

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 12:00

Mødested Mødelokale Aggersborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Regnskabskorrektur.....	9
Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	11
Status på Udviklingsplan 2023-2026 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	14
Revidering af sagsbehandlingsfrister.....	17
Evalueringsrapport af Jobcamp 2023.....	20
Indsatsområder jævnfør forvaltningens udviklingsplaner.....	22
Eventuelt.....	25

Punkt 110: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 111: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Opfølgning på formandsmødet.

Opfølgning på mentorkonference.

Kort drøftelse af kommende møde med UNGVesthimmerlands Bestyrelse.

Kort orientering om S.A.V. - Social ansvarlig Vesthimmerland

Orientering om FGU aftale.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 112: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-4-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ingen aktuelle sager.

Punkt 113: Regnskabskorrektion

00.01.00-A00-10-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.01.00-A00-10-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

En regnskabskorrektion på 535.896 kr. i regnskabet 2022, resulterede i et mindreforbrug i Asylafdelingen, som jævnfør Vesthimmerlands Kommunes kontrakt med Udlændingestyrelsen skal tilbageføres til Udlændingestyrelsen, så kommunen ikke står med en indtægt fra asylområdet.

Baggrund

Asylafdelingen blev i sidste halvår af 2022 ved en fejl afregnet for alle Vesthimmerlands Kommunes internetforbindelser. Da man blev opmærksom på dette i april 2023, blev fejlen korrigeret i kommunens regnskab for 2022. Men eftersom vinduet for at overføre midlerne til det aktuelle regnskab for 2023 var lukket, fik Asylafdelingen dermed et mindreforbrug på 535.896 kr. i 2022, som tilgik Vesthimmerlands Kommunes kasse.

Jævnfør Vesthimmerlands Kommunes operatørkontrakt, indgået med Udlændingestyrelsen den 29. december 2020, skal indkvarteringsopgaven varetages således, at der overordnet er balance mellem udgifter og indtægter. Uforbrugte midler ved årsregnskabets afslutning skal derfor overføres til det nye regnskabsår.

For at udligne mindreforbruget i 2022, er det derfor nødvendigt at afregne 535.896 kr. med Udlændingestyrelsen i 2023, som vil medføre et tilsvarende merforbrug.

Forventet konsekvens

Asylafdelingen skal afregne 535.896 kr. til Udlændingestyrelsen i 2023, hvorfor det vil medføre et merforbrug på asylområdet.

I forhold til merforbruget 2023 kan det dog konstateres, at der tilsvarende var et mindre forbrug i 2022, som tilgik kommunekassen.

Merforbruget forventes finansieret ved tillægsbevilling med træk på kommunens likviditet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen lovgrundlag. Men der foreligger en kontrakt med Udlændingestyrelsen, hvori procedure for mer- og mindre forbrug er angivet.

Økonomi

Asylafdelingen vil komme ud med et merforbrug i 2023 på 535.896 kr., som beskrevet i sagsfremstillingen.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at merforbruget (regnskabskorrektion) på asylområdet på 535.896 kr. godkendes, og
- at der gives en tillægsbevilling på 535.896 kr. som finansieres med træk på kommunens likviditet via kassen.

Beslutning

Administrationens indstillinger anbefalet godkendt.

Punkt 114: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling samt de mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Udvikling i beskæftigelsen

Ledigheds- og jobindikatorer

Udvikling i jobcentrets målgrupper

Udvikling i antal fuldtidspersoner

Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken

2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

Fleksjob

Flygtninge i beskæftigelse

Uddannelse og opkvalificering

Voksenlærlinge

Udvikling af arbejdsevne – etablering af småjobs

3. Unge – uddannelse og /eller beskæftigelse

Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtager

Uddannelse

Uddannelsesparathedsvurdering

Søgning til ungdomsuddannelser

4. Tidlig indsats

Udvikling i langvarig ledighed

Sygedagpenge

5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udvikling af nye målinger på bl.a. Jobindsats vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgingsrapporten.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at opfølgingsrapporten tages til orientering.

