

REFERAT Socialudvalget (Historisk) d. 28-01-2013

Mødedato Mandag d. 28. januar 2013 kl. 14:00

Mødested Administrationsbygningen, Løgstør lokale 214

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Orientering om nøgletal pr. 31.12.12.....	5
Orientering om godkendelse vedr. Fonden Skjoldborghus.....	7
Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag.....	9
Genbehandling af ansøgning om aflastningstilbud Væksthuset.....	14
Nedlukningsomkostninger for misbrugstilbud fra Region Nordjylland.....	16
Reform om førtidspension og fleksjob.....	18
Drøftelse af artikel i "Den offentlige sektor" vedr. socialvæsenet.....	25
Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.....	27
Eventuelt.....	29
Lukket: Orientering om anbringelsessager.....	30

Punkt 1: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

10. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2012-320054

Doknr.: 820-2013-15659

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Lovgrundlag

udgiftsneutral

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 2: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

11. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2012-320088

Doknr.: 820-2013-15660

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der afholdes fællesmøde med Beskæftigelsesudvalget onsdag den 27. februar 2013 kl. 12.00, vedr. forvaltningens værdiprojekt.

Punkt 3: Orientering om nøgletal pr. 31.12.12

Sagsfremstilling

12. Åbent - Orientering om nøgletal pr. 31.12.12

Sagsnr.: 820-2012-320193

Doknr.: 820-2013-15651

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Kvartalsvis orientering om nøgletal på dele af socialudvalgets område

Sagsfremstilling

Socialudvalget orienteres kvartalsvis om nøgletal på dele af socialudvalgets område.

Følgende rapporter fra ledelsesinformationssystemet er vedhæftet som bilag:

- Udvikling i antal børn/unge fordelt på paragraffer pr. 31.12.12.
- Fordeling af børn/unge på køn og alder pr. 31.12.12.
- Antal børn/unge fordelt på interessant pr. 31.12.12.
- Anbringelser fordelt på kategori pr. 31.12.12.
- Antal modtagne underretninger pr. 31.12.12.
- Fordeling af børn/unge på skoledistrikter pr. 31.12.12

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag til nøgletal pr 31.12.12

820-2013-15650

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013**Fraværende:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag til nøgletal pr 31.12.12

Punkt 4: Orientering om godkendelse vedr. Fonden Skjoldborghus

Sagsfremstilling

13. Åbent - Orientering om godkendelse vedr. Fonden Skjoldborghus

Sagsnr.: 820-2012-540129

Doknr.: 820-2013-1791

Sagsbeh.: Birgitte Bager Christensen

Baggrund

På socialudvalgsmødet d. 6. august 2012 godkendte socialudvalget,

- at opholdsstedet kunne etablere efterværnspladser i afdelingerne 1 og 2 indeholdt i de 11 pladser og til allerede indskrevne elever samt
- at opholdsstedet kunne etablere efterværnspladser i afdeling 3 indeholdt i de 3 pladser og til allerede indskrevne elever – alt under forudsætning af, at vedtægterne blev ændret, så formålsbestemmelsen også omfatter efterværn og i øvrigt blev opdateret til gældende lovgivning.

Sagsfremstilling

Fonden Skjoldborghus har nu fremsendt vedlagte vedtægter af 14. dec. 2012. Vedtægterne opfylder de stillede krav og dermed er den del af godkendelsen endelig.

Lovgrundlag

Serviceovens § 76 og § 107.

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

Udgiftsmæssigt neutralt for kommunen

Administrationen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013
Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Vedtægter 14 12 2012.doc

Punkt 5: Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsfremstilling

14. Åbent - Orientering om STU-elevs nuværende forsørgelsesgrundlag

Sagsnr.: 820-2012-554232

Doknr.: 820-2013-15649

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

STU-elevs forsørgelsesgrundlag er almindeligvis førtidspension, revalideringsydelse eller kontanthjælp (herunder forrevalidering). Unge under 18 år er under forældreforsørgelse.

I lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov er det beskrevet, at uddannelsen blandt andet er ”rettet mod udvikling af kompetencer til brug i uddannelses- eller beskæftigelsessituationer” (§6). Det praktiske element i STU’en er med til at udvikle og afklare arbejdsevne, derfor deltager jobcentermedarbejderen i opfølgningsmøder, hvor de bidrager med forslag til elementer i STU’en med henblik på afklaring af den unges arbejdsevne.

Det er muligt at bevilge en førtidspension til en ung, der er i gang med STU, i fald vurderingen er, at den unge ikke vil kunne blive selvforsørgende. Så længe den unges mulighed for at kunne udvikle sig og dermed blive selvforsørgende over tid foreligger, vil der ikke kunne bevilges social pension.

