

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 01-06-2016

Mødedato Onsdag d. 01. juni 2016 kl. 13:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Aars

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen.....	4
Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2016 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Budget 2017 - 2020 Beskæftigelsesudvalget.....	7
Orientering om Jobreform fase 1 (kontanthjælpsløft).....	9
Status på sygedagpengeområdet.....	11
Videreetablering af Center for ungdom.....	12
Samarbejde med produktionsskoler.....	14
Aktivering på integrationsområdet.....	16
Projekt: Integrationsindsats i Vesthimmerlands Kommune.....	18
Integrationspolitik.....	20
Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft.....	22
Eventuelt.....	24
Lukket: Næsbyhus Produktionsskole.....	25

Punkt 51: Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

51. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2016-38
Doknr.: 820-2016-127554
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 52: Orientering fra administrationen

Sagsfremstilling

52. Åbent - Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 820-2016-36
Doknr.: 820-2016-127565
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering vedr. Ulstruplund

Økonomiudvalget besluttede den 18. maj 2016:

Punktet genoptages efter svar på ansøgning om dispensation for låneoptagelse. Direktionen udarbejder supplerende sagsfremstilling til Økonomiudvalgets møde.

Økonomiudvalget udtrykte bekymringer for etablering af CKA på Ulstruplund.

Per Bisgaard og Per Bach Laursen ønsker fortsat at børnehaven skal ligge på skolen. På mødet blev der udleveret første beregninger for det samlede økonomiske rationale - bilagene vedlægges beslutningen.

Invitation til Workshops om Fremtidens Kompetencer i Nordjylland.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Invitation Fremtidens Kompetencer i Nordjylland

820-2016-134166

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation Fremtidens Kompetencer i Nordjylland

Punkt 53: Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2016 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

53. Åbent - Minibudgetopfølgning pr. 30. april 2016 - Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2016-23971

Doknr.: 820-2016-127965

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til tidsplanen for budgetopfølgninger 2016, skal der ikke udarbejdes budgetopfølgning til Byråd pr. 30. april 2016. Derfor udarbejdes blot en minibudgetopfølgning pr. 30. april 2016 til Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2016 viser et forventet merforbrug på 6,459 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

I forhold til budgetopfølgningen pr. 31. marts 2016 er der ikke væsentlige ændringer.

Minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2016 udviser et forventet merforbrug på følgende områder:

	Mio. kr.
Beskæftigelsesområdet	10,629
Borgerservice	0,330
Asylcenter Vesthimmerland	-4,500
I alt	6,459

KL og regeringen er den 18. marts 2016 blevet enige om at forhøje integrationstilskuddet. Dette betyder, at Vesthimmerlands Kommune vil modtage 2,112 mio. kr., som vil indgå i finansieringen af det forventede merforbrug på Beskæftigelsesområdet.

Materialet er vedhæftet som bilag og gennemgås på mødet.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Minibudgetopfølgningen viser et forventet merforbrug på 6,459 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

Administrationen indstiller

- at minibudgetopfølgningen pr. 30. april 2016 tages til efterretning.

Bilag

Bilag Budgetopfølgning 160430 BE.xlsx

820-2016-127963

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Budgetopfølgning 160430 BE.xlsx

Punkt 54: Budget 2017 - 2020 Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

54. Åbent - Budget 2017 - 2020 Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 820-2016-5625

Doknr.: 820-2016-127746

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til den politiske tidsplan for budgetlægningen 2017-2020 skal fagudvalgene på møder i marts til september måned udarbejde forslag til udmøntning af udvalgenes respektive andel af råderumspuljen på 40 mio. kr., og Beskæftigelsesudvalgets andel udgør 0,276 mio. kr.

Det blev på Beskæftigelsesudvalgsmødet 4. maj 2016 truffet beslutning om, at der udarbejdes forslag til råderumspuljen på 0,276 mio. kr.

