

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-08-2018

Mødedato Mandag d. 13. august 2018 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Opfølgning på verserende sager.....	6
Basisbudget 2019-2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	7
Driftsønsker for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 -2022.....	10
Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 - 2022.....	13
Revisionsberetning nr. 11 Løbende revision 2017 og nr. 12 Årsregnskab 2017.....	16
Nøgletal for beskæftigelsesområdet - juli 2018.....	20
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	22
Status på Borgerservice.....	26
Beskæftigelsesbonus 2018, Udlændinge- og Integrationsministeriet.....	28
Budget 2019 - 2022 Beskæftigelsesudvalget - Effektmål.....	30
Status Ungemijø/Ungehus.....	34
Projekt personlig jobformidler - fremrykket indsats for forsikrede ledige.....	36
FGU udpegning.....	39
Politisk mødekalender 2019.....	43
Status på Projekt Højvej.....	45
Eventuelt.....	49

Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

72. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2018-229

Doknr.: 820-2018-147614

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsorden.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 73: Orientering fra formand og administration

Sagsfremstilling

73. Åbent - Orientering fra formand og administration

Sagsnr.: 820-2018-230

Doknr.: 820-2018-147622

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering for formand og administration.

Jobcamp 2018 – invitation og program.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Invitation jobCAMP 18

Bilag Program jobCAMP 18

Punkt 74: Opfølgning på verserende sager

Sagsfremstilling

74. Åbent - Opfølgning på verserende sager

Sagsnr.: 820-2018-7328

Doknr.: 820-2018-147632

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Opfølgning på verserende sager.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 75: Basisbudget 2019-2022 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

75. Åbent - Basisbudget 2019-2022 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2018-22007

Doknr.: 820-2018-142227

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til den økonomiske politik for budgetlægningen 2019 - 2022 kan det udmeldte basisbudget tilrettes med

- Tidligere politiske beslutninger der ikke er medtaget i 2019-budgettet
- Lov- og cirkulæreprogrammet
- Effekten af aftalen mellem Regeringen og Kommunerne
- Tekniske korrektioner
- Opgaveflytninger

Sagsfremstilling

Budget 2019 er udarbejdet på baggrund af udmeldte basisbudget 2019 samt den regnskabserfaring, der er på området. Der er nogle opmærksomhedspunkter til budgettet, som er følgende:

- Førtidspension. Der er i forbindelse med økonomiaftalen for kommunerne overført flere penge til førtidspensionsområdet. Budget 2019 er beregnet ud fra en forventning om et fald i udviklingen i antallet af førtidspensionister. Det skal dog gøres opmærksom på, at dette står i modsætning til KL, idet de forventer en stigning i udgiften på området.
- Finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen. I forbindelse med indgåelsen af aftalen om en erhvervs- og iværksætterpakke blev det besluttet, at en væsentlig del af finansieringen af den skulle være ved blandt andet afskaffelse af de to driftslofter. Dette betyder, at kommunerne ikke længere modtager refusion af udgifterne, men bliver i stedet kompenseret gennem bloktilskuddet. For beskæftigelsesområdet betyder det en forøgelse af udgifter på ca. kr. 8,7 mio. kr.
- FGU. Forberedende Grunduddannelse er for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. FGU erstatter en række nuværende forberedende tilbud. Der er i budget 2019 ikke budgetteret med en udgift på området, men budgettet til produktionsskoler samt EGU er bibeholdt.

Beskæftigelsesudvalget har i foråret arbejdet med budgettet, og der er foretaget følgende foreløbige korrektioner:

	Driftsbudget i 1.000 kr.
Basisbudget som udmeldt af Økonomiudvalget i april måned 2018	572.257
Korrigeret for tidligere politiske beslutninger	0
Korrigeret for fald i antal brugere	0
Effekt af aftalen mellem Regeringen og Kommunerne	0
Tekniske korrektioner	-9.431
Opgaveflytninger	0
Nyt korrigeret basisbudget	562.826

Ændringerne er specificeret i vedlagte bilag.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Økonomiudvalget via Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Beskæftigelsesudvalgets samlede ændringer udgør -9,431 mio. kr.

Administrationen indstiller

- at det fremlagte korrigerede basisbudget indstilles godkendt og
- at det korrigerede basisbudget på 562,826 mio. kr. indgår i Økonomiudvalgets samlede behandling af budget 2019 – 2022.

Bilag

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Foreløbig budgetramme BES, Besk.udv. 13.08.2018

Punkt 76: Driftsønsker for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 -2022

Sagsfremstilling

76. Åbent - Driftsønsker for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 -2022

Sagsnr.: 820-2018-5041

Doknr.: 820-2018-136855

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til tids- og handleplanen for budgetlægningen 2019-2022 skal de enkelte udvalg i august måned fremsende forslag til nye driftstiltag for budgetperioden. Forslagene vil indgå i den videre budgetbehandling dels i Økonomiudvalget den 22. august og dels under budgetseminariet i september måned.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 9. april 2018 anmodet administrationen om at udarbejde investeringsforslag med henblik på at styrke indsatsen overfor sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

I den forbindelse har administrationen udarbejdet 3 driftsønsker, som er følgende:

- 1) Udvidelse af TTA-projektet (Tilbage til Arbejde) med en fysioterapeut/psykolog med 28 timer pr. måned
- 2) En fuldtids beskæftigelsesmedarbejder til Fastholdelsesteamet under Sygedagpengeteamet
- 3) En fuldtids Unge- og uddannelsesvejleder med tilknytning på Jobcentret

Ad 1) Ønsket om udvidelsen af TTA-projektet med en fysioterapeut/psykolog skyldes, at der i en periode har været kørt en forsøgsordning med borgere på kontanthjælp på samme måde som med sygedagpengemodtagere. Formålet med forsøgsordningen har været et ønske om at undersøge om den tværfaglige og helhedsorienterede tilgang kan benyttes på dette område. Det har vist sig at være en succes, hvorfor der ønskes en udvidelse. Forsøget har været kørt med udlån af ressourcer fra Projekt "Vejen Frem", som så har måttet nedjustere antallet af borgere i dette projekt.

