

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 30-09-2025

Mødedato	Tirsdag d. 30. september 2025 kl. 12:00
Mødested	Stålhaven ApS, Tolstrupvej 40, 9670 Løgstør
Mødedeltagere	Rasmus Vetter, Jakob Vium Dyrman, Jimmy Støttrup Jensen, Niels Krebs, Lars Rem, Leif Larsen, Svend Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg og rundvisning på Stålhaven.....	4
Orientering fra formand og administration.....	5
Orientering om verserende sager.....	6
Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA).....	7
Status Asyl Vesthimmerland.....	9
Orientering om målinger om kommunens erhvervsvenlighed.....	10
Godkendelse af ændringer i politisk og administrativ kompetencefordeling for Beskæftigelsesudval	13
Eventuelt.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 105: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 106: Besøg og rundvisning på Stålhaven

15.20.00-G01-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Besøg og rundvisning på Stålhaven ApS.

Baggrund

Besøg og rundvisning.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at rundvisningen og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 107: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P00-2-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 108: Orientering om verserende sager

00.13.06-P22-3-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-3-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 109: Status på Center for Kompetence og Afklaring (CKA)

15.00.00-A00-8-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-8-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde udarbejdes der en status på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

For afdelingen Center for Kompetence og Afklaring (CKA) er der udarbejdet et oplæg omhandlende følgende områder, hvor nogle vil være i form af information og andre, hvor der gives en status:

- Stifinder og CKA Vejledning. (Info).
- Ukraine Indsats. (Info).
- OUTLINE PLUS. (Info).
- KPI (Key Performance Indicator) - Jobindsats. Det er nøgletal, der anvendes til at vurdere, hvor godt en organisation, afdeling etc. performer i forhold til at nå opstillede mål og strategiske målsætninger. (Status).
- S.A.V. (Styrket indsats for udsatte ledige). (Status).
- Vækst Via Viden. (Info).
- Folkemøde For Unge (Info).
- FTI (Før Tidlig Indsats). (Info).
- Arbejdspligt. (Info).
- Nytteindsats og Særlig nytteindsats. (Info).
- Virksomhedsservice. (Status).
- Gundestrupgaard - EN INDGANG. (Info).
- CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser). (Status).
- KL (Kommunernes Landsforening) Målinger. (Info).

Afdelingsleder Tom Sørensen deltager i behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Status på området skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at status på Center for Kompetence og Afklaring tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 110: Status Asyl Vesthimmerland

00.01.00-A00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-2-25
Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune løser opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet for Udlændingestyrelsen. Asyl Vesthimmerland er vant til, at begivenheder ude i den store verden har en direkte indflydelse på den daglige opgaveløsning. En ny krig eller konflikt ude i verden vil med kortere eller længere tids varsel påvirke antallet af asylansøgere i Danmark og dermed også travlheden og tilgangen til opgaveløsningen.

Den høje grad af uforudsigelighed og foranderlighed, fordrer at vi har et beredskab med fokus på kvalitet, fleksibilitet og bæredygtighed i opgaveløsningen. Der vil derfor løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal Asyl, 08-2025.pdf

Punkt 111: Orientering om målinger om kommunens erhvervsvenlighed

15.20.00-I02-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-I02-1-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Hvert år offentliggør flere af landets erhvervsorganisationer erhvervsmålinger og analyser, hvor kommunerne bedømmes på en række forskellige parametre. Senest har Dansk Industri offentliggjort sin årlige rapport om lokal erhvervsvenlighed og SMVDanmark har offentliggjort temaanalysen - Kommunalvalg 2025 - erhvervsklimamåling.

Beskæftigelsesudvalget orienteres om Vesthimmerlands Kommunes placeringer i de to målinger, ligesom der orienteres om målingernes metoder.

Sagen fremsendes til orientering og drøftelse.

Målingerne er vedhæftet som bilag.

Baggrund

Samme tema - forskellige resultater

De to målinger anvender forskellige metoder, men har begge det samme overordnede tema - Erhvervsvenlighed.

Dansk Industris undersøgelse baserer sig på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske indikatorer. Der indgår i alt 41 indikatorer i undersøgelsen, der er opdelt på 4 overordnede kategorier. Alle indikatorer tæller lige indenfor hver kategori, ligesom hver kategori vægter, når den samlede vinder af lokal erhvervsvenlighed 2025 udnævnes.

