

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 03-12-2024

Mødedato	Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 12:00
Mødested	Mødelokale Aggersborg
Mødedeltagere	Rasmus Vetter, Jakob Vium Dyrman, Jimmy Støttrup Jensen, Niels Krebs, Lars Rem, Leif Larsen, Svend Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	4
Orientering om verserende sager.....	5
Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	6
Status på Udviklingsplan 2023 - 2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	8
Orientering vedrørende aftale om Ungeløft.....	11
Godkendelse af fællesmøde vedrørende ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune.....	13
Orientering om tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice 2. kvartal 2024.....	15
Eventuelt.....	17

Punkt 112: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-2-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.00-P22-2-23

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 113: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-5-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-5-23

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Punkt 114: Orientering om verserende sager

00.13.06-P22-4-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-4-23

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Ingen aktuelle sager.

Punkt 115: Opfølgingsrapport - Udviklingsplan 2023-2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.20.00-G01-37-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-37-23

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune. Nærværende opfølgingsrapport adresserer såvel den overordnede udvikling, samt de mål der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal. For at styrke fokus på udviklingen og effekterne af indsatser, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026, har Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet nærværende opfølgingsrapport.

Opfølgingsrapporten indeholder følgende:

1. Udviklingen overordnet
Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udviklingen i fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i beskæftigelsen
Fra ydelse til beskæftigelse
Udvikling i jobcentrets målgrupper
Udvikling i antal fuldtidspersoner
Udvikling i antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken
Udvikling i ledigheden for borgere i alderen 55 år til 65 + år
2. Samarbejde med virksomheder og kvalificeret arbejdskraft
Fleksjob
Flygtninge i beskæftigelse
Uddannelse og opkvalificering
Voksenlærlinge
Udvikling ydelsesmodtagere med lønnede timer
3. Unge - uddannelse og / eller beskæftigelse

Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere
Uddannelse
Søgning til ungdomsuddannelser
4. Tidlig indsats
Udvikling i langvarig ledighed
Sygedagpenge
Jobafklaring
5. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Forventet konsekvens

I takt med udviklingen af nye målinger på bl.a. Jobindsats, vil disse blive indarbejdet i fremstillingen. Dette vil i givet fald indvirke på fremstillingen af data og tilføjelse af nye og relevante data i opfølgningsrapporten.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at opfølgningsrapporten tages til orientering.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgningsrapport 2023-2026 - November 2024 - Endelig version

Punkt 116: Status på Udviklingsplan 2023 - 2026, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-A00-47-22

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-47-22

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Administrationen har udarbejdet en overordnet status på Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Udviklingsplan 2023 - 2026 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen blev efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget endelig godkendt i Byrådet den 16. februar 2023.

Baggrunden for Udviklingsplanen var og er Byrådets strategi "Vores Vesthimmerland 2022 - 2026", som sætter de overordnede strategiske ramme for, hvad Byrådet særligt vil prioritere. I Byrådets strategi indgår følgende fire fokusområder:

- Vores Vækst
- Vores fællesskaber
- Vores børn og unge
- Vores natur og grønne omstilling

Beskæftigelsesudvalget udvalgte på mødet den 31. maj 2022 følgende fokusområder og visioner, som udvalget vil arbejde for at realisere:

- Fokusområde: Vores vækst
Vi vil udvikle den ene indgang til kommunen for erhvervslivet og et stærkere Erhverv Væksthimmerland.
Vi vil fremme den nødvendige arbejdskraft, herunder til plejeområdet.
- Fokusområde: Vores fællesskaber
Vi vil fremme en helhedsorienteret tilgang på det sociale område, så borgerne oplever en sammenhængende indsats.
Vi vil forebygge ensomhed.
- Fokusområde: Vores børn og unge
Vi vil styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, herunder fremme entreprenørskab blandt unge.
Vi vil fremme, at alle unge uddannes eller kommer i arbejde, herunder gennem et større uddannelsesudbud i Vesthimmerland.

På mødet den 4. oktober 2022 pegede Beskæftigelsesudvalget på yderligere tre fokusområder:

- Tidlig indsats
- Sygedagpenge
- Digitalisering

I Udviklingsplan 2023 - 2026 indgår såvel strategi, overordnede mål samt specifikke indsatser og mål. Udviklingsplanen er vedhæftet som bilag.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen følger årligt op på strategi, indsatser og mål, der indgår i Udviklingsplan 2023 - 2026 med henblik på dels, at følge udviklingen i relation til målopfyldelse, dels at justere strategi, mål og indsatser

såfremt behov.

