksten, at der udpeges 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer i hver kommune med henblik på, at der i den endelige FGU bestyrelse sidder 6 kommunalbestyrelsesmedlemmer. Fordelingen af de øvrige poster i bestyrelsen afventer udmelding fra ministeriet. Hvis det viser sig efterfølgende, at der alene kan sidde ét kommunalbestyrelsesmedlem fra hver kommune anbefales det, at Kommunalbestyrelserne vælger et første medlem og et andet medlem.

Med ændringsforslaget følger, at kommunalbestyrelserne i Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild i juni måned 2018 udpeger en repræsentant til den kommende første institutionsbestyrelse og et ekstra medlem til den endelige bestyrelse.

Af lovteksten fremgår følgende:

Bestyrelsens sammensætning

- Et kommunalt udpeget bestyrelsesmedlem fra hver kommune i dækningsområdet (en kommune, fx en lille ø-kommune, kan godt frasige sig retten til et bestyrelsesmedlem, ligesom der også vil kunne udpeges flere repræsentanter fra nogle kommuner eller af kommunerne i forening. Endelig sammensætning fastlægges i vedtægten).
- En repræsentant fra erhvervsskolen/erhvervsskolerne i dækningsområdet
- En repræsentant fra A-siden
- En repræsentant fra B-siden
- En medarbejderrepræsentant
- En tilfornet medarbejderrepræsentant
- En tilfornet elevrepræsentant
- Krav om et antal på mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer, dog altid ulige antal

Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til FGU-institutionen

Der er med den politiske aftale ikke taget stilling til, om udpegning bør være politikere eller ”fagfolk” – Emnet blev drøftet på KL/KKR formandskabsmødet den 3. maj 2018 og her blev det anbefalet, at det kommunale medlem skulle være en politiker.

Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke.

-

Vederlag af bestyrelsen

Bestyrelsen kan beslutte at yde vederlag til medlemmerne af bestyrelsen, herunder til medlemmer uden stemmeret, efter tilsvarende regler og niveauer, som i dag gælder for bestyrelser på voksenuddannelsescentre.

Efter udarbejdelse af bekendtgørelsen fastsættes vederlag på baggrund af institutionens størrelse, og denne ydes primært til formand og næstformand.

Lovgrundlag

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget udpeger et medlem til første bestyrelse af FGU-institutionen.
- at Børne- og Familieudvalget udpeger et medlem til den permanente bestyrelse af FGU institutionen, som indtræder, såfremt der træffes beslutning om at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer til 11.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

Beskæftigelsesudvalget udpeger Kurt Friis Jørgensen til den første bestyrelse af FGU-institutionen.