

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-02-2026

Mødedato	Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 12:00
Mødested	Mødelokale Aggersborg
Mødedeltagere	Jimmy Støttrup, Nicklas Ådén Poulsen, Benny Hansen, Birgitte Sørensen, Lesia Havryliuk, Thomas Nordahl, Henrik Terp

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Orientering om verserende sager.....	5
Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	6
Hjemtagelse af sprogundervisning for unge mellem 16 og 25 år i Vesthimmerlands Kommune.....	8
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	10
Status på modtagelse af og indsats for fordrevne fra Ukraine i Vesthimmerlands Kommune.....	13
Status Asyl Vesthimmerland.....	15
Oprettelse af pulje til grøn erhvervsudvikling.....	17
Eventuelt.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-G01-1-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.22.02-G01-1-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Godkendt.

Punkt 23: Orientering fra formand og administration

00.01.10-G01-2-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-2-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Taget til efterretning med bemærkning om:

- Introseminar planlægges 20. og 21. april 2026.
- Virksomhedsbesøg på Scandic Byg 10. marts 2026
- Der afholdes temamøde vedrørende Beskæftigelsesreformen fredag 10. april 2026 kl. 13.00

Punkt 24: Orientering om verserende sager

00.01.10-G01-4-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-4-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Taget til efterretning.

Punkt 25: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026 Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udvikling og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Fra ydelse til beskæftigelse
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
Fleksjob
Flygtninge i beskæftigelse
Uddannelse og opkvalificering
Voksenlærlinge
Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - Uddannelse og/eller beskæftigelse
Udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-29 år

Udvikling kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer for de 16-29 årige
Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
Udvikling i langvarig ledighed
Sygedagpenge
Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udviklingen af relevante målinger/data på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i opfølgningsrapporten. Dette kan i givet fald indvirke på fremstillingen af data og eventuelt betyde tilføjelse af nye data.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at opfølgningsrapporter tages til orientering

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsrapport 2023-2026 - Januar 2026 - Endelig version

Punkt 26: Hjemtagelse af sprogundervisning for unge mellem 16 og 25 år i Vesthimmerlands Kommune

17.27.00-A21-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 17.27.00-A21-1-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Vesthimmerlands Kommune ønsker at hjemtage danskundervisningen for unge udlændinge mellem 16 og 25 år. Formålet er at styrke de unge udlændinges danskkundskaber gennem en helhedsorienteret indsats i et ungemiljø med fokus på både sprog og fællesskab. Undervisningen vil blive organiseret i regi af UNGvesthimmerland, og evalueres efter et års drift. Undervisningen forventes opstartet 1. august 2026, såfremt beskæftigelsesudvalget godkender forvaltningens indstilling.

Baggrund

Sprogundervisningen til voksne udlændinge i Vesthimmerlands Kommune varetages i dag af HF & VUC Nord på en kontrakt indgået efter udbud med opstart 1. august 2021. Der blev indgået en 4-årig kontrakt med mulighed for forlængelse i 2 gange 1 år, og kontrakten omfatter voksne udlændinge fra 18 år og opefter. I 2025 er kontrakten forlænget på uændrede vilkår fra 1. august 2025 til 31. juli 2027, hvorefter den udløber automatisk.

I 2022 blev der derudover indgået en tillægsaftale med HF & VUC Nord om målrettet danskundervisning til unge udlændinge i alderen 16 – 22 år, som ikke havde sproglige forudsætninger for optagelse på en ungdomsuddannelse. Aftalen er ikke udbudspligtig, og har ingen udløbsdato.

Da UNGvesthimmerland i mellemtiden har opbygget de nødvendige faglige og pædagogiske kompetencer, påtænker Vesthimmerlands Kommune at opsigte aftalen fra 2022 og i stedet forankre sprogundervisningen for unge udlændinge i UNGvesthimmerland. Formålet er at skabe en mere sammenhængende indsats, hvor undervisningen kobles tættere til de unges hverdag og et aktivt ungemiljø, så de både styrker deres danskkundskaber, og får et bedre afsæt mod uddannelse og job.

