

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-12-2014

Mødedato Onsdag d. 03. december 2014 kl. 14:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	5
Orientering om nøgletal 2014.....	7
Resultaterevision 2013 -Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.....	10
Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler.....	13
Beskæftigelsesudvalget - tilsagn om tilskud i 2014 og 2015.....	19
Tilpasning af tilbudsvifte, som følge af Beskæftigelsesreformen.....	22
Sagsbehandlingsfrister 2015.....	26
Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri".....	29
Eventuelt.....	33

Punkt 104: Orientering fra formanden

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

104. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2014-14

Doknr.: 820-2014-233888

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering om mentor årskonference den 2. december 2014.

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 105: Orientering fra administrationen

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

105. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2014-15

Doknr.: 820-2014-234013

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Der blev orienteret om:

Status på asylområdet, boliger til flygtninge, udbud dansk undervisning.

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 106: Orientering om nøgletal 2014

Bilag

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf

Asylcenter Vesthimmerland.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Fuldtidsledige i procent.pdf

Orientering om nøgletal 2014

Sagsfremstilling

106. Åbent - Orientering om nøgletal 2014

Sagsnr.: 820-2014-16

Doknr.: 820-2014-235989

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 4,1 % i august 2014, hvilket er 0,7 procentpoint lavere end i september 2013.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 4,9 % i september 2014.
- I hele landet ligger ledighedsprocenten på 4,7 % i september 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 18,2 % fra 571 fuldtidspersoner i september 2013 til 467 fuldtidspersoner i september 2014. I samme periode er antallet af unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 26,4 % fra 144 fuldtidspersoner i september 2013 til 106 fuldtidspersoner i september 2014.

Vedrørende kontant- og uddannelseshjælp, har det ikke været muligt, at trække tal for jobindsats for september måned på grund af manglende opdatering. Tallene omfatter derfor til og med august måned 2014.

- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 2,8 % fra 607 fuldtids- personer i januar 2014 til 590 fuldtidspersoner i august 2014.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 19,6 % fra 265 fuldtidspersoner i januar 2014 til 213 fuldtidspersoner i august 2014.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er samlet set faldet med 7,9 % fra 872 fuldtidspersoner i januar 2014 til 803 fuldtidspersoner i august 2014.

Nøgletal fra asylområdet:

- I oktober 2014 er der i alt 1.455 personer indkvarteret på asylcentre, dermed er antallet af indkvarterede personer steget med 65,3 % fra 880 personer i oktober 2013 til 1.455 personer i oktober 2014.

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 10. november 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - 5.477 unge er i gang med uddannelse.
 - 884 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Status for unge omfattet af indsatsen hos UU.pdf	820-2014-235988
Asylcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-235987
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-235986
Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-235985

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 107: Resultaterevision 2013 -Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Bilag

Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Resultaterevision 2013 -Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

107. Åbent - Resultaterevision 2013 -Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

Sagsnr.: 820-2014-51714

Doknr.: 820-2014-247700

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune modtog den 4. september 2014 brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd vedrørende resultatrevision 2013.

På baggrund af denne henvendelse fremsendte Vesthimmerlands Kommune svarbrev samt uddybende notat til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde 8.oktober 2014 orienteret om indhold i svarbrev samt notat.

Vesthimmerlands Kommune har 12. november 2014 modtaget tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Tilbage meldingen fra Det Regionale Beskæftigelsesråd er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

I tilbage meldingen takker Det Regionale Beskæftigelsesråd for Vesthimmerlands kommunes svar. I svaret har Rådet særligt fokus på frikommuneforsøget og bemærker i den forbindelse følgende:

- at Rådet havde gerne set yderligere beskrivelser af sammenhængen mellem indsats og resultater, men forstår også, at det kan være vanskeligt allerede nu at give nogle klare meldinger på, om indsatsen har haft de ønskede resultater.

- at Rådet kunne ønske, at Vesthimmerlands Kommune løbende vil bidrage med viden om indsats og resultater, som kan videreformidles til regionens øvrige jobcentre til overvejelse og inspiration.

Lovgrundlag

Ansvar for og Styringen af den Aktive Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Tilbage melding fra Det Regionale Beskæftigelsesråd

820-2014-247462

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 108: Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Bilag

Forslag til kontrakt vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler

partnerskabsaftale morsø

Partnerskabsaftale Hjørring

Thisted partnerskabsaftale

Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Sagsfremstilling

108. Åbent - Behandling af forslag om arbejdsklausuler og partnerskabsaftaler

Sagsnr.: 820-2014-24209

Doknr.: 820-2014-250638

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Den 22. maj 2014 behandlede Byrådet en sag om arbejdsklausuler fremsendt af de politiske grupper SF, Socialdemokraterne, Radikale og Dansk Folkeparti. Hovedpunkterne i forslaget er, at Vesthimmerlands Kommune i forbindelse med offentlige kontrakter skal sikre, at hovedentreprenøren og eventuelle underleverandører overholder de vilkår, der er på det danske arbejdsmarked.