Forslagene til råderumspuljen skal endelig behandles på Beskæftigelsesudvalgsmødet 10. august 2016 og vil efterfølgende indgå i budgetseminariet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets område skal der skabes et politisk råderum på 0,276 mio. kr., hvilket der vil blive arbejdet med i budgetfasen.

Ligeledes vil der i budgetfasen fortsat blive arbejdet med den nye refusionsomlægning, som trådte i kraft pr. 1. januar 2016. Den nye refusionsmodel betyder, at refusionen aftrappes over tid afhængig af den enkelte borgers varighed på offentlig forsørgelse.

I juni 2016 kommer der en endelig udmelding fra KL om kommunerens økonomi 2017, hvorefter budget 2017 og overslagsår bliver tilrettet med de konkrete beløb.

Derefter arbejdes der videre med det politiske råderum.

Derudover vil der i budgetfasen blive arbejdet med driftsønsker, som skal behandles på Beskæftigelsesudvalgsmødet 10. august 2016.

I efteråret 2015 blev der iværksat en forstærket indsats på CKA med henblik at øge aktiveringsgraden. Med tilførelse af flere ressourcer i form af virksomhedskonsulenter i 4. kvartal 2015 kunne det konstateres, at der kom flere i aktivering og dermed større aktiveringsgrad. For at opretholde dette niveau er der behov for at tilføre ekstra virksomhedskonsulenter til CKA. Dette vil der blive arbejdet videre med i budgetfasen, idet der arbejdes videre på en businesscase.

I forbindelse med refusionsomlægningen har det kunnet konstateres, at sygedagpenge fra uge 0 – 4, der tidligere blev konteret på konto 8 og finansieret med 100 %, nu bliver konteret på konto 5 og dermed er omfattet refusionstrappen. Det er ikke muligt at opgøre et præcist antal borgere, hvorfor det giver nogle udfordringer både i budgetopfølgning 2016 og budget 2017 i forhold til at beregne den eksakte udgift. Der er i budget 2016 ikke budgetteret med denne gruppe borgere, men i henhold til regnskab 2015 var der en udgift på ca. 14,000 mio. kr. Der arbejdes videre i budgetfasen med at finde en metode, der kan støtte budgetlægningen.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og Politisk Drejebog for Budgetlægning 2017 – 2020.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

- at der arbejdes videre med det politiske råderum på 0,276 mio. kr.
- at der arbejdes videre med behovet om tilførelse af flere virksomhedskonsulenter til CKA.
- at der arbejdes videre med sygedagpenge 0 – 4 uger i forhold til at finde en metode, der kan understøtte budgetlægningen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning. Der arbejdes med det politiske råderum på 0,276 mio. kr, med behovet om tilførelse af flere virksomhedskonsulenter til CKA samt sygedagpenge 0-4 uger.

Punkt 55: Orientering om Jobreform fase 1 (kontanthjælpsloft)

Sagsfremstilling

55. Åbent - Orientering om Jobreform fase 1 (kontanthjælpsloft)

Sagsnr.: 820-2016-24653
Doknr.: 820-2016-126914
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Loven udmønter aftale om et kontanthjælpssystem, hvor det kan betale sig at arbejde – jobreform fase 1 – indgået 18. november 2015 mellem regeringen Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

Loven (Jobreform fase 1) indeholder en række initiativer, som skal være med til at sikre, at det kan betale sig for modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp at tage et arbejde og opfylde deres rådighedsforpligtelse.

Sagsfremstilling

Med loven indføres et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timersregel for modtagere af kontanthjælp m.v. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) med det formål, at det skal kunne betale sig at arbejde. Samtidig nedsættes retten til ferie fra 5 uger til 4 ugers ferie for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

Det nye kontanthjælpsloft gælder for den enkelte modtager af hjælp. Loftets størrelse afhænger af, hvilken ydelsessats personen modtager, og af, om personen er gift/samlevende, enlig eller forsørger.