Målgruppen omfatter bl.a. unge udlændinge over 16 år, herunder unge med utilstrækkelig tidligere danskundervisning, unge der ikke er i modtagerklasse-målgruppen, samt unge fra asylområdet.

Forventet konsekvens

Tiltaget forventes at:

- styrke de unges sproglige, faglige og sociale udvikling.
- øge integrationen og tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune.
- skabe bedre sammenhæng til øvrige indsatser, som den unge modtager.
- reducere prisen pr. elev ift. nuværende ordning.

Organisering og kommunikation

Sprogundervisningen organiseres i regi af UNGvesthimmerland.

Lovgrundlag

- Undervisningstilbuddet etableres jf. ungdomsskolelovgivningens §3.
- Der tilbydes danskuddannelse i henhold til:
 - Lov om danskuddannelse
 - Lov om integration af udlændinge (Integrationsloven)
 - Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats
 - Bekendtgørelse om undervisning og aktivering mv. af asylansøgere.

Økonomi

- Der forventes at være 10 helårselever.
- Der forventes tilknyttet 1,5 fuldtidsstilling med forventet årlig udgift på ca. 750.000 kr. (2025-pris).
- Det svarer til en pris på ca. 1.450 kr. (2025-pris) pr. uge. pr. helårselev.
- Den nuværende pris, der afregnes til HF og VUC Nord, er på 1.975 kr. pr. uge (2025-pris).

Procesplan

Undervisningen forventes opstartet 1. august 2026, såfremt Beskæftigelsesudvalget godkender forvaltningens indstilling.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at hjemtagelsen af sprogundervisning for unge mellem 16 og 25 år i Vesthimmerlands Kommune godkendes.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Godkendt men udvalget ønsker en tilbagemelding af, om målgruppen går fra 16-22 år eller 16-25 år.

Bilag

Hjemtagelse af sprogundervisning for unge mellem 16 og 25 år i Vesthimmerlands Kommune – beskrivelse og rammer.

Punkt 27: Orientering om beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-4-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (Mere værdighed, Større frihed og Færre regler)". Aftalen betyder en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder nye krav til den kommunale organisering og prioritering af ressourcer.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring.
 - og et fokus på virksomhedsservice.

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr. frem mod 2030. Besparelsen faseopdeles og udmøntes over flere år, hvor de største besparelser i 2026 og 2027.

Aftalen om beskæftigelsesreformen udmøntes i to faser:

- Første fase indeholder bl.a. et ændringslovforslag, som er vedtaget i Folketinget og træder i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026.
- Anden fase indeholder forslaget til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB), som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Første fase:

De initiativer, som træder i kraft med det første lovforslag den 1. februar 2026, er:

- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobrotation
- Bortfald statslig VEU-koordinering
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målretning af puljer (afskaffelse af regler om den centrale pulje. Bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger i kunstige intelligens-løsninger
- Bedre hjælp til jobsøgning med kunstig intelligens
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data (udstilling af værktøj først klar senere).

De initiativer, som træder i kraft med første lovforslag den 1. juli 2026, er:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af kontinuerlig indsats for unge
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgingsforløb
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger.

Anden fase:

De initiativer, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027, er:

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fritagelse af fleksløn tilskud fra modregning i pension (gælder for efterreguleringen af de fleksløn tilskud, der udbetales i løbet af 2026)
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere administration af fritagelser
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- Ny resultatbaseret opfølgning
- En række initiativer vedr. sanktionssystemet, herunder at borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke skal sanktioneres.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en uddybende orientering.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre og frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.)

Økonomi

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr. frem mod 2030. Besparelsen faseopdeles og udmøntes over flere år, hvor de største besparelser vil være i 2026 og 2027.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Taget til efterretning.

Bilag

Kommissorium vedr. Implementering af beskæftigelsesreformen 2025. Revideret tidsplan oktober 2025

Punkt 28: Status på modtagelse af og indsats for fordrevne fra Ukraine i Vesthimmerlands Kommune

15.20.00-G01-10-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-10-26

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Administrationen har udarbejdet status modtagelse af og indsats for fordrevne fra Ukraine. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer fordrevet fra Ukraine (Særlov) blev vedtaget i marts 2022, og giver ukrainere en hurtig og midlertidig opholdstilladelse med ret til at arbejde og få adgang til sociale ydelser, hvilket fraviger almindelige asylregler. Loven blev forlænget i december 2024 til den 17. marts 2026, og er i oktober 2025 yderligere forlænget til den 17. marts 2027.

