

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 31-08-2020

Mødedato Mandag d. 31. august 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale SDP

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets budget 2021 - 2024.....	9
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 - Beskæftigelsesudvalget.....	12
Statusnotat på sygedagpenge og jobafklaring.....	16
Årsrapport 2019 - Asylcenter Vesthimmerland.....	18
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	20
Nøgletal for beskæftigelsesudvalget - august 2020.....	23
Oversigt indsatser/projekter på Beskæftigelsesudvalgets område.....	25
Orientering om COVID 19 ift. beskæftigelsesindsatsen.....	27
Orientering Aftaler om styrket opkvalificering.....	28
Status seniorpension.....	31
Eventuelt.....	34

Punkt 93: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Godkendt.

Punkt 94: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Der blev orienteret omkring følgende:

- genåbning af Karantænecenter Brovst
- udlevering af mundbind til særligt udsatte borger
- deltagelse på JobCamp 2020
- sagstal pr. medarbejder på Jobcentret

Taget til efterretning.

Bilag

PP sagstal Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen august 2020

Punkt 95: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Intet til orientering.

Punkt 96: Høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets budget 2021 - 2024

00.30.00-Ø00-6-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-6-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Beskæftigelsesudvalgets budgetalternativer har i perioden 3. august - 21. august været i høring i MED-Udvalgene.

Beslutning træffes på laveste MED-niveau (som sagen vedrører). Lokaludvalg og Fællesudvalg høres først og derefter Forvaltningsudvalg og MED-Hovedudvalg. Uanset at høringsretten ligger på laveste MED-niveau, bliver de overliggende orienteret om budgetalternativer, der berører eget eller underliggende udvalg.

De indkomne høringssvar skal forelægges for fagudvalgene i perioden 31. august - 2. september 2020 (og for Økonomiudvalget 2. september 2020)

Baggrund

For Beskæftigelsesudvalgets område har 3 budgetalternativer været udsendt i henholdsvis høring og kommentering. Deraf er der indkommet 14 høringssvar.

Høringsberettiget	Har kommentarer til følgende budgetalternativer
Lokal MED Sygedagpengeteam	BESdr-001a Projekt uddannelsesparat BESdr-002 Fælles Jobcenter BESdr-003 Udvidet åbningstid i Hotspot
Lokal MED Job og Uddannelse	BESdr-001a Projekt uddannelsesparat BESdr-002 Fælles Jobcenter BESdr-003 Udvidet åbningstid i Hotspot
Lokal MED Fleksjob og Integration	BESdr-001a Projekt uddannelsesparat BESdr-002 Fælles Jobcenter BESdr-003 Udvidet åbningstid i Hotspot
Lokal MED UNGvesthimmerland	BESdr-001a Projekt uddannelsesparat BESdr-003 Udvidet åbningstid i Hotspot
Bestyrelsen UNGvesthimmerland	BESdr-001a Projekt uddannelsesparat

Forventet konsekvens

De høringsberettigede svar fremgår af vedlagte bilag.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Alle budgetalternativer kan påvirke den endelige budgetbalance.

Procesplan

Høringsberettigede på Beskæftigelsesudvalget har været i MED-Udvalg.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at høringssvarene tages til efterretning,
- at høringssvarene fremsendes til videre behandling i forbindelse med budget 2021 - 2024.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt høringsberettigede Beskæftigelsesudvalget 2021 -2024

BESdr-001a - Projekt Uddannelsesparat

BESdr-002 - Lægeerklæringer og sundhedskoordinator

BESdr-003 - Øget åbningstid i Hotspot

Høringssvar-BESdr-001a-Lokal-MED sygedagpenge-Projekt uddannelsesparat

Høringssvar-BESdr-002-Lokal-MED sygedagpenge-Fælles Jobcenter

Høringssvar-BESdr-003-Lokal-MED sygedagpenge-Udvidet åbningstid i hotspot

Høringssvar-BESdr-001a-Lokal-MED-Job og Uddannelse-Projekt uddannelsesparat

Høringssvar-BESdr-002-Lokal-MED-Job og Uddannelse-Fælles Jobcenter

Høringssvar-BESdr-003-Lokal-MED-Job og Uddannelse-Udvidet åbningstid i hotspot

Høringssvar-BESdr-001a-Lokal-MED-Fleksjob og Integration-Projekt Uddannelsesparat

