

REFERAT Handicaprådet d. 05-03-2013

Mødedato Tirsdag d. 05. marts 2013 kl. 08:30

Mødested Farsø administrationsbygning, lokale K2

Indholdsfortegnelse

Organisationstilpasning i psykiatri- og handicap.....	3
Mad-ordninger i botilbuddene på psykiatri-og handicapområdet.....	5
Reform om førtidspension og fleksjob.....	7
Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet.....	14
Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag.....	16
Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør.....	21
Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør.....	23

Punkt 16: Organisationstilpasning i psykiatri- og handicap

Sagsfremstilling

16. Åbent - Organisationstilpasning i psykiatri- og handicap

Sagsnr.: 820-2013-5206

Doknr.: 820-2013-25255

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

Som fort løber på Deloitte's boliganalyse og de anbefalinger til håndtag eller handlinger som fulgte heraf, besluttede sundhedsudvalget blandt andet den 18. dec. 2012 at organisationen tilrettes indenfor den eksisterende ramme, således at denne understøtter BUM-modellen og det forestående flowarbejde.

Sagsfremstilling

Der foreligger nu et forslag til en ny organisering, som understøtter fokusområderne, og som samtidig giver øget sammenhæng og sammenlignelighed mellem

driftsenhederne.

Forslaget er kun drøftet på ledermødet, da ændringerne er på ledelsesstrukturen.

Ændringerne, hvor hele tilbud flyttes ledelsesmæssigt betyder således, at der ikke er medarbejdere, der flyttes fysisk/arbejdspladsmæssigt, ej heller får nye målgrupper eller nye arbejdsopgaver.

Der vil blive givet en mundtlig orientering på mødet og det anbefales i forlængelse heraf, at forslaget sendes til høring i MED organisationen samt Handicaprådet.

Lovgrundlag

Kommunens eget serviceniveau.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Sundhedsudvalget tager præsentationen til orientering og sender forslaget til høring.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 29. januar 2013

Fraværende: Inger Lynge

På mødet blev udleveret bilag: Organisation psykiatri og handicap.

Administrationens indstilling godkendt.

Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Organisation psykiatri og handicap.docx

820-2013-30343

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Forslag til organisationsændring godkendt.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Organisation psykiatri og handicap.docx

Punkt 17: Mad-ordninger i botilbuddene på psykiatri-og handicapområdet.

Sagsfremstilling

17. Åbent - Mad-ordninger i botilbuddene på psykiatri-og handicapområdet.

Sagsnr.: 820-2013-15575

Doknr.: 820-2013-57334

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

Handicaprådet ønsker en orientering om de aktuelle madordninger i botilbuddene på psykiatri- og handicapområdet.

Sagsfremstilling

Der er 25 enheder eller mindre botilbud, der hver især har valgt deres måde på en madordning.

Ordningerne adskiller sig på flere dimensioner:

- fremstilling
- opkrævningsform
- kostprisen
- refusion ved fravær til måltider
- regnskab

Der gives en mundtlig orientering på mødet over de forskellige valg af madordninger og aftaler i relation hertil.

Lovgrundlag

Lov om social service §§ 83, 85, 107 og 108.

Lov om kommunernes styrelse.

Ellers aftalestof i det enkelte botilbud.

Sagen afgøres i Handicaprådet.

Økonomi

Der er ingen økonomi forbundet med punktet.

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Taget til efterretning.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 18: Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

18. Åbent - Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsnr.: 820-2013-4537

Doknr.: 820-2013-15645

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Regeringen og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om reform af førtidspensions- og fleksjobområdet.

Reformens overordnede mål er at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Baggrunden for reformen er en stigning i antallet af personer på permanent forsørgelse. Knap 55.000 personer og over 9 mia. kr. mere end forventet, da man indgik reformen af førtidspension og fleksjob i 2000. Der er også sket en stigning i antallet af førtidspensioner under 30 år.

Reformen tager udgangspunkt i, at en arbejdsevne ikke er statisk, og at mange borgere med komplekse sager oplever, at de offentlige myndigheder ikke i tilstrækkelig grad sikrer en koordineret indsats.

