

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 27-02-2013

Mødedato Onsdag d. 27. februar 2013 kl. 14:00

Mødested Lokale 302, 2. sal, Administrationsbygningen, Torvegade 15, Løgstør

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Orientering om nøgletal.....	5
Beskæftigelsestilskud 2011.....	8
Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2012 til 2013 - Beskæftigelsesudvalget.....	10
Godkendelse af ændret målsætning for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013.....	12
Ændringer i Jobrotationsordningen.....	14
Udredning af den aktive beskæftigelsesindsats.....	16
Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet.....	19
Eventuelt.....	20

Punkt 23: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

23. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2012-555138

Doknr.: 820-2013-43687

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 24: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

24. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2012-555135

Doknr.: 820-2013-43692

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 25: Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

25. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2012-555130

Doknr.: 820-2013-42182

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

Sagsfremstilling

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er steget med 3,2 % fra 1226 personer i december 2012 til 1265 personer i januar 2013. I januar 2012 var der 1309 a-dagpengemodtagere og dermed er der 3,4 % færre a-dagpengemodtagere i januar 2013 sammenlignet med januar 2012.

- Kontanthjælp:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 4,1 % fra 830 personer i december 2012 til 864 personer i januar 2013. I januar 2012 var der 814 kontanthjælpsmodtagere og dermed er der 6,1 % flere kontanthjælpsmodtagere i januar 2013 sammenlignet med januar 2012.

- Ledighedsydelse:

I januar 2013 er der 30,2 % færre ledighedsydelsesmodtagere end i januar 2012 og målt i antal personer er der sket et fald på 51 personer fra 169 i januar 2012 til 118 personer i januar 2013. I sammen periode er antallet af ledighedsydelsessager med en varighed på mere end 18 måneder faldet med 29,4 % fra 51 i januar 2012 til 36 i januar 2013.

- Sygedagpenge:

I januar 2013 er der 27,6 % færre sygedagpengeforløb med en varighed på mere end 52 uger end i januar 2012 og målt i antal personer er der sket et fald på 24 personer fra 87 i januar 2012 til 63 personer i januar 2013.

- Førtidspension:

I januar 2013 er der 6,8 % flere personer på førtidspension end i januar 2012 og målt i antal personer er der sket en stigning på 151 personer fra 1847 i januar 2012 til 1998 januar 2013.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Aktivering:

· Virksomhedspraktik: Antallet af personer i virksomhedspraktik er faldet med 33 % fra 299 personer i januar 2012 til 201 personer i januar 2013.

· Ordinær uddannelse: Antallet af personer i ordinær uddannelse er steget med 23 % fra 107 personer i januar 2012 til 132 personer i januar 2013.

· Vejlednings- og afklaringsforløb: Antallet af personer i vejlednings- og afklaringsforløb er faldet med 31,4 % fra 220 personer i januar 2012 til 151 personer i januar 2013.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I december 2012 lå ledighedsprocenten på 5,9 % for de jobklare ledige, hvilket er 0,5 procentpoint lavere end december 2011. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er ligeledes 0,2 procentpoint og 0,1 procentpoint lavere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

Akutpakken – Fra uge 37 2012 til uge 6 2013:

- 288 ledige har modtaget et brev i forbindelse med akutpakken
- 239 ledige har været i kontakt med jobcentret
- 131 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret
- I alt er 61 akutjob slået op på jobnet, heraf 27 private, 27 kommunale og 7 øvrige offentlig

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - Januar.pdf	820-2013-42178
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - Januar.pdf	820-2013-42177
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - Januar.pdf	820-2013-42176
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper - Januar.pdf	820-2013-42175
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Til- og afgang til kontanthjælp - Januar.pdf	820-2013-44065

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring - Januar.pdf
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal - Januar.pdf
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering - Januar.pdf
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper - Januar.pdf
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Til- og afgang til kontanthjælp - Januar.pdf

Punkt 26: Beskæftigelsestilskud 2011

Sagsfremstilling

26. Åbent - Beskæftigelsestilskud 2011

Sagsnr.: 820-2013-10318

Doknr.: 820-2013-43446

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Afregning af efterregulering af beskæftigelsestilskud 2011 til afregning i marts 2013.

