

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 19-03-2013

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2013 kl. 08:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering om LBR's regnskab for 2013.....	5
Orientering om nøgletal 2013.....	7
Orientering om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.....	10
Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering om kontanthjælpsreformen.....	15
Orientering om reform om førtidspension og fleksjob.....	17
Orientering om analyserapport.....	23
Orientering om ændret målsætning i Beskæftigelsesplan 2013.....	25
Evaluerings af fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR.....	27
Genbehandling af ansøgning om midler til den styrkede indsats for ledige der er i risiko for at falde	29
Ansøgning om midler til en Konference om fleksjob- og førtidspensionsreformen.....	33
Ansøgning om midler til analyse af ungeindsatsen.....	35

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

12. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2013-1592

Doknr.: 820-2013-55572

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på dagsorden til møderne i LBR.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR-mødet d. 19. marts.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Dagsorden godkendes

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Godkendt.

Punkt 13: Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

13. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2013-1607

Doknr.: 820-2013-55588

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på dagsorden til møderne i LBR.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra d. 5. februar.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Referatet fra d. 5. februar godkendes

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Godkendt.

Punkt 14: Orientering om LBR's regnskab for 2013

Sagsfremstilling

14. Åbent - Orientering om LBR's regnskab for 2013

Sagsnr.: 820-2012-547943

Doknr.: 820-2013-55706

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om LBR's regnskab er fast punkt på dagsorden til møderne i LBR

Sagsfremstilling

I den nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2013 og LBR har endnu ikke bevilliget midler til projekter i 2013.

Bevilling	Beløb
Bevilling for 2013	405.549 kr.
Overførte midler fra 2012	103.574 kr.
Samlet bevilling i 2013	509.123 kr.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Punkt 15: Orientering om nøgletal 2013

Sagsfremstilling

15. Åbent - Orientering om nøgletal 2013

Sagsnr.: 820-2013-1703

Doknr.: 820-2013-64687

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på dagsorden til møderne i LBR

Sagsfremstilling

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 6,4 % fra 1264 personer i januar 2013 til 1183 personer i februar 2013. I februar 2012 var der 1334 a-dagpengemodtagere og dermed er der 12 % færre a-dagpengemodtagere i februar 2013 sammenlignet med februar 2012.

- Kontanthjælp:

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 2,7 % fra 866 personer i januar 2013 til 843 personer i februar 2013. I februar 2012 var der 837 kontanthjælpsmodtagere og dermed er der 3,5 % flere kontanthjælpsmodtagere i februar 2013 sammenlignet med februar 2012.

- Sygedagpenge:

Antallet sygedagpengeforløb med en varighed på over 52 uger er faldet med 27,3 %, fra 88 forløb i februar 2012 til 64 forløb i februar 2013.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Aktivering:

· Løntilskud: Antallet af personer i løntilskud er faldet med 37,5 % fra 192 personer i februar 2012 til 120 personer i februar 2013.

-

· Virksomhedspraktik: Antallet af personer i virksomhedspraktik er faldet med 26,5 % fra 310 personer i februar 2012 til 228 personer i februar 2013.

· Ordinær uddannelse: Antallet af personer i ordinær uddannelse er steget med 37 % fra 116 personer i februar 2012 til 169 personer i februar 2013.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I januar lå ledighedsprocenten på 7,4 % for de jobklare ledige, hvilket er 1,5 procentpoint højere end januar 2012. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er 0,3 procentpoint og 0,7 procentpoint højere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

Akutpakken – Til og med uge 9 2013:

- 290 ledige har modtaget et brev i forbindelse med akutpakken
- 246 ledige har været i kontakt med jobcentret
- 138 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret
- I alt er 68 akutjob slået op på jobnet, heraf 33 private, 27 kommunale og 8 øvrige offentlig

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Samlet oversigt - Uddannelse.pdf	820-2013-64685
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf	820-2013-64684
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf	820-2013-64683
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf	820-2013-64682
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf	820-2013-64681

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet oversigt - Uddannelse.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf

Punkt 16: Orientering om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014

Sagsfremstilling

16. Åbent - Orientering om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014

Sagsnr.: 820-2013-15991

Doknr.: 820-2013-58636

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år beskæftigelsesmål for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde de beskæftigelsespolitiske mål fra 2013 i 2014 og målene er som følger.