Sagen blev videresendt til Beskæftigelsesudvalget til behandling 1. september 2014 med det formål at få udarbejdet konkrete forslag til sociale klausuler og partnerskabsaftaler med fokus på praktikpladser.

Derudover har Vesthimmerlands Kommune 13. maj 2013 modtaget en henvendelse fra Dansk Byggeri Nordjylland, som ønsker at indgå i en dialog om en partnerskabsaftale med Vesthimmerlands Kommune og Tech College Aalborg for at sikre erhvervslivet den nødvendige arbejdskraft og for at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde 1. september 2014 forslag om sociale klausuler og partnerskabsaftaler og besluttede her, at der skulle arbejdes videre med følgende to modeller:

1. Arbejdsklausuler
2. Partnerskabsaftaler

Af Vesthimmerlands Kommunes nuværende politik for konkurrenceudsættelse (indkøbs- og udbudspolitik) udarbejdet af Økonomisk forvaltning april 2011 fremgår under afsnit 3.3.3 Sociale klausuler følgende:

"Kommunen vil bidrage til det rummelige arbejdsmarked. Ved udbud af serviceopgaver og bygge- og anlægsopgaver skal fagforvaltningen tage stilling til hvilke sociale klausuler, der skal gælde for den pågældende kontrakt.

Private leverandører og underleverandører skal overholde de nationale konventioner, som Danmark har tilsluttet sig.

Vesthimmerlands Kommune er pt. i gang med at revidere udbuds- og indkøbspolitikken.

Vesthimmerlands Kommune har pt. ingen specifikke retningslinjer i forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftaler mellem offentlige myndigheder, erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner.

I nedenstående gennemgås de to typer af aftaler.

Sagsfremstilling

· Arbejdsklausuler

Beskæftigelsesministeriet har som opfølgning på finanslovsaftalen for 2013 udsendt et cirkulære og en vejledning om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som trådte i kraft 1. juli 2014. Af cirkulæret fremgår, at

Kommuner er fortsat ikke forpligtet til at bruge arbejdsklausuler, men opfordres til at bruge arbejdsklausuler i bygge-

og anlægskontrakter samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det er op til den enkelte kommunalbestyrelse, om og i hvilket omfang der skal anvendes arbejdsklausuler i udbudskontrakter. Med en arbejdsklausul kan man tvinge en leverandør til at følge de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i danske overenskomster. En offentlig myndighed eller en privat virksomhed kan med en arbejdsklausul:

- beskytte danske lønmodtagere mod billigere arbejdskraft fra udlandet
- beskytte danske, overenskomstdækkede virksomheder mod unfair konkurrence.

I sig selv er en arbejdsklausul en kortfattet tekst, og der er ikke stor forskel på, hvordan den formuleres. Herunder er et eksempel:

"Leverandøren forpligtiger sig til at sikre at de ansatte, som Leverandøren og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn og ansættelsesforhold (overenskomstmæssige), der er repræsentativ på det pågældende arbejdsområde.

Vesthimmerlands Kommune skal (såfremt brug af arbejdsklausuler) i udbudsbekendtgørelsen eller udbudsbetingelserne informere om kravet om brug af arbejdsklausul.

Vesthimmerlands Kommune skal i kontrakten med leverandøren stille krav om brug af arbejdsklausul. Kontrakten skal indeholde bestemmelser om, hvilke dokumentationskrav der stilles til leverandøren for brug og overholdelse af arbejdsklausulen. Det skal fremgå af kontrakten, at leverandøren og eventuelle underleverandører skal sikre, at de ansatte får oplysninger om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen.

Det skal fremgå af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, hvis leverandøren og eventuelle underleverandører ikke overholder arbejdsklausulen eller ikke overholder dokumentationskravene. Sanktionen skal være effektiv, stå i forhold til overtrædelsens omfang og have en præventiv virkning.

Ordregiver skal gennemføre nødvendig kontrol af, om leverandøren og eventuelle underleverandører overholder arbejdsklausulen.

Det henstilles, i cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30.juni 2014 til, at alle kommuner anvender arbejdsklausuler i bygge- og anlægskontrakter efter retningslinjerne i dette cirkulære uanset kontraktens størrelse samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt.