Med den nye pensionslovgivning lægges op til, at unge med særlige behov gennemgår et forløb på minimum 5 år med forberedende aktiviteter, hvoraf STU kan indgå som en del af forløbet. Det betyder i praksis, at en social pension vil kunne bevilges såfremt en ung efter omtalte 5-årige forløb vurderes i målgruppen til en social pension.

Sagsfremstilling

Førtidspension under et STU forløb dækker over unge der henholdsvis har pension før start og unge, der får bevilget STU under STU-forløbet

Påbegyndt 2007: I alt 8

Forsørgelse under STU:

Kontanthjælp	7

Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU

Kontanthjælp	1
Pension	6
Selvforsørgelse	1
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2008: I alt 11

Forsørgelse under STU

Kontanthjælp	9
Pension	2
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13

Kontanthjælp	5
Pension	3
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	1

Påbegyndt 2009: I alt 27

Forsørgelse under STU

Kontanthjælp	11
Pension	16
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Forsørgelse efter afsluttet STU pr. 02.01.13

Kontanthjælp	6
Pension	17
Selvforsørgelse	2
Forældreforsørgelse	
SU	2

Påbegyndt 2010: I alt 15

Forsørgelse under STU opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)

Kontanthjælp	
Pension	9
Selvforsørgelse	6
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2011: I alt 5

Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)

Kontanthjælp	2
Pension	3
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Unge der er bevilget STU i 2011, men ikke påbegyndt – opgjort den 02.01.13

Kontanthjælp	1
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	
SU	

Påbegyndt 2012: I alt 8**Forsørgelse under STU – opgjort den 02.01.13 (De unge er stadig i gang med STU)**

Kontanthjælp	3
Pension	1
Selvforsørgelse	
Forældreforsørgelse	4
SU	

Lovgrundlag

Lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Lov om social pension

Lov om social service

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Socialudvalget**Økonomi**

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Genbehandling af ansøgning om aflastningstilbud Væksthuset

Sagsfremstilling

15. Åbent - Genbehandling af ansøgning om aflastningstilbud Væksthuset

Sagsnr.: 820-2012-324280

Doknr.: 820-2013-14768

Sagsbeh.: Niels Jørgen Lysdal Nielsen

Baggrund

Genbehandling af ansøgning om aflastningstilbud opholdsstedet Væksthuset

Sagsfremstilling

Socialudvalget kunne i mødet den 3. september 2012 ikke imødekomme ansøgning grundet usikkerhed omkring adskillelse af aktiviteter. Der er modtaget ny ansøgning hvori ejendomsudgifter og beskrivelse af fordelingsnøgle er uddybet.

Der er ikke modtaget forslag til huslejekontrakt, men oplyst en årlig samlet husleje på 225.000 kr. svarende til 930 kr./m2.

Det socialfaglige tilsyn har ingen bemærkninger til den indholdsmæssige beskrivelse af tilbuddet, herunder normering og sammensætning som er forhøjet i.f.t. tidligere forslag. Der er blevet foretaget en vurdering af vagtplan.

Aflastningstilbuddet med en kapacitet svarende til to pladser agtes placeret i lokalitet på 242 m2 som også benyttes af intern skole, der drives af Skolegården, ejet af ansøger. Arealet benyttes af intern skole 200 dage/år. Samme areal agtes anvendt 192døgn/år til aflastning. Det giver tilsammen en potentiel benyttelsesgrad på 392 døgn/år og dvs. 27 døgn, hvor "dobbelt booking" kan finde sted.

Det oplyses, at der kun betales leje, såfremt de fysiske rammer bruges.

Ansøgers forslag til adskillelse er, at lejeudgift til intern skole modregnes bagudrettet. Dette beskrives i ansøgningen således: "*Lejeudgiften fragår i øvrig bruges udgift til leje, og dermed ikke som angivet i tidligere indstilling til socialudvalget. Indtægten og dermed nedbringelse af udgiften hos øvrig bruger bliver dog først realiseret bagud, hvilket vil give en budgetafvigelse i forhold til fremsendt budget hos Skole- og kulturudvalget*". Der er ikke angivet anden fordelingsnøgle som tilsynet opfatter ansøgningen.

Det er tilsynets vurdering, at forslaget til adskillelse fortsat ikke er hensigtsmæssigt, fortsat er mindre gennemskueligt og administrativt kompliceret at håndtere og kontrollere.

