

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 09-10-2023

Mødedato Mandag d. 09. oktober 2023 kl. 14:00

Mødested Lokale SDP, Jobcentret, Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering om opfølgingsrapporten vedrørende Udviklingsplan 2023-2026.....	5
Orientering om aktiveringsstrategien.....	7
Orientering om a-kassernes overtagelse af ansvaret for forsikrede ledige de første 3 måneder.....	12
Orientering om helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer.....	14
Orientering om Vækst via Viden.....	16
Orientering om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier.....	18
Orientering om folkemødet for unge 2023.....	20
Orientering om KLAPjob.....	21
Eventuelt.....	23

Punkt 10: Godkendelse af referat

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Godkendt.

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Godkendt.

Punkt 12: Orientering om opfølgingsrapporten vedrørende Udviklingsplan 2023-2026

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i beskæftigelsen
- Ledigheds- og jobindikatorer
- Udvikling i jobcentrets målgrupper
- Udvikling i antal fuldtidspersoner
- Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

- Fleksjob
- Flygtninge i beskæftigelse
- Uddannelse og opkvalificering
- Voksenlærlinge
- Udvikling af arbejdsevne etablering af småjobs

3. Unge uddannelse og /eller beskæftigelse

- Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtager
- Uddannelse
- Uddannelsesparathedsvurdering
- Søgning til ungdomsuddannelser

4. Tidlig indsats

- Udvikling i langvarig ledighed

- Sygedagpenge

5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

I takt med udvikling af nye målinger på bl.a. Jobindsats vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgningsrapporten.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsrapport 2023-2026 august 2023 gældende

Punkt 13: Orientering om aktiveringsstrategien

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl).

Beskæftigelsesudvalget har 31. maj 2023, på baggrund af Anden delaftale i Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, vedtaget justering af aktiveringsstrategi og indsatser på beskæftigelsesområdet og dermed realiseret besparelserne.

Sagen fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

Som led i aftale om ny ret til tidlig pension (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl).

På den baggrund har aftalepartierne 19. juni 2021 indgået "Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Med lov nr. 2589 af 28. december 2021 og lov nr. 2590 af 28. december 2021 blev den første besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde tilvejebragt, der realiseres fra januar 2022.

I forlængelse heraf har Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti 24. juni 2022 indgået "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Med lov nr. 295 af 20. marts 2023 blev den anden besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde tilvejebragt, der realiseres fra 22. marts 2023.

Med lov nr. 727 af 13. juni 2023 realiseres den tredje besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde, der skal realiseres fra januar 2024 og frem.

Udmøntning af "Anden delaftale i Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" medfører ændrede retningslinjer for aktiveringstilbud og effektmålinger for indsatsen, og har dermed økonomiske konsekvenser. Administrationen har derfor udarbejdet vedlagte notat som indeholder følgende:

I. Rammebetingelser: Beskrivelse af initiativerne i, samt de økonomiske rammer og konsekvenser af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

For Vesthimmerlands Kommune betyder anden delaftale del 1, at der skal findes 1,8 mio. kr. i 2023, 3,9 mio. kr. i 2024, 4 mio. kr. i 2025 og 4 mio. kr. i 2026.

II. Kortlægning af nuværende aktiveringsindsats.

Anden delaftale, del 1 omfatter blandt andet øget anvendelse af henholdsvis virksomhedspraktik, job med ordinære løntimer samt ordinær uddannelse. På denne baggrund har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen iværksat en kortlægning af nuværende aktiveringsindsats. Dette med henblik på anbefalinger til ny aktiveringsstrategi, der adresserer nuværende og kommende lovgivning samt udmøntede besparelser.

Af kortlægningen udarbejdet primo 2023 fremgår, at der i den nuværende tilbudsvifte indgår flere indsatser defineret som øvrig vejledning og opkvalificering.

Yderligere iværksættes tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering i kombination med virksomhedspraktik og som en del af udmøntningen af investeringstiltag.

Kortlægningen er opdelt i indsatser, der ikke er lovbundne, fordelt på:

- 1) tilbud der kun består af øvrig vejledning og opkvalificering.
- 2) tilbud hvor der både indgår øvrig vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik, samt
- 3) styrkede indsatser som ikke er lovbundne men politisk vedtaget (jvf. notat).

