

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-10-2021

Mødedato Mandag d. 04. oktober 2021 kl. 15:00

Mødested FGU Himmerland, Hjortkjærsvej 16, 9600 Aars

Indholdsfortegnelse

Besøg på FGU Himmerland.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Orientering fra formand og administration.....	7
Opfølgning på verserende sager.....	9
Status på Center for Kompetence og Afklaring.....	11
Beskæftigelsesplan 2022 - 2023.....	13
Forlængelse af frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet.....	16
Ansøgning om projekt IBBU.....	18
Ankestyrelsens statistik 1. halvår 2021.....	20
Lokalt erhvervsklima 2021.....	23
Eventuelt.....	25

Punkt 101: Besøg på FGU Himmerland

15.08.00-G01-76-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.08.00-G01-76-18

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Besøg og rundvisning på FGU Himmerland.

Der er afsat 1 time.

Baggrund

Besøg på FGU Himmerland.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at rundvisningen og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen

Punkt 102: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.:00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Svend Jørgensen

Punkt 103: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at kontrakten med Udlændingestyrelsen på asylområdet er forlænget.

Fraværende: Svend Jørgensen

Punkt 104: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen

Punkt 105: Status på Center for Competence og Afklaring

15.00.00-A00-116-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-116-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Der er tidligere blevet truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Der er udarbejdet statusnotat for Center for Competence og Afklaring (CKA), som giver en status på følgende områder:

- Projekter og snitflader.
- Status på igangværende projekter - herunder:
 - Vækst via Viden 2.0.
 - Code of Care.
 - Projekt "50+".
 - Integration.
- Coronas indvirkning på tilbud etc.
- Siden sidst - en opdatering vedrørende:
 - Folkemødet for unge 2021.
 - Ny visitation.
- Nøgletal for aktivering.

Notatet af 21. september 2021 er vedhæftet.

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager under punktet. Der er afsat 45 minutter.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere den 7. oktober 2019 og 5. oktober 2020 fået forelagt et statusnotat fra CKA.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

Statusnotat CKA BEU 041021

Punkt 106: Beskæftigelsesplan 2022 - 2023

15.00.00-G01-13-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-13-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023.

Sagen fremsendes til drøftelse.

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2022 - 2023. Hidtil har beskæftigelsesplanen været etårig, men Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har valgt at udarbejde en toårig plan for at understøtte et langsigtet perspektiv.

Dette skyldes, at der for en række af de iværksatte beskæftigelsesindsatser, først vil kunne måles en effekt på den lange bane.

Der vil blive foretaget en opfølgning på beskæftigelsesplanen efter 1 år med henblik på eventuelle justeringer. Yderligere kan udviklingen i relation til de fastsatte mål i beskæftigelsesplanen følges qua nøgletalsrapporten, som Beskæftigelsesudvalget præsenteres for kvartalsvis.

Beskæftigelsesplanen beskriver de beskæftigelsespolitiske udfordringer for de kommende to år, samt opstiller mål og strategier for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren suppleret med kommunens egne mål.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministerens mål for 2022 er følgende:

- Alle ledige skal have en værdi sagsbehandling (videreføres fra 2021).
- Flere ledige skal opkvalificeres (videreføres fra 2021).
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2021).
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2021).
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2021).

Yderligere godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet 31. maj 2021 følgende fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2022:

- Sygedagpenge: Fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.
- Unge og Uddannelse: Fokus på at få flere unge i uddannelse og færre unge på uddannelseshjælp.
- Etablering af småjobs: Fokus på at få flere udsatte ledige i småjobs.

Som overordnet mål er, at flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af udfordringerne, ministerens anbefalede indsatsområder samt de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Følgende tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 er godkendt i Byrådet 26. august 2021.

4. oktober 2021	Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023, og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
26. oktober 2021	Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes i høring i LAR.
23. november 2021	Den del af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
29. november 2021	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 til godkendelse i Byrådet.
16. december 2021	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 i Byrådet.
Ultimo 2021	Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 drøftes,
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd,
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til høring i Uddannelsesrådet.