1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse

2. Bedre og mere helhedsorientering indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentrene skal forbygge, at så mange førtidspensioneres

3. Langtidsledighed skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf 820-2013-58634

Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf 820-2013-58633

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Der var en generel drøftelse af, hvordan man får flere unge til at tage en uddannelse.

Bilag

Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf

Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf

Punkt 17: Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

17. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 820-2012-320122

Doknr.: 820-2013-56056

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

LBR bliver løbende orienteret om status på frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

I forhold til den seneste orientering der blev givet om frikommuneforsøget på LBR-mødet d. 11. december 2013 har jobcentret påbegyndt processen med at implementere resultatbaseret styring på ungeområdet.

Formålet med indførelsen af resultatbaseret styring er, at jobcentret vil sætte fokus på resultaterne af indsatsen fremfor overholdelsen af de proceskrav, som jobcentret er blevet fritaget for i forbindelse med frikommuneforsøget. Det er ligeledes hensigten, at resultatbaseret styring skal være med til at synliggøre resultaterne og effekten af frikommuneforsøget.

Indsatsen under resultatbaseret styring, som er målrettet unge under 30 år, er opdelt i 3 spor:

- Spor 1: De ressourcestærke borgere
- Spor 2: Borgere med kompetencemangler
- Spor 3: Borgere med væsentlige barrierer

Indsatsen under sporene er tilpasset borgernes barrierer og kompetencer. Det primære mål er ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse og sekundært for spor 2 og 3 er målet, at borgerne rykker sig opad til spor 1 eller 2.

Indførelsen af resultatbaseret styring har medført et behov for at udvikle et resultatbaseret styringsværktøj. Udgangspunktet for udviklingen af det resultatbaserede styringsværktøj har været, at der ikke skulle opbygges et helt nyt bureaukratisk registreringssystem, men at det resultatbaserede styringsværktøj bygger på de data, der er tilgængelige i jobcentrets fagsystemer.

I resultatbaserede styringsværktøj måles der på følgende parametre:

- Gennemsnitlig varighed
- Andel i selvforsørgelse (ordinær beskæftigelse og ordinær uddannelse)
- Andel af op-match fra spor 2 og 3 til spor 1 og 2
- Effekten de tilbud og redskaber der anvendes i indsatsen

Det resultatbaserede styringsværktøj omfatter en række rapporter, hvor der månedligt bliver fulgt op på udviklingen og de ovenstående parametre. Formålet med det resultatbaserede styringsværktøj er, at indsatsen løbende skal justeres i forhold til de resultater og effekter af indsatserne, som rapporterne viser.

For at det resultatbaserede styringsværktøj kan anvendes aktivt i forhold til justeringen af indsatsen, så skal der være en løbende dialog og drøftelse af resultaterne. For at formalisere dialogen skal der afholdes kvartalslæringsmøder i de relevante teams i jobcentret.

På læringsmøderne bliver den viden, rapporterne har bibragt, bragt i spil overfor medarbejderne. Formålet med læringsmøderne er at præsentere medarbejderne for resultaterne og dernæst skabe en ramme for medarbejdernes refleksioner over indsatsen og i forhold til, hvordan man kan gøre mere af det, der virker, og hvad skal eventuelt ændres, således man i højere grad sikrer vores målopfyldelse?

Medarbejderne bliver inddraget for de ligger inde med afgørende viden om indsatsens praktiske udførelse; en viden der er en forudsætning for, at kunne foretage kvalificerede justeringer af indsatsen. Samtidig er læringsmøderne med til at give medarbejderne ejerskab til indsatsen, hvilket erfaringsmæssigt er nødvendigt for at få det optimale udbytte af beskæftigelsesindsatsen.

De første kvartalsvise læringsmøder bliver afholdt medio marts.

Rapporten ”Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Resultatbaseret styring” er fast del af de nøgletal, som LBR løbende bliver orienteret om og den vej igennem kan LBR følge udviklingen. Rapporten blev ligeledes præsenteret på LBR-mødet d. 11. december 2012.

