

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 23-09-2014

Mødedato Tirsdag d. 23. september 2014 kl. 08:30

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	5
Velkomst nye medlemmer.....	7
Udvælgelse af 2 medlemmer fra lokale foreninger.....	9
Valg af 1. og 2. næstformand.....	11
Orientering om LBR's budget.....	13
Orientering om nøgletal.....	15
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015.....	18
Brev fra RBR Nordjylland vedrørende resultatrevision 2013.....	21
Orientering om Beskæftigelsesreformen.....	24
Orientering.....	29
Ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu.....	31

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

27. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2014-18

Doknr.: 820-2014-184576

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR mødet den 23. september 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Dagsorden godkendes.

Punkt 28: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

28. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2014-19

Doknr.: 820-2014-184586

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra LBR mødet den 30. juni 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Referat godkendes.

Punkt 29: Velkomst nye medlemmer

Velkomst nye medlemmer

Sagsfremstilling

29. Åbent - Velkomst nye medlemmer

Sagsnr.: 820-2012-540340

Doknr.: 820-2014-184619

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I forbindelse med ny valgperiode for Det Lokale Beskæftigelsesråd, har de faglige organisationer indstillet repræsentanter.

Sagsfremstilling

I forhold til det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd er der tiltrådt et nyt medlem, Jan Byskov, som repræsentant for Dansk Arbejdsgiverforening.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesudvalg

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at formanden byder det nye medlem velkommen.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Til efterretning.

Punkt 30: Udvalgelse af 2 medlemmer fra lokale foreninger

Udvælgelse af 2 medlemmer fra lokale foreninger

Sagsfremstilling

30. Åbent - Udvælgelse af 2 medlemmer fra lokale foreninger

Sagsnr.: 820-2014-46043

Doknr.: 820-2014-184640

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd har Ella Holm Hansen fra Erhvervsskolerne i Aars og Mikael Toft fra A-kassernes Samvirke været repræsentanter for de lokale foreninger.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd kan i foreningen indstille, at op til 2 medlemmer fra lokale foreninger bliver medlem af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov nr. 522 af 24/06 2005. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Det Lokale Beskæftigelsesråd indstiller 2 medlemmer fra lokale foreninger.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Ella Holm og Mikael Toft fortsætter.

Punkt 31: Valg af 1. og 2. næstformand

Valg af 1. og 2. næstformand

Sagsfremstilling

31. Åbent - Valg af 1. og 2. næstformand

Sagsnr.: 820-2014-46043

Doknr.: 820-2014-184670

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I forbindelse med at det nyvalgte Lokale Beskæftigelsesråd tiltræder, skal der konstitueres en ny 1. og 2. næstformand for en 4-årige periode.

Sagsfremstilling

1. og 2. næstformand indgår i formandsskabet sammen med Borgmesteren, der er formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov nr. 522 af 24/06 2005. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Det Lokale Beskæftigelsesråd vælger en 1. og 2. næstformand.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Følgende vælges:

1. næstformand: Ella Holm Hansen

2. næstformand: Kim Jacobsen

Punkt 32: Orientering om LBR's budget

Orientering om LBR's budget

Sagsfremstilling

32. Åbent - Orientering om LBR's budget

Sagsnr.: 820-2014-3736

Doknr.: 820-2014-184769

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om regnskabet for indeværende år.

Sagsfremstilling

I nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2014.

Bevilling	Beløb
Overførte midler fra 2012	511.482 kr.
Disponerede beløb:	
Projekt Klar til uddannelse nu	300.000 kr.
Praktikmesse	60.000 kr.
Tilbageværende midler	151.482 kr.

På mødet skal der være en drøftelse af, hvad de tilbageværende midler skal anvendes til.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüzsz, Karl Johan Pedersen

Orientering tages til efterretning.

