

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-09-2016

Mødedato Onsdag d. 07. september 2016 kl. 13:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Halvårsregnskab 2016 for Beskæftigelsesudvalget.....	6
Projekt Ungeindsats Himmerland 2016 - 2018.....	8
Serviceniveau mentor.....	10
Flytning af Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	13
Nye vedtægter for Næsbyhus Produktionsskole.....	15
Indsatser i relation til handicappolitikken 2016-2019.....	16
Integrationspolitik.....	18
Eventuelt.....	20

Punkt 81: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

81. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2016-38
Doknr.: 820-2016-223365
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Taget til efterretning.

Orientering om asylområdet.

Punkt 82: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

82. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2016-36
Doknr.: 820-2016-223318
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Orientering om Næsbyhus Produktionsskole.

Projektmøde, Ulstruplund

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag Underskrevet revisionsprotokol (2).pdf	820-2016-226792
Bilag Brev til Undervisningsministeriet 09082016 (1).pdf	820-2016-226795
Bilag Skrivelse til kommune.pdf	820-2016-226797
Projektmøde, Ulstruplund	820-2016-231257
Bilag Lokalt erhvervsklima - resultater for Vesthimmerland	820-2016-243748
Bilag Selvbooking på planner	820-2016-243749

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Taget til efterretning.

Orientering om DI's undersøgelse over lokalt erhvervsklima.

Bilag

Bilag Underskrevet revisionsprotokol (2).pdf
Bilag Brev til Undervisningsministeriet 09082016 (1).pdf

Bilag Skrivelse til kommune.pdf

Projektmøde, Ulstruplund

Bilag Lokalt erhvervsklima - resultater for Vesthimmerland

Bilag Selvbooking på planner

Punkt 83: Halvårsregnskab 2016 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

83. Åbent - Halvårsregnskab 2016 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2016-28123

Doknr.: 820-2016-226804

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Kommunerne skal udarbejde halvårsregnskaber, der sikrer opfølgning i forhold til udgiftsudviklingen og samtidigt giver en prognose for regnskabsresultatet.

Halvårsregnskabet skal forelægges og godkendes af Byrådet senest på Byrådets 1. møde i september måned, og inden 1. behandlingen af budgettet for det kommende år.

Der udarbejdes i forbindelse hermed en regnskabsoversigt for hvert fagudvalg og Økonomiudvalget. Oversigten ledsages af bemærkninger vedrørende afvigelser mellem det korrigerede budget og forventet regnskab.

Sagsfremstilling

Halvårsregnskabet for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Beløb i 1.000 kr. + merudgift - mindreudgift	Oprindeligt budget 2016	Korrigeret budget 2016*	Forbrug pr. 30. Juni 2016	Forventet regnskab 2016	Afvigelse i forhold til korrigeret budget 2016	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget
Drift og refusion	545.020	547.701	287.602	551.986	4.285	6.966
Forventet overførsel til 2017				0	0	0
Driftsudgifter efter overførsel	545.020	547.701	287.602	551.986	4.285	6.966
Anlæg	0	0	0	0	0	0
Forventet overførsel til 2017				0	0	0
Anlægsudgifter efter overførsel	0	0	0	0	0	0
Resultat i alt	545.020	547.701	287.602	551.986	4.285	6.966

*Korrigeret budget er oprindeligt budget for 2016 tillagt nye bevillinger i 2016 som er overførsel af drifts- og anlægsmidler fra 2015 samt evt. bevillinger fra byrådsbeslutninger i 2016

Forventet afvigelse på 4,285 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Lovbestemte ydelser: Et merforbrug på 4,611 mio. kr.

Forsikrede ledige: Et merforbrug på 2,224 mio. kr.

Ungdommens Uddannelsesvejledning: 0 mio. kr.

Asylcenter Vesthimmerland: -3,000 mio. kr.

Borgerserviceydelser i alt: Et merforbrug på 0,450 mio. kr.

Budgetopfølgning og bemærkninger er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

På beskæftigelsesområdet forventes et merforbrug på 10,087 mio. kr. Vesthimmerlands Kommune har i 2016 fået bevilliget 5,052 mio. kr. fra Økonomi- og Integrationsministeriet som et særligt tilskud til modtagelse og integration af flygtninge i 2016. Tilskuddet er bogført under konto 7 Skatter og tilskud. Der er forbrugt 1,800 mio. kr. af de 5,052 mio. kr. til aflønning af nyansatte integrationsmedarbejdere. De resterende 3,252 mio. kr. forventes overført til Beskæftigelsesudvalgets område.