Det er et grundprincip beskrevet i budgetvejledningen som årligt udsendes til tilbud beliggende i Vesthimmerlands Kommune, at såfremt det er godkendt af kommunen, at tilbuddet deler materielle aktiver, fysiske rammer, administration, personaleressourcer m.v. med andre aktiviteter eller privat personer, som er tilbuddet uvedkommende, skal de dertil knyttede udgifter fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler. Der redegøres for princippet bag fordelingsnøglerne.

Det er tilsynets vurdering at ansøgningen ikke i tilstrækkelig omfang har kunnet efterleve dette grundprincip.

Det er tilsynets vurdering, at ansøgningen i sin nuværende form ikke bør godkendes.

Lovgrundlag

SEL

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

Udgiftsneutralt

Administrationen indstiller

- at Ansøgning om godkendelse af aflastningstilbud i sin nuværende form ikke kan godkendes.

Bilag

Ny ansøgning om aflastning	820-2013-15408
Bilag 1_Status_vedr_ansøgning_om_aflastningstilbud.docx	820-2013-25359
Bilag 2 Mail korrespondance med Væksthuset 18-20-21 dec.docx	820-2013-25361

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Sagen udsættes.

Bilag

Ny ansøgning om aflastning
Bilag 1_Status_vedr_ansøgning_om_aflastningstilbud.docx
Bilag 2 Mail korrespondance med Væksthuset 18-20-21 dec.docx

Punkt 7: Nedlukningsomkostninger for misbrugstilbud fra Region Nordjylland

Sagsfremstilling

16. Åbent - Nedlukningsomkostninger for misbrugstilbud fra Region Nordjylland

Sagsnr.: 820-2012-493291

Doknr.: 820-2013-15652

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Region Nordjylland har de omfattede nordjyske kommuners socialdirektører og økonomiansvarlige fremsendt varslings af opkrævning af nedlukningsomkostninger vedr. Region Nordjyllands Misbrugscenter samt Døgnbehandlingen i Vrå.

Sagsfremstilling

Region Nordjylland påregner at fremsende den endelige fakturering af nedlukningsomkostninger for henholdsvis Region Nordjyllands Misbrugscenter samt Døgnbehandling i Vrå snarest muligt. For at sikre, at der kan foretages restancebogføringer på regnskabet 2012, hvis bogføringerne i de respektive kommuner lukkes inden den endelige afregning er modtaget, fremgår nedenfor den overordnede endelige afregning. Afregningen følger de aftalte præmisser for nedlukningsomkostningerne. Der vil ved den endelige afregning fremgå specifikation af beregningernes sammenhæng med de indgåede aftaler og desuden vil revisionspåtegning fremgå heraf.

Kommune	Region Nordjyllands Misbrugscenter	Døgnbehandlings- tilbuddet i Vrå	Andel af underskud (kr.)
Brønderslev Kommune	711.560	302.121	1.013.681
Hjørring Kommune	1.645.690	745.203	2.390.893
Frederikshavn Kommune	1.310.664	674.393	1.985.057
Jammerbugt Kommune	556.832	265.107	821.939
Mariagerfjord Kommune	761.139	360.270	1.121.409
Rebild Kommune	416.848	201.344	618.192
Vesthimmerlands Kommune	598.274	329.797	928.071

Læsø Kommune	50.762	22.639	73.402
I alt	6.051.769	2.900.875	8.952.644

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Vesthimmerlands Kommunes andel af nedlukningsomkostningerne udgør, jf. skemaet, 928.071 kr. I budget 2012 er der afsat 1,5 mio. kr. til betaling af omkostningerne. Det overskydende beløb henlægges til kassen.

Administrationen indstiller

- at opgørelsen tages til efterretning.
- at det overskydende beløb henlægges til kassen.

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013 **Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 8: Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

17. Åbent - Reform om førtidspension og fleksjob

Sagsnr.: 820-2013-4537

Doknr.: 820-2013-15645

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Regeringen og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om reform af førtidspensions- og fleksjobområdet.

Reformens overordnede mål er at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Baggrunden for reformen er en stigning i antallet af personer på permanent forsørgelse. Knap 55.000 personer og over 9 mia. kr. mere end forventet, da man indgik reformen af førtidspension og fleksjob i 2000. Der er også sket en stigning i antallet af førtidspensioner under 30 år.

Reformen tager udgangspunkt i, at en arbejdsevne ikke er statisk, og at mange borgere med komplekse sager oplever, at de offentlige myndigheder ikke i tilstrækkelig grad sikrer en koordineret indsats.