I Vesthimmerlands Kommune anbefaler administrationen, at arbejdsklausuler anvendes i alle kontrakter (på alle områder), hvor det er hensigtsmæssigt.

Kædeansvar:

Arbejdsklausuler kan være uden eller med kædeansvar. Uden kædeansvar betyder at aftalen ikke omfatter underentreprenører eller underleverandører, men kun den virksomhed, der har fået entreprisen. Ved aftaler med kædeansvar er alle parter omfattet.

Beskæftigelsesudvalget har på møde 1.september 2014 drøftet eventuelle udfordringer ved kædeansvar og henstillet at dette undersøges nærmere.

Administrationen anbefaler, at arbejdsklausulen er med kædeansvar omfattende de medarbejdere, der er beskæftigede på arbejdsstedet, idet dette lever op til anbefalingerne i Beskæftigelsesministeriets vejledning, ligesom det giver både den enkelte virksomhed og Vesthimmerlands Kommune muligheder for at undersøge og dokumentere om kravet er opfyldt.

Dokumentation:

Arbejdsklausulen skal fremgå af kontrakten mellem ordregiveren og leverandøren. Det skal endvidere fremgå af kontrakten, hvilke krav der stilles til dokumentation for brug af arbejdsklausul. Endelig skal det fremgå af kontrakten, hvilke sanktioner leverandøren eller underleverandøren kan blive pålagt for manglende overholdelse af arbejdsklausulen eller manglende overholdelse af dokumentationskravene.

Det skal fremgå af kontrakten, på hvilken måde leverandøren kan dokumentere, at arbejdsklausulen er overholdt. Relevant dokumentation kan fx være lønsedler, lønregnskab, timesedler, tidsregistrering, e-indkomst, ansættelseskontrakter samt erklæring om overholdelse af arbejdsklausulen.

Det skal fremgå af kontrakten, at leverandøren – efter skriftligt påkrav herom – er forpligtet til inden for et nærmere fastsat antal arbejdsdage at sende dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere.

Sanktioner

Det skal fremgå af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, såfremt arbejdsklausulen ikke overholdes.

Vesthimmerlands Kommune skal ved fastsættelse af sanktionsbestemmelser i kontrakten være opmærksom på, at arbejdsklausuler er en biforpligtelse til selve den udbudte kontrakt.

Konsekvensen skal være proportional i forhold til forseelsens karakter. Udover EU-rettens begrænsninger med hensyn til proportionalitet mv. er der aftalefrihed mellem ordregiver og leverandør med hensyn til håndhævelse.

Eksempelvis kan det fremgå af kontrakten, at hvis leverandøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, og hvis dette medfører et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstagerne, kan ordregiver tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese sådanne krav.

Det kan desuden fremgå af kontrakten mellem ordregiver og leverandør, at leverandøren kan hæfte for opfyldelse af arbejdstageres lønkrav mv. hos underleverandører.

Det kan endvidere fremgå af kontrakten, at hvis arbejdsklausulen ikke overholdes, kan ordregiveren pålægge leverandøren en bod. Bodden kan være aftalt til et bestemt beløb. Ved væsentlig misligholdelse af aftalen, fx ved gentagne alvorlige overtrædelser, kan kontrakten ophæves.

Administrationen anbefaler, at der fastsættes en bestemt %-del af entreprisen.

Der fastlægges en given periode til at få de påtalte ting bragt i orden. Såfremt dette ikke sker, kan VHK ophæve kontrakten med øjeblikkelig virkning.

Kontrol

Det skal af kontrakten fremgå, hvordan kontrollen med, at leverandøren og eventuelle underleverandører overholder arbejdsklausulen, gennemføres. Det er op til Vesthimmerlands Kommune at udstikke retningslinjer for, af hvem og hvordan der skal foretages kontrol.

Vesthimmerlands kommune kan til brug for sin vurdering af, om leverandøren eller underleverandører har overholdt klausulen fx søge oplysning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer, som har overenskomst på området.

Administrationen gør opmærksom på, at det kan kræve ekstraressourcer for forvaltningen at kontrollere ansættelsesforhold.

Udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler er vedlagt som bilag.

· Partnerskabsaftaler

Vesthimmerlands Kommune har i maj 2014 modtaget henvendelse fra Dansk Byggeri Nordjylland om partnerskabsaftale. Dansk Byggeri ønsker at indgå i dialog om en partnerskabsaftale med Vesthimmerland Kommune og Tech College Aalborg for derigennem at sikre, at erhvervslivet får den arbejdskraft, der er brug for. En aftale vil også være med til at sikre, at flere kvalificerede unge søger ind på og fuldfører en bygge- og anlægsuddannelse.

