

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. marts 2021 kl. 15:00

Mødested Virtuelt Videolokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	5
Orientering om Covid-19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen.....	6
Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder.....	7
Orientering om projekt Vækst Via Viden 2.0.....	8
Orientering om samarbejde med Code of Care.....	10
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af 11. august 2020.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet af 11. august 2020 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Godkendt.

Punkt 3: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i hele landet.

Nøgletalsrapporten giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne.

Nærværende rapport er pr. december 2020.

Sagsfremstilling

Af rapporten fremgår, at den samlede andel af ydelsesmodtagere udgør 21,6 % af befolkningen i Vesthimmerlands Kommune mod en gennemsnitlig andel på 18,9 % af befolkningen i hele landet.

Udviklingen i forhold til samme kvartal året før viser, at der været et en stigning i andelen i Vesthimmerlands Kommune på 1,2 procentpoint, og i samme periode har der været en stigning i andelen på 1,4 procentpoint i hele landet.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i

Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at rapporten tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Taget til efterretning.

Bilag

NBI_Vesthimmerland_2020M12_13.39_09.03.2021

Punkt 4: Orientering om Covid-19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-20

Baggrund

COVID-19 har skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Taget til efterretning.

Bilag

PP LAR 23.03.21 Covid 19

Punkt 5: Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder

15.20.00-G01-32576-18

Baggrund

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) besluttede på mødet 23. oktober 2018, at punktet fremadrettet skal indgå som et fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

LAR ønsker kontinuerligt at drøfte mulighederne og behovet for kompetenceudvikling samt indsatser i den forbindelse.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at sagen drøftes.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Sagen blev drøftet.

Punkt 6: Orientering om projekt Vækst Via Viden 2.0

15.20.00-G01-25-20

Baggrund

For at sikre udvikling og vækst, nu og i fremtiden, er der behov for, at de nordjyske virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for, herunder også højtuddannet arbejdskraft. Derfor har de politiske partnere Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) og Business Region North (BRN), sammen med projektpartnerne Erhvervshus Nordjylland, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, UCN, AAU samt de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre, igangsat projektet "Vækst via Viden 2.0". Projektet er en videreførelse og videreudvikling af "Vækst via Viden 1.0", som blev igangsat i 2015.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0. er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden.

Projektets hovedaktivitet er at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Der laves understøttende aktiviteter rettet mod målgrupperne og systemerne for at medvirke til, at projektet kommer i mål med ambitionen.

Projektet er en supplerende indsats til det arbejde og de mange indsatser der i forvejen er i gang, lokalt i kommunerne, og på tværs af projektpartnerne og de mange øvrige parter på området, ift. at sikre bedre kobling mellem virksomheder og højtuddannede. Projektperioden er fra 1. september 2020 til og med 30. juni 2023.

Sagsfremstilling

Nordjyske virksomheder skal, med udgangspunkt i deres behov, sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt herunder opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke bliver en hindring for at ansætte en højtuddannet. Ambitionen er, at der skabes 2.000 match fordelt over hele Nordjylland – på tværs af kommuner og parter. De aktører der har kontakten med de studerende/færdiguddannede (AAU, UCN, MA, AKA og Jobcenter Aalborg) vil stå til rådighed for alle nordjyske virksomheder, uanset geografisk placering, såfremt kandidaten ikke kan findes lokalt og der er et lokalt ønske om understøttelse i rekrutteringsprocessen. Nordjysk Vækstpilotordning, som har vist gode resultater i det tidligere Vækst via Viden projekt, vil fortsætte i det nye projekt som en supplerende aktivitet til at øge virksomhedernes incitament til at ansætte højtuddannede medarbejdere.

Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for herigennem at blive motiveret til arbejde i Nordjylland. Dertil kommer, at både studerende og dimittender skal understøttes i at oversætte deres kompetencer, så virksomheder og de højtuddannede selv kan se, hvordan der kan skabes værdi i virksomheden med præcis disse kompetencer.

Endelig skal de mange projektpartnere og aktører løbende sikre, at overgange og snitflader mellem aktørerne fra beskæftigelse-, uddannelse og erhvervsfremmesystemerne smidiggøres og ikke bliver barrierer, ligesom der på tværs af projektpartnerne skal sikres, at de gode historier og cases bliver delt så de med fordel kan aktiveres overfor såvel virksomheder som dimittender og studerende med henblik på at skabe viden og interesse.

Via Vækst via Viden 2.0 vil der igangsættes aktiviteter, der skal medvirke til:

- at flere nordjyske virksomheder får interesse for, og erkender deres behov for at anvende højtuddannedes kompetencer med henblik på at sikre vækst og udvikling.
- at der tages afsæt i virksomhedernes konkrete behov, og der derfor kan matches fra hele paletten af matchmuligheder – dvs. alt fra projektsamarbejde med studerende til ansættelse i ordinært job.
- at flere højtuddannede får øjnene op for karrieremuligheder i Nordjylland.
- at virksomheder og studerende og dimittender kommer tættere på hinanden gennem konkrete arrangementer og samarbejder.
- at virksomheder og dimittender og studerende oplever at kompetencer og kompetencebehov oversættes til konkrete opgaver.
- at de gode fortællinger og cases deles og anvendes over for virksomheder, studerende og dimittender for at sikre viden og kendskab til muligheder.