Ligeledes kan det forventede merforbrug på lovbestemte ydelser henføres til forventede merforbrug på start/stop sager på sygedagpengeområdet, hvortil der ikke har været afsat budget i 2016.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 7.7.4.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget. Resultatet indgår herefter i en samlet sag for alle udvalg, som administrationen udarbejder til fremstilling i Økonomiudvalg og Byråd.

Økonomi

Som beskrevet ovenfor.

Administrationen indstiller

- at halvårsregnskabet og skønnet over det forventede regnskab for 2016 tages til efterretning.
- at der overføres 3,252 mio. kr. fra konto 7 Skatter og tilskud til konto 5 – Beskæftigelsesudvalgets område.
- at sagen oversendes til Økonomiudvalget til yderligere behandling/samling med henblik på en samlet fremstilling for alle udvalg.

Bilag

Bilag Budgetopfølgning 160630 BE.xlsx 820-2016-234618

Bilag Mængdeark halvårsregnskab 2016 - Beskæftigelsesudvalg.xlsx 820-2016-226803

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag Budgetopfølgning 160630 BE.xlsx

Bilag Mængdeark halvårsregnskab 2016 - Beskæftigelsesudvalg.xlsx

Punkt 84: Projekt Ungeindsats Himmerland 2016 - 2018

Sagsfremstilling

84. Åbent - Projekt Ungeindsats Himmerland 2016 - 2018

Sagsnr.: 820-2015-45027
Doknr.: 820-2016-229025
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerlands Kommuner har fremsendt ansøgning om midler fra EU's Socialfond til iværksættelse af projekt Ungeindsats Himmerland 2016-2018.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde 4.november 2015 orienteret om ansøgningen.

Erhvervsstyrelsen har i godkendt i ansøgningen og i brev af 1.juni 2016 bevilliget i alt kr. 5.338,767 (det ansøgte beløb) til iværksættelse af projektet.

Sagsfremstilling

Det overordnede mål med projektet er af få unge med særlige udfordringer til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Yderligere skal projektet bidrage til:

- Fortsat at skabe sammenhængskraft mellem tilbud i ungeindsatsen for gruppen af uddannelsesparate.
-
- Udvikling og igangsætte individuelle forløb, hvor der i større grad lægges vægt på en koordineret og helhedsorienteret indsats, også på tværs af afdelinger og forvaltninger.
- Udvikling af samarbejdet med uddannelsesinstitutioner med henblik på uddannelsesforberedende aktiviteter/uddannelsesafklaring af de unge.
- Udvidet samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder i forhold til at skabe træningsbaner som base for udvikling af den enkelte unge, hvor mentorerne kan have en væsentlig rolle.

Målgruppe

Projektet målgruppe er uddannelsesparate unge uden ungdomsuddannelse i alderen 17-29 år som

- Har uddannelse på grundskoleniveau og vurderes at have realistiske muligheder for at blive optaget på en ungdomsuddannelse.

eller

- Har faglige og praktiske kompetencer som peger på at den unge vil kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse i form af EGU (erhvervsgrunduddannelse) eller KUU (kombineret ungdomsuddannelse).

Projektet omfatter samlet 130 unge uddannelseshjælpsmodtagere. De enkelte forløb i projektet har en varighed på 22 uger eller 28 uger alt efter den unges behov. Det forventes, at 90 af de 130 unge gennemfører forløb af 22 ugers varighed og de resterende 40 unge gennemfører forløb af 28 ugers varighed.

Vesthimmerlands Kommune er projektansvarlig, og ansøger på Ungeindsats Himmerland.

Projektansøgningen blev behandlet i Vækstforum, Region Nordjylland 6. oktober 2015 og her indstillet til videre behandling i Erhvervsstyrelsen. I forbindelse med Erhvervsstyrelsens behandling af ansøgningen, har der været behov for en række drøftelser og præciseringer, hvilket har betydet at godkendelsen har trukket ud.

Efter modtagelse af bevilling fra Erhvervsstyrelsen (brev af 1. juni 2016) er projektet igangsat pr. 1. august 2016.

I Vesthimmerlands Kommune er projektet placeret på Center for Kompetenceafklaring (CKA).

