

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale Aggersborg

Mødedeltagere Per Bach Laursen, Lars Rem, Jørgen Sørensen, Per Stig Andersen, Mikael Toft, Mette Bertel, Anna-Grethe Sperling, Lone Dalgaard Olesen, Gitte Michelsen, Rasmus Vetter, Henrik Terp, Anna Oosterhof

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering om målinger om erhvervsvenlighed.....	5
Orientering om lokale resultater fra tværkommunal borgerundersøgelse forår 2025.....	8
Orientering om afsluttende evaluering af projekt ”integreret Behandlings- og Beskæftigelses-/Udda	10
Orientering om Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udov	12
Orientering om opfølgingsrapport – Udviklingsplan 2023 - 2026 Uddannelses- og Arbejdsmarked	14
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 14: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at referatet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Godkendt.

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Godkendt.

Punkt 16: Orientering om målinger om erhvervsvenlighed

15.20.00-I02-1-25

Baggrund

Hvert år offentliggør flere af landets erhvervsorganisationer erhvervsmålinger og analyser, hvor kommunerne bedømmes på en række forskellige parametre. Senest har Dansk Industri offentliggjort sin årlige rapport om lokal erhvervsvenlighed og SMVDanmark har offentliggjort temaanalysen - Kommunalvalg 2025 - erhvervsklimamåling.

Sagen fremsendes til orientering.
Målingerne er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Samme tema - forskellige resultater

De to målinger anvender forskellige metoder, men har begge det samme overordnede tema - Erhvervsvenlighed.

Dansk Industris undersøgelse baserer sig på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske indikatorer. Der indgår i alt 41 indikatorer i undersøgelsen, der er opdelt på 4 overordnede kategorier. Alle indikatorer tæller lige indenfor hver kategori, ligesom hver kategori vægter, når den samlede vinder af lokal erhvervsvenlighed 2025 udnævnes.

SMVDanmark undersøgelse dækker alene over indsamlede svar fra spørgeskemaer udsendt til lokale virksomheder. I spørgeskemaet forholder virksomhederne sig til en række erhvervspolitiske temaer, hvor de for hvert emne har angivet både, hvor vigtigt de finder området, og hvor tilfredse de er med kommunens indsats. For hver kommune, og for hvert emne, er der beregnet to gennemsnit, et for vigtighed og et for tilfredshed. Disse er herefter multipliceret til en vægtet score for hvert emne. Denne metode sikrer, at tilfredshed med et område kun bidrager positivt til analysen, hvis området samtidig vurderes som vigtigt af respondenterne og omvendt.

Med baggrund i de forskellige metodevalg kommer de to undersøgelser frem til væsentlig forskellige resultater for Vesthimmerlands Kommune, hvor Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nr. 56 i Dansk Industris måling, så har kommunen en samlet placering som nr. 8 i SMVDanmarks måling.

Dansk Industri - Lokal erhvervsvenlighed

Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2025 er udkommet. Det er 16. gang, at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervsklima.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 56 ud af 91 deltagende kommuner. Det er en tilbagegang på 12 pladser i forhold til 2024.

Undersøgelsen omfatter svar fra 7.514 virksomheder fra de omfattede 91 kommuner i årets undersøgelse, og der er modtaget svar fra mindst 30 virksomheder i hver af de deltagende kommuner.

Der er endvidere hentet statistik fra følgende kilder: Danmarks Statistik, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jobindsats), Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Kommunernes Landsforening, Energistyrelsen, Styrelsen for Dataforsyning og Infrastruktur, Trafikstyrelsen og Kommunernes egne hjemmesider.

Der er i 2025 foretaget en række ændringer i undersøgelsen, hvilket blandt andet har medført, at kategorierne i undersøgelsen er konsolideret fra ti til fire centrale temaer. Det betyder endvidere, at en del af undersøgelsesmålene udgår, herunder hele området omkring sygedagpenge. Der er tilføjet tre nye indikatorer i årets undersøgelse.