SMVDanmark undersøgelse dækker alene over indsamlede svar fra spørgeskemaer udsendt til lokale virksomheder. I spørgeskemaet forholder virksomhederne sig til en række erhvervspolitiske temaer, hvor de for hvert emne har angivet både, hvor vigtigt de finder området, og hvor tilfredse de er med kommunens indsats. For hver kommune, og for hvert emne, er der beregnet to gennemsnit, et for vigtighed og et for tilfredshed. Disse er herefter multipliceret til en vægtet score for hvert emne. Denne metode sikrer, at tilfredshed med et område kun bidrager positivt til analysen, hvis området samtidig vurderes som vigtigt af respondenterne, og omvendt.

Med baggrund i de forskellige metodevalg kommer de to undersøgelser frem til væsentlig forskellige resultater for Vesthimmerlands Kommune, hvor Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nr. 56 i Dansk Industris måling, så har kommunen en samlet placering som nr. 8 i SMVDanmarks måling.

Dansk Industri - Lokal erhvervsvenlighed

Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2025 er udkommet. Det er 16. gang, at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervsklima.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 56 ud af 91 deltagende kommuner. Det er en tilbagegang på 12 pladser i forhold til 2024.

Undersøgelsen omfatter svar fra 7.514 virksomheder fra de omfattede 91 kommuner i årets undersøgelse, og der er modtaget svar fra mindst 30 virksomheder i hver af de deltagende kommuner.

Der er endvidere hentet statistik fra følgende kilder: Danmarks Statistik, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jobindsats), Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Kommunernes Landsforening, Energistyrelsen, Styrelsen for Dataforsyning og Infrastruktur, Trafikstyrelsen og Kommunernes egne hjemmesider.

Der er i 2025 foretaget en række ændringer i undersøgelsen, hvilket blandt andet har medført at kategorierne i undersøgelsen er konsolideret fra ti til fire centrale temaer. Det betyder endvidere, at en del af underspørgsmålene udgår, herunder hele området omkring sygedagpenge. Der er tilføjet tre nye indikatorer i årets undersøgelse.

Overordnet erhvervsvenlighed

Under temaet overordnet erhvervsvenlighed og dialog, placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 46. Temaet

dækker over spørgsmål om kommunernes erhvervsvenlighed, dialogen mellem erhvervslivet og kommunen samt kommunens formidling af væsentlig information til virksomheden.

Infrastruktur og energi

Infrastruktur og energi dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats, for at sikre god mobilitet, kommunens fokus på at fremme bæredygtig transport og kommunens indsats for at virksomheden kan drives mere klimavenlig og dels en række statistiske indikatorer, herunder pendling, køreplanstimer pr. indbygger, udgifter til det kommunale vejnet pr. indbygger, bredbåndsdækning, 5-g dækning, andel af kommunale bygninger med energimærke D-G, andel erhvervsbygninger der opvarmes med fjernvarme eller varmepumpe og kommunens andel af vedvarende energi. Her opnår Vesthimmerlands Kommune en placering som nr. 66.

Uddannelse og arbejdskraft

Under temaet uddannelse og arbejdskraft placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 41. Uddannelse og arbejdskraft dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, kommunernes indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, kommunens tiltag for at flere unge tager en erhvervsuddannelse og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Det dækker endvidere over en række statistiske indikatorer herunder fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere, forskel mellem forventet erhvervsfrekvens, forskel mellem forventet andel på offentlig forsørgelse, forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension, andel med uddannelse efter grundskolen, kompetence dækning i folkeskolerne, andel af elever der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, karakterer ved folkeskolens afgangsprøve rensset for socioøkonomisk status, andel elever med høj trivsel og andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen.

Kommunal administration

Under temaet kommunal administration er der også indsamlet svar fra virksomhedernes, ligesom målingen dækker over statistiske indikatorer, her placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 72.

Spørgsmålene omfatter virksomhedernes tilfredshed med kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager, kommunernes digitale erhvervsservices, kommunens udbudsproces over for private leverandører, hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning og prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.

De statistiske indikatorer dækker over sagsbehandlingstider for byggesager, konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur, konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og IT, konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver, byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsprocent, samlet promille for grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse.

SMVdanmark - Erhvervsklimamåling

Undersøgelsen er baseret på svar fra 2.244 små og mellemstore virksomheder. Hvis der i en kommune er mindre end 10 virksomheder, der har svaret, er disse kommuner ikke medtaget i undersøgelsen. 15 virksomheder har svaret fra Vesthimmerlands Kommune. Respondenterne har modtaget et spørgeskema, hvor de er forholdt en række erhvervspolitiske temaer, og respondenterne har for hvert emne angivet, hvor vigtigt de finder området, samt hvor tilfredse de er med kommunens indsats.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 8 ud af 78 kommuner.

