

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 22-04-2024

**Mødedato** Mandag d. 22. april 2024 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale Gundestrupkarret, Vestre Boulevard 7, 9600 Aars

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af referat.....                                                                  | 3  |
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                | 4  |
| Besøg af borgerrådgiveren.....                                                               | 5  |
| Orientering om indkommet anmodninger.....                                                    | 6  |
| Orientering om Vækst Via Viden.....                                                          | 7  |
| Orientering om deltagelse i IPS for unge.....                                                | 9  |
| Orientering om tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2023.....               | 11 |
| Orientering om Opfølgningsrapport - Udviklingsrapport 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmark | 13 |
| Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....                | 15 |
| Drøftelse af indkommet forslag.....                                                          | 18 |
| Eventuelt.....                                                                               | 20 |

# **Punkt 1: Godkendelse af referat**

15.20.00-G01-79-22

## **Baggrund**

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller**

- at referatet godkendes.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Godkendt.

## **Punkt 3: Besøg af borgerrådgiveren**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med Jammerbugt, Thisted og Brønderslev Kommuner etableret en borgerrådgiverfunktion med baggrund i Pulje til borgerrådgivning. Funktionen har været etableret siden august 2022.

Borgerrådgiveren deltager på mødet og orienterer om funktionen.

### **Sagsfremstilling**

Borgerrådgiver Jane Jakobsen deltager på mødet og præsenterer funktionen.

### **Lovgrundlag**

Den Kommunale styrelseslov § 65 e.

Bekendtgørelse om ansøgningspulje til borgerrådgivning (nr. 1114 af 02/06/2021).

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning. Borgerrådgiveren orienterede om funktionen og oplyste, at der i Vesthimmerlands Kommune i 2023 har været 58 henvendelser, hvoraf størstedelen har været på socialområdet.

Information om borgerrådgiverfunktionen fremgår af Vesthimmerlands Kommunes hjemmeside.

## **Punkt 4: Orientering om indkommet anmodninger**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Orientering fra Administrationen.

### **Sagsfremstilling**

Der er indkommet anmodning fra Anna-Grethe Sperling om:

- Status på samarbejdsaftalerne mellem a-kasser og jobcenter, og
- Fokus på de administrative besparelser og opgavevaretagelsen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen orienterer om ovenstående på mødet.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

## Punkt 5: Orientering om Vækst Via Viden

15.20.00-G01-79-22

### Baggrund

Administrationen har udarbejdet et katalog vedrørende Vækst Via Viden i Vesthimmerlands Kommune. Kataloget indeholder status på Vækst Via Viden 2.0 samt beskrivelse af rammer og indsatser for arbejdet med Vækst Via Viden fremadrettet.

Sagen fremsendes til orientering.

### Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har sammen med de andre nordjyske kommuner deltaget i projekt Vækst Via Viden 2.0. i perioden september 2020 til august 2023.

Baggrunden for iværksættelse af projekter var, at der siden 2009 er der opstået et betydeligt produktivitetsefterslæb i Nordjylland sammenholdt med resten af Danmark. Samtidig var der, og er der fortsat en viden om, at dette produktivitetsefterslæb kan løftes gennem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft, der vil kunne bidrage til vækst og udvikling samt på sigt også arbejdspladser i Nordjylland.

Business Region North (BRN) besluttede i 2015, at der i Nordjylland skulle være en indsats, der sikrer virksomheder højtuddannet arbejdskraft. Vækst Via Viden 1.0 blev søsat i perioden 2016- 2020.

I 2020 besluttede Kommunekontaktrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland) med fortsat støtte fra BRN at videreføre og videreudvikle Vækst Via Viden. Vækst Via Viden 2.0 blev igangsat i perioden september 2020 til august 2023.

Målet var, at nordjyske virksomheder med udgangspunkt i deres behov, skulle sikres en nem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft samt herunder opleve, at eventuelle økonomiske barrierer ikke blev en hindring for at ansætte en højtuddannet. Samtidig skal studerende og dimittender have praksisviden om det nordjyske arbejdsmarked og karrieremuligheder, for her i gennem at blive motiveret til arbejde i Nordjylland.

Endelig skulle de mange projektpartnere og aktører løbende sikre, at overgange og snitflader mellem aktørerne fra beskæftigelse-, uddannelse- og erhvervsfremmesystemerne blev smidiggjort og ikke blev barrierer, ligesom der på tværs af projektpartnerne skulle sikres, at de gode historier og cases blev delt, så de med fordel kunne aktiveres overfor såvel virksomheder som dimittender og studerende med henblik på at skabe viden og interesse.