Ad 2) Ønsket om en beskæftigelsesmedarbejder i Fastholdelsesteamet skyldes, at det kan konstateres, at med indsatsen overfor virksomhederne, er der en effekt på 80 % på de nuværende fastholdelsessager, hvilket betyder, at det kun er 20 % af risikosagerne, der ender med en sygemelding. Ønsket er at komme i kontakt med endnu flere virksomheder.

Ad 3) Ønsket om en unge- og uddannelsesvejleder med tilknytning til Jobcentret skyldes ønsket om at styrke indsatsen overfor uddannelseshjælpsmodtagerne. Det er et ønske om en tidligere indsats således, at de unge allerede ved mødet med visitationen får fokus på et uddannelsesperspektiv fremfor at komme på offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp. Den tidlige indsats vil være i tråd med intentionen om en sammenhængende ungeindsats.

	Forslag til nye driftstil-tag/helårsvirkning. Beløb i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022
BESdr-001	Udvidelse af TTA-projekt - Sygedagpengeteamet	200	200	200	200
ØKdr-001	Beskæftigelsesmedarbejder til Fastholdelsesteam - Sygedagpengeteamet	500	500	500	500
ØKdr-002	Unge- og uddannelsesvejleder på Jobcentret	500	500	500	500
	Forslag til fremskaffelse af driftstiltag i alt	1.200	1.200	1.200	1.200

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at de anførte driftsønsker for i alt 1,200 mio. kr. indgår i den videre budgetbehandling.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

ØKdr-001 Beskæftigelsesmedarbejder til fastholdelsesteam, Sygedagpengeteamet - Godkendt

ØKdr-002 Unge og uddannelsesvejleder på jobcentret - Godkendt

BESdr-001 TTA - Godkendt

Beskæftigelsesudvalget ønsker de tre driftsønsker prioriteret samlet, da de udgør en investering for kommunen og kommunens borgere.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING TIL DRIFTSØNSKER

Sagen har været drøftet på Beskæftigelsesudvalgs mødet den 6. juni 2018, hvor Beskæftigelsesudvalget indstillede, at de tre driftsønsker ønskes prioriteret samlet, da de udgør en investering for kommunen og kommunens borger.

I forhold til tidligere sagsfremstilling ændres navngivningen af forslag ØKdr-001 til BESdr-002 og ØDdr-002 til BESdr-003.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget endelig godkender de tidligere behandlede driftsønsker for i alt 1,200 mio. kr. således, at de indgår i den videre budgetbehandling.

Bilag

Oversigt budgetalternativer ønsker drift 2019	820-2018- 160743
BESdr-001 - TTA	820-2018- 160746
BESdr-002 - Beskæftigelsesmedarbejder SDP - udvidelse af fastholdelsesteam	820-2018- 160747
BESdr-003 - Unge- og uddannelsesvejleder - Jobcentret	820-2018- 160751

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Oversigt budgetalternativer ønsker drift 2019
BESdr-001 - TTA
BESdr-002 - Beskæftigelsesmedarbejder SDP - udvidelse af fastholdelsesteam
BESdr-003 - Unge- og uddannelsesvejleder - Jobcentret

Punkt 77: Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 - 2022

Sagsfremstilling

77. Åbent - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2019 - 2022

Sagsnr.: 820-2018-5033

Doknr.: 820-2018-136870

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Økonomiudvalget har i den økonomiske politik for budgetlægningen 2019-2022 besluttet, at der af det udmeldte basisbudget for drift skal tilbageføres 25 mio. kr. til en central politisk råderumspulje.

Beskæftigelsesudvalgets andel er af Økonomiudvalget opgjort til 0,494 mio. kr.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fremlægger hermed forslag for i alt 0,494 mio. kr. til den videre politiske behandling i fagudvalget.

Forslag til råderum. Beløb i 1.000 kr.		2019	2020	2021	2022
BESrå-001	Driftsudgifter	-494	-494	-494	-494
Forslag til fremskaffelse af råderumspulje i alt		-494	-494	-494	-494

Der vedlægges samleskema med samtlige forslag og særskilt skema for hvert enkelt forslag.

Der er udarbejdet et forslag på Beskæftigelsesudvalgets område.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

I henhold til sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at råderumsbeløbet realiseres via nedsættelse af driftsudgifterne med 0,494 mio. kr. grundet forventet mindre udgifter på området i forbindelse med forventet regnskab 2018.
- at råderumsbeløbet ikke sendes i høring, idet der ikke er tale om en service forringelse.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2018

Fraværende:

BESrå-001- Driftsudgifter – Godkendt

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING TIL RÅDERUM

Sagen har været drøftet på Beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. juni 2018, hvor Beskæftigelsesudvalget godkendte det fremlagte råderum.

Der er ingen ændring til tidligere sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget endelig godkender det tidligere behandlede råderum på i alt 0,494 mio. kr. således, at det indgår i den videre budgetbehandling.