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Projektets driftsudgifter finansieres af EU Socialfondsmidler, og der er bevilliget i alt 5.338.767 kr. til projektet.

Der er ingen yderligere udgifter forbundet med deltagelse i projektet udover deltagernes forsørgelse i form af uddannelseshjælp.

Projektperioden er 1. august 2016 til 31. december 2018.

Projektet er etableret i samarbejde med kommunerne Mariagerfjord og Rebild, hvilket betyder, at det bevilligede beløb på 5.338.767 kr skal deles mellem de 3 kommuner.

Vesthimmerlands Kommune skal forestå administrationen af projektet.

Budgettet i ansøgningen er baseret på totale udgifter for projektperioden og er således ikke opdelt på årene. Derfor vil der være overførsel mellem årene af de uforbrugte midler.

Projektet giver anledning til følgende bevillinger:

Budget 2016:

- Indtægtsbevilling på 5.338.767 kr.
- Samt tilsvarende udgiftsbevilling på 5.338.767 kr.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.
- at der til 2016 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget:
Indtægtsbevilling på 5.338.767 kr. samt udgiftsbevilling på 5.338.767 kr.
- at de uforbrugte midler overføres mellem årene.

Bilag

Kontrakt__EU_medfinansiering.pdf

820-2016-222290

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Kontrakt__EU_medfinansiering.pdf

Punkt 85: Serviceniveau mentor

Sagsfremstilling

85. Åbent - Serviceniveau mentor

Sagsnr.: 820-2016-44788
Doknr.: 820-2016-229916
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen er der kommet nye økonomiske retningslinjer i forbindelse med brugen af mentor lige som målgruppen for mentorindsatsen er udvidet.

For at have et fundament for at styre økonomien i relation til mentor samt yderligere at kunne optimere mentorindsatsen, har jobcentret udarbejdet udkast til nyt serviceniveau for brugen af mentor.

Sagsfremstilling

Målgruppen for hvem der bevilges mentor er med beskæftigelsesreformen betydeligt udvidet. Som følge heraf, og i forlængelse af ændrede refusionsregler, kan der forventes en øget udgift til mentor-området, som fordrer en stillingetagen til serviceniveauet for Jobcenter Vesthimmerland.

I lovgivningen fastsættes målgruppen for mentorindsatsen samt hvornår der er ret til en mentorindsats. Der er ikke lovgivningsmæssigt fastsat et timetal eller regler for hyppigheden af kontakten med mentor. Undtaget er dog ”ret og pligt-mentorindsatsen”, hvor det er fastlagt, at der skal være kontakt minimum én gang hver anden uge.

Der er således behov for, at der fastsættes et serviceniveau for at sikre en ensartet bevillingspraksis.

Som udgangspunkt bevilges der kun mentor til målgrupper, hvortil der kan hjemtages refusion. Der lægges dog i nedenstående op til, at der i særlige tilfælde ligeledes kan bevilges mentor til målgrupper, hvortil der ikke kan hentes refusion. Det drejer sig om:

- forsikrede ledige
- jobparate kontanthjælpsmodtagere
- beskæftigede
- unge der er i gang med uddannelse, og som bliver udfaldstruede

Mentorindsatsen kan bestå af:

- enkeltmentorer der købes ind
- virksomhedsmentorer som kan etableres i forbindelse med virksomhedscentre/ virksomhedspraktik
- indgå som en del af opgaveløsningen (aktiveringsindsatsen) på CKA

Mentorindsatsen foregår yderligere i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), hvor mentorindsatsen anvendes til unge, som har brug for en særlig indsats ift. at få en god start på en ungdomsuddannelse, samt fastholde den.

Mentoren støtter og guider den unge med de uddannelsesmæssige udfordringer og kan samtidig tale med den unge om udfordringer som knytter sig til familie og fritid. Indsatsen etableres i samarbejde med den unge.

Serviceniveau

Det foreslåede serviceniveau er beskrevet under forudsætning af, at det i helt særlige tilfælde vil være muligt for leder at dispensere herfor.

Serviceniveauet er baseret på hidtidige erfaringer med mentorindsatsen samt brug af mentor i aktive tilbud. Herunder også det hidtidige forbrug på området. Endvidere lægges der vægt på, at omfanget af mentoropgaven vil svinge meget afhængig af mentortypen og hen over tid i de enkelte forløb. Der forventes således en tættere kontakt i starten af et forløb med gradvis udfasning over tid. Endelig baseres serviceniveauet på, at området er udvidet med nye målgrupper og det er vanskeligt, at sige noget endeligt om dimensioneringen på området.