Loftet omfatter integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp (herunder aktivitets-, barsels-, og bidragstillæg), særlig støtte og boligstøtte. Hvis de samlede ydelser til personen overstiger loftet, reduceres særlig støtte og boligstøtte.

Der indføres desuden et krav om, at en modtager af kontanthjælp m.v. (når personen har modtaget hjælp i sammenlagt 1 år) skal dokumentere mindst 225 timer i ordinær, udstøttet beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder for at bevare retten til fuld hjælp.

Kravet gælder både for ægtepar og ugifte og som udgangspunkt alle modtagere af integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp. Ugifte personer, der modtager uddannelseshjælp på SU-niveau eller integrationsydelse, omfattes dog ikke af 225-timersreglen.

Personer med en så begrænset arbejdsevne, at kommunen ud fra et konkret skøn vurderer, at de pågældende ikke vil kunne arbejde 225 timer inden for 1 år på det ordinære arbejdsmarked, undtages.

Når en person har arbejdet 225 timer svarende til 6 ugers arbejde, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp.

Kontanthjælpsmodtageres ret til ferie ændres, således at personer, der har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse i sammenhængende 12 måneder, får ret til 4 ugers ferie i stedet for de nuværende 5 uger.

Kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen kan tidligst få virkning for modtagernes hjælp fra 1. oktober 2016. Kommunen skal løse en række opgaver af forvaltningsmæssig og administrativ karakter forud for dette tidspunkt.

I forhold til **kontanthjælpsloftet** drejer det sig særligt om, at:

- Kommunen skal vejlede alle nuværende modtagere af kontanthjælp mv. om kontanthjælpsloftets virkninger.
- Kommunen skal indplacere alle nuværende modtagere af kontanthjælp mv. på de korrekte loftsatser.

I forhold til **225-timersreglen** drejer det særlig om, at:

- Kommunen skal fra og med ikrafttrædelsestidspunktet vurdere, om den enkelte modtager af kontanthjælp mv. opfylder betingelserne for at være undtaget fra 225-timersreglen.
- Kommunerne skal i god tid sende varslingsbreve til personer, der risikerer at miste en del af eller hele deres hjælp som følge af 225-timersreglen.

Jobcentret har på baggrund af ovenstående udarbejdet notat vedrørende indhold, konsekvenser samt procedurer i forbindelse med implementering af jobreformens fase 1. Notatet er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

L 113. Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om individuel boligstøtte, integrationsloven og forskellige andre love (Kontanthjælpsloft, 225 timers regel, ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere m.v.).

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.**Økonomi**

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Notat jobreform fase 1 - gældende.docx

820-2016-
134114

Vejledning om kontanthjælpsloft 225-timers reglen og ferieregler.docx

820-2016-
126911

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016**Fraværende:**

Taget til efterretning.

Bilag

Notat jobreform fase 1 - gældende.docx

Vejledning om kontanthjælpsloft 225-timers reglen og ferieregler.docx

Punkt 56: Status på sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

56. Åbent - Status på sygedagpengeområdet

Sagsnr.: 820-2015-47624

Doknr.: 820-2016-129569

Sagsbeh.: Christian Jul Sørensen

Baggrund

Jobcentret udarbejder to gange årligt statusnotater for områderne Integration, Sygedagpenge, Kontanthjælp og A-dagpenge samt Fleks og Førtidspension.

Statusnotaterne beskriver udviklingen på området, tilbud, resultater samt udfordringer.

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusnotat for sygedagpenge. Notatet gennemgår sygedagpengeområdet ud fra følgende overskrifter:

- Introduktion
- Udviklingen i antal sygedagpengemodtagere
- Jobcentrets opgaver
- Udfordringer på området

Notatet er udarbejdet i maj 2016 og er vedlagt som bilag.

Afdelingsleder Lejla Pagaard deltager under behandlingen af dette punkt.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge, Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at statusnotatet tages til efterretning.

