

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-09-2025

Mødedato	Tirsdag d. 02. september 2025 kl. 12:00
Mødested	J- Coating, Bjerregaardsvej 8-10, 9620 Aalestrup
Mødedeltagere	Rasmus Vetter, Jakob Vium Dyrman, Jimmy Støttrup Jensen, Niels Krebs, Lars Rem, Leif Larsen, Svend Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Orientering om verserende sager.....	5
Status - Rehabiliteringsteam, Førtidspension og Integration.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	8
Høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets budget 2026-2029.....	11
Opfølgningsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	12
Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge.....	14
Status Asyl Vesthimmerland.....	16
Orientering vedrørende tilsagn om tilskud fra pulje - Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser.....	18
Evalueringsrapport af Byrådets Strategi, Vores Vesthimmerland 2022-2026.....	21
Eventuelt.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 92: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 93: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P00-2-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 94: Orientering om verserende sager

00.13.06-P22-3-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-3-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på dagsorden på Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 95: Status - Rehabiliteringsteam, Førtidspension og Integration

15.20.00-G01-98-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-98-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Til hvert Beskæftigelsesmøde udarbejdes der en status på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

På integration- og fleksjobområdet er der udarbejdet oplæg omhandlende følgende:

- Fakta om borger omfattet af arbejdspligt - del af kontanthjælpsreformen:
 - - Organisation.
 - Afdelingens daglige arbejde.
 - Opfølgning på målsætninger:
 - Nedbringe antallet af ledige.
 - Reducere varighed på løbende sager.
 - Forebygge (gentagen og kontinuerlig) ledighed.
 - Hvad har Integration lykket med?
- Fakta om borger visiteret til fleksjob:
 - - Organisation - samme sagsbehandler fra ledighed til fleksjob.
 - Afdelingens daglige arbejde herunder flere opfølgninger.
 - Opfølgning på målsætninger:
 - Nedbringe antallet af ledige.
 - Reducere varighed på løbende sager.
 - Forebygge (gentagen og kontinuerlig) ledighed.
 - Hvad har Fleksjob lykket med?
- Hvilke forandringer ser Integration og Fleksjob ind i fremtiden:
 - Refleksiv praksis - CUBB.
 - Borgerinddragelse.
 - Kompetenceudvikling.

Afdelingsleder Laila Jensen deltager i behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Status på området skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at status på integrations- og fleksjobområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 96: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-000-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.00-000-4-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 30. juni 2025 viser et forventet mindre forbrug på 11,689 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Baggrund

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis og komme med skøn for det forventede regnskabsresultat.

Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

Pr. 30. juni 2025 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget et forventet mindre forbrug på 11,689 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, samlet

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet mer-/mindreforbrug
Driftsudgifter	871.444	859.755	11.689
I alt	871.444	859.755	11.689

Drift

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025 viser et forventet mindre forbrug på driften på 11,689 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgning, drift

	Beløb i 1.000 kr.
Oprindeligt budget	870.937
Overførsler fra 2024	814
Tillægsbevillinger	-307
Korrigeret budget	871.444
Forventet regnskab	859.755
Forventet mer-(-)/mindreforbrug	11.689

Det forventede mindre forbrug på driften skyldes primært:

- **Rehabiliteringsteam**
Her forventes et merforbrug på -2,133 mio. kr., som primært skyldes merforbrug på ledighedsydelse, hvor der er flere helårspersoner over 53 uger end budgetteret, og der er lidt mere udfordring i at få borger i fleksjob. Derudover er der ligeledes flere helårspersoner over 53 uger på ressourceforløb samt flere tilflyttere til Vesthimmerlands Kommune, der er på ressourceforløb, hvilket er med til at give et forventet merforbrug på området.
- **Integration**
Her forventes et mindre forbrug på 6,003 mio. kr., som primært skyldes færre udgifter til danskuddannelse, større indtægt vedrørende grundtilskud samt indtægt, som berigtigelser på refusion og resultattilskud vedrørende tidligere år.
- **Førtidspension**
Her forventes et merforbrug på -5,680 mio. kr., som primært skyldes, at der i 2024 blev tilkendt flere førtidspensioner end budgetteret, som får helårsvirkning fra 1. januar 2025.
- **Seniorpension**
Her forventes et mindre forbrug på 6,214 mio. kr.. Budget 2025 er udarbejdet på baggrund af forventningen af antal tilkendelser i 2024, og da der i 2024 ikke blev tilkendt så mange seniorpensioner, som forventet, har det betydning for antal helårspersoner pr. 1. januar 2025 og dermed udgiften.
- **Kontant- og uddannelseshjælp**
Her forventes der en mindre udgift på 5,060 mio. kr., som primært skyldes et fald i antal helårspersoner på kontant- og uddannelseshjælp primært over 53 uger.
Pr. 1. juli 2025 trådte kontanthjælpsreformen i gang, hvilket bl.a. betyder, at satserne på ydelsen er nedsat. I budgetopfølgningen og beregningen af udgiften er der taget udgangspunkt i de udmøntede satser iht. takstblad. Udgiften til forsørgelsen kan ændre sig henover tid grundet, at borgere med børn vil være berettiget til børnetillæg, hvilket det på nuværende tidspunkt ikke har været muligt at indregne i forventet udgift. Området følges nøje, og det afventes at se udgifterne for de kommende måneder for at se, om der er behov for at korrigere taksten og dermed udgiften.
Derudover er der også sket ændringer ift. medicinudgifter til børn, økonomisk hjælp til fritidsaktiviteter m.v., som ligeledes vil få indflydelse på udgifterne under sociale formål. Disse er ikke indregnet i disponeringen da udgiftsniveauet pt. er ukendt.
- **Dagpenge til forsikrede ledige**
Her forventes et merforbrug på -0,512 mio. kr., som primært skyldes, at en sen overgang fra A-kassen til Jobcentret gør det vanskeligt at nå samtaler og aktivering, hvorfor varigheden på den enkelte borger bliver længere og dermed større udgift.