Yderligere orienteres Beskæftigelsesudvalget kvartalsvis qua opfølgingsrapport, som indeholder specifikke data vedrørende udviklingen i henhold til fastsatte mål i Udviklingsplan 2023 - 2026. Det er i denne sammenhæng vigtigt at være opmærksom på, at indfrielse af fastsatte mål og indsatser skal måles for hele perioden (2023 - 2026).

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen finder ikke, der for nuværende er behov for justeringer af Udviklingsplanen i relation til overordnede strategi, indsatser og mål. Overordnet er der i Udviklingsplanen taget højde for en række udfordringer, der bliver eller allerede er adresseret. I forbindelse med kommende implementering af reform på sygedagpengeområdet, reformer på kontanthjælpsområdet (aftale om Arbejdspligt og Nyt kontanthjælpssystem) samt Ungeløftet, vil disse ikke ændre på den overordnede strategi, mål og indsatser, der fremgår af nuværende Udviklingsplan. Der kan eventuelt forekomme mindre justeringer i relation til indsatser.

Når kommende beskæftigelsesreform vedtages, vil den blive implementeret qua den årlige opfølgning af Udviklingsplanen. Tidshorizonten for fremsættelse af lovforslag vedrørende beskæftigelsesreform samt iværksættelse er for nuværende ikke kendt.

Der er kontinuerligt fokus på den virksomhedsrettede indsats, herunder én indgang blandt andet i form af organiseringen med Gundestrupgaard, fokus på såvel udsatte grupper i form af S.A.V (Social Ansvarlig Virksomhed), etablering af småjobs, Vækst Via Viden for højtuddannede ledige, indsatser rettet mod at uddanne og rekruttere arbejdskraft på sundhedsområdet samt tidlig indsats rettet mod forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere (Stifinder).

Udviklingen af ungeindsatsen er ligeledes et fokusområde. I 2024 blev # 360 etableret - et tilbud rettet mod den gruppe af unge, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, og som ikke er i målgruppen for STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse), og heller ikke pt. kan profitere af FGU (Forberedende Grunduddannelse). Pt. pågår arbejdet i relation til udvikling af en "Ungegaranti" på Vesthimmerlandsk samt fritidsjob til unge.

Den specifikke udvikling fremgår af opfølgingsrapport, november 2024 jævnfør dagsordenspunkt.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Bilag

Udviklingsplan 2023 - 2026.

Punkt 117: Orientering vedrørende aftale om Ungeløft

15.00.00-A00-21-24

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-21-24

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har den 22. oktober 2024 indgået en aftale om et ungeløft. Aftalen fokuserer på at hjælpe de 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Aftalen skal hjælpe med at løfte de ca. 43.000 unge, som hverken er i uddannelse, eller har et arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer, og står uden for arbejdsmarkedet på trods af en stigende beskæftigelse generelt i samfundet.

Det er intentionen, at initiativerne i "Aftale om Ungeløftet" skal bygges oven på kommunernes eksisterende række af indsatser og initiativer, som er rettet mod unge uden uddannelse og beskæftigelse. De samlede initiativer i aftalen skal grundlæggende give kommunerne flere værktøjer til, at hjælpe de unge videre i tilværelsen.

Forventet konsekvens

Aftalepartierne afsætter mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri.

Der lægges endvidere op til et nyt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Regeringen og partierne bag aftalen vil række hånden ud til kommuner, virksomheder og civilsamfund for at få nedsat partnerskabet.

Målgruppen er de 43.000 unge i alderen 15 - 24 år uden uddannelse eller beskæftigelse. Men hjælpen skal ikke ophøre, bare fordi man er blevet ét år ældre. Indsatserne i Ungeløftet skal heller ikke betinges af, om man har en gymnasieuddannelse, men skal kunne gives til dem, der har brug for den. Dette betyder, at initiativerne også skal kunne komme 25 - 29-årige unge uden uddannelse eller beskæftigelse til gavn.