Bilag

Notat sygedagpenge ny

820-2016-130937

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Notat sygedagpenge ny

Punkt 57: Videreetablering af Center for ungdom

Sagsfremstilling

57. Åbent - Videreetablering af Center for ungdom

Sagsnr.: 820-2016-26346
Doknr.: 820-2016-132394
Sagsbeh.: Lone Hestvang

Baggrund

Center for Ungdom er etableret på baggrund af Byrådets fokusområde "Ungdom" og er sammensat af 10. klasse center, Ungdomsskole og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Visionen er at styrke og videreudvikle en robust organisation for de unge i Vesthimmerlands Kommune, hvor helhedssyn, sammenhængskraft, og tværgående koordinering er nøgleord. Der er fokus på at understøtte både den uddannelsesmæssige- og arbejdsmarkedsrettede del.

Centret er etableret på flere matrikler med fælles ledelse. Der er egen bestyrelse i 10. klasse centret og i Ungdomsskolen. 10. klasse centret og Ungdomsskolen henhører under Børne- og Skoleudvalget og UU under Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningsledelsen understøtter sammenhængskraft på tværs.

Sagsfremstilling

Administrationen har 19. maj 2016 modtaget henvendelse fra bestyrelserne i 10. klasse centret og Ungdomsskolen med et ønske om:

- at ændre navn til UNGVesthimmerland.
- at organisationen opbygges efter § 24B i Folkeskoleloven med fælles bestyrelse og nye styrelsesvedtægter.
- at organisationen samles på en matrikel på Østre Boulevard 10 C og D i Aars (nuværende 10.klasse og UU).

Bestyrelserne arbejder sammen med ledelsen på at skabe de bedst mulige vilkår for at kunne imødegå vision og mål. Aktørerne har fælles ansvar for opgaveløsningen og skal understøtte højnelse af de unges uddannelsesniveau, udfordre den sociale arv (chanceulighed) og uddannelsesvalg via dialog og samarbejde med de unge og deres forældre.

Samlet ledelse og bestyrelse tæt på hinanden skaber mening og synergi i hverdagen med henblik på at tilrettelægge koordinerede indsatser, som bygger på inkluderende, rettidige og tværfaglige tilgange. Ved en samling af organisationen i Aars flyttes 5 faste arbejdspladser i Ungdomsskolen fra Ålestrup til Aars. Øvrige medarbejdere i Ungdomsskolen benytter i forvejen pendlerarbejdspladser rundt i hele kommunen og vil fortsat kunne det – også i Ålestrup, hvor område syd i Vesthimmerlands modellen placeres med de tværfaglige samarbejdsparter.

Ungerådet har været inddraget og bakker op om bestyrelsernes henvendelse. Ungerådet udtaler endvidere:

- at UNGVesthimmerland appellerer mere til unge end nuværende navn.
- at UNGVesthimmerland kobles sammen med et kommende ungemiljø/hus.

I forbindelse med opstart af det nye skoleår skal der vælges nye bestyrelser og derfor vil tidspunkt for implementering af foreslåede ændringer bl.a. være relevant nu.

Der er udarbejdet udkast til nye styrelsesvedtægter, som skaber mulighed for den fælles bestyrelse, hvor UU vil få medarbejderrepræsentation. Udkast til vedtægter er godkendt af kommunens jurist.

Lovgrundlag

Der arbejdes ud fra Folkeskoleloven, Ungdomsskoleloven og Vejledningsloven.

Sagen afgøres i Byrådet via Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Center for Ungdom ændres til UNGVesthimmerland.

- at organisationen opbygges efter § 24B i Folkeskoleloven med fælles bestyrelse.
- at forslag til styrelsesvedtægter godkendes.
- at organisationen samles på en matrikel på Østre Boulevard 10C og D i Aars (nuværende 10.klasse og UU).

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 31. maj 2016

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Børne- og Skoleudvalget anbefaler, at der udpeges 1 politiker til den fælles bestyrelse.