Høringssvar-BESdr-002-Lokal-MED-Fleksjob og Integration-Fælles Jobcenter

Høringssvar-BESdr-003-Lokal-MED-Fleksjob og Integration-Udvidet åbningstid i hotspot

Høringssvar-Besdr-001a-Lokal-MED-UNGvesthimmerland-Projekt uddannelsesparat

Høringssvar-Besdr-003-LokalMED-UNGvesthimmerland-Udvidet åbningstid i hotspot

Høringssvar-Besdr-001a-Bestyrelsen-UNGvesthimmerland-Projekt uddannelsesparat

Høringssvar-Besdr-003-Bestyrelsen-UNGvesthimmerland-Udvidet åbningstid i hotspot

Høringssvar-BESdr-003-Vesthimmerlands Ungeråd-Øget åbningstid i hotspot

Punkt 97: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-10-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.30.00-Ø00-10-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en eventuel bevillingsmæssig tilpasning.

Baggrund

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 for Beskæftigelsesudvalget viser følgende resultat:

Hele 1.000 kr. += mindredugift -= merudgift	Oprindeligt budget 2020	Korrigeret budget* 2020	Forbrug 30. juni 2020	Forventet regnskab hele 2020	Afvigelse i forhold til oprindeligt budget	Afvigelse i forhold til korrigeret budget	
Regnskabsmæssig Drift og refusion	573.016	573.975	291.988	626.347	-53.331	-52.372	A
Forventet overførsel til 2021					0	0	B
Nettoresultat efter overførsel	573.016	573.975	291.988		-53.331	-52.372	
Regnskabsmæssig Anlæg	0	0	0	0	0	0	C
Forventet overførsel til 2021					0	0	D
Nettoresultat efter overførsel	0	0	0		0	0	
Nettoresultat i alt	573.016	573.975	291.988		-53.331	-52.372	

*Det korrigerede budget fremkommer således:

Hele 1.000 kr. - = udgifter + = indtægter	Oprindeligt budget 2020	Overført fra 2019	Tillægsbe- villinger i 2020	Korrigeret budget 2020
Drift og refusion	573.016	959	0	573.975
Anlæg	0	0	0	0

I ovenstående resultat indgår afholdte udgifter, der er relateret til Corona-krisen.

	Afholdt pr. 30. juni 2020	Estimeret udgift resten af 2020	Samlede udgifter relateret til Corona
Indkøb værnemidler m.v.	0	0	0
Afholdte ekstra lønudgifter	0	0	0
Overførselsudgifter (angiv eks. dagpenge m.v.)	17.336.000	26.004.000	43.340.000
Andre merudgifter	0	0	0
Andre mindreudgifter	0	0	0
I alt	17.336.000	26.004.000	43.340.000

I forbindelse med forhandlingen om kommunernes økonomi mellem KL og regeringen er det udmeldt, at Vesthimmerlands Kommune i forbindelse med midtvejsreguleringen 2020 vil modtage 57,0 mio. kr. fordelt med 22,0 mio. kr. til overførselsudgifter og 35 mio. kr. til de forsikrede ledige.

I henhold til vedlagte bilag forventes der et merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på -52,372 mio. kr.

Forventet merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på -52,372 mio. kr. kan henføres til følgende politikområder:

Politikområde 1 Lovbestemte ydelser: Et merforbrug på -36,987 mio. kr.

Politikområde 1 Borgerservice: Et mindre forbrug på 0,101 mio. kr.

Politikområde 2 Forsikrede ledige: Et merforbrug på -15,486 mio. kr.

