

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Status på Asylområdet.....	9
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med s	11
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med s	15
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	17
Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - februar 2020.....	20
Orientering om kontraktforhandlinger 2020 mellem Asylcenter Vesthimmerland og Udlændingesty	22
Pilotordning - gadeorienterede uledsagede mindreårige asylbørn.....	24
Status på Kontrolteamet.....	27
Fastsættelse af vejledende rådighedsforløb.....	29
Evalueringsprojekt I mål med integration.....	32
Orientering om projekt Vækst via Viden 2.0.....	35
Evalueringsprojekt Fars Køkkenskole.....	38
Eventuelt.....	40

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 12: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om ansøgte puljer ved STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering).

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Puljemidler søgt hjem på beskæftigelsesområdet ved STAR. Lone informerede om detaljer for bevilligede midler.

Lone orienterede omkring invitation fra KL til fyraftensmøde omkring beskæftigelsesindsats 26. marts 2020.

Bilag

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.pdf

Punkt 13: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet til orientering.

Punkt 14: Status på Asylområdet

01.01.01-P00-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 01.01.01-P00-1-20

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Baggrund

Der er udarbejdet et statusnotat på Asylområdet, som blandt andet beskriver, hvordan udviklingen har været i 2019 og, hvad der fremadrettet vil være fokus på i 2020 i Asylcenter Vesthimmerland.

Statusnotatet beskriver et "Tilbageblik i 2019", "Indblik i 2020" samt nøgletal.

Tilbageblik i 2019:

- Indledning.
- Løbende organisations- og strukturtilpasninger.
- Interne kvalitetssikringsprocesser.
- Økonomistyring.
- Udeboliger.
- Den gode relation til nærområdet.

Indblik i 2020:

- Fleksibilitet og kvalitet.
- Udbud.

Notatet af 20. januar 2020 er vedhæftet som bilag.

Asylchef Peter Riis Kristensen giver en uddybende status på mødet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har på tidligere møde 4. marts 2019 fået forelagt et statusnotat fra Asylcenter Vesthimmerland.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat Asylområdet BEU030220

Præsentation.pptx

Punkt 15: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Vesthimmerlands Kommune - Beskæftigelsesministeriet

00.32.00-K01-54-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-K01-54-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Decisionsskrivelsen afskærer ikke styrelsen fra på et senere tidspunkt at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2018 herunder eventuelt berigtigelse af uberettiget modtaget refusion vedrørende 2018.

Styrelsen har noteret sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 12. august 2019 revisionsberetning nr. 13 - årsregnskab 2018.

På vegne af Beskæftigelsesministeriet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 20. januar 2020 udarbejdet en decisionsskrivelse vedrørende beretningen - for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Styrelsen har noteret sig:

- at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.
- at Vesthimmerlands Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige forretningsgange på personsagsområderne og, at der administreres i overensstemmelse med disse.

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets områder.

Revisionen har i beretningen anbefalet, at der fortsat er fokus på sagsadministrationen i forhold til manglende rettidighed og opfølgning på sagsområderne uddannelseshjælp, jobafklaring og fleksjob.

Styrelsen forventer, at revisors anbefalinger følges og, at der iværksættes tiltag, der medvirker, at den nødvendige kvalitet i sagsbehandlingen tilvejebringes.

Opfølgning på tidligere beretninger

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen fra 2017.

Revisorerklæring vedrørende de sociale it-systemer

Vesthimmerlands Kommune anvender KMD og i forbindelse med revisionen i 2018, er styrelsen blevet gjort opmærksom på, at revisorerklæringerne for KMD Dagpenge ikke fuldt ud dækker kravene i §26, stk. 2 i bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017. Revisor har gjort KMD opmærksom på forholdet, og kravene vil blive indarbejdet i erklæringerne for 2019.

Styrelsen forventer, at revisor følger op på forholdet ved revisionen i 2019.

Særlige gennemgange

Mentorstøtte

Styrelsen gennemførte på vegne af Beskæftigelsesministeriet en fokusrevision vedrørende mentorstøtte i 2018.

Fokusrevisionen skulle belyse, om kommunen har skriftlige forretningsgange, kontrol og tilsynsrutiner, der sikrer, at der administreres i overensstemmelse med reglerne og, at der ikke sker en utilsigtet brug af mentorordningen.

Revisor vurderer følgende:

- at kommunen har en betryggende forretningsgang vedrørende mentorområdet.
- at der er udfordringer med, at bevilling af mentorstøtte ikke altid fremgår af sagen og Min Plan.

Revisor anbefaler, at der fremover er fokus på forbedring af sagsadministrationen på området.

Styrelsen forventer, at kommunen følger anbefalingerne.

Fravalg af gennemgang af områder, stikprøvestørrelse og tidsfrister

Fravalg

Styrelsen beder revisor om i forbindelse med revisionen for 2019 at begrunde, hvorfor der er fravalgt områder, og samtidig oplyse om i hvilket regnskabsår der senest har været udtaget personsager på de fravalgte områder.