Bilag

Center for Ungdom	820-2016-132636
Henvendelse fra 10. kl. centret og Ungdomsskolen	820-2016-132655
Styrelsesvedtaegt 190516.doc	820-2016-132645
Folkeskolen-§24B.docx	820-2016-132633

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Administrationens indstilling anbefales godkendt med bemærkning om, at der kun indstilles en repræsentant fra Byrådet.

Bilag

Center for Ungdom
Henvendelse fra 10. kl. centret og Ungdomsskolen
Styrelsesvedtaegt 190516.doc
Folkeskolen-§24B.docx

Punkt 58: Samarbejde med produktionsskoler

Sagsfremstilling

58. Åbent - Samarbejde med produktionsskoler

Sagsnr.: 820-2015-45023
Doknr.: 820-2016-129179
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

I forbindelse med drøftelse af forslag til budgetreduktioner til råderumspuljen (budget 2016), besluttede Beskæftigelsesudvalget, at der skulle indledes et samarbejde med de to produktionsskoler i Vesthimmerlands Kommune med henblik på en eventuel sammenlægning.

Produktionsskolerne ønskede på baggrund af ovenstående et møde med Beskæftigelsesudvalget.

På Beskæftigelsesudvalgsmødet den 7. oktober 2015 deltog begge produktionsskoler, hvor en eventuel sammenlægning blev drøftet. Som grundlag for en drøftelse af en eventuel sammenlægning af produktionsskolerne, havde forvaltningen udarbejdet notat vedrørende samarbejde med og brugen af produktionsskoler (notatet er vedlagt som bilag).

Det blev på mødet aftalt, at et øget samarbejde mellem produktionsskolerne og Vesthimmerlands Kommune skulle til videre drøftelse i arbejdsgruppen vedrørende EUD-reformen, hvor begge produktionsskoler er repræsenteret.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sidste møde, at genoptage sagen.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen vedrørende EUD-reformen har det seneste år drøftet, hvorledes andelen af unge, som tager en ungdomsuddannelse øge. I disse drøftelser har adgangskravene til erhvervsuddannelserne indgået. På den baggrund er der til gruppen udarbejdet et ydelseskatalog, hvor de forskellige tilbud til unge fremgår.

Ydelseskataloget har givet anledning til en drøftelse i gruppen af, hvordan kendskabet til institutionernes forskellige tilbud øges, således at der sker en bedre udnyttelse af de enkelte tilbud og en større sammenhæng i indsatsen overfor den enkelte unge.

Det kan endvidere fremhæves at ydelseskataloget har forøget samarbejdet mellem produktionsskolerne, VUC og 10.klassecentret.

På baggrund af ovenstående ønskes en drøftelse af det fremtidige

samarbejde med produktionsskolerne i forhold til brugen af og behov (antal) for EGU-forløb (Erhvervsgrunduddannelse) samt ordinære produktionsskoleforløb.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter det fremtidige samarbejde med produktionsskolerne i Vesthimmerlands Kommune.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2016

Fraværende: Inger Nielsen, Ninni L. Gjessing

Sagen genoptages i næste møde, hvor søgemønstret belyses nærmere. Ungerådet høres tillige i sagen.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING

På baggrund af Beskæftigelsesudvalgets beslutning på mødet 4. maj 2016 har administrationen undersøgt søgemønstre samt indhentet udtalelser fra såvel Ungerådet samt Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Udtalelserne fremgår af vedlagte notat.

Undersøgelsen af søgemønstre viser, at der er 17 unge fra Vesthimmerlands Kommune der har valgt produktionsskoler uden for kommunen, fordelt med 13 på Hobro produktionsskole og 4 på Aalborg Produktionsskole. Den samlede undersøgelse uddeles på mødet.

Yderligere har Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i slutningen af april måned 2016 haft møde med henholdsvis Kongshøjgaard og Næsbyhus om samarbejde og søgemønstre.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter det fremtidige samarbejde med produktionsskolerne i Vesthimmerlands Kommune.

