

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-02-2014

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2014 kl. 14:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	5
Orientering om nøgletal.....	7
Orientering om refom af sygedagpengeområdet.....	10
Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR.....	13
Strategi for nytteindsats.....	15
Orientering om ansøgning til LBR.....	18
Eventuelt.....	21

Punkt 7: Orientering fra formanden

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

7. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2014-14

Doknr.: 820-2014-21408

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering fra administrationen

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

8. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2014-15

Doknr.: 820-2014-21418

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om nøgletal

Bilag

Fuldtidsledige i procent

Jobcentrets målgrupper

Status for personer med opbrugt dagpengeret

Nøgletal fra Asylområdet.pptx

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning).pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

9. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-16

Doknr.: 820-2014-18398

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet. Administrationen er påbegyndt en proces med at tilpasse nøgletallene og på den baggrund er de vedlagte nøgletal kun en midlertidigt version indtil den endelige version kommer på plads.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 5,3 % i november 2013, hvilket der er 0,2 procentpoint lavere end i november 2012.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 5,4 % i november 2013 og i hele landet ligger ledighedsprocenten på 5,3 % i november 2013. Det gælder for begge områder, at ledighedsprocenten er lavere i november 2013 end den var i november 2012.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 21 % fra 772 fuldtidspersoner i november 2012 til 608 fuldtidspersoner i november 2013. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 12 %.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 7 % fra 834 fuldtidspersoner i november 2012 til 895 fuldtidspersoner i november 2013. I samme periode er antallet af unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år steget med 7 %.

Status for personer med opbrugt dagpengeret – Januar-Oktober 2013:

- I alt 160 personer har opbrugt deres dagpengeret i periode januar-oktober 2013. Heraf er knap 50 % kommet på særlig uddannelsesyndelse, 12,5 % har hverken ydelse eller lønindkomst, 12 % er kommet på kontanthjælp og 10 % er kommet i beskæftigelse. Den resterende del er kommet på andre ydelser.

Nøgletal fra asylområdet:

- Pr. 31. december 2013 er der i alt 834 personer indkvarteret på asylcentre og de fordeler sig på 47 nationaliteter:

o Rusland:	162 personer
o Somalia:	155 personer
o Syrien:	153 personer
o Afghanistan:	62 personer
o Andre:	302 personer

- Beboerfordelingen på centrene:

o Ranum:	386 personer
o Frederikshavn:	264 personer
o Randers:	246 personer
o Skørping:	51 personer

- Aldersfordelingen på centrene:
 - o 0-2 år: 54 personer
 - o 3-5 år: 44 personer
 - o 6-17 år: 117 personer
 - o 18-99 år: 620 personer

· I løbet af 2013 har der været store udsving i antallet af beboere på asylcentre, fra 468 personer i januar til 902 personer i oktober.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 17. januar 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - o 5566 er i gang med uddannelse
 - o 809 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse

-

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fuldtidsledige i procent	820-2014-18389
Jobcentrets målgrupper	820-2014-18391
Status for personer med opbrugt dagpengeret	820-2014-18392
Nøgletal fra Asylområdet.pptx	820-2014-18411
Status for unge omfattet af indsatsen hos UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning).pdf	820-2014-19318

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering om refom af sygedagpengeområdet

Orientering om reform af sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

10. Åbent - Orientering om reform af sygedagpengeområdet

Sagsnr.: 820-2014-3856

Doknr.: 820-2014-18266

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Regeringen indgik den 18. december 2013 et forlig om en reform af sygedagpengesystemet med Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance. Den endelige lovgivning til reformen af sygedagpenge er ikke udarbejdet og behandlet på nuværende tidspunkt. På den baggrund har denne sagsfremstilling kun til formål, at orienterer om hovedlinjerne i reformen.