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Punkt 18: Orientering om kontanthjælpsreformen

Sagsfremstilling

18. Åbent - Orientering om kontanthjælpsreformen

Sagsnr.: 820-2013-16131

Doknr.: 820-2013-59180

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Regeringen har fremsendt et forslag til en kontanthjælpsreform og hovedlinjerne i reformen vil blive fremlagt i det følgende.

Sagsfremstilling

Regeringen vil skabe et nyt kontanthjælpssystem, så unge får en uddannelse, og flere får mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet, gøre nytte og realisere det potentiale, som alle mennesker har.

Hovedlinjerne i reformen er som følger:

- Unge under 30 år uden uddannelse skal ikke længere være en del af kontanthjælpssystemet. De skal i stedet have ret og pligt til uddannelse. De får en ny ydelse – uddannelseshjælp – på niveau med SU.
- Unge, der ikke er klar til at gå i gang med en uddannelse, opretholder samme ydelse som i dag, når de deltager i aktive tilbud, der kan bringe dem tættere på målet om uddannelse.
- Alle bliver mødt med klare krav og forventninger. De, der kan, skal arbejde for deres ydelse og bidrage til fællesskabet i nyttejob.
- Alle skal have en indsats. Ingen bliver overladt til sig selv. Det såkaldte matchsystem bliver afskaffet og erstattet af en individuel indsats med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og konkrete udfordringer.
- Enlige forsørgere og unge mødre skal have særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse.
- Samlevende får gensidig forsørgerpligt, så kontanthjælpssystemet afspejler de moderne samlivsformer og familiemønstre. I dag gælder forsørgerpligten kun, hvis man er gift.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Der var en generel drøftelse af nyttejob og formålet med nyttejob.

Punkt 19: Orientering om reform om førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

19. Åbent - Orientering om reform om førtidspension og fleksjob

Sagsnr.: 820-2013-4537

Doknr.: 820-2013-56105

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Regeringen og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om reform af førtidspensions- og fleksjobområdet.

Reformens overordnede mål er at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Baggrunden for reformen er en stigning i antallet af personer på permanent forsørgelse. Knap 55.000 personer og over 9 mia. kr. mere end forventet, da man indgik reformen af førtidspension og fleksjob i 2000. Der er også sket en stigning i antallet af førtidspensioner under 30 år.

Reformen tager udgangspunkt i, at en arbejdsevne ikke er statisk, og at mange borgere med komplekse sager oplever, at de offentlige myndigheder ikke i tilstrækkelig grad sikrer en koordineret indsats.

Sagsfremstilling

Principperne i reformen er:

- Alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats
- Arbejdsevne skal udvikles og ikke ”afprøves”
- Borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- Indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt
- Sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren
- Beskæftigelse og helbred går hånd i hånd
- Opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

Nye tværfaglige elementer:

- Rehabiliteringsplan

- Rehabiliteringsteam
- Sundhedskoordinator
- Klinisk funktion
- Ressourceforløb

Reformen har bl.a følgende indhold:

Forebyggelse af førtidspension

- Rehabiliteringsteams i alle kommuner
- Ressourceforløb for unge
- Ressourceforløb for personer over 40 år
- Forsørgelse under ressourceforløb
- Muligheder for at arbejde under ressourceforløb
- Opstartsstøtte til kommunerne

Rehabiliteringsteams i alle kommuner

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager.

Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum og skal være sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

Ressourceforløb for unge

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension.

De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare et til fem år ad gangen med mulighed for flere forløb, hvis det er nødvendigt med en mere langvarig hjælp. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløbene er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart mormålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, er undtaget fra ressource-forløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension.

Ressourceforløb for personer over 40 år.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

Forsørgelse under ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder fx, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet.

Der fastsættes en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne på ca. 60 pct. af højeste dagpengesats. Minimumsydelsen gælder ikke for unge under 25 år, der bor hjemme, som fortsat får kontanthjælpssatsen for unge hjemmeboende. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue.

Muligheder for at arbejde under ressourceforløb

Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, en efter de regler der gælder for kontanthjælp.

Arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, skal have mulighed for et højere tilskud, svarende til tilskuddet til revalidender.

