

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 09-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 09. december 2014 kl. 08:30

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	5
Orientering om LBR's budget.....	7
Orientering om nøgletal.....	9
Resultatrevision 2013 - Tilbagemelding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.....	12
LBR samarbejde fremadrettet.....	15
Tilpasning af tilbudsvifte som følge af Beskæftigelsesreformen.....	19
Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri" - SID JOB.....	23
Orientering om status på frikommuneforsøget.....	27
Orientering om Praktikmesse.....	29
Orientering.....	32

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

39. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2014-18

Doknr.: 820-2014-241729

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR mødet den 9. december 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Dagsorden godkendes.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 40: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

40. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2014-19

Doknr.: 820-2014-241692

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra LBR mødet den 23. september 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Referat godkendes.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 41: Orientering om LBR's budget

Orientering om LBR's budget

Sagsfremstilling

41. Åbent - Orientering om LBR's budget

Sagsnr.: 820-2014-3736
Doknr.: 820-2014-236917
Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om regnskabet for indeværende år.

Sagsfremstilling

I nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2014.

Bevilling	Beløb
Overførte midler fra 2013	511.482 kr.
Disponerede beløb:	
Projekt Klar til uddannelse nu	451.482 kr.
Praktikmesse	60.000 kr.
Tilbageværende midler	0 kr.

LBR's bevilling fra 2013 blev overført til 2014 og dermed havde LBR 511.482 kr. til rådighed i 2014. LBR har disponeret bevillingen for 2014 på to initiativer. Der er disponeret 451.482 kr. til Projekt Klar til uddannelse nu. Derudover er der disponeret 60.000 kr. til Praktikmesse.

Der er således ingen tilbageværende midler for 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 42: Orientering om nøgletal

Bilag

Status Nytteindsats.pdf

Asylcenter Vesthimmerland.pdf

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf

Fuldtidsledige i procent.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

42. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-3967

Doknr.: 820-2014-237147

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,1 % i august 2014, hvilket er 0,7 procentpoint lavere end i september 2013.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 4,9 % i september 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,7 % i september 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 18,2 % fra 571 fuldtidspersoner i september 2013 til 467 fuldtidspersoner i september 2014. I samme periode er antallet af unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 26,4 % fra 144 fuldtidspersoner i september 2013 til 106 fuldtidspersoner i september 2014.

Vedrørende kontant- og uddannelseshjælp, har det ikke været muligt, at trække tal for jobindsats for september måned på grund af manglende opdatering. Tallene omfatter derfor til og med august måned 2014.

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 2,8 % fra 607 fuldtids- personer i januar 2014 til 590 fuldtidspersoner i august 2014.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 19,6 % fra 265 fuldtidspersoner i januar 2014 til 213 fuldtidspersoner i august 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set faldet med 7,9 % fra 872 fuldtidspersoner i januar 2014 til 803 fuldtidspersoner i august 2014.

Nytteindsats:

- I perioden 1. april 2014 til 31. oktober 2014 har 85 borgere været omfattet af nytteindsats.
- 27 borgere har afsluttet nytteindsats, heraf er 48,1 % kommet i ordinært arbejde eller ordinær uddannelse.

Nøgletal fra asylområdet:

- I oktober 2014 er der i alt 1.455 personer indkvarteret på asylcentrene, dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 65,3 % fra 880 personer i oktober 2013 til 1.455 personer i oktober 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 10. november 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - 5.477 unge er i gang med uddannelse.

◦ 884 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Status Nytteindsats.pdf	820-2014-241914
Asylcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-235987
Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf	820-2014-235988
Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-235985
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-235986

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Ella Holm Hansen ønskede en opgørelse over antallet af borgere i STU forløb, herunder en angivelse af deres forsørgelsesgrundlag.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 43: Resultatrevision 2013 - Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Bilag

Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Notat på baggrund af henvendelse fra Det Regionale.pdf

Svarbrev til Det Regionale beskæftigelsesråd.pdf

Resultatrevision 2013 - Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

43. Åbent - Resultatrevision 2013 - Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Sagsnr.: 820-2014-51714

Doknr.: 820-2014-247701

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune modtog d. 4. september 2014 brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedrørende resultatrevision 2013.