Erhvervsskolerne Aars skal ligeledes tilbydes at indgå i dialogen om en partnerskabsaftale.

Partnerskabsaftaler bygger på frivillighed og opfordrer virksomhederne til at indgå uddannelsesaftaler med lærlinge. En partnerskabsaftale er et samarbejde mellem Dansk Byggeri, kommunen – både jobcenter, skoleforvaltning og UU-vejledning samt erhvervsskolen. Partnerskabsaftaler omfatter al byggeaktivitet i kommunen og ikke kun den, kommunalbestyrelsen sætter i gang.

En partnerskabsaftale er en frivillig aftale, hvor:

- Dansk Byggeri, kommunen og den lokale erhvervsskole forpligter sig til at samarbejde om flere praktikpladser
- Dansk Byggeri og kommunen samarbejder om hurtigt at få unge ledige håndværkere i job
- Kommunen, erhvervsskolen og Dansk Byggeri gør en ekstra indsats for at vise de unge, der skal vælge

ungdomsuddannelse, hvilke muligheder der er inden for bygge- og anlægsbranchen.

Partnerskabsaftalerne har tre fokusområder:

- Praktikpladser
- Vejledning om erhvervsuddannelser
- Job til nyuddannede svende

Partnerskabsaftalerne skal ses som et supplement til det arbejde, der i forvejen sker på erhvervsskolerne, i folkeskolerne og i jobcenteret.

Partnerskabsaftalerne løber typisk to år af gangen og evalueres løbende, så man kan sikre sig, at der er fremdrift.

Elementer der kan indgå i aftalen kan eksempelvis være:

- unge under erhvervsuddannelse på Bygge og Anlæg sikres praktikforløb hos en virksomhed under Dansk Byggeri i Vesthimmerlands Kommune
- tilmeldingen til erhvervsuddannelserne efter 9. klasse øges
- en given procentdel af alle unge ledige uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, skal have påbegyndt en erhvervsuddannelse indenfor 1 år.
- øge folkeskoleelevernes fokus på erhvervsuddannelsesmulighederne
- styrke erhvervsvejledningen af de unge i Vesthimmerlands kommune
- reducere frafaldet fra erhvervsuddannelserne
- styrke jobmulighederne for ledige, der er interesserede i at arbejde indenfor bygge- og anlægsområdet
- styrke indsatsen for at efteruddanne arbejdsstyrken

Forvaltningen anbefaler, at der nedsættes arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Vesthimmerlands Kommune (relevante forvaltninger), Dansk Byggeri, Erhvervsskolerne Aars samt Tech College Aalborg. LO kan eventuelt repræsenteres via en observatørpost.

Arbejdsgruppen får til opgave at udarbejde forslag til partnerskabsaftale som efterfølgende fremsendes til politisk behandling.

Dansk Byggeri Nordjylland har allerede indgået partnerskabsaftaler med Thisted, Morsø og Hjørring Kommuner. Tre forskellige aftaler, som dog har det samme sigte, nemlig at skaffe praktikpladser til de unge i kommunen, og løfte byggebranchens image i folkeskolen.

Aftalerne for de tre ovennævnte kommuner er vedhæftet som bilag og anbefales at danne udgangspunkt for drøftelse mellem de relevante partnere vedrørende udformning af aftale om partnerskab for Vesthimmerlands Kommune.

Lovgrundlag

Cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30.juni 2014

Vejledning til cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter af 30.juni 2014.

Sagen afgøres i Byrådet via Socialudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at udkast til kontraktindhold vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler godkendes
- at administrationen bemyndiges til at udarbejde administrative retningslinjer vedrørende udførelse af kontrol.
- at Vesthimmerlands Kommune iværksætter forhandlingsforløb med relevante parter med henblik på indgåelse af partnerskabsaftale.

Beslutning i Uddannelsesrådet den 1. december 2014

Fraværende:

Uddannelsesrådet anbefaler iværksættelse af forhandlingsforløb med henblik på indgåelse af partnerskabsaftale.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 2. december 2014

Fraværende: Ingen

Sagen tilbagesendes, da Børne- og Skoleudvalget ønsker at kende Beskæftigelsesudvalgets anbefaling, inden punktet behandles.

