

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 30-06-2014

Mødedato Mandag d. 30. juni 2014 kl. 08:30

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	5
Orientering om LBR's budget.....	7
Orientering om nøgletal.....	9
Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.....	12
Orientering om analyserapport 2014.....	15
Orientering om folkeskoleelevers uddannelsesvalg 2014.....	20
Orientering om målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014.....	23
Evaluerings af fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget d. 2. april 2014.....	26
Godkendelse af Resultatrevision 2013.....	28
1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015.....	31
Ansøgning om midler til praktikmesse.....	34
Orientering.....	37

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

14. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2014-18

Doknr.: 820-2014-95945

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR mødet den 30. juni 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Dagsorden godkendt.

Punkt 15: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

15. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2014-19

Doknr.: 820-2014-95948

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra LBR-mødet den 6. februar 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Referatet godkendt.

Punkt 16: Orientering om LBR's budget

Bilag

LBR regnskab 2014.pdf

Orientering om LBR's budget

Sagsfremstilling

16. Åbent - Orientering om LBR's budget

Sagsnr.: 820-2014-3736

Doknr.: 820-2014-94244

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om regnskabet for indeværende år.

Sagsfremstilling

I den nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2014.

Bevilling	Beløb
Overførte midler fra 2012	511.482 kr.
Disponerede beløb	300.000 kr.
Tilbageværende midler	211.482 kr.

På mødet skal der være en drøftelse af, hvad de tilbageværende midler skal anvendes til.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LBR regnskab 2014.pdf

820-2014-94417

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 17: Orientering om nøgletal

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf

Asylcenter Vesthimmerlandl.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

17. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-3967

Doknr.: 820-2014-94681

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

LBR bliver løbende orienteret om nøgletal.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 6,5 % i februar 2014, hvilket der er 1 procentpoint lavere end i februar 2013
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 6,6 % i februar 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 5,8 % i februar 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 25 % fra 1010 fuldtidspersoner i februar 2013 til 756 fuldtidspersoner i februar 2014. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 24 %.

- Kontanthjælpsreformen har medført, at gruppen fra årsskiftet er blevet opdelt i uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Dermed er det ikke muligt at sammenligne de nuværende resultater med samme periode året før. I februar 2014 var der 593 kontanthjælpsmodtagere og 269 uddannelseshjælpsmodtagere.

Nøgletal fra asylområdet:

- I marts 2014 er der i alt 634 personer indkvarteret på asylcentre, dermed er antallet af indkvarterede personer faldet med 5 % fra marts 2013 til marts 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 14. april 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - o 5572 unge er i gang med uddannelse.
 - o 766 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Kvartalsoversigt for Løntilskud og Virksomhedspraktik - 4. Kvartal 2013

- Kvartalsoversigten er fremsendt til alle LBR-medlemmer pr. post og stemplet som fortroligt materiale.

-

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-94659
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-94661
Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf	820-2014-94662
Asylcenter Vesthimmerlandl.pdf	820-2014-94664

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 18: Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Bilag

Notat - Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.pdf

Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Caserapport.pdf

Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Tværgående rapport.pdf

Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

18. Åbent - Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2014-94835

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Konsulentfirmaet Rambøll har for Kommunernes Landsforening (KL) gennemført en evaluering af frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet, som vedlægges. Det overordnede formål med evalueringen er at afdække, hvordan kommunerne har udmøntet frikommuneforsøget og på den baggrund har evalueringen haft til formål at belyse følgende spørgsmål:

- Hvilke overordnede målsætninger og principper er styrende for kommunernes udnyttelse af det udvidede råderum? Og er der i den proces identificeret nye innovative løsninger?
- Hvor langt er kommunerne i implementeringsprocessen, og hvordan er processen tilrettelagt?
- Hvad er de foreløbige erfaringer og resultater for borgere og medarbejdere?

Evalueringen omfatter en tværgående rapport, som belyser de foreløbige erfaringer på tværs af frikommunerne og en caserapport, som afdækker frikommuneforsøgene i Vesthimmerlands Kommune.