Sagsfremstilling

Økonomi og Indenrigsministeriet har fremsendt opgørelse af endelig afregning af beskæftigelsestilskud 2011, som afregnes sammen med medfinansiering af A-dagpenge for februar måned til 1. marts 2013.

Efterreguleringen for Vesthimmerlands Kommune udgør kr. 8.592.000, som budgetteret i 2013 under ”Samlede skatter og tilskud” under Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

BEK nr. 717 af 27/06-2012

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Som beskrevet ovenfor.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Endelig regulering af beskæftigelsestilskud 2011

Punkt 27: Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2012 til 2013 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

27. Åbent - Overførsel af driftsmidler til institutioner/projekter fra 2012 til 2013 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2013-8060

Doknr.: 820-2013-44517

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Jf. Administrativ drejebog for regnskab 2012 skal overførsel af uforbrugte bevillinger på institutionsområdet, projekter og tilskud samt anlæg behandles i Økonomiudvalget den 6. marts 2013 og efterfølgende på Byrådet den 14. marts 2013.

Sagsfremstilling

Jobcentret har i 2012 modtaget tilskud til projekter, som er omfattet af muligheden for overførsel af uforbrugte midler fra et budgetår til et andet.

På baggrund af regnskabet for 2012 anmoder Jobcentret om en samlet overførsel på kr. 859.925 til budgetår 2013 vedrørende tilskud til projekter.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystemer for kommuner afsnit 6 om Bevillingsregler.

Sagen afgøres i Byrådet.

Økonomi

De uforbrugte bevillinger vil i regnskab 2012 fremstå som en mindredgift på driften og i budget 2013 som en tillægsbevilling.

Administrationen indstiller

- at de uforbrugte bevillinger på kr. 859.925 overføres til budget 2013.

Bilag

Overførsler institutioner-projekter Beskæftigelsesudvalget.xlsx

820-2013-37526

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013**Fraværende:**

Administrationens indstilling indstilles godkendt.

Bilag

Overførsler institutioner-projekter Beskæftigelsesudvalget.xlsx

Punkt 28: Godkendelse af ændret målsætning for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

28. Åbent - Godkendelse af ændret målsætning for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.: 820-2012-522940

Doknr.: 820-2013-52673

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Sagsfremstilling

Pr. 1. januar 2013 trådte reform af fleksjob og førtidspension i kraft, på denne baggrund har forvaltningen revurderet indholdet i beskæftigelsesplan 2013.

På baggrund af reformen har administrationen gennemgået forudsætningerne for målsætningen for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013.

I forbindelse med målfastsættelsen i Beskæftigelsesplan 2013 har forvaltningen ikke haft tilstrækkelig faktuel viden om konsekvenserne af fleksjobs- og førtidspensionsreformen.

Reformens overordnede mål er, at flest muligt skal i ordinært arbejde og forsørge sig selv, og at færrest muligt ender på varig, passiv forsørgelse. Reformen skal sikre, at der fremover er større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Fleksjobordningen målrettes, og tilskuddet omlægges, så flere personer med en lille arbejdsevne skal i fleksjob. Adgangen til førtidspension begrænses, og der indføres ressourceforløb:

- Under 40 årige skal som udgangspunkt ikke have førtidspension – men i stedet flere ressourceforløb
- Over 40 årige skal som udgangspunkt have et ressourceforløb inden der kan tilkendes førtidspension

Da adgangen til førtidspension begrænses i forhold til hvem der kan få førtidspension medfører, at tilgangen til førtidspension i 2013 ændres markant.