Stikprøvekontrol

Styrelsen beder revisor om at være opmærksom på størrelsen af den udtrukne stikprøve på samtlige sagsområder. Styrelsen har den opfattelse, at der skal være en nødvendig sammenhæng mellem størrelsen på den udtrukne stikprøve og områdets økonomiske væsentlighed.

Rettighed

Styrelsen beder revisor om at være særlig opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen, idet der på landsplan er konstateret en tendens til forsinkelser ved tilbud, samtaler og økonomisk opfølgning.

Generelle bemærkninger

Styrelsen forventer/påpeger:

- at kommunen har rettet samtlige fundne fejl og, at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet.
- at det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.
- at det er Byrådets ansvar, at kommunen overholder lovgivningen.
- at der er den fornødne kvalitet i sagsbehandlingen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udfører ledelsestilsyn, som er med til at skabe et fundament for læring, viden og handling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, der skal være med til at sikre målsætningen om at styrke medarbejdernes faglige niveau, kompetencer og engagement. Ledelsestilsynet udføres 2 gange om året, og skal være med til at sikre, at administrationen og sagsbehandlingen er hensigtsmæssig og fungerer på betryggende vis i forhold til lovgivningen, politiske målsætninger og gældende budgetter.

Derudover ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven og kommunernes revisionsregulativ.

Økonomi

Der er foretaget refusionsmæssig berigtigelser i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at decisionsskrivelsen tages til efterretning og videresendes til Byrådet via Økonomiudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 16: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Vesthimmerlands Kommune - Udlændinge- og Integrationsministeriet

00.32.00-K01-54-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.32.00-K01-54-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriet har modtaget revisionsberetning for 2018, og har gennemgået de bemærkninger, som revisionen har haft til de områder, hvor der udbetales statsrefusion og tilskud efter ministeriets lovgivning.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har konstateret, at revisionen ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område, hvilket bevirker, at ministeriet ikke har yderligere bemærkninger.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 12. august 2019 revisionsberetning nr. 13 - årsregnskab 2018.

Efterfølgende har Udlændinge- og Integrationsministeriet den 18. december 2018 udarbejdet en decisionsskrivelse vedr. beretningen - for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på ministeriets område.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har foretaget gennemgang af de bemærkninger, som revisionen har haft og kan konstatere, at revisionen ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ikke yderligere bemærkninger.

Ministeriet har ligeledes noteret sig, at der ikke har været bemærkninger i beretningen for 2017 eller tidligere år, der har nødvendiggjort opfølgning på ministeriets område i forbindelse med revisionen for 2018.

Udlændinge- og Integrationsministeriet gør også opmærksom på, at denne decisionsskrivelse ikke afskærer ministeriet fra på et senere tidspunkt at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskab 2018 og herunder kræve berigtigelse af eventuel uberettiget modtaget refusion vedrørende 2018.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udfører ledelsestilsyn, som er med til at skabe et fundament for læring, viden og handling i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, der skal være med til at sikre målsætningen om at styrke medarbejdernes faglige niveau, kompetencer og engagement. Ledelsestilsynet udføres 2 gange om året og skal være med til at sikre, at administrationen og sagsbehandlingen er hensigtsmæssig og fungerer på betryggende vis i forhold til lovgivningen, politiske målsætninger og gældende budgetter.

Derudover ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven og kommunens revisionsregulativ.

Økonomi

Der er foretaget refusionsmæssige berigtigelser i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at decisionsskrivelsen tages til efterretning og videresendes til Byrådet via Økonomiudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Decisionsskrivelse 2018 - Udlændinge- og Integrationsministeriet

Punkt 17: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) oktober 2019.

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedlig en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre pr. oktober 2019. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i hele landet.

Forventet konsekvens

STAR's nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR'S nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes).

Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 67 i hele landet - sidste gang nr. 66).

Implementeringsindikatorer:

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 14 i hele landet - sidste gang nr. 20 i hele landet).

Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 65 i hele landet - sidste gang nr. 54 i hele landet).

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 19 i hele landet - sidste gang nr. 12 i hele landet).

Nøgletal for kontantshjælpsreformen

Sigtelinje:

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 60 i hele landet sidste gang nr. 62 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 85 i hele landet - sidste gang nr. 84 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 3 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 39 i hele landet - sidste gang nr. 30 i hele landet).

Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 91 i hele landet - sidste gang nr. 88 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 53 i hele landet - sidste gang nr. 9 i hele landet).

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 85 i hele landet - sidste gang nr. 89 i hele landet).

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 93 i hele landet - sidste gang nr. 92 i hele landet).

Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 64 i hele landet - sidste gang nr. 67 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 20 i hele landet - sidste gang nr. 9 i hele landet).

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 16 i hele landet - sidste gang nr. 9 i hele landet).

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 54 i hele landet - sidste gang nr. 50 i hele landet).

Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 39 i hele landet - sidste gang nr. 56 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Udgår, da det pt. ikke er muligt at opdele integrationsmodtagere efter, om de er i integrationsprogrammet eller uden for integrationsprogrammet.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen Oktober 2019

Punkt 18: Nøgletal for Beskæftigelsesudvalget - februar 2020

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Thomas Hougaard Pedersen

Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken.

Udvikling i jobcentrets målgrupper.

A-dagpenge.

Uddannelseshjælp.

Kontanthjælp.

Sygedagpenge.

Jobafklaringsforløb.

Integration.

Asyl.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

- Fuldtidsledige udgør 3,7 % af arbejdsstyrken, et fald på 0,3 % point det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i Jobcenterets målgrupper er steget med 72 personer svarende til en stigning på 1,6 %.
- De største procentvise fald ses på revalidering, integrationsydelse og kontanthjælp.
- De største procentvise stigninger ses på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ressourceforløb.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog februar 2020

Punkt 19: Orientering om kontraktforhandlinger 2020 mellem Asylcenter Vesthimmerland og Udlændingestyrelsen

30.10.45-G01-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 30.10.45-G01-2-20

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Orientering omkring kontraktforhandlinger 2020 mellem Asylcenter Vesthimmerland og Udlændingestyrelsen.

Baggrund

Asylcenter Vesthimmerland står for indkvartering og underhold af asylansøgere i Danmark. Denne opgave er nærmere defineret i operatørkontrakten, som blev indgået mellem Udlændingestyrelsen og Asylcenter Vesthimmerland i 2018. Operatørkontrakten genforhandles ultimo hvert år, gældende for det kommende år.

Forventet konsekvens

Med baggrund i kontraktforhandlingerne vil Asylcenter Vesthimmerlands opgaveløsning i 2020 ikke adskille sig markant fra 2019, da der er tale om en forlængelse af den eksisterende operatørkontrakt, dog tilføjet en kortfattet allonge. Allongen omfatter i hovedtræk:

- Pris-/lønregulering af beløb til tandbehandlinger.
- Opdeling af tandbehandlinger på baggrund af risikovurdering.
- Forpligtelse om sikring af sædvanlige løn- og arbejdsforhold.

Allongen for 2020 er vedhæftet som bilag.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Udlændingeloven.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser ved kontraktforhandlingen mellem Asylcenter Vesthimmerland og Udlændingestyrelsen har ikke nogen indvirkning på den samlede økonomi for Vesthimmerlands Kommune, idet den principielt set ikke er en del heraf.

Procesplan

Oversigt kontraktforhandlinger:

- 25. november 2019: Indledende kontraktforhandling.
- 18. december 2019: Afsluttende kontraktforhandling.
- 20. december 2019: Underskrivelse af allonge.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Underskrevet allonge (VHK).pdf

Punkt 20: Pilotordning - gadeorienterede uledsagede mindreårige asylbørn

30.10.45-G01-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 30.10.45-G01-1-20

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Orientering omkring pilotordning for uledsagede mindreårige asylansøgere med gadeorienteret adfærd indgået mellem Udlændingestyrelsen og Asylcenter Vesthimmerland.

Baggrund

Børn under 18 år, som kommer til Danmark uden forældre eller værge og søger asyl går under benævnelsen ”uledsagede mindreårige asylansøgere”. Indenfor denne gruppe, er der en andel af børn og unge, som udviser gadeorienteret adfærd. Med dette forstås, at det pågældende barn som udgangspunkt hellere søger mod en storby fremfor at have en tilværelse på et opholds- eller børnecenter og som oftest lever et liv præget af stofmisbrug, kriminalitet og vold. Disse benævnes ”gadeorienterede uledsagede mindreårige asylansøgere”.

I marts 2019 iværksatte Udlændingestyrelsen i samarbejde med Asylcenter Vesthimmerland og politiet (asylregistreringen på modtagelsescenter Sandholm) et pilotprojekt med det formål, at 0-16 årige asylansøgere med gadeorienteret adfærd fremadrettet skulle indkvarteres på Børnecenter Østrup. Her har man i forvejen en specialiseret, målrettet funktion, navnlig opgaven med at indkvartere uledsagede mindreårige i alderen 0-12 år.

Den overordnede hensigt med pilotordningen var målet om at skabe nogle forbedrede rammer til iværksættelse af en styrket socialpædagogisk indsats overfor de uledsagede børn med gadeorienteret adfærd. En sekundær hensigt var at fjerne den pågældende gruppe fra det københavnske misbrugsmiljø.

Gruppen af mindreårige asylansøgere med gadeorienteret adfærd har, som forudset, vist sig at have en markant anderledes adfærd, end de børn og unge Børnecenter Østrup i årevis har arbejdet med. I de tilfælde, hvor det er lykkedes at anbringe de unge på Børnecenter Østrup, er der tillige en klar tendens til, at anbringelsesopholdet er kort og midlertidigt, hvorefter de unge forsvinder igen. Typisk vil de unge genopdukke et andet sted i indkvarteringssystemet, som oftest på modtagelsescenter Sandholm. Dette umuliggør i høj grad en sammenhængende socialpædagogisk indsats overfor de pågældende unge, hvorfor de unge er i stor risiko for at udvikle alvorlige skader som følge af den barske opvækst, hvor kriminalitet og misbrug i voksenlivet kan være den sandsynlige udvikling.