Projektets hovedaktivitet var, at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Måltallet for match mellem virksomheder og højtuddannede udgjorde i projektperioden 82 for Vesthimmerlands Kommune. Måltallet gjaldt hele kommunen og dermed samlet for erhvervskontor og jobcenter.

I september 2022 besluttede KKR Nordjylland at Vækst Via Viden skulle fortsætte efter august 2023.

Status på Vækst Via Viden 2.0 er, at der regionalt set er etableret 2015 match og dermed er målet på 2000 match indfriet.

I Vesthimmerlands Kommune er der i projektperioden etableret 102 match og dermed er målet på 82 match mere end indfriet. Resultatet er opnået qua et tæt samarbejde mellem Erhverv Væksthimmerland og

Jobcenter Vesthimmerland samt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Vækst Via Viden fortsætter i 2024 og fremad med følgende ændringer:

- Vækst Via Viden permanentgøres som en samarbejdsmetode.
- Måltal opgøres årligt.
- Særlige fokusområder bliver:
  - grøn omstilling,
  - digitalisering samt
  - samarbejde på tværs af partnerne.

Måltallet i 2024 for Vesthimmerlands Kommune udgør 35 match. Det vedhæftede katalog beskriver uddybende såvel indsatser og resultater i Vækst Via Viden 2.0 i Vesthimmerlands Kommune samt indsatser på vej i 2024.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

Yderligere information om Vækst Via Viden findes på hjemmesiden:

[www.vækstviaviden.dk](http://www.vækstviaviden.dk)

## **Bilag**

Katalog - Vækst Via Viden

Vækst Via Viden \_ PP



## **Punkt 6: Orientering om deltagelse i IPS for unge**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild Kommuner deltager sammen i STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) projektet "IPS for unge". Puljen skal hjælpe unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel via IPS-metoden. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte, og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med projektet er at udvikle og styrke indsatsen for unge med psykiske lidelser eller sårbarhed ved at implementere og forankre IPS-metoden, og rollen som IPS-konsulent, i ungeindsatsen. Det sker i et tværkommunalt samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland. I de tre kommuner opleves en relativ stor gruppe af unge mellem 18 og 29 år, som har psykiske lidelser eller er psykisk sårbare. Det er grupper, som det ofte er svært at skabe tilstrækkelig gode resultater for via den eksisterende indsats.

For at sikre en kritisk masse på tværs af de tre forholdsvis små kommuner, etableres et tværkommunalt IPS-team, som har den nødvendige størrelse til, at der kan skabes gode rammer for at implementere og forankre IPS-indsatsen. Det handler bl.a. om at få uddannet medarbejderne samt at få trænet en stærk faglighed og give gode muligheder for kollegial sparring ift. IPS-metoden mv.

Det tværkommunale IPS-team giver rigtige gode muligheder for, at de tre kommuner kan understøtte og inspirere hinanden i arbejdet med at implementere IPS-indsatsen i ungeindsatsen og i samspillet med samarbejdspartnere. Derudover åbnes der gode muligheder for at dele viden, erfaringer og læring om arbejdet med IPS-indsatsen undervejs i projektperioden. Et tværkommunalt IPS-team vil også minimere de tre kommuners sårbarhed i tilfælde af, at en af IPS-konsulenter skifter job eller bliver langtidssygemeldt mv. i projektperioden.

Endelig gør det tværkommunale samarbejde om IPS-indsatsen det lettere at etablere et godt samarbejde og en løbende dialog med psykiatrien. Psykiatrien skal således kun indgå samarbejdsaftale, opbygge arbejdsgange og indgå i netværk med én aktør i stedet for tre kommuner.

Der er to målgrupper for projektet:

Unge som har en psykiatrisk diagnose, og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen (målgruppe 1). Her er det ambitionen at opbygge, og forankre et samarbejde om IPS-indsats til at de unge. Der forventes ca. fem unge årligt i målgruppen i Vesthimmerlands Kommune.

Unge som viser tegn på psykisk mistrivsel fx. angst og depression, men ikke har kontakt til psykiatrien (målgruppe 2). Her er det ambitionen at udvikle, afprøve og forankre en IPS-indsats for unge med mistrivsel i tæt samarbejde med de unge, virksomheder og en række samarbejdspartnere. Der forventes ca. 30 unge årligt i målgruppen i Vesthimmerlands Kommune.

