

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 11-12-2012

Mødedato Tirsdag d. 11. december 2012 kl. 08:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - LBR.....	3
Godkendelse af referat - LBR.....	4
Orientering om LBR's regnskab for 2012.....	5
Orientering om nøgletal.....	7
Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering om indførelsen af resultatbaseret styring.....	15
Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald samt	17
Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse.....	21
Ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland.....	23
Oplæg om velkomstcenter.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - LBR

Sagsfremstilling

51. Åbent - Godkendelse af dagsorden - LBR

Sagsnr.: 820-2012-94250

Doknr.: 820-2012-1128673

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på dagsorden til møderne i LBR

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR-mødet d. 11. december.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat - LBR

Sagsfremstilling

52. Åbent - Godkendelse af referat - LBR

Sagsnr.: 820-2012-94251

Doknr.: 820-2012-1128711

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på dagsorden til møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra LBR-mødet d. 23. oktober.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Orientering om LBR's regnskab for 2012

Sagsfremstilling

53. Åbent - Orientering om LBR's regnskab for 2012

Sagsnr.: 820-2012-94253

Doknr.: 820-2012-1129568

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om regnskabet er fast punkt på dagsorden til møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

I den følgende tabel fremgår LBR's regnskab for 2012.

Samlet bevilling	905.285,75 kr.
Midler disponeret	930.500,00 kr.
Disponeret merforbrug	25.215,25 kr.
Forventet forbrug	767.797,00 kr.
Forventet overskud	135.487,75 kr.

På mødet i LBR d. 28. august blev der bevilliget 10.000 kr. til evalueringen af projektet "Kvalificering til nye job", men siden da har Beskæftigelsesregionen fået yderligere midler fra en anden midler og på den baggrund returnerer Beskæftigelsesregionen bevillingen på de 10.000 kr.

Det forventede forbrug er blevet lavere end det disponerede beløb. Det skyldes at udgifterne til projekterne; styrket brug af privat løntilskud og styrket indsats for dagpengemodtagere der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, er blevet lavere end forventet.

LBR's bevilling i 2012 er på 694.554 kr. og heraf må der overføres 25 % til næste års budget, hvilket svarer til 173.638,50 kr. Dermed kan hele det forventede overskud på 135.487,75 kr. overføres til næste års budget.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesregion Nordjylland.pdf 820-2012-1129525

LBR regnskab 2012.pdf 820-2012-2176522

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Peter Bach Wolf er stoppet som koordinator for projektet for de dagpengemodtagere, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, og som følge heraf vil administrationen udarbejde en ansøgning til det førstkommende LBR-møde med henblik på, hvordan de bevilligede midler til projektet i 2013 kan anvendes.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesregion Nordjylland.pdf

LBR regnskab 2012.pdf

Punkt 4: Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

54. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2012-94282

Doknr.: 820-2012-1128997

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om nøgletal er et fast punkt på dagsorden til møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

I det følgende vil de væsentligste fokuspunkter i nøgletallene være fremhævet.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Målgrupper:

- A-dagpenge:

Antallet af A-dagpengemodtagere er faldet med 12,1 % fra 1076 personer i oktober 2011 til 946 personer i oktober 2012.

- Kontanthjælp: For første gang siden februar 2012 er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget i oktober 2012. I oktober 2012 steg antallet af kontanthjælpsmodtagere med 4,9 % fra 754 kontanthjælpsmodtagere i september 2012 til 791 kontanthjælpsmodtagere i oktober 2012, hvilket er 0,5 % højere end i oktober 2011.
- Unge (16-29 år): Antallet af unge A-dagpengemodtagere er steget med 6,3 % fra 191 personer i oktober 2011 til 203 personer i oktober 2012. Antallet af unge kontanthjælpsmodtagere er steget med 8 % fra 377 personer i oktober 2011 til 407 personer i oktober 2012. Det er antallet jobklare og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere som er steget.

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Øvrige nøgletal:

- Ledighedsudviklingen:

I september 2012 lå ledighedsprocenten på 4,9 % for de jobklare ledige, hvilket er 0,5 procentpoint lavere end september 2011. Ledighedsprocenten i Vesthimmerland er ligeledes 0,8 procentpoint og 0,9 procentpoint lavere end henholdsvis Region Nordjylland og hele landet.