Overordnet erhvervsvenlighed

Under temaet overordnet erhvervsvenlighed og dialog, placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 46. Temaet dækker over spørgsmål om kommunernes erhvervsvenlighed, dialogen mellem erhvervslivet og kommunen samt kommunens formidling af væsentlig information til virksomheden.

Infrastruktur og energi

Infrastruktur og energi dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats, for at sikre god mobilitet, kommunens fokus på at fremme bæredygtig transport og kommunens indsats for at virksomheden kan drives mere klimavenlig og dels en række statistiske indikatorer, herunder pendling, køreplanstimer pr. indbygger, udgifter til det kommunale vejnet pr. indbygger, bredbåndsdækning, 5-g dækning, andel af kommunale bygninger med

energimærke D-G, andel erhvervsbygninger der opvarmes med fjernvarme eller varmepumpe og kommunens andel af vedvarende energi. Her opnår Vesthimmerlands Kommune en placering som nr. 66.

Uddannelse og arbejdskraft

Under temaet uddannelse og arbejdskraft placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 41. Uddannelse og arbejdskraft dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, kommunernes indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, kommunens tiltag for at flere unge tager en erhvervsuddannelse og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Det dækker endvidere over en række statistiske indikatorer herunder fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere, forskel mellem forventet erhvervsfrekvens, forskel mellem forventet andel på offentlig forsørgelse, forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension, andel med uddannelse efter grundskolen, kompetence dækning i folkeskolerne, andel af elever der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, karakterer ved folkeskolens afgangsprøve rensset for socioøkonomisk status, andel elever med høj trivsel og andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen.

Kommunal administration

Under temaet kommunal administration er der også indsamlet svar fra virksomhedernes, ligesom målingen dækker over statistiske indikatorer, her placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 72.

Spørgsmålene omfatter virksomhedernes tilfredshed med kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager, kommunernes digitale erhvervsservices, kommunens udbudsproces over for private leverandører, hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning og prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.

De statistiske indikatorer dækker over sagsbehandlingstider for byggesager, konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur, konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og IT, konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver, byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsprocent, samlet promille for grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse.

SMVdanmark - Erhvervsklimamåling

Undersøgelsen er baseret på svar fra 2.244 små og mellemstore virksomheder. Hvis der i en kommune er mindre end 10 virksomheder, der har svaret, er disse kommuner ikke medtaget i undersøgelsen. 15 virksomheder har svaret fra Vesthimmerlands Kommune. Respondenterne har modtaget et spørgeskema, hvor de er forholdsvis en række erhvervspolitiske temaer, og respondenterne har for hvert emne angivet, hvor vigtigt de finder området, samt hvor tilfredse de er med kommunens indsats.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 8 ud af 78 kommuner.

Vesthimmerlands Kommune får en placering som den 9. bedste kommune, målt på oplevelsen af infrastrukturen. Her spørges der til transporttid for pendlere, vedligeholdelse af vejnettet, parkeringsmuligheder, internethastigheden, mobildækningen, håndtering af erhvervsaffald og prisen på erhvervslejemål.

Vesthimmerlands Kommune opnår en placering som nr. 1 målt på adgangen til arbejdskraft. Her er der svaret på spørgsmål om kommunens evne til at på personer ud på arbejdsmarkedet, adgangen til at skaffe kvalificeret faglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret arbejdskraft med en videregående uddannelse.

Virksomhederne har endvidere vurderet kommunernes skatte- og afgifts niveau. Temaet dækker over 4 områder; kommuneskatten, grundskylden, dækningsafgiften på forretningsejendomme samt diverse kommunale gebyrer. Her placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 12. plads.

Indenfor kommunal sagsbehandling placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 24. plads. Her måles der på sagsbehandlingstid for byggetilladelser, miljøsager, sygedagpengerefusion, virksomhedernes oplevelse af adgangen til tilladelser og bevillinger samt om kommunikation fra kommunen er let at forstå.

På området omkring den kommunale støtte og hjælp til etablering og drift af virksomhed placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 56. plads. Dette dækker blandt andet over adgangen til støtte og rådgivning hos kommunen samt adgangen til programmer og rådgivning hos det tværkommunale erhvervshus.