Sagsfremstilling

Overordnet set viser evalueringen, at frikommuneforsøget har foranlediget en lang række forandringer og innovative tiltag i kommunerne. Frikommunerne har benyttet forsøget til at gentænke den politiske vision for beskæftigelsesområdet. Med tæt politisk involvering har kommunerne foretaget en politisk og strategisk reorientering og styrket fokus på resultater og effekter via 1) øget fleksibilitet i kontaktforsøg og tilbud, 2) helhedsorientering, samt 3) i nogen grad styrkelse af mulighederne for frivilligt arbejde. Der ses en klar tendens til, at frikommuneforsøgene er drevet af et stærkt fokus på at gøre indsatsen mere målrettet og effektiv.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Notat - Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.pdf	820-2014-61889
Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Caserapport.pdf	820-2014-61431
Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Tværgående rapport.pdf	820-2014-52278

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 19: Orientering om analyserapport 2014

Bilag

Analyserapport 2014, Beskæftigelsesregion Nordjylland

Notat Arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

Orientering om analyserapport 2014

Sagsfremstilling

19. Åbent - Orientering om analyserapport 2014

Sagsnr.: 820-2012-524981

Doknr.: 820-2014-94849

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejder hvert år en analyserapport over udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked. Rapporten udpeger de væsentligste udfordringer og muligheder for det nordjyske arbejdsmarked samt udviklingen i forhold til de fire minister mål for indsatsen.

Yderligere har Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejdet notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune. Notatet sætter fokus på udviklingen på arbejdsmarkedet i Vesthimmerland samt beskriver nogle af de overordnede udfordringer og muligheder.

Analyserapport 2014 og notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerland fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

I det følgende vil de væsentligste udviklingstendenser og udfordringer blive præsenteret på baggrund af henholdsvis Analyserapport 2014 samt notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

Analyserapport 2014

De vigtigste udfordringer og muligheder:

Der er flere tegn på, at det nordjyske arbejdsmarked er i bedring. Fra 2009 til 2012 har arbejdsmarkedet på grund af finanskrisen været præget af store udsving; arbejdsstyrken faldt, beskæftigelsen faldt og ledigheden steg. Fra 2011 til 2012 er disse udsving dog blevet væsentlig mindre og ledigheden er begyndt at falde.

Der er tegn på at beskæftigelsen nu begynder at stige. Der er tendens til, at flere ledige stillinger opslås og bl.a. Nordjysk Konjunkturbarometer melder om positive signaler i den private beskæftigelse.

Udviklingen i arbejdsstyrken (den del af befolkningen, som er til rådighed for arbejdsmarkedet og som enten er i beskæftigelse eller er ledige) er dog fortsat en udfordring. Arbejdsstyrken har været faldende gennem hele finanskrisen, faldet fortsætter, og prognoser over befolkningsudviklingen peger på, at arbejdsstyrken vil blive ved med at falde. Dette er en af de væsentligste årsager til, at ledigheden falder. Når arbejdsstyrken falder, falder udbuddet af arbejdskraft og risikoen for flaskehalse stiger.

Der er store udfordringer ift. arbejdsstyrkens uddannelsesniveau. Nordjyllands mulighed for vækst og udvikling beror blandt andet på en arbejdsstyrke der til stadighed formår at højne og udvikle sit kompetenceniveau.

De kortuddannedes kompetencer skal styrkes. Det er afgørende, hvis de skal kunne fastholde en plads på arbejdsmarkedet – eller finde et nyt job.

Opkvalificering og uddannelse skal ind på den beskæftigelsespolitiske dagsorden.

Langtidsledigheden skal nedbringes, da langtidsledighed giver risiko for at kompetencer og kvalifikationer går tabt. Langtidsledigheden er faldet kraftigt, men kun for dagpengemodtagere, samtidig der er sket en stigning for gruppen af kontanthjælpsmodtagere. Det er nødvendigt med en forebyggende indsats således langtidsledighed kan undgås.

Tilgangen til permanent forsørgelse skal nedbringes. Derfor er det vigtigt at sætte ind med en tidligt og forebyggende indsats for grupper, som er i risiko for at tabe arbejdsevnen.

De unge skal uddannes eller i arbejde. Der er mange unge på offentlig forsørgelse og mange har ikke en uddannelse. Uddannelse er den vigtigste adgangsbillet til arbejdsmarkedet og derfor har beskæftigelsesministeren igen i 2014 sat som mål at flere unge skal have en uddannelse.

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. For at kunne bringe ledige i job, er det vigtigt, at jobcentre har tæt kontakt og dialog med erhvervslivet og kender det lokale arbejdsmarked. Alle jobcentre skal have et serviceberedskab, der skal hjælpe virksomheder med for fx at rekruttere arbejdskraft, synliggøre jobåbninger, etablere jobrotation m.m.