LBR blev orienteret om brevet på møde d. 23. september 2014.

På baggrund af denne henvendelse fremsendte Vesthimmerlands Kommune svarbrev samt uddybende notat til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Svarbrev og notat er vedlagt som bilag.

Vesthimmerlands Kommune har 12. november 2014 modtaget tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd på ovenstående.

Tilbage meldingen er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

I tilbage meldingen takker Det Regionale Beskæftigelsesråd for Vesthimmerlands kommunes svar. I svaret har Rådet særligt fokus på frikommuneforsøget og bemærker i den forbindelse følgende:

- at Rådet havde gerne set yderligere beskrivelser af sammenhængen mellem indsats og resultater, men forstår også, at det kan være vanskeligt allerede nu at give nogle klare meldinger på, om indsatsen har haft de ønskede resultater.

- at Rådet kunne ønske sig, at Vesthimmerlands Kommune løbende vil bidrage med viden om indsats og resultater, som kan videreformidles til regionens øvrige jobcentre til overvejelse og inspiration.

Lovgrundlag

Ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

820-2014-247462

Notat på baggrund af henvendelse fra Det Regionale.pdf

820-2014-204335

Svarbrev til Det Regionale beskæftigelsesråd.pdf

820-2014-204428

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 44: LBR samarbejde fremadrettet

Bilag

oplæg fra LO til model for samarbejde

LBR samarbejde fremadrettet

Sagsfremstilling

44. Åbent - LBR samarbejde fremadrettet

Sagsnr.: 820-2014-35523

Doknr.: 820-2014-247702

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik d. 18. juni 2014 forlig vedrørende gennemførelse af reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Forligsaftalen er nu udmøntet i lovforslag som blev 1. behandlet 18. november 2014 og forventes vedtaget d. 19. december 2014.

I beskæftigelsesreformen indgår blandt andet nedlæggelse af de Lokale Beskæftigelsesråd.

LBR behandlede på møde d.23. september 2014 punkt om beskæftigelsesreformen og overvejede i den forbindelse LBR samarbejdet fremadrettet.

LO har efterfølgende fremsendt oplæg til model for samarbejdet fremadrettet.

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående udarbejdet forslag til model for det fremtidige samarbejde.

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår, at der nedsættes et rådgivende forum (Advisory Board), som får til opgave at:

- drøfte aktuelle beskæftigelsespolitiske emner
- udbrede samarbejde og kendskab til hinandens arbejdsområder med henblik på, at skabe bedre løsninger for borgere og virksomheder
- udvikle tiltag, der er til gavn for borgere og de lokale virksomheder.
- optimere indsatsen og gøre samarbejdet så enkelt og let tilgængeligt som muligt, og udbrede relevant viden om udvalgte temaer på beskæftigelsesområdet, uddannelsesområdet og erhvervsområdet.
- skabe bedre kendskab til de forskellige vilkår, og have fokus på tværgående forbedringsmuligheder.

Sammensætning

Borgmester

Formand og Næstformand for Beskæftigelsesudvalget

Repræsentanter fra organisationer og institutioner i lighed med nuværende LBR

Forvaltningschef

Jobcenterchef

Repræsentant fra Himmerlands Udviklingsråd

Møderamme

-

- 2 gange årligt samt mulighed for at indkalde til yderligere møder såfremt behov.
- Mulighed for at indsende forslag til dagsordenen til mødet.
- Relevante interessenter og fagpersoner inddrages efter behov ud fra de temaer, der skal drøftes på mødet.
- Der udarbejdes et kort notat / referat efter hvert møde.

Sekretariatsfunktionen varetages af Jobcentret.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen aktuel lovgivning.

Administrationen indstiller

- at model for fremtidig samarbejde drøftes
- at LBR indstiller model til godkendelse i Beskæftigelsesudvalget

Bilag

oplæg fra LO til model for samarbejde

820-2014-247703

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Model for fremtidigt samarbejde godkendes inkl. to årlige møder.

Lone Dalgaard Olesen ønskede sit forslag om 4 møder årligt ført til referat.

Det blev foreslået, at Handelstandsforeningerne i Vesthimmerlands Kommune inviteres til at deltage i samarbejdet med 1 fælles repræsentant, hvilket blev godkendt.