Beskæftigelsesudvalget har på baggrund af kortlægningen og administrationens anbefalinger til aktiveringsindsatsen truffet beslutning om den fremadrettede aktiveringsstrategi.

III. Anbefalinger til udmøntning af aktiveringsstrategi, herunder realisering af besparelser som følge af Anden delaftale.

Beskæftigelsesudvalget har på baggrund af Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens anbefaling besluttet, at nuværende overordnede strategi, værdier og mål for opgaveløsningen, som udgangspunkt fastholdes.

På baggrund af nuværende aktiveringstilbud/tilbudsvifte er der i nedenstående beskrevet en række anbefalinger opdelt som følger:

- a) Styrkelse af nuværende indsatser.
- b) Ændringer i nuværende tilbudsvifte.
- c) Styrkelse af indsatser som er politisk vedtaget, men ikke lovbundne.

Udover anbefalinger til aktiveringsindsats indgår under hvert af de ovenstående punkter en beskrivelse af besparelspotentialet med henblik på realiseringen af den besparelse, der er indeholdt i Anden delaftale, del 1.

Ad a) Styrkelse af nuværende indsatser.

Udgangspunktet er her, at styrke allerede eksisterende indsatser, der dels kan medvirke til at flere ledige borgere kommer i uddannelse og/eller beskæftigelse. Indsatserne er følgende:

- Omlægning af indsatsen på CKA generelt således, at der etableres flere virksomhedsrettede tilbud i form af praktikker med job- eller udviklingsperspektiv i, herunder ordinære timer. Her vil fokus være på at understøtte progression i såvel etablerede og nye virksomhedspraktikker.
- Yderligere optimering af samarbejdet med Vesthimmerlands Kommune, som arbejdsgiver på de områder, hvor der er eller forventes fremtidige rekrutteringsudfordringer fx ældreområdet.
- Tidlig indsats, der både har et forebyggelses- og et fastholdelsesperspektiv. Dette skal ske qua en tættere dialog og samarbejde med såvel de kommunale områder/enheder, hvor det vurderes muligt at reducere sygefraværet for personalet.
- Udvikling af effektmålinger af alle tilbud med henblik på løbende justering af tilbudsviften såfremt det enkelt tilbud ikke har den ønskede effekt.
- Etablering af småjobs samt understøtte progression i disse med fokus på at øge antallet af ordinære timer.

De styrkede indsatser vil, alt andet lige, være udgiftsneutrale.

Ad b) Ændringer i nuværende tilbudsvifte.

Der anbefales ændringer i tilbuddet Vejen Frem grundet, dels at Vejen Frem tilhører kategorien øvrig vejledning og opkvalificering, som i henhold til Andel delaftale ikke tæller som ret og pligt tilbud efter 22. marts 2023, dels et ønske om ændret fokus i indsatsen (jf. handlingsplan på sygedagpengeområdet).

Vejen Frem har i sin nuværende form til formål at understøtte den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet via en række forskellige indsatser. Fokus ligger på afklaring og udvikling af den enkelte borgers fysiske, psykiske og/eller sociale forudsætninger for at opnå deltagelse i arbejde eller uddannelse.

Derudover ønskes fremadrettet at iværksætte en mere præventiv indsats, som skal ske i samarbejde med virksomhederne og på virksomhederne, hvilket også vil betyde en omlægning af nuværende indsatser og tilbud i Vejen Frem.

Ændringen af Vejen Frem vil, i givet fald, medføre en besparelse på 2,0 mio. kr. årligt svarende til 4 fuldtidsstillinger. Besparelsen vil i givet fald, først kunne realiseres fra 2024 grundet opsigelsesvarsler.

Ad c) Styrkelse af indsatser som er politisk vedtaget, men ikke lovbundne.

Projekt Stifinder: har fokus på individuel støtte til jobsøgning. Den ledige får hjælp til at finde job, praktik eller ansættelse med løntilskud samt hjælp til CV, ansøgning og jobsamtale. Målgruppen er A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, og er rettet mod såvel nyledige som langtidsledige.

På baggrund af ovenstående samt gode effekter af indsatsen (jvf. notat), anbefales projekt Stifinder fastholdt med nogle justeringer. Der pågår ikke yderligere udgifter udover eksisterende.