Opstartsstøtte til kommunerne

Der afsættes midler til kommunerne til forskellige tiltag i forbindelse med indførelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

Overgangsordning, førtidspension

Der indføres en overgangsordning, således at sager om førtidspension, hvor der før lovens ikrafttræden er truffet afgørelse om, at sagen er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, jf. § 18 i lov om social pension, fortsat skal behandles efter reglerne fra før 1. januar 2013.01.15

Fleksjob

Fleksjobordningen målrettes personer med mindst arbejdsevne, og større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer.

Reform om fleksjob har følgende indhold:

- Midlertidige fleksjob
- Omlægning af tilskuddet
- Løn og øvrige arbejdsvilkår
- Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler
- Ledighedsydelse
- Den aktive indsats for fleksjobvisiterede
- Fleksjob til selvstændige

Midlertidige fleksjob

Der indføres en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Personer under 40 år kan således højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling til, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Omlægning af tilskuddet

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. Pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Løn og øvrige arbejdsvilkår

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler

Arbejdsmarkedets parter skal bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler.

En person kan derfor først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel.

Der vil være et tilsvarende krav for medarbejdere, der er ansat på ikke overenskomstdækkede områder eller overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er sociale kapitler.

Kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst, fordi den ansatte fx har været udsat for en alvorlig arbejdsskade eller pludselig og alvorlig sygdom.

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst og det vil, som i dag, være muligt at optjene ret til den høje sats efter ansættelse i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede

Ledige fleksjobvisiterede skal i fremtiden aktivt søge fleksjob. De skal have kontaktsamtaler hver 3. måned og have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Fleksjob for selvstændige

Vil fortsat være muligt for selvstændige erhvervsdrivende at få tilskud til fleksjob i egen virksomhed. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

Flere pensionister i arbejde

Førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension.

Førtidspensionister kan få beskæftigelsestilbud

Førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringsamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen.

Kommunaløkonomiske udfordringer i Reformen

På landsplan antages en tilgang til ressourceforløb på 12.200 personer, som ellers ville have været på førtidspension og 2.500 personer primært fra match 3.

Antagelser om afgang på landsplan er ca. 5 % som overgår til beskæftigelse og fleksjob, 25 % som overgår til kontanthjælp og 70 % til førtidspension.

Hvad koster et ressourceforløb ?

- Ydelsen: hidtidig ydelse – forudsætninger forskellige aldersgrupper
- Indsats:
 - o Samtaler, 6 stk. om året
 - o Mentor, 20 timer pr. år u. 40 år, 10 timer for de over 40 årige
 - o Aktiv indsats, 26.200 per fuldtidsdeltager

Besparelser på:

- Kontanthjælp
- Førtidspension

Udgifter til:

- Ressourceforløb
- Kontanthjælp
- Førtidspension
- Fleksjob

Samlede økonomi:

- Ressourceforløb vil på kort sigt være en udgift for kommunen
- Men hver ny FØP'er på 25 år vil koste kommunen ca. 6 mio. kr. i pensionsudgifter
- Bare ganske få kommer i arbejde i stedet for på førtidspension, vil det betyde en langsigtet gevinst for kommunen (2032)

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Punkt 20: Orientering om analyserapport

Sagsfremstilling

20. Åbent - Orientering om analyserapport

Sagsnr.: 820-2013-15120

Doknr.: 820-2013-55734

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesregionen laver hvert år en analyserapport som sætter fokus på udfordringerne og mulighederne på det nordjyske arbejdsmarked, både aktuelt og i de kommende år. Rapporten omfatter en generel gennemgang af udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked samt en gennemgang af de 4 minstermål i 2013. I denne sagsfremstilling bliver de overordnede konklusioner og tendenser fra analyserapporten præsenteret.

Sagsfremstilling

Det nordjyske arbejdsmarked er i bedring:

Beskæftigelsesudviklingen er stabiliseret og i nogle kommuner har beskæftigelsen været stigende. Samtidigt er ledigheden faldet for andet år i træk. Beskæftigelsesregionen forventer, at ledigheden fortsat vil falde i 2013, en del af faldet skyldes dog at flere går på efterløn og pension.