Bilag

Notat vedr. samarbejde med produktionsskoler (september 2015)	820-2015-226066
Notat udtalelse fra Ungeråd og Ungdommens Uddannelsesvejledning.docx	820-2016-129690

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Sagen overføres til lukket punkt

Bilag

Notat vedr. samarbejde med produktionsskoler (september 2015)

Notat udtalelse fra Ungeråd og Ungdommens Uddannelsesvejledning.docx

Punkt 59: Aktivering på integrationsområdet

Sagsfremstilling

59. Åbent - Aktivering på integrationsområdet

Sagsnr.: 820-2016-24649
Doknr.: 820-2016-125766
Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget besluttede 12. august 2015, at der skulle indgås en kontrakt med anden aktør om tilbud til borgere i integrationsperioden i resten af 2015. Udvalget besluttede desuden, at der arbejdes på en udvidelse af kapaciteten i kommunens eget tilbud fra 2016.

4. november 2015 besluttede Beskæftigelsesudvalget endvidere, at udvide kapaciteten på CKA for at imødekomme det stigende behov for aktivering af kontanthjælpsmodtagere, således at alle borgere der har behov, kan tilbydes den rigtige indsats, dels sættes fokus på og udvikling af nye tilbud således borgernes behov og udfordringer imødekommes på henblik på selvforsørgelse.

Det betød, at Beskæftigelsesudvalget samtidig besluttede at forlænge den aftale, som Jobcenter Vesthimmerland har indgået med en anden aktør til aktivering af borgere i integrationsperioden til udgangen af juli måned 2016.

Anden aktørs opgaveløsning og effekt evalueres løbende og jobcentret vil, i løbet af første kvartal 2016, vurdere om opgaven skal hjemtages. Såfremt opgaven hjemtages vil det betyde en yderligere udvidelse af CKA. Udgifterne til denne udvidelse er ikke medtaget i nærværende budget, men forventes i givet fald at kunne dækkes af nuværende udgifter til anden aktør.

Sagsfremstilling

Administrationen har i løbet af foråret arbejdet med planer om, at flytte CKA til Ulstruplund. Beslutningen herom behandles i Økonomiudvalget den 18. maj 2016. Direktionen har truffet beslutning om, at den vedtagne udvidelse af CKA til aktivering af kontanthjælpsmodtagere midlertidig kan etableres på Ulstruplund, hvorfor leje af pavilloner på CKA er sat i bero.

Det vurderes, at der er bygningsmæssig kapacitet til at hjemtage aktiveringen af borgere i integrationsperioden.

CKA har i øjeblikket aftaler med 46 virksomheder og har uddannet ca. 260 sociale mentorer i offentlige og private virksomheder. En del af disse pladser vil kunne anvendes til aktivering af borgere i integrationsperioden. Derudover er det tanken at der skal indgås aftaler med en række virksomheder til oprettelse og drift af deciderede Integrations Virksomhedscentre. Jobcenter Vesthimmerland er i dialog med en række virksomheder, som er interesseret i at samarbejde om borgere i integrationsperioden.

Der vil ligeledes blive opbygget og uddannet et korps af integrations mentorer på lige fod med tanken bag de sociale mentorer.

Endelig vil der blive indledt en dialog med UCplus, som varetager sprogskoleindsatsen omkring forsøg med sprogundervisning på de virksomhedscentre, der bliver etableret.

Idet der skal opslås en række stillinger og ansættes de nødvendige medarbejdere, ligesom CKA skal flyttes til Ulstruplund vurderes det realistisk med en opstart pr. 1. september 2016. Der vil således i perioden indtil kunne indgås aftaler med interessere virksomheder.

Lovgrundlag

Intet aktuelt lovgrundlag.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

CKA har allerede en integrationskonsulent ansat og vurderer, at der skal ansættes yderligere 5,5 årsværk for at løfte opgave med at aktivere et pt. anslået omfang på 150 borgere. Som følge af den stigende tilgang af borgere på integrationsområdet, er omfanget af borgere, der skal aktiveres steget siden anden aktør overtog opgaven.

