

REFERAT Økonomiudvalget d. 03-12-2021

Mødedato Fredag d. 03. december 2021 kl. 12:30

Mødested Virtuelt (Ekstraordinært møde)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indførelse af coronapas for medarbejdere.....	5
Meddelelser.....	8
Lukket: Meddelelser.....	10

Punkt 375: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-G01-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.22.02-G01-3-20

Sagsbeh.: Eva Bach

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Økonomiudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Fraværende: Asger Andersen

Mødet blev afviklet virtuelt.

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 376: Indførelse af coronapas for medarbejdere

29.30.10-G01-1-21

Punktoplysninger

Sagsnr.: 29.30.10-G01-1-21

Sagsbeh.: Anne Krøjer

Resume

MED-hovedudvalget skal afgive høringssvar vedrørende nye regler om mulighed for, at pålægge ansatte at forevise coronapas samt at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19.

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har den 18. november 2021 - på baggrund af en trepartsaftale mellem Beskæftigelsesministeriet, DA og FH - fremsat lovforslag (nr. L 94) om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 m.v. Lovforslaget omfatter såvel arbejdsgivere på det private som det offentlige område. Loven forventes vedtaget den 25. november 2021.

Loven skaber mulighed for, at kommunerne som arbejdsgivere, så længe COVID-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, kan pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas samt at blive COVID-19 testet.

Loven giver endvidere mulighed for, at en ansat, der ikke efterkommer et pålæg om forevisning af coronapas vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner, hvis den ansatte i forbindelse med pålægget er blevet skriftligt oplyst om, at sådanne sanktioner kan tages i anvendelse, hvis pålægget ikke efterkommes.

Lovgivningen skaber – ud over muligheden for at kræve coronapas af medarbejderne - også mulighed for, at en arbejdsgiver kan pålægge en ansat hurtigst muligt at blive testet for COVID-19, og at oplyse arbejdsgiveren om resultatet af testen. Det kan ske, hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for COVID-19, eller hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med COVID-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn. Sidstnævnte betyder, at der kan pålægges krav om test også for medarbejdere, der har coronapas, hvis det findes sagligt begrundet.

En test pålagt af arbejdsgiver skal så vidt muligt gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid; alternativt skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen. Og også her gælder det, at en ansat, der ikke efterkommer et pålæg om test vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner, hvis der forudgående og skriftligt er oplyst herom.

Coronapas i Vesthimmerlands Kommune

Sagen har været drøftet i Direktionen den 30. november 2021 og Sundhedsberedskabsledelsen den 1. december 2021. På den baggrund indstilles det, at der indføres krav om coronapas for alle medarbejdere i Vesthimmerlands Kommune fra den 7. december 2021, forudsat godkendelse i Økonomiudvalget. Coronapas ønskes indført ud fra et ønske om at begrænse

spredningen af smitte med COVID-19, og med henblik på at tage godt vare på både hinanden som kolleger og sårbare borgere, som vi, som kommune, har ansvar for.

Ved indførslen af krav om Coronapas for alle medarbejder i kommunen, er det den enkelte leders opgave at sikre sig, at alle medarbejder har et gyldigt Coronapas på denne dato. Herefter tages der udgangspunkt i, at der er tillid til at medarbejderne altid er i besiddelse af et gyldigt Coronapas. Medarbejderne kan dog blive bedt om, ved stikprøvekontrol, at forevise et gyldigt Coronapas. Det er den enkelte leder eller chef med personaleansvar der har ansvaret for løbende, at lave stikprøvekontrol blandt sine medarbejdere. Lederne opfordres til at være særligt opmærksomme på de områder, hvor der stilles krav om Coronapas for borgere og pårørende, eller hvor medarbejderne ofte er i tæt kontakt med borgere og andre udsatte grupper. Leder skal generelt lave stikprøve kontrol på baggrund af en konkret vurdering af risikoen for spredning af Covid-19 på det pågældende område.

Medarbejdere kan blive pålagt hurtigst muligt at blive testet for COVID-19, såfremt de ikke kan fremvise et gyldigt coronapas. Testen gennemføres i givet fald som selvtest i arbejdstiden.

En ansat, der ikke kan forevise gyldigt Coronapas, vil blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner. Ved manglende gyldigt Coronapas vil medarbejderen blive sendt hjem, til der kan fremvises et gyldigt Coronapas. Herudover vil medarbejderen første gang vedkommende ikke kan fremvise et gyldigt Coronapas, blive mindet om kravet om til enhver tid at kunne fremvise gyldigt Coronapas. Anden gang en medarbejder ikke kan fremvise et gyldigt Coronapas, vil vedkommende blive sendt hjem uden løn til der foreligger et gyldigt Corona pas og herudover tildelt en advarsel. Skulle det ske igen, at vedkommende ikke kan fremvise et gyldigt Coronapas, så vil vedkommende blive bortvist.

En ansat, der ikke efterkommer et pålæg om test vil tillige blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner.

Alle medarbejdere vil den 6. december 2021 i E boks modtage skriftlig oplysning om krav om coronapas, mulighed for pålæg om test samt ansættelsesretlige sanktioner jf. ovenstående – forudsat godkendelse af forslag om indførelse af coronapas i Økonomiudvalget.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget via MED-Hovedudvalget.

Administrationen indstiller

- at indførelse af coronapas for medarbejdere i Vesthimmerlands Kommune godkendes.

MED-Hovedudvalget, den 2. december 2021:
Punktet blev drøftet.

MED-hovedudvalget kan anbefale indførelse af Corona-pas som beskrevet, for alle medarbejdere. Der er en forventning om, at medarbejderne møder ind med et Corona-pas, og arbejdstiden bruges derfor ikke på test.

Det blev præciseret hvad konsekvensen er, hvis en ansat ikke kan fremvise gyldigt Corona-pas.

Beslutning

Fraværende: Asger Andersen

Godkendt.

Punkt 377: Meddelelser

00.01.00-A00-15-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00-A00-15-20

Sagsbeh.: Eva Bach

Resume

Orientering af Økonomiudvalget.

Baggrund

Orientering fra formanden.

Orientering fra administrationen.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Asger Andersen

- Orientering om coronasituation.
- Orientering om bestyrelsesudpegning til Destination Himmerland.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Punkt 378: Lukket: Meddelelser

00.01.00-A00-15-20