På trods af de positive tendenser er det stadigvæk mange ufaglærte og kortuddannede som har vanskeligt ved at komme i beskæftigelse og skal den positive udvikling fortsætte, er det centralt, at denne målgruppe får et kompetenceløft i forhold til de kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger.

Antallet af personer på offentlig forsørgelse er faldet med 0,5 % i Nordjylland og ca. hver femte er på offentlig forsørgelse i Nordjylland. Dermed er det fremadrettet forsat en udfordring af få nedbragt antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Flere unge er kommet på offentlig forsørgelse:

Antallet af ledige unge under 30 år har været stærkt stigende i de seneste år og mange nyuddannede unge har svært ved at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Uddannede unge klare sig bedst på arbejdsmarkedet og får mere stabil beskæftigelse end ufaglærte unge og dermed skal der fortsat være fokus på at flere unge får en uddannelse.

Der er mange unge som starter på en uddannelse, men mange falder fra i løbet af uddannelse. På den baggrund skal der sættes fokus på fastholdelse, blandt andet via brobygningsforløb og mentorordninger.

Tilgangen til førtidspension skal begrænses:

Der har i de seneste år været en stigning i tilgangen til førtidspension og denne tilgang skal begrænses. Fleksjob- og førtidspensionsreformen betyder at færre skal have førtidspension og at førtidspension som hovedregel ikke er en løsning for borgere under 40 år. I stedet skal der arbejdes med en mere helhedsorienteret og ofte langsigtet indsat i form af ressourceforløb, som kan styrke den enkeltes ressourcer og sikre tilknytning til arbejdsmarkedet.

Langtidsledigheden skal bekæmpes:

Antallet af langtidsledige er faldende i Nordjylland blandt andet som følge af de positive tendenser på arbejdsmarkedet. Fremadrettet er det udfordring at sikre at så få langtidsledige som muligt falder ud af dagpengesystemet.

Virksomhederne spiller en vigtig rolle:

Virksomhederne og erhvervslivet spiller en vigtig rolle i forhold til, at understøtte jobcentrenes beskæftigelsesindsats både i forhold til den virksomhedsrettede indsats og viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor er det vigtigt med et godt samspil mellem jobcentrene og de lokale virksomhederne.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Analyserapport 2013.pdf

820-2013-55732

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Bilag

Analyserapport 2013.pdf

Punkt 21: Orientering om ændret målsætning i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

21. Åbent - Orientering om ændret målsætning i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.: 820-2012-522940

Doknr.: 820-2013-56088

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Ændring af mål i Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

Pr. 1. januar 2013 trådte reform af fleksjob og førtidspension i kraft, på denne baggrund har forvaltningen revurderet indholdet i beskæftigelsesplan 2013.

På baggrund af reformen har administrationen gennemgået forudsætningerne for målsætningen for tilgangen til førtidspension i Beskæftigelsesplan 2013.

I forbindelse med målfastsættelsen i Beskæftigelsesplan 2013 har forvaltningen ikke haft tilstrækkelig faktuel viden om konsekvenserne af fleksjobs- og førtidspensionsreformen.

Reformens overordnede mål er, at flest muligt skal i ordinært arbejde og forsørge sig selv, og at færrest muligt ender på varig, passiv forsørgelse. Reformen skal sikre, at der fremover er større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Fleksjobordningen målrettes, og tilskuddet omlægges, så flere personer med en lille arbejdsevne skal i fleksjob. Adgangen til førtidspension begrænses, og der indføres ressourceforløb:

- Under 40 årige skal som udgangspunkt ikke have førtidspension – men i stedet flere ressourceforløb
- Over 40 årige skal som udgangspunkt have et ressourceforløb inden der kan tilkendes førtidspension

Da adgangen til førtidspension begrænses i forhold til hvem der kan få førtidspension medfører, at tilgangen til førtidspension i 2013 ændres markant.

Revurderingen af målsætningen har medført, at Vesthimmerlands Kommune forventer, der kommer en tilgang på 85 personer til førtidspension i 2013. På den baggrund bliver målet for tilgangen til førtidspension som følger:

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 85 personer i december 2013 (rullende år), svarende til et fald på 46 procent fra december 2011 til december 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orientering tages til efterretning

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Taget til efterretning.