Ny styrket indsats på sygedagpengeområdet: Vesthimmerlands Kommune har gennem længere tid været udfordret på et stort antal af sygedagpengemodtagere. I udviklingsplanen for 2023 - 2026 fremgår at målet er at nedbringe antallet og varigheden. For at booste den udvikling anbefales en styrket indsats i form af en investeringscase.

Målet er, at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Pr. maj 2023 har Vesthimmerlands Kommune 115 sygedagpengesager, der er over 52 uger samt 26 sager der har en varighed mellem 40 - 52 uger. Udviklingen i antallet går pt. den rigtige vej, men langsomt og derfor ønskes det at booste den positive udvikling.

For hurtigst muligt at kunne nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager, ønskes derfor tilført personaleressourcer.

Yderligere påtænkes ændring i organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut.

Gevinsten ved en reduceret sagsstamme hos den enkelte medarbejder samt den ændrede organisering vil blandt andet være følgende:

- Hurtigere indsats i nye sager, første samtale hurtigere.
- Øge samarbejdsgraden med virksomhederne i samspil med fastholdelse.
- Sikring af at sagerne er belyst ved revurdering færre teknisk forlængede sager.
- Reduktion af den samlede varighed på sygedagpenge.
- Færre rådgiver skift, som det forventes, vil opleves som en bedre service for borgerne.
- Hurtigere færdiggørelse af eks. fastholdelsesfleksjob.
- Der ønskes tilført 3 fuldtidsstillinger svarende til en udgift på 1,5 mio. kr. årligt. Indsatsen ønskes iværksat pr. 1. august 2023 og foreløbig for en 2-årig periode. Besparelspotentialet udgør netto 0,655 mio. kr. i 2023, 3,086 mio. kr. i 2024 samt 3,0 mio. kr. i 2025 samt overslagsårene. Herefter er forventningen, at den opnåede besparelse kan fastholdes dog med øje for de afledte effekter, her tænkes på antallet af sager der overgår til Fleks- og Integrationsafdelingen. Investeringscasen fremgår af notatet.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at:

- at nuværende overordnede strategi jvf. Udviklingsplan 2020 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen fastholdes,
- at anbefalinger vedrørende styrkelse af nuværende indsatser (jvf. Ad a) godkendes som beskrevet,
- at anbefaling vedrørende ændringer i nuværende tilbudsvifte (jvf. Ad b) i form af ændringer i tilbuddet Vejen Frem, herunder besparelse på 2 mio. kr. årligt svarende til fire fuldtidsstillinger godkendes,
- at anbefaling vedrørende forsættelse af projekt Stifinder (jvf. Ad c), godkendes som beskrevet,
- at anbefaling vedrørende ny styrket indsats på sygedagpengeområdet (jvf. Ad c), herunder tilførsel af 3 fuldtidsstillinger til Sygedagpengeafdelingen svarende til en årlig udgift på 1,5 mio. kr. og med en forventet årlig besparelse på 3,0 mio. kr., godkendes som beskrevet. Der evalueres løbende på måltallene. Økonomien er bevilget for en 3 årig periode.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard orienterer om aktiveringsstrategien på mødet.

Notat om aktiveringsstrategien er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Bilag

Notat Aktiveringsstrategi - udmøntning af Anden delaftale om nytækning af beskæftigelsesindsat

Punkt 14: Orientering om a-kassernes overtagelse af ansvaret for forsikrede ledige de første 3 måneder

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Som det fremgår af ovennævnte dagsordenspunkt, har Beskæftigelsesudvalget på baggrund af "Anden delaftale i Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" vedtaget justering af aktiveringsstrategi og indsatser på beskæftigelsesområdet, samt realiseret de besparelser som følger heraf.

Det fremgår blandt andet af "Anden delaftale i Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" del 2 at a-kasserne får øget ansvar for kontaktførelsen i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Sagsfremstilling

Med lov nr. 727 af 13. juni 2023 indføres flere tiltag, herunder:

- A-kasserne får øget ansvar for kontaktførelsen i de første 3 måneder af en dagpengemodtagers ledighedsforløb, og antallet af obligatoriske samtaler reduceres for at forenkle forløbet.
- A-kasserne skal bistå egne medlemmer med at finde et job og bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering.
- A-kasserne skal visitere jobsøgende under 25 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse og forsørgerpligt til et kontaktførelse i jobcentret.