Der foreslås følgende mødedatoer i 2015:

- tirsdag den 21. april 2015
- tirsdag den 20. oktober 2015

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 45: Tilpasning af tilbudsvifte som følge af Beskæftigelsesreformen

Tilpasning af tilbudsvifte som følge af Beskæftigelsesreformen

Sagsfremstilling

45. Åbent - Tilpasning af tilbudsvifte som følge af Beskæftigelsesreformen

Sagsnr.: 820-2014-35523

Doknr.: 820-2014-257825

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

18.november 2014 fremsatte regeringen lovforslag om beskæftigelsesreformen som forventes endelig vedtaget
19.december 2014

Første del af reformen træder i kraft 1. januar 2015 og anden del 1. juli 2015.

I forbindelse med reformen indføres ændret refusionssystem, hvilket får betydning for betydning valg af redskabssammensætningen / tilbudsviften.

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra nuværende 50 % til 0 % for de udgifter som vedrører dagpengemodtagere.

Jobcentret er pt. i gang med udarbejdelse af ny aktiveringsstrategi og anbefaler i den forbindelse fortsat at anvende tilbud om vejledning og opkvalificering for bestemte grupper af ledige, for herigennem at understøtte kortest mulig vej til selvforsørgelse.

Sagsfremstilling

Formålet med beskæftigelsesreformen er, at beskæftigelsesindsatsen til enhver tid skal understøtte, at der er et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. Det er centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes, så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Vejledning og opkvalificeringsforløb

Jobcenter Vesthimmerland har anvendt jobsøgnings- og afklaringsforløb i en længere årrække og har i den forbindelse anvendt ekstern aktør til at løse opgaven.

Fremadrettet skal jobcentret set i relation til den nye beskæftigelsesreform have endnu mere fokus på anvendelse af redskabet i aktiveringsindsatsen ud fra de ændrede refusionstakster.

Jobcentret anvender på nuværende tidspunkt to eksterne aktører i forhold til denne opgave rettet mod forskellige målgrupper.

Aktør A) Ekstern aktør tilbyder ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere et 4 ugers jobsøgnings- og afklaringsforløb. Dette forløb er primært rettet mod nyledige eksempelvis unge, der ikke tidligere har deltaget i tilsvarende forløb og som har behov for dels at lære at opstille ansøgninger og CV dels at lære forskellige metoder i jobsøgningen.

Beskæftigelsesreformen lægger meget vægt på at ledige skal i ordinært arbejde, hvilket for unge under 30 år betyder, at de reelt kun kan få tilbud om virksomhedspraktik i op til 4 uger. Dette kan være udmærket for en del af gruppen, men der vil fortsat være mange, som vil have svært ved "at sælge sig selv" og derfor fortsat har behov for et tilbud, som kan gøre dem rustede til at søge job og lære om forskellige metoder i jobsøgningen. Samtidig har dette tilbud haft en god beskæftigelsesmæssig effekt.

Jobsøgnings- og afklaringsforløbet skal derfor primært anvendes på målgruppen under 30 år.

I perioden januar til august 2014 har 118 personer afsluttet et forløb hos denne aktør. Af dem var 73 personer i selvforsørgelse inden for 3 måneder efter afsluttet forløb. Det svarer til 61,9 %.

Aktør B) Ekstern aktør tilbyder jobcoaching på individuel basis på op til 10 uger. Forløbet er primært rettet mod ledige dagpengemodtagere i sidste del af ledighedsforløbet med henblik på at gøre en ekstra indsats for at hjælpe denne gruppe i ordinær beskæftigelse. Resultaterne for dette forløb har været stigende og medvirket til at mindske tilgangen til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

I perioden januar til august 2014 har 107 personer afsluttet et forløb hos denne aktør. Af dem var 38 personer i selvforsørgelse inden for 3 måneder efter afsluttet forløb. Det svarer til 35,5 %.

Fremadrettet skal jobcentrene tilbyde en intensiveret indsats for ledige der opnår 16 måneders ledighed. Indsatsen kan bestå af hyppigere kontakt, tildeling af personlig jobformidler samt virksomhedsrettede tilbud bestående af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Denne ordning træder i kraft fra 1. januar 2015 og betyder at jobcentret fra 1. dag har en del personer, der er omfattet af denne ordning her og nu.