Sagsfremstilling

Principperne i reformen er:

- alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats
- arbejdsevne skal udvikles og ikke ”afprøves”
- borgeren skal have ejerskab og indflydelse
- indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt
- sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren
- beskæftigelse og helbred går hånd i hånd
- opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

Nye tværfaglige elementer:

- rehabiliteringsplan

- rehabiliteringsteam
- sundhedskoordinator
- klinisk funktion
- ressourceforløb

Reformen har bl.a følgende indhold:

Forebyggelse af førtidspension

- Rehabiliteringsteams i alle kommuner
- Ressourceforløb for unge
- Ressourceforløb for personer over 40 år
- Forsørgelse under ressourceforløb
- Muligheder for at arbejde under ressourceforløb
- Opstartsstøtte til kommunerne

Rehabiliteringsteams i alle kommuner

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager.

Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum og skal være sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet.

Ressourceforløb for unge

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension.

De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare et til fem år ad gangen med mulighed for flere forløb, hvis det er nødvendigt med en mere langvarig hjælp. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløbene er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart mormålsløst at forsøge at udvikle arbejdsvejen, er undtaget fra ressource-forløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension.

Ressourceforløb for personer over 40 år.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsvej gennem et ressourceforløb, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

Forsørgelse under ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder fx, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet.

Der fastsættes en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne på ca. 60 pct. af højeste dagpengesats. Minimumsydelsen gælder ikke for unge under 25 år, der bor hjemme, som fortsat får kontanthjælpssatsen for unge hjemmeboende. Ydelsen vil ikke afhænge af ægtefællens indkomst eller formue.

Muligheder for at arbejde under ressourceforløb

Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, en efter de regler der gælder for kontanthjælp.

Arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, skal have mulighed for et højere tilskud, svarende til tilskuddet til revalidender.

Opstartsstøtte til kommunerne

Der afsættes midler til kommunerne til forskellige tiltag i forbindelse med indførelsen af ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

Overgangsordning, førtidspension

Der indføres en overgangsordning, således at sager om førtidspension, hvor der før lovens ikrafttræden er truffet afgørelse om, at sagen er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, jf. § 18 i lov om social pension, fortsat skal behandles efter reglerne fra før 1. januar 2013.01.15

Fleksjob

Fleksjobordningen målrettes personer med mindst arbejdsevne, og større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer.

Reform om fleksjob har følgende indhold:

- Midlertidige fleksjob
- Omlægning af tilskuddet
- Løn og øvrige arbejdsvilkår
- Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler
- Ledighedsydelse
- Den aktive indsats for fleksjobvisiterede
- Fleksjob til selvstændige

Midlertidige fleksjob

Der indføres en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Personer under 40 år kan således højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling til, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Omlægning af tilskuddet

Arbejdsgiveren betaler løn inkl. Pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Løn og øvrige arbejdsvilkår

Ordningen bygger på, at arbejdsgiver alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

Fastholdelsesfleksjob og sociale kapitler

Arbejdsmarkedets parter skal bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler.

En person kan derfor først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob), når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel.

Der vil være et tilsvarende krav for medarbejdere, der er ansat på ikke overenskomstdækkede områder eller overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er sociale kapitler.

Kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst, fordi den ansatte fx har været udsat for en alvorlig arbejdsskade eller pludselig og alvorlig sygdom.

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst og det vil, som i dag, være muligt at optjene ret til den høje sats efter ansættelse i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede

Ledige fleksjobvisiterede skal i fremtiden aktivt søge fleksjob. De skal have kontaktsamtaler hver 3. måned og have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Fleksjob for selvstændige

Vil fortsat være muligt for selvstændige erhvervsdrivende at få tilskud til fleksjob i egen virksomhed. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

Flere pensionister i arbejde

Førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension.

Førtidspensionister kan få beskæftigelsestilbud

Førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklaringssamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne skal desuden have mulighed for at modtage tilbud om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik fra kommunen.

Kommunaløkonomiske udfordringer i Reformen

På landsplan antages en tilgang til ressourceforløb på 12.200 personer, som ellers ville have været på førtidspension og 2.500 personer primært fra match 3.

Antagelser om afgang på landsplan er ca. 5 % som overgår til beskæftigelse og fleksjob, 25 % som overgår til kontanthjælp og 70 % til førtidspension.

Hvad koster et ressourceforløb ?