- at parterne inden for erhverv-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet understøtter og samarbejder endnu mere optimalt end i dag.

Vækst via Viden 2.0 er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden. Projektet er administrativt forankret i kredsen af kommunernes beskæftigelsesdirektører.

Til forskel fra Vækst via Viden 1.0, hvor det formelt var erhvervskontorerne alene, der skulle sikre måltallet, så er der nu lagt op til at måltallet er fælles for hele kommunen. Det er den enkelte kommune, der afgør hvordan måltallet skal omsættes i praksis, herunder f.eks. hvordan opgaven deles mellem jobcenter og erhvervskontor.

Måltallet for match mellem virksomheder og højtuddannede udgør 87 for Vesthimmerlands Kommune. Måltallet gælder hele kommunen og dermed samlet for erhvervskontor og jobcenter.

I Vesthimmerlands Kommuneløses opgaven i tæt samarbejde mellem Erhverv Væksthimmerland samt Vesthimmerlands Kommune.

De kommunale beskæftigelsesdirektører har ansvaret for projektet, og vil løbende være i dialog med projektparterne samt årligt give en status til KKR Nordjylland og BRN i forhold til fremdrift og resultater. Repræsentanter fra beskæftigelsesdirektørerne vil også indgå i projektets styregruppe sammen med repræsentanter fra de øvrige parter.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Taget til efterretning.

Bilag

One-pager_DOCX

Punkt 7: Orientering om samarbejde med Code of Care

15.20.00-G01-57-20

Baggrund

Byrådet godkendte på mødet 2. april 2020 en investeringsstrategi vedrørende en styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs), og har i den forbindelse indgået samarbejde med Code of Care.

Code of Care er en nonprofit organisation som faciliterer, at tanker bliver tænkt, initiativer bliver søsat, og læring deles. Code of Care er etableret af virksomheder, støttet af virksomheder og arbejder for værdiskabelse, hvor flere på kanten af arbejdsmarkedet trives og færre sorteres fra.

Code of Cares mission er, at inspirere til, samt at informere om og skabe innovation inden for social ansvarlighed, som sætter gang i processen med at få flere virksomheder til at handle på området.

Samarbejdsaftalen med Code of Care er gældende for perioden 1. august 2020 til og med 30. juni 2022.

Sagsfremstilling

Målet med investeringen er, at øge andelen af udsatte borger der opnår ansættelse med ordinære timer. Samarbejdet med Code of Care skal understøtte dette via etablering af en Task Force bestående af 25 - 30 virksomhedsledere fra private og offentlige virksomheder i kommunen. Task Forcen har overordnet til opgave at medvirke til udbredelse af virksomheders sociale ansvar, og være løftestang for at skabe jobåbninger for udsatte ledige. Task Forcen skal udvikle og igangsætte initiativer, der kan understøtte denne proces.

Task Force Vesthimmerland blev dannet i efteråret 2020 med henblik på at øge jobskabelse for de mest udsatte grupper i kommunen. Gruppens fælles vision blev skabt på et stort opstartsmøde i september 2020 hvor 25 virksomheder deltog og er som følger: "Vi vil i fællesskab fremme potentiale for den enkeltes mulighed på arbejdsmarkedet og øge arbejdsstyrken".

Der er nedsat arbejdsgrupper bestående af forskellige virksomhedsledere, der hver har initiativet på aktiviteter, hvor omdrejningspunktet er jobskabelse. Yderligere blev der fastsat resultatmål for det første år. Målet er, at der skal etableres 100 småjobs.

Status

COVID-19 har haft betydelig indvirkning på udrulning af indsatsen samt resultater. Dette betyder blandt andet:

- At de aftalte aktiviteter er sat på vågeblus indtil videre, for de aktiviteter der i sin væsentlighed kræver, at der er fysisk fremmøde for både ledige og Task Force ambassadører. Forventningen pt. er opstart medio april 2021.
- At der er en række af forslag til aktiviteter klar, når der igen er mulighed for at mødes i Task Force Vesthimmerland. Eksempler kan være: virksomhedsbesøg hvor ledige præsenteres for en række virksomheder, besøg i "vildmarken", golfturnering og bowling, hvor ledige og arbejdsgivere mødes og snakker fremtid på arbejdsmarkedet.
- At der aktuelt tages initiativ til at igangsætte afholdelse af virtuelle jobsamtaler, virksomhedsbesøg og små videoklip, hvor den enkelte virksomhed kan præsentere de ledige for ubesatte småjobs.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil give en nærmere orientering på mødet.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Taget til efterretning.

Punkt 8: Eventuelt

15.20.00-G01-32579-18

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jan Gudiksen, Karl Johan Pedersen.

Ella Holm Hansen ønskede under behandlingen af punktet at orientere om, at dette møde ville blive hendes sidste møde som medlem af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Hun takkede i den forbindelse de øvrige medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for samarbejdet gennem årene. De øvrige medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd takkede ligeledes Ella for sit engagement i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og for samarbejdet, ligesom de øvrige medlemmer ønskede Ella held og lykke fremadrettet.