Aftalen indeholder 11 tiltag:

- Ungeløftet: Et stærkt partnerskab på tværs af samfundet
- Styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
- Flere unge skal med
- Kapitalindsatser i Den Sociale Investeringsfond
- Styrket indsats for kriminalitetstruede unge
- Meningsfulde fællesskaber
- Styrket indsats for unge med handicap
- Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet
- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole
- Højere tilskud til frie fagskoler
- Større kendskab til EGU på deltid

Aftaleteksten samt faktaark er vedlagt som bilag.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Vedtagelse af lovgivning samt iværksættelse forventes i 2025.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om Ungeløftet

fakta-maalgruppen-for-ungeloeftet

faktaark-forebyggende-tiltag-til-gavn-for-unge-uden-uddannelse-og-arbejde

Punkt 118: Godkendelse af fællesmøde vedrørende ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune

15.20.00-A00-1-24

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-A00-1-24

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet status på arbejdet med udvikling af Ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune ("Ungegaranti" på Vesthimmerlandsk).

For at udvikle ungeindsatsen yderligere med fokus på en sammenhængende, tværsektoriel indsats anbefaler Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, at der gennemføres fællesmøde med deltagelse af Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Familieudvalget besluttede på deres respektive møder den 5. december 2023, at der skulle nedsættes følgende arbejdsgrupper i relation til ungeindsatsen.

1. Overblik over nuværende tilbud og indsatser for unge (Projektejer: Familiechefen).
2. Back to school i en Vesthimmerlandsk kontekst (Projektejer: Skole- og Dagtilbudschefen).
3. Arbejde med en "Ungegaranti", som passer ind i Vesthimmerlands Kommune (Projektejer: Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen).
4. Øget samarbejde mellem Kultur & Fritids-, Børne- & Familie- og Beskæftigelsesudvalget (Projektejere: Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Familiechefen samt Kultur- og Fritidschefen).

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har efterfølgende udarbejdet et kommissorium (omhandlende punkt 3 - Ungegaranti) som Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 27. februar 2024.

Formålet er udvikling af en Ungegaranti på Vesthimmerlandsk, herunder konkretisering og anbefalinger i relation til praksis fremadrettet.

Målgruppen for Ungegaranti på Vesthimmerlandsk omfatter som udgangspunkt unge i alderen 15 - 29 år i Vesthimmerlands Kommune, men som tidligere nævnt indgår beskrivelse/kortlægning af indsatser, der allerede iværksættes i grundskolen.

Der tages udgangspunkt i nuværende indhold og organisering af ungeindsatsen, som et fundament for udvikling af Ungegaranti på Vesthimmerlandsk, i det der allerede er iværksat en række meningsgivende indsatser og samarbejder med effekt. Arbejdet med en Ungegaranti på Vesthimmerlandsk skal derfor have fokus på de tilbud og indsatser, der kan supplere og udvikle nuværende indsatser, og samtidig beskrive nye indsatser, der yderligere kan optimere og udvikle indsatsen - til gavn for unge i Vesthimmerlands Kommune samt for virksomhederne i relation til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft nu og på sigt.

Yderligere skal fokus være på udvikling af det tværfaglige samarbejde, således der sikres en rød tråd i indsatsen. Det tværfaglige samarbejde er et centralt element i ungeindsatsen.

Fokusområder for en Ungegaranti på Vesthimmerlandsk er blandt andet:

- Flere unge i uddannelse og /eller beskæftigelse.
- Etablering af indsats vedrørende fritidsjob for unge.
- Samtænkning af indsatser mellem skole- og beskæftigelsesområdet i relation til erhvervspraktik, herunder samarbejde med virksomhederne.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner.
- Inddragelse af de unge – hvem, hvornår og hvordan.

Kommissorium er vedlagt som bilag.

Forventet konsekvens

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har forestået kortlægning af nuværende ungeindsats i Vesthimmerlands Kommune. Kortlægningen viser, at indsatsen i stor udstrækning matcher elementerne indeholdt i Ungegarantien i Hjørring Kommune. Der er dog forskelle på, hvordan de to kommuner har organiseret indsatsen, herunder indhold, tilbud m.m.

Følgende områder/indsatser, anbefales at Vesthimmerlands Kommune retter yderligere fokus på:

- Virksomhedssamarbejde i relation til unge.
- Etablering af småjobs med lønnede timer i såvel offentlige virksomheder samt foreninger.
- Udvikling af formaliseret indsats vedrørende fritidsjob til unge 15 - 17årige.
- Udvikling af samarbejdet med foreninger, herunder Kultur og Fritid (foreningskonsulenter) med henblik på at understøtte udsatte unges tilknytning til foreninger.
- Øget forældreinddragelse: Drøftelse af indsatser vedrørende inddragelse af forældre for eksempel i forhold til den enkelte unges valg af uddannelse.
- Udvikling af samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.
- Øget ungeinddragelse: Drøftelse af, hvordan inddragelse af unge kan/skal ske fremadrettet.

