

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 06-02-2014

Mødedato Torsdag d. 06. februar 2014 kl. 13:00

Mødested Erhvervsskolerne i Aars

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	5
Godkendelse af LBR's mødeplan og ændring af forretningsorden.....	7
Godkendelse af LBR's regnskab for 2013.....	10
Orientering om LBR's regnskab for 2014.....	13
Orientering om nøgletal.....	15
Orientering om aflysning af praktikmesse.....	18
Orientering om status på frikommuneforsøget.....	21
Orientering om reform af sygedagpenge.....	23
Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR.....	26
Godkendelse af ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu.....	29
Strategi for nytteindsats.....	32
Orientering.....	35

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

1. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2014-18

Doknr.: 820-2014-15511

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR-mødet den 6. februar 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

2. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2014-19

Doknr.: 820-2014-15555

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra LBR-mødet den 27. november 2013.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Punkt 3: Godkendelse af LBR's mødeplan og ændring af forretningsorden

Bilag

Forretningsorden_fra_d._25._august_2009.pdf

Ny Forretningsorden_fra_d._6._februar_2014.pdf

Godkendelse af LBR's mødeplan og ændring af forretningsorden

Sagsfremstilling

3. Åbent - Godkendelse af LBR's mødeplan og ændring af forretningsorden

Sagsnr.: 820-2012-540340

Doknr.: 820-2014-17239

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal godkende mødeplanen for 2014 og ændringerne af forretningsorden.

Sagsfremstilling

Administrationen indstiller at følgende ændringer i forretningsorden godkendes (ændringerne er markeret med gult i bilaget Forretningsorden fra d. 6. februar 2014):

- Side 2, § 6 linje 1: Antallet af årlige ordinære møder ændres fra 6 til 4.
- Side 3, § 8 linje 2: Tidspunktet for afholdelsen af formøder til de ordinære LBR-møder ændres fra 15 hverdage før det ordinære møde til 8 hverdage før det ordinære møde.
- Side 4, § 16 linje 1 og 2: Forretningsorden vedtages på LBR-mødet d. 6. februar 2014 og træder i kraft d. 6. februar 2014.

Mødeplan for 2014:

Møde	Formøde
Torsdag d. 6. februar	Torsdag d. 23. januar
Tirsdag d. 20. maj	Torsdag d. 8. maj
Tirsdag d. 16. september	Torsdag d. 4. september
Tirsdag d. 9. december	Torsdag d. 27. november

Møderne afholdes i tidsrummet 8.30-10.30.

Udover den ovenstående møderække afholdes der et fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget onsdag d. 2. april, se særskilt dagsordenspunkt om fællesmødet.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Ændringerne i forretningsorden godkendes
- at Mødeplanen for 2014 godkendes

Bilag

Forretningsorden_fra_d._25._august_2009.pdf
Ny Forretningsorden_fra_d._6._februar_2014.pdf

820-2014-21609
820-2014-21610

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af LBR's regnskab for 2013

Bilag

LBR regnskab 2013.pdf

Godkendelse af LBR's regnskab for 2013

Sagsfremstilling

4. Åbent - Godkendelse af LBR's regnskab for 2013

Sagsnr.: 820-2012-547943

Doknr.: 820-2014-15762

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal godkende regnskabet for 2013.

Sagsfremstilling

I den nedenstående tabel fremgår LBR's regnskab for 2013.

g	Beløb
for 2013	511.482,00 kr.
e midler fra 2012	103.574,00 kr.
bevilling i 2013	615.056,00 kr.
I	
rede beløb	120.000,00 kr.
beløb	50.735,40 kr.
værende midler	
ærende midler	555.823,60 kr.
en for 2013 overføres til bevillingen for 2014	511.482,00 kr.
de midler fra bevilling 2012, disse midler skal ætales Arbejdsmarkedsstyrelsen	52.838,60 kr.

Det fremgår af den ovenstående tabel, at LBR har haft 615.056 kr. til rådighed i 2013 og heraf har LBR anvendt 59.232,40 kr. til 2 konkrete projekter (temamøde om praktikpladser og praktikmessen). Dermed er der 555.823,60 kr. i tilbageværende midler og heraf kan LBR overføre bevillingen for 2013 til 2014, svarende til 511.482 kr.

Den resterende del af den samlede bevilling i 2013 består af overførte midler fra 2012, svarede til 103.574 kr. Dette beløb kan ikke overføres til bevillingen for 2014 og da LBR kun har anvendt 50.735,40 kr. i 2013, skal LBR tilbagebetale 52.838,60 kr. til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at LBR's regnskab for 2013 godkendes.