Bilag

Oversigt råderum budget 2019 - 2022

820-2018-105373

BESrå-001 - Driftsudgifter

820-2018-105377

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Oversigt råderum budget 2019 - 2022

BESrå-001 - Driftsudgifter

Punkt 78: Revisionsberetning nr. 11 Løbende revision 2017 og nr. 12 Årsregnskab 2017

Sagsfremstilling

78. Åbent - Revisionsberetning nr. 11 Løbende revision 2017 og nr. 12 Årsregnskab 2017

Sagsnr.: 820-2018-20027

Doknr.: 820-2018-137149

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Byrådet godkendte i mødet den 26. april 2018 regnskabet for 2017 og oversendte det til revisionens gennemgang.

Revisionsfirmaet BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab har afsluttet revisionen af kommunens regnskab for 2017, og fremsender revisionsberetning nr. 11 – Løbende revision og revisionsberetning nr. 12 – Årsregnskab 2017 med tilhørende bilag.

Beretningen er modtaget den 20. juni 2018, og i henhold til styrelseslovens § 42 b er revisionens beretning udsendt til Byrådets medlemmer den 21. juni 2018 (skal udsendes senest 7 dage efter modtagelsen).

Om revisionsberetningens behandling gælder følgende regler:

Revisionens beretning skal forelægges for økonomiudvalget og - for revisionsmæssige bemærkninger, der ikke umiddelbart angår den forvaltning, der hører under økonomiudvalget - for den pågældende kommunale myndighed.

Revisionens beretning og de hertil knyttede bemærkninger fra økonomiudvalget og de øvrige kommunale myndigheder behandles af kommunalbestyrelsen på et møde. På mødet træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om revisionens bemærkninger og regnskabets godkendelse.

Kommunalbestyrelsens behandling skal finde sted, så kommunens regnskab sammen med revisionens beretning og de afgørelser, kommunalbestyrelsen har truffet i forbindelse hermed, kan sendes til tilsynsmyndigheden (samt til revisionen) inden udgangen af august måned.

Sagsfremstilling

Revisionsberetning nr. 11 – Løbende revision

Delberetningen for 2017 er på Beskæftigelsesudvalgets område opdelt i 2 områder, hvilke er Revision af de sociale områder med statsrevision og Forvaltningsrevision af forretningsgange, interne kontrolprocedurer, procedurer for sagsbehandling samt kvalitetskontrol på de sociale områder.

Revision af de sociale områder med statsrevision

Konklusion på forretningsgange

Det er vores vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange m.v. på personsagsområderne samt, at der administreres i overensstemmelse med disse.

Konklusion på personsagsgennemgang

På baggrund af den udførte revision er det vores opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Der er på nogle områder fundet få eller ingen fejl.

På følgende område er det BDO's vurdering, at der fortsat er behov for fokus på sagsadministrationen: Kontanthjælp og uddannelseshjælp, hvor der er manglende afholdelse af samtaler, rettigheden er ikke overholdt samt manglende opfølgning.

Revisionsberetning nr. 12 - Årsregnskabet

Revisionen anfører i beretningen:

1.4 Revisionspåtegning – konklusion på den udførte revision

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision m.v.

Vores konklusion er konsistent med vores revisionsberetning til byrådet.

1.5.2 Revisionens bemærkninger til årsregnskabet 2017

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

3.10 Balancen

Ved vores revision af balancens poster har vi konstateret enkelte fejl, hvorfor kommunen har valgt at udarbejde en ny balance. Det er aftalt, at den tilrettede balance vedlægges til byrådets endelige godkendelse af regnskabet.

Regnskab 2017

Efter revisionens gennemgang

Resultat af ordinær driftsvirksomhed overskud 167,6 mio. kr.

Resultat af det skatte-finansierede område overskud 74,9 mio. kr.

Resultat forsyning	6,1 mio. kr.
Aktiver i alt	2.471,3 mio. kr.
Egenkapital i alt	974,4 mio. kr.

Positive tal = overskud/tilgodehavender

4.4 Temarevision – Hjemtagelse af statsrefusion efter servicelovens § 181

BDO har i henhold til Børne- og Socialministeriets skrivelse af 15. juli 2017 samt vejledning af 29. september 2017 udført temarevision omhandlende kommunernes hjemtagelse af statsrefusion efter servicelovens (SEL) § 181.

Det er revisionens vurdering:

- at der er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange for hjemtagelse af 100 % refusion jf. reglerne i SEL §181.*
- at kommunen har sikret tilstrækkelig dokumentation i sager, hvor der er hjemtaget refusion i henhold til SEL § 181, stk. 3, nr. 1*
- at der er hjemtaget korrekt refusion i henhold til SEL § 181, stk. 3, nr. 2*
- at der er hjemtaget korrekt refusion vedrørende udgifter til forebyggende foranstaltninger og, at indsatsen ligger ud over den traditionelle integrationsindsats i henhold til SEL § 11, stk. 3.*

I henhold til decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 6. februar 2017 fremgår det, at der i begyndelsen af 2017 vil blive foretaget et ledelsestilsyn vedrørende ydelse, der omfatter 2. halvår 2016. Revisor er bedt om at redegøre for dette i næste års beretning.

Revisionen har påset, at der er foretaget ledelsestilsyn vedrørende 2. halvår i henholdsvis januar og april 2017.

Har ikke givet anledning til bemærkninger på Beskæftigelsesudvalgets område.

I henhold til decisionsskrivelse fra Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet uden dato ses ingen forhold til opfølgning.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 42 c.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Økonomi

Ingen.