Punkt 33: Orientering om nøgletal

Bilag

Status Nytteindsats

Asylcenter_Vesthimmerland.pdf

820_2014_172661_Fuldtidsledige_i_procent.pdf

820_2014_172662_Jobcenterets_målgrupper.pdf

820_2014_172663_Status_for_unge_omfattet_af_indsatsen_hos_UU.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

33. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-3967

Doknr.: 820-2014-185671

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,1 % i juni 2014, hvilket er 0,6 procentpoint lavere end i juni 2013.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 4,8 % i juni 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,9 % i juni 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 18 % fra 581 fuldtidspersoner i juni 2013 til 478 fuldtidspersoner i juni 2014. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 21,4 % fra 131 fuldtidspersoner i juni 2013 til 103 fuldtidspersoner i juni 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 5,3 % fra 607 fuldtidspersoner i januar 2014 til 575 fuldtidspersoner i maj 2014.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 7,2 % fra 265 fuldtidspersoner i januar 2014 til 246 fuldtidspersoner i maj 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set faldet med 5,8 % fra 872 fuldtidspersoner i januar 2014 til 821 fuldtidspersoner i maj 2014.

Nytteindsats:

- I perioden 1. april 2014 til 31. august 2014 har 39 borgere været omfattet af nytteindsats.
- 15 borgere har afsluttet nytteindsats, heraf er 60 % kommet i ordinært arbejde eller ordinær uddannelse.

-

Nøgletal fra asylområdet:

- I juni 2014 er der i alt 886 personer indkvarteret på asylcentre, dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 15,3 % fra 750 personer i juni 2013 til 886 personer i juni 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret den 14. august 2014, og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - 5103 unge er i gang med uddannelse.
 - 1161 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Kvartalsoversigt for løntilskud og virksomhedspraktik for 1.kvartal 2014

- Kvartalsoversigten er fremsendt til alle LBR-medlemmer pr. post, og er stemplet som fortroligt materiale.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages efterretning.

Bilag

Status Nytteindsats	820-2014-185663
Asylcenter_Vesthimmerland.pdf	820-2014-185662
820_2014_172661_Fuldtidsledige_i_procent.pdf	820-2014-185661
820_2014_172662_Jobcenterets_målgrupper.pdf	820-2014-185660
820_2014_172663_Status_for_unge_omfattet_af_indsatsen_hos_UU.pdf	820-2014-185659

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 34: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

Bilag

tilbage melding-vesthimmerland.pdf

Beskæftigelsesplan 2015 - Jobcenter Vesthimmerland - Version 2.pdf

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

34. Åbent - Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr.: 820-2014-21132

Doknr.: 820-2014-184998

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Kommunerne skal under inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) hvert år udarbejde en plan for det kommende år. Formålet med planen er at udstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats. Planen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt.

Beskæftigelsesplan 2015 fremsendes til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2015 har været til høring i LBR og Beskæftigelsesregion Nordjylland i perioden 1. juli til 31. august 2014.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har fremsendt bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015. Disse er vedlagt som bilag.

Kommunen har ikke modtaget bemærkninger fra LBR.

Omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen er de beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år, og målene for 2015 er som følger:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.
3. Langtidsledighed skal bekæmpes.
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Den videre proces er skitseret i tidsplanen.

Tidsplan

d. 23. september 2014	LBR godkender beskæftigelsesplanen.
d. 8. oktober 2014	Beskæftigelsesudvalget vedtager

	beskæftigelsesplanen, som herefter sendes til kommunalbestyrelsen.
d. 20. november 2014	Kommunalbestyrelsen vedtager Beskæftigelsesplanen.
November 2014	Beskæftigelsesplanen sendes til RBR.
d. 31. januar 2015	Beskæftigelsesplanen inklusiv mål og budget offentliggøres.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesplan 2015 godkendes.

Bilag

tilbage melding-vesthimmerland.pdf

820-2014-184770

Beskæftigelsesplan 2015 - Jobcenter Vesthimmerland -
Version 2.pdf

820-2014-114065

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Beskæftigelsesplanen godkendes.

Punkt 35: Brev fra RBR Nordjylland vedrørende resultatrevision 2013

Bilag

Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, Nordjylland vedr. resultatrevision 2013

Høringssvar fra Beskæftigelses Regionen

Resultatrevision 2013.pdf

Brev fra RBR Nordjylland vedrørende resultatrevision 2013

Sagsfremstilling

35. Åbent - Brev fra RBR Nordjylland vedrørende resultatrevision 2013

Sagsnr.: 820-2014-17549

Doknr.: 820-2014-185678

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har den 4. september 2014 modtaget brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedrørende resultatrevision 2013.