Denne gruppe omfatter på nuværende tidspunkt ca. 100 personer.

For at kunne løse denne opgave vil jobcentret have behov for at kunne anvende private aktører, hvor forløbet tilrettelægges i forhold til de ændrede regler på området.

Et individuelt coachingforløb lever op til lovens krav og vil kunne løse opgaven som må formodes at blive mindre omfangsrig, når den store gruppe er afviklet ved årets start.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Brugen af vejlednings- og afklaringsforløb anvendes som del af en investerings- strategi for at få udvalgte grupper af

ledige hurtigst muligt i selvforsørgelse.

I 2014 har bruttoudgiften til aktør A og B været på ca. 1.050.000 kr. opgjort pr. 30. november og forventes at blive på i alt ca. 1.250.000 kr.

Udgiften er i 2014 omfattet af et driftsloft, hvor kommunen får 50 % i refusion inden for et beregnet rådighedsbeløb. Vesthimmerlands Kommunes driftsudgifter til aktiveringsstrategien i 2014 forventes totalt set at ligge over driftsloftet, hvilket betyder, at nogle af driftsudgifterne vil være en 100 % kommunal udgift.

Behovet for køb af tilbud ved anden aktør i 2015 forventes at udgøre følgende:

Den intensiverede indsats efter 16 måneders ledighed forventes for nuværende at omfatte ca. 100 borgere. Her forudsættes, at jobcentret løbende skal have 40 personer i gang i 26 uger til en ugepris af 500 kr., hvilket betyder en maksimal udgift for 1. halvår af 2015 på 520.000 kr. Da det forventes, at der vil være færre borgere der er omfattet af indsatsen i 2. halvår af 2015 vil udgiften falde og forventeligt udgøre 300.000 kr. Samlet udgift 820.000 kr.

Vejlednings- og afklaringsforløb forventes at omfatte 15 personer i gennemsnit pr. uge i 52 uger med en samlet effekt på 50 %. Her vil udgiften samlet udgøre 837.720 kr. for 2015.

Der vil i 2015 ikke være refusion af udgiften, hvilket betyder, at udgiften vil være en 100 % kommunal udgift.

Ovenstående beregninger omhandler kun dagpengemodtagere.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 46: Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri" - SID JOB

Bilag

Byggeprojekt - Flowchart.

Projektbeskrivelse - Byggeprojekt

Brev fra SID vedr. projekt

Brochure vedr. byggeprojekt

Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri" - SID JOB

Sagsfremstilling

46. Åbent - Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri" - SID JOB

Sagsnr.: 820-2014-61972

Doknr.: 820-2014-248547

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

På møde i Beskæftigelsesregion Nordjylland d. 11. september 2014, gav alle regionens jobcentre tilsagn om deltagelse i projekt Arbejdskraft til fremtidens byggeri. Projektet er søgt hjem af Jobcenter Jammerbugt qua Beskæftigelsesregion Nordjylland, og gennemføres i samarbejde med SID Job.

Baggrunden for projektet er et forventet boom indenfor byggeområdet. Her er især fokus på byggeri af nyt supersygehus, men også øvrige områder indenfor byggeriet, private såvel som offentlige.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er, at afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor byggebranchen. Desuden er formålet at hjælpe ufaglærte tilbage til arbejdsmarkedet via opkvalificering, brancheskifte etc. primært rettet mod byggeområdet.

Mål

Målet er at flytte 200 personer fra andre faggrupper over i byggeområdet.

Derudover er det et mål med projektet, at der sker en stabil og bredt orienteret lokal forankring på arbejdsmarkedet.

Målgruppe

- Ledige i fare for at blive langtidsledige.
- Ledige med tidligere erfaring indenfor byggebranchen.
- Unge.

Indhold

Projektet er et individuelt tilpasset og håndholdt forløb, hvor den ledige støttes fra projektets start frem mod ordinær beskæftigelse. Efterfølgende kan efterværn tilbydes for at sikre fastholdelse på arbejdspladsen.