Beslutning

Opfølgingsrapporten taget til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 2023-2026 - November 2023 - Gældende - Ny

Punkt 115: Status på Udviklingsplan 2023-2026 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-A00-47-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-47-22

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Resume

Administrationen har udarbejdet en overordnet status på Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen blev efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget endelig godkendt i Byrådet 16. februar 2023.

Baggrunden for Udviklingsplanen var og er Byrådets strategi "Vores Vesthimmerland 2022 - 2026", som sætter de overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere. I Byrådets strategi indgår følgende fire fokusområder:

- Vores Vækst
- Vores fællesskaber
- Vores børn og unge
- Vores natur og grønne omstilling

Beskæftigelsesudvalget udvalgte på mødet 31. maj 2022 følgende fokusområder og visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere:

- Fokusområde: Vores vækst

Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.
Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.

- Fokusområde: Vores fællesskaber

Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.
Vi vil forebygge ensomhed.

- Fokusområde: Vores børn og unge

Vi vil styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.
Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

På mødet 4. oktober 2022 pegede Beskæftigelsesudvalget på yderligere tre fokusområder:

- Tidlig indsats
- Sygedagpenge

- Digitalisering

I Udviklingsplan 2023 - 2026 indgår såvel strategi, overordnede mål samt specifikke indsatser og mål. Udviklingsplan 2023 - 2026 er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen følger årligt op på strategi, indsatser og mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 med henblik på dels at følge udviklingen i relation til målopfyldelse, dels at justere strategi, mål og indsatser såfremt behov.

Yderligere orienteres Beskæftigelsesudvalget kvartalsvis qua opfølgingsrapport, som indeholder specifikke data vedrørende udviklingen i henhold til fastsatte mål i Udviklingsplan 2023 - 2026. Det er i denne sammenhæng vigtigt at være opmærksom på, at indfrielse af fastsatte mål og indsatser skal måles og hele perioden (2023 - 2026).

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen finder ikke, der for nuværende er behov for justeringer af Udviklingsplanen i relation til indsatser og mål. Overordnet er der i Udviklingsplanen taget højde for en række udfordringer, som der bliver eller allerede er adresseret. I denne sammenhæng kan nævnes Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som er adresseret qua iværksættelse af aktiveringsstrategi, som Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 31. maj 2023.

Yderligere er der fokus på den virksomhedsrettede indsats, herunder en indgang blandt andet i form af organiseringen med Gundestrupgaard, fokus på såvel udsatte grupper i form af S.A.V (Social Ansvarlig Virksomhed) og herunder etablering af småjobs, Vækst Via for højtuddannede ledige, indsatser rettet mod at uddanne og rekruttere arbejdskraft på sundhedsområdet samt tidlig indsats rettet mod forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere (Stifinder).

Fokus på ungeindsatsen generelt: Vesthimmerlands Kommune oplever en lille stigning i andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, der kommer i uddannelse eller beskæftigelse - og specifikt blandt andet for den gruppe af unge, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, og som ikke er i målgruppen for STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse) og heller ikke pt. kan profitere af FGU (Forberedende Grunduddannelse). I forhold til sidstnævnte iværksættes primo januar 2024 ny indsats/tilbud for denne målgruppe.

Den specifikke udvikling fremgår af vedrørende opfølgingsrapporten jvf. dagsordenspunkt.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Udviklingsplan 2023 - 2026.pdf

Punkt 116: Revidering af sagsbehandlingsfrister

27.69.04-G00-2-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 27.69.04-G00-2-23

Sagsbeh.: Tina Kjær-Christensen

Resume

Udvalget drøfter ændringer til sagsbehandlingsfrister og indstiller nye sagsbehandlingsfrister til godkendelse i Byrådet.

Baggrund

Det følger af Bekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at Kommunen skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres, og hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse. Endvidere fremgår der af den nugældende liste over sagsbehandlingstider tillige sagsbehandlingstider på andre områder end det sociale område, hvilket kommunen frit kan beslutte.