Serviceniveauet er således fastsat ud fra det bedste skøn baseret på ovenstående samt den økonomiske ramme til mentor.

Derfor vil der være stort ledelsesmæssigt fokus på området, for at sikre lærling og sparring, samt for at følge forbruget, behovet og økonomien tæt. I den forbindelse lægges der derfor op til, at alle forlængelser godkendes af en leder. Denne

procedure vil kunne justeres løbende i takt med, at der skabes mere erfaring med mentoropgaven i jobcentret. Yderligere overvejer jobcentret etablering af internt mentorkorps. Jobcentret undersøger i den forbindelse udgiftsniveauet til køb af enkeltmentorer (eksterne) set i relation til opgavevaretagelse internt.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Mentor har hidtil været finansieret af en udmeldt ramme fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Rammen har været omfattet af refusion således, at kommunen har modtaget 50 % refusion af udgifterne, der har ligget indenfor den udmeldte ramme. Denne finansiering er ændret pr. 1. januar 2016.

21. december 2015 vedtog Folketinget Lov om ændring af aktive beskæftigelsesindsats og Lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner (L66).

Loven betyder følgende:

- Ændret minimumskrav til mentorindsats:

Der var tidligere krav om, at aktivitetsparate personer, som fik mentorstøtte, fordi de ikke kan deltage i andre aktive tilbud, skulle have kontakt til mentor minimum én gang hver uge. Dette minimumskrav ændres til én gang hver anden uge.

- Sammenlægning af rammer for mentor og aktiv indsats samt reduktion af den nye ramme. Dette betyder, at den tidligere særskilte ramme for refusion af kommunernes udgifter til mentorstøtte ophæves. I stedet omfattes refusionen af mentorudgifter af kommunernes driftsudgifter til aktivering (driftsloftet).

Sammenlægningen af mentorramme og den aktive indsats på kontanthjælpsområdet betyder, at kommunen i stedet skal hjemtage refusion af mentorudgifter sammen med driftsudgifter ved aktivering. Mentorudgifterne bliver således også omfattet af rådighedsbeløbet.

Dette betyder, at der beregnes et rådighedsbeløb, og staten yder inden for rådighedsbeløbet 50 % refusion af mentorudgifterne. Udgifter over rådighedsbeløbet er en ren kommunal udgift.

Rådighedsbeløbet beregnes ved at gange antal helårspersoner med de 2 udmeldte driftsloft. Som tidligere nævnt, vil udgifter, der ligger under rådighedsbeløbet, finansieres med 50% refusion, og udgifter over vil være en ren kommunal udgift.

Denne beregningsmetode af refusion betyder, at udgiften til mentor skal ses i sammenhæng med udgifter til aktivering og, at det derfor ikke er muligt at anskueliggøre, hvilke af udgifterne der ligger over rådighedsbeløbet.

I 2015 har der været en udgift til mentor på brutto 2,3 mio. kr.

Den forventede udgift til mentor i 2016 er på nuværende tidspunkt lidt usikker, ligesom refusionen ikke umiddelbart kan beregnes.

Der er i budget 2016 budgetteret med cirka brutto 3 mio. kr.

Administrationen indstiller

- at serviceniveauet godkendes som indstillet.

Bilag

Bilag 2 Udkast serviceniveau.docx 820-2016-229912

Bilag 1 Oversigt mentoropgaver.docx 820-2016-229911

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 2 Udkast serviceniveau.docx

Bilag 1 Oversigt mentoropgaver.docx

Punkt 86: Flytning af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Sagsfremstilling

86. Åbent - Flytning af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Sagsnr.: 820-2016-34710
Doknr.: 820-2016-178701
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er beliggende overfor 10 klasseCentret på adressen Østre Boulevard 10 D, Aars.

UU er lejer ved Erhvervsskolerne Aars.
Der er blevet konstateret skimmelsvamp i bygningen.