Bilag

LBR regnskab 2013.pdf

820-2014-21316

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüzsz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Referat:

Der fremgår af sagsfremstillingen, at det tilbageværende beløb er på 555.823,60 kr. Det er en fejl og det reelle beløb er på 565.823,60 kr.

Der var oprindeligt disponeret:

Temamøde om praktikpladser: 10.000 kr.

Praktikmesse: 110.000 kr.

Af det beløb er 50.735,40 kr. anvendt.

De midler der er blevet anvendt til projekter i 2013 kommer fra de overførte midler fra 2012. Da udgifterne til de godkendte projekter ikke har været tilstrækkelige i forhold til at få midlerne fra 2012 anvendt, skal LBR tilbageføre midler til Arbejdsmarkedsstyrelsen, svarende til et beløb på 52.838,60 kr.

Punkt 5: Orientering om LBR's regnskab for 2014

Orientering om LBR's regnskab for 2014

Sagsfremstilling

5. Åbent - Orientering om LBR's regnskab for 2014

Sagsnr.: 820-2014-3736

Doknr.: 820-2014-15974

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om regnskabet for indeværende år.

Sagsfremstilling

LBR's bevilling fra 2013 er overført til 2014 og dermed har LBR 511.482 kr. til rådighed i 2014. Der er endnu ikke blevet bevilliget midler til projekter i 2014.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om nøgletal

Bilag

Status for personer med opbrugt dagpengeret.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Fuldtidsledige i procent.pdf

Brev fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. levering af data til LBR.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

6. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-3967

Doknr.: 820-2014-16928

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet. Administrationen er påbegyndt en proces med at tilpasse nøgletallene og på den baggrund er de vedlagte nøgletal kun en midlertidigt version indtil den endelige version kommer på plads.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 5,3 % i november 2013, hvilket der er 0,2 procentpoint lavere end i november 2012.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 5,4 % i november 2013 og i hele landet ligger ledighedsprocenten på 5,3 % i november 2013. Det gælder for begge områder, at ledighedsprocenten er lavere i november 2013 end den var i november 2012.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 21 % fra 772 fuldtidspersoner i november 2012 til 608 fuldtidspersoner i november 2013. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år faldet med 12 %.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 7 % fra 834 fuldtidspersoner i november 2012 til 895 fuldtidspersoner i november 2013. I samme periode er antallet af unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år steget med 7 %.

Status for personer med opbrugt dagpengeret – Januar-Oktober 2013:

- I alt 160 personer har opbrugt deres dagpengeret i periode januar-oktober 2013. Heraf er knap 50 % kommet på særlig uddannelsesyndelse, 12,5 % har hverken ydelse eller lønindkomst, 12 % er kommet på kontanthjælp og 10 % er kommet i beskæftigelse. Den resterende del er kommet på andre ydelser.

Oversigt over personer i løntilskud og virksomhedspraktik

Det fremgår af det vedlagte brev fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, at kommunerne fra 2014 har pligt til kvartalsvist at levere oplysninger til LBR om anvendelsen af offentlige og private løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, herunder nyttejob.

Opgørelserne (KLV-rapporter) skal trækkes via at et landsdækkende system, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed og opgørelserne vil fremadrettet blive fremsendt til LBR-medlemmerne sammen med dagsordnerne til møderne.

Da opgørelserne indeholder personlige oplysninger skal LBR-medlemmerne være særligt opmærksomme på følgene i brevet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen:

"Det skal understreges, at KLV-rapporterne udarbejdes specifikt til at understøtte den lovpligtige rapportering om virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb til LBR. KLV-rapporterne er målrettet jobcentrenes og LBR'ernes brug og må ikke udbredes til offentligheden i henhold til persondatalovens bestemmelser.

Det skyldes, at KLV-rapporterne principielt indeholder personoplysninger fra enkeltmandsvirksomheder og oplysninger, der eventuelt kan gøre det muligt at identificere personer, der er ansat i løntilskud eller placeret i virksomhedspraktik. Oplysninger om enkeltmandsvirksomheder kan i Persondatalovens forstand sidestilles med fysiske personer og er derfor omfattet af Persondatalovens bestemmelser op samme måde som fysiske personer."

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Status for personer med opbrugt dagpengeret.pdf	820-2014-16905
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-16900
Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-16899
Brev fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. levering af data til LBR.pdf	820-2014-17182

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

Referat:

Fremadrettet skal antallet af ressourceforløb fremgå af oversigten over jobcentrets målgrupper.