Til driften er der givet tillægsbevillinger vedrørende:

- Pr. 31. marts 2025:
 - Overførsel fra 2024 til 2025 vedrørende UNGVesthimmerland på 814.122 kr.
- Pr. 30. juni 2025:
 - Pris- og lønreguleringer 2025 på -306.927 kr.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen i perioden den 1. til den 3. september 2025 og Økonomiudvalget den 10. september 2025.

Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget den 10. september 2025 og Byrådet den 18. september 2025.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Regulativ for Økonomistyring.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstilling.

Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om tre obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byrådet, anført nedenfor:

- 31. marts 2025
- 30. juni 2025
- 30. september 2025

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og indgår derefter i en samlet sagsfremstilling til Økonomiudvalget og Byrådet for alle udvalg.

Indstilling

- at budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 300625 BESK

Diagram - helårspersoner pr. 30.06.2025

Punkt 97: Høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets budget 2026-2029

00.30.10-Ø00-7-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.10-Ø00-7-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Såfremt Beskæftigelsesudvalget havde budgetalternativer, skulle disse have været sendt i høring i MED-Udvalgene.

Baggrund

På udvalgs mødet i maj har Beskæftigelsesudvalget fået forelagt "Aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen", som allerede vil få betydning for budget 2026. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har påbegyndt arbejdet med aftalen, og de områder, der indgår i aftalen, som bliver berørte, vil blive indarbejdet i budgettet.

Derudover er der ikke modtaget konkrete driftsønsker fra andre. På den baggrund godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet i august, at de ikke har driftsønsker til budget 2026. Beskæftigelsesudvalget ønsker at fokusere på implementering af beskæftigelsesreformen.

Forventet konsekvens

Aftalen om ny reform på beskæftigelsesområdet vil få konsekvenser på indsatsdelen samt økonomien.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi 2026-2029.

Økonomi

Budgetlægningen for budget 2026.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at der ikke er nogen budgetalternativer og høringssvar, som kan fremsendes til videre behandling i forbindelse med budget 2026-2029.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 98: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026. Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udvikling og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udvikling overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Fra ydelse til beskæftigelse
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65+ år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
Fleksjob
Flygtninge i beskæftigelse
Uddannelses og opkvalificering
Voksenlærlinge
Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - uddannelse og / eller beskæftigelse
Udvikling i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere

Uddannelse
Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
Udvikling i langvarig ledighed
Sygedagpenge
Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udviklingen af nye målgrupper på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgingsrapporten.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at opfølgingsrapporten tages til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 2023-2026 - August 2025 - Endelig version

Punkt 99: Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet den 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge "Ny styrket indsats" som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Baggrund

Målet med investeringscasen - "Ny styrket indsats" på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleressourcer i form af tre fuldtidsstillinger med henblik på at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne.

Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut. Investeringscasen strækker sig over tre år - fra den 1. august 2023 til den 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet en opfølgning pr. 31. juli 2025. Opfølgningen indeholder kun faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Investeringscasen på sygedagpengeområdet tager udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger i 2025 sammenlignet med antal afsluttede sager over 53 uger i 2019. Nettoafgangen (forskellen mellem 2025-tal og 2019-tal) beregnes som en besparelse på sygedagpengeområdet.

Antal afsluttede sager beregnes i investeringscasen som helårspersoner. I henhold til tal fra Jobindsats pr. 31. juli 2025 er der afsluttet 81 sager over 53 uger, og i henhold til tal pr. 31. juli 2019 blev der afsluttet 36 sager over 53 uger. Det betyder, at der netto er afsluttet 45 sager over 53 uger pr. 31. juli 2025, hvoraf 18 er overgået til andet, og de resterende 27 er overgået til andre målgrupper.