Ovenstående fordrer samarbejde og løsninger på tværs såvel imellem afdelinger i den enkelte forvaltning, som på tværs af forvaltninger. På denne baggrund ønskes at gennemføre fællesmøde/temamøde med deltagelse af Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget med følgende formål:

- Præsentation af kortlægning af ungeindsatsen i Vesthimmerlands Kommune samt anbefalinger.
- Drøftelse af løsninger på tværs.
- Drøftelse af indsatser fremadrettet.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Fællesmødet planlægges gennemført i løbet af 1. kvartal 2025.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget.

Indstilling

- at forslag om fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Familieudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget godkendes.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Kommissorium- Ungegaranti på Vesthimmerlandsk

Punkt 119: Orientering om tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice 2. kvartal 2024

15.00.00-G01-3-24

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-G01-3-24

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Jobcenter Vesthimmerland deltager, som en del af jobcenterets strategiske arbejde med opfølgning og feedback, i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice. Resultaterne for 2. kvartal for Vesthimmerlands Kommune og den samlede nationale tilfredshedsmåling er nu modtaget.

Undersøgelsen viser, at langt størstedelen af virksomhederne er glade for samarbejdet med de kommunale jobcentre. Tilfredshedsmålingen af jobcentrenes virksomhedsservice for Vesthimmerlands Kommune, og den samlede tilfredshedsmåling på landsplan er begge vedhæftet som bilag.

Baggrund

KL gennemfører 4 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes service overfor virksomhederne. Vesthimmerlands Kommune deltog for første gang i 4. kvartal 2023. Her præsenteres resultaterne for 2. kvartal 2024.

KL's tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, med fokus på virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med jobcenteret.

I 2. kvartal 2024 har 32 kommuner på tværs af Danmark deltaget i undersøgelsen. 15.100 virksomheder har besvaret denne Survey, hvilket svarer til at 27 % af de adspurgte virksomheder, har besvaret undersøgelsen. Svarprocenten i Vesthimmerlands Kommune er 39 %.

Undersøgelsens væsentligste resultater:

- Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcenteret:
 - 81 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. På landsplan er dette tal 86 %. 12 % af virksomhederne i Vesthimmerland svarer hverken eller i undersøgelsen.
 - 4 % har været meget utilfredse eller utilfredse med jobcenteret i Vesthimmerlands Kommune, på landsplan er det 3 %.
- Virksomhedernes tilfredshed med:
 - 76 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets information, herunder vejledning om regler, lovgivning mv., på landsplan er dette tal 77 %.
 - 79 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets kommunikation, på landsplan er det 83 %.
 - 77 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets responstid, på landsplan er det 82 %.
 - 80 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov, på landsplan er det 80 %.
 - 80 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune tilkendegiver, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.
 - 55 % af virksomhederne i Vesthimmerlands Kommune har fået fremsendt kandidater af jobcenteret, og 78 % af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til, at finde en kandidat der passer til virksomhedens behov.
 - 44 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcenter Vesthimmerland.

Jobcenter Vesthimmerland noterer sig resultaterne med tilfredshed, og ser frem til at følge resultaterne fremadrettet, med fokus på at fastholde og forberede resultaterne. Der er særligt fokus på virksomhedernes individuelle bemærkninger i forbindelse med besvarelsen, da der i besvarelsene fremgår konkrete årsager til tilfredshed og utilfredshed. Det fremgår her tydeligt, at der generelt er en stor tilfredshed med kommunikationen og reaktionstiden på henvendelser.

Målingerne skal være med til at understøtte og udbygge samarbejdet mellem Jobcenter Vesthimmerland og kommunens virksomheder, herunder synliggøre virksomhedernes behov og ønsker til samarbejdet, så det sikres at virksomhederne får den understøttelse og den arbejdskraft de har behov for.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Bilag

Resultat for Vesthimmerlands Kommune - 2. kvartal 2024

Samlede resultater for 2. kvartal af målingen af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene 2024

Punkt 120: Eventuelt

00.13.06-P22-3-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-3-23

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.