Når det kommer til udbud og udlicitering placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 39. plads. Her spørges der til kommunens betalingsfrister, når de køber varer eller ydelser, omfanget af kommunal udlicitering til private virksomheder og om kommunale udbud er tilpasset små og mellem store virksomheder.

Øvrige målinger

Vesthimmerlands Kommune deltager endvidere halvårligt i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling over jobcentrenes virksomhedsservice. Her scorer kommunen over gennemsnittet.

Kommunen deltager endvidere en gang årligt i KL's Borgertilfredshedsundersøgelse, hvor resultaterne også er over landsgennemsnittet.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Bilag

lokal-erhvervsvenlighed-2025_hovedrapport

SMVdanmarks-erhvervsklimamaaling-2025 (1)

Punkt 17: Orientering om lokale resultater fra tværkommunal borgerundersøgelse forår 2025

15.00.00-P05-1-25

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har sammen med 42 andre kommuner deltaget i en tværkommunal borgerundersøgelse, i samarbejde med Kommunernes Landsforening.

Undersøgelsen er gennemført i foråret 2025, og Vesthimmerlands Kommune har nu modtaget resultaterne for Vesthimmerlands Kommune og de nationale resultater.

Resultatet af undersøgelsen viser, at Vesthimmerlands Kommune ligger lidt over landsgennemsnittet.

Resultaterne er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Borgerundersøgelsen er sendt ud til 82.927 borgere på tværs af 43 kommuner. I alt har 33.000 borgere gennemført spørgeskemaundersøgelsen, heraf har 2.139 borgere delvist besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 39,8 % på landsplan. I Vesthimmerlands Kommune har 39,9 % af de adspurgte svaret helt eller delvist på undersøgelsen.

Borgerne er i undersøgelsen blevet spurgt om, hvor tilfredse de alt i alt har været med deres forløb i jobcenteret. I Vesthimmerlands Kommune har 68 % svaret, at de har været tilfredse eller meget tilfredse. På landsplan er dette tal 63 %.

I forbindelse med mødet med jobcenteret er borgerne blevet spurgt om, i hvilken grad de oplever at:

- blive mødt med tillid i jobcenteret. Her har 70 % af respondenterne i Vesthimmerlands Kommune svaret i høj grad eller i meget høj grad. På landsplan er dette tal 64 %.
- der bliver lyttet til deres idéer og forslag, når der lægges en plan for borgers forløb i jobcenteret. Her svarer 68 % i høj eller meget høj grad. På landsplan er dette tal 60 %.
- der tages udgangspunkt i borgers situation. Her svarer 64 % i høj eller meget høj grad. På landsplan er dette tal 59 %.

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,81 mod et landsgennemsnit på 3,63 i borgerens svar omkring mødet med jobcenteret. Der har været en stigning i tilfredsheden på alle tre spørgsmål om mødet med jobcenteret siden sidste måling.

I forhold til mål og aktiviteter oplever:

- 57 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der er et klart mål med forløbet i jobcenteret. På landsplan er dette tal 54 %.
- 54 % af borgerne i høj eller meget høj grad at aktiviteterne i forløbet giver mening i forhold til målet i jobcenteret. På landsplan er dette tal 46 %.

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,57 mod landsgennemsnittet på 3,35 i borgernes besvarelser om mål og aktiviteter.

46 % af de aktivitetsparate borgere og borgere på jobafklaring, der har været i kontakt med andre afdelinger, oplever at de forskellige afdelinger, arbejder godt sammen i høj eller meget høj grad om deres forløb, hvis der er behov for det. På landsplan er dette tal 29 %.

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,27 mod et landsgennemsnit på 3,0 i forhold til besvarelser om samarbejde på tværs af forvaltninger.

I forhold til samtalen, så oplever:

- 68 % af borgerne, at formålet med samtalen var klart, landsgennemsnittet var 65 %.
- 75 % af borgerne, at sagsbehandleren var velforberedt til samtalen. På landsplan var dette tal 69 %.
- 65 % af borgerne, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en let forståelig måde. På landsplan var dette tal 61 %.
- 62 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre jobsøgning. På landsplan er dette tal 58 %. (kun for dagpengemodtagere og jobparate).