De nugældende sagsbehandlingsfrister (vedhæftet som bilag) er tilbage fra 2020. Der har fra forvaltningerne været ønske om ændring af flere af sagsbehandlingsfristerne, ligesom nogle paragraffer er udgået og nye kommet til. Endvidere er der ønske om, at optage nye områder på listen over sagsbehandlingsfrister, som hidtil ikke har været med på listen. Dette sker for at øge gennemsigtigheden for borgerne, der kun skal finde informationen et sted på kommunens hjemmeside.

Forvaltningen fremlægger udkast til nye sagsbehandlingsfrister. (Vedhæftet som bilag). Der foreslås således følgende ændringer i sagsbehandlingsfristerne i forhold til de gældende sagsbehandlingsfrister fra 2015:

Beskæftigelsesudvalget

§	Nuværende sagsbehandlingsfrist	Forslag til ny sagsbehandlingsfrist	Lovbestemt sagsbehandlingsfrist *	Årsag til ændring
§ 56 Lov om sygedagpenge	Ingen	4 uger, fra al relevant dokumentation foreligger	Nej	Ikke tidligere politisk behandlet
§ 58a Lov om sygedagpenge	Ingen	4 uger, fra al relevant dokumentation foreligger	Nej	Ikke tidligere politisk behandlet

Forventet konsekvens

I forbindelse med offentliggørelse af de nye sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside vil listen over sagsbehandlingstider blive opdelt på de enkelte fagområder, således at borgeren blot kan klikke sig ind på det område der ønskes informationer om, således at man ikke som borger skal gennemgå en meget lang liste, for at finde de informationer man har brug for. Dette skulle medvirke til øget gennemsigtighed for borgerne.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Det følger af Bekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3.

§ 3 Kommunalbestyrelsen skal behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælp og i så fald hvilken.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal på de enkelte sagsområder fastsætte frister for hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis frisen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse.

§ 3 a. Fristerne efter § 3, stk. 2, skal for afgørelser efter lov om social service offentliggøres på og fremgå tydelig af kommunens hjemmeside. Fristerne efter § 3, stk. 2, gælder også ved kommunalbestyrelsens behandling af afgørelser efter lov om social service, som er hjemvist af Ankestyrelsen. Fristerne regnes fra modtagelsen af Ankestyrelsens afgørelse at kommunen skal fastsætte sagsbehandlingsfrister på det sociale område.

Kommunen kan beslutte af fastsætte sagsbehandlingsfrister på andre områder end det sociale område, hvilket er valgt at gøre på flere områder i forbindelse med vedtagelse af sagsbehandlingsfristerne i 2015.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

4. december 2023 Behandling i Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

5. december 2023 Behandling i Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

6. december 2023 Behandling i Sundhedsudvalget.

21. december 2023 Behandling i Byrådet.

Sagen afgøres i

Byrådet via de stående udvalg.

Administrationen indstiller

- at de ændrede sagsbehandlingsfrister godkendes.

Beslutning

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister 2023

Punkt 117: Evaluering af Jobcamp 2023

81.44.00-G01-4-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 81.44.00-G01-4-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Evaluering af Jobcamp 2023.

Baggrund

Repræsentanter fra Beskæftigelsesudvalget, Direktør og ledelsesrepræsentanter deltog 9 - 10 november 2023 i Jobcamp 2023 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Der ønskes en evaluering af arrangementet.

Program for Jobcamp 2023 er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at evaluering af Jobcamp 2023 drøftes.

Beslutning

Generel tilfredshed med og opbakning til deltagelse i jobcamp.

Bilag

Program KLs Jobcamp 2023.pdf

Punkt 118: Indsatsområder jævnfør forvaltningens udviklingsplaner

17.01.00-G01-22-23

Punktoplysninger

Sagsnr.: 17.01.00-G01-22-23

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Forvaltningens chefgruppe har på baggrund af Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalgets evalueringer af studieturen i august 2023 konkretiseret det fremadrettede fokus i fire indsatser. Indsatserne tager udgangspunkt i de tre sektorudviklingsplaner, og arbejdet forventes igangsat og afsluttet i 2024.