Projektet hjælper den ledige til at finde hurtigst mulige vej tilbage til arbejdsmarkedet, eller alternativt til, at få mulighed for en kompetencegivende uddannelse med efterfølgende jobåbning.

Projektet er opdelt i fire faser:

1. Fase: Udvælgelse af deltagere
2. Fase: 4 ugers intensivt afklaringsforløb
3. Fase: Kurser ved VEU-Center (varighed er individuel)
4. Fase: Virksomhedspraktik (varighed er individuel).

Fase 2 har en varighed på op til 4 uger ud fra en individuel vurdering.

Projektet omfatter 10 forløb fordelt geografisk i Region Nordjylland. Første forløb havde opstart i uge 43. Sidste forløb har opstart uge 48, 2015.

Ideen er, at alle jobcentre kan byde ind på alle forløb, og den enkelte borger selv kan vælge tid og sted. (Oversigt fremgår af bilagsmaterialet).

Effekt af projektet

Det forventes med denne indsats, at den ledige træffer et uddannelsesvalg, bliver opkvalificeret og kommer i ordinær beskæftigelse, samt at efterspørgslen efter arbejdskraft i byggebranchen imødekommes med kvalificeret arbejdskraft.

Samarbejde med jobcentrene

Jobcentrene er en central del af hele projektet, idet de er en del af rekrutteringen og løbende samarbejdspartner gennem hele projektførsløbet. Omfanget aftales med det enkelte jobcenter.

Jobcenter Vesthimmerland har aftale om 20 deltagere i projektet.

Succeskriterier

Ud af samtlige deltagere i projektet forventes at:

60 % kommer i ordinært job i løbet af projektet eller som direkte følge af projektet

10 % kommer i længerevarende uddannelse eller kompetenceforløb

10 % kommer i praktik, løntilskud eller anden støttet ansættelse

20 % bliver afklaret til anden side.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Projektets fase 1,2 og 4 søges gennemført via støtte primært fra kompetencefonde og beskæftigelsesregionen. Der er medfinansiering fra 3F afdelingerne i form af screeninger til projektet i fase 1.

Fase 3 foregår på VEU-centre og finansieres af jobcentrene subsidiært fra kompetencefonden.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Byggeprojekt - Flowchart.	820-2014-247722
Projektbeskrivelse - Byggeprojekt	820-2014-247721
Brev fra SID vedr. projekt	820-2014-247719
Brochure vedr. byggeprojekt	820-2014-247720

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 47: Orientering om status på frikommuneforsøget

Orientering om status på frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

47. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2014-248592

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om status på frikommuneforsøget.

Sagsfremstilling

I forhold til den seneste orientering om frikommuneforsøget på LBR-mødet den 30. juni 2014, er der ikke sket væsentlige ændringer.

Forsøgene kører fortsat, og jobcentret deltager løbende i evaluering af indholdet i frikommuneforsøget.

Med henblik på forsøgsperioden så fremsatte Regeringen den 8. oktober 2014 lovforslag om forlængelse af frikommuneforsøget. Forslaget betyder, at de forsøg som frikommunerne har igangsat, kan videreføres frem til den 30. juni 2017.

Lovforslaget forventes vedtaget den 11. december 2014.

Lovforslaget er en del af udmøntningen af Regeringens og KL's aftale af 3. juni 2014 om kommunernes økonomi for 2015.

Lovgrundlag

Frikommuneloven.

Frikommunebekendtgørelsen.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 48: Orientering om Praktikmesse

Orientering om Praktikmesse

Sagsfremstilling

48. Åbent - Orientering om Praktikmesse

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2014-241919

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilligede på mødet d. 30. juni 2014 60.000 kr. til afholdelse af en praktikmesse lørdag d. 15. november 2014.

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede i den forbindelse, at der efterfølgende skulle laves en evaluering af praktikmessen. Det skulle ske med henblik på at afdække, hvor mange af de deltagende virksomheder, der efterfølgende har fået ansat en elev i praktik.

Herunder gøres der kort rede for planlægning af praktikmessen. Derefter samles der op på tilbagemeldingerne, fra de deltagende virksomheder.