I forbindelse med omlægningen af beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige i de første 3 måneder af ledighedsperioden, vil der blive udarbejdet samarbejdsaftaler med a-kasserne.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard orienterer om processen for det fremadrettede samarbejde med a-kasserne på mødet.

Lovgrundlag

Lov nr. 727 af 13. juni 2023.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Punkt 15: Orientering om helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

På Børne- & Familieudvalgsmødet 28. november 2022 blev forvaltningens indstilling om at nedlægge Task Force godkendt. Task Force erstattes af en tidlig og målrettet indsats i tæt samarbejde med elev og forældre på egen skole suppleret med helhedsorienterede løsninger i forhold til de særlige tilfælde, der har indvirkning på tværs af sektorer.

Beskæftigelsesudvalget har i flere omgange drøftet gruppen af unge, der ikke er i målgruppen for STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse), og som heller umiddelbart kan profitere af FGU (Forberedende Grunduddannelse), ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

Der blev nedsat en tværgående arbejdsgruppe bestående af Skole-og Dagtilbudschef Anders Norup, Familiechef Birgit Graversgaard, Uddannelses-og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard med Direktør Morten Lund som projektejer.

Formålet med den tværgående arbejdsgruppe er, at der etableres en sammenhængende, koordineret og individuelt tilpasset indsats for de børn og unge, der pt. ikke rummes i de allerede etablerede tilbud/indsatser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og Børne- & Familieudvalget har 31. maj 2023 behandlet arbejdsgruppens forslag til indsatser for børn og unge på tværs af sektorer. Udvalgene har godkendt indsatser for målgrupperne, dog er indsatsen for målgruppe 3 under forudsætning af, at der er til budget 2024 afsættes 4.722.600 kr., der skal dække for udgifter i perioden fra 1. januar 2024 til 31. december 2026.

Indsatserne er fordelt på følgende målgrupper:

1. Tidlig indsats overfor elever i grundskolen med fravær over 15 % og under 40 %, hvor eleven fortsat har tilknytning til klassens/skolens fællesskab. Denne målgruppe er en del af skole- og dagtilbudsområdets indsats i 2026 planen.
2. Elever i grundskolen med skolevægring (tør/kan ikke gå i skole) med fravær over 40 % og med ringe eller ingen tilknytning til klassens/skolens fællesskab.
3. Unge 15 - 24 år, der ikke er i målgruppen for STU, og som heller ikke umiddelbart kan profitere af FGU, ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

Indsatserne for målgruppe 1 og 2 er iværksat pr. 1. august 2023. Indsatserne for målgruppe 3, iværksættes pr. 1. januar 2024, hvis der afsættes midler hertil til budget 2024.

Målgruppe 1 består, jævnfør opgørelse i april 2023, af 258 elever. Indsatsen består af løsninger tæt på barnet iværksat og udført af skolen. Der tilknyttes en fast kontaktperson på barnet, der bliver barnets og familiens bindeled til skolen. Forvaltningen har en koordinerende rolle fire gange årligt ud fra tilsendt opgørelse.

Målgruppe 2 består, jævnfør opgørelse i april 2023, af 63 elever, hvoraf ca. 50 har nedsat skoletid. Indsatsen består fortsat af decentrale løsninger med udgangspunkt i en fast kontaktperson til barnet og familien. Derudover kobles et nyoprettet aktionsteam på, der kan iværksætte særlige indsatser omkring klassefællesskabet, eller det enkelte barn efter individuel afdækning af årsager til fravær hos det konkrete barn. Hver skole opretter desuden et frivilligt mentorkorps, der kan bidrage med hjælp i forhold til morgenvækning, morgenafhentning, lektiehjælp, gåture med mere. Forvaltningen følger op på elevers fravær fire gange årligt ud fra tilsendt opgørelse, og kan være medfinansierende overfor særlige indsatser.