De 27 sager er fordelt med 26% til fleksjob, 4% til jobafklaringsforløb og 70% til førtidspension.

Status på økonomien pr. 31. juli 2025:

Status økonomi pr. 31. juli 2025:	Kr.
Mindre forbrug sygedagpengeudgift	9.107.415
Øvrige udgifter	-6.230.940

Status på investeringscasen pr. 31. juli 2025	2.876.475
---	-----------

Ovennævnte viser, at der pr. 31. juli 2025 er et mindre forbrug på 2.876.475 kr.

Både lønudgiften til de tre medarbejdere samt udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden fra 1. januar 2025 til og med den 31. december 2025.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 100: Status Asyl Vesthimmerland

00.01.00-A00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-2-25
Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune løser opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet for Udlændingestyrelsen. Asyl Vesthimmerland er vant til, at begivenheder ude i den store verden har en direkte indflydelse på den daglige opgaveløsning. En ny krig eller konflikt ude i verden vil med kortere eller længere tids varsel påvirke antallet af asylansøgere i Danmark og dermed også travlheden og tilgangen til opgaveløsningen.

Den høje grad af uforudsigelighed og foranderlighed, fordrer at vi har et beredskab med fokus på kvalitet, fleksibilitet og bæredygtighed i opgaveløsningen. Der vil derfor løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 101: Orientering vedrørende tilsagn om tilskud fra pulje - Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed

15.20.00-G01-25-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-25-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

På baggrund af Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber fra oktober 2024, er der afsat midler til at udbrede initiativerne: "Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser" og "Flere unge skal med" over en tiårig periode (2025-2035). Samlet er der udmeldt pulje på 519,1 mio. kr.

Vesthimmerlands Kommune har ansøgt og fået tilsagn om midler fra puljen.
Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Det overordnede formål med indsatsen er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse.

Formålet er samtidig at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (IPS=Individuelt planlagt job med Støtte) og den håndholdte "Flere unge skal med"-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet.

Det er herudover en central ambition at etablere lokale partnerskaber mellem kommuner, lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. om i samarbejde at bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Indsatsen er målrettet unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Målgruppen består af alle ydelsesmodtagere, unge uden job, uddannelse og ydelse og unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen.

Det er op til kommunen at vurdere, hvilke unge i målgruppen der skal tilbydes indsatsen. I Vesthimmerlands Kommune er målgruppen, som udgangspunkt de 25-29 årige, da der allerede er iværksat andre initiativer rettet mod målgruppen 15-24 årige eksempelvis IPS Ung og #360.

I Vesthimmerlands Kommune udgør deltagerantallet i alt 110 unge pr. år, heraf 60 unge uden job, uddannelse og ydelse. Uddybende om indsatsen:

- Indsatsen IPS og Flere unge skal med

IPS og "Flere unge skal med" bygger på de samme faglige og metodiske grundprincipper. IPS er målrettet unge med psykiatriske diagnoser, og unge der modtager behandling i socialpsykiatrien.

Den væsentligste forskel mellem IPS og "Flere unge skal med" er, hvilken tværfaglig samarbejdspartner der indgår i samarbejdet om den enkelte unge. IPS stiller krav om et formaliseret samarbejde med behandlingspsykiatrien i regionerne eller socialpsykiatrien i kommunerne. "Flere unge skal med" stiller ikke et krav til et formaliseret tværfagligt samarbejde. Hvis det gavner den enkelte unge, kan der samarbejdes med aktører, der kan håndtere de forskellige og komplekse udfordringer, som en stor del af de unge står overfor.

- Opsporing af unge i målgruppen

Idet målgruppen omfatter unge uden ydelse i alderen 15-29 år, skal kommunerne som en del af initiativet styrke opsporingen af de unge, der ikke i forvejen har en sag i kommunen.

- Kobling til partnerskabet i Ungeløftet

Kommunerne skal i forbindelse med initiativet etablere lokale partnerskaber, der skal bidrage til at realisere Ungeløftets målsætninger og fungere i samspil med IPS og "Flere unge skal med"-indsatsen. I det lokale partnerskab indgår ud over

kommunen, virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Derudover kan andre relevante aktører indgå. Kommunen forventes at påtage sig en koordinerende rolle og skal sammen med de deltagende lokale partnere forpligte sig til at hjælpe målgruppen videre i tilværelsen med fokus på beskæftigelse, uddannelse og meningsfulde fællesskaber.