Administrationen indstiller

- at Revisionsberetning nr. 11 tages til efterretning.
- at Revisionsberetning nr. 12 tages til efterretning for så vidt angår Beskæftigelsesudvalget.
- at Regnskabet for 2017 indstilles til endelig godkendelse.

Bilag

820.000, Vesthimmerlands Kommune, beretning nr. 11, løbende revision 2017, endelig	820-2018-128682
820.000, Vesthimmerlands Kommune, beretning nr. 12, afsluttende revision 2017, endelig	820-2018-128683

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning og indstilles til endelig godkendelse.

Bilag

- 820.000, Vesthimmerlands Kommune, beretning nr. 11, løbende revision 2017, endelig
- 820.000, Vesthimmerlands Kommune, beretning nr. 12, afsluttende revision 2017, endelig

Punkt 79: Nøgletal for beskæftigelsesområdet - juli 2018

Sagsfremstilling

79. Åbent - Nøgletal for beskæftigelsesområdet - juli 2018

Sagsnr.: 820-2018-6414

Doknr.: 820-2018-158164

Sagsbeh.: Susanne Hansen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på beskæftigelsesområdet. Nøgletalskataloget bliver opdateret hvert kvartal, og indeholder en oversigt over følgende områder:

- A-dagpenge
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Integration
- Asyl

Desuden indeholder kataloget en samlet oversigt over jobcentrets målgrupper.

Sagsfremstilling

Der fremhæves følgende nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i nøgletalskataloget.

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken er faldet fra 4,0% til 3,5% det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i jobcentrets målgrupper er faldet med 194 personer, svarende til 4,4%. De største procentvise fald ses på A-dagpenge, kontanthjælp, revalidering, integrationsydelse og førtidspension. De største procentvise stigninger ses på fleksjob og ressourceforløb.
- Antal indkvarterede i Asylcenter Vesthimmerland er det seneste 1½ år faldet med 58,5%.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog juli 2018

820-2018-158163

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalskatalog juli 2018

Punkt 80: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

Sagsfremstilling

80. Åbent - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

Sagsnr.: 820-2018-6414

Doknr.: 820-2018-147641

Sagsbeh.: Susanne Hansen

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedligt en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk.

Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre.

Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i landet.

Nøgletalsrapporten giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne.

Sagsfremstilling

Seneste rapport fra april 2018 viser følgende – Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes:

Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

-

Sigtelinje:

- Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 64 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (Nr. 3 i hele landet).

- Progression blandt borgere i små fleksjob (nr.61 i hele landet).
- Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 20 i hele landet).

Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Sigtelinje:

- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 62 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 86 i hele landet).
- Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 32 i hele landet).
- Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 68 i hele landet).

Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

- Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 43 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 14 i hele landet).
- Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 92 i hele landet).
- Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 78 i hele landet).

Nøgletal for besæftigelsesreformen

Sigtelinje:

- Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 44 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 42 i hele landet).
- Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 45 i hele landet).
- Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 47 i hele landet).

Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

- Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 20 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

- Den generelle virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal styrkes (nr. 78 i hele landet).
- Andelen af jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal stige (nr. 54 i hele landet).

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at rapporten tages til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen april 2018

820-2018-147639

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen april 2018

Punkt 81: Status på Borgerservice

Sagsfremstilling

81. Åbent - Status på Borgerservice

Sagsnr.: 820-2018-1717

Doknr.: 820-2018-141224

Sagsbeh.: Susanne Hansen

Baggrund

Der udarbejdes til hvert Beskæftigelsesudvalgsmøde et statusnotat på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet statusnotat for Borgerservice, som udover en generel beskrivelse af afdelingen og afdelingens opgaver, giver en status på primært digitalisering ud fra følgende overskrifter:

- **Personlige henvendelser**
- **Digitalisering og Den Digitale Hotline**
- **Tidsbestilling**
- **Projekt unge og digitalisering**

Notat af 4. juli 2018 er vedlagt som bilag.

Afdelingsleder Borgerservice Lilli Vestergaard deltager under behandlingen af dette punkt. Der er afsat en ½ time.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Bilag

Statusnotat borgerservice BEU 130818

820-2018-141222

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018**Fraværende:**

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat borgerservice BEU 130818

Punkt 82: Beskæftigelsesbonus 2018, Udlændinge- og Integrationsministeriet

Sagsfremstilling

82. Åbent - Beskæftigelsesbonus 2018, Udlændinge- og Integrationsministeriet

Sagsnr.: 820-2018-21264

Doknr.: 820-2018-137248

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Som en udløber af Regeringens topartsaftale om integration med Kommunernes Landsforening (KL) får kommunerne en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, der kommer i job.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har på den baggrund udbetalt beskæftigelsesbonus til kommunerne baseret på resultaterne fra december 2016 til december 2017.

Sagsfremstilling

Der er i 2017 kommet i alt 3.627 i job, og derfor udbetaler Udlændinge- og Integrationsministeriet ca. 90,675 mio. kr. i beskæftigelsesbonus til kommunerne.

For alle kommuner har Udlændinge- og Integrationsministeriet udarbejdet en oversigt over antallet af flygtninge og familiesammenførte flygtninge, der er kommet i job, samt hvor meget den enkelte kommune modtager i beskæftigelsesbonus.

I Vesthimmerland Kommune er resultatet som følger:

Antal beskæftigede flygtninge og familie til flygtninge (min. 190 timer i kvartalet)		Udviklingen fra dec. 2016 til dec. 2017	Bonus (kr.)
Dec. 2016 - Dec. 2017			
61	110	+ 49	1.225.000

Oversigt for alle kommuner er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov Aktiv Beskæftigelsespolitik.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Vesthimmerlands Kommune har modtaget 1.225.000 kr. i beskæftigelsesbonus.