Beslutning

Administrationens anbefalinger godkendt med bemærkning om, at teksten vedr. repatriering uddybes.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-2023 Udkast

Punkt 107: Forlængelse af frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P08-16-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-P08-16-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Regeringen søger opbakning til en forlængelse af en række af de frikommuneforsøg, der oprindeligt ville udløbe den 31. december 2021, herunder frikommuneforsøget "En mere fleksibel beskæftigelsesindsats".

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har siden 2016 deltaget i frikommuneforsøget "En mere fleksibel Beskæftigelsesindsats". De nuværende forsøgsbekendtgørelser udløber den 31. december 2021, men Regeringen har i brev af 26. august 2021 tilkendegivet at ville søge opbakning til en forlængelse af udvalgte forsøgsbekendtgørelserne. Dette vil i givet fald betyde, at udvalgte forsøgsbekendtgørelser forlænges til udgangen af 2022.

Forventet konsekvens

Vesthimmerlands Kommune deltager i følgende forsøg:

- Formkrav til lovpligtige samtaler.
- Rehabiliteringsteams.
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud.
- Fleksibilitet i forhold til forholdstalskravene.
- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering.
- Lempelse af forholdstalskrav i forhold til praktikker for ledighedsydelsesmodtagere.
- Fritagelse fra krav om opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb.
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.
- Fleksibelt kontaktføreløb for integrationsborgere.

Af ovenstående henvises følgende til forlængelse (jvf. bilag):

- Formkrav ved lovpligtige samtaler.
- Rehabiliteringsteams.
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Lovforslag om forlængelse af udvalgte forsøgshjemler forventes fremsat i november måned 2021.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at frikommuneforsøg Vesthimmerlands Kommune fortsætter til udgangen af 2022 under forudsætning af at lovforslag om forlængelse af forsøgshjemler vedtages.

Beslutning

Administrationens anbefaling godkendt.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

Brev til frikommunenetværk om opfølgning på frikommuneforsøg

Bilag 1 - Baggrund for regeringens beslutning om opfølgning på Frikommuneforsøg II

Punkt 108: Ansøgning om projekt IBBU

15.00.00-A00-29-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-29-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Administrationen har i samarbejde med Region Nordjylland og tre andre kommuner udarbejdet en ansøgning til projekt "Integreret Behandlings- og Beskæftigelses-/Uddannelsesindsats" IBBU- Nordjylland. IBBU udspringer af projektets navn: Fremrykket og integreret behandlings- og beskæftigelses-/uddannelsesindsats for unge med depression, angst og stress. Beskæftigelsesudvalget har de sidste år haft fokus på indsatsen for de unge og besluttede på mødet den 30. august 2021, at udvalget fremadrettet ønsker at forstærke fokus på de unge og relevante indsatser for gruppen. Projektet passer godt ind i dette strategiske fokus og skal derfor ses som et led i udmøntningen af denne beslutning.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Administrationen er gået sammen med social medicinsk enhed, Region Nordjylland og tre andre nordjyske kommuner, Thisted Kommune, Jammerbugt Kommune og Morsø Kommune, om at ansøge den A.P. Møllerske Støttefond om støtte til deltagelse i projekt IBBU. Udover Region Nordjylland og de fire kommuner deltager konsulenthuset Discus i projektet med projektstyring og projektstøtte. Formålet med IBBU-indsatsen er at integrere den sundhedsfaglige udredning og behandling, som flyttes ud i jobcentrene, med jobcentrenes ungeindsats, samt at fjerne eventuelle forhindringer som bremser udviklingen af den unges uddannelses- og jobparathed og dermed afkorte de unges periode på offentligt forsørgelse.

Konkret har IBBU-projektet tre overordnede formål:

- At få udredt unge med symptomer på depression, angst og stress og få iværksat den rette behandling i de unges nærmiljø (jobcentret), så de opnår øget livsmestring og påbegynder og gennemfører uddannelse eller job.
- At øge udrednings- og behandlingsskapaciteten ift. de unge gennem oplæring og supervision af en ny gruppe af sundhedsfagligt personale (care managere), som udstationeres i kommunerne. Projektet vil således også levere en meget efterspurgt ressource.
- At videreudvikle en fremtidig forankring af tilbud om en tidlig integreret uddannelses-/beskæftigelses-/behandlingsindsats for unge med depression, angst og stress. Både som et fast tilbud i regionens opgaveportefølje og som fast element i jobcentrenes indsats for udsatte unge.