På den baggrund har Vesthimmerlands Kommune i samarbejde med Udlændingestyrelsen gennemført en undersøgelse af, hvilke handlemuligheder Vesthimmerlands Kommune har i forhold til at iværksætte eventuelle sociale foranstaltninger overfor de såkaldte ”genopdukkere”, det vil sige mindreårige, der tidligere har rømmet BC Østrup, men senere genopdukker et andet sted i indkvarteringssystemet, for derefter at blive placeret på Børnecenter Østrup igen. Med sociale foranstaltninger skal forstås tiltag, som har til hensigt at tilbageholde den enkelte unge med sigtet om at påbegynde en styrket socialpædagogisk indsats.

Undersøgelsen hviler blandt andet på allerede gjorte erfaringer på området samt notat udarbejdet af Allan Ramsgaard, chefjurist ved Aalborg Kommune. Notatet beskriver de handlemuligheder for sociale foranstaltninger, som forefindes i Serviceloven, Voksenansvarsloven og Udlændingeloven, ligesom det beskriver rammerne og betingelserne herfor. Notatet er vedhæftet sagen.

Forventet konsekvens

Det oplevede adfærdsmønster blandt gruppen af uledsagede mindreårige asylansøgere med ophold på Børnecenter Østrup kan resultere i, at Vesthimmerlands Kommunes Børne- og Familierådgivning forelægger en eller flere konkrete sager for Børne- og Ungeudvalget i Vesthimmerlands Kommune med sigte mod at iværksætte en situationsbetinget social foranstaltning.

Organisering og kommunikation

Pilotordningen omkring de uledsagede mindreårige asylansøgere med gadeorienteret adfærd er forankret via samarbejdsaftale mellem Udlændingestyrelsen og Asylcenter Vesthimmerland.

Børnecenter Østrup er ansvarlig for indkvartering af den pågældende gruppe unge, herunder det socialpædagogiske arbejde.

Børne- og Familierådgivningen i Vesthimmerlands Kommune er ansvarlig for iværksættelse og opfølgning på eventuelle sociale foranstaltninger.

Lovgrundlag

Udlændingeloven, Serviceloven og Voksenansvarsloven.

Økonomi

Udgiftsneutral, idet eventuelle udgifter dækkes af Udlændingestyrelsen.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat, GUMI

Punkt 21: Status på Kontrolteamet

32.45.04-K00-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 32.45.04-K00-1-20

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Orientering om status på arbejdet med kontrolopgaven i Kontrolteamet.

Baggrund

Kurt Friis Jørgensen har bedt om en status på kontrolteamets arbejde.

Kontrolteamet har til opgave at fremskaffe oplysninger, der kan bidrage til at sandsynliggøre, hvorvidt der foregår bevidst eller ubevidst misbrug af offentlige ydelser. I forbindelse med belysning af sagerne samarbejdes med relevante forvaltninger i Vesthimmerlands Kommune.

Kontrolteamet gennemgår sammen med sagsbehandlerne sagerne og vejleder i de enkelte tilfælde om, hvilke oplysninger fra kontrolsagen, som medarbejderen kan lægge til grund for en afgørelse om tilbagebetaling og stop af en ydelse.

Der er udarbejdet et notat, som skitserer kontrolteamets opgaver og arbejdsgange samt kontrolteamets resultater fra 2010 - 2019, som er vedlagt.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard vil på mødet give en orientering.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der ønskes en årlig status på kontrolteamets resultater. Sættes på Beskæftigelsesudvalgets årshjul.

Bilag

Notat - Kontrolteam.docx

Kontrolteam resultat 2010 - 2019.xlsx

Punkt 22: Fastsættelse af vejledende rådighedsforløb

15.20.00-G01-26-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-26-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

På baggrund af indførelsen af integrationsydelse, implementering af kontanthjælpsreform med ydelser på SU-niveau, kontanthjælpsloft og 225-timersreglen fremsender administrationen forslag til justering af de vejledende rådighedsbeløb, som kommunen anvender som retningslinje ved sagsbehandlingen af bevilling af enkelttydelser – hjælp i særlig tilfælde.

Baggrund

I Vesthimmerlands Kommune er retningslinjerne for tildeling af hjælp i særlige tilfælde sidst blevet justeret i 2011.

Diverse satser for forsørgelsesydelser er over de seneste år nedsat i forbindelse med indførelse af kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen, den nye integrationsydelse og i øvrigt kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 om nedsættelse af ydelser til SU niveau til unge.