Revurderingen af målsætningen har medført, at Vesthimmerlands Kommune forventer, der kommer en tilgang på 85 personer til førtidspension i 2013. På den baggrund bliver målet for tilgangen til førtidspension som følger:

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 85 personer i december 2013 (rullende år), svarende til et fald på 46 procent fra december 2011 til december 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Byrådet.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at den ændrede målsætning for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013 godkendes.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013 - Jobcenter Vesthimmerland.doc

820-2013-44434

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling indstilles godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013 - Jobcenter Vesthimmerland.doc

Punkt 29: Ændringer i Jobrotationsordningen

Sagsfremstilling

29. Åbent - Ændringer i Jobrotationsordningen

Sagsnr.: 820-2013-10920

Doknr.: 820-2013-48873

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Dknyt skriver d. 8. februar 2013, at ministeren vil fjerne bombe under jobrotationsordningen, og at en toårig forsøgsordning skal give arbejdsgivere i hele landet ret til at få udbetalt jobrotationsydelse i den periode en medarbejder er under uddannelse.

Sagsfremstilling

En afgørelse i Beskæftigelsesankenævnet har fjernet incitamentet til at bruge jobrotation for mange virksomheder i Region Midtjylland, når de efteruddanner medarbejderne. Randers Kommune har rejst sagen for beskæftigelsesminister Mette Frederiksen, og hun er nu på vej med en 2-årig forsøgsordning, som kan løse problemet, vurderer formand for arbejdsmarkedsudvalget i Randers, Leif Gade.

"Vi har oplevet, at flere virksomheder har valgt jobrotation fra med henvisning til den afgørelse, som Beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland har truffet. Oven i det har afgørelsen kun været gældende for virksomheder her i Regionen, og det er urimeligt, at der ikke er ensartede regler på et så væsentligt område. Jeg har derfor rejst sagen for ministeren, og jeg er glad for, at hun nu forholder sig til den", siger Leif Gade (S), formand for arbejdsmarkedsudvalget i Randers Kommune.

Beskæftigelsesankenævnets afgørelse har betydet, at det ikke længere er muligt at få samme form for økonomisk støtte i forbindelse med jobrotationsforløb. Hidtil har virksomheder ikke haft dobbelt lønudgifter, men jobrotationsforløbet kører. Men afgørelsen har den konsekvens, at virksomheder ikke længere kan få økonomisk støtte i de perioder, hvor de faste medarbejdere er i praktik på virksomheden som et led i deres uddannelse. Og det har altså fået flere virksomheder til at fravælge jobrotation og efteruddannelse af medarbejdere.

Økonomisk støtte i praktikperioder

Arbejdsmarkedschef Ole Andersen, driftschef på materielgården Martin Toft og Leif Gade har på vegne af Randers Kommune haft foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg for at fremlægge problematikken, og det er på den baggrund at ministeren nu har forholdt sig til sagen. Randers Kommune har spurgt ministeren, om beskæftigelsesankenævnets afgørelse efter hendes opfattelse er en korrekt tolkning af reglerne.

"Jobrotationsordningen skal være med til at tilskynde arbejdsgiverne til at give deres medarbejdere den uddannelse, som medarbejderne har brug for. Jeg er derfor på vej med en 2-årig forsøgsordning, som vil give arbejdsgivere i hele landet ret til at få udbetalt jobrotationsydelse i den periode en medarbejder er under uddannelse, herunder også i den

de af perioden, hvor medarbejderen er i et praktikforløb på samme virksomhed, hvis de almindelige betingelser for at få udbetalt jobrotationsydelse i øvrigt er opfyldt” lyder svaret fra beskæftigelsesminister Mette Frederiksen.

Lovgrundlag

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 30: Udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

30. Åbent - Udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

Sagsnr.: 820-2013-10926

Doknr.: 820-2013-48887

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Høj beskæftigelse er en betingelse for velfærd og velstand i Danmark. I dag er der dog 750.000 danskere i den arbejdsdygtige alder, som mere eller mindre permanent står udenfor arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Den aktive beskæftigelsesindsats har til formål at styrke lediges tilskyndelse til og forudsætninger for at komme i beskæftigelse. Den aktive indsats bygger på et princip om ret og pligt, som indebærer, at ledige har ret til hjælp til at komme i job og samtidig pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og for en aktiv indsats.

Den aktive beskæftigelsesindsats er gennem de seneste 15 – 20 år løbende blevet reformeret og opprioriteret, hvilket har medvirket til at nedbringe den strukturelle ledighed og øge beskæftigelsen.