Sagsfremstilling

Formålet med reformen af sygedagpengesystemet er, at sygemeldte sikres et forsørgelsesgrundlag under deres sygdomsforløb. Det vil ske ved, at sygemeldte, der ikke er omfattet af de nuværende forlængelsesregler, efter fem måneder starter i et jobafklaringsforløb. I dette forløb modtager den sygemeldte en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue. Dertil indføres en ny forlængelsesmulighed, der tager særligt hånd om de borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft. De er fremover sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.

Reformen indebærer også, at sygemeldte får en tidligere indsats, der i højere grad støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Samtidig målrettes ressourcerne mod de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygdomsforløb, og både indsats og opfølgning kommer til at ske tidligere i sygdomsforløbet.

Hovedelementerne i reformen er:

- Sygedagpengemodtagere får økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. De, der efter fem måneder kan få forlænget deres sygedagpenge efter de gældende regler og en ny forlængelsesregel, kan forlænges efter de eksisterende sygedagpengeregler. De, der ikke kan forlænges, overgår til jobafklaringsforløb og dertilhørende ydelse (kontanthjælpsniveau uden modregning for ægtefælleindkomst og formue).
- Den nye forlængelsesmulighed sikrer, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning på baggrund af en konkret, lægelig vurdering. Med en ny ottende forlængelsesmulighed tager aftalen særlig hånd om de borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft. Fremover er de sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.
- Den enkelte borger får mulighed for at afvise behandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Indsats og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel, der samtidig sikrer, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Der indføres en helt ny opfølgningsmodel med indbygget mulighed for at bruge en "fast-track-løsning". Den betyder, at virksomheder eller borgere kan få kommunen til at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end i dag, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.

- Ressourcerne bliver brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygedomsforløb. Til gengæld får sygemeldte med ukomplerede forløb og udsigt til snarlig tilbagevenden ikke længere en indsats.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Det indebærer blandt andet at de digitale muligheder skal udnyttes bedre for dermed at skabe et mere effektivt sygedagpengesystem.

Implementering af sygedagpengereformen:

Den 1. juli 2014 skal hovedparten af tiltagene i sygedagpengereformen være på plads og dermed har jobcentret iværksat en proces med få implementeret sygedagpengereformen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsfremstilling

11. Åbent - Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsnr.: 820-2014-4429

Doknr.: 820-2014-18209

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Administrationen indstiller, at der gennemføres fællesmøde for Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med fællesmødet er at få drøftet rammer, indhold og proces i relation til følgende

1. Beskæftigelsesplan 2015 (ministermål, indsatser m.m.),
2. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen (resultatrevision, opfølgningsrapporter m.m.)
3. Ungeindsatsen (tilbudsvifte, udfordringer, indsats fremadrettet m.m.)

Administrationen udarbejder oplæg til de enkelte punkter til mødet.

Fællesmødet foreslås afholdt d. 2. april 2014 kl 13.00 til ca. 16.00, hvorefter der afholdes ordinært møde i Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender indstillingen til fællesmøde.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling blev godkendt.

Punkt 12: Strategi for nytteindsats

Bilag

Notat nytteindsats.docx

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213.pdf

skr. 9797 af 9.december 2005.docx

Oversigt

Strategi for nytteindsats

Sagsfremstilling

12. Åbent - Strategi for nytteindsats

Sagsnr.: 820-2013-16131

Doknr.: 820-2014-24076

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft pr. 1. januar 2014 blev nytteindsats indført som nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads.

I forbindelse med anvendelse af nytteindsats skal kommunen årligt i samarbejde med LBR drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats.

Administrationen fremsender på denne baggrund notat vedrørende strategi for etablering og anvendelse af nytteindsats til drøftelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på møde d.6. november 2013 orienteret om de overordnede rammer for nytteindsats og Beskæftigelsesudvalget besluttede at administrationen udarbejder strategi for nytteindsats.

Administrationen har udarbejdet notat vedr. strategi for nytteindsats i Vesthimmerlands Kommune. Notatet er vedlagt som bilag.