På den baggrund har administrationen udarbejdet forslag til justering af retningslinjerne for hjælp i særlige tilfælde, så det afspejler nedsættelsen af ydelserne, som er foretaget over de seneste år på kontanthjælps- uddannelseshjælps- og integrationsydelsesområderne. De vejledende rådighedsbeløb gælder alle ansøgere af midlertidige ydelser og omfatter således ydelsesgrupper som kontanthjælp, uddannelseshjælp, a-dagpenge, sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse samt borgere i ressourceforløb.

Forslaget omfatter alle borgere, som søger om enkelttydelser efter Aktivlovens bestemmelser, således også borgere i kommunen, som ikke modtager offentlige ydelser.

Såfremt en borger har en udgift, og ikke selv har mulighed for, at afholde denne udgift, er der mulighed for at der kan bevilges hjælp i særlige tilfælde efter lov om Aktiv Socialpolitik samt lov om Integration af udlændinge i Danmark.

De udgifter borgerne har mulighed for at søge om hjælp til er (jf. lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark):

- §§ 81/35: Udgifter til f.eks. husleje, el, vand, etablering i bolig f.eks. hjemløse, startpakke til nybagte mødre, overlevelseshjælp m.m.
- §§ 82/36: Sygebehandling som tandbehandling, medicin, fysioterapi, psykolog, briller mv.
- §§ 83/37: Samværsudgifter – hjælp til mad, transport, aktiviteter m.m. under samværet med børnene i tilfælde, hvor en forældre ikke har sine børn boende hos sig permanent.
- §§ 85/39: Flytteudgifter (hvor der ved årsskiftet er sket en ændring, der betyder, at det nu er tilflytningskommunen der behandler ansøgning).

I forbindelse med ansøgninger om hjælp i særlige tilfælde efter de nævnte bestemmelser, skal der foretages en økonomisk behovsvurdering, hvor der tages stilling til borgerens udgifter og indtægter. Efter beregningen af ansøgers udgifter og indtægter, er det resterende beløb ansøgers rådighedsbeløb, som skal anvendes til kost, tøj, fritidsaktiviteter, husholdning og ikke medregnede faste udgifter.

Rådighedsbeløbet er med andre ord det beløb, som borgeren har til rådighed, når de nødvendige faste udgifter er betalt.

For at sikre en ensretning i sagsbehandlingen har Vesthimmerlands Kommune fastlagt et vejledende rådighedsbeløb, som anvendes som guideline i vurderingen af, om ansøger selv kan afholde udgiften. Såfremt ansøgers rådighedsbeløb overstiger det vejledende rådighedsbeløb, vil det som udgangspunkt blive vurderet, at personen selv vil kunne afholde den

ansøgte udgift. Herunder dog med stillingtagen til udgiftens størrelse, opsparingsevne, om udgiften er af afgørende betydning for den videre livsførelse mv.

Et kommunalt fastsat rådighedsbeløb er vejledende og kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering i hver enkelt sag, af om der er grundlag for at fravige det vejledende rådighedsbeløb. Dette betyder ligeledes, at der ikke er en ensartet praksis på området kommunerne imellem.

Forventet konsekvens

Nedenstående tabel viser forslag til nye vejledende rådighedsbeløb samt de nuværende vejledende rådighedsbeløb.

Målgruppe	Nye	Nuværende
Enlige	3.000 kr. pr. person	3.450 kr. pr. person
Giftede og samlevende	6.000 kr. pr. par	6.250 kr. pr. par
Udeboende under 30 år	2.500 kr. pr. person	3.450 kr. pr. person
Hjemmeboende under 30 år	1.500 kr. pr. person	3.450 kr. pr. person
Forsørgere	1.400 pr. barn/ 700 såfremt der modtages bidrag*	1.294 kr. pr. barn / 647 såfremt der modtages bidrag

* Børnefamilieydelse, ekstraordinært børnetilskud m.v. indgår ikke i rådighedsbeløbet, med mindre, der søges om tilskud til udgifter til børn.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Der forefindes i dag intet lovgivningsfastsat niveau for trang, ej heller vejledning fra KL, styrelser eller andre, hvorfor der heller ikke er en ensartet praksis på området kommunerne imellem.

Økonomi

Forslaget til nye vejledende rådighedsbeløb kan medføre øgede udgifter til hjælp i særlige tilfælde, da rådighedsbeløbets størrelse kan medføre flere bevillinger.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at forslag om nye vejledende rådighedsbeløb for ansøgninger vedrørende hjælp i særlige tilfælde godkendes.
- at de vejledende rådighedsbeløb for hjælp i særlig tilfælde årligt vurderes med henblik på regulering.
- at administrationen i forbindelse med den årlige vurdering fremsender oversigt vedrørende udviklingen i udgifter til hjælp i særlige tilfælde.

Beslutning

Administrationens indstillinger godkendt.

Punkt 23: Evaluering af projekt I mål med integration

15.40.00-P20-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.40.00-P20-1-18

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har i perioden 1. juni 2016 til 30. september 2019 gennemført projekt "I mål med Integration".