Forventet konsekvens

Succeskriterier:

- At flest mulige unge i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse.
Herunder:
 - At 50 pct. af indsatsgruppen har været berørt af lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning (minimum efter 18 måneders indsats).
 - At unge uden job, uddannelse og ydelse udgør minimum 10 pct. af indsats-gruppen ved projektets afslutning.
- At styrke en vidensbaseret beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i IPS og "Flere unge skal med", og at alle deltagerkommuner inden for det første år efter opstart har:
 - Indgået aftale om en IPS-indsats med behandlingspsykiatrien, og at kommunens IPS-indsats omfatter socialpsykiatri og evt. andre psykosociale aktører.
 - At involverede teamledere, medarbejdere og samarbejdspartnere arbejder efter principperne i IPS og "Flere unge skal med".
- At deltagerkommunerne etablerer et lokalt partnerskab inden for rammerne af Ungeløftet og styrker det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelse-, social- og sundhedsområdet. Herunder: Indgå aftale med lokale virksomheder, civilsamfundsaktører mv. om at udvikle nye løsninger med henblik på at hjælpe den unge videre i arbejde, uddannelse eller meningsfulde fællesskaber.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Vesthimmerlands Kommune har fået tilsagn om i alt 3.965.623 kr.

Beløbet er fordelt som følger:

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
Beløb	288.006,19	1.153.552,64	1.365.164,61	1.158.900,23	3.965.623,67

Det afsatte beløb for perioden 2026, 2027 og 2028 (svarende til 487,8 mio. kr. af de i alt 519,1 mio. kr.) udmøntes med forbehold for finanslovenes vedtagelse i 2026, 2027 og 2028, hvilket følger almindelig praksis ved flerårige tilskud.

Procesplan

Projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 102: Evaluering af Byrådets Strategi, Vores Vesthimmerland 2022-2026

15.00.00-A00-47-22

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-47-22

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Beskæftigelsesudvalget evaluerer de visioner, der er arbejdet med i udvalget i perioden 2022-2026. Desuden drøfter Beskæftigelsesudvalget med baggrund i evalueringen anbefalinger til den kommende udvalgsperiode.

Baggrund

Vores Vesthimmerland 2022-2026 blev besluttet i marts 2022, og erstattede Byrådets eksisterende strategi, Plan- og Bæredygtighedsstrategien 2018-2022. Vores Vesthimmerland skal ved valgperiodens udgang evalueres med henblik på at få et overblik hvilke indsatser, der er gjort i perioden og vurdere på hvilke anbefalinger der kan gives til fremtidigt udvalg. I Beskæftigelsesudvalget har der været arbejdet med følgende visioner:

- Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft (Vores Vækst).
Herunder:
 - samarbejde med virksomhederne.
 - udvikling af arbejdssevne – etablering af småjobs/ordinære timer.

Evalueringen er vedlagt som bilag

På mødet vil der blive orienteret om yderligere resultater i relation til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingens Udviklingsplan 2023-2026.

På baggrund af evalueringen anbefaler administrationen, at der arbejdes videre med:

- Implementering af beskæftigelsesreformen frem til 2030 - omsætning af reformens visioner og principper til konkret praksis samt beslutte rammerne for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.
- Med afsæt i Ungeindsatsen i Vesthimmerland.
 - Unge vej til uddannelse og /eller beskæftigelse, herunder et forstærket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
 - Implementering af ungeløftet. Alle kommuner forpligtes til at indgå partnerskaber med virksomheder og civilsamfund. Målet er at få flere unge i job eller uddannelse gennem konkrete åbninger. Unge med udfordringer udover ledighed og uddannelse (psykiske lidelser).
 - Udvikling af indsatsen vedrørende etablering af fritidsjob.
- Borgerinddragelse og borgertilfredshed.
- Yderligere udvikling af samarbejdet med virksomhederne samt sikre kvalificeret arbejdskraft og etablering af småjob/job med ordinære timer.
- Tværfaglige samarbejde – de tidlige og helhedsorienterede indsatser skal være omdrejningspunkt.
- Digitalisering og digital inklusion, herunder borgernes vej i det offentlige Danmark.
-

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

I september 2025 evaluerer alle stående udvalg deres arbejde med visionerne i Vores Himmerland.
I november 2025 behandler byrådet den samlede evaluering af Vores Vesthimmerland.

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at Beskæftigelsesudvalget godkender evalueringen jævnfør sagsfremstillingen.
- at Beskæftigelsesudvalget drøfter anbefalinger til kommende Beskæftigelsesudvalg.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at udvalget er enige i administrationens anbefalinger.

Bilag

Evalueringsplan Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft

Punkt 103: Eventuelt

00.13.06-P22-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-4-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Punkt 104: Underskriftsark

00.13.06-P22-6-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-6-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Mødet blev afsluttet kl. 15.35.

Protokollen blev underskrevet.