Bilag

Forslag til kontrakt vedrørende anvendelse af arbejdsklausuler	820-2014-248398
partnerskabsaftale morsø	820-2014-248385
Partnerskabsaftale Hjørring	820-2014-248384
Thisted partnerskabsaftale	820-2014-248382

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at der iværksættes et forhandlingsforløb med henblik på indgåelse af en partnerskabsaftale.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler endvidere, at der i partnerskabsaftalen opstilles konkrete og målbare mål.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at punktet omkring arbejdsklausuler drøftes på temamøde på førstkomende Byrådsmøde. Herefter behandler Beskæftigelsesudvalget et endeligt udkast, som sendes i høring i de øvrige udvalg.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 109: Beskæftigelsesudvalget - tilsagn om tilskud i 2014 og 2015

Beskæftigelsesudvalget - tilsagn om tilskud i 2014 og 2015

Sagsfremstilling

109. Åbent - Beskæftigelsesudvalget - tilsagn om tilskud i 2014 og 2015

Sagsnr.: 820-2014-61093

Doknr.: 820-2014-241522

Sagsbeh.: Anette Sahl Thornvig

Baggrund

I henhold til Vesthimmerlands Kommunes Regulativ for økonomistyring pkt. 4.2 -Bevillingsmyndighed og bevillingsniveau ligger bevillingsmyndigheden for projekter over 100.000 kr. hos Byrådet.

Sagsfremstilling

Der er følgende projekter over 100.000 kr.:

Projektet "Virksomhedscenter – generation 2" med projektperiode fra 1. januar 2014 til 31. december 2015 med et fast tilskud på 825.000 kr. over projektets toårige periode samt et resultat- og aktivitetsafhængigt tilskud på maksimalt 1.080.000 kr. efter projektets afslutning.

Tilskud "Fleksjobambassadør" med projektperiode fra 1. januar 2014 til 31. december 2014 med et maksimalt tilskud på 1.000.000 kr. til udbetaling i 2014.

Tilskud til "Fleksjob født med progression" med projektperiode fra 1. oktober 2014 til 31. august 2015 med tilskud på 500.000 kr. til udbetalinger efter projektafslutning i 2015.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1173 af 8. oktober 2013 om administration af tilskud fra puljer under Arbejdsmarkedsstyrelsen og Styrelsen for Fastholdelse og Rekrutterings områder.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Projekterne giver anledning til følgende driftsbevillinger:

Budget 2014:

Under Beskæftigelsesudvalget:

"Virksomhedscenter – generation 2":

- indtægtsbevilling på 412.500 kr.
- samt tilsvarende udgiftsbevilling på 412.500 kr.

Under Økonomiudvalget vedr. beskæftigelsesforvaltningen (konto 6)

"Fleksjobambassadør":

- indtægtsbevilling på 1.000.000 kr.
- samt tilsvarende udgiftsbevilling på 1.000.000 kr.

Budget 2015:

Under Beskæftigelsesudvalget:

"Virksomhedscenter – generation 2":

- indtægtsbevilling på 1.492.500 kr.
- samt tilsvarende udgiftsbevilling på 1.492.500 kr.

Under Økonomiudvalget vedr. beskæftigelsesforvaltningen (konto 6)

"Fleksjob født med progression":

- indtægtsbevilling på 500.000 kr.
- samt tilsvarende udgiftsbevilling på 500.000 kr.

Administrationen indstiller

- at der til 2014 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget: indtægtsbevilling på 412.500 kr. samt udgiftsbevilling på 412.500 kr.
- at der til 2014 bevilliges følgende tillægsbevilling til Økonomiudvalget vedrørende beskæftigelsesforvaltningen (konto 6): indtægtsbevilling på 1.000.000 kr. samt udgiftsbevilling på 1.000.000 kr.
- at der til 2015 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget: indtægtsbevilling på 1.492.500 kr. samt udgiftsbevilling på 1.492.500 kr.
- at der til 2015 bevilliges følgende tillægsbevilling til Økonomiudvalget vedrørende beskæftigelsesforvaltningen (konto 6): indtægtsbevilling på 500.000 kr. samt udgiftsbevilling på 500.000 kr.

Beslutning i Økonomiudvalget den 10. december 2014

Fraværende: Pernille Vigsø Bagge

Beskæftigelsesudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalget indstiller følgende godkendt i Økonomiudvalget og Byrådet:

- at|der til 2014 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget:
indtægtsbevilling på 412.500 kr. samt udgiftsbevilling på 412.500 kr.
- at|der til 2014 bevilliges følgende tillægsbevilling til Økonomiudvalget vedrørende
beskæftigelsesforvaltningen (konto 6): indtægtsbevilling på 1.000.000 kr. samt udgiftsbevilling på
1.000.000 kr.
- at|der til 2015 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget:
indtægtsbevilling på 1.492.500 kr. samt udgiftsbevilling på 1.492.500 kr.
- at|der til 2015 bevilliges følgende tillægsbevilling til Økonomiudvalget vedrørende
beskæftigelsesforvaltningen (konto 6): indtægtsbevilling på 500.000 kr. samt udgiftsbevilling på
500.000 kr.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 110: Tilpasning af tilbudsvifte, som følge af Beskæftigelsesreformen