Af loven fremgår at:

- Udlændinge, som er omfattet af særloven, sidestilles med flygtninge i integrationslovens forstand. Det betyder, at integrationslovens bestemmelser for flygtninge som udgangspunkt finder anvendelse for personer, som meddeles ophold efter særloven.
- Udlændingestyrelsen fastsætter for hver kommune en forholdsmæssig andel af det samlede antal personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, og som skal boligplaceres i den pågældende kommune i det pågældende år.
- Udlændinge, der får opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i opgørelsen af landstallet, eller i fordelingen af flygtninge via regions- og kommunekvoter efter integrationslovens regler.
- Integrationsansvaret for en udlænding, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, overgår til kommunalbestyrelsen senest 4 hverdage efter Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering
- Kommunen skal anvise et midlertidigt opholdssted til en udlænding med opholdstilladelse efter særloven, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen.
- De fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse efter særloven omfattes af integrationslovens regler om selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, der omfatter virksomhedsrettede indsatser og danskuddannelse, ligesom de får ret til ydelser, hvis de opfylder betingelserne.

Forventet konsekvens

Vesthimmerlands Kommune har siden marts 2022 modtaget i alt 412 fordrevne ukrainere, fordelt på 282 voksne og 130 børn (under 18 år).

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har ansvaret for modtagelse og indsats. Dette omhandler:

- modtagelse
- igangsættelse af ydelser m.m.
- boligplacering
- opfølgning
- tilbud om danskuddannelse
- en beskæftigelsesrettet indsats med formidling til job og virksomhedspraktikker
- vejledningsforløb, som blandt andet omfatter kultur- og arbejdsmarkedsforståelse. jobsøgning m.m.

Opgaverne løftes i samarbejde mellem Integrationsteamet samt afdelingen Center for Kompetence og Afklaring (CKA).

I relation til den beskæftigelsesrettede indsats har Vesthimmerlands Kommune opnået god effekt idet der pr. november 2025 var der 191 ukrainere (16 - 66 år) i beskæftigelse svarende til 70%. Data er indhentet fra Jobindsats.dk

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en uddybende orientering.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Loven trådte i kraft pr.16.marts 2022 og er flere gange blevet forlænget. Pt gælder forlængelsen til den 17.marts 2027.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal

Taget til efterretning.

Punkt 29: Status Asyl Vesthimmerland

00.01.00-A00-10-23

Punkttoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-10-23

Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune varetager opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet på vegne af Udlændingestyrelsen. Asyl Vesthimmerland arbejder i et felt, hvor internationale begivenheder ofte har en direkte og mærkbar indflydelse på den daglige drift og opgaveløsning.

Krige, konflikter eller andre større begivenheder i verden kan med kortere eller længere varsel medføre ændringer i antallet af asylansøgere, der ankommer til Danmark. Dette påvirker både aktivitetsniveauet, ressourcebehovet og kompleksiteten i opgaveløsningen lokalt.

Den høje grad af uforudsigelighed og konstante forandringer på asylområdet stiller store krav til organisationens evne til at omstille sig hurtigt og effektivt. Det forudsætter et robust beredskab, hvor der arbejdes målrettet med at sikre høj kvalitet i indsatsen, samtidig med at fleksibilitet og bæredygtighed er bærende principper i opgaveløsningen.

På den baggrund vil der løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal og Benny Hansen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal 12-2025.pdf

Punkt 30: Oprettelse af pulje til grøn erhvervsudvikling

00.16.00-P20-13-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.16.00-P20-13-25

Sagsbehandler: Gitte V. Christensen

Resume

Vesthimmerlands Kommunes Klimaudvalg ønsker at etablere en Grøn iværksætterpulje på i alt 1 mio. kr. for at styrke den lokale grønne omstilling og støtte små virksomheder og iværksættere i udviklingen af grønne løsninger. Puljen skal understøtte CO2-reduktion, grøn vækst, innovation og skabe nye arbejdspladser.