Administrationen indstiller

- at sagen tages til efterretning.

Bilag

Oversigt kommunal beskæftigelsesbonus 2018 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet	820-2018-137148
Beskæftigelsesbonus 2018 for Vesthimmerlands Kommune	820-2018-137147

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt kommunal beskæftigelsesbonus 2018 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet
Beskæftigelsesbonus 2018 for Vesthimmerlands Kommune

Punkt 83: Budget 2019 - 2022 Beskæftigelsesudvalget - Effektmål

Sagsfremstilling

83. Åbent - Budget 2019 - 2022 Beskæftigelsesudvalget - Effektmål

Sagsnr.: 820-2018-5021

Doknr.: 820-2018-145125

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I den Økonomiske Politik for budgetperioden 2019-2022 fremgår som pkt. 2.10

"I budgetprocessen skal hvert udvalg – inden for de politiske fokusområder - arbejde med at definere 3-5 forslag til mål, som udvalget ved regnskabsaflæggelsen kan lade sig måle på.

Målsætningerne – der kan være et eller flerårige - skal være tydelige i forhold til de vigtigste resultater, man ønsker at skabe og opnå for kommunens borgere og virksomheder.

Arbejdet forventes udført i perioden fra april til august således at alle målene kan indgå i den afsluttende budgetlægning for det samlede kommunale budget for budgetperioden 2019-2022."

Beskæftigelsesudvalget drøftede på møde 4.juni 2018 oplæg til fokusområder og effektmål og ønskede i den forbindelse beskrevet to effektmål for unge.

Administrationen har på denne baggrund udarbejdet oplæg til effektmål for unge og indskrevet disse sammen med det tidligere fremsendte oplæg

vedrørende effektmål.

Sagsfremstilling

Byrådet har ikke taget endelig stilling til de politiske fokusområder, der skal være gældende for byrådsperioden 2018-2021.

Udvalget kan dog – inden for udvalgets kerneområder – opstille mål for den eller de aktiviteter, som man i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2019 ønsker at lade sig måle på.

Effektmål handler om de resultater, som kommunens indsats skal rettes mod at opnå, og om indholdet og kvaliteten af de leverede ydelser.

De endelige effektmål fastlægges på udvalgets møde i august.

Omdrejningspunktet for jobcentrets beskæftigelsesindsats er beskæftigelsesplanen, som beskriver de udfordringer, mål og effekter, som jobcentret vil koncentrere sig om det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål.

Fokus for indsatsen i 2019 er rettet mod følgende:

- **Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

Langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed selvforsørgelse.

Der måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Overordnet mål samt specifikke effektmål for de enkelte målgrupper fastsættes i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019.

Generelt for alle målene vil være, at udviklingen som minimum skal være på niveau med udviklingen i klyngen.

- **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Jobcentrets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentret skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. Denne indsats forventes yderligere styrket blandt andet på baggrund af aftale om Rekruttering Himmeland. Rekruttering Himmerland er en gensidigt forpligtende samarbejdsaftale med Rebild og Mariagerfjord Kommuner.

Visionen med aftalen er at:

Det skal være nemt for virksomheder at få og have kvalificerede medarbejdere i Himmerland.

Derfor vil vi sammen understøtte, at virksomhederne får en koordineret og effektiv hjælp til både rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft.

Målet med aftalen er, at der skal kunne formidles relevante kandidater til minimum 90 % af de indkomne jobordrer i kommunerne.

- **Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.**

Jobcentret har fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Målet er, at udviklingen som minimum skal være på niveau med udviklingen i klyngen.

,

- **Unge. Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/ eller beskæftigelse.**

Målene er, at

o andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der udsluses til uddannelse skal som minimum være på niveau med klyngen

o antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes

Yderligere er der fokus på den forebyggende indsats for unge under 18 år i Vesthimmerlands Kommune blandt andet i form af projekt Uddannelsesparathed. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 29.november 2017 at bevillige midler til en styrket indsats overfor unge og uddannelsesparathed. Målet er at øge andelen at unge, der bliver erklæret uddannelsesparate i grundskolen således andelen der påbegynder og gennemfører en uddannelse øges og dermed er med til forebygge, at unge kommer på offentlig forsørgelse.

Projektet løber frem til udgangen af 2019 og effekterne vil derfor først kunne måles på længere sigt.

Der er for alle delindsatser i projektet udarbejdet evalueringsdesign.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes Økonomiske Politik for budgetperioden 2019 – 2022.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til effektmål gældende for udvalgets kerneområde(r).

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018**Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 84: Status Ungemijø/Ungehus

Sagsfremstilling

84. Åbent - Status Ungemijø/Ungehus

Sagsnr.: 820-2018-1776

Doknr.: 820-2018-145066

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Kommissorium vedrørende ungemiljø/ungehus blev behandlet på henholdsvis Børne- og Familieudvalgsmøde 6. marts 2018, samt på Beskæftigelsesudvalgsmøde 5. marts 2018.

Der blev i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe med den opgave, at beskrive ungemiljøet/ungehuset nærmere.

Administrationen fremsender status på arbejdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har påbegyndt arbejdet, men er kommet senere i gang end forventet og dermed kan tidsfristen, som fremgik af det godkendte kommissorium ikke overholdes (jf. bilag). Her skulle det endelige oplæg politisk behandles i august 2018.

Arbejdsgruppen har drøftet en række ideer, men den har vanskeligt ved at konkretisere disse, så længe lokaliteten for et ungehus er ukendt.

