

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 06-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2025 kl. 12:00

Mødested Mødelokale Aggersborg

Mødedeltagere Rasmus Vetter, Jakob Vium Dyrman, Jimmy Støttrup Jensen, Niels
Krebs, Lars Rem, Leif Larsen, Svend Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Orientering om verserende sager.....	5
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Budget 2026-2029 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Status på UNGvesthimmerland.....	11
Orientering vedrørende aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Kommissorium vedr. implementering af reform af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Opfølgningsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	20
Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge.....	22
Status Asyl Vesthimmerland.....	24
Eventuelt.....	25
Underskriftsark.....	26

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Dagsorden godkendt.

Punkt 53: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P00-2-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 54: Orientering om verserende sager

00.13.06-P22-3-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-3-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 55: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.00-Ø00-2-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 31. marts 2025 viser et forventet mindre forbrug på 4,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Baggrund

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis og komme med skøn for det forventede regnskabsresultat.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

Pr. 31. marts 2025 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget et forventet mindre forbrug på 4,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, samlet

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet mer-/mindreforbrug
Driftsudgifter	871.751	867.246	4.505
I alt	871.751	867.246	4.505

Drift

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 31. marts 2025 viser et forventet mindre forbrug på driften på 4,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, drift

	Beløb i 1.000 kr.
Oprindeligt budget	870.937
Overførsler fra 2024	814
Tillægsbevillinger	0
Korrigeret budget	871.751

Forventet regnskab	867.246
Forventet mer- (-)/mindreforbrug	4.505

Det forventede mindre forbrug på driften skyldes primært:

- **Integration**
Her forventes et mindre forbrug på 1,6 mio. kr., som primært skyldes en forventet merindtægt i grundtilskud samt forventet mindre udgift på danskuddannelse.
- **Førtidspension**
Her forventes et merforbrug på -5,9 mio. kr., som primært skyldes, at der i slutningen af 2024 blev tilkendt flere førtidspensioner end forventet. Disse tilkendelser har helårsvirkning fra 1. januar 2025 og vil sammen med de forventede tilkendelser i 2025 give et forventet merforbrug.
- **Seniorpension:**
Her forventes et mindre forbrug på 4,5 mio. kr. Det kan konstateres, at der er færre tilkendelser samtidig med en større afgang til bl.a. folkepension.
- **Kontant- og uddannelseshjælp:**
Her forventes et mindre forbrug 2,1 mio. kr., som primært ligger på kontanthjælp, hvor det kan konstateres, at der er færre helårspersoner over 53 uger.
- **Dagpenge forsikrede ledige:**
Der er fokus på området i forhold til udgiften, da det i øjeblikket ser ud til, at ledigheden er stigende. Ved budgetopfølgningen pr. 31 marts 2025 er der kun to måneders medfinansiering at lave opfølgning på, og det vurderes, at det er nødvendigt med et par måneder mere med medfinansiering i forhold til evt. at ændre i antal helårspersoner fremadrettet, og dermed beregne en evt. merudgift. Det kan konstateres, at det især er forsikrede ledige med en varighed på 5-26 uger, der er stigende. Som det er nævnt tidligere overtog a-kasserne opfølgning på alle nye ledige i de første tre måneder (1-13 uger) - både samtaler og indsats -, og det betyder, at de først kommer i Jobcenterregi efter uge 13, hvor der iværksættes tilbud etc.
- **Til driften er der givet tillægsbevillinger vedrørende:**
Pr. 31. marts 2025:
 - Overførsel fra 2024 til 2025 vedrørende UNGvesthimmerland - 814.122 kr.

Derudover har Jobcenteret modtaget tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets varslingspulje på 639.200 kr. i forbindelse med afskedigelser af større omfang hos Jeld-Wen Danmark. Tilskudsperioden er 18. december 2024 - 1. juni 2026.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen i perioden den 5. til den 7. maj 2025 og Økonomiudvalget den 14. maj 2025.

Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget den 14. maj 2025 og Byrådet den 22. maj 2025.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Regulativ for Økonomistyring.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstilling.

Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om tre obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd, anført nedenfor:

- 31. marts 2025.
- 30. juni 2025.
- 30. september 2025.

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og indgår derefter i en samlet sagsfremstilling for alle udvalg.