Indsatsen forankres i Faglaboratorie Grøn på Gundestrupgaard og administreres gennem et evalueringspanel. Der foreslås en proces med politisk behandling i 2025/2026 og første ansøgningsrunde i maj 2026.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har ambitiøse klimamål om at nedbringe CO2-udledning og understøtte cirkulær økonomi. Mange grønne idéer opstår i små virksomheder og hos iværksættere, men det første skridt – fra idé til prototype eller test – er ofte den største barriere. Små tilskud kan gøre forskellen mellem en idé, der bliver i skuffen, og en løsning, der skaber både klimaeffekt og nye arbejdspladser. Her kan den Grønne Iværksætterpulje hjælpe vores lokale virksomheder og iværksættere på vej.

Mange mindre virksomheder har innovative grønne idéer, men mangler adgang til risikovillig kapital til forundersøgelser, test og udvikling. Ved at tilbyde mindre, målrettede tilskud og adgang til specialiseret rådgivning kan kommunen sætte skub i grønne projekter, der ellers ikke ville blive realiseret.

Initiativet understøtter både kommunens klimahandleplan, erhvervsstrategi og ambitionen om at være en attraktiv kommune for grønne virksomheder og iværksættere. Puljen vil blive forankret i Faglaboratorie Grøn på Gundestrupgaard, som allerede fungerer som samlingspunkt for grøn innovation og udvikling i Vesthimmerland.

En lokal grøn iværksætterpulje skal:

- *Sætte fart på innovation og erhvervsudvikling:* En lokal pulje skaber et lavt bureaukratisk indgangsniveau, så iværksættere hurtigt kan afprøve løsninger. Den giver virksomheder mod til at investere tid og ressourcer, fordi kommunen deler risikoen i de tidlige faser. Erfaringer fra andre kommuner og erhvervshuse viser, at selv små beløb kan accelerere udvikling af nye produkter, materialer og grøn teknologi.
- *Forankre vækst i lokale værdikæder:* Ved at stille krav om lokal tilknytning fastholdes både innovation og jobskabelse i kommunen. Projekterne trækker på lokale leverandører, samarbejder og netværk og styrker dermed erhvervslivets grønne kompetencer bredt
- *Synliggøre Vesthimmerlands Kommunes grønne profil:* En grøn iværksætterpulje signalerer til borgere, erhvervsliv og potentielle tilflyttere, at kommunen er et sted, hvor grønne løsninger prioriteres og får konkrete muligheder for at blive til virkelighed.

Forventet konsekvens

Puljen skal styrke den lokale grønne omstilling ved at hjælpe iværksættere og mindre virksomheder i Vesthimmerlands Kommune med at udvikle og implementere grønne løsninger. Tiltaget bidrager til kommunens klimamål om reduktion af CO2-udledning, ressourceforbrug og udvikling af bæredygtige arbejdspladser.

Værdien for Vesthimmerlands Kommune er:

- CO2-reduktion og klimaaftryk; flere lokale virksomheder får hjælp til at udvikle løsninger, der reducerer udledning og ressourceforbrug.
- Nye grønne virksomheder og arbejdspladser; puljen skaber grundlag for vækst og tiltrækker investorer, kunder og partnerskaber.
- Styrket lokal innovationskultur; flere iværksættere bliver del af et netværk og tør tage næste skridt.
- Læring og videndeling; projekterne kan inspirere andre og bidrage til kommunens klimaarbejde og erhvervspolitik.

I det videre arbejde skal det yderligt præciseres, hvordan puljen konkret vil sikre, at den gavner en bredere kreds af borgere og virksomheder, og ikke kun enkelte aktører. Dette gøres bl.a. ved at fremhæve, hvordan puljen skal bidrage til den samlede grønne omstilling i kommunen.

Organisering og kommunikation

Forankring i Faglaboratorie Grøn

Faglaboratorie Grøn er etableret som et innovations- og udviklingsmiljø med fokus på grøn omstilling, og laboratoriet er derfor et naturligt samlingssted for den grønne iværksætterpulje. Der nedsættes gennem laboratoriet et evalueringspanel, der udvælger de ansøgninger, der gives støtte til.