Akutupakken:

- Alle de ledige a-dagpengemodtagere, der er i risiko for at opbruge retten til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013 er omfattet af akutpakken. A-kasserne har sendt et brev til alle ledige i risikogruppen, hvori den ledige opfordres til at henvende sig, med henblik på at få hjælp til at komme i arbejde. I perioden fra uge 37 til uge 46 har 225 ledige modtaget et brev fra a-kasserne, heraf har 142 ledige har været i kontakt med jobcentret og 76 ledige har fået en personlig jobformidler i jobcentret.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf	820-2012-1128902
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf	820-2012-1128904
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf	820-2012-1128906
6-ugers selvvalgt uddannelse 2012.pdf	820-2012-1128908
Samlet oversigt - Uddannelse.pdf	820-2012-1128920

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Generelt ligger ledighedsniveauet på et lavere niveau for de forsikrede ledige i 2012 sammenlignet med 2011. På baggrund af dette efterspurgte en analyse af hvilket ledige der er kommet i beskæftigelse og administrationen vil udarbejde denne analyse til det næste møde.

Der var en generel drøftelse af brugen af voksenlæringe og elevpladser i kommunen og det blev besluttet at afholde et fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget, hvor denne problematik bliver drøftet.

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Målgrupper.pdf
Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Aktivering.pdf

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Øvrige nøgletal.pdf

6-ugers selvvalgt uddannelse 2012.pdf

Samlet oversigt - Uddannelse.pdf

Punkt 5: Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

55. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 820-2012-320122

Doknr.: 820-2012-1128849

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om status på frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet kan de områder, hvor Vesthimmerlands Kommune har fået frikommunestatus deles op i tre overordnede områder:

- Organisering
- Individuelt kontaktføreløb
- Sygedagpengeområdet

Organisering

Frikommuneforsøget giver Vesthimmerlands Kommune regelfritagelse i forhold til at den hidtidige lovmæssige adskillelse mellem jobcentret og de øvrige forvaltninger/afdelinger ophæves. Dermed må jobcentret godt varetage andre opgaver end de beskæftigelsesrettede og tilsvarende må andre forvaltninger/afdelinger varetage beskæftigelsesrettede opgaver.

Adskillelsen mellem jobcentret og Ydelseskantoret er blevet fjernet og den del af ydelseskantoret, som varetager udbetalingen af sygedagpenge og barsels dagpenge er blevet lagt sammen med jobcentrets sygedagpengeteam med reference til lederen af sygedagpengeteamet.

Ligeledes er den del af ydelseskantoret, som varetager udbetalingen af kontanthjælp, ledighedsydelse, revalideringsydelse, introduktionsydelse og enkeltydelser, blevet lagt sammen med teamet job og afklaring i jobcentret, som varetager den beskæftigelsesrettede indsats for kontanthjælpsmodtagerne. Der er reference til lederen af job og afklaring.

I forhold til et tættere samarbejde med de øvrige forvaltninger/afdelinger i kommunen er der iværksat initiativer, som skal styrke indsatsen på tværs af serviceloven, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.

Konkret skal der i forbindelse med etableringen af resultatbaseret styring nedsættes et rehabiliterende team med relevante medarbejdere, interne og eksterne fagpersoner, til at varetage indsatsen for de svageste unge i matchgruppe 3. Derudover er der blevet nedsat en politisk styregruppe med repræsentanter fra Socialudvalget, Børne- og skoleudvalget, Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Den politiske styregruppe skal medvirke til at styrke fokus på den tværgående indsats.

Samtidigt med frikommuneforsøget er der på landsplan blevet iværksat to initiativer, som medfører, at kommunerne bliver pålagt at styrke det tværgående samarbejde. Konkret drejer det sig om projektet Brug for alle, hvor alle kontanthjælpssager i matchgruppe 3, skal revurderes af et tværgående team i forhold til iværksættelsen af relevante tværgående indsatser. Derudover er der kommet en førtidspensions- og fleksjobreform, hvor den tværgående indsats ligeledes skal styrkes.

Frikommuneforsøget har medført, at Vesthimmerlands Kommune har været på forkant med de landsdækkende initiativer, da kommunen har nedsat en tværpolitisk styregruppe og på det administrative niveau er det tværgående arbejde påbegyndt.

Individuelt kontaktføreløb

Frikommuneforsøgets regelfritagelser i forhold til det individuelle kontaktføreløb medfører i kombination med indførelsen af resultatbaseret styring de mest markante ændringer i beskæftigelsesindsatsen på jobcentret.

