

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune - november 2021.....	9
Resultater fra borgertilfredshedsundersøgelsen i jobcenteret.....	12
Beskæftigelsesplan 2022 - 2023.....	15
Eventuelt.....	18

Punkt 121: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Godkendt.

Punkt 122: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Orientering om status for indkvartering af afghanske evakuerede.

Punkt 123: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-7-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Orientering om hændelse på Asylcenter Holstebro omkring udvisningsdømt beboer.

Punkt 124: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune - november 2021

15.00.00-G01-9-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-9-21

Sagsbeh.: Brian Buus Jensen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.

Nærværende nøgletalsrapport fremstår med ændret indhold, således nøgletallene adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i gældende Beskæftigelsesplan, herunder effektmål for Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i den gældende Beskæftigelsesplan (her Beskæftigelsesplan 2021) har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende nøgletalsrapport som følger udviklingen i relation til de resultatmål, der er beskrevet i Beskæftigelsesplanen. På den måde kan udvalget løbende (kvartalsvis) følge udviklingen med henblik på målopfyldelse.

Nærværende nøgletalsrapport indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i beskæftigelsen

Ledigheds- og jobindikatorer

Udvikling i jobcentrets målgrupper

Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

2. Resultatmål Beskæftigelsesplan 2021

- Ministermål

Flere ledige skal opkvalificeres

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Kommunalt fastsatte mål

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Unge og Uddannelse

Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs)

Styrkelse af den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere

Beskæftigelsesministeriets benchmark

STARs nøgletalsrapport

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at indholdet i nøgletalsrapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsrapport - beskæftigelsesudvalgsmøde

STARS nøgletalskatalog for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune, juli 2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020_2021

Punkt 125: Resultater fra borgertilfredshedsundersøgelsen i jobcenteret

15.00.00-A00-19-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-19-21

Sagsbeh.: Philip Svendsen

Resume

Præsentation af borgertilfredshedsundersøgelsen i jobcenteret.

Sagen fremsendes til orientering

Baggrund

På mødet 31. maj 2021 godkendte Beskæftigelsesudvalget, at der udarbejdes en borgertilfredshedsundersøgelse, der skulle undersøge den generelle tilfredshed i jobcenteret på tværs af målgrupper. På mødet 30. august 2021 godkendte Beskæftigelsesudvalget form og indhold på udformningen af undersøgelsen.

Efter udvalgets endelige godkendelse iværksatte administrationen tilfredshedsundersøgelsen, og undersøgelsens resultater ligger nu klar til fremlæggelse.

Resultatet fra borgertilfredshedsundersøgelsen er efter administrationens vurdering overordnet set oplyftende.

Der er i alt modtaget 419 besvarelser af spørgeskemaet, hvoraf 405 har besvaret samtlige spørgsmål, mens de resterende har besvaret enkelte af spørgsmålene.

Ved samtlige af undersøgelsens spørgsmål har størstedelen af respondenterne benyttet enten svarkategorien "I meget høj grad" eller "I høj grad" på spørgsmålene, der blandt andet kredser om, hvorvidt de føler sig set, hørt og inddraget samt hvorvidt forløbet har været meningsfuldt og hvorvidt der er et klart mål med forløbet.

Eksempelvis har 55 % svaret, at de enten i meget høj grad eller i høj grad føler sig inddraget i deres forløb, mens yderligere 18 % svarer, at de i nogen grad føler sig inddraget i deres forløb, ligesom 73 % af respondenterne svarer, at de har oplevet mening i deres samarbejde med jobcenteret i enten meget høj grad, høj grad eller i nogen grad.

I spørgeskemaet var der ligeledes et tekstfelt, borgerne kunne skrive om yderligere oplevelser i deres samarbejde med jobcenteret. Administrationen har noteret sig, at overraskende mange borgere har benyttet sig af denne mulighed. Også i besvarelserne med tekst er svarene overvejende positive. En række borgere har blandt andet benyttet lejligheden til at udtrykke taknemmelighed over for navngivne sagsbehandlere, nogle borgere udtrykker en kritik af selve systemet, men understreger dog, at de er blevet mødt med venlige og imødekommende sagsbehandlere. Det er generelt kendetegnende for de skriftlige besvarelser, at kritikken er rettet mod selve systemet og lovgivningen, men typisk ikke mod selve jobcenteret.

Fakta om undersøgelsen

- Samtlige borgere i jobcenteret har været omfattet af undersøgelsen, hvilket vil sige, at undersøgelsens resultater er udtryk for samtlige målgruppers tilfredshed med jobcenteret. Formålet hermed har været at give et bredt og generelt billede af tilfredsheden i jobcenteret.
- Undersøgelsen har løbet fra starten af september 2021 frem til november 2021 og har omfattet borgere, der har været i kontakt med jobcenteret inden for de seneste 6 måneder.
- Antallet af adspurgte har været ca. 2000 borgere, men der kan ikke gives et helt eksakt tal, da nogle borgere kan have haft flere sager m.v.
- Af de ca. 2000 borgere har 419 borgere svaret på spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 20,95 %. Svarprocenten er lidt lavere, end hvad administrationen havde håbet på, men er efter administrationens vurdering dog høj nok til, at undersøgelsen kan give et validt billede af tilfredsheden i jobcenteret.