Projektbeskrivelsen for ansøgningen og projektet er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Vesthimmerlands Kommunes bidrag er medgået tid. Budget og medfinansiering er vedhæftet som bilag.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at administrationen godkendes som ansøger til projektet.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

Bilag 3. Budget og medfinansiering

Bilag 1 Projektbeskrivelse IBBU Nord 240921

Punkt 109: Ankestyrelsens statistik 1. halvår 2021

15.00.00-A00-25-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-25-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Vesthimmerlands Kommune har modtaget statistik fra Ankestyrelsen vedrørende klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Statistikken omfatter første halvår 2021.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. Ankestatistikken indeholder tal for Vesthimmerlands Kommune vedrørende antallet af trufne afgørelser i Ankestyrelsen i første halvår af 2021 og antallet af modtagne klager.

Statistikken er vedlagt som bilag.

Ankestatistikken omfatter følgende lovgivninger:

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

LAS: Lov om aktiv socialpolitik.

PL: Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension.

RSL: Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (Retssikkerhedsloven).

SDP: Lov om sygedagpenge.

SL: Lov om Social Service (fx særlig støtte - børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv.).

ØVR: Lov om almene boliger m.v., andre love - tidligere nævnsområder, lov om individuel boligstøtte, lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven), Lov om integration af udlændinge i Danmark, lov om kontantydelse, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven, lov om seniorjob.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse og stadfæster denne.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi Ankestyrelsen har konstateret alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Afvisning/bortfald: Ankestyrelsen behandler ikke sagen, og den tælles ikke med i antallet af behandlede sager. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Forventet konsekvens

Ankestyrelsen har i 1. halvår modtaget 68 klager over kommunens afgørelser på Social- og Beskæftigelsesområdet. I samme periode har Ankestyrelsen afgjort 73 sager. Tabel 1 viser de modtagne klage fordelt efter lovgivningsområde.

Tabel 2 viser de 73 afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for Vesthimmerlands Kommune i første halvår af 2021.

Tabellen viser, at ud af de 73 afgørelser er 52 blevet stadfæstet, 12 er blevet hjemvist, 4 er blevet ændret/ophævet og 5 er blevet afvist/henvist.

Det fremgår af tabel 2, at de afgjorte sager fordeler sig på følgende lovgivningsområder:

- Der er truffet 1 afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), og afgørelsen blev stadfæstet.
- Der er truffet 11 afgørelser efter lov om aktiv socialpolitik (LAS), og afgørelserne er fordelt på 7 stadfæstelser, 2 afvisninger/henvisninger og 2 ændringer/ophævelser.
- Der er truffet 2 afgørelser efter Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension (PL), heraf 1 stadfæstelse og 1 afvisning/henvisning.
- Der er truffet 24 afgørelser efter lov om sygedagpenge (SDP), hvoraf 19 er stadfæstet, 4 blev hjemvist og 1 blev ændret.
- Der er truffet 3 afgørelser i kategorien øvrige, hvoraf 2 er hjemvist og 1 er stadfæstet.

De resterende afgørelser er truffet efter serviceloven, der ikke hører under beskæftigelsesudvalgets område.

Af tabel 4 fremgår omgørelsesprocenten for Vesthimmerlands Kommune sammenlignet med landstotalen. Det fremgår af tabellen, at Vesthimmerlands Kommunes omgørelsesprocent generelt er lavere end landsgennemsnittet. Vesthimmerlands Kommune har således en omgørelsesprocent på 24 procent, mens omgørelsesprocenten på landsplan er 27 procent.

Af tabel 5 fremgår antallet af verserende sager ved Ankestyrelsen fordelt efter lovgivningsområde. Der er aktuelt 27 verserende sager hos Ankestyrelsen på Social - og Beskæftigelsesområdet. 8 af disse er efter serviceloven, der ikke hører under beskæftigelsesudvalgets område. Derudover er 7 af sagerne i kategorien øvrige. De resterende verserende sager fordeler sig på 2 sager efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, 6 sager efter lov om aktiv socialpolitik og 4 sager efter sygedagpengeloven.