Der er imidlertid mange ledige og virksomheder, som ikke oplever at få tilstrækkelig gavn af den aktive indsats, selvom det fremgår af beskæftigelseslovgivningen, at tilbud i beskæftigelsesindsatsen skal gives med henblik på hurtigst muligt at opnå varig beskæftigelse.

Danmark anvender i international sammenhæng forholdsvis mange ressource på den aktive indsats. Disse ressourcer skal anvendes bedst muligt. En reform af den aktive beskæftigelsesindsats skal bidrage til regeringens reformdagsorden gennem højere beskæftigelse og en styrkelse af de offentlige finanser – jf. regeringens 2020 – plan.

Som det fremgår af regeringsgrundlaget, vil regeringen også skabe flere frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen, så den bliver mere jobnær og tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov. Målet er *”en aktiv arbejdsmarkedspolitik, der hjælper de ledige med at finde et nyt job og som hjælper dem, der har for få kvalifikationer, med at få de rigtige og relevante uddannelses tilbud”*.

Regeringen ønsker en effektiv aktiv beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i den enkelte ledige. De ledige skal rustes bedre til at blive varigt inkluderet i det arbejdsfællesskab, der er en væsentlig byggesten for vores velfærdssamfund og for den enkeltes liv og muligheder i tilværelsen. Fokus på relevant opkvalificering er et centralt redskab hertil.

Regeringen vil på den baggrund nedsætte en ekspertgruppe, som skal gennemføre en udredning af beskæftigelsesindsatsen i Danmark med afsæt i en række overordnede mål, herunder:

- Den aktive beskæftigelsesindsats skal bidrage til at bringe den enkelte ledige i varig beskæftigelse hurtigst muligt.

- Der skal fokus på relevant opkvalificering, såfremt det er nødvendigt for, at den enkelte ledige står bedre rustet til at opnå varig beskæftigelse.
- Den aktive indsats skal sikre, at de ledige overholder deres rådighedsforpligtelse, men indsatsen skal samtidig tage udgangspunkt i den enkelte og i højere grad bygge på tillid.
- Beskæftigelsessystemet skal bidrage til, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de efterspørger.
- Beskæftigelsessystemet skal være omkostningseffektivt, så ressourcerne i øjere grad bruges på redskaber, som hjælper den enkelte i job.

Formålet med udredningen er overordnet at besvare følgende spørgsmål:

1. hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse ?
2. hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet ?
3. hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, fx så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft, og ledige kommer i varig beskæftigelse ?

Ekspertgruppen medlemmer er:

Formand: Carsten Koch, tidligere skatte- og sundhedsminister og blandt andet nuværende formand for Beskæftigelsesrådet.

Michael Rosholm: professor ved institut for Økonomi på Aarhus Universitet og tidligere vismand

Per Kongshøj Madsen: professor ved institut for Økonomi, Politik og Forvaltning ved Aalborg Universitet, hvor han leder Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA). Han er også formand for AE, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Vibeke Jensen: Beskæftigelseschef i Aarhus Kommune, tidligere medlem af Arbejdsmarkedskommissionen

Lovgrundlag

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 31: Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsfremstilling

31. Åbent - Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsnr.: 820-2013-11518

Doknr.: 820-2013-52837

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

På foranledning af SF gives der en orientering om status vedr. Taleinstituttet.

Afdelingschef Lone Hestvang deltager under behandlingen af punktet.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Beslutning i Socialudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Annette Vahlgreen

Sagen blev drøftet.

Berit Byg (SF) finder processen uacceptabel, og ser frem til forbedring af processerne i lignende sager.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Sagen blev drøftet.

Berit Byg (SF) og Doris Lauritzen (A) finder processen uacceptabel, og ser frem til forbedring af processerne i lignende sager.

Punkt 32: Eventuelt

Sagsfremstilling

32. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2012-556408

Doknr.: 820-2013-43695

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Beskæftigelsesudvalget tilmeldes Jobcamp 2013. Der fremsendes invitation til LBR.