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020 bærer fortsat præg af COVID-19, og den anvendte beregningsmåde til beregning af helårspersoner tager sit udgangspunkt i metoden, der blev anvendt ved budgetopfølgningen pr. 30. april 2020. Der er ikke ændret på principperne.

Disponeringen for resten af 2020 er således lavet ud fra en beregningsmetode, idet det er det bedste, der kan bydes ind med på nuværende tidspunkt, men som også er med til at give en vis usikkerhed på økonomien.

Budgetopfølgning med bemærkninger er vedhæftet som bilag og bliver gennemgået på mødet.

Randi Janner Langgaard deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et merforbrug på -52,372 mio. kr.

Udover at COVID-19 er der usikkerhed på førtidspensionsområdet. Pr. 1. januar 2019 kom tilbagetrækningsreformen, som er fuldt indfaset i 2020. Dette betyder, at førtidspensionister skal være et år mere på førtidspension inden overgang til folkepension. Derudover er der ikke et ledelsesværktøj, der kan give et overblik over de nye førtidspensioner, hvilket ikke er hensigtsmæssigt i forhold til disponeringen af antal men også i forhold til opgørelse af mellemkommunal refusion.

Pr. 1. januar 2020 trådte loven vedrørende seniorpension i kraft. Dette betyder merudgifter, idet disse ikke er med i budget 2020, da loven først blev vedtaget efter budgetlægningsstidspunktet. Tilkendelsen af senior-pension ligger pt. hos kommunerne, og seniorpension henvender sig til borgere, der maks. har 6 år til folkepension, er nedslidt og maks. kan arbejde 15 timer pr. uge. Arbejdsevnen skal vurderes på grundlag af helbredsmæssige oplysninger og i forhold til det seneste job.

Finansieringen af seniorpension er en del af aftalen om kommunernes økonomi mellem KL og regeringen.

Det forventes, at merforbruget på beskæftigelsesområdet bliver finansieret af midtvejsreguleringen 2020.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Regulativ for Økonomistyring og tidsplan for budgetopfølgninger i 2020.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstillingen.

Procesplan

De enkelte udvalg skal behandle de kvartalsvise opgørelser således:

Forbrug pr. 30. juni - behandles i udvalget på mødet i august/september måned.

Forbrug pr. 30. september - behandles i udvalget på mødet i november måned.

Dagsordenspunkterne skal IKKE videreføres til Økonomiudvalget og Byrådet.

På baggrund af udvalgenes sagsfremstillinger og beslutninger udarbejder Budget og Regnskab en samlet dagsorden til Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget, mens den samlede budgetopfølgning afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 300620 BESK

Punkt 98: Statusnotat på sygedagpenge og jobafklaring

15.00.00-G01-14-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-14-19

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

Der er tidligere truffet beslutning om, at der til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde skal udarbejdes et statusnotat på et af fagområderne under udvalget.

Baggrund

Der er på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet udarbejdet et statusnotat, som beskriver udviklingen på områderne siden sidst og den fremadrettede indsats på områderne.

Udviklingen siden sidst på områderne beskriver følgende:

- Øget fokus på resultater - som bl.a. skal være med til at definere indsatsen.
- Øget fokus på den virksomhedsrettede indsats - som bl.a. skal indebære flere delvise raskmeldinger (sygedagpenge) samt afklaringer af muligheder på arbejdsmarkedet (jobafklaring).
- Gennemgang og ensretning af arbejdsgange.
- Øvrige tiltag
 - bl.a. implementering af arbejdsgange.
- Implementering og effekt af igangværende og gennemførte tiltag.

Notatet af 20. august 2020 er vedhæftet som bilag.

Afdelingsleder Morten Alberg deltager under behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Statusnotatet skal kun behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere 5. marts, 8. oktober 2018 samt 2. september 2019 fået forelagt et statusnotat vedrørende sygedagpenge og jobafklaring.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat - Sygedagpenge og jobafklaring

BU-møde 31.8.20

Punkt 99: Årsrapport 2019 - Asylcenter Vesthimmerland

30.10.45-G01-1-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 30.10.45-G01-1-19

Sagsbeh.: Peter Riis Kristensen

Resume

Asylcenter Vesthimmerland har udarbejdet årsrapport for 2019. Årsrapporten er udleveret til udvalgets medlemmer på forhånd og gennemgås på udvalgsmødet i hovedtræk af Asylchef Peter Riis Kristensen.