Sagsfremstilling

Principperne i reformen er:

- alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats
- arbejdsevne skal udvikles og ikke ”afprøves”
- borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt
- sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren
- beskæftigelse og helbred går hånd i hånd
- opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

Nye tværfaglige elementer:

- rehabiliteringsplan

- rehabiliteringsteam
- sundhedskoordinator
- klinisk funktion
- ressourceforløb

Reformen har bl.a følgende indhold:

Forebyggelse af førtidspension

- Rehabiliteringsteams i alle kommuner
- Ressourceforløb for unge
- Ressourceforløb for personer over 40 år
- Forsørgelse under ressourceforløb
- Muligheder for at arbejde under ressourceforløb
- Opstartsstøtte til kommunerne

Rehabiliteringsteams i alle kommuner

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager.

Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum og skal være sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

Ressourceforløb for unge

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension.

De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare et til fem år ad gangen med mulighed for flere forløb, hvis det er nødvendigt med en mere langvarig hjælp. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløbene er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart mormålsløst at forsøge at udvikle arbejdsvejen, er undtaget fra ressourceforløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension.

Ressourceforløb for personer over 40 år.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsvej gennem et ressourceforløb, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

Forsørgelse under ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder fx, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet.

Der fastsættes en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne på ca. 60 pct. af højeste dagpengesats. Minimumsydelsen gælder ikke for unge under 25 år, der bor hjemme, som fortsat får kontanthjælpssatsen for unge hjemmeboende. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue.

Muligheder for at arbejde under ressourceforløb

Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, en efter de regler der gælder for kontanthjælp.

Arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, skal have mulighed for et højere tilskud, svarende til tilskuddet til revalidender.

Opstartsstøtte til kommunerne

Der afsættes midler til kommunerne til forskellige tiltag i forbindelse med indførelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

Overgangsordning, førtidspension

Der indføres en overgangsordning, således at sager om førtidspension, hvor der før lovens ikrafttræden er truffet afgørelse om, at sagen er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, jf. § 18 i lov om social pension, fortsat skal behandles efter reglerne fra før 1. januar 2013.01.15

Fleksjob

Fleksjobordningen målrettes personer med mindst arbejdsevne, og større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer.

Reform om fleksjob har følgende indhold:

- Midlertidige fleksjob
- Omlægning af tilskuddet
- Løn og øvrige arbejdsvilkår
- Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler
- Ledighedsydelse
- Den aktive indsats for fleksjobvisiterede
- Fleksjob til selvstændige

Midlertidige fleksjob

Der indføres en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Personer under 40 år kan således højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling til, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Omlægning af tilskuddet

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. Pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Løn og øvrige arbejdsvilkår

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler

Arbejdsmarkedets parter skal bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler.

En person kan derfor først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel.

Der vil være et tilsvarende krav for medarbejdere, der er ansat på ikke overenskomstdækkede områder eller overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er sociale kapitler.

Kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst, fordi den ansatte fx har været udsat for en alvorlig arbejdsskade eller pludselig og alvorlig sygdom.

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst og det vil, som i dag, være muligt at optjene ret til den høje sats efter ansættelse i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede

Ledige fleksjobvisiterede skal i fremtiden aktivt søge fleksjob. De skal have kontaktsamtaler hver 3. måned og have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Fleksjob for selvstændige

Vil fortsat være muligt for selvstændige erhvervsdrivende at få tilskud til fleksjob i egen virksomhed. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

Flere pensionister i arbejde

Førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension.

Førtidspensionister kan få beskæftigelsestilbud

Førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringssamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen.

Kommunaløkonomiske udfordringer i Reformen

På landsplan antages en tilgang til ressourceforløb på 12.200 personer, som ellers ville have været på førtidspension og 2.500 personer primært fra match 3.

Antagelser om afgang på landsplan er ca. 5 % som overgår til beskæftigelse og fleksjob, 25 % som overgår til kontanthjælp og 70 % til førtidspension.