Punkt 7: Orientering om aflysning af praktikmesse

Orientering om aflysning af praktikmesse

Sagsfremstilling

7. Åbent - Orientering om aflysning af praktikmesse

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2014-21378

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Administrationen har i samråd med formandsskabet i LBR besluttet at aflyse praktikmessen torsdag d. 6. februar på Erhvervsskolerne. Da LBR har bevilliget midler til praktikmessen følger hermed en orientering om baggrunden for aflysningen.

Sagsfremstilling

Jobcentret fremsendte før jul en invitation vedr. praktikmessen til lidt over 300 virksomheder i Vesthimmerlands Kommune, der er godkendt som praktikplads. Efterfølgende har jobcentret kontaktet ca. 50 af virksomhederne for at følge op på invitationen og generelt er tilbagemeldingerne fra virksomhederne at de ikke interesseret.

Konkret har jobcentret kun modtaget tilmeldinger fra 4 virksomheder. Dermed er der ikke noget formål med at afvikle praktikmessen, da det ikke vil være rimeligt overfor både de unge og de virksomheder som ville deltage på praktikmessen.

På trods af aflysningen har der været udgifter forbundet med praktikmessen og konkret drejer det sig om udgifter til reklamemateriale og annoncering mv. De samlede udgifter til praktikmessen er på 45.585 kr.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

Det blev besluttet, at praktikmessen skal afholdes på et senere tidspunkt. Konkret blev det foreslået, at praktikmessen afholdes i forbindelse med åben-hus arrangementet på Erhvervsskolerne d. 15. november 2014. Administrationen udarbejder et nyt projektforslag.

Praktikmessen og herunder strategi for inddragelse af virksomheder drøftes på fællesmødet med beskæftigelsesudvalget d. 2. april 2014.

Punkt 8: Orientering om status på frikommuneforsøget

Orientering om status på frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

8. Åbent - Orientering om status på frikommuneforsøget

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2014-17763

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om frikommuneforsøget.

Sagsfremstilling

I forhold til den seneste orientering om frikommuneforsøget på LBR-mødet d. 22. oktober 2013 er der ikke sket væsentlige ændringer.

Kort før jul blev det udmeldt, hvordan frikommunebekendtgørelsen bliver tilpasset i forhold til kontanthjælpsreformen og samlet set medfører kontanthjælpsreformen kun mindre justeringer i frikommunebekendtgørelse. Dermed får frikommunerne lov til, at fastholde hovedparten af fritagelserne i frikommuneforsøget.

Lovgrundlag

Frikommuneloven.

Frikommunebekendtgørelsen.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om reform af sygedagpenge

Orientering om reform af sygedagpenge

Sagsfremstilling

9. Åbent - Orientering om reform af sygedagpenge

Sagsnr.: 820-2014-3856

Doknr.: 820-2014-16177

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Regeringen indgik den 18. december 2013 et forlig om en reform af sygedagpengesystemet med Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance. Den endelige lovgivning til reformen af sygedagpenge er ikke udarbejdet og behandlet på nuværende tidspunkt. På den baggrund har denne sagsfremstilling kun til formål, at orienterer om hovedlinjerne i reformen.

Sagsfremstilling

Formålet med reformen af sygedagpengesystemet er, at sygemeldte sikres et forsørgelsesgrundlag under deres sygdomsforløb. Det vil ske ved, at sygemeldte, der ikke er omfattet af de nuværende forlængelsesregler, efter fem måneder starter i et jobafklaringsforløb. I dette forløb modtager den sygemeldte en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue. Dertil indføres en ny forlængelsesmulighed, der tager særligt hånd om de borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft. De er fremover sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.

Reformen indebærer også, at sygemeldte får en tidligere indsats, der i højere grad støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Samtidig målrettes ressourcerne mod de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygdomsforløb, og både indsats og opfølgning kommer til at ske tidligere i sygdomsforløbet.