Baggrund

Som et led i operatøraftalen på asylområdet mellem Udlændingestyrelsen og Vesthimmerlands Kommune, har Asylcenter Vesthimmerland årligt til opgave at udarbejde årsrapport for asylområdet. Årsrapporten indeholder en status på udvalgte områder og centre, ligesom den kort beskriver forventninger til fremtiden. Årsrapporten udleveres foruden Udlændingestyrelsen til medlemmer af Beskæftigelsesudvalget i Vesthimmerlands Kommune, samarbejdspartnere og øvrige interessenter.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at årsrapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Punkt 100: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Brian Buus Jensen

Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) maj 2020.

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedlig en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre pr. maj 2020. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i hele landet.

Forventet konsekvens

STAR's nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR'S nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes).

Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 66 i hele landet - sidste gang nr. 66).

Implementeringsindikatorer:

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 16 i hele landet - sidste gang nr. 2 i hele landet).

Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 69 i hele landet - sidste gang nr. 72 i hele landet).

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 14 i hele landet - sidste gang nr. 25 i hele landet).

Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Sigtelinje:

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 64 i hele landet sidste gang nr. 61 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 85 i hele landet - sidste gang nr. 84 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 30 i hele landet - sidste gang nr. 3 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 26 i hele landet - sidste gang nr. 28 i hele landet).

Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 84 i hele landet - sidste gang nr. 90 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 61 i hele landet - sidste gang nr. 44 i hele landet).

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 89 i hele landet - sidste gang nr. 84 i hele landet).

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 84 i hele landet - sidste gang nr. 89 i hele landet).

Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 63 i hele landet - sidste gang nr. 65 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 12 i hele landet).

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 3 i hele landet).

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 72 i hele landet - sidste gang nr. 59 i hele landet).

Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 34 i hele landet - sidste gang nr. 33 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Den generelle virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte skal styrkes (nr. 59 i hele landet - sidste gang nr. 20 i hele landet).

Andel jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal stige (nr. 40 i hele landet - sidste gang nr. 49 i hele landet).

Lovgrundlag

Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen maj 2020

Punkt 101: Nøgletal for beskæftigelsesudvalget - august 2020

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Brian Buus Jensen

Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i jobcentrets målgrupper:
 - A-dagpenge
 - Uddannelseshjælp
 - Kontanthjælp
 - Sygedagpenge
 - Jobafklaringsforløb
 - Integration
 - Asyl

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal:

- Fuldtidsledige udgør 5,5 % af arbejdsstyrken og er steget med 2,0 procentpoint i forhold til maj 2019.
- Antal fuldtidspersoner i Jobcenterets målgrupper er steget med 471 personer svarende til en stigning på 11,0 %.
- De største procentvise fald ses på integrationsydelse og ressourceforløb.
- De største procentvise stigninger ses på ledighedsydelse og A-dagpenge.

De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog august 2020 (pr. april 2020) rev

Punkt 102: Oversigt indsatser/projekter på Beskæftigelsesudvalgets område

15.20.00-G01-23031-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-23031-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Administrationen har udarbejdet oversigt vedrørende projekter og indsatser i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen pr. august 2020.

Baggrund

Oversigten omhandler lovgivningspligtige indsatser samt indsatser iværksat på baggrund af aktiveringsmidler, midler tildelt i forbindelse med budget samt eksterne midler (puljemidler). Gældende for indsatserne er, at de understøtter afdelingens aktiveringsstrategi, hvor en tidlig, helhedsorienteret og virksomhedsbaseret tilgang er i fokus.

Alle indsatser/projekter er godkendt politisk.