Udviklingen og udfordringerne på arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

Faldet i arbejdsstyrken

Fra 2011 til 2012 er eftervirkningerne af finanskrisen blevet væsentligt mindre. Der er fortsat et fald i antal beskæftigede, men det er blevet væsentligt mindre. Arbejdsløsheden fortsætter dog med at stige lidt. Endelig er faldet i arbejdsstyrken aftaget. Sammenlignet med hele regionen, er faldet i beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Vesthimmerland større.

Faldet i arbejdsstyrken er en væsentlig udfordring. Også fordi prognoser viser, at befolkningen i aldersgruppen 16-64 år vil fortsætte med at falde frem mod 2026. Hvis arbejdsstyrken fortsætter med at falde, og hvis efterspørgslen efter arbejdskraft begynder at stige, kan der være risiko for, at der igen opstår flaskehalse.

Udviklingen i antal arbejdspladser

Fra 2009 til 2012 var der et fald på 7,9%, i antallet af arbejdssteder - et noget større fald end gennemsnittet i Nordjylland. Fra 2011 til 2012 faldt antal arbejdssteder med 0,9%.

Landbrug og industri fylder mere i erhvervsstrukturen i Vesthimmerland end i regionen. Omvendt fylder blandt andet offentlig administration mindre end gennemsnittet i landsdelen.

Arbejdsstyrken skal have de rette kvalifikationer

Efterspørgslen efter arbejdskraft uden en kompetencegivende uddannelse er faldet kraftigt i Vesthimmerland i perioden, et fald på 25,5%. Samtidig har der været en stigning på 2 % i efterspørgslen efter arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse. Prognoser viser, at der er risiko for mangel på faglært arbejdskraft. Blandt andet på grund af store infrastruktur investeringer bliver der brug for faglærte med særlige kvalifikationer. Mange med en erhvervsfaglig uddannelse forlader snart arbejdsmarkedet, og der er ikke nok unge, som starter på en erhvervsfaglig uddannelse.

Udfordringen bliver at understøtte, at arbejdsstyrken har de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger.

Antallet af offentlige forsørgede begynder at falde

I oktober 2013 var der 4.512 personer på offentlig forsørgelse i Vesthimmerland. Det svarer til 18,8% af befolkningen. Gennemsnittet i Nordjylland var 17,5%.

Som i hele regionen har der været et stort fald i antal dagpengemodtagere og en stigning i antal kontanthjælpsmodtagere. Denne udvikling skal blandt andet ses i lyset af, at dagpengeperioden er forkortet til to år.

Flere unge skal have en uddannelse (ministermål)

Der er mange unge på offentlig forsørgelse, og mange har ikke en uddannelse.

I oktober 2013 var der 750 unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse. På det seneste har der været et pænt fald i antal unge på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 8,2% fra oktober 2012 til oktober 2013, en mere positiv

udvikling end gennemsnittet for hele regionen.

I Vesthimmerland er der 143 unge, som modtager dagpenge. Antallet er faldet med 11,7% i løbet af det seneste år. Unge kontanthjælpsmodtagere er den største gruppe blandt de unge på offentlig forsørgelse. I modsætning til regionen har der været et fald i denne gruppe på 11,7%.

Mange af disse unge har ingen ungdomsuddannelse, over 90% har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse, og 75% har kun folkeskolen bag sig.

En bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet (ministermål)

Udviklingen viser, at førtidspensionsreformen og redskaberne i den allerede er slået igennem – såvel i Vesthimmerland som i hele regionen. I Vesthimmerland er der sket et kraftigt fald i tilkendelser af førtidspension.

Personer, som har risiko for at ende på førtidspension skal have tilbud om at deltage i et eller flere ressourceforløb. Ressourceforløb skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende forebyggende indsats. Både på landsplan og i Nordjylland er der igangsat langt færre ressourceforløb end der var forudsat i reformen. I Vesthimmerland er der i 2013 igangsat 20 forløb.

Forebyggelse af langtidsledighed (ministermål)

Siden slutningen af 2010 er langtidsledigheden faldet jævnt. En vigtig årsag er, at dagpengeperioden 1. januar 2013 blev forkortet til to år. Der er sket et kraftigt fald i antal langtidsledige dagpengemodtagere i 2013 men samtidig en stigning i antal jobklare kontanthjælpsmodtagere. Tendensen er den samme i hele regionen.