Hovedelementerne i reformen er:

- Sygedagpengemodtagere får økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. De, der efter fem måneder kan få forlænget deres sygedagpenge efter de gældende regler og en ny forlængelsesregel, kan forlænges efter de eksisterende sygedagpengeregler. De, der ikke kan forlænges, overgår til jobafklaringsforløb og dertilhørende ydelse (kontanthjælpsniveau uden modregning for ægtefælleindkomst og formue).
- Den nye forlængelsesmulighed sikrer, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning på baggrund af en konkret, lægelig vurdering. Med en ny ottende forlængelsesmulighed tager aftalen særlig hånd om de borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft. Fremover er de sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.
- Den enkelte borger får mulighed for at afvise behandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Indsats og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel, der samtidig sikrer, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Der indføres en helt ny opfølgningsmodel med indbygget mulighed for at bruge en "fast-track-løsning". Den betyder, at virksomheder eller borgere kan få kommunen til at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end i dag, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.

- Ressourcerne bliver brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygedomsforløb. Til gengæld får sygemeldte med ukomplerede forløb og udsigt til snarlig tilbagevenden ikke længere en indsats.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Det indebærer blandt andet at de digitale muligheder skal udnyttes bedre for dermed at skabe et mere effektivt sygedagpengesystem.

Implementering af sygedagpengereformen:

Den 1. juli 2014 skal hovedparten af tiltagene i sygedagpengereformen være på plads og dermed har jobcentret iværksat en proces med få implementeret sygedagpengereformen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

LBR fremsender brev til Beskæftigelsesministeren vedr. de problemstillinger i sygedagpengereformen, som blev rejst på mødet.

Det blev aftalt, at administrationen udarbejder udkast til brev, som godkendes af LBR inden fremsendelse til ministeren.

Punkt 10: Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsfremstilling

10. Åbent - Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR

Sagsnr.: 820-2014-4429

Doknr.: 820-2014-18216

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Administrationen indstiller, at der gennemføres fællesmøde for Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med fællesmødet er at få drøftet rammer, indhold og proces i relation til følgende

1. Beskæftigelsesplan 2015 (ministermål, indsatser m.m.),
2. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen (resultatrevision, opfølgningsrapporter m.m.)
3. Ungeindsatsen (tilbudsvifte, udfordringer, indsats fremadrettet m.m.)

Administrationen udarbejder oplæg til de enkelte punkter til mødet.

Fællesmødet foreslås afholdt d. 2. april 2014 kl 13.00 til ca. 16.00.

Sagen behandles ligeledes på Beskæftigelsesudvalgsmødet d. 5. februar 2014. Administrationen orienterer om Beskæftigelsesudvalgets beslutning på mødet.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at LBR godkender indstillingen vedrørende fællesmøde.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüzsz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Punkt 11: Godkendelse af ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Bilag

Ansøgning - Projekt klartiluddannelse nu.pdf

Bilag til ansøgningen.pdf

Godkendelse af ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Sagsfremstilling

11. Åbent - Godkendelse af ansøgning om midler til projekt Klar til uddannelse nu

Sagsnr.: 820-2014-5177

Doknr.: 820-2014-21617

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

LO Vesthimmerland har fremsendt ansøgning om midler til projektet klartiluddannelse.nu, som Det Lokale Beskæftigelsesråd skal behandle.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med projektet er, at udvikle og afprøve en samarbejdsmodel, hvor de medvirkende institutioner i fællesskab kan præsentere en koordineret indsats for de 18-29-årige uden uddannelse. Samtidigt får en række aktører mulighed for at byde ind med løsninger og bidrage til at flere unge får en uddannelse.

De udførende aktører udgøres af et partnerskab bestående af VUC&HF Nordjylland, AOF NORD, Erhvervsskolerne i Aars, Produktionsskolen Kongshøjgaard, Næsbyhus Produktionsskole, SOSU Nord, Jobcenter Vesthimmerland og UU Vesthimmerland.

Fra administrationens side er det en forudsætning for projektet, at jobcentret og UU Vesthimmerland bliver inddraget i den videre udvikling og planlægning af projektet, så det bliver et projekt, der aktivt kan være med til at understøtte jobcentrets indsats for de 18-19-årige uden uddannelse, herunder implementeringen af kontanthjælpsreformen.

For at sikre, at projektet støtter op omkring implementeringen af kontanthjælpsreformen, er det aftalt med formandsskabet for LBR, at ansøgningen behandles i Beskæftigelsesudvalget inden den behandles i LBR.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Der ansøges om 300.000 kr. til projektet og beløbet skal dække følgende udgifter:

-	
Projektledelse, 15 timer pr. uge á 350 kr. i uger 40 uger	210.000 kr.
Husleje/kontor	20.000 kr.
Koordinering/styregruppemøder	10.000 kr.
Udarbejdelse af forløbspakker	10.000 kr.
Webside/infomateriale	20.000 kr.
Evaluerings og afrapportering	30.000 kr.
-	300.000 kr.