Punkt 22: Evaluering af fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsfremstilling

22. Åbent - Evaluering af fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsnr.: 820-2012-555062

Doknr.: 820-2013-56092

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Evaluering af fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsfremstilling

Onsdag d. 27. februar blev der afholdt fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget og på mødet blev der holdt oplæg om følgende emner:

- Fleksjob og førtidspensionsreformen
- Frikommuneforsøget
- Akutpakken og seniorjobordningen
- Ungeindsatsen

Fællesmødet skal evalueres både i forhold til form og indhold.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Fællesmødet evalueres

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Fællesmødet blev evalueret.

Der var tilfredshed med mødet, oplægsholderne var gode, og der var tid til at drøfte emnerne.

Punkt 23: Genbehandling af ansøgning om midler til den styrkede indsats for ledige der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet

Sagsfremstilling

23. Åbent - Genbehandling af ansøgning om midler til den styrkede indsats for ledige der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet

Sagsnr.: 820-2012-515132

Doknr.: 820-2013-57419

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På mødet d. 5. februar behandlede LBR en ansøgning om, hvordan projekt midler til den styrkede indsats for ledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, efter at Peter Bach Wolf er stoppet som projektkoordinator pr. 31. december 2012.

På mødet blev det besluttet, at sagen skulle genbehandles på det næste møde og administrationen skulle uddybe, hvordan initiativerne fra blandt andet kortlægningsanalysen skal anvendes i jobcentrets arbejde.

Sagsfremstilling

Den første del af sagsfremstillingen er den oprindelige ansøgning og den anden er uddybningen af ansøgningen.

Den oprindelige ansøgning fra LBR-mødet d. 5. februar 2013:

Det oprindelige projekt havde fokus i høj fokus på at kortlægge målgruppen, målgruppens barrierer og relevante indsatsmuligheder for målgruppen. Det arbejde er gennemført og siden projektet blev etableret er der kommet akutpakke, akutjob og en uddannelsesordning. På den baggrund har behovet for støtte til indsatsen ændret sig.

For at sikre at de udfaldstruede ledige får så meget støtte som overhovedet muligt, at det vigtigt, at beskæftigelsesmedarbejderne og virksomhedskonsulenterne har så meget tid til rådighed til de ledige og den understøttende indsats. Sammenlagt bruger de 5 beskæftigelsesmedarbejder og 3 virksomhedskonsulenter som varetager indsatsen for de forsikrede ledige, hvad der svarer til en fuldtidsstilling (37 timer) på administration. De administrative opgaver er som følger:

- Udbetaling af uddannelsesydelse til ledige på uddannelsesordningen
- Håndtering af blanketter blandt andet ved etablering af løntilskud og virksomhedspraktik
- Tovholder for jobrotationsprojekter

- Generel administrativ bistand
- Godkendelse – Kontrol af CV
- Tilmelding til anden ydelse
- Kontrol af aktivt CV
- Sanktionering – Partshøringer ved udeblivelse
- Udfærdigelse af kontrakter med uddannelsesinstitutioner
- Betaling af kontrakter med uddannelsesinstitutioner
- Kontrollere fremmøde med uddannelsesinstitutioner

Akutupakken har medført et øget pres på beskæftigelsesmedarbejderne og virksomhederne, da der skal gennemføres flere samtaler og gives tilbud om en personlig jobkonsulent.

Effekten ved at ansætte en administrativ medarbejder er at det vil frigive ressourcer til det som beskæftigelsesmedarbejderne og virksomhedskonsulenterne er bedst til – nemlig at servicere borgerne og virksomhederne. I sidste ende vil det medføre at flere udfaldstruede ledige kommer i selvforsørgelse og dermed fastholder eller genoptjener retten til dagpenge.

Projektperioden har en varighed på 6 måneder og løber fra den 1. marts 2013 til 31. august 2013. Der ansøges om 150.000 kr. og midlerne skal anvendes til lønudgifter til administrativ bistand.

Den oprindelige projekt havde en varighed på 1½ fra 1. marts 2012 til 31. september 2013 og bevillingen var på 750.000 kr., fordelt med 420.000 kr. i 2012 og 330.000 kr. i 2013.