Hvad koster et ressourceforløb ?

- Ydelsen: hidtidig ydelse – forudsætninger forskellige aldersgrupper
- Indsats:
 - o Samtaler, 6 stk. om året
 - o Mentor, 20 timer pr. år u. 40 år, 10 timer for de over 40 årige
 - o Aktiv indsats, 26.200 per fuldtidsdeltager

Besparelser på:

- Kontanthjælp
- Førtidspension

Udgifter til:

- Ressourceforløb
- Kontanthjælp
- Førtidspension
- Fleksjob

Samlede økonomi:

- Ressourceforløb vil på kort sigt være en udgift for kommunen
- Men hver ny FØP'er på 25 år vil koste kommunen ca. 6 mio. kr. i pensionsudgifter
- Bare ganske få kommer i arbejde i stedet for på førtidspension, vil det betyde en langsigtet gevinst for kommunen (2032)

Lovgrundlag

Ingen aktuellovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Økonomi

Som beskrevet oven for

Administrationen indstiller

- at de økonomiske konsekvenser af reformen beregnes, når den endelige finansiering er besluttet.
- at det rehabiliterende sammensættes som beskrevet i bilag 2
- at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i samarbejde med Sundhedsforvaltningen, udarbejder tids- og handleplan for uddannelse af deltagerne i det rehabiliterende team, samt fastlæggelse af samarbejdsform
- at der besluttet tidsperspektiv for overflytning af førtidspensionsområdet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- at sagen oversendes til behandling i fagudvalgene

Beslutning i Chefgruppen den 18. januar 2013

Fraværende: Henrik Kruuse, Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013

Fraværende: Doris Lauritzen

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf	820-2013-15644
Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf	820-2013-15643

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Taget til efterretning.

Laila Jensen, Jobcentret, deltog i mødet og gav en grundig indføring i lovgrundlaget, som det kendes i dag.

Punktet genoptages på et senere tidspunkt.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf
Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf

Punkt 19: Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsfremstilling

19. Åbent - Rammeaftale på specialundervisningsområdet - Taleinstituttet

Sagsnr.: 820-2013-11518

Doknr.: 820-2013-52837

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

På foranledning af SF gives der en orientering om status vedr. Taleinstituttet.

Afdelingschef Lone Hestvang deltager under behandlingen af punktet.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Beslutning i Socialudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Annette Vahlgreen

Sagen blev drøftet.

Berit Byg (SF) finder processen uacceptabel, og ser frem til forbedring af processerne i lignende sager.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013

Fraværende:

Sagen blev drøftet.

Berit Byg (SF) og Doris Lauritzen (A) finder processen uacceptabel, og ser frem til forbedring af processerne i lignende sager.

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Orienteringen taget til efterretning.

Lone Hestvang, Børne og skoleforvaltningen, gav en grundig redegørelse for sagens aktuelle status samt sagens videre behandling i det politiske system.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 20: Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsfremstilling

20. Åbent - Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsnr.: 820-2012-554232

Doknr.: 820-2013-15648

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

STU-elevs forsørgelsesgrundlag er almindeligvis førtidspension, revalideringsydelse eller kontanthjælp (herunder forrevalidering). Unge under 18 år er under forældreforsørgelse.

I lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov er det beskrevet, at uddannelsen blandt andet er ”rettet mod udvikling af kompetencer til brug i uddannelses- eller beskæftigelsessituationer” (§6). Det praktiske element i STU’en er med til at udvikle og afklare arbejdsevne, derfor deltager jobcentermedarbejderen i opfølgningsmøder, hvor de bidrager med forslag til elementer i STU’en med henblik på afklaring af den unges arbejdsevne.

Det er muligt at bevilge en førtidspension til en ung, der er i gang med STU, i fald vurderingen er, at den unge ikke vil kunne blive selvforsørgende. Så længe den unges mulighed for at kunne udvikle sig og dermed blive selvforsørgende over tid foreligger, vil der ikke kunne bevilges social pension.