Ungerådet inddrages i den videre ideudvikling, ligesom der tages udgangspunkt i det visionspapir, som tidligere er udarbejdet af Ungerådet. Ungerådet indkaldes til møde med arbejdsgruppen i løbet af august 2018.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Børne- og Familieudvalget samt fremsendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Administrationen indstiller

- at status tages til efterretning.

Bilag

Kommissorium Ungehus

820-2018-10124

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker et møde med Ungerådet.

Bilag

Kommissorium Ungehus

Punkt 85: Projekt personlig jobformidler - fremrykket indsats for forsikrede ledige

Sagsfremstilling

85. Åbent - Projekt personlig jobformidler - fremrykket indsats for forsikrede ledige

Sagsnr.: 820-2015-10287

Doknr.: 820-2018-159113

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet 9. marts 2016 at indhente tilbud fra ekstern aktør til at varetage Projekt personlig jobformidler (PJF) - fremrykket indsats for forsikrede ledige.

Projektet blev iværksat pr. 1. september 2016 med en projektperiode på 1 år og med mulighed for forlængelse med yderligere 1 år.

Jobcentret besluttede, på baggrund af projektets gode resultater, at anvende muligheden for forlængelse af kontrakten med yderligere 1 år frem til udgangen af august 2018.

Jobcentret har udarbejdet status/effekt af tilbuddet, og ønsker på baggrund af disse gode resultater at fortsætte tilbuddet.

Såfremt tilbuddet skal fortsætte, kræver det iværksættelse af en ny udbudsrunde (jf. udbudslovgivningen). Tilbuddet vil i givet fald kunne træde i kraft pr. 1. januar 2019.

Jobcentret har på denne baggrund valgt at forlænge nuværende kontrakt frem til udgangen af 2018.

Sagsfremstilling

Brugen af intensiveret indsats (personlig jobformidler) efter 6 måneder skal ses som en del af en investeringsstrategi, for at få udvalgte grupper af ledige hurtigst muligt i selvforsørgelse og dermed forebygge langtidsledighed.

Tilbuddet har en varighed fra 8 uger og op til 18 uger (korte og lange forløb).

Da tilbuddet blev iværksat havde jobcentret 314 forsikrede ledige med ledighed mellem 27 - 66 uger.

Succeskriteriet er, at minimum 50 % af deltagerne kommer i ordinært job eller uddannelse.

Effekt af nuværende tilbud PJF.

Pr. april/maj 2018 har der samlet set været ca. 290 borgere henvist til tilbud vedrørende personlig jobformidler.

Effekten

I hele projektperioden til og med maj 2018 er der gennemsnitligt kommet 50 % i job eller uddannelse og yderligere er der i gennemsnit kommet knap 11 % i deltidsjob eller vikariat. Samlet set en gennemsnitlig effekt på knap 61 %.

Resultatet lever op til forventningerne om en effekt på minimum 50 % af deltagerne skal i job eller uddannelse.

I samme periode er antallet af forsikrede ledige med ledighed mellem 27 - 66 uger faldet fra 314 personer til 149 personer.

Faldet kan dels tilskrives den positive samfundsudvikling og hermed stigningen i beskæftigelsen, men også at tilbuddet om personlig jobformidler har gjort målgruppen mere skarp på jobsøgning og alternative jobmuligheder samt muligheden for uddannelse/opkvalificering.

Ønske til kommende tilbud, PJF

Målgruppen for et kommende tilbud (PJF) er forsikrede ledige.

Der ønskes etableret 2 forløb. Et kort forløb på op til 8 uger og et længere forløb på op til 18 uger efter henholdsvis 26 og 70 ugers ledighed.

Pr. 5. juli 2018 var der 149 forsikrede ledige med ledighed mellem 27- 69 uger.

Det vurderes, at der årligt vil være ca. 140 borgere, der henvises til tilbuddet.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Tilbuddet forventes at omfatte 140 borgere pr. år. Varigheden for det enkelte forløb vil være fra 4 uger og op til 18 uger.

Det forventes at 50 % af deltagerne kommer i ordinært job eller uddannelse.

Kommunen modtager ikke refusion af udgiften til tilbuddet, hvilket betyder, at udgiften vil være 100 % kommunal og finansieres af aktiveringsmidler.

Administrationen anbefaler, at en eventuel aftale med ekstern aktør laves gældende for 2 år med mulighed for forlængelse i yderligere 1 år.

Administrationen indstiller

- at tilbud om projekt personlig jobformidler – fremrykket indsats for forsikrede ledige, udbydes til eksternt aktør med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2019.
- at projekt personlig jobformidler udbydes for en projektperiode på 2 år med mulighed for forlængelse med yderligere 1 år.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Administrationens indstillinger godkendt.

Punkt 86: FGU udpegning

Sagsfremstilling

86. Åbent - FGU udpegning

Sagsnr.: 820-2018-17824

Doknr.: 820-2018-163148

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde 4. juni 2018 udpegning af bestyrelsesmedlemmer i forbindelse med oprettelse af FGU-institution. Beskæftigelsesudvalget udpegede på dette møde Kurt Friis Jørgensen til den første bestyrelse af FGU-institutionen.

Børne- og Familieudvalget udpegede på møde 6. juni 2018 Signe Nøhr.

KKR Nordjylland har pr. 28. juni 2018 fremsendt orientering om ændringer i relation til funktionsperiode samt antal bestyrelsesmedlemmer.

Yderligere fremgår der af fremsendte brev, en række krav til kompetencer, som bestyrelsesmedlemmer i FGU-bestyrelsen skal have.