Administrationen indstiller

- at ansøgningen godkendes.

Bilag

Ansøgning - Projekt klartiluddannelse nu.pdf

820-2014-21614

Bilag til ansøgningen.pdf

820-2014-21615

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Referat:

Ansøgningen blev behandlet i Beskæftigelsesudvalget d. 5. februar 2014 og Beskæftigelsesudvalget bakker op om projektet under følgende forudsætninger:

- Jobcentret og UU inddrages i udviklingen og implementeringen af projektet.
- Tidsplanen justeres på de første møder i arbejdsgruppen.

Punkt 12: Strategi for nytteindsats

Bilag

Notat nytteindsats.docx

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213.pdf

skr. 9797 af 9.december 2005.docx

Oversigt

Strategi for nytteindsats

Sagsfremstilling

12. Åbent - Strategi for nytteindsats

Sagsnr.: 820-2013-16131

Doknr.: 820-2014-24082

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft pr. 1.januar 2014 blev nytteindsats indført som nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads.

I forbindelse med anvendelse af nytteindsats skal kommunen årligt i samarbejde med LBR drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats.

Administrationen fremsender på denne baggrund notat vedrørende strategi for etablering og anvendelse af nytteindsats til drøftelse og godkendelse i LBR.

Sagsfremstilling

LBR blev på møde d.27.november 2013 orienteret om de overordnede rammer for nytteindsats og LBR besluttede at administrationen udarbejder strategi for nytteindsats.

Administrationen har udarbejdet notat vedr. strategi for nytteindsats i Vesthimmerlands Kommune. Notatet er vedlagt som bilag.

Det fremgår af notatet, at behovet for nytteindsats på nuværende tidspunkt er svært at estimere. Jobcentret vil på denne baggrund løbende følge udviklingen således at omfanget af tilbud matcher behovet.

De primære elementer i strategien for nytteindsats er

- at nytteindsats tilbydes som enkeltpladser i virksomhedscentre (offentlige og selvejende institutioner) med flere pladser og efter samme principper som øvrige virksomhedsrettede tilbud. Ved anvendelse af pladser i virksomhedscentre, er der allerede indgået aftale i relation til merbeskæftigelseskravet, således er der ikke behov for dispensation.

- at nytteindsats tilbydes i CKA-teknik. CKA-teknik er en inhouse-aktivitet og dermed bliver spørgsmålet vedrørende konkurrenceforvridning ikke relevant.

Sagen bliver tillige behandlet på møde i Beskæftigelsesudvalget d. 5.februar 2014.

Bemærkninger fra Beskæftigelsesudvalgets behandling vil blive medbragt til mødet

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesudvalg

Økonomi

Ingen bemærkninger

Administrationen indstiller

- at LBR drøfter og godkender notat vedrørende strategi for etablering og anvendelse af nytteindsats.
- at LBR drøfter tilbud om nytteindsats, herunder form og indhold med henblik på indsatsen fremadrettet.

Bilag

Notat nytteindsats.docx	820-2014-24073
Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213.pdf	820-2014-18245
skr. 9797 af 9.december 2005.docx	820-2014-24050
Oversigt	820-2014-24048

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Godkendt.

Referat

Administrationen har undersøgt om det lovligt at anvende virksomhedscentre i forbindelse med nytteindsats. Det fremgår ikke af orienteringsskrivelser eller retningslinjer for nytteindsats at det skulle være ulovligt at anvende virksomhedscentre til nytteindsats.

Når administrationen har et overblik over, hvor mange borgere der skal i nytteindsats skal strategien genbehandles.

Punkt 13: Orientering

Orientering

Sagsfremstilling

13. Åbent - Orientering

Sagsnr.: 820-2014-20

Doknr.: 820-2014-21330

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Administrationen og medlemmer af det Lokale Beskæftigelsesråd kan orientere om emner, som ikke kræver et særskilt dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. februar 2014

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Lone Dalgaard Olesen, Mikael Toft

Taget til efterretning.

Referat:

Dorthe Hamrum er blevet ansat som Jobcenterchef og hun starter d. 1. marts 2014. Dorthe Hamrum kommer fra en stilling i Viborg Kommune, som leder for afdelingen for beskæftigelse af sygemeldte.

Administrationen orienteret om fordelingen af åbenlyse uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det gav anledning til en generel drøftelse af, hvornår borgere er uddannelsesparate og hvilke udfordringer det giver.