Jobcentret fastlægger selv rammerne for kontaktføreløbet i forhold til indhold, kontaktføreløb, hyppighed, varighed af aktiveringsforløb mv. for personer der modtager a-dagpenge eller kontanthjælp samt personer visiteret til fleksjob. Regelfritagelserne gælder i forhold til proceskravene til kontaktsamtaler og aktiveringstilbud.

Formålet med det individuelle kontaktføreløb er at styrke indsatsen for de borgere, hvor jobcentret kan gøre en forskel og nedbringe indsatsen for de borgere, som eksempelvis har et job på hånden, og hvor en jobsamtale eller et aktiveringsforløb ikke vil have nogen effekt.

Jobcentret vil intensivere indsatsen for unge kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere under 30 år, samt unge der sygemelder sig, da det er de målgrupper, hvor jobcentret har de største udfordringer og har de bedste muligheder for at skabe resultater. For de over 30-årige bliver indsatsen nedbragt og det er først, hvis der er risiko for langtidsledighed, at indsatsen for denne målgruppe vil blive intensiveret, da hovedparten selv vil komme i beskæftigelse uden støtte fra jobcentret.

Resultatbaseret styring

Samtidigt med frikommuneforsøget har jobcentret indført resultatbaseret styring, da jobcentret vil sætte fokus på resultaterne af indsatsen fremfor overholdelsen af proceskrav. Indsatsen under resultatbaseret styring, som er målrettet unge under 30 år, er opdelt i 3 spor:

- Spor 1: De ressourcestærke borgere

- Spor 2: Borgere med kompetencemangler
- Spor 3: Borgere med væsentlige barrierer

Indsatsen under sporene er tilpasset borgernes barrierer og kompetencer. Det primære mål er ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse og sekundært for spor 2 og 3 er målet, at borgerne rykker sig opad til spor 1 eller 2.

Det øget fokus på især uddannelse har medført en revurdering af de eksisterende tilbudsvifte med etablering af brobygningsfordel og tilpasning af vejledningsforløbet på CKA (Center for Kompetence og Afklaring).

Vejledningsforløb

Det nye vejledningsforløb har en varighed 4 uger, som rullende opstart hver mandag. Vejledningsforløbet er bygget op omkring 3 overordnede temaer:

- Uddannelse, med fokus på motivation til at gennemføre en uddannelse, afklaring af uddannelsesmuligheder og viden om uddannelsessystemet
- Arbejdsmarked, med fokus på afklaring af egne kompetencer og beskæftigelsesmuligheder, viden om arbejdsmarkedet, støtte til udarbejdelse af CV og jobansøgninger.
- Hverdagsmestring i forhold til økonomi, sundhed og kommunikation, med fokus på at styrke de unges kompetencer til at mestre hverdagen.

Formålet med vejledningsforløbet er at klargøre de unge til at gennemføre en uddannelse og begå sig på en arbejdsplads.

Brobygningsforløb

Formålet med brobygningsforløbene er at styrke de unges muligheder for at gennemføre en ordinær uddannelse og afklare dem omkring deres uddannelsesmuligheder.

Udviklingen af brobygningsforløbene sker i samarbejde med Erhvervsskolerne i Aars, men der etableres ligeledes samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner for at give de unge så mange muligheder som muligt.

Indtil videre er der indgået samarbejde med VEU-Center Aalborg/Himmerland om brobygningsforløb "Styr på kompetencerne" målrettet forsikrede ledige. Optaget til forløbene startede den 1. oktober. De øvrige kompetenceforløb på Erhvervsskolerne i Aars forventes at starte primo 2013.

Resultatbaseret styringsværktøj

Sideløbende med at indsatsen er blevet tilpasset det individuelle kontaktforsløb har jobcentret arbejdet med at udvikle et resultatbaseret styringsværktøj. Det resultatbaserede styringsværktøj bygger på de data, der er tilgængelige i jobcentrets fagsystemer og der måles på følgende parametre:

- Gennemsnitlig varighed
- Andel i selvforsørgelse (ordinær beskæftigelse og ordinær uddannelse)
- Andel af op-match fra spor 2 og 3 til spor 1 og 2
- Effekten de tilbud og redskaber der anvendes i indsatsen

Det resultatbaserede styringsværktøj forventes at være i drift primo 2013.

Sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet har Vesthimmerlands Kommune fået regelfritagelse til at udarbejde en borgerjournal og til selv at fastlægge opfølgningen på sygedagpengesagerne.

Formålet med at etablere en borgerjournal er at samle journal, ressourceprofil, opfølgningsplan og jobplan i en samlet borgerjournal. Målsætningen er at spare administrative ressourcer og skabe et bedre overblik for både medarbejder og borger. På nuværende tidspunkt er borgerjournalen ikke blevet etableret, hvilket skyldes It-mæssige udfordringer. Der er ikke klarhed over, hvornår de It-mæssige udfordringer bliver løst og dermed er der heller ikke klarhed over, hvornår borgerjournalen vil være klar til brug.

Ved selv at fastlægge rammerne for opfølgningen på sygedagpengesagerne, herunder visitation, opfølgningsform og hyppighed for opfølgning, får jobcentret muligheden for at tilrettelægge et individuelle og fleksible kontaktføreløb, som er tilpasset borgerens sygdom, behandling og arbejdsmarkedstilknytning, uden proceskrav om match og kategorisering. Formålet skal være at skabe bedre rammer for at rettidig indblanding fra jobcentrets side, og opleves som en reel aftale om behov for samtale, frem for kontrol, overholdelse af rettidighed. Jobcentret er nået langt med at føre forsøget med friere rammer for opfølgningen på sygedagpengesagerne ud i livet.

Lovgrundlag

Frikommunebekendtgørelsen

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om indførelsen af resultatbaseret styring

Sagsfremstilling

56. Åbent - Orientering om indførelsen af resultatbaseret styring

Sagsnr.: 820-2012-320122

Doknr.: 820-2012-1128860

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

I forbindelse med frikommuneforsøget har Jobcenter Vesthimmerland valgt at indføre resultatbaseret styring på beskæftigelsesområdet og i denne sagsfremstilling bliver det første udkast til en opfølgingsrapport til resultatbaseret styring præsenteret.

Sagsfremstilling

Formålet med den vedlagte opfølgingsrapport "Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland – Resultatbaseret styring" er at give et overblik over udviklingen og følge op på de mål, der er stillet. Målgruppen for resultatbaseret styring er unge (under 30 år) a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere og målgruppen er opdelt i de 3 følgende spor

- Spor 1 – A-dagpengemodtagere og Jobklare kontanthjælpsmodtagere
- Spor 2 – Indsatsklare kontanthjælpsmodtagere
- Spor 3 – Midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere

Rapporten indeholder følgende:

Side 1: Spor 1 - Side 3: Spor 2 - Side 5: Spor 3

- Udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i gns. varighed (seneste 13 mdr.)
- Mål for den gns. Varighed

Side 2: Spor 1 - Side 4: Spor 2 - Side 6: Spor 3

- Udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i afsluttede kontaktforløb (seneste 13 mdr.)

- Andel afsluttede forløb i forhold til udvikling i deltagerantal (seneste 13 mdr.)
- Udvikling i afsluttede kontaktfølg forløb fordelt på ordinært arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager (seneste 13 mdr.)
- Andel i ordinært arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager i forhold til det samlede antal afsluttede sager (seneste 13 mdr.)
- Mål for andelen i ordinær arbejde, ordinær uddannelse og øvrige afslutningsårsager.

Særligt for spor 2 og 3:

- Der er tilføjet en oversigt, som antallet af op-match og andelen af opmatch i forhold til antal personer med kontaktfølg
- Mål for andelen af op-match.

På mødet vil der være en detaljeret gennemgang af rapporten.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf 820-2012-1125938

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal Jobcenter Vesthimmerland - Resultatbaseret styring.pdf

Punkt 7: Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald samt status på akutpakken

Sagsfremstilling

57. Åbent - Orientering om øget jobindsats for udfaldstruede dagpengemodtagere og mulighed for udfald samt status på akutpakken

Sagsnr.: 820-2012-320228

Doknr.: 820-2012-1128890

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

I forlængelse af AKUT pakken for udfaldstruede dagpengemodtagere samt den efterfølgende aftale om etablering af 12.500 akutjobs på landsplan – heraf 5.000 i det offentlige, skal der igangsættes en række initiativer i Vesthimmerland med det formål at få flere udfaldstruede/langtidsledige dagpengemodtagere i beskæftigelse.