Sagsfremstilling

Af nedenstående fremgår ændringerne:

1. Funktionsperioden for de første bestyrelser bliver som udgangspunkt frem til 1. august 2019.

Det betyder, at den første bestyrelse skal iværksætte og gennemføre de opgaver, som er en forudsætning for, at institutionen den 1. august 2019 kan påbegynde udbuddet af forberedende grunduddannelse.

2. Den første bestyrelse kan suppleres op til 11 medlemmer med stemmeret.

Bestyrelsen kan udvides med et yderligere antal kommunalt udpegede medlemmer eller i ligelig repræsentation yderligere medlemmer fra arbejdsmarkedets organisationer. Kommunalbestyrelserne i hvert dækningsområde skal således udpege mindst 3 kommunale og maks. 7 kommunale repræsentanter. Der kan også suppleres op med flere repræsentanter fra institutioner for erhvervsrettet uddannelse inden for dækningsområdet. Det er også en mulighed, at fx nuværende produktionsskoler og VUC kan repræsenteres i den første bestyrelse.

Det samlede antal medlemmer med stemmeret skal dog udgøre et ulige antal.

Den nye udmelding betyder en ny udpegningsproces i de kommuner, der allerede har udpeget medlemmer til de første bestyrelser, idet der vil være mulighed for at indstille flere kommunale medlemmer. Når kommuner, organisationer og institutioner har indstillet udpegningsberettigede og navne på de første bestyrelsesmedlemmer beslutter ministeren, inden for ovennævnte rammer, den første bestyrelses sammensætning.

Endvidere betyder udmeldingen, at både kommuner, organisationer og institutioner hver især kan indstille flere medlemmer. Det betyder, at der kan peges på mere end maks. antal medlemmer. Der kan også være kommuner, der vil indstille flere medlemmer tilsammen end maks. Her vil ministeren træffe den endelige beslutning.

I forbindelse med indstilling til bestyrelsessammensætning for FGU-bestyrelsen i Himmerland har de tre borgmestre udarbejdet en fælles indstilling til ministeriet (jf. vedlagte bilag).

Af denne fremgår det, at der skal udpeges 3 medlemmer fra Vesthimmerlands Kommune og 2 medlemmer fra hver af de andre kommuner.

-

3. Kompetencer

Af vedlagte brev fra ministeriet fremgår en række krav, til de kompetencer bestyrelsens medlemmer skal have. Jo bedre og mere præcis en beskrivelse af disse kompetencer er, des større mulighed er der for at ministeren godkender de enkelte indstillede.

Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner har i fælleskab udarbejdet nedenstående skema til beskrivelse af de kompetencer, som de udpegede repræsentanter til FGU- bestyrelsen besidder

Skema til kompetencebeskrivelse:

Indstillet af X Kommune

Navn:

Adresse:

Tlf.:

E-mail:

Civil beskæftigelse:

Kommunale udvalgsposter:

Råd og nævn:

Kendskab/erfaringer indenfor uddannelsesområdet - gerne ungdomsuddannelser:

Kendskab/erfaringer med det ufaglærte arbejdsmarked:

Kendskab/erfaring med at arbejde med kvalitetssikring, ledelse og organisation:

Kendskab/erfaring med økonomi (eks. vurdering af budgetter og regnskaber):

Øvrig relevant erfaring:

Lovgrundlag

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller endnu 1 medlem til første bestyrelse af FGU-institutionen.

Bilag

Brev om udpegning til FGU-institutionernes første bestyrelser	820-2018- 163142
Fælles indstilling til bestyrelsessammensætning for FGU-bestyrelsen i Himmerland	820-2018- 163144

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende:

Beskæftigelsesudvalget indstiller Rasmus Vetter.

Bilag

Brev om udpegning til FGU-institutionernes første bestyrelser

Fælles indstilling til bestyrelsessammensætning for FGU-bestyrelsen i Himmerland

Punkt 87: Politisk mødekalender 2019

Sagsfremstilling

87. Åbent - Politisk mødekalender 2019

Sagsnr.: 820-2018-17808

Doknr.: 820-2018-140427

Sagsbeh.: Eva Bach

Baggrund

Administrationen har udarbejdet forslag til politisk mødekalender for 2019.

Sagsfremstilling

Mødekalenderen bliver behandlet på Byrådets møde den 30. august 2018.

Uge 8, juli og uge 42 er friholdt for møder af hensyn til vinter-, sommer- og efterårsferie.

Byrådet afholder møde torsdag og Økonomiudvalget afholder deres møder onsdag.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes styrelsesvedtægt og forretningsorden.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til egen mødekalender for 2019.

Bilag

Politisk mødekalender 2018 (2. udkast)

820-2018-139160

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Peter Harbo

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2018 (2. udkast)

Punkt 88: Status på Projekt Højvej

Sagsfremstilling

88. Åbent - Status på Projekt Højvej

Sagsnr.: 820-2017-39065

Doknr.: 820-2018-135763

Sagsbeh.: Else Marie Svenstrup Simonsen

Baggrund

Sagen var sidst forelagt de politiske udvalg i april 2017, ligeledes som et statuspunkt.

Sagsfremstilling

Botilbuddet på Højvej i Løgstør er et samarbejdsprojekt mellem Jobcenter, Misbrugsafdelingen og Psykiatriområdet understøttet af en 3-årig bevilling fra satspuljen på i alt ca. 1,4 mio. kr. i perioden 2016 til og med 2019.

Projektet retter sig mod unge dobbeltbelastede og formålet er dels at sikre den unge en stabil bolig og et holdepunkt, og dels at tilbyde en målrettet, intensiv indsats i en kortere periode med henblik på at den unge kan starte i uddannelse/beskæftigelse og fastholde tilknytningen hertil.