Fra 1. september 2016 er den anslåede udgift for aktivering på CKA på i alt 897.600 kr.:

- Lønudgift i 4 måneder til 5,5 årsværk på 825.000 kr.
- Etableringsudgifter inventar, it mv. 72. 600 kr.

Det anslås, at udgiften til anden aktør i perioden fra 1. september – 31. december 2016 for 119 personer vil være på 1.921.850 kr.

Udgiften indgår i opgørelsen af alle driftsudgifter på integrationsområdet. Der beregnes et driftsloft, hvortil der ydes 50% refusion, og hvis udgifterne på området ligger under det beregnede driftsloft, ydes der 50% refusion på alle udgifter.

I 2017 er den anslåede driftsudgift for aktivering på CKA på i alt 2.547.600 kr.:

- Lønudgift til 5,5 årsværk på 2.475.000 kr.
- Driftsudgifter til kørsel, udgifter til netværksprinter it m.v. 72. 600 kr.

Det anslås, at udgiften til anden aktør i 2017 for 150 personer vil være på 7.410.000 kr.

Udgiften indgår i opgørelsen af alle driftsudgifter på integrationsområdet. Der beregnes et driftsloft, hvortil der ydes 50% refusion, og hvis udgifterne på området ligger under det beregnede driftsloft, ydes der 50% refusion på alle udgifter. Umiddelbart vurderes det, at udgiften i 2017 kan finansieres med 50% refusion.

Administrationen indstiller

- at aktiveringsindsatsen fremover varetages af CKA.
- at aftalen med anden aktør forlænges til 1. september 2016.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Punkt 60: Projekt: Integrationsindsats i Vesthimmerlands Kommune

Sagsfremstilling

60. Åbent - Projekt: Integrationsindsats i Vesthimmerlands Kommune

Sagsnr.: 820-2016-25395
Doknr.: 820-2016-127271
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har udmeldt pulje på 30 mio. kr. til indsatsen ”Integration der virker – en mere målrettet kommunal beskæftigelses -indsats”.

Kommunen kan søge om midler til frikøb af medarbejdere, og vil som led i initiativet modtage proces og konsulentstøtte, med henblik på at gennemføre et udviklingsforløb for at styrke den lokale beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Det gælder både i forhold til den kommunale organisering af indsatsen, herunder på tværs af fagområder, samt den kommunale tilrettelæggelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Vesthimmerlands Kommune har ansøgt om midler fra puljen til iværksættelse af Projekt Integrationsindsats i Vesthimmerlands Kommune.

Der er ansøgt om i alt 1.899.800 mio. kr.

For at komme i betragtning til puljen kræves politisk godkendelse af projektansøgningen.

Tilbage melding på ansøgning forventes i juni måned 2016.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er, at:

- styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i kommunen - understøtte/medvirke til udvikling af strategi for integrationsindsatsen fremadrettet.
- udvikle og understøtte forløb med fokus på virksomme metoder.
- understøtte tidlig og effektiv indsats - en indsats der fører til selvforsørgelse og integration i kommunen.
- opnå markant løft i andelen af flygtninge og indvandrere, der kommer i ordinær beskæftigelse.

Målet på brugerniveau er:

- øget andel af flygtninge og indvandrere i ordinære jobs.
- øget fokus og inddragelse af flygtninge og indvandreres ressourcer og kompetencer i relation til job og eller uddannelse.
- udvikling af beskæftigelsesrettede forløb/indsatser for ledige flygtninge og indvandrere, der virker.

Organisering

Projektet henhører organisatorisk under Job- og Borgerservicechefen, i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Der etableres en styregruppe bestående af leder af Job- og Borgerservice, afdelingsleder for Center for Kompetenceafklaring, afdelingsleder for Integration, projektleder samt konsulent. Projektlederen referer til afdelingsleder for Center for Kompetenceafklaring (CKA).