Med den nye pensionslovgivning lægges op til, at unge med særlige behov gennemgår et forløb på minimum 5 år med forberedende aktiviteter, hvoraf STU kan indgå som en del af forløbet. Det betyder i praksis, at en social pension vil kunne bevilges såfremt en ung efter omtalte 5-årige forløb vurderes i målgruppen til en social pension.

Sagsfremstilling

Førtidspension under et STU forløb dækker over unge der henholdsvis har pension før start og unge, der får bevilget STU under STU-forløbet

Påbegyndt 2007: I alt 8

Forsørgelse under STU:

Kontanthjælp	7

Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU

Kontanthjælp	1
Pension	6
Selvforsørgelse	1
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2008: I alt 11

Forsørgelse under STU

Kontanthjælp	9
Pension	2
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13

Kontanthjælp	5
Pension	3
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	1

Påbegyndt 2009: I alt 27

Forsørgelse under STU

Kontanthjælp	11
Pension	16
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13

Kontanthjælp	6
Pension	17
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	2

Påbegyndt 2010: I alt 15

Forsørgelse under STU opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)

Kontanthjælp	
Pension	9
Selvforsørgelse	6
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2011: I alt 5

Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)

Kontanthjælp	2
Pension	3
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Unge der er bevilget STU i 2011, men ikke påbegyndt – opgjort den 02.01.13

Kontanthjælp	1
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2012: I alt 8

Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)

Kontanthjælp	3
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	4
SU	

Lovgrundlag

Lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Lov om social pension

Lov om social service

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2013

Fraværende: Doris Lauritzen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Orienteringen taget til efterretning.

Ella Holm Hansen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 21: Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør

Sagsfremstilling

21. Åbent - Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør

Sagsnr.: 820-2013-10675

Doknr.: 820-2013-44523

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

BDO har på vegne af Vesthimmerlands Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på bofællesskabet Købmagergade 15, Løgstør.

Sagsfremstilling

BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews og observationer:

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger, anbefalinger og påbud:

Tilsynet bemærker at:

- det kommende arbejde, hvor der skal udarbejdes en kostpolitik og understøtter dette.
- det oplyses, at medarbejderne skal på tegn-til-tale kursus, således, at alle er opdateret i brug af denne kommunikationsform.

Tilsynet giver ikke anledning til anbefalinger eller påbud.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 16.

Serviceovens § 151.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Tilsynsrapporten udsendes til høring i Handicaprådet, og
- at Tilsynsrapporten tages til efterretning.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 15, Løgstør .pdf

820-2013-44515

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lyng

Taget til efterretning.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lyng var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 15, Løgstør .pdf

Punkt 22: Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør

Sagsfremstilling

22. Åbent - Tilsyn - Uanmeldt december 2012 - Bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør

Sagsnr.: 820-2013-10678

Doknr.: 820-2013-44541

Sagsbeh.: Britta Bruun-Schmidt

Baggrund

BDO har på vegne af Vesthimmerlands Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på bofællesskabet Købmagergade 17, Løgstør.

Sagsfremstilling

BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews og observationer:

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger, anbefalinger og påbud:

Tilsynet har ingen bemærkninger.

Tilsynet anbefaler at:

- tilbuddet overvejer om det kunne være hensigtsmæssigt at prøve at afholde husmøder igen eller på anden vis finde en form for mødefora borgerne imellem, alt for at lære borgerne om demokratiske processer.

Ingen anbefaling om påbud.

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 16.

Serviceovens § 151.

Sagen afgøres i Sundhedsudvalget.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrationen indstiller

- at Tilsynsrapporten udsendes til høring i Handicaprådet, og
- at Tilsynsrapporten tages til efterretning.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25. februar 2013

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 17, Løgstør.pdf

820-2013-44518

Beslutning i Handicaprådet den 5. marts 2013

Fraværende: Ella Holm Hansen, Hanne Madsen, Inger Lynge

Taget til efterretning.

Ella Holm Hansen, Hanne Madsen og Inger Lynge var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Uanmeldt tilsyn 2012 Købmagergade 17, Løgstør.pdf