I modsætning til gennemsnittet i Nordjylland er der flere langtidsledige kontanthjælpsmodtagere end dagpengemodtagere i Vesthimmerland.

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder (ministermål)

Det er vigtigt for at kunne bringe ledige i job, at jobcentrene har tæt kontakt og dialog med erhvervslivet og kender det lokale arbejdsmarked. Der lægges blandt andet med oprettelsen af et serviceberedskab op til, at jobcentret fremover skal have opmærksomhed på virksomhedernes behov. Det kan være behov for kompetenceudvikling af de ansatte, hjælp til fastholdelse af syge eller med at finde nye medarbejdere.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Analyserapport 2014, Beskæftigelsesregion Nordjylland

820-2014-63934

Notat Arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

820-2014-63936

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 20: Orientering om folkeskoleelevers uddannelsesvalg 2014

Bilag

Notat folkeskoleelevers_uddannelsesvalg_2014 do.docx

Orientering om folkeskoleelevers uddannelsesvalg 2014

Sagsfremstilling

20. Åbent - Orientering om folkeskoleelevers uddannelsesvalg 2014

Sagsnr.: 820-2014-21934

Doknr.: 820-2014-95176

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i Vesthimmerland har udarbejdet status vedrørende uddannelsesvalg for folkeskolernes afgangselever i Vesthimmerlands Kommune i 2014. Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Status fra UU Vesthimmerland vedrørende uddannelsesvalgene for de elever, der forlader kommunens grundskoler i juni 2014 viser følgende:

- 526 elever forlader grundskolen, hvilket er 79 færre elever sammenlignet med 2013.

Uddannelsesvalgene for de 526 elever fordeler sig følgende:

- 42,5 % svarende til 223 elever, er tilmeldt efterskoler, 10.klasse, friskole/privatskoler m.m., hvilket samlet set er en stigning på 1,7 % i forhold til 2013.
- 29,1 % svarende til 153 elever er tilmeldt EUD/EUX, HHX og HTX, hvilket samlet set er en stigning på 0,7% i forhold til 2013. I den forbindelse er det værd at bemærke, at der sket et fald i søgningen til EUD/EUX og i stedet sket en stigning i søgningen til HHX.
- 22,5 % svarende til 118 elever er tilmeldt STX, HF og internationalt gymnasium, hvilket samlet set er et fald på 0,7 % i forhold til 2013.
- 6,1 % svarende til 32 elever er tilmeldt STU eller andre aktiviteter, hvilket samlet set er et fald på 1,3 % i forhold til 2013. Andre aktiviteter omfatter produktionsskoler, udlandsophold, VUC, militær, 10.klasse (specialklasse), intern skole og Vestermarksskolen (10.klasse).

Ud af de 526 elever blev 15 vurderet ikke uddannelsesparate. Disse elever har efterfølgende foretaget omvalg og dermed udarbejdet ny uddannelsesplan.

Uddybende notat vedrørende uddannelsesvalg er vedlagt som bilag. Alle data vedrørende uddannelsesvalg er hentet fra www.optagelse.dk

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd**Økonomi**

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Notat folkeskoleelevers_uddannelsesvalg_2014 do.docx

820-2014-93373

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering om målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Bilag

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2013.pdf

Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf

Orientering om målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

21. Åbent - Orientering om målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.: 820-2013-15991

Doknr.: 820-2014-94951

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Kommunen skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2014 er således en plan for, hvordan Jobcenter Vesthimmerland vil imødekomme det kommende års beskæftigelsespolitiske udfordringer. Omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen er de 4 indsatsområder med tilhørende mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Hensigten med beskæftigelsesplanen er, at:

- Sikre fokus på jobcentrets mål.
- Sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i jobcentret.
- Sikre en forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led, dvs. synliggøre beskæftigelsesministerens og kommunalbestyrelsens krav til beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Beskæftigelsesplan 2014 blev godkendt i byrådet oktober 2013. På daværende tidspunkt var der ikke fastsat mål for Beskæftigelsesministerens 4 indsatsområder, hvilket skyldes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke havde gjort datagrundlaget tilgængeligt.

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats fremgår det, at Beskæftigelsesministeren skal udmelde en tidsplan for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Senest 15. oktober skal Beskæftigelsesplan godkendes af Byrådet.