Sagsfremstilling

21. juni blev der afholdt møde med Erhvervsskolerne og UU samt direktør Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Erhvervsskolerne har fået tilbud på renovering af bygningen, prisen var ca. 2,5 mio. kr. I stedet for renovering tilbød Erhvervsskolerne et andet lejemål. Dette vurderede Vesthimmerlands Kommune ikke var optimalt, dette skyldes at placeringen kommer til at give et signal om, at UU er Erhvervsskolerne, da det vil få en plads inde på Erhvervsskolerne. Der er enighed om midlertidig nødplacering, alt efter Teknologisk Instituts vurdering af de nuværende lokaler.

Rapporten fra Teknologisk Institut har følgende sammenfatning.

Der er konstateret opfugtning af øverste del af ydervæggen mod nord, øst og vest. Flere steder er der konstateret løst tapet og puds, og dermed også skimmelsvamp bag tapetet. Det vurderes, at opfugtningen i overvæggene skyldes utætheder i/ved tagkanten, og indtrængende vand ved murkronen.

Der er konstateret skimmelforekomst i tagkonstruktionen som følge af utilstrækkelig ventilation, kombineret med utæt dampspærre i loftfladen.

Der er endvidere konstateret skimmelforekomst i loftkonstruktionen i køkkenet, som følge af tidligere utætheder i tagdækningen og ved gennemføring af ventilationsrør. Der er konstateret opfugtning i gulvkonstruktionen og tendens til skimmelsvampevækst på betonklaplager i konstruktionen.

Samlet set vurderes skimmelforekomsten i bygningen at udgøre "nærliggende sundhedsfare" jf. *Vejledning om kommunernes mulighed for at gribe ind over for fugt og skimmelsvamp i boliger og opholdsrum*.

Den igangværende skimmelsanering omkring vestgavlen skal fortsættes og udvides til også at omfatte overvægge mod nord, øst og vest.

Tagkonstruktionen skal skimmelafrenses, og evt. også gulvkonstruktionen. Det anbefales dog, at der foretages yderligere undersøgelse af gulvkonstruktionen, inden der tages endelig beslutning herom.

De foreslåede foranstaltninger bør gennemføres snarest muligt.

Det er UU og forvaltningens vurdering, at der bør findes andre egnede lokaler. Som midlertidig foranstaltning, er der iværksat ekstra rengøring. Dette virker, men det vurderes, at der stadigvæk er brug for andre lokaler.

I forbindelse med Ulstruplund påtænker forvaltningen, at indstille til Socialudvalget, at flytte botilbuddet på Vølundsvej 10 der til.

Det vil betyde et stærkere fagligt fællesskab samt udvidelse af målgruppen for botilbuddet.

Familieafdelingen ønsker denne flytning.

Bygningen på Vølundsvej 10 vurderes til at være passende for UU samt udvidelsen, henhørende til Byrådets beslutning 16. juni 2016. Ledelsen af UU har bekræftet dette.

Adressen på Vølundsvej 10 er centralt beliggende overfor 10. klasseCentret.

Ved mødet 21. juni tilkendegav Erhvervsskolerne, at de ønskede en tre måneders opsigelse med udgangen af et kalenderår.

Huslejen udgør 174.000 kr. samt forbrugsafgifter, som udgør 38.000 kr., rengøring ca 85.000 kr.

Budgettet til forbrugsafgifter samt rengøring skal ligeledes anvendes på Ulstruplund.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at under forudsætning af Socialudvalgets beslutning bemyndiges direktøren til at opsiges lejemål.
- at Økonomiudvalget orienteres om opsigelse.
- at Ungdommens Uddannelsesvejledning flyttes til Vølundsvej 10, Aars, den 1. januar 2017.

Bilag

Bilag _ Lokaler ift. skimmelsvamp.docx	820-2016-179131
Bilag _ Referat af mødet Østre Boulevard 21.06.16.docx	820-2016-179128
Bilag _ Rapport Østre Boulevard 10.pdf	820-2016-179123
Bilag _ Perfekte lokale.docx	820-2016-179121
Bilag _ Kort over Østre Boulevard 10.docx	820-2016-179174
Bilag Indeklimakontrol, UU-administrationsbygning 28.07.16	820-2016-201797

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag _ Lokaler ift. skimmelsvamp.docx
Bilag _ Referat af mødet Østre Boulevard 21.06.16.docx
Bilag _ Rapport Østre Boulevard 10.pdf
Bilag _ Perfekte lokale.docx
Bilag _ Kort over Østre Boulevard 10.docx
Bilag Indeklimakontrol, UU-administrationsbygning 28.07.16

Punkt 87: Nye vedtægter for Næsbyhus Produktionsskole

Sagsfremstilling

87. Åbent - Nye vedtægter for Næsbyhus Produktionsskole

Sagsnr.: 820-2016-45706
Doknr.: 820-2016-235949
Sagsbeh.: Solvejg Nielsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har modtaget henvendelse fra bestyrelsen for Næsbyhus Produktionsskole om godkendelse af skolens nye vedtægter.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen anmoder om byrådets godkendelse af de nye vedtægter, der især har ændringer i størrelsen af bestyrelsen samt dens sammensætning.