- 43 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning. På landsplan var dette tal 56 %. (kun for uddannelsesparate, er der i alt 11 besvarelser for Vesthimmerlands Kommune på dette parameter).
- 71 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at der til samtalen blev lavet konkret aftale for de næste skridt i forløbet. På landsplan er dette tal 66 %. (kun for sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver og aktivitetsparate).

Vesthimmerlands Kommune scorer 3,84 mod et landsgennemsnit på 3,72 i forhold til besvarelser om samtaler. I forbindelse med spørgsmål om progression, oplever:

- 41 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at jobcenteret præsenterer borgeren for konkrete jobmuligheder. På landsplan er dette tal 34 %. (alle undtagen sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver).
- 59 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at indsatsen i jobcenteret bringer borgeren tættere på tilbagevenden i job. På landsplan er dette tal 48 %. (kun sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver).
- 40 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at indsatsen i jobcenteret bringer borgeren tættere på job eller uddannelse. På landsplan er dette tal 33 %. (kun dagpenge og job- og uddannelsesparate).
- 47 % af borgerne i høj eller meget høj grad, at forløbet i jobcenteret styrker borgerens tro på at komme i arbejde eller uddannelse. På landsplan er dette tal 36 %. (kun sygedagpenge og aktivitetsparate).

Detaljer om metode, måling af variable, vægtningen af resultater og frafaldsanalyse fremgår af vedhæftede bilag. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen noterer sig resultaterne med tilfredshed, og vil fortsat deltage i målingerne fremadrettet. Resultaterne er med til at understøtte de igangværende indsatser i jobcenteret med fokus på borgerinddragelse.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Bilag

Tværkommunal borgerundersøgelse 4.0

Punkt 18: Orientering om afsluttende evaluering af projekt ”integreret Behandlings- og Beskæftigelses-/Uddannelsesindsats” IBBU-Nordjylland

15.00.00-A00-29-21

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 4. oktober 2021 administrationens ansøgning til projektet Integreret Behandlings- og Beskæftigelses-/Uddannelsesindsats IBBU- Nordjylland. Projektet er nu afsluttet, og evalueringen fremsendes til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Integreret Behandlings- og Beskæftigelsesindsats for Unge (IBBU) er et projekt målrettet unge mellem 18 og 29 år med lettere til moderate symptomer på depression, angst eller stress. Projektets formål var, at etablere en ny ramme for et tværsektorielt samarbejde mellem regioner og kommuner - en samarbejdsform, der ikke tidligere er blevet afprøvet på ungeområdet.

Baggrunden for projektet er, at stadig flere unge oplever symptomer på depression og angst. Mange falder ud af uddannelse og beskæftigelse - eller kommer aldrig i gang. IBBU blev derfor udformet som et nyt tværsektorielt initiativ, hvor en regional sundhedsfaglig udredning og behandling fysisk udplaceres og integreres i kommunernes ungeindsats. Formålet var at støtte psykiske sårbare unge i at påbegynde og fastholde uddannelse eller beskæftigelse ved at styrke deres livsmestring og dermed forebygge, at deres sårbarhed udvikler sig til alvorlige psykiske problemer.

IBBU er gennemført i to forskellige regioner i et samarbejde mellem regionale socialmedicinske enheder og en række kommuner i samme region. Begge IBBU-projekter er støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond med medfinansiering fra de deltagende kommuner, regioner og konsulenthuset DISCUS.

IBBU-Nord er blevet gennemført i Region Nord i et samarbejde mellem Socialmedicinsk Enhed i Region Nord samt kommunerne Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Morsø, i samarbejde med DISCUS. Projektet blev påbegyndt i januar 2022 og afsluttet ultimo februar 2024, med afsluttende evaluering planlagt til april 2025.