I Vesthimmerlands Kommune er der allerede sket positive fremskridt i forhold til nedbringelse af ledigheden for langtidsledige dagpengemodtagere. Fra august 2011 til august 2012 er der sket et fald i antallet af langtidsledige dagmodtagere på 27, 1 procent (fra 273 til 199 borgere). Vesthimmerland er således blandt de 6 bedste kommuner i landet til at få denne målgruppe i beskæftigelse.

Derudover er der, i forlængelse af AKUT pakkens udmøntning, allerede iværksat de tiltag, der tilbydes til de borgere der er i målgruppen, herunder:

- Opfølgning fra jobcentret på de personer, der har fået tilsendt brev fra a-kassen, men som endnu ikke har henvendt sig til jobcentret. Personerne er blevet kontaktet med tilbud om en særlig indsats
- Samtaler med de ledige, der har henvendt sig til jobcentret – herunder tilbud om personlig jobformidler
- Kommende ansættelse af en medarbejder til at varetage koordineringen af indsatsen overfor de udfaldstruede dagpengemodtagere – herunder samtaler med målgruppen, kontakt til jobformidlere, afholdelse af mulige rundbordssamtaler med a-kasserne o.a.

Sagsfremstilling

Iværksættelse af initiativer til øget beskæftigelsesindsats

På trods af de gode fremskridt er der behov for at have fortsat fokus på en øget jobindsats overfor borgere, der er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Udover de indsatser, der allerede er igangsat i forbindelse med AKUT pakken, kan der peges på en række initiativer, som vil kunne medvirke til at flere i målgruppen kommer ud af offentlig forsørgelse.

- **Tæt samarbejde med a-kasserne**

Et tæt samarbejde med a-kasserne skaber en fælles retning, tilgang og koordinering i forhold til indsatsen overfor borgeren. Erfaringerne med afholdelse af rundbordssamtaler i andre jobcentre er positive, da det både styrker samarbejdet mellem a-kasser og jobcenter samt at der foretages en klar og fælles forventningsafstemning i samarbejde med borgeren om mulige tiltag. Indsatsen overfor borgeren streamlines.

I AKUTpakkens tiltag er det allerede muligt for borgeren at få en rundbordssamtale, hvilket stort ingen borgere har ønsket i Vesthimmerland. Tiltaget kunne vinde mere udbredelse såfremt både jobcenter og a-kasser overfor borgeren reklamerer mere for de fordele, der kunne være ved en rundbordssamtale.

- **Etablering af privat jobrotation**

I AKUT pakken er jobrotation ét af de redskaber, der kan tages i brug ift. de udfaldstruede, men brugen af jobrotation kan med fordel intensiveres og systematiseres – bl.a. med særlig fokus på private virksomheder. Jobcenter Skive har med stor succes igangsæt en række jobrotationsprojekter i mindre private virksomheder, og har indtil videre haft 55 borgere ude som rotationsvikarer (48 helårspersoner).

I indsatsen sættes der fokus på en tæt service overfor virksomhederne og et godt samarbejde mellem jobcenter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Erfaringen er, at virksomhederne skal kunne se fordelene ved jobrotation og at det administrative arbejde minimeres ved etablering. Der skal derfor afsættes tid til at kommunikere ordningen ordentlig ud til virksomhederne, så fordelene ved jobrotation fremstår tydeligt overfor virksomhederne.

- **Etablering af netværksklubber**

Flere undersøgelser har vist, at brug af netværk er en vægtig årsag til at komme i beskæftigelse. Kortlægningsanalysen af de udfaldstruede dagpengemodtagere i Vesthimmerland viser ligeledes, at manglende brug af netværk er én af de helt barrierer hos denne målgruppe. Etablering og facilitering af netværksklubber i jobcenterregi kan derfor være en god ide for at sætte spotlight på netværk hos de udfaldstruede. Foreløbige erfaringer med udvidet brug af netværksklubber i andre jobcentre viser, at der kan påvises en positiv tendens ift. beskæftigelse.

Mulighed for udfald

Med ændringer i dagpengeretten og et fald i antallet af arbejdspladser, er der en reel risiko for, at en gruppe af borgere vil falde ud af dagpengesystemet, såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Udfaldstruede på landsplan

Den seneste prognose fra A-kassernes Samvirke i juni 2012 viser, at 2.400 personer pr. måned på landsplan allerede ville have mistet deres dagpenge, såfremt der ikke var sket en forlængelse af dagpengeperioden. Regnes de borgere med, som i forvejen har fået 6 måneders forlængelse af dagpengeretten, vil der i 1. halvår 2013 være yderligere 1.000 borgere pr. måned. Et meget forsigtigt skøn fra Beskæftigelsesministeriet i oktober 2012 viser, at der på landsplan er mellem 9-16.000 personer, der står til at miste dagpenge i 2013 såfremt der intet sker for denne gruppe.