Vesthimmerlands Kommune har ikke tidligere haft botilbud til denne målgruppe, hvorfor der skal indhentes erfaringer med drift heraf, og da der har været mange ubekendte i forhold til projektet, er projektet organiseret således, at det kan lukkes ned i løbet af kort tid.

Det er botilbuddets projektform, der foranlediger at udvalgene orienteres.

I den forbindelse henvises til Tilsynsrapporten fra oktober 2017, hvilket er en endog særdeles fin rapport og hvoraf fremgår at der er fuldstændig styr på målgruppe, metoder, resultater, organisering og ledelse.

På nuværende tidspunkt har der været 7 unge tilknyttet Højvejs-projektet siden januar 2017.

4 unge er udskrevet, heraf 1 ung der viste sig ikke at være motiveret for ophold/behandling. 3 unge er videre på forskellig vis – og modtager ikke længere forsørgelse i form af kontanthjælp fra Vesthimmerlands Kommune.

Der er aktuelt 3 unge i bofællesskabet, og der arbejdes i øjeblikket med at motivere/visitere nye unge til projektet.

I det 3/4 år projektet har eksisteret er der gjort især 2 vigtige erfaringer.

Dels at motivationsarbejdet er yderst vanskeligt i forhold til, at den unge skal nikke til at tage ophold i bofællesskabet, og dels at unge der viser sig at have et dagligt misbrug ikke passer ind i projektet, fordi de på grund heraf ikke er parate til uddannelsesmæssige eller beskæftigelsesmæssige tiltag.

Der er i forbindelse med projektet nedsat en styregruppe og en fælles visitationsgruppe, og herfra anbefales at projektet fortsætter under henvisning til, at det tager længere tid for et tilbud at finde form og dermed blive et tydeligt, kendt og attraktivt tilbud for den unge.

Lovgrundlag

Lov om social service § 107.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ikke relevant.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget tager stilling til, hvorvidt projektet skal fortsætte som tilbud
- at Sagen oversendes til høring i Handicaprådet

Beslutning i Socialudvalget den 27. november 2017

Fraværende: Annette Vahlgreen, Klavs Bojsen

Sagen udsættes, da der er en bekymring i forhold til det oprindelige projekt, da det fremgår af sagsfremstillingen, at der en væsentlig ændring af målgruppen.

Det forventes, at sagen genfremstilles med det oprindelige projekt som bilag.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 28. november 2017

Fraværende: Per Bisgaard, Pernille Vigsø Bagge

Sundhedsudvalget ønsker, at projektet fortsætter og oversender sagen til Handicaprådets høring.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29. november 2017

Fraværende:

Sagen udsættes, da der er bekymring i forhold til det oprindelige projekt, da det fremgår af sagsfremstillingen, at der er en væsentlig ændring af målgruppen.

Det forventes, at sagen genfremstilles med det oprindelige projekt som bilag.

Pia Buus Pinstrup følger Sundhedsudvalgets indstilling om, at projektet fortsættes og oversendes til behandling i Handicaprådet.

Supplerende sagsfremstilling

Siden sidste orientering til udvalgene i november 2017 er Sundheds- og ældreministeriet i ”Statusrapport 2017” der blev fremsendt februar 2018 gjort bekendt med, at ungegruppen er ændret i forhold til det oprindelige projekt og at rekrutteringsprocessen har været vanskeligere end påregnet. Sundheds- og ældreministeriet har fastholdt bevillingen.

De tre involverede forvaltninger er imidlertid alle af den opfattelse, at projektet bør ophøre med udgangen af årsskiftet, hvilket bør meddeles Sundheds- og ældreministeriet.

Baggrunden er, at der pt. kun er 3 unge mennesker bosiddende på Højvej, hvilket vurderes at være for lidt til at kunne danne det erfaringsgrundlag med tilbud til målgruppen, som er projektets forudsætning. Der er endvidere ingen unge på venteliste til indflytning, der giver håb om øget efterspørgsel efter tilbuddet. Det har generelt vist sig at være vanskeligt at motivere relevante unge til at flytte ind i tilbuddet.

En anden grund til forslag om lukning af projektet er, at på trods af bevilling fra Sundheds- og ældreministeriet, så er der stadig en personaleudgift at løfte for Vesthimmerlands Kommune (Sundheds- og Kulturforvaltningen) aktuelt på ca. 500.000 kr. Det er forvaltningens vurdering, at denne udgift ikke står mål med udbyttet. En beslutning om lukning nu betyder, at der kan påbegyndes en afvikling af det ansatte personale på en, for dem, ordentlig måde, derved at det øger sandsynligheden for at der kan findes beskæftigelse andre steder i organisationen.

I fald projektet ophører ved årsskiftet, vil der ske følgende i den kommende tid:

- Sundheds- og Ældreministeriet meddeles at projektet ophører ved udgangen af 2018 ledsaget af begrundelsen herfor.
- De tre beboere fraflytter inden udgangen af året – og ved behov for støtte i egen bolig vil dette ydes af bostøtten.

Sagen afgøres i Sundheds-, Beskæftigelses-, og Børne-familieudvalget

Administrationen indstiller

- at fagudvalgene godkender, at Projekt Højvej lukkes ved udgangen af 2018.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Peter Harbo

Godkendt.

Punkt 89: Eventuelt

Sagsfremstilling

89. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2018-232

Doknr.: 820-2018-147677

Sagsbeh.: Morten Lund

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Peter Harbo

Taget til efterretning.