Indstilling

- at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 tages til efterretning.
- at der gives en indtægtsbevilling på 639.200 kr. vedrørende varslingspuljen.
- at der gives en udgiftsbevilling på -639.200 kr. vedrørende varslingspuljen.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 310325 BESK

Diagram - Helårspersoner pr. 31.03.2025.pdf

Punkt 56: Budget 2026-2029 - Indledende drøftelser - Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-Ø00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.10-Ø00-2-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Med den godkendte "Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" 2026 - 2029 kan udvalgene begynde arbejdet med budgetlægningen for budgetperioden 2026 - 2029.

Baggrund

"Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" 2026 - 2029 blev godkendt på Økonomiudvalgets møde den 19. marts 2025, og på Beskæftigelsesudvalgets møde den 1. april 2025 blev medlemmerne orienteret om udviklingsplanen.

Økonomiudvalget har truffet beslutning om, at der i udviklingsplanen ikke stilles krav om bidrag til råderumspuljen, men de enkelte fagudvalg opfordres til at vurdere behovet for råderumsforslag set i lyset af, at der ikke er afsat pulje til drifts- og anlægsønsker, og regnskabserfaringer samles op såvel politisk som administrativt i august 2025 i forbindelse med kvalitetssikringsmøder og fagudvalgs-møder.

På beskæftigelsesområdet har regeringen været i gang med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, og dette har resulteret i, at der den 9. april 2025 blev indgået en "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler". Aftalen betyder, at kommunerne skal finde besparelser for 2,6 mia. kr. i 2030 - ca. 15,6 mio. kr. for Vesthimmerlands Kommune og efterfølgende 2,7 mia. kr. - ca. 16,2 mio. kr. for Vesthimmerlands Kommune, og det vil være en varig besparelse fra 2031 og fremover.

Nogle af de nævnte tiltag i aftalen vil få virkning fra 2026, og vil derfor allerede få indflydelse på budget 2026. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har påbegyndt arbejdet med aftalen, og de områder, der indgår i aftalen, som bliver økonomisk berørte, vil blive indarbejdet i budgettet.

Budgetprocessen for budget 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen vil foregå på samme måde som tidligere år med udgangspunkt i halvårsregnskabet for 2025, samt de skøn der bliver udmeldt fra KL i forhold til forventet budget på overførselsindkomstområdet (Økonomaftale for 2026). Derudover vil budgettet blive korrigeret med de ændringer, der vil komme i forbindelse med den nye aftale.

Forventet konsekvens

Aftalen om ny reform på beskæftigelsesområdet vil få konsekvenser på området. Reformen betyder, at Jobcentret nedlægges, og der sker en omlægning af beskæftigelsesindsatsen, som skal give en besparelse på 2,6 mia. i 2030 - ca. 15,6 mio. kr. for Vesthimmerlands Kommune. Konsekvensen for budget 2026 kan på nuværende tidspunkt ikke beskrives nærmere.

Organisering og kommunikation

Beskæftigelsesudvalget vil blive inddraget i processen.

Lovgrundlag

- "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler".
- Vesthimmerlands Kommunes "Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi" 2026 - 2029.

Økonomi

Jævnfør sagsfremstilling.

Procesplan

Forslag til udmøntning af besparelsen i henhold til "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler" skal behandles i Beskæftigelsesudvalget løbende.

Senest på Beskæftigelsesudvalgets møde i august 2025 skal forslag til fremskaffelse af besparelse på beskæftigelsesområdet godkendes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at besparelsen på beskæftigelsesområdet drøftes og viderebringes til administrativ behandling.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt.

Punkt 57: Status på UNGvesthimmerland

17.27.00-G01-2-25

Punkttoplysning

Sagsnummer: 17.27.00-G01-2-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Til hvert Beskæftigelsesudvalgs møde udarbejdes der en status på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

For UNGvesthimmerland er der udarbejdet en status på følgende områder i afdelingen:

- Hvordan UNGvesthimmerlands enheder Ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og 10. KlasseCentret samarbejder med børn og unge fra 6 år til 29 år:
 - UNGvesthimmerland, Kommunens Kommunale Unge Indsats.
 - Hvilke indsatser etablerer UNGvesthimmerland, og hvordan supplerer de tværfagligt kommunens arbejde med børn og unge.
 - Data ift. UNGvesthimmerlands indsatser.
- Hvilke projekter har UNGvesthimmerland pt.:
 - SAMVEJ – ved UU.
 - COOP Crew – ved 10. KlasseCentret og ungdomsskolen.
 - Naturtalenterne – ved ungdomsskolen.
 - #360 – ved hele UNGvesthimmerland.
 - Partnerskab om et styrket samarbejde om unge og gode overgange - UU.
 - Brobygning i 10. klasse – 10. KlasseCentret og UU.
- Den strategiske udvikling af UNGvesthimmerland.
 - Forestående Ungdomsuddannelsesreform i 2030.
 - Trivselskommissionens anbefalinger – herunder ungeinddragelse.