Uddannelses - og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en præsentation af undersøgelsens resultater.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Administrationen vil efter fremlæggelsen for udvalget arbejde på at udsende en pressemeddelelse med undersøgelsens resultater.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at undersøgelsens resultater tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Taget til efterretning.

Bilag

betwixt_report_analysis__3865512417066488865

Punkt 126: Beskæftigelsesplan 2022 - 2023

15.00.00-G01-13-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-13-21

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023.

Sagen fremsendes til drøftelse.

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2022 - 2023. Hidtil har beskæftigelsesplanen været etårig, men Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har valgt at udarbejde en toårig plan for at understøtte et langsigtet perspektiv.

Dette skyldes, at der for en række af de iværksatte beskæftigelsesindsatser, først vil kunne måles en effekt på den lange bane.

Der vil blive foretaget en opfølgning på beskæftigelsesplanen efter 1 år med henblik på eventuelle justeringer. Yderligere kan udviklingen i relation til de fastsatte mål i beskæftigelsesplanen følges qua nøgletalsrapporten, som Beskæftigelsesudvalget præsenteres for kvartalsvis.

Beskæftigelsesplanen beskriver de beskæftigelsespolitiske udfordringer for de kommende to år, samt opstiller mål og strategier for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren suppleret med kommunens egne mål.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministerens mål for 2022 er følgende:

- Alle ledige skal have en værdi sagsbehandling (videreføres fra 2021).
- Flere ledige skal opkvalificeres (videreføres fra 2021).
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2021).
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2021).
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2021).

Yderligere godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet 31. maj 2021 følgende fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2022:

- Sygedagpenge: Fokus på nedbringelse af antallet af sygedagpengemodtagere.
- Unge og Uddannelse: Fokus på at få flere unge i uddannelse og færre unge på uddannelseshjælp.
- Etablering af småjobs: Fokus på at få flere udsatte ledige i småjobs.

Som overordnet mål er, at flere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af udfordringerne, ministerens anbefalede indsatsområder samt de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Følgende tidsplan for behandlingen af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 er godkendt i Byrådet 26. august 2021.

4. oktober 2021	Beskæftigelsesudvalget behandler forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023, og sender den til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).
26. oktober 2021	Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes i høring i LAR.
23. november 2021	Den del af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
29. november 2021	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 til godkendelse i Byrådet.
16. december 2021	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 i Byrådet.
Ultimo 2021	Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 drøftes,
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd,
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 sendes til høring i Uddannelsesrådet.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 4. oktober 2021, pkt. 106:

Fraværende: Svend Jørgensen.

Administrationens anbefalinger godkendt med bemærkning om, at teksten vedr. repatriering uddybes.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 har været sendt i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i perioden 26. oktober 2021 til 22. november 2021 samt i Uddannelsesrådet.

Af høringssvaret fra Uddannelsesrådet fremgår, at Uddannelsesrådet er enig i måltallene for søgningen til ungdomsuddannelserne samt at Uddannelsesrådet fortsat ønsker fokus på uddannelsesparathed blandt folkeskoleeleverne i kommunen.

Høringssvaret fra LAR indeholder udelukkende svar fra DH (Danske Handicaporganisationer) og omhandler påskønnelse af, at Vesthimmerlands Kommune har fokus på opkvalificering af ledig arbejdskraft samt partnerskabsaftalen med SOSU Nord. Yderligere ønsker DH opgradering af aftalen omkring KLAP- job samt opfordrer til, at Vesthimmerlands Kommune i beskæftigelsesplanen, betragtes på lige fod med kommunens øvrige virksomheder, og at planen understøtter det massive fastholdelses- og rekrutteringsproblem der er indenfor SOSU- og det socialpædagogiske område i kommunen

Høringssvar fra LAR og Uddannelsesrådet er vedlagt som bilag.

Yderligere er punktet i Beskæftigelsesplanen vedrørende repatriering ændret efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller:

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Administrationens indstilling godkendes med anbefaling om, at mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022-23 oplistes i følgende rækkefølge:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere ledige skal opkvalificeres
5. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-2023

Høringssvar - Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Høringssvar Uddannelsesrådet

Punkt 127: Eventuelt

00.13.06-P22-8-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-8-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Liselotte Lynge Jensen og Jakob Vium Dyrman.

Orientering om FGU, herunder elevtal, fremadrettet repræsentation i bestyrelse med videre.

Taget til efterretning.