Udfaldstruede i Vesthimmerland

I Vesthimmerland er der ultimo oktober måned 274 borgere, der i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013 er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Såfremt de ikke kommer i beskæftigelse eller uddannelse, mister de deres forsørgelsesgrundlag.

Antallet af borgere, der i så fald vil kunne komme på kontanthjælp vil være afhængig af en konkret og individuel vurdering, men hovedparten af dem der kan falde ud, vil sandsynligvis ikke være berettiget til kontanthjælp.

Kort fortalt er kravene til at kunne få kontanthjælp følgende:

- Enlige må ikke have for mere end 10.000 kroner i likvider
- Ægtepar må ikke have for mere end 20.000 kroner i likvider
- Likvider kan være hus, bil, malerier, aktier, kapitalpension o.a.
- Mulighed for kontanthjælp er desuden bestemt af ægtefælles indtægt

Estimat på antal der kan miste dagpenge i Vesthimmerland

Som nævnt er der 274 borgere, der frem til 30. juni kan risikere at falde ud af dagpengesystemet i Vesthimmerland – såfremt ingen kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Hvor mange der muligvis vil miste dagpenge i Vesthimmerland (og ikke vil kunne få kontanthjælp) er meget svært at gisne om, men der er en klar forventning om, at en stor gruppe vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge – enten på egen hånd eller med hjælp fra a-kassen eller jobcentret. Det er der flere gode grunde til at antage:

- For det første har kommunen haft et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 27,1 procent i perioden august 2011- august 2012. Dermed er Vesthimmerland blandt de 6 bedste kommuner i landet til at minimere denne målgruppe. Det er en rimelig antagelse, at den positive udvikling vil fortsætte. Den udvikling understøttes endvidere af en gennemgang af afslutningsårsager på 130 udfaldstruede borgere, hvor godt 30 procent er kommet i beskæftigelse og, i mindre grad, uddannelse og jobrotation.
- For det andet skal den positive udvikling ses i lyset af, at AKUT pakkens forskellige tiltag endnu ikke var igangsat på tidspunktet for ledighedsfaldet. Det kan derfor forventes, at der vil ske en øget beskæftigelse - både i forhold til AKUT pakkens tiltag samt etableringen af AKUT jobs fremover, der i den kommende tid skal igangsættes landet over.
- Endelig viser adskillige undersøgelser, at borgere, der er tæt på at falde ud af dagpengesystemet, i kraftig stigende grad formår at finde beskæftigelse – bl.a. fordi den geografiske og faglige mobilitet øges, jo længere borgeren er ledig.

Sammenlagt er der derfor god grund til at antage, at en stor del af de førnævnte 274 udfaldstruede dagpengemodtagere vil finde beskæftigelse inden tab af dagpenge. En forsigtig gisning vil være, at halvdelen kommer i beskæftigelse. Dvs. det positive fald blandt de langtidsledige ikke alene forsætter, men også øges – hovedsagelig pga. af de tiltag, der er sat i gang med AKUT pakken og AKUT jobs.

Andre afgangsårsager

Endelig vil der også være en mindre andel, der ikke kommer i beskæftigelse, men som alligevel forsvinder ud af systemet på den ene eller anden måde som fx pension.

Derudover er der blandt de 274 borgere ca. 20 borgere over 55 år. En mindre del af disse vil være berettiget til seniorjobs.

På mødet vil Egon Knøss give en status på akutpakken.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Egon Knøss orienterede om status på øget jobindsats og akutpakken. Oplægget vil blive udsendt sammen med referatet.

Punkt 8: Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse

Sagsfremstilling

58. Åbent - Orientering om brug af jobrotation i forbindelse med uddannelse

Sagsnr.: 820-2012-550639

Doknr.: 820-2012-2175580

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det er kommunerne som fastlægger retningslinjerne for brugen af jobrotationsmidler til medarbejdere, som er i et uddannelsesforløb med indlagt praktik. Da der er forskellige praksis i kommunerne er der blevet efterspurgt en orientering om brugen af jobrotation i forbindelse med uddannelse.