Supplerende sagsfremstilling

I den vedlagte kortlægningsanalyse af de udfaldstruede fremgår der på side 22 og 23 er række forslag til indsatser og tiltag overfor de udfaldstruede og der er som følger:

A-kasserne bud på indsatser overfor de udfaldstruede:

- En individuel og intensiv indsats

o Et vejledningsforløb som tager udgangspunkt i borgernes barrierer og selvforståelse. Forløbet skal tage udgangspunkt i en handlingsplan, med klare mål og delmål samt en strategi for forløbet.

- En koordinerende indsats

o I forlængelse af ovenstående vejledningsforløb skal der kobles en koordinerende indsats på i form af for eksempel læge, coach, social mentor, psykolog mv.

- Kort vejlednings/screeningsforløb

o En variant af ovenstående kunne være et kort og intensivt forløb, hvor der indgår screening af de ledige og hvor der er fokus på uddannelse, kompetenceafklaring, jobskifte.

- Behov for mere uddannelse

o Der generelt behov for, at styrke de udfaldstruede kompetencer.

Andre eksempler på indsatser overfor de udfaldstruede:

- Screenings- og afklaringsforløb

o Grundig afdækning af den lediges ressourcer, kompetencer og mulige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet og opkvalificering.

- Tidligere og mere intensive kontaktforløb

o Hurtig afklaring af de lediges jobperspektiv og behov for indsats.

- Netværksstyrkende tilbud (for eksempel jobklubber)

o De ledige kan støtte hinanden og udveksle erfaringer.

- Målrettet og individuelt tilpasset aktivering

o Forskellige typer af relevant aktivering

I forhold til de ovenstående forslag, så er en stor del af forslagene omfattet af jobcentrets tilbudsvifte og er en del af den ordinære drift i jobcentret. Konkret kan følgende fremhæves

Jobcentret har et samarbejde med to andre aktører om varetagelse af følgende tilbud:

- 4-6 uger afklarings- og jobsøgningsforløb, målrettet ledige med både et kort og et længere ledighedsforløb. Formålet er at hjælpe de ledige hurtigst muligt tilbage i selvforsørgelse.

- 10 ugers individuel og intensivt forløb for langtidsledige, hvor forløbet er bygget op omkring en individuel handlingsplan, som afspejler borgerens beskæftigelsespotentiale og/eller uddannelsespotentiale.

De to tilbud omfatter i en del af de indsatser og tiltag der bliver efterspurgt i kortlægningsrapporten.

Udover de ovenstående indsatser, som jobcentret allerede har iværksat, vil ekstra administrativ bistand medfører, at jobcentrets beskæftigelsesmedarbejdere i højere grad vil kunne tage hånd om de udfaldstruede og yde en målrettet og individuel indsats.

I 2. halvår af 2013 udløber akutpakkeordningen, det betyder blandt andet, at mulighederne for personlig jobformidler stopper. Ordningen med en personlig formidler har været en rigtig god ordning, fordi de ledige får en meget direkte og individuel indsats, hvor den personlige jobformidler blandt andet finder konkrete jobåbninger til de ledige.

Jobcentret arbejder på at fortsætte ordningen med en personlig jobformidler i en eller anden form efter d. 30. juni 2013, når den nuværende ordning udløber. Øget administrativt bistand vil være med til at øge mulighederne for at fortsætte ordningen med personlig jobformidler og dermed styrke indsatsen for de udfaldstruede, da administrativ bistand vil forbedre mulighederne for, at beskæftigelsesmedarbejderne kan yde en målrettet og individuel indsats for de udfaldstruede.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- at Der bevilliges 150.000 kr. til administrativ bistand.

Bilag

Kortlægningsanalyse.pdf

820-2013-57381

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Ikke godkendt.

Bilag

Kortlægningsanalyse.pdf

Punkt 24: Ansøgning om midler til en Konference om fleksjob- og førtidspensionsreformen

Sagsfremstilling

24. Åbent - Ansøgning om midler til en Konference om fleksjob- og førtidspensionsreformen

Sagsnr.: 820-2013-15953

Doknr.: 820-2013-58535

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På fællesmødet med Beskæftigelsesudvalget og LBR onsdag d. 27. februar blev det tilkendegivet fra flere parter, at det kunne være hensigtsmæssigt at afholde en konference om reformen af fleksjob- og førtidspension, hvilket er baggrunden for, LO Vesthimmerland og Jobcenter Vesthimmerland har fremsendt denne fælles ansøgning.