Målgruppe 3 består af 71 unge pr. april 2023. Her oprettes et nyt tilbud med base i Aars. Målet med tilbuddet er endvidere, at de unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til at kunne indgå i FGU-forløb, ordinært uddannelse eller beskæftigelse. Tilbuddet etableres som et individuelt tilrettelagt forløb, som tager udgangspunkt i den enkelte unge, samtidig med at der etableres fælles gruppeaktiviteter, og vil bl.a. indeholde undervisning i dansk, matematik og engelsk, livsmestring samt virksomhedspraktik. Dette tilbud er organiseret under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Indsatserne forventes at medføre:

1. At antallet af elever med fravær over 15 % reduceres inden 2026.
2. At antallet af elever med skoleværing reduceres inden 2026 via koordinerede indsatser mellem Skole- og Dagtilbudsafdelingen og Familieafdelingen.
3. At antallet af elever med nedsat skoletid reduceres inden 2026.
4. At 80 % af de unge i det nye tilbud under Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen kommer i job eller uddannelse, og 65 % af disse unge er fastholdt 6 måneder efter opstart af job eller uddannelse.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard orienterer på mødet.

Notat om den kommunale ungeindsats vedhæftes som bilag.

Lovgrundlag

Indsatser iværksættes efter gældende lovgivning indenfor de tre forvaltningsområder.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Bilag

Helhedsorienterede løsninger for børn og unge på tværs af sektorer - rev.

Punkt 16: Orientering om Vækst via Viden

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Vækst via Viden 2.0 er en regional indsats, som har til formål at sikre udvikling og vækst til de nordjyske virksomheder, ved at øge deres adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder højtuddannet arbejdskraft. Dette sker gennem et match mellem studerende/højtuddannede og lokale virksomheder med konkrete udviklingsopgaver.

Sagsfremstilling

Gennem et bredt partnerskab mellem aktører på erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet matches nordjyske virksomheder med studerende og højtuddannet arbejdskraft. Derigennem styrkes virksomheders muligheder for at tiltrække og fastholde højtuddannede medarbejdere, som er en stærk driver for vækst og udvikling, særligt i små og mellemstore virksomheder.

Med i Vækst via Viden-indsatsen er: Business Region North Denmark, KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjylland, Nordjyske Erhvervskontorer, Nordjyske jobcentre, Akademikernes A-kasse, Akademikerne (AC), Magistrenes Akasse, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN), Aalborg Universitet (AAU), Dansk Industri, Erhverv Norddanmark og Dansk Erhverv.

Direktør for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen Morten Lund orienterer om projektet og evalueringen heraf.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Oplæg medsendt referatet.

Bilag

Oplæg Vækst Via Viden

Punkt 17: Orientering om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet indgik 10. februar 2023 aftale om inflationshjælp. Et af delelementerne var hjælp til økonomisk udsatte børnefamilier, her blev der afsat 300 mio. kroner.

Inflationshjælpen bliver udbetalt uden ansøgning i to rater henholdsvis i juli og august 2023 og udgør 7.500 kr. til børnefamilier med ét barn, børnefamilier med to børn modtager 3.750 kr. for det andet barn og børnefamilier med tre børn modtager 2.250 kr. for det tredje barn.

Sagsfremstilling

Grundet den høje inflation i 2022, indgik regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet aftale om inflationshjælp 10. februar 2023. Et af delelementerne i aftalen var hjælp til økonomisk udsatte børnefamilier, der har været ramt af stigende priser som følge af den høje inflation.

Der er afsat 300 mio. kr. til de økonomisk udsatte børnefamilier.

Inflationshjælpen udbetales til personer, som i januar 2023 har modtaget enten:

- selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse,
- uddannelseshjælp,
- kontanthjælp, eller
- ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb eller et jobafklaringsforløb, og
- som forsørger egne børn og som 31. januar 2023 var bopælsregistreret i CPR-registeret på samme adresse som egne børn under 15 år.

Dette gælder også for personer, der ikke modtager fuld førtidspension, seniorpension eller tidlig pension efter Lov om social pension på grund af betingelserne om optjening.

Inflationshjælpens størrelse aftrappes for hvert barn. Børnefamilier med ét barn modtager 7.500 kr., børnefamilier med to børn modtager 3.750 kr. for det andet barn og børnefamilier med tre børn modtager 2.250 kr. for det tredje barn.

En person vil, således maksimalt kunne modtage en samlet hjælp på 13.500 kroner.

Der kan maksimalt udbetales ét beløb pr. barn. Dermed er det ikke muligt at modtage hjælp flere gange for det samme barn, heller ikke selv om forældrene begge er ydelsesmodtagere, men ikke lever sammen.

Inflationshjælpen udbetales uden ansøgning af den kommune, som har udbetalt hjælp i kontanthjælpssystemet eller ressourceforløbsydelse til ydelsesmodtageren for januar 2023.