Der blev opstillet tre overordnede mål med IBBU-Nord projektet:

1. At udrede unge med symptomer på depression, angst eller stress og tilbyde sundhedsfaglig behandling i deres nærmiljø (kommunal ungeindsats) som del af en integreret indsats med sigte på, at de unge i højere grad påbegynder uddannelse eller job.
2. At styrke udredning og behandling for unge med psykiske udfordringer ved at tilføre jobcentre sundhedsfaglige ressourcer.
3. At skabe grundlag for, at den integrerede indsats bliver en varig del af både kommunernes ungeindsats i jobcentre og social medicinsk enheds opgaveopgaveportefølje.

Konklusioner på de tre mål:

1. IBBU-Nord har med en udvidet målgruppe og løbende justeringer overgået sit visitationsmål med 166 inkluderede unge. Projektet havde særligt fokus på frafaldstruede i ungdomsuddannelse og opnåede styrket samarbejde mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner. De unge oplevede markant forbedret livsmestring og symptomhåndtering - 75% havde symptomreduktion. Andelen i uddannelse eller job steg, men uden statistisk signifikante effekter. De unge vurderer indsatsen som meningsfuld og støttende.
2. IBBU-projekterne har styrket udrednings- og behandlingskapaciteten via Care managere og specialistpsykologer. I Region Nord deltog fem Care managere og to psykologer i tæt, lokalt samarbejde. Teamet arbejdede fleksibelt og selvstændigt og blev fagligt opkvalificeret af Social Medicinsk Enhed. To Care managere fortsætter nu i IPS-indsatser i Jammerbugt Kommune og Vesthimmerlands Kommune. Her videreføres metoderne fra IBBU i nye kontekster med fokus på unge i psykisk mistrivsel.
3. Trods stærk politisk opbakning og positive evalueringer er IBBU-indsatsen endnu ikke forankret permanent i kommunal eller regional drift. Lovgivningen forhindrer kommunerne i at finansiere regionale behandlingsydelser, og IBBU må derfor ses som led i en længere implementeringskæde. Projektet har dog inspireret nye indsatser, bl.a. IPS-puljen, hvor to nordjyske kommuner anvender tidligere IBBU-Care managere til unge i psykisk mistrivsel.

Den samlede evaluering fremgår af vedlagte bilag.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet evalueringsnotat maj 2025.pdf

Punkt 19: Orientering om Ungeløftet initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed

15.20.00-G01-25-25

Baggrund

På baggrund af Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber fra oktober 2024, er der afsat midler til at udbrede initiativerne: "Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser" og "Flere unge skal med" over en tiårig periode (2025-2035). Samlet er der udmeldt pulje på 519,1 mio. kr. Vesthimmerlands Kommune har ansøgt og fået tilsagn om midler fra puljen. Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med indsatsen er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse.

Formålet er samtidig at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (IPS=Individuelt planlagt job med Støtte) og den håndholdte "Flere unge skal med" indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

Det er herudover en central ambition at etablere lokale partnerskaber mellem kommuner, lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. om i samarbejde at bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Indsatsen er målrettet unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Målgruppen består af alle ydelsesmodtagere, unge uden job, uddannelse og ydelse og unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen.

Det er op til kommunen at vurdere, hvilke unge i målgruppen der skal tilbydes indsatsen. I Vesthimmerlands Kommune er målgruppen, som udgangspunkt de 25-29 årige, da der allerede er iværksat andre initiativer rettet mod målgruppen 15-24 årige eksempelvis IPS Ung og #360.

I Vesthimmerlands Kommune udgør deltagerantallet i alt 110 unge pr. år, heraf 60 unge uden job, uddannelse og ydelse. Uddybende om indsatsen:

- Indsatsen IPS og Flere unge skal med

IPS og "Flere unge skal med" bygger på de samme faglige og metodiske grundprincipper. IPS er målrettet unge med psykiatriske diagnoser, og unge der modtager behandling i socialpsykiatrien.