Sagsfremstilling

LO Vesthimmerland og Jobcenter Vesthimmerland at afholde en konference, hvor sagsbehandlere fra Jobcentret, de faglige organisationer, A-kasser, handicaporganisationerne, virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune, Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget samt andre relevante parter får mulighed for at opnå en fælles viden om den nye reform og elementerne heri. Denne viden skal kunne bruges i samarbejdet mellem de forskellige aktører, som på den ene eller anden måde får berøring med reformen.

Hensigten, at der skal indgå praktiske og konkrete oplæg på konferencen. Eksempelvis hvad er et ressourceforløb, hvordan opbygges forløbet, hvad indeholder et ressourceforløb, hvilket tilbud kan borgeren blive tilbudt, orientering om brug af sociale kapitler mv. Derudover vil der være oplæg om, hvad et rehabiliteringsteam er og hvordan fungerer det, hvad består sundhedskoordinatorfunktionen i og hvilken betydning får reformen generelt for det sociale arbejde i kommunen.

Idéen er endvidere, at konference skal give anledning til, at der nedsættes erfa grupper eller lignende, som kan være medvirkende til at reformen udmøntes på bedste vis i Vesthimmerland Kommune, ved at der samarbejdes og ved, at alle byder ind med det bedste, man hver især har.

Der ansøges om 50.000 kr.

Beløbet skal dække udgifterne oplægsholdere og forplejning.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstillingen

Administrationen indstiller

- at Ansøgningen godkendes og der bevilliges 50.000 kr. til en konference om fleksjob- og førtidspensionsreformen.

Bilag

Projektansøgning - Konference om fleksjob- og førtidsreformen.docx 820-2013-58534

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Godkendt.

Bilag

Projektansøgning - Konference om fleksjob- og førtidsreformen.docx

Punkt 25: Ansøgning om midler til analyse af ungeindsatsen

Sagsfremstilling

25. Åbent - Ansøgning om midler til analyse af ungeindsatsen

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2013-69382

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På LBR-mødet d. 5. februar blev det drøftet, hvordan LBR skal anvende deres midler i 2013 og i den sammenhæng blev administrationen bedt om at lave en ansøgning om midler til ungeområdet.

Sagsfremstilling

Der mangler et samlet overblik over hvilke initiativer og tiltag, der er blevet iværksat på ungeområdet i Vesthimmerlands Kommune på tværs af kommunens forvaltninger og uddannelsesinstitutioner. På den baggrund bør der udarbejdes en analyse af indsatserne og sammenhængen mellem indsatserne.

Formålet med analysen er at skabe et overblik over iværksatte tiltag på ungeområdet i Vesthimmerlands Kommune og sammenhængen mellem de iværksatte tiltag og indsatser.

Resultatet af analysen skal være nogle klare anbefalinger til, hvordan Vesthimmerlands Kommune i samarbejde med kommunens uddannelsesinstitutioner kan tilrettelægge indsatsen, så flest mulige unge uden en uddannelse får en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Resultaterne af analysen skal præsenteres på en konference, med deltagelse fra Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Børne og skoleudvalget, forvaltningerne i Vesthimmerlands Kommune, Det Lokale Beskæftigelsesråd, uddannelsesinstitutioner og andre relevante interessenter.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Der ansøges om 250.000 kr., som skal dække udgifterne til det konsulentfirma der gennemfører analysen samt udgifterne til en konference om ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune, hvor analysens resultater og anbefalinger skal præsenteres.

Administrationen indstiller

- at Der bevilliges 250.000 kr. til en analyse af ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune og en konference, hvor resultaterne fra analysen præsenteres.

Bilag

Ansøgning om midler til analyse af ungeindsatsen

820-2013-69355

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Kim Jacobsen

Ikke godkendt.

Bilag

Ansøgning om midler til analyse af ungeindsatsen