Projektet har været gennemført med midler fra daværende Udlændinge, Integrations- og Boligministeriet.

Der er i forbindelse med projektets afslutning udarbejdet en evalueringsrapport (vedlagt som bilag).

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune ansøgte primo 2016 om midler fra puljen "Integration der virker", til iværksættelse af Projekt Integrationsindsats (senere omdøbt til projekt "I mål med Integration").

Beskæftigelsesudvalget godkendte ansøgningen på mødet 1. juni 2016.

Daværende Udlændinge-, Integrations- og Boligministerie bevilligede støtte til projektet på i alt 1.899.800 kr.

Formålet med projektet var, at:

- styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i kommunen - understøtte/medvirke til udvikling af strategi for integrationsindsatsen fremadrettet.
- udvikle og understøtte forløb med fokus på virksomme metoder.
- understøtte tidlig og effektiv indsats - en indsats, der fører til selvforsørgelse og integration i kommunen.
- opnå markant løft i andelen af flygtninge og indvandrere, der kommer i ordinær beskæftigelse.

Målet på brugerniveau var:

- øget andel af flygtninge og indvandrere i ordinære jobs.
- øget fokus og inddragelse af flygtninge og indvandreres ressourcer og kompetencer i relation til job og eller uddannelse.
- udvikling af beskæftigelsesrettede forløb/indsatser for ledige flygtninge og indvandrere, der virker.

Resultatmålet var at få 40 % i selvforsørgelse.

Projektets målgruppe var borgere omfattet af Integrationsloven.

Projektet har organisatorisk henhørt under Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Der har været etableret en styregruppe bestående Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen,

afdelingsleder for Center for Kompetence og Afklaring, afdelingsleder for Integration, projektleder samt konsulent. Projektlederen har refereret til afdelingsleder for Center for Kompetenceafklaring (CKA).

Forventet konsekvens

Evalueringen af projektet viser følgende:

Målgruppen:

Ved projektets ansøgningstidspunkt var der 239 borgere omfattet af projektet, men den faktiske gruppe ved projektets start var på 208 borgere. Derudover har Vesthimmerlands Kommune i projektets 3-årige periode, modtaget 95 borgere. Ud af de samlet set 303 borgere har de 187 (fordelt på 116 mænd og 71 kvinder) været omfattet af projektet på Center for Kompetence og Afklaring (CKA) og fået et beskæftigelsesrettet tilbud.

Resultater :

- 27 IGU-forløb (pt. er der 10 i gang og der er flere som har gennemført forløbet og en del som er stoppet, grundet ordinær beskæftigelse).
- 84 i ordinær beskæftigelse.
- 37 i ordinær uddannelse.

Der er oprettet 34 løntilskud og 30 jobrotationsforløb, som er endt i nogle af de ovenstående IGU-forløb samt ordinære ansættelser. Af de 187 borgere omfattet af projektet på CKA, er 131 kommet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse, hvilket svarer til 70,1 %.

Set i relation til bruttomålgruppen på i alt 303 borgere, svarer det til 43,2 %.

Af de resterende 116 borgere i bruttomålgruppen (som ikke har været omfattet af projektet), har 85 borgere været henvist til VUC. 40 ud af disse er gået videre i ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Dette betyder samlet set for integrationsindsatsen i Vesthimmerlands Kommune, at der i den givne periode i alt er 171 borgere, der er kommet i selvforsørgelse, hvilket svarer til 56,4%.

Ovenstående betyder at resultatmålet på 40 % i selvforsørgelse er indfriet . Ved projektets afslutning var der 42 borgere tilbage i projektet, fordelt på 22 kvinder og 20 mænd. Erfaringer samt viden og metoder fra projektet indgår fremadrettet i integrationsindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.

Erfaringen fra projektet er blandt andet, at det har været en udfordring at få kvinderne i job og /eller uddannelse. På denne baggrund har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen allerede iværksat en indsats rettet specielt mod kvinder i form af projekt "Den nye vej".

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Projektet har været gennemført med støtte på i alt 1.899.800 kr. bevilliget af daværende Udlændinge-, Integrations- og Boligministerium.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Evalueringsprojekt I mål med integration

Punkt 24: Orientering om projekt Vækst via Viden 2.0

15.20.00-G01-25-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-25-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

For at sikre udvikling og vækst, nu og i fremtiden, er der behov for, at de nordjyske virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for, herunder også højtuddannet arbejdskraft. Derfor har de politiske partnere Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) og Business Region North (BRN), sammen med projektpartnerne Erhvervshus Nordjylland, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, UCN, AAU samt de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre, igangsat projektet "Vækst via Viden 2.0". Projektet er en videreførelse og videreudvikling af "Vækst via Viden 1.0", som blev igangsat i 2015.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0. er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden.

Projektets hovedaktivitet er at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Der laves understøttende aktiviteter rettet mod målgrupperne og systemerne for at medvirke til, at projektet kommer i mål med ambitionen.