Indsatsen indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme, og at den enkelte unge følges tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse, og med udgangspunkt i den unges håb og ønsker for fremtiden. Derudover arbejdes der ud fra de otte IPS-principper:

- Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage.
- Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling.
- Borgeren vejledes om sociale ydelser.
- Jobsøgning starter hurtigt.
- Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde.
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov.
- Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker.

Det overordnede projektansvar er placeret hos Rebild Kommune og forankres i Jobcenter Rebild med arbejdsmarkedschefen som projektejer. Der nedsættes en styregruppe med ledelsesrepræsentation af jobcenterchefer og teamledere fra ungeindsatsen for hver af de tre kommuner. Selve projektkoordinering på tværs af de tre kommuner varetages af de tre IPS-teamledere. IPS-teamlederne vil også stå i spidsen for projektstyring og sikring af, at projektet gennemføres ud fra den godkendte ansøgnings formål.

Puljens succeskriterier er, at flest mulige borgere i målgrupperne opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet, eller kommer i gang med en ungdomsuddannelse eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Projektet finansieres delvist af puljen fra STAR.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Orientering om tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2023

15.20.00-G01-79-22

### Baggrund

Jobcenter Vesthimmerland har, som en del af jobcenterets strategiske arbejde med opfølgning og feedback, deltaget i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice i 2023, for første gang.

Vesthimmerlands Kommune har modtaget resultaterne for Vesthimmerlands Kommune og den samlede nationale tilfredshedsmåling.

Undersøgelsen viser, at langt størstedelen af virksomhederne er glade for samarbejdet med de kommunale jobcentre, og at virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune samlet set er mere tilfredse og meget tilfredse med Jobcenterets virksomhedsservice end landsgennemsnittet.

Tilfredshedsmålingen af jobcentrenes virksomhedsservice for Vesthimmerlands Kommune, og den samlede tilfredshedsmåling på landsplan er begge vedhæftet som bilag.

### Sagsfremstilling

KL gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes service overfor virksomhederne. Vesthimmerlands Kommune deltog for første gang i 4. kvartal 2023.

KL's tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, med fokus på virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcenteret.

I 2023 har 44 kommuner på tværs af Danmark deltaget i undersøgelsen. 16.665 virksomheder har besvaret surveyen, hvilket svarer til at 29 % af de adspurgte virksomheder, har besvaret undersøgelsen.

Undersøgelsens væsentligste resultater:

- Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcenteret:
  - 89 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. På landsplan er dette tal 86 %.
  - Kun 2 % har været meget utilfredse eller utilfredse med jobcenteret i Vesthimmerlands Kommune.
- Virksomhedernes tilfredshed med:
  - 78 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets information, herunder vejledning om regler, lovgivning mv., på landsplan er dette tal 77 %.
  - 86 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets kommunikation, på landsplan er det 82 %
  - 83 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets responstid, på landsplan er det 82 %.
  - 86 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov, på landsplan er det 80 %.

- 84 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune tilkendegiver, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.
- 57 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune har fået fremsendt kandidater af jobcenteret, og 74 % af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passer til virksomhedens behov.
- 57 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcenter Vesthimmerland.

Jobcenter Vesthimmerland noterer sig resultaterne med tilfredshed, og ser frem til at følge resultaterne fremadrettet, med fokus på at fastholde og forberede resultaterne. Der er særligt fokus på virksomhedernes individuelle bemærkninger i forbindelse med besvarelsen, da der i besvarelsene fremgår konkrete årsager til tilfredshed og utilfredshed. Det fremgår her tydeligt, at der generelt er en stor tilfredshed med kommunikationen og reaktionstiden på henvendelser.

Målingerne skal være med til at understøtte og udbygge samarbejdet mellem Jobcenter Vesthimmerland og kommunens virksomheder, herunder synliggøre virksomhedernes behov og ønsker til samarbejdet, så det sikres at virksomhederne får den understøttelse og den arbejdskraft de har behov for.

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Indstilling Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Vesthimmerlands kommune 2023 - Samlede resultater.pdf

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 2023.pdf

# Punkt 8: Orientering om Opfølgingsrapport - Udviklingsrapport 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-79-22

## Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

### 1. Uviklingen overordnet

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
- Udvikling i beskæftigelsen
- Ledigheds- og jobindikatorer
- Udvikling i jobcentrets målgrupper
- Udvikling i antal fuldtidspersoner
- Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

### 2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

- Fleksjob
- Flygtninge i beskæftigelse
- Uddannelse og opkvalificering
- Voksenlærlinge
- Udvikling af arbejdsevne etablering af småjobs

### 3. Unge uddannelse og /eller beskæftigelse

- Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtager
- Uddannelse
- Uddannelsesparathedsvurdering
- Søgning til ungdomsuddannelser

### 4. Tidlig indsats

- Udvikling i langvarig ledighed
- Sygedagpenge

#### 5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Indstilling Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgingsrapport 2023-2026 - Januar 2024 - Gældende

## Punkt 9: Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

15.20.00-G01-79-22

### Baggrund

Medio marts 2024 blev der indgået aftale mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Aftalen tager udgangspunkt i Afdækning af regler for meget alvorligt syge udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet i 2023, Reformkommissionens anbefalinger samt erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg.