- Ydelsen: hidtidig ydelse – forudsætninger forskellige aldersgrupper
- Indsats:
 - o Samtaler, 6 stk. om året
 - o Mentor, 20 timer pr. år u. 40 år, 10 timer for de over 40 årige
 - o Aktiv indsats, 26.200 per fuldtidsdeltager

Besparelser på:

- Kontanthjælp
- Førtidspension

Udgifter til:

- Ressourceforløb
- Kontanthjælp
- Førtidspension
- Fleksjob

Samlede økonomi:

- Ressourceforløb vil på kort sigt være en udgift for kommunen
- Men hver ny FØP'er på 25 år vil koste kommunen ca. 6 mio. kr. i pensionsudgifter
- Bare ganske få kommer i arbejde i stedet for på førtidspension, vil det betyde en langsigtet gevinst for kommunen (2032)

Lovgrundlag

Ingen aktuellovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Økonomi

Som beskrevet oven for

Administrationen indstiller

- at de økonomiske konsekvenser af reformen beregnes, når den endelige finansiering er besluttet.
- at det rehabiliterende sammensættes som beskrevet i bilag 2
- at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i samarbejde med Sundhedsforvaltningen, udarbejder tids- og handleplan for uddannelse af deltagerne i det rehabiliterende team, samt fastlæggelse af samarbejdsform
- at der besluttet tidsperspektiv for overflytning af førtidspensionsområdet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- at sagen oversendes til behandling i fagudvalgene

Beslutning i Chefgruppen den 18. januar 2013

Fraværende: Henrik Kruuse, Jens Chr. Olesen

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf	820-2013-15644
Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf	820-2013-15643

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 2 Det Rehabiliterende team.pdf

Bilag 1 Tværfaglige udfordringer i Reformen.pdf

Punkt 9: Drøftelse af artikel i "Den offentlige sektor" vedr. socialvæsnet

Sagsfremstilling

18. Åbent - Drøftelse af artikel i "Den offentlige sektor" vedr. socialvæsnet

Sagsnr.: 820-2013-4539

Doknr.: 820-2013-15654

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Sagsfremstilling

Næstformand i Socialudvalget Berit Byg (SF) har anmodet om en drøftelse af artikel i "Den offentlige sektor" vedr. socialvæsnet.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at artiklen drøftes

Bilag

Bilag artikel i den offentlige sektor.docx

820-2013-15655

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013
Fraværende:

Sagen genoptages på fællesmødet med Beskæftigelsesudvalget den 27. februar 2013.

Bilag

Bilag artikel i den offentlige sektor.docx

Punkt 10: Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker

Sagsfremstilling

19. Åbent - Fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker

Sagsnr.: 820-2013-4738

Doknr.: 820-2013-16349

Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

KKR Nordjylland har igangsat et udviklingsarbejde med henblik at styrke den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

KKR har nedsat en styregruppe, som har afholdt en workshop med de kommunale repræsentanter fra de nordjyske uddannelsesinstitutionernes bestyrelser.

På baggrund af workshoppen og efterfølgende drøftelser i KKR Nordjylland er der udarbejdet et forslag til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.

Pejlemærkerne indeholder mål og visioner for:

- Velfærdsuddannelsernes indhold
- Kommunernes egen indsats
- Dimensionering af uddannelser

KKR Nordjylland udsender disse pejlemærker til drøftelse i de enkelte kommuner.

KKR Nordjylland vil drøfte pejlemærkerne og konkrete indikativer i foråret 2013.

Pejlemærkerne har været behandlet på chefmøde den 18. januar, der var ingen bemærkninger til disse.

Lovgrundlag

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Administrationen indstiller

- at Vesthimmerlands Kommune tilslutter sig pejlemærkerne

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 29. januar 2013

Fraværende: Doris Lauritzen, Ninni L. Gjessing

Administrationens indstilling anbefales godkendt

Beslutning i Sundhedsudvalget den 29. januar 2013

Fraværende: Inger Lyng

Administrationens indstilling godkendt.

Inger Lyng var fraværende med afbud, og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Udkast til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.docx 820-2013-16345

Brev til kommunerne vedr. uddannelsespolitiske pejlemærker.doc 820-2013-16344

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Udkast til fælleskommunale uddannelsespolitiske pejlemærker.docx

Brev til kommunerne vedr. uddannelsespolitiske pejlemærker.doc

Punkt 11: Eventuelt

Sagsfremstilling

20. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2012-320213

Doknr.: 820-2013-15661

Sagsbeh.: Hanne Madsen

Baggrund

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt

Lovgrundlag

udgiftsneutral

Sagen afgøres i Socialudvalget

Økonomi

udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Socialudvalget den 28. januar 2013

Fraværende:

Der var intet under eventuelt.

Punkt 12: Lukket: Orientering om anbringelsessager