Projektet er en supplerende indsats til det arbejde og de mange indsatser der i forvejen er i gang, lokalt i kommunerne, og på tværs af projektpartnerne og de mange øvrige parter på området, ift. at sikre bedre kobling mellem virksomheder og højtuddannede. Projektperioden er fra medio 2020 - medio 2023.

Baggrund

Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) og Business Region North (BRN) har ultimo 2018/primo 2019 taget initiativ til udviklingen af en indsats for at sikre vækst og udvikling i hele Nordjylland ved at sikre nordjyske virksomheder adgang til højtuddannet arbejdskraft.

Dette bl.a. på baggrund af at der over det sidste årti er opstået et betydeligt produktivitetsefterslæb i Nordjylland sammenholdt med resten af Danmark. Flere studier og undersøgelser har påvist, at højtuddannede såvelstuderende som færdiguddannede, kan være en kilde til vækst og udvikling i virksomheder.

Nordjylland står stærkt hvad angår adgang til højtuddannede, fordi flere videregående uddannelser er placeret i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, Erhvervsakademi Dania i Hobro, samt Martec i Frederikshavn.

Ikke desto mindre opleves der en udfordring ved at sikre netop højt kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i hele Nordjylland samtidig med, at højtuddannede primært er bosat i og omkring Aalborg.

Efterfølgende blev der igangsat en proces henover forår og sommer 2019, hvor der via bred inddragelse og involvering af relevante aktører på området blev idéudviklet på hvilke tiltag og indsatser, der kunne sættes i værk for at råde bod på den nordjyske vækstudfordring.

Dette arbejde, har resulteret i at KKR Nordjylland og BRN i november 2019 har valgt at videreføre og videreudvikle på de gode erfaringer fra "Vækst via Viden 1.0" projektet. Vækst via Viden har i perioden 2016 - 2019 adresseret udfordringen med at arbejdsgivere i hele Nordjylland på den ene side kan have behov for de højtuddannedes kompetencer, og at hovedparten af de højtuddannede på den anden side er bosat i Aalborg.

Forventet konsekvens

Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt herunder opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet. Ambitionen er, at der skabes 2.000 match fordelt over hele Nordjylland – på tværs af kommuner og parter. De aktører der har kontakten med de studerende/færdiguddannede (AAU, UCN, MA, AKA og Jobcenter Aalborg) vil stå til rådighed for alle nordjyske virksomheder, uanset geografisk placering, såfremt kandidaten ikke kan findes lokalt og der er et lokalt ønske om understøttelse i rekrutteringsprocessen. Nordjysk Vækstpilotordning, som har vist gode resultater i det tidligere Vækst via Viden projekt, vil fortsætte i det nye projekt som en supplerende aktivitet til at øge virksomhedernes incitament til at ansætte højtuddannede medarbejdere.

Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for herigennem at blive motiveret til arbejde i Nordjylland. Dertil kommer, at både studerende og dimittender skal understøttes i at oversætte deres kompetencer, så virksomheder og de højtuddannede selv kan se, hvordan der kan skabes værdi i virksomheden med præcis disse kompetencer.

Endelig skal de mange projektpartnere og aktører løbende sikre, at overgange og snitflader mellem aktørerne fra beskæftigelse-, uddannelse og erhvervsfremmesystemerne smidiggøres og ikke bliver barrierer, ligesom der på tværs af projektpartnere skal sikres, at de gode historier og cases bliver delt så de med fordel kan aktiveres overfor såvel virksomheder som dimittender og studerende med henblik på at skabe viden og interesse.

Via Vækst via Viden 2.0 vil der igangsættes aktiviteter, der skal medvirke til:

- at flere nordjyske virksomheder får interesse for og erkender deres behov for at anvende højtuddannedes kompetencer med henblik på at sikre vækst og udvikling.
- at der tages afsæt i virksomhedernes konkrete behov, og der derfor kan matches fra hele paletten af matchmuligheder – dvs. alt fra projektsamarbejde med studerende til ansættelse i ordinært job.
- at flere højtuddannede får øjnene op for karrieremuligheder i Nordjylland.
- at virksomheder og studerende og dimittender kommer tættere på hinanden gennem konkrete arrangementer og samarbejder.
- at virksomheder og dimittender og studerende oplever at kompetencer og kompetencebehov oversættes til konkrete opgaver.
- at de gode fortællinger og cases deles og anvendes over for virksomheder, studerende og dimittender for at sikre viden og kendskab til muligheder.
- at parterne inden for erhverv-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet understøtter og samarbejder endnu mere optimalt end i dag.

Vækst via Viden 2.0 er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden. Projektet er administrativt forankret i kredsen af kommunernes beskæftigelsesdirektører, som vil følge projektets udvikling.

Kommunalt ansvar

Til forskel fra Vækst via Viden 1.0, hvor det formelt var erhvervskontorerne alene, der skulle sikre måltallet, så er der nu lagt op til at måltallet er fælles for hele kommunen. Følgelig skal det afgøres lokalt i den enkelte kommune, hvordan måltallet skal omsættes i praksis, herunder f.eks. hvordan opgaven deles mellem jobcenter og erhvervskontor.