Den væsentligste forskel mellem IPS og "Flere unge skal med" er, hvilken tværfaglig samarbejdspartner der indgår i samarbejdet om den enkelte unge. IPS stiller krav om et formaliseret samarbejde med behandlingspsykiatrien i regionerne eller socialpsykiatrien i kommunerne. "Flere unge skal med" stiller ikke et krav til et formaliseret tværfagligt samarbejde. Hvis det gavner den enkelte unge, kan der samarbejdes med aktører, der kan håndtere de forskellige og komplekse udfordringer, som en stor del af de unge står overfor.

- Opsporing af unge i målgruppen

Idet målgruppen omfatter unge uden ydelse i alderen 15-29 år, skal kommunerne som en del af initiativet styrke opsporingen af de unge, der ikke i forvejen har en sag i kommunen.

- Kobling til partnerskabet i Ungeløftet

Kommunerne skal i forbindelse med initiativet etablere lokale partnerskaber, der skal bidrage til at realisere Ungeløftets målsætninger og fungere i samspil med IPS og "Flere unge skal med" indsatserne. I det lokale partnerskab indgår ud over kommunen, virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Derudover kan andre relevante aktører indgå. Kommunen forventes at påtage sig en koordinerende rolle og skal sammen med de deltagende lokale partnere forpligte sig til at hjælpe målgruppen videre i tilværelsen med fokus på beskæftigelse, uddannelse og meningsfulde fællesskaber.

Succeskriterier:

- At flest mulige unge i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse. Herunder:

- At 50 pct. af indsatsgruppen har været berørt af lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning (minimum efter 18 måneders indsats).
 - At unge uden job, uddannelse og ydelse udgør minimum 10 pct. af indsatsgruppen ved projektets afslutning.
- At styrke en vidensbaseret beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i IPS og "Flere unge skal med", og at alle deltagerkommuner inden for det første år efter opstart har:
 - Indgået aftale om en IPS-indsats med behandlingspsykiatrien, og at kommunens IPS-indsats omfatter socialpsykiatri og evt. andre psykosociale aktører.
 - At involverede teamledere, medarbejdere og samarbejdspartnere arbejder efter principperne i IPS og "Flere unge skal med".
- At deltagerkommunerne etablerer et lokalt partnerskab inden for rammerne af Ungeløftet og styrker det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelse-, social- og sundhedsområdet. Herunder:
 - Indgå aftale med lokale virksomheder, civilsamfundsaktører mv. om at udvikle nye løsninger med henblik på at hjælpe den unge videre i arbejde, uddannelse eller meningsfulde fællesskaber.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ikke relevant.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Punkt 20: Orientering om opfølgingsrapport – Udviklingsplan 2023 - 2026

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Orientering om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udvikling og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
 - Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
 - Udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
 - Udvikling i beskæftigelsen
 - Fra ydelse til beskæftigelse
 - Udvikling i jobcentrets målgrupper
 - Udvikling i antal fuldtidspersoner
 - Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
 - Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
 - Fleksjob
 - Flygtninge i beskæftigelse
 - Uddannelses og opkvalificering
 - Voksenlærlinge
 - Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - uddannelse og / eller beskæftigelse
 - Udvikling i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere
 - Uddannelse
 - Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
 - Udvikling i langvarig ledighed
 - Sygedagpenge
 - Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

I takt med udviklingen af nye målgrupper på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgingsrapporten. Opfølgingsrapporten er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 2023-2026 - August 2025 - Endelig version

Punkt 21: Orientering om beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-7-25

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen betyder nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder nye krav til den kommunale organisering og prioritering af ressourcer.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring
 - og et fokus på virksomhedsservice.

Aftalen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr.

Udmøntningen af aftalen forventes at ske i to faser således, at første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026. Andet lovforslag forventes fremsat primo 2026.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen orienterer om arbejdet med beskæftigelsesreformen på mødet.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

Taget til efterretning.

Punkt 22: Eventuelt

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Forslag nye datoer:

Mandag den 20. april 2026 14.00 - 16:30

Mandag den 5. oktober 2026 14.00 - 16:30

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Anna-Grethe Sperling, Anna Oosterhof og Gitte Michelsen

HEG vil på det kommende møde orientere om deres forskellige initiativer og indsatser.