Oversigten er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Oversigten fremsendes årligt til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt_projekter_og_indsatser_ Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen august 2020

Punkt 103: Orientering om COVID 19 ift. beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Orientering om beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune på baggrund af COVID 19.

Baggrund

COVID 19 har i løbet af kort tid skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

PP BEU 31.08.20 COVID 19 2. udkast

Punkt 104: Orientering Aftaler om styrket opkvalificering

15.00.00-G01-3622-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-G01-3622-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Der er 17. juni 2020 indgået følgende aftaler, der skal understøtte arbejdsmarkedet i at komme videre efter coronakrisen:

- 1) Aftale om styrket opkvalificering og
- 2) Aftale om ekstraordinært løft af ledige.

De to politiske aftaler giver samlet 730 mio. kr. til nye uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen indgik i juni 2020 aftale om en styrket opkvalificering. Aftalen skal styrke opkvalificering af ufaglærte med 340 mio. kr. i perioden 2020-2023. Desuden indeholder aftalen enkelte initiativer, som også på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af ledige.

Ligeledes blev der i juni 2020 indgået aftale om ekstraordinært løft af ledige. Denne aftale giver ekstra 390 mio. kr. til at bringe det danske arbejdsmarked videre efter coronakrisen.

Samlet afsættes der således 730 mio. kr. til nye uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer.

Initiativerne omfatter både personer, der er blevet ledige og personer, der er i risiko for ledighed. Aftalerne om opkvalificering af beskæftigede og ledige, tager afsæt i et ønske om at investere i opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så arbejdsmarkedets nedgangsperiode som følge af coronakrisen bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken. Det er afgørende for aftalepartierne, at opkvalificeringsindsatsen ikke er baseret på tilfældige kurser uden klart jobsigte, men i stedet er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft.

I nedenstående beskrives de centrale elementer i aftalerne.

Uddannelsesløft

Uddannelsesløft I: omfatter ændringer i den eksisterende pulje til uddannelsesløft. Aftalen betyder blandt andet, at

- dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden.
- dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse gennem puljen til uddannelsesløft.
- ufaglærte kontanthjælpsmodtagere kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft.

Ændringen træder i kraft pr. 1. august 2020 og vil gælde fremadrettet.

Uddannelsesløft II: Omfatter ret til en erhvervsuddannelse med 110 %

dagpenge på uddannelser indenfor mangelområder. Målgruppen er dagpengemodtagere over 30 år, som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Aftalen træder i kraft pr. 1.august 2020 og udløber 31.december 2021.

Økonomi:

Kursusudgifter finansieres af ny særskilt lovbunden bevilling. Dagpengeudgifter finansieres efter gældende refusions/medfinansieringsregler.

Voksenlærlingeordningen:

Midlertidig styrkelse af voksenlærlingeordningen betyder at,

- Beskæftigede faglærte får adgang til voksenlærlingeordningen i 2020-2021.
- Kravet til faglærte om forudgående ledighed lempes - fra 6 måneder til 3 måneder.
- Positivlisten for beskæftigede suspenderes i 2020-2021.

Ændringerne træder i kraft 1.august 2020 og udløber 31.december 2021.

Korte og erhvervsrettede kurser

Den eksisterende regionale uddannelsespulje udvides så den omfatter alle målgrupper efter LAB (undtagen fleksjobbere).

Ordningen giver ledige adgang til jobrettede kurser fra første ledighedsdag, når kurset fremgår af de regionale positivlister.

Puljen tilføres yderligere 57 mio. kr. i 2020. Puljen er på forhånd fordelt mellem kommunerne og søges qua interesselikvidation.

Økonomi: der er 80 pct. refusion for køb af kurser fra ordningen.

Jobrotationsordningen

Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen. Udvidelsen betyder, at medarbejdere som er mindst 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring, kan tage en erhvervsuddannelse gennem jobrotationsordningen.

Ændringen forventes udmøntet som forsøg i efteråret 2020 og vil træde i kraft 1. januar 2021 og udløber 31. december 2022.