Såfremt Byrådet kan godkende de nye vedtægter, anmodes om, at Byrådet samtidig udpeger 1 nyt bestyrelsesmedlem, jfr lov om Produktionsskoler.

Den tidligere bestyrelse bestod af 7 medlemmer, hvoraf Byrådet skulle udpege 3 medlemmer.

Fremover udpeger Byrådet 1 medlem af Byrådets midte.

Opmærksomheden henledes på, at det af vedtægterne fremgår, at ”de af produktionsskolen ejede ejendomme og inventar overgår ved ophør til Vesthimmerlands Kommune.

Lovgrundlag

Lov om Produktionsskoler

Sagen afgøres i Byrådet efter indstilling af Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Administrationen indstiller

at Byrådet udpeger 1 medlem til bestyrelsen
at vedtægterne godkendes.

Bilag

Nye vedtægter for Næsbyhus Produktionsskole.pdf

820-2016-233447

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Nye vedtægter for Næsbyhus Produktionsskole.pdf

Punkt 88: Indsatser i relation til handicappolitikken 2016-2019

Sagsfremstilling

88. Åbent - Indsatser i relation til handicappolitikken 2016-2019

Sagsnr.: 820-2016-45118
Doknr.: 820-2016-229991
Sagsbeh.: Lone Hestvang

Baggrund

Byrådet i Vesthimmerlands Kommune har besluttet en overordnet handicappolitik for perioden 2016 til 2019. Heraf fremgår, at forvaltningerne anbefaler indsatser til de politiske udvalg, som beslutter hvad der arbejdes med i politikens gyldighedsperiode. Indsatserne forelægges handicaprådet som høringsorgan.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune finder det værdifuldt, at alle borgere kan tage del i fællesskabet, små som store. Gode relationer, gensidig respekt og tillid blandt dem, der arbejder med og for borgerne er hjørnestenene i at realisere visionen. En vision hvor alle borgere oplever at være værdifulde medlemmer af et fællesskab. Alle Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens afdelinger indgår i det tværgående samarbejde og den helhedsorienterede tænkning for at sikre løsninger for alle borgere.

Med henblik på at understøtte de handicappolitiske visioner har Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens afdelinger udarbejdet forslag til indsatser med særlig fokus på at skabe bånd på tværs af almen- og specialområdet.

- Samarbejde internt i forvaltningen mellem aktørerne

- o Ungdomsskolen og Limfjordsskolen

- o Klubaftræk

- Samarbejde mellem specialtilbud og fritidstilbud

- o Specialskoler og lokale fritidstilbud

- o Vestermarksskolen – Brydning (Aars Brydeklub)

- o Limfjordsskolen – FDF

- o Vestermarksskolen – Skydning (Aars Skytteforening)

- o Børn i bevægelse, Aars Gymnastikforening og Aars Svømmeklub

- o Tilbud til elever i specialklasser (ADHD og Autisme)

- Samarbejde mellem specialtilbud og almen skolen / ungdomstilbud

- o Vestermarksskolen og efterskoler

- o Vestermarksskolen og Aars Skole

- § Venskabsklasser, ungdomsfester, brydning

- o Vestermarksskolen og Østermarksskolen

- § Venskabsklasser, ungdomsfester, brydning

- o Vestermarksskolen og Ungdomsskolen

- o Vestermarksskolen og Vesthimmerlands Gymnasium

- Samarbejde mellem specialskolen og det omgivende samfund

- o Vestermarksskolen og biografen

- o Vestermarksskolen og teatret

- Samarbejde mellem Jobcenter, uddannelsesinstitutioner og virksomheder omkring borgere med begrænsning i arbejdsevnen

- Flere personer med psykisk funktionsnedsættelse i job

Vesthimmerlands Kommune har sammen med Favrskov og Haderslev kommuner samt CABI (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats) ansøgt om midler fra puljen ”Initiativer for personer med handicap” - til iværksættelse af projekt med det formål at få flere personer med psykisk funktionsnedsættelse i job.