Tilpasning af tilbudsvifte, som følge af Beskæftigelsesreformen

Sagsfremstilling

110. Åbent - Tilpasning af tilbudsvifte, som følge af Beskæftigelsesreformen

Sagsnr.: 820-2014-35523

Doknr.: 820-2014-257839

Sagsbeh.: Thomas Huber

Baggrund

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

18. november 2014 fremsatte regeringen lovforslag om beskæftigelsesreformen, som forventes endelig vedtaget 19. december 2014.

Første del af reformen træder i kraft 1. januar 2015 og anden del 1. juli 2015.

I forbindelse med reformen indføres ændret refusionssystem, hvilket får betydning for valg af redskabssammensætningen / tilbudsviften.

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra nuværende 50 % til 0 % for de udgifter, som vedrører dagpengemodtagere.

Jobcentret er pt. i gang med udarbejdelse af ny aktiveringsstrategi og anbefaler i den forbindelse fortsat at anvende tilbud om vejledning og opkvalificering for bestemte grupper af ledige, for herigennem, at understøtte korteste mulige vej til selvforsørgelse.

Sagsfremstilling

Formålet med beskæftigelsesreformen er, at beskæftigelsesindsatsen til enhver tid skal understøtte, at der er et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked med lav strukturel arbejdsløshed og høj beskæftigelse. Det er centralt, at tiden som ledig ikke bliver langvarig, og at den bruges på at ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.

Reformen har som mål, at:

- Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.
- Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.
- Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.
- Regler og bureaukrati fjernes, så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.

Vejledning og opkvalificeringsforløb

Jobcenter Vesthimmerland har anvendt jobsøgnings- og afklaringsforløb i en længere årrække, og har i den forbindelse anvendt ekstern aktør til at løse opgaven.

Fremadrettet skal jobcentret set i relation til den nye beskæftigelsesreform, have endnu mere fokus på anvendelse af redskabet i aktiveringsindsatsen ud fra de ændrede refusionstakster.

Jobcentret anvender på nuværende tidspunkt to eksterne aktører i forhold til denne opgave rettet mod forskellige målgrupper.

Aktør A) Ekstern aktør tilbyder ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere et 4 ugers jobsøgnings- og afklaringsforløb. Dette forløb er primært rettet mod nyledige eksempelvis unge, der ikke tidligere har deltaget i tilsvarende forløb, og som har behov for dels at lære at opstille ansøgninger og CV, dels at lære forskellige metoder i jobsøgningen.

Beskæftigelsesreformen lægger meget vægt på at ledige skal i ordinært arbejde, hvilket for unge under 30 år betyder, at de reelt kun kan få tilbud om virksomhedspraktik i op til 4 uger. Dette kan være udmærket for en del af gruppen, men der vil fortsat være mange, som vil have svært ved "at sælge sig selv", og derfor fortsat har behov for et tilbud, som kan gøre dem rustede til at søge job og lære om forskellige metoder i jobsøgningen. Samtidig har dette tilbud haft en god beskæftigelsesmæssig effekt.

Jobsøgnings- og afklaringsforløbet skal derfor primært anvendes på målgruppen under 30 år.

I perioden januar til august 2014 har 118 personer afsluttet et forløb hos denne aktør. Af dem var 73 personer i selvforsørgelse inden for 3 måneder efter afsluttet forløb. Det svarer til 61,9 %.

Aktør B) Ekstern aktør tilbyder jobcoaching på individuel basis på op til 10 uger. Forløbet er primært rettet mod ledige dagpengemodtagere i sidste del af ledighedsforløbet med henblik på, at gøre en ekstra indsats for at hjælpe denne gruppe i ordinær beskæftigelse. Resultaterne for dette forløb har været stigende, og medvirket til at mindske tilgangen til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

I perioden januar til august 2014 har 107 personer afsluttet et forløb hos denne aktør. Af dem var 38 personer i selvforsørgelse inden for 3 måneder efter afsluttet forløb. Det svarer til 35,5 %.

Fremadrettet skal jobcentrene tilbyde en intensiveret indsats for ledige der opnår 16 måneders ledighed. Indsatsen kan bestå af hyppigere kontakt, tildeling af personlig jobformidler, samt virksomhedsrettede tilbud bestående af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Denne ordning træder i kraft fra 1. januar 2015 og betyder, at jobcentret fra 1. dag har en del personer, der er omfattet af denne ordning her og nu.