Baggrund

I Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget har der i august 2023 været afholdt en studietur med afsæt i temaer fra de tre sektorudviklingsplaner, som kræver en fælles politisk stillingtagen på tværs af de to udvalg. På den baggrund har der på studieturen været indlæg og præsentation af følgende temaer:

- Ungegarantien i Hjørring Kommune, hvor der er indgået forpligtende partnerskaber på tværs af kommune, uddannelser og erhvervsliv i forhold til erhvervspraktikker, lærepladser, UU-vejledning samt et åbent samarbejde omkring folkeskolen.
- Back to school i Aarhus Kommune, hvor man arbejder målrettet mod skolevægning.
- Projekt Aktiv fritid i Esbjerg Kommune for udsatte børn og unge.
- Perspektiver på fritidslivets potentialer ved ungdomsforsker og daglig leder af Center for Ungdomsstudier Søren Østergaard.

Udvalgene har på efterfølgende udvalgsmøder foretaget en evaluering af studieturen og læringen udledt fra de forskellige besøg og oplæg. Disse evalueringer har udmøntet sig i en række anbefalinger for det fremtidige arbejde i Forvaltningen. Anbefalinger som forvaltningens chefgruppe efterfølgende har konkretiseret i fire indsatser:

1. Overblik over nuværende tilbud og indsatser for unge.
 2. Back to school i en Vesthimmerlandsk kontekst.
 3. Arbejde med en "Ungegaranti", som passer ind i Vesthimmerlands Kommune.
- a. Partnerskabsaftaler med virksomheder vedrørende erhvervspraktik og fritidsjob.
4. Øget samarbejde mellem Kultur og Fritids-, Børne og Familie- og Beskæftigelsesudvalget
- a. Foreningslivets muligheder for samarbejde omkring de unge
- b. Fritidsjobs

Konkretisering og fremadrettede anbefalinger for fremtidig praksis forventes igangsat og afsluttet i 2024.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Der nedsættes fire arbejdsgrupper med følgende tovholdere:

1. Overblik over nuværende tilbud og indsatser for unge (Familiechef Birgit Graversgaard).
2. Back to school i en Vesthimmerlandsk kontekst (Skole- og Dagtilbudschef Anders Norup).
3. Arbejde med en "Ungegaranti", som passer ind i Vesthimmerlands Kommune (Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard).
4. Øget samarbejde mellem Kultur og Fritids-, Børne og Familie- og Beskæftigelsesudvalget (Direktør Morten Lund, Familiechef Birgit Graversgaard, Kultur- og Fritidschef Anne Marie Holm).

Arbejdsgrupperne skal være nedsat ultimo januar 2024. I forbindelse med nedsættelse af arbejdsgrupper udarbejdes der kommissorium til politisk beslutning.

Arbejdsgruppe 4 har fælles ansvar for at arrangere fælles tematikker på tværs af de tre udvalg.

Arbejdsgruppernes arbejde skal være afsluttet inden udgangen af 2024, og skal til politisk beslutning ultimo 2024. Back to School i en Vesthimmerlandsk kontekst afsluttes, og sendes til politisk beslutning ultimo juni 2024.

Arbejdsgruppernes anbefalinger fremsendes til fornyet politisk stillingtagen, når arbejdet er færdigbeskrevet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Administrationen indstiller

- at forvaltningen bemyndiges til at igangsætte en proces med opstart januar 2024, hvor der tages afsæt i de fire skitserede indsatser, som Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget har peget på som indsatsområder i henhold til forvaltningens udviklingsplaner.

Beslutning

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag vedr. Udvalgenes evaluering af studieturen 2023

Punkt 119: Eventuelt

00.13.06-P22-5-22

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-5-22

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ikke noget aktuelt.