Sagsfremstilling

Som forudsætning for at praktikmessen kunne gennemføres, skulle der indhentes tilsagn om deltagelse fra mindst 10 virksomheder. Det lykkedes primo oktober 2014 at sikre det ønskede antal virksomheder, og på trods af to afbud, deltog i alt 16 virksomheder på messen.

Selve planlægningen og afviklingen af praktikmessen er sket i et samarbejde mellem Erhvervsskolerne Aars, Jobcenter Vesthimmerland, UU Vesthimmerland og Himmerlands Udviklingsråd. Der kunne på flere områder trækkes på kontakter og materiale fra planlægningen af den aflyste messe tidligere på året.

Praktikmessen blev på den ene side annonceret som en integreret del af Erhvervsskolerne Aars åbent hus arrangement. Erhvervsskolerne havde udarbejdet en omfattende kommunikationsstrategi, som praktikmessen blev indarbejdet, som en del af.

Dertil kom en særkilt indsats for at udbrede budskabet om praktikmessen til unge uddannelses- og praktikpladssøgende og deres forældre. Dette er sket gennem annoncering på flere platforme:

- Udlevering af flyers og ophængning af plakater på uddannelsesinstitutionerne i kommunen.
- Annoncering på den elektroniske reklamesøjle ved indkørslen til Aars.
- Annoncering i de lokale aviser i ugerne op til messen.

Evaluering af praktikmessen

I ugerne efter praktikmessen er der blevet fulgt op på de deltagende virksomheders udbytte og vurderinger af praktikmessen. Overordnet har tilbagemeldingerne været positive, og der er bred enighed om, at praktikmessen var et rigtig godt initiativ. Flere har tilkendegivet, at de bestemt ville bakke op, hvis der bliver lavet et lignende arrangement en anden gang. Det gælder også nogle af de virksomheder, som ikke havde mulighed for at deltage i denne omgang.

Helt konkret er der tre virksomheder, som i løbet af praktikmessen fik kontakt til en potentiel elev. Der er endnu ikke indgået aftaler, men det er aftalt med virksomhederne, at der følges op, når det forhåbentligt falder på plads. Der var også virksomheder, som ikke fandt kandidater til aktuelle eller kommende praktikpladser.

Flere af de øvrige virksomheder havde ikke en konkret rekruttering som målsætning for deltagelsen. Mange så praktikmessen som en mulighed for at få lidt reklame for deres virksomhed. Flere virksomheder benyttede også lejligheden til at få en dialog med faglærere på erhvervsuddannelserne.

Endelig var der også en række forslag til forskellige tiltag, som måske kunne øge udbyttet af lignende arrangementer fremadrettet:

- Placering af praktikmessen i "Oasen" eller på de enkelte værksteder.
- Aktiviteter, der kan understøtte mere dialog mellem unge og virksomheder (fx konkurrencer).
- Indsats for at sikre, at de unge er bedre forberedt på mødet med virksomheder (fx af vejledere i folkeskolerne).

Samlet set, havde virksomhederne forskellige tilgange og ønsker til praktikmessen. Det kan derfor være en udfordring, at lave et setup, der tilgodeser de mange præferencer.

Udover opfølgningen på virksomhedernes udbytte, blev der umiddelbart efter praktikmessen lavet en fælles opsamling med repræsentanter fra Erhvervsskolerne Aars. Her var den overordnede vurdering, at det samlede arrangement var en succes. Det er på den baggrund forvaltningens vurdering, at antallet af besøgende var på niveau med, hvad man kunne forvente. Men det havde naturligvis været bedre, hvis alle virksomheder med konkrete praktikpladser, havde fundet mindst en potentiel kandidat.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 49: Orientering

Orientering

Sagsfremstilling

49. Åbent - Orientering

Sagsnr.: 820-2014-20

Doknr.: 820-2014-241750

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Orientering er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Administrationen og medlemmer af Det Lokale Beskæftigelsesråd kan orientere om emner, som ikke kræver et særskilt dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 9. december 2014

Fraværende: Jan Byskov, Karl Johan Pedersen, Mikael Toft

Orientering tages til efterretning.

Karl Johan Pedersen, Mikael Toft og Jan Byskov var fraværende ved afbud, og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.