Udbetalingen af inflationshjælp sker i 2 rater til den bopælsforælder, som modtager én af de relevante ydelser, jf. § 1, stk. 1. Første udbetaling vil ske i juni 2023, mens anden udbetaling vil ske i august 2023.

Inflationshjælpen indgår ikke i beregningen eller tildelingen af borgerens øvrige offentlige ydelser, og inflationshjælpen udbetales skattefrit.

Der gives mulighed for at ansøge om udbetaling af inflationshjælp, hvis personen mener at opfylde betingelserne, men ikke har modtaget inflationshjælpen i forbindelse med de automatiske udsøgninger og udbetalinger. Ansøgningen sker ved, at personen retter henvendelse til kommunen. Der gives mulighed for at søge om inflationshjælp frem til og med 30. november 2023 med udbetaling hurtigst muligt.

Der er information til borgerne på borger.dk, direkte adgang via dette link: Inflationshjælp særlig støtte til børnefamilier (borger.dk).

I Vesthimmerlands Kommune er der 234 personer, som får udbetalt inflationshjælp. I forbindelse med udbetalingerne, var der etableret et beredskab, der skulle håndtere henvendelser vedrørende inflationshjælpen.

Lovgrundlag

Lov om inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier, Lov nr. 500 af 16/05/2023.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Punkt 18: Orientering om folkemødet for unge 2023

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Den 21. september 2023 blev der for fjerde gang afholdt folkemøde for unge i Vesthimmerlands Kommune. Folkemødet for unge afholdes hvert andet år.

Sagsfremstilling

Til folkemødet for unge i 2023 deltog omkring 1750 elever, der var 85 workshops og godt 60 virksomheder fra Vesthimmerland og omegn deltog. UCN og andre aktører fra det nordjyske erhvervs- og ungdomsuddannelsessystem deltog også.

Folkemødet for unge er for unge fra 7. klasse og op til 1. årgang på ungdomsuddannelserne og skal inspirere dem til at vælge uddannelses- og karrierevej.

Folkemødet for unge blev afholdt første gang i 2017, hvor 1500 elever deltog.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Punkt 19: Orientering om KLAPjob

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Der er indkommet ønske fra DH Vesthimmerland om en status på KLAPjob.

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen LEV, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har i perioden 2013 til udgangen af 2017 haft en samarbejdsaftale i form af KLAP-projekt med LEV.

Vesthimmerlands Kommune har siden 2013 haft et godt samarbejde med LEV om etableringen af KLAPjob. I 2023 har Vesthimmerlands Kommune genfornyet samarbejdsaftalen formelt.

Fra 2017 til 2023 har Vesthimmerlands Kommune uformelt fortsat samarbejdet med LEV omkring etablering og brugen af KLAP-job i Vesthimmerlands Kommune.

Samarbejdet foregår vedrørende etablering af løntilskudsjob til førtidspensionister (skånejob). Stort set alle de løntilskudsjobs, der etableres i Vesthimmerlands Kommune sker i samarbejde med LEV.

LEV hjælper med at finde jobs og Jobcenter Vesthimmerland varetager alt det praktiske i forbindelse med ansættelse.

Arbejdsgangen i forbindelse med borgers ønske om et KLAPjob:

- Interesserede borgere henvises af Jobcentret til selv at kontakte LEV konsulent, eller Jobcentret beder LEV-konsulent kontakte borger.
- LEV-konsulent tager kontakt til borger og relevante arbejdsgivere ud fra borgers ønske om jobområde, etablerer praktik typisk i 4 uger,
- Er matchet rigtigt og praktikken har fungeret godt, så etableres ansættelse med løntilskud til førtidspensionister.

Statistik:

Der er pt. 40 førtidspensionister i job med løntilskud, og der er 2 ansættelser mere på vej. Der er en udskiftning på op til ca. 5 personer hvert år.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Taget til efterretning.

Punkt 20: Eventuelt

15.20.00-G01-79-22

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Forslag til møderække i 2024:

Mandag den 22. april 2024 kl. 14:00-16:30

Mandag den 7. oktober 2024 kl. 14:00-16:30

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Sagen afgøres i

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at forslag til møderække i 2024 godkendes.

Beslutning

Afbud: Jørgen Sørensen.

Godkendt.