Kommunerne skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen skal vise udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år, og resultatrevisionen skal endvidere vise resultater af indsatsen set i forhold til resultater i sammenlignelige jobcentre.

LBR har godkendt resultatrevision 2013 på mødet den 30. juni 2014. Resultatrevisionen er ligeledes godkendt af Beskæftigelsesudvalget samt været i høring hos Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesrådet har på mødet den 28. august 2014 behandlet de nordjyske jobcentres resultatrevisioner for 2013.

I den forbindelse bemærkede Beskæftigelsesrådet, at Vesthimmerland adskiller sig fra de øvrige jobcentre i Nordjylland – og fra de sammenlignelige jobcentre i klyngen blandt andet på følgende punkter:

- Faldet i antallet af langtidsledige er væsentlig lavere end i de øvrige jobcentre.
- Antallet af jobklare fuldtidspersoner er faldet væsentlig mindre end i klyngen.
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere der mangler samtaler og aktiveringstilbud.

Beskæftigelsesrådet ønsker på baggrund af ovenstående, at høre LBRs og Vesthimmerlands Kommunes drøftelser og overvejelser i forlængelse af resultatrevisionen.

Lovgrundlag

Ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at sagen drøftes.

Bilag

Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, Nordjylland vedr.
resultatrevision 2013

820-2014-185677

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 36: Orientering om Beskæftigelsesreformen

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen pdf.pdf

Orientering om Beskæftigelsesreformen

Sagsfremstilling

36. Åbent - Orientering om Beskæftigelsesreformen

Sagsnr.: 820-2014-35523

Doknr.: 820-2014-184651

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Forligsaftalen vedrørende beskæftigelsesreformen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet er, at beskæftigelsesindsatsen til enhver tid skal understøtte, at der er et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. Det er centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Aftalepartierne er enige om, at ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.

Der indføres en ny model for lediges kontakt med beskæftigelsessystemet. Modellen indebærer, at a-kasser og jobcentre som noget nyt skal forpligtes til at arbejde tættere sammen om at sikre, at den enkelte ledige får den bedste hjælp til at komme tilbage i job.

Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret, hvilket betyder, at jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fortsat afholder den indledende CV samtale samt løbende rådighedsvurdering.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes, så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Elementer i beskæftigelsesreformen

- En individuel og tidlig indsats med et klart jobsigte. De lediges kontakt med beskæftigelsessystemet skal fremover være koordineret og sammenhængende og igangsættes tidligere end i dag. Der skal ske et tættere samarbejde mellem jobcenter og a-kasser blandt andet med fælles samtaler med den ledige og medvirken til udarbejdelse af den lediges personlige plan. Et fælles og intensiveret kontaktforsøg og med månedlige samtaler i jobcentret i de første 6 måneder.

- Ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering.
- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse målrettet de ledige med størst behov. Ordningen erstatter den nuværende ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.
- Regional uddannelsespulje på samlet 100 mio. kr. årligt til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb specifikt til områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.
- Pulje på 150 mio. kr. årligt så ledige, der er over 30 år og enten er ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse kan starte på en erhvervsuddannelse allerede i starten af ledighedsperioden.
- Tilbud om FVU og/eller OBU, såfremt den ledige selv efterspørger det.
- Tilbud om RKV (realkompetencevurdering) til ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år. RKV finansieres af jobcentret.
- Målrettet og styrket voksenlærlingeordning, hvor ufaglærte og ledige med forældet uddannelse kan benytte ordningen efter 2 måneders ledighed.
- Nyt og styrket servicekoncept for virksomheder med fokus på jobformidling. Fremadrettet skal jobcentret have et tæt samarbejde med virksomhederne indenfor tre servicespor: rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejder.
- Mere ansvar til den enkelte gennem digital joblog, hvor ledige selv booker samtaler og melder sig til jobsøgningsaktiviteter.
- Løntilskudsordningerne forenkles og målrettes blandt andet ved at ændre varigheden af privat løntilskud fra tolv til maksimalt seks måneder, og varigheden af offentligt løntilskud fra seks til maksimalt fire måneder. Desuden afskaffes kvote- og sanktionsordningen for offentligt løntilskud.
- Jobrotationsordningerne målrettes. Varigheden af et jobrotationsvikariat for ledige bliver afkortet fra tolv måneder til maksimalt seks måneder, kravet til forudgående ledighed hæves fra tre til seks måneder, og statsrefusionen til kommunerne reduceres fra de nuværende 100 procent til 60 procent.
- Særlig indsats for de langtidsledige - styrket indsats sidst i dagpengeperioden – en særlig og individuelt tilrettelagt indsats og jobsøgningsstøtte efter 16 mdr. ledighed.