Aftalen er vedlagt som bilag. Sagens fremsendes til orientering.

### Sagsfremstilling

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet er indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti).

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov.
- Mere værdighed i mødet med systemet.
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger.
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Forligskredsen er enige om at gennemføre nedenstående 10 initiativer fordelt på de fire fokusområder:

Initiativer der skal understøtte en større målretning mod den enkeltes behov:

#### 1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams.

Krav til brug af rehabiliteringsteams lempes, så kommunerne kun skal inddrage rehabiliteringsteamet, når kommunen vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats.

#### 2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams.

Kommunen skal fremadrettet konkret vurdere hvilke fagområder, der skal være præsenteret i de enkelte sager. Der vil fremadrettet kun være krav om deltagelse fra beskæftigelsesområdet og klinisk funktion. Borger kan altid medbringe en bisidder.

3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering.

Den generelle ret for visitationskategori 2 afskaffes, sygemeldte, hvor kommunen vurderer, at der er et behov for mestringsforløb, vil kunne tilbydes dette.

4. Forenkling af visitationsreglerne.

Fremadrettet kun to visitationskategorier.

Initiativer der skal understøtte større værdighed i mødet med systemet:

5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse.

Lempelse af regler for sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, herunder færre samtaler, afskaffelse af "Min Plan", færre krav til kontakt med arbejdsgiver og afskaffelse af nuværende trappemodel for indsatser.

6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge.

Vejledningen til standby ordningen præciseres.

7. Forenkling af "Mit Sygefravær".

Selvbetjeningsløsningen undersøges med fokus på at forenkle denne.

8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere.

Muligheden for at sygemeldte kan få adgang til egne lægeattester undersøges.

Initiativer der skal understøtte mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger:

9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester.

Kravet om LÆ 265 afskaffes, kommunen skal vurdere, om de helbredsrelevante oplysninger i sagen, danner tilstrækkeligt grundlag.

10. Undersøge muligheder for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester.

Muligheden for justering af udformningen af attestblanketter undersøges.

Forligskredsen har noteret sig, at Regeringen har nedsat Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, der skal afrapportere dens anbefalinger til en reform af hele beskæftigelsesindsatsen med fokus på

større frihed, forenkling og værdighed til juni 2024.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025.



## **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Aftalen forventes samlet set at indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem.

For Vesthimmerlands Kommune svarer det ca. til 513.500 kr. årligt.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

## **Punkt 10: Drøftelse af indkommet forslag**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Uddannelseschef Per Stig Andersen har fremsendt forslag til drøftelse.

### **Sagsfremstilling**

Medlem af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Uddannelseschef Per Stig Andersen, har fremsendt forslag om et drøftelsespunkt til Det Lokale Arbejdsmarkedsråds møde.

Henvendelsen lyder således:

- Aktuelt uddannes ca. 120 faglærte årligt, mens ca. 250 går fra. Mankoen kan dækkes både ved at uddanne kommunens unge, ved at skaffe udenlandsk arbejdskraft eller ved efteruddannelse. Udvalget har tidligere drøftet manglen på arbejdskraft/udviklingen i arbejdsstyrken, men godt at følge op med jævne mellemrum.
- Unge afholder i stigende grad adskillige "sabbatår". Dette har betydning for arbejdsstyrkens fordeling. Kan man påvirke dette, i givet fald hvordan, og er det i det hele taget ønskeligt at påvirke.
- Det er indtrykket, at der er en høj gennemsnitsalder blandt personalet i institutionskøkkenerne i kommunen. Måske det kunne være af interesse, at undersøge dette nærmere og lægge en plan for arbejdskraft fremover, hvis det viser sig nødvendigt?

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller**

- at de indkomne punkter drøftes.

## **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Forslagene blev drøftet.

## **Punkt 11: Eventuelt**

15.20.00-G01-79-22

### **Baggrund**

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Anna Oosterhof, Per Bach Laursen.

Ingen bemærkninger.