Kort om proceduren, når jobcenteret modtager afgørelser fra Ankestyrelsen

Siden starten af 2019 er alle afgørelser fra Ankestyrelsen, foruden at blive sendt til sagsbehandler, fagkoordinator og afdelingsleder, sendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist.

Afdelingerne i jobcenteret har afgørelserne med på læringsmøder, hvor særligt ændrede afgørelser har været genstand for drøftelse, dette med henblik på at vidensdele med alle medarbejdere i afdelingerne.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens jurist registrerer afgørelser og observerer om der er noget i kommunens praksis der skal justeres.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

ankestatistik-820-2021-08-24

rapport_820_2021-08-24

Punkt 110: Lokalt erhvervsklima 2021

15.00.00-A00-30-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-30-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Dansk Industris (DI) rapport om lokalt erhvervsklima for 2021 er udkommet. Det er tolvte gang, at Dansk Industri offentliggør undersøgelsen. Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 39 ud af 93 kommuner. Det er en fremgang på 1 plads fra 2020, hvor kommunen placerede sig på en 40. plads. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Dansk Industri har offentliggjort deres erhvervsklimaundersøgelse for 2021. Mere end 7.700 virksomheder over hele landet har i år vurderet deres kommunes indsats på en lang række områder med relevans for virksomhedernes erhvervsvilkår såsom infrastruktur og transport, arbejdskraft, uddannelse, kommunal sagsbehandling, skatter, afgifter og gebyrer, fysiske rammer, brug af private leverandører, grøn udvikling og information og dialog med kommunen. Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nummer 39, hvilket er en fremgang på 1 placering fra sidste års 40. plads.

Kommunens bedste placering er i kategorien "Grøn omstilling", hvor kommunen indtager en 6. plads ud af 93 kommuner. Kategorien dækker blandt andet over andel af affald der bliver genanvendt samt kommunale initiativer, der bidrag til bæredygtig omstilling i virksomheder.

I kategorien "Arbejdskraft", der dækker over kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere og jobcenteret samarbejde med virksomhederne, har kommunen opnået en betydelig fremgang. I 2021 er kommunen placeret som nummer 19, hvilket er en fremgang på 31 pladser fra sidste års placering som nummer 50.

Derudover er det værd at nævne, at Vesthimmerlands Kommune har opnået fremgang i kategorien "Overordnet erhvervsvenlighed", hvor kommunen nu er placeret på en 32. plads sammenlignet med sidste års 36. plads.

Der er ligeledes fremgang at spore i kategorien "Kommunal sagsbehandling", hvor kommunen i 2021 er placeret på en 38. plads, hvilket er en fremgang på 9 placeringer i forhold til sidste års 47. plads. Kategorien "Kommunal sagsbehandling" beskriver kommunens placering på tre spørgsmål om tilfredshed med sagsbehandlingen på forskellige områder samt på otte statistiske indikatorer, der på forskellig vis belyser, hvor effektiv sagsbehandlingen i kommunen er. De tre områder er sagsbehandling af virksomheders miljøforhold, sagsbehandling i forbindelse med byggesager og sagsbehandlingen i sygedagpengesager.

I Vesthimmerlands Kommune har 63 virksomheder, der repræsenterer minimum 2.937 arbejdspladser i kommunen, deltaget i undersøgelsen. De adspurgte virksomheder i Vesthimmerlands Kommune mener, at kommunen bør prioritere kategorierne "Arbejdskraft" og "Infrastruktur" og "Transport" højest, mens også kategorierne "Uddannelse" og "Kommunal sagsbehandling" i følge virksomhederne, bør prioriteres højt.

Af de adspurgte virksomheder vil 65 % af virksomhederne anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen, hvilket er en fremgang på 7 procentpoint i forhold til 2020, hvor 58 % af de adspurgte virksomheder ville anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen

Bilag

hovedrapport_lokal-erhvervsvenlighed-2021

vesthimmerland_2021

Punkt 111: Eventuelt

00.13.06-P22-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Svend Jørgensen