Status udarbejdes og orienteres årligt til handicaprådet. Der måles konkret på deltagelse, volumen- køn- geografi

Lovgrundlag

Ikke relevant

Sagen afgøres i Børne-og skoleudvalget, Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Ikke relevant

Administrationen indstiller

- at indstillingen godkendes.

- at sagen oversendes til høring i Handicaprådet.

Beslutning i Socialudvalget den 5. september 2016

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 6. september 2016

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Vesthimmerlands Kommunes handicappolitik

820-2015-257818

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Vesthimmerlands Kommunes handicappolitik

Punkt 89: Integrationspolitik

Sagsfremstilling

89. Åbent - Integrationspolitik

Sagsnr.: 820-2016-24186
Doknr.: 820-2016-231164
Sagsbeh.: Birgitte Petersen

Baggrund

Direktionen godkendte 9. juni 2015 kommissorium for en Integrationspolitik for Vesthimmerlands Kommune. Samtidig blev det godkendt, at der blev nedsat en styregruppe under ledelse af Job-og Borgerservicechef Lone Lollesgaard. Efterfølgende nedsatte styregruppen en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra de forvaltninger, som er inddraget i processen. Arbejdsgruppen udarbejdede et udkast til en Integrationspolitik, og denne blev kvalificeret og godkendt i styregruppen 26. april 2016 og i Direktionen 17. maj 2016.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune står i disse år over for en stor udfordring med at modtage og integrere et ekstraordinært højt antal af flygtninge. En flygtningesituation, der sætter den kommunale modtagelses- og integrationsopgave under stort pres. Dette stiller krav til at samarbejdet omkring modtagelse, boliger, daginstitution, skoler mv. prioriteres for at sikre, at nye borgere og deres familie føler sig velkomne og hurtigt bliver en del af fællesskabet gennem arbejds- og samfundslivet.

Formålet med Integrationspolitikken er, at Vesthimmerlands Kommune betragter det som et fælles ansvar og en fælles opgave at skabe et inkluderende samfund med gode rammer for aktive medborgere.

Integrationspolitikken er en overordnet strategi for, hvordan Vesthimmerlands Kommune vil arbejde for, at udlændinge bliver integreret i samfundet.

Politikken indeholder 6 fokusområder:

- modtagelse i kommunen
- dagtilbud til børn
- skole og fritid
- uddannelse og beskæftigelse
- kultur og fritid
- sundhed og seniorliv.

Tilsammen vil de 6 fokusområder give nye borgere forudsætninger for at deltage i samfundet på lige fod med øvrige borgere.

Tanken er, at Integrationspolitikken skal fungere som en overordnet ramme for den samlede integrationsindsats. Efter vedtagelsen af den overordnede politik nedsætter de enkelte afdelinger nye arbejdsgrupper, hvor arbejdet med at udmønte initiativer og indsatser inden for de forskellige områder igangsættes. Der vil således blive udarbejdet konkrete handleplaner for de forskellige områder af Integrationspolitikken.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget, som herefter sender Integrationspolitikken til høring i de øvrige fagudvalg, hvorefter sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget sender Integrationspolitikken i høring i de øvrige politiske udvalg.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016**Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Integrationspolitikken sendes til høring i de øvrige fagudvalg til godkendelse af politikken.

Administrationen indstiller

- at Integrationspolitikken godkendes.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 10. august 2016**Fraværende:** Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Socialudvalget den 8. august 2016**Fraværende:**

Socialudvalget anbefaler Integrationspolitikken godkendt til Byrådet.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 8. august 2016**Fraværende:** Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 9. august 2016**Fraværende:** Ingen

Administrationens indstilling godkendt med faldne bemærkninger.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 9. august 2016**Fraværende:** Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Sagen har været sendt i høring og bemærkninger er indkommet.

Administrationen indstiller

- at Integrationspolitikken anbefales godkendt i Økonomiudvalg og Byråd.

Bilag

Integrationspolitik (layout 2).pdf

820-2016-160299

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016**Fraværende:** Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Integrationspolitik (layout 2).pdf

Punkt 90: Eventuelt

Sagsfremstilling

90. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2016-40
Doknr.: 820-2016-223380
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 7. september 2016

Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg, Inger Nielsen

Taget til efterretning.