Kriterier for støtte

Erhvervsfremmeaktiviteter skal være kollektive og bredt tilgængelige for alle virksomheder, der opfylder kriterierne. Offentliggørelse af puljen og anvendelse af gennemsigtige kriterier er afgørende for at sikre dette. Vesthimmerlands Kommune skal derfor sikre, at puljen er bredt annonceret og tilgængelig for alle relevante virksomheder. Der udarbejdes derfor en kommunikationsplan som et led i administrationen af puljen.

Kriterier for virksomhedens deltagelse

- Virksomheden skal have adresse/aktivitet i Vesthimmerlands Kommune og mindre end 50 ansatte.
- Projektet skal dokumentere en grøn effekt (fx CO2-reduktion, cirkulær økonomi, grønne produkter).
- Projektet må ikke være ren drift/ekspansion eller eksportstøtte.
- Medfinansiering: 50 procent egen indsats (kontant eller arbejdstid).

Kriterier for udvælgelse til støtte (vejledende vægtning):

- Klimapotentiale (30 procent)
- Gennemførlighed og kompetencer (25 procent)
- Skalerbarhed og markedsmulighed (20 procent)
- Lokal effekt (arbejdspladser, værdikæder) (15 procent)
- Meritet – aktivitet, der ellers ikke ville ske (10 procent)

Det skal i det videre arbejde med puljen yderligt præciseres, hvordan Vesthimmerlands Kommune vil sikre, at puljen ikke indirekte favoriserer enkelte virksomheder (fx ved at undgå snævre kriterier, som kun en lille gruppe kan opfylde).

Administration og governance

- Evalueringspanel: politisk repræsentant (2), erhvervskonsulent (1), klimakoordinator (1), jurist (1) og ekstern grøn fagperson (1-2).
- Transparens: offentlig annoncering af ansøgningsfrister og kriterier; offentlig liste over tildelte midler.
- Sagsbehandling: løbende ansøgningsrunder (2 pr. år).
- Kontrol og opfølgning: slutrapport med klimaeffekt og økonomisk afrapportering. Tilbagebetalingskrav ved brud på vilkår.

Lovgrundlag

- Kommunalfuldmagten: Kommunen kan støtte tiltag, der fremmer grøn omstilling og har en klar kommunal interesse (miljø og erhvervsudvikling lokalt).
- Statsstøtte: Direkte økonomisk støtte gives som *de minimis*-støtte under EU-forordning 2023/2831 (op til 300.000 EUR pr. virksomhed over tre regnskabsår). Der indhentes tro- og love-erklæring og føres internt register over tildelte støttemidler. Den 1. januar 2026 træder en ny registreringsforpligtelse i kraft for den generelle *de minimis*-forordning. Det bliver en gyldighedsbetingelse for *de minimis*-støtten, at virksomheder og myndigheder skal registrere støtte inden 20 dage efter, at støtten er tildelt.
- Udbudslovgivning: Hvis kommunen indkøber rådgivning eller ydelser på vegne af virksomheder (voucher-model), sker det via eksisterende rammeaftaler eller mindre udbud.

Det juridiske grundlag er uddybet i vedhæftede bilag.

Økonomi

Samlet budget: 1 mio. kr.

Midlerne går til direkte tilskud til udvikling/test af grønne idéer (fx prototyper, miljøscreening, certificering) hos lokale virksomheder.

Det skal i det videre arbejde med puljen præciseres, hvordan Vesthimmerlands Kommune vil føre tilsyn med at midlerne anvendes i overensstemmelse med formålet, og ikke skaber konkurrenceforvridning.

Procesplan

<i>Aktivitet</i>	<i>Tidspunkt</i>
Politisk behandling, Klimaudvalget	16. dec. 2025
Politisk behandling og vedtagelse, Teknik, Miljø og Klimaudvalget	Jan. 2026
Udarbejdelse af endelige kriterier for støtte	Jan. 2026
Udarbejdelse af puljevejledning og ansøgningsskema	Feb. 2026
Politisk godkendelse af kriterier for støtte	Feb. 2026
Kommunikation og lancering	Mar/apr. 2026
Første ansøgningsfrist	Maj 2026
Første tildeling	Juli 2026
Evaluering af ordningen	Efter 12 mdr.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget med anbefaling fra Klimaudvalget.