Det fremgår af notatet, at behovet for nytteindsats på nuværende tidspunkt er svært at estimere. Jobcentret vil på denne baggrund løbende følge udviklingen således at omfanget af tilbud matcher behovet.

De primære elementer i strategien for nytteindsats er

- at nytteindsats tilbydes som enkeltpladser i virksomhedscentre (offentlige og selvejende institutioner) med flere pladser og efter samme principper som øvrige virksomhedsrettede tilbud. Ved anvendelse af pladser i virksomhedscentre, er der allerede indgået aftale i relation til merbeskæftigelseskravet, således er der ikke behov for dispensation.
- at nytteindsats tilbydes i CKA-teknik. CKA-teknik er en inhouse-aktivitet og dermed bliver spørgsmålet vedrørende konkurrenceforvridning ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter notat vedrørende strategi for nytteindsats og fremsender indstilling til LBR.

Bilag

Notat nytteindsats.docx	820-2014-24073
Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213.pdf	820-2014-18245
skr. 9797 af 9.december 2005.docx	820-2014-24050
Oversigt	820-2014-24048

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalgets bakker op omkring strategien for nytteindsats.
Desuden tages emnet op på dialogmøde med LBR den 2. april 2014 kl. 13.

Punkt 13: Orientering om ansøgning til LBR

Bilag

Ansøgning - Projekt klartiluddannelse nu.pdf

Bilag til ansøgningen.pdf

Orientering om ansøgning til LBR

Sagsfremstilling

13. Åbent - Orientering om ansøgning til LBR

Sagsnr.: 820-2014-5177

Doknr.: 820-2014-22014

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har modtaget en ansøgning fra LO-Vesthimmerland om midler til projektet Klartiluddannelse.nu. Da projektet vil blive en del af indsatsen overfor unge uden uddannelse, har administrationen og formandsskabet i LBR besluttet, at ansøgningen skal sendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget. Dermed får Beskæftigelsesudvalget mulighed for at drøfte ansøgningen og komme med bemærkninger til projektet inden ansøgningen bliver behandlet i LBR.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med projektet er, at udvikle og afprøve en samarbejdsmodel, hvor de medvirkende institutioner i fællesskab kan præsentere en koordineret indsats for de 18-29-årige uden uddannelse. Samtidigt får en række aktører mulighed for at byde ind med løsninger og bidrage til at flere unge får en uddannelse.

De udførende aktører udgøres af et partnerskab bestående af VUC&HF Nordjylland, AOF NORD, Erhvervsskolerne i Aars, Produktionsskolen Kongshøjgaard, Næsbyhus Produktionsskole, SOSU Nord, Jobcenter Vesthimmerland og UU Vesthimmerland.

Fra administrationens side er det en forudsætning for projektet, at jobcentret og UU Vesthimmerland bliver inddraget i den videre udvikling og planlægning af projektet, så det bliver et projekt, der aktivt kan være med til at understøtte jobcentrets indsats for de 18-19-årige uden uddannelse.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Der ansøges om 300.000 kr. til projektet og beløbet skal dække følgende udgifter:

-	
Projektleddelse, 15 timer pr. uge á 350 kr. i uger 40 uger	210.000 kr.
Husleje/kontor	20.000 kr.
Koordinering/styregruppemøder	10.000 kr.
Udarbejdelse af forløbspakker	10.000 kr.
Webside/infomateriale	20.000 kr.
Evaluerings og afrapportering	30.000 kr.
-	300.000 kr.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages efterretning.

Bilag

Ansøgning - Projekt klartiluddannelse nu.pdf

820-2014-21614

Bilag til ansøgningen.pdf

820-2014-21615

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orienteringen blev taget til efterretning.

Det er vigtigt for Beskæftigelsesudvalget, at Jobcenteret og UU er en del af den videre udvikling af projektet.

Punkt 14: Eventuell

Eventuelt

Sagsfremstilling

14. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2014-17

Doknr.: 820-2014-21432

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2014

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Administrationen gav under dette punkt en introduktion til Beskæftigelsesudvalgets område.