Afdelingsleder Erik Krogh Pedersen deltager i behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Status på området skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at status på UNGvesthimmerland tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

Dataark

Punkt 58: Orientering vedrørende aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-7-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-7-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (Mere værdighed, større frihed og færre regler).

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesreformen har fokus på forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen. Formålet med indsatsen er stadig, at flest muligt har et job, og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft. Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring.

Forventet konsekvens

De centrale elementer i aftalen er følgende:

Forenkling af målgrupper

Fremtidens beskæftigelsesindsats baseres på en ny og mere enkel målgruppestruktur, hvor antallet af målgrupper reduceres fra de nuværende 13 til 5 målgrupper. En forenklet målgruppestruktur skal give et mindre komplekst system og en mere sammenhængende indsats for de mange borgere, som i dag skifter mellem målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig giver det mulighed for at sanere i særregler og ensrette kravene, så der frigives tid for både borgere og sagsbehandlere uden at gå på kompromis med jobfokus.

- Borgere skal mødes som parate til at tage et job
- Individuelt fokus i uddannelsesindsatsen for unge

For nogle unge er uddannelse vejen frem, men for andre er det beskæftigelse. Unge i målgruppen skal derfor ikke længere mødes med et entydigt fokus på, at uddannelse er den eneste vej frem, og derfor afskaffes uddannelsespålægget. Særregler med krav om gentagen aktivering, ret til mentorstøtte samt læse-, skrive-, regnetests afskaffes.

- Borgere skal have deres indsats på samme ydelse

Færre målgrupper skal gøre beskæftigelsessystemet mere sammenhængende for både borgere og sagsbehandlere, idet der vil være færre ydelses- og sagsbehandlerskift. Som led i forenklingen afskaffes ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalideringsordningen, særlig støtte, indsatsgarantien, ret til personlig jobformidler samt ret til samtale med sundhedskoordinator i forbindelse med et konkret tilbud.

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal udvises større tillid, uden der er nogen, som bliver overladt til sig selv.

Fagligheden og initiativretten skal gives tilbage til sagsbehandlerne. En lang række proceskrav afskaffes, og kommunerne får dermed bedre muligheder for at give den individuelle og koordinerende indsats, som kommunerne er forpligtet til.

- Større frihed i den tidlige indsats for borgere tættere på arbejdsmarkedet

Samtaler og tilbud målrettes til de borgere, der har mest gavn af det, og det skal være muligt for sagsbehandlere at undtage borgere, der kan og vil selv, fra samtaler og tilbud. Kommuner og a-kasser kan dermed undlade at give én ud af fire ledige tæt på arbejdsmarkedet samtaler og aktiveringstilbud. Kravene til antal samtaler og tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige harmoniseres også, så der fremover stilles krav om minimum fire samtaler og ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder. Øvrig vejledning og opkvalificering skal igen kunne medregnes som ret og pligt tilbud for at give plads til lokale skøn.

- Mere fleksibilitet i indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som typisk har andre udfordringer end ledighed, skal opleve en værdig indsats, der er målrettet dem – ud fra en faglig vurdering af, hvad der kan hjælpe dem i netop deres situation. Fremover vil det være op til kommunen i dialog med borgeren at vurdere, om borgeren har behov for indsats. Det vil give større fleksibilitet for kommunen til at vurdere, om borgeren har størst gavn af fx et social- eller sundhedstilbud. For borgere længere fra arbejdsmarkedet og sygemeldte reduceres kravet til antallet af samtaler fra de nuværende fire til én samtale inden for de første seks måneder.

- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen

Sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, og hvor både sygemeldte og arbejdsgiver forventer et sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler og opfølgning i kommunen. Kommunen vil fortsat have mulighed for at iværksætte en indsats i de situationer, hvor det giver mening.