Indstilling

- at Grøn Iværksætterpulje på 1 mio. kr. i 2025 oprettes med de beskrevne modeller og kriterier samt med en opmærksomhed på, at enkelte elementer stadig skal præciseres i det videre arbejde,
- at administrationen af puljen etableres som beskrevet, og
- at der efter det første år udarbejdes en status med mulighed for justering af puljen.

Beslutning fra Klimaudvalget (§17 stk. 4 udvalg), den 16. december 2025, punkt 41:

Fraværende: Ingen.

Klimaudvalget anbefaler, at indstillingerne godkendes med en bemærkning om at hæve puljen til 1,2 mio. kr. Det fulde beløb anbefales finansieret af Klimapuljen.

Klimaudvalget anbefaler, at ansøgningsfristen rykkes frem til oktober måned, så perioden fra puljen annonceres og frem til ansøgningsfristen udvides med håbet om, at der indkommer flere gennearbejdede ansøgninger.

Puljen påtænkes forankret under Økonomiudvalget, hvor kriterierne for tildeling af midler behandles. I forbindelse med denne behandling anbefaler Klimaudvalget, at de politiske udpegninger til evalueringspanelet bemandes med repræsentation fra Økonomiudvalget, Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget samt Beskæftigelsesudvalget for at sikre en bred, tværgående forankring.

Supplerende sagsfremstilling til Teknik-, Miljø og Klimaudvalgets møde den 12. januar 2026:

I forbindelse med at Styrelsesvedtægten fra og med 2026 er ændret således, at Klimaindsatsen er forankret under Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget skal sagen behandles i dette udvalg med henblik på frigivelse af beløbet og igangsætning af indsatserne til den grønne omstilling.

Beløbet finansieres af overførte beløb fra 2025, der forventes godkendt i marts måned 2026. Ved budgetopfølgningen pr. 16. december 2025 var der ikke disponeret restbeløb på 1.170.359 kr. for driftsbudgettet for 2025 og 320.810 kr. fra anlægspuljen for 2025.

Klimakoordinator Gitte Vestergaard Christensen deltager under behandling af punktet.

Indstilling:

Administrationen indstiller,

- at udvalget forholder sig til Klimaudvalgets (§17 stk. 4 udvalgets) indstilling af 16. december 2026
- at frigivelsen af beløbet forudsætter, at der skabes finansiering af beløbet ved godkendelse af de regnskabsmæssige overførsler fra 2025 på Byrådets møde i marts 2026.

Beslutning fra Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget, den 12. januar 2026, punkt 11:

Fraværende: Henrik Dalgaard

Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget beslutter at følge Klimaudvalgets anbefalinger hvor der afsættes en pulje på 1,2 mio. kr. og at der er tre politiske repræsentanter fra henholdsvis Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget, Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget med henblik på udpegning af repræsentanter.

Supplerende sagsfremstilling til Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. februar 2026:

I forhold til Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget beslutning skal der udpeges tre politiske repræsentanter fra henholdsvis Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget, Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Repræsentanterne skal indgå i evalueringspanelet med henblik på at vurdere ansøgningerne om udbetaling af tilskud.

Beskæftigelsesudvalget skal således udpege 1 medlem.

Administrationen indstiller,

- at der udpeges 1 medlem til at indgå i evalueringspanelet.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal og Benny Hansen

Jimmy Støttrup er valgt som repræsentant.

Bilag

Bilag 1 - Juridisk notat, den grønne investeringspulje

Punkt 31: Eventuelt

00.01.10-G01-3-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.10-G01-3-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal og Benny Hansen

Taget til efterretning.

Punkt 32: Underskriftsark

85.02.02-G01-1-26

Punktoplysning

Sagsnummer: 85.02.02-G01-1-26

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Thomas Nordal og Benny Hansen

Mødet blev afsluttet kl. 15.45. Protokollen blev underskrevet.