I projektperioden udgør måltallet for match mellem virksomheder og højtuddannede 82 for Vesthimmerlands Kommune. Måltallet gælder hele kommunen og dermed samlet for erhvervskontor og jobcenter.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Der er ikke lagt op til, at der skal findes særlig finansiering til de kommunale aktiviteter i projektet – disse afholdes indenfor rammerne i de kommunale jobcentre og erhvervskontorer. I projektet er der lagt op til, at der søges midler til dels videreførelse af Vækstpilotordningen samt dels oprettelsen af en caseplatform.

Procesplan

Projektet forventes at starte medio 2020 og projektperioden løber indtil medio 2023. P.t. arbejdes der med udvikling og implementering af aktiviteterne; der planlægges en kommunerundtur, med henblik på dialog med lokale erhverv- og jobcenterchefer, samt arbejdes med andre understøttende aktiviteter til lokale/kommunale parter – f.eks. med henblik på præsentation af projektet, kompetenceudvikling, erfaringsudveksling, mv.

Tidspunkt for kommunerundtur er under planlægning, og forventes gennemført i marts 2020 i Vesthimmerlands Kommune.

Som tidligere nævnt, har de kommunale beskæftigelsesdirektører ansvaret for projektet og vil løbende være i dialog med projektparterne samt årligt give en status til KKR Nordjylland og BRN ift. fremdrift og resultater. Repræsentanter fra beskæftigelsesdirektørerne vil også indgå i projektets styregruppe sammen med repræsentanter fra de øvrige parter.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Præsentation af VVV 2.0_ny

One-pager_DOCX

Punkt 25: Evaluering af Fars Køkkenskole

17.01.10-G01-2-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 17.01.10-G01-2-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Vesthimmerlands Kommune har i perioden 2017-2019 gennemført projektet Fars Køkkenskole.

Administrationen har udarbejdet kort evaluering af projektet

Baggrund

Fars Køkkenskole indgik som en del af budgetaftalen for 2017. Projektet blev iværksat for en 3-årig projektperiode med opstart januar 2017 og ophør med udgangen af 2019. Projektet er en udløber af projekt fra Vallensbæk Kommune, hvor konceptet Fars Køkkenskole er udviklet og afprøvet med støtte fra Nordeafonden.

Børne- og Skoleudvalget blev på mødet den 29. november 2016, orienteret om strategi og proces for implementering af Fars Køkkenskole i Vesthimmerlands Kommune. Yderligere blev Børne- og Familieudvalget på mødet den 14. august 2018 orienteret om status på Fars Køkkenskole.

Projektet har tidligere hørt under Børne- og Skoleudvalget, men blev i forbindelse med organisationsændringer overflyttet til Beskæftigelsesudvalget.

Formålet med Fars Køkkenskole var at lære fædre og børn, at lave lækker og sund mad sammen.

I Fars Køkkenskole er fokus på:

- samvær mellem far og barn/børn.
- samarbejde, også med fremmede, både for far og barns vedkommende.
- se eget barn i samspil med andre.
- få nye kammerater – nye relationer mellem børnene, også udenfor Fars Køkkenskole.
- MADMOD – mod til at smage.
- bordmanerer.
- lytte til og følge en instruktion.
- fælles madoplevelser.
- opskrifter til at bruge hjemme.

Forventet konsekvens

Fars Køkkenskole har været udbudt til børn i 2-4. klasse på kommunens skoler samt deres fædre, papfædre eller bedstefædre. Udgangspunktet har været en holdstørrelse på 12 fædre og ca. 12 børn. Holdstørrelsen har dog været nødt til at blive tilpasset de fysiske rammer i de køkkenskoler, hvor der ikke har været plads til 12 fædre med børn.

Der har været undervisning i køkkenskolen én gang om måneden i 5 måneder pr. hold.

I projektperioden 2017-2019 har været gennemført i alt 16 hold, fordelt som følger:

2017: gennemført 7 hold med (samlet set) deltagelse af 78 fædre og 92 børn.

2018: gennemført 6 hold med (samlet set) deltagelse af 43 fædre og 48 børn.

2019: gennemført 3 hold med (samlet set) deltagelse af 27 fædre og 31 børn.

På det sidste hold deltog 6 fædre og 6 børn.

Undervisernes subjektive vurderinger er, at holdene har været en god blanding af befolkningen i kommunen, hvor deltagernes baggrund har været mangfoldig. Der har blandt andet deltaget en del enlige fædre samt papfædre. Blandt deltagerne har der dog været et fåtal af ikke etniske danske.

Organisering og kommunikation

Tilbuddet om Fars Køkkenskole har været forankret i Ungdomsskolen, UNGvesthimmerland.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiften til Fars Køkkenskole har i projektperioden 2017-2019 udgjort 300.000 kr. årligt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 26: Eventuelt

00.13.06-P22-4-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet til referat.