Beskæftigelsesplan 2014 har efterfølgende været behandlet i Beskæftigelsesudvalget 5. december, hvor det blev besluttet, at den endelige godkendelse af Beskæftigelsesplan 2014 i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet skulle vente til datagrundlaget for målene blev gjort tilgængeligt.

Sagsfremstilling

På jobindsats.dk, som er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings statistik database, er datagrundlaget for 3 ud af de 4 indsatsområder nu tilgængeligt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meddelt, at det af tekniske årsager ikke har været muligt at sikre validiteten af målingen til opfølgning af det beskæftigelsespolitiske mål, om at flere unge skal have en uddannelse (uddannelsesgraden), men Styrelsen arbejder på at udvikle et nyt ungemål. Styrelsen har i forbindelse med udarbejdelsen af resultatrevision 2013 anbefalet, at kommunerne følger op på antallet af unge på offentlig forsørgelse. På den baggrund har administrationen udviklet et nyt mål, som erstatning for det oprindelige mål.

Nyt mål:

- Mål 1 – Ungemål

Antallet af unge a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere under 30 år skal begrænses til 300 fuldtidspersoner svarende til et fald på 28 procent fra december 2012 til december 2014.

Oprindelige mål:

· Mål 2 – Tilgang til førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 80 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 3 - Langtidsledige

Antallet af langtidsledige – det vil sige ledige, der har været ledige i minimum 80 procent af tiden indenfor de seneste 52 uger – skal begrænses til 250 (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 9 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 4 - Samarbejdsgraden med virksomhederne

Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2014 (år til dato) være på 40 procent, svarende til en stigning på 1,2 procentpoint fra december 2012 til december 2014

I forhold til den oprindelige godkendte Beskæftigelsesplan for 2014 har administrationen foretaget en række mindre justeringer, som vedrører opdateringer af grafer og tabeller samt tilhørende tekst.

Sagen har været behandlet i Beskæftigelsesudvalget april 2014 og i Byrådet 24. april 2014 og begge udvalg har godkendt sagen.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2013.pdf	820-2014-66950
Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-66936

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 22: Evaluering af fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget d. 2. april 2014

Evaluering af fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget d. 2. april 2014

Sagsfremstilling

22. Åbent - Evaluering af fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget d. 2. april 2014

Sagsnr.: 820-2014-4429

Doknr.: 820-2014-94891

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

D. 2. april 2014 afholdt LBR fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget, hvor de fremadrettet beskæftigelsespolitiske udfordringer blev drøftet.

Sagsfremstilling

LBR skal evaluere fællesmødet med Beskæftigelsesudvalget 2. april 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at fællesmødet evalueres.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Analyserapporterne blev gennemgået og beskæftigelsesplanen 2014.

Der var en god drøftelse heraf.

Punkt 23: Godkendelse af Resultatrevision 2013

Bilag

Resultatrevision 2013.pdf

Høringssvar fra Beskæftigelses Regionen

Godkendelse af Resultatrevision 2013

Sagsfremstilling

23. Åbent - Godkendelse af Resultatrevision 2013

Sagsnr.: 820-2014-17549

Doknr.: 820-2014-94915

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Kommunerne skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen skal vise udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år, og resultatrevisionen skal endvidere vise resultater af indsatsen set i forhold til resultater i sammenlignelige jobcentre.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen sætter fokus på jobcentrets resultater og indsats, samt giver politikere, arbejdsmarkedets parter, forvaltningen og andre interessenter mulighed for at følge med i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen skal indeholde en gennemgang af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i forhold til beskæftigelsesministerens mål, udviklingen i antallet af personer på offentlige ydelser fordelt på målgrupper og de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen skal ligeledes indeholde en vurdering af, om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af data fra www.jobindsats.dk, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har samlet en række oplysninger om udviklingen og om indsatsen i landets jobcentre.

Tidsplanen for udarbejdelsen og behandlingen af resultatrevisionen er som følger:

2. april	1. Behandling af resultatrevision i Beskæftigelsesudvalget
1. maj	Resultatrevisionen sendes i høring hos LBR og Beskæftigelses-regionen.
20. maj	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Det Lokale Beskæftigelsesråd.
21. maj	Sidste frist for modtagelse af høringssvar.
4. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Beskæftigelsesudvalget.
19. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Byrådet.
1. juli	Resultatrevisionen offentliggøres på kommunens hjemmeside

Lovgrundlag

Ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Resultatrevision 2013 godkendes.