Denne gruppe omfatter på nuværende tidspunkt ca. 100 personer.

For at kunne løse denne opgave vil jobcentret have behov for at kunne anvende private aktører, hvor forløbet tilrettelægges i forhold til de ændrede regler på området.

Et individuelt coachingforløb lever op til lovens krav, og vil kunne løse opgaven som må formodes at blive mindre omfangsrig, når den store gruppe er afviklet ved årets start.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Brugen af vejlednings- og afklaringsforløb anvendes som del af en investerings- strategi for at få udvalgte grupper af

ledige hurtigst muligt i selvforsørgelse.

I 2014 har bruttoudgiften til aktør A og B været på ca. 1.050.000 kr. opgjort pr. 30. november og forventes at blive på i alt ca. 1.250.000 kr.

Udgiften er i 2014 omfattet af et driftsloft, hvor kommunen får 50 % i refusion inden for et beregnet rådighedsbeløb. Vesthimmerlands Kommunes driftsudgifter til aktiveringsstrategien i 2014 forventes totalt set at ligge over driftsloftet, hvilket betyder, at nogle af driftsudgifterne vil være en 100 % kommunal udgift.

Behovet for køb af tilbud ved anden aktør i 2015 forventes at udgøre følgende:

Den intensiverede indsats efter 16 måneders ledighed forventes for nuværende at omfatte ca. 100 borgere. Her forudsættes, at jobcentret løbende skal have 40 personer i gang i 26 uger til en ugepris af 500 kr., hvilket betyder en maksimal udgift for 1. halvår af 2015 på 520.000 kr. Da det forventes, at der vil være færre borgere der er omfattet af indsatsen i 2. halvår af 2015 vil udgiften falde og forventeligt udgøre 300.000 kr. Samlet udgift 820.000 kr.

Vejlednings- og afklaringsforløb forventes at omfatte 15 personer i gennemsnit pr. uge i 52 uger med en samlet effekt på 50 %. Her vil udgiften samlet udgøre 837.720 kr. for 2015.

Der vil i 2015 ikke være refusion af udgiften, hvilket betyder, at udgiften vil være en 100 % kommunal udgift.

Ovenstående beregninger omhandler kun dagpengemodtagere.

Administrationen indstiller

At - vejlednings- og afklaringsforløb for udvalgte målgrupper fremadrettet kan indgå i jobcentrets tilbudsvifte.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalget godkender, at vejlednings- og afklaringsforløb for udvalgte målgrupper fremadrettet kan indgå i jobcentrets tilbudsvifte.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 111: Sagsbehandlingsfrister 2015

Bilag

Sagsbehandlingsfrister 2015

Sagsbehandlingsfrister 2015

Sagsfremstilling

111. Åbent - Sagsbehandlingsfrister 2015

Sagsnr.: 820-2014-37767

Doknr.: 820-2014-247297

Sagsbeh.: Birgitte Bager Christensen

Baggrund

Retssikkerhedsloven kræver, at myndigheder på visse områder fastsætter sagsbehandlingstider og offentliggør dem, så borgerne ved, hvornår de kan forvente en afgørelse. Sagsbehandlingstiden skal fastsættes så rummeligt, at 80-85 % af afgørelserne skal foreligge inden for den fastsatte sagsbehandlingsfrist. Hvis svar ikke foreligger inden for fristen, skal borgeren skriftligt orienteres om, hvornår afgørelsen kan påregnes. Sagsbehandlingsfristerne offentliggøres efter kommunens valg.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune reviderede sine sagsbehandlingsfrister senest i slutningen af 2012. I den forbindelse blev der ud fra samme principper fastsat sagsbehandlingsfrister for afgørelser på andre områder, dog således at der ikke er pligt til skriftligt at underrette borgerne om, hvornår afgørelse kan påregnes. Offentliggørelsen er sket på kommunens hjemmeside.

Forvaltningen har gennemgået sagsbehandlingsfristerne på ny for at sikre, at der er taget højde for lovændringer pr. 1. jan 2015 og praksisændringer i form af kortere eller længere sagsbehandlingstid.

Oversigt over sagsbehandlingstider vedlægges.

Sagsbehandlingstider skal godkendes i de respektive stående udvalg og offentliggøres derefter på hjemmesiden.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 3.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Uden økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at sagsbehandlingsfrister på udvalgets ressortområde godkendes. Der henvises til punkterne 82-90, 92-104 og punkt 108.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister 2015

820-2014-239535

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Beskæftigelsesudvalget godkender sagsbehandlingsfristerne på udvalgets ressortområde.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 112: Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri"

Bilag

Byggeprojekt - Flowchart.