- Ungeløftet styrkes og gøres permanent

Som led i aftale om en beskæftigelsesreform afsættes der yderligere 100 mio. kr. årligt i 2026 - 2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem til at investere i at styrke udbredelsen af de kommende initiativer IPS (Individuelt Planlagte job og uddannelse med Støtte) og flere unge skal med i Ungeløftet.

- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og fri organisering af den tværfaglige indsats

De konkrete krav om, at kommuner skal etablere rehabiliteringsteams fjernes. Kommunerne skal stadig inddrage sundhedsfaglig rådgivning (læge) fra klinisk funktion, når borgeren vurderes i målgruppen for førtidspension og fleksjob.

- Udvidelse af ret til uddannelsesløft på 110 % dagpenge

Værdigt sanktionssystem i balance

Borgere skal opleve, at de får en værdig behandling i beskæftigelsesindsatsen målrettet deres behov og vej til beskæftigelse. Indsatsen skal være meningsfuld, hvor den enkelte oplever at blive mødt på egne præmisser.

- Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres
- Tydelige rådighedskrav for borgere tættere på arbejdsmarkedet
- Mere værdig tilgang til sygemeldte

Sygemeldte skal som udgangspunkt ikke kunne sanktioneres inden første samtale. For sygemeldte fra beskæftigelse med et forudsigeligt og relativt kort forløb vil det betyde, at de som udgangspunkt ikke skal vejledes om sanktioner. Kommunernes pligt til at rådighedsvurdere borgere, der har sygemeldt sig gentagne gange, afskaffes.

Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Det skal være muligt at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold og med inddragelse af andre aktører i indsatsen. Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men friere rammer for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen skal give bedre mulighed for, at kommunen kan sammentænke forløb og indsatser på tværs af forvaltninger og fagligheder.

- Afskaffelse af krav om jobcenter og fri organisering af indsatsen

Fremover afskaffes kravet om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være samlet i et lokalt jobcenter med en bestemt visuel identitet (fx fælles navn, grafisk design, logo m.v.). Kommunerne kan selv beslutte, at beskæftigelsesindsatsen skal varetages i fx en samlet beskæftigelses-, social- og sundhedsforvaltning, eller at nogle

målgrupper skal have en indsats varetaget i en anden forvaltning. Endvidere indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

- En indgang for virksomheder og understøttelse af arbejdsmarkedets behov

Virksomhederne skal have én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen på beskæftigelsesområdet i hver kommune – og dermed en tydelig indgang i forhold til rekruttering af arbejdskraft. Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

- Styrket brug af kunstig intelligens og data fra indsatsen

Mere plads til a-kasser og private aktører

Borgere skal have mere indflydelse på deres ledighedsforløb, da borgere selv kan træffe valg, i overensstemmelse med deres ønsker og behov.

- Forsøg med frit valg af leverandør de første fire måneder af ledighedsforløbet

Udvalgte dagpengemodtagere får frit valg til et kontaktforsøg hos enten kommunen, a-kassen eller en anden aktør (fx private leverandører, civilorganisationer, m.v.) de første fire ledigheds måneder i en treårig forsøgsperiode. I forsøgsordningen vil den valgte aktør have ansvar for at afholde samtaler med den ledige borger og eventuelt indstille til tilbud hos kommunen.

- Forsøg med udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til de første fire måneder

Udvalgte dagpengemodtagere får mulighed for at have deres kontaktforsøg hos a-kasserne de første fire ledigheds måneder i en treårig forsøgsperiode.

Fra proceskrav til resultatstyring

Aktører på beskæftigelsesområdet skal have fokus på, at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse. Styringen af beskæftigelsesindsatsen skal være drevet af resultatstyring frem for proceskrav.

- Afskaffelse af skærpet tilsyn og indførelse af ny resultatbaseret opfølgning.

Den statslige opfølgning på beskæftigelsesindsatsen vil fremover fokusere på, om kommuner og a-kasser formår at få borgere i job eller uddannelse og på tilfredsheden med indsatsen. Heri skal der også være fokus på, om indsatsen formår at skabe varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover vil der som noget nyt også blive fulgt systematisk op på virksomhedernes tilfredshed med kommunernes indsats.