Vesthimmerlands Kommune får en placering som den 9. bedste kommune, målt på oplevelsen af infrastrukturen. Her spørges der til transporttid for pendlere, vedligeholdelse af vejnettet, parkeringsmuligheder, internethastigheden, mobildækningen, håndtering af erhvervsaffald og prisen på erhvervslejemål.

Vesthimmerlands Kommune opnår en placering som nr. 1 målt på adgangen til arbejdskraft. Her er der svaret på spørgsmål om kommunens evne til at på personer ud på arbejdsmarkedet, adgangen til at skaffe kvalificeret faglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret arbejdskraft med en videregående uddannelse.

Virksomhederne har endvidere vurderet kommunernes skatte- og afgifts niveau. Temaet dækker over 4 områder; kommuneskatten, grundskylden, dækningsafgiften på forretningsejendomme samt diverse kommunale gebyrer. Her placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 12. plads.

Indenfor kommunal sagsbehandling placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 24. plads. Her måles der på sagsbehandlingstid for byggetilladelser, miljøsager, sygedagpengerefusion, virksomhedernes oplevelse af adgangen til tilladelser og bevillinger samt om kommunikation fra kommunen er let at forstå.

På området omkring den kommunale støtte og hjælp til etablering og drift af virksomhed placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 56. plads. Dette dækker blandt andet over adgangen til støtte og rådgivning hos kommunen samt adgangen til programmer og rådgivning hos det tværkommunale erhvervshus.

Når det kommer til udbud og udlicitering placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 39. plads. Her spørges der til kommunens betalingsfrister, når de køber varer eller ydelser, omfanget af kommunal udlicitering til private virksomheder og om kommunale udbud er tilpasset små og mellem store virksomheder.

Øvrige målinger

Vesthimmerlands Kommune deltager endvidere halvårligt i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling over jobcentrenes virksomhedsservice. Her scorer kommunen over gennemsnittet.

Kommunen deltager endvidere en gang årligt i KL's Borgertilfredshedsundersøgelse, hvor resultaterne også er over landsgennemsnittet.

Dialog om målingerne

Der vil på mødet blive mulighed for dialog om de forskellige målinger.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat - PowerPoint udsendt til udvalget.

Bilag

lokal-erhvervsvenlighed-2025_hovedrapport

SMVdanmarks-erhvervsklimamaaling-2025 (1)

Punkt 112: Godkendelse af ændringer i politisk og administrativ kompetencefordeling for Beskæftigelsesudvalgets område

00.01.00-A00-16-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-16-25

Sagsbehandler: Palle Hansen

Resume

Godkendelse af ændringer i politisk og administrativ kompetencefordeling inden for eget udvalgsområde.

Baggrund

Byrådet behandler og forventes endeligt at godkende revideret styrelsesvedtægt på Byrådets møde den 30. oktober 2025. På samme møde behandles foreslåede ændringer i kompetencefordelingsplanen.

Den overordnede kompetencefordeling mellem Byrådet og udvalgene og mellem de enkelte udvalg indbyrdes fremgår af styrelsesvedtægten. Formålet med kompetencefordelingsplanen er, at folde styrelsesvedtægtens opgaveroverskrifter ud og i hovedtræk synliggøre og beskrive hvor beslutningskompetencen ligger politisk, og i hvilke sager beslutningskompetencen er delegeret til forvaltningen.

I forslag til ændring af kompetencefordelingsplanen for udvalget, der er vedhæftet som bilag til sagen, er det angivet hvilke ændringer der foreslås. Der er primært tale om justeringer som følge af tidligere truffne politiske beslutninger i Byrådet/fagudvalg samt lovgivningsændringer. Ændringerne er fremhævet med gul farve. I kolonnen "Adm. Bemærkninger" er indarbejdet relevante bemærkninger.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Den samlede kompetencefordelingsplan godkendes i Byrådet den 30. oktober.

Forud herfor behandles kompetencefordelingsplanen i alle fagudvalg for så vidt angår fagudvalgets område.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at forslag til ændringer i kompetencefordelingsplanen for Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem

Anbefalet godkendt.

Bilag

Politisk og administrativ kompetencefordeling - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 113: Eventuelt

00.13.06-P22-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-4-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem

Jakob Dyrman ønsker en drøftelse af gruppen af unge - Not in Employment, Education or Training (NEET).

Punkt 114: Underskriftsark

00.13.06-P22-6-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-6-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem

Mødet blev afsluttet kl. 16.05. Protokollen blev underskrevet.