Desuden indgår en række yderligere initiativer i aftalerne. Alle initiativer fremgår af de vedlagte bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov nr. 1051 af 30. juni 2020 følger af Aftale om ekstraordinært løft af ledige.

Lov nr. 1054 af 30. juni 2020 følger af Aftale om styrket opkvalificering og udmønter et justeret uddannelsesløft.

Økonomi

Fremgår af aftalerne.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

præsentation af hovedindhold af initiativer fra aftaler om opkvalificering, juni 2020 - STAR

aftale-om-styrket-opkvalificering

aftale-om-ekstraordinaert-loeft-af-ledige

Punkt 105: Status seniorpension

15.28.00-A00-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.28.00-A00-1-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Administration har udarbejdet status vedrørende bevilling af seniorpension samt beskrivelse af procedure i forbindelse med ansøgning om seniorpension i Vesthimmerlands Kommune.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgets møde 10. august fremsatte Liselotte Lyng Jensen ønske om en status vedrørende bevilling af seniorpension samt en beskrivelse af procedurer i forbindelse med ansøgning. Administrationen har på den baggrund udarbejdet nedestående.

Kort om seniorpension

Pr. 1 januar 2020 blev seniorpension indført.

Personer, der er nedslidte, har ret til at ansøge om seniorpension.

Seniorpension er målrettet borgere, der

- har seks år eller mindre til folkepensionsalderen
- har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet
- højest kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job.

Inden der træffes afgørelse om seniorpension skal der foretages en individuel konkret vurdering af borgerens aktuelle arbejdsevne i forhold til seneste job. Det sker primært på baggrund af helbredsmæssige oplysninger. Det betyder blandt andet, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser for at udvikle arbejdsevnen.

Ansøgningen kan indgives 6 måneder før den pågældende opfylder aldersbetingelsen for ret til seniorpension.

Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen.

Procedure i forbindelse med ansøgning i Vesthimmerlands Kommune

Der er følgende procedure:

Ansøgning om seniorpension sker ved henvendelse til jobcentret enten telefonisk, pr. mail eller ved fremmøde.

For borgere der allerede har en aktiv sag i jobcentret gælder følgende:

- ansøgning om seniorpension behandles i den afdeling, hvor borgeren har en aktiv sag.
- nogle borgere kan have en sag, der er aktiv i flere afdelingen. Her er det tidspunktet for ansøgningen, der afgør hvor dagen behandles.

For borgere, der ikke har en aktiv sag i jobcentret, behandles ansøgning om seniorpension i afdelingen for Fleksjob og Integration.

Det er de respektive beskæftigelsesmedarbejdere, der forestår den videre behandling af ansøgningen. Beskæftigelsesmedarbejderne udarbejder vurdering af, om de generelle betingelser i henhold til lovgivningen er opfyldt. I givet fald klargøres sagen og fremsendes til kommunes pensionsnævn, som træffer afgørelse i sagen.

Kommunens pensionsnævn består af afdelingsleder og koordinator i Borgerservice.

Afgørelse om seniorpension skal træffes senest 6 måneder efter modtagelse af ansøgning.

Forventet konsekvens

Status

Pr. 13. august 2020 er der i Vesthimmerlands Kommune bevilliget 29 seniorpensioner. Pt. er der 22 ansøgninger under behandling.

Der er pt. ikke givet afslag på ansøgning om seniorpension.

Yderligere har Beskæftigelsesministeriet i august 2020 udsendt notat vedrørende seneste ydelse inden tilkendt seniorpension. Af notatet fremgår blandt andet, at der på landsplan i perioden januar 2020 til maj 2020 har været i alt 1.833 afgørelser fordelt på 74 afslag og 1.759 tilkendelser, hvilket svarer til en tilkendelsesandel på 96 pct.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at status tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Taget til efterretning.

Bilag

Notat seniorpension - Beskæftigelsesministeriet august 2020

Punkt 106: Eventuelt

00.13.06-P22-4-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Rasmus Vetter og Per Jensen

Intet til orientering.