- Styrket incitament til at investere i borgere længst fra arbejdsmarkedet

For at styrke kommunernes incitament til at gøre en indsats for, at de ledige længst fra arbejdsmarkedet får løntimer, indføres en jobpræmie til kommunerne. Det skal give et klart og tydeligt incitament for kommunerne til at yde en ekstra indsats for at få borgere med flere år uden fodfæste på arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse. Jo flere løntimer borgerne opnår, jo større bliver den samlede indtægt til kommunen. Kommunen kan bruge indtægterne fra jobpræmien til serviceudgifter. Den konkrete model for jobpræmien skal fastlægges som led i udmøntningen. Der afsættes en ramme på 75 mio. kr. årligt til jobpræmien. Aftalekredsen vil blive forelagt en model for jobpræmieordningen sommeren 2025 med henblik på virkning fra 2026.

- Finansieringsgrænse og nedbringelse af kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor

Udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordningen skønnes at udgøre hhv. 3,0 og 0,5 mia. kr. i 2024. Aftalepartierne er enige om, at der er et potentiale for at reducere udgifterne til ØVO og mentorordningen yderligere. Det er ikke ambitionen med beskæftigelsesreformen at pålægge kommunerne nye lovgivningsmæssige krav, som indskrænker kommunernes mulighed for at foretage lokale prioriteringer. Derfor vil regeringen søge at indgå en aftale med kommunerne om, at udgifterne reduceres i tråd med de politiske ambitioner.

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet give en uddybende orientering.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

- Den samlede reform medfører et provenu på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Aftalepartierne er enige om, at regeringen på baggrund af den politiske aftale skal indgå aftale med Kommunernes Landsforening (KL) om udmøntning og implementering af den samlede reform i foråret 2025, herunder realiseringen af de økonomiske konsekvenser af reformen og den samlede besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15.5 mio. kr.

Procesplan

Udmøntning af aftalen sker i to faser:

1. Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov hhv. 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027.
2. Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur mv.

Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 og andet lovforslag forventes fremsat primo 2026. Indholdet i lovforslagene fremgår af nedenstående:

Fase 1: 2026 - Justeringer til eksisterende lov

1. februar:

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli:

- Nye kontaktforsøg med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler

Fase 2: 2027 - Ny gennemskrevet hovedlov

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forventes først her, da det forligsbelagt i FØP/Fleks-reformen. På den baggrund skal der tages forbehold for ændringer.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

beskaeftigelsesreform_faktaark_ti-centrale-initiativer

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-udfordringer

beskaeftigelsesreform_faktaark_samtaler-og-tilbud-i-det-nye-beskaeftigelsessystem

beskaeftigelsesreform_faktaark_hvad-betyder-reformen-for-borgerne

beskaeftigelsesreform_faktaark_faerre-maalgrupper-faerre-skift-mere-enkelt

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-noegletal

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 59: Kommissorium vedr. implementering af reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-7-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-7-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

På denne baggrund har administrationen udarbejdet kommissorium vedr. implementering af den kommende reform.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Aftalen betyder nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder nye krav til den kommunale organisering og prioritering af ressourcer.

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring ...
 - og et fokus på virksomhedsservice.

Aftalen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr.

Udmøntningen af aftalen forventes at ske i to faser således, at første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026. Andet lovforslag forventes fremsat primo 2026.

Forventet konsekvens

Administrationen har på baggrund af aftalen udarbejdet kommissorium for implementering af reform af beskæftigelsesindsatsen.

Formålet er, at analysere, vurdere og beskrive effekter af nuværende uddannelses- og beskæftigelsesindsatser samt beskrive scenarier og anbefalinger til den fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesindsats.

Der er fokus på følgende:

- Kortlægning af nuværende indsatser, herunder effekt og økonomi for de enkelte indsatser.
- Nuværende indsatser vurderes i relation til reformen med henblik på om indsatsen skal fortsætte, justeres eller gentænkes
- Analyse i relation til ny målgruppeopdeling med henblik på at afdække volumen, varighed m.m. Dette for blandt andet at vurdere/afdække behov for indsatser, organisering af opgaveløsningen samt ressourceforbrug fremadrettet.
- Vurdering og beskrivelse af snitflader til andre fagområder (fx handicap og psykiatri) med henblik på yderligere at udvikle og optimere den tværfaglige opgaveløsning
- Beskrivelse/analyse af den økonomiske ramme fremadrettet samt konsekvensberegning for Vesthimmerlands Kommune på baggrund af reformen.
- Beskrivelse af scenarier for den fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesindsats, herunder indsatser (indhold), organisering, serviceniveau, effektmål og økonomi samt konsekvensberegninger af de enkelte scenarier.