- 150 mio. kr. til kompetenceudvikling og efteruddannelse af jobkonsulenter i jobcentre og a-kasser.
- Bedre organisering og styrket partsinddragelse gennem oprettelse af nye Regionale Arbejdsmarkedsråd, der erstatter de nuværende 94 Lokale Beskæftigelsesråd og fire Regionale Beskæftigelsesråd.
- Ændringer i driftsrefusion. Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til vejledning og afklaringsforløb ændres fra nuværende 50 % til 0 % på dagpengeområdet.

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på vedtagelse inden 1. januar 2015. Reformen forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2015.
Forligsaftalen er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Ingen aktuel lovgivning.

Administrationen indstiller

- at sagen tages til orientering.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling godkendt.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning
- at LBR drøfter overvejelser omkring det fremtidige LBR samarbejde.

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen pdf.pdf

820-2014-147109

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 37: Orientering

Orientering

Sagsfremstilling

37. Åbent - Orientering

Sagsnr.: 820-2014-20

Doknr.: 820-2014-184709

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Orientering er et fast punkt på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Administrationen og medlemmer af Det Lokale Beskæftigelsesråd kan orientere om emner, som ikke kræver et særskilt dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. september 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Orientering taget til efterretning.

Frikommune ønskes på som et fast punkt.

Punkt 38: Ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Sagsfremstilling

38. Åbent - Ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Sagsnr.: 820-2014-5177

Doknr.: 820-2014-190751

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

LBR godkendte på møde 6.februar 2014 ansøgningen til iværksættelse af projekt Klar til uddannelse nu.

Ansøgningen omfattede bevilling af 300.000 kr. til projektledelse, evaluering og koordinering af samarbejdet mellem de involverede parter.

Projektet er et pilotprojekt med det mål at udvikle og afprøve en samarbejdsmodel mellem de forskellige aktører på ungeområdet og herunder etablere en koordineret, helhedsorienteret og effektiv indsats for unge 18-29 årige uden uddannelse.

Jobcenter Vesthimmerland fremsender ansøgning til LBR om tilskud til at understøtte og udvikle pilotprojektet. Der ansøges om i alt 151.482 kr.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med projekt Klar til uddannelse er, at udvikle og afprøve en samarbejdsmodel, hvor de medvirkende institutioner i fællesskab kan præsentere en koordineret indsats for de 18-29-årige uden uddannelse. Samtidigt får en række aktører mulighed for at byde ind med løsninger og bidrage til at flere unge får en uddannelse.

Målgruppen er uddannelsesparate unge og aktivitetsparate unge.

Projektet har forventet opstart primo november 2014 og omfatter som udgangspunkt 20 pladser af 40 uger.

De udførende aktører udgøres af et partnerskab bestående af VUC&HF Nordjylland, AOF NORD, Erhvervsskolerne i Aars, Produktionsskolen Kongshøjgaard, Næsbyhus Produktionsskole, SOSU Nord, Jobcenter Vesthimmerland og UU Vesthimmerland.

Projektledelsen varetages af AOF Nord.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Der ansøges om 151.482 kr. som udgør de resterende midler af LBRs bevilling for 2014.

Administrationen indstiller

- at ansøgningen godkendes

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Karl Johan Pedersen

Ansøgningen godkendes.