Bilag

Resultatrevision 2013.pdf

820-2014-94084

Høringssvar fra Beskæftigelses Regionen

820-2014-95972

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Resultatrevision 2013 godkendes.

Punkt 24: 1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015

1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

24. Åbent - 1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr.: 820-2014-21132

Doknr.: 820-2014-95008

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Kommunerne skal under inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) hvert år udarbejde en plan for det kommende år. Formålet med planen er at udstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats. Planen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt.

Sagsfremstilling

Omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år og målene for 2015 er som følger:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.
3. Langtidsledighed skal bekæmpes.
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de beskæftigelsespolitiske mål fra 2014 til 2015, da målene sætter fokus på områder, hvor der også i 2015 er et særligt behov for en styrket indsats. Samtidigt understøtter målene implementeringen af reformer, der er iværksat, og som vil blive iværksat på beskæftigelsesområdet.

I forhold til mål 2 er der foretaget en justering, så indsatsen ikke udelukkende har fokus på forebyggelse af førtidspension, men ligeledes omfatter alle langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Der er på nuværende tidspunkt ikke udmeldt nogen tidsplan for processen i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2015, men det forventes, at tidsplanen fra 2014 bliver videreført til 2015. Dermed bliver tidsplanen som følgende, med det forbehold at den kan blive justeret efterfølgende.

D. 7. maj	1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015 i Beskæftigelsesudvalget.
D. 20. maj	1. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015 i LBR.
D. 4. juni	2. Behandling af Beskæftigelsesplan 2015 i Beskæftigelsesudvalget.
D. 1. juli	Beskæftigelsesplan 2015 sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen.
D. 31. august	Høringsperioden slutter.
D. 16. september	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i LBR.

D. 24. september	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i Beskæftigelsesudvalget.
D. 9. oktober	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i Byrådet.
Senest d. 31. oktober	Beskæftigelsesplan 2015 fremsendes til det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR).
Senest d. 31. januar 2015	Beskæftigelsesplan 2015 inklusiv budget og mål offentliggøres.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at første udkast af Beskæftigelsesplan 2015 drøftes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Ingen bemærkninger til første udkast af Beskæftigelsesplan 2015.

Punkt 25: Ansøgning om midler til praktikmesse

Bilag

Ansøgning om midler til praktikmesse - Version 2.pdf

Ansøgning om midler til praktikmesse

Sagsfremstilling

25. Åbent - Ansøgning om midler til praktikmesse

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2014-95206

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På grund af manglende tilmeldinger fra virksomhederne blev den oprindelige planlagte praktikmesse, som skulle afvikles torsdag 6. februar på Erhvervsskolerne i Aars, aflyst. På LBR-mødet februar blev det besluttet, at praktikmessen skulle afvikles i forbindelse med Erhvervsskolernes åbenhus arrangement 15. november 2014.

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Erhvervsskolerne i Aars, Himmerlandsudviklingsråd, Jobcentret og UU har ansvaret for at koordinere planlægningen og afviklingen af praktikmessen.

Der skal som minimum deltage 10 virksomheder til praktikmessen, hvis praktikmessen skal afholdes. I følgende fremgår budgettet for praktikmessen.

Poster	Beløb
Leje af lokaler på Erhvervsskolerne	10.000 kr.
Reklamespot i 4 uger ved indkørslen til Aars	10.000 kr.
Reklamemateriale – plakater, flyvers og annoncer mv.	30.000 kr.
Forplejning til deltagerne på praktikmessen	10.000 kr.
I alt	60.000 kr.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at ansøgningen om midler til praktikmessen godkendes.

Bilag

Ansøgning om midler til praktikmesse - Version 2.pdf

820-2014-95916

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Ansøgning om midler til praktikmessen godkendes.

Punkt 26: Orientering

Orientering

Sagsfremstilling

26. Åbent - Orientering

Sagsnr.: 820-2014-20

Doknr.: 820-2014-95951

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Administrationen og medlemmer af det Lokale Beskæftigelsesråd kan orientere om emner, som ikke kræver et særskilt dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 30. juni 2014

Fraværende: Mikael Toft

Mødet d. 16. september 2014 flyttes til d. 23. september kl. 8.30.

Orientering om rapport fra Dansk Byggeri: Kommunerne og Erhvervslivet.