- Udarbejdelse af anbefalinger til den fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesindsats i Vesthimmerlands Kommune.

Yderligere udarbejdes udarbejdes detaljeret implementeringsplan i henhold til faser, såvel tid og økonomi, som reform af beskæftigelsesindsatsen implementeres i henhold til.

Kommissoriet er vedlagt som bilag.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at kommissoriet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Godkendt med anbefaling om at forvaltningen planlægger temamøder for det nye Beskæftigelsesudvalg og nye Byråd.

Bilag

Kommissorium vedr. Implementering af beskæftigelsesreform 2025_

Punkt 60: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Fra ydelse til beskæftigelse
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
Fleksjob
Flygtninge i beskæftigelse
Uddannelse og opkvalificering
Voksenlærlinge
Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - uddannelse og / eller beskæftigelse
Udvikling i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere

Uddannelse
Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
Udvikling i langvarig ledighed
Sygedagpenge
Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udviklingen af nye målinger på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgningsrapporten.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at opfølgningsrapporten tages til orientering.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsrapport 2023-2026 - April 2025 - Endelig version

Punkt 61: Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet den 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge "Ny styrket indsats" som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Baggrund

Målet med investeringscasen - "Ny styrket indsats" på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleressourcer i form af tre fuldtidsstillinger med henblik på at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne.

Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut. Investeringscasen strækker sig over tre år - fra den 1. august 2023 til den 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet en opfølgning pr. 31. marts 2025. Opfølgningen indeholder kun faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Investeringscasen på sygedagpengeområdet tager udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger i 2025 sammenlignet med antal afsluttede sager over 53 uger i 2019. Nettoafgangen (forskellen mellem 2025-tal og 2019-tal) beregnes som en besparelse på sygedagpengeområdet.

Antal afsluttede sager beregnes i investeringscasen som helårspersoner. I henhold til tal fra Jobindsats pr. 31. marts 2025 er der afsluttet 37 sager over 53 uger, og i henhold til tal pr. 31. marts 2019 blev der afsluttet 15 sager over 53 uger. Det betyder, at der netto er afsluttet 22 sager over 53 uger pr. 31. marts 2025, hvoraf 8 er overgået til andet, og de resterende 14 er overgået til andre målgrupper. De 14 sager er fordelt med 14% til fleksjob, 14% til jobafklaringsforløb og 71% til førtidspension.

Status på økonomien pr. 31. marts 2025:

Status økonomi pr. 31. marts 2025:	
Mindre forbrug sygedagpengeudgift	4.452.514
Øvrige udgifter	-3.911.280

Status på investeringscasen pr. 31. marts 2025	541.234
--	---------

Ovennævnte viser, at der pr. 31. marts 2025 er et mindre forbrug på 541.234 kr.

Både lønudgiften til de tre medarbejdere samt udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden fra 1. januar 2025 til og med den 31. december 2025.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 62: Status Asyl Vesthimmerland

00.01.00-A00-10-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-10-23

Sagsbehandler: Liselotte Strier Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune løser opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet for Udlændingestyrelsen. Asyl Vesthimmerland er vant til, at begivenheder ude i den store verden har en direkte indflydelse på den daglige opgaveløsning. En ny krig eller konflikt ude i verden vil med kortere eller længere tids varsel påvirke antallet af asylansøgere i Danmark og dermed også travlheden og tilgangen til opgaveløsningen.

Den høje grad af uforudsigelighed og foranderlighed, fordrer at vi har et beredskab med fokus på kvalitet, fleksibilitet og bæredygtighed i opgaveløsningen. Der vil derfor løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Bilag

Asyl Vesthimmerland - Status pr. 2025-03-31.pdf

Punkt 63: Eventuelt

00.13.06-P22-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-4-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Taget til efterretning.

Punkt 64: Underskriftsark

00.13.06-P22-6-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-6-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Niels Krebs

Mødet blev afsluttet kl. 15.20. Protokollen blev underskrevet.