Sagsfremstilling

I denne sammenhæng skal der skelnes mellem kurser/uddannelser uden praktik og uddannelsesforløb med praktik. Overordnet set kræver det, at der er en aftale mellem en virksomhed og jobcentret om et jobrotationsforløb, hvis der skal gives jobrotationsydelse

Kurser/uddannelser uden praktik:

Til kurser uden praktik f.eks. AMU og GVU (Grundlæggende voksenuddannelse) kan der gives jobrotationsydelse, man skal dog være opmærksom på, at det medfører, at der ikke kan gives VEU-godtgørelse (Erhvervsrettet voksenuddannelse) og SVU-godtgørelse (Statens voksenuddannelsesstøtte), hvis der gives jobrotationsydelse.

Uddannelsesforløb med praktik:

Jobcentret giver jobrotationsydelse til uddannelsesforløb med praktik, som er almindelige lærlingeforløb og voksenlærlingeforløb, men kun i skoleperioden. Det skyldes, at jobcentret ikke mener, at det er formålet med jobrotationslovgivningen, at virksomheder både kan få støtte til et voksenlærlingeforløb og et jobrotationsforløb til den samme person under praktikperioden.

Jobcentret har valgt at læne sig op ad en afgørelse fra en konkret sag i Beskæftigelsesankenævnet i Region Midtjylland, som siger at denne ordning ikke er lovlig.

Jobcentret er opmærksomt på at andre kommuner, blandt andet Rebild, ikke har den samme tolkning af reglerne.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der skal arbejdes for en mere ensartet linje i jobcentrene, og det blev besluttet, at problemstillingen skal tages op med Beskæftigelsesregionen.

Punkt 9: Ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland

Sagsfremstilling

59. Åbent - Ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland

Sagsnr.: 820-2012-326622

Doknr.: 820-2012-1129599

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

LBR har modtaget en ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland.

Sagsfremstilling

Senior Erhverv Nordjylland er en frivillig forening for ledige over 50 år, som har følgende formål:

- SEN vil skabe kontakt til flest mulige af de ledige seniorer, der ønsker at komme i job igen.
- SEN vil ved fælles indsats styrke seniorernes synlighed og værdi på arbejdsmarkedet.

Foreningen har fået ny lokaler og det har medført, at foreningens PR-materiale skal genoptrykkes og i den forbindelse ansøger foreningen om midler til dette formål.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Der ansøges om i alt 4687,50 kr. og midlerne skal anvendes til følgende

	Antal	Beløb
Vimpel/stander	1	1875,00 kr.
A6 postkort til nye medlemmer	1000	1250,00 kr.

A5 flyers til virksomheder	1000	1562,50 kr.
I alt		4687,50 kr.

Det er administrationens vurdering, at ansøgningen ikke høre til i LBR's regi og derfor bør fremsendes til Frivilligrådet, da Senior Erhverv Nordjylland er en frivillig forening.

Administrationen indstiller

- at ansøgningen ikke godkendes.

Bilag

Ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland.pdf

820-2012-1129422

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Ansøgningen blev ikke godkendt.

Bilag

Ansøgning fra Senior Erhverv Nordjylland.pdf

Punkt 10: Oplæg om velkomstcenter

Sagsfremstilling

60. Åbent - Oplæg om velkomstcenter

Sagsnr.: 820-2012-550097

Doknr.: 820-2012-2172878

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

På mødet vil Peter Muhl Vejen Jensen, koordinator for velkomstcentret i Vesthimmerland og Mariagerfjord, holde et oplæg om velkomstcentret.

Sagsfremstilling

Velkomstcentre er et nordjysk projekt for virksomheder med internationale medarbejdere, som hjælper virksomhederne med det praktiske i forbindelse med modtagelsen og fastholdelsen af internationale medarbejdere.

Projektet gennemføres som en overordnet regional indsats med fire lokale konsortier, der dækker de deltagende kommuner:

- Hjørring og Læsø
- Mariagerfjord og Vesthimmerland
- Mors og Thy
- Aalborgsamarbejdet (Jammerbugt, Rebild og Aalborg)

Det overordnede formål med projektet er at sikre et kompetent arbejdskraftsudbud i den nordjyske region nu og i fremtiden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at oplægget tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. december 2012

Fraværende: Kim Jacobsen, Mikael Toft, Mogens Futtrup, Viggo Christensen

Oplægget blev taget til efterretning.