Projektbeskrivelse - Byggeprojekt

Brev fra SID vedr. projekt

Brochure vedr. byggeprojekt

Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri"

Sagsfremstilling

112. Åbent - Byggeprojekt "Arbejdskraft til fremtidens byggeri"

Sagsnr.: 820-2014-61972

Doknr.: 820-2014-248541

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

På møde i Beskæftigelsesregion Nordjylland d. 11. september 2014 gav alle regionens jobcentre tilsagn om deltagelse i projekt Arbejdskraft til fremtidens byggeri. Projektet er søgt hjem af Jobcenter Jammerbugt qua Beskæftigelsesregion Nordjylland og gennemføres i samarbejde med SID Job.

Baggrunden for projektet er et forventet boom indenfor byggeområdet. Her er især fokus på byggeri af nyt supersygehus, men også øvrige områder indenfor byggeriet, private såvel som offentlige.

Sagen fremsendes til orientering

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er, at afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor byggebranchen. Desuden er formålet at hjælpe ufaglærte tilbage til arbejdsmarkedet via opkvalificering, brancheskifte etc. primært rettet mod byggeområdet.

-

Mål

Målet er at flytte 200 personer fra andre faggrupper over i byggeområdet.

Derudover er det et mål med projektet at der sker en stabil og bredt orienteret lokal forankring på arbejdsmarkedet.

Målgruppe

- Ledige i fare for at blive langtidsledige
- Ledige med tidligere erfaring indenfor byggebranchen
- Unge

Indhold

Projektet er et individuelt tilpasset og håndholdt forløb, hvor den ledige støttes fra projektets start frem mod ordinær beskæftigelse. Efterfølgende kan efterværn tilbydes for at sikre fastholdelse på arbejdspladsen.

Projektet hjælper den ledige til at finde hurtigst mulige vej tilbage til arbejdsmarkedet, eller alternativt til at få mulighed for en kompetencegivende uddannelse med efterfølgende jobåbning

Projektet er opdelt i fire faser:

1. Fase: Udvælgelse af deltagere
2. Fase: 4 ugers intensivt afklaringsforløb
3. Fase: Kurser ved VEU-Center (varighed er individuel)
4. Fase: Virksomhedspraktik (varighed er individuel)

Fase 2 har en varighed på op til 4 uger ud fra en individuel vurdering.

Projektet omfatter 10 forløb fordelt geografisk i Region Nordjylland. Første forløb havde opstart i uge 43. Sidste forløb har opstart uge 48, 2015.

Ideen er, at alle jobcentre kan byde ind på alle forløb og den enkelte borger selv kan vælge tid og sted. (Oversigt fremgår af bilagsmaterialet)

Effekt af projektet

Det forventes med denne indsats, at den ledige træffer et uddannelsesvalg, bliver opkvalificeret og kommer i ordinær beskæftigelse samt at efterspørgslen efter arbejdskraft i byggebranchen imødekommes med kvalificeret arbejdskraft.

Samarbejde med jobcentrene

Jobcentrene er en central del af hele projektet, idet de er en del af rekrutteringen og løbende samarbejdspartner gennem hele projektførelsen. Omfanget aftales med det enkelte jobcenter.

Jobcenter Vesthimmerland har aftale om 20 deltagere i projektet.

Succeskriterier

Ud af samtlige deltagere i projektet forventes at:

60 % kommer i ordinært job i løbet af projektet eller som direkte følge af projektet

10 % kommer i længerevarende uddannelse eller kompetenceforløb

10 % kommer i praktik, løntilskud eller anden støttet ansættelse

20 % bliver afklaret til anden side

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Projektets fase 1,2 og 4 søges gennemført via støtte primært fra kompetencefonde og beskæftigelsesregionen. Der er medfinansiering fra 3F afdelingerne i form af screeninger til projektet i fase 1.

Fase 3 foregår på VEU-centre og finansieres af jobcentrene subsidært fra kompetencefonden.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Byggeprojekt - Flowchart.	820-2014-247722
Projektbeskrivelse - Byggeprojekt	820-2014-247721
Brev fra SID vedr. projekt	820-2014-247719
Brochure vedr. byggeprojekt	820-2014-247720

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 113: Eventuelt

Eventuelt

Sagsfremstilling

113. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2014-17

Doknr.: 820-2014-234019

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2014

Fraværende: Ninni L. Gjessing

Orientering taget til efterretning.

Ninni L. Gjessing var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Pia B. Pinstrup forlod mødet kl. 14:40 og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.