Beskæftigelsesudvalget vil, såfremt bevilling gives, løbende blive orienteret om projektets fremdrift og resultater.

Projektperiode.

Projektperioden er 1. juli 2016 til og med 30. juni 2019.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Der er ansøgt om i alt 1.899.800 mio. kr. til projektledelse (aflønning af projektleder) og drift samt frikøb af medarbejdere til kompetenceudvikling.

Der er ingen yderligere udgifter forbundet med deltagelse i projektet udover medgået tid til møder, evaluering m.m.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender projektansøgningen.

Bilag

Ansøgning til puljen Mårettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere.pdf	820-2016-127216
--	-----------------

Budget Vesthimmerlands Kommune.xlsx	820-2016-127215
-------------------------------------	-----------------

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Ansøgning til puljen Mårettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere.pdf

Budget Vesthimmerlands Kommune.xlsx

Punkt 61: Integrationspolitik

Sagsfremstilling

61. Åbent - Integrationspolitik

Sagsnr.: 820-2016-24186
Doknr.: 820-2016-130726
Sagsbeh.: Birgitte Petersen

Baggrund

Direktionen godkendte 9. juni 2015 kommissorium for en Integrationspolitik for Vesthimmerlands Kommune. Samtidig blev det godkendt, at der blev nedsat en styregruppe under ledelse af Job-og Borgerservicechef Lone Lollesgaard. Efterfølgende nedsatte styregruppen en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra de forvaltninger, som er inddraget i processen. Arbejdsgruppen udarbejdede et udkast til en Integrationspolitik, og denne blev kvalificeret og godkendt i styregruppen 26. april 2016 og i Direktionen 17. maj 2016.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune står i disse år over for en stor udfordring med at modtage og integrere et ekstraordinært højt antal af flygtninge. En flygtningesituation, der sætter den kommunale modtagelses- og integrationsopgave under stort pres. Dette stiller krav til at samarbejdet omkring modtagelse, boliger, daginstitution, skoler mv. prioriteres for at sikre, at nye borgere og deres familie føler sig velkomne og hurtigt bliver en del af fællesskabet gennem arbejds- og samfundslivet.

Formålet med Integrationspolitikken er, at Vesthimmerlands Kommune betragter det som et fælles ansvar og en fælles opgave at skabe et inkluderende samfund med gode rammer for aktive medborgere.

Integrationspolitikken er en overordnet strategi for, hvordan Vesthimmerlands Kommune vil arbejde for, at udlændinge bliver integreret i samfundet.

Politikken indeholder 6 fokusområder:

- modtagelse i kommunen
- dagtilbud til børn
- skole og fritid
- uddannelse og beskæftigelse
- kultur og fritid
- sundhed og seniorliv.

Tilsammen vil de 6 fokusområder give nye borgere forudsætninger for at deltage i samfundet på lige fod med øvrige borgere.

Tanken er, at Integrationspolitikken skal fungere som en overordnet ramme for den samlede integrationsindsats. Efter vedtagelsen af den overordnede politik nedsætter de enkelte afdelinger nye arbejdsgrupper, hvor arbejdet med at udmønte initiativer og indsatser inden for de forskellige områder igangsættes. Der vil således blive udarbejdet konkrete handleplaner for de forskellige områder af Integrationspolitikken.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget, som herefter sender Integrationspolitikken til høring i de øvrige fagudvalg, hvorefter sagen afgøres i Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget sender Integrationspolitikken i høring i de øvrige politiske udvalg.

Bilag

Integrationspolitik (layout 1).pdf

820-2016-133587

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016**Fraværende:**

Administrationens indstilling godkendt.

Bilag

Integrationspolitik (layout 1).pdf

Punkt 62: Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft

Sagsfremstilling

62. Åbent - Orientering om projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft

Sagsnr.: 820-2016-9815
Doknr.: 820-2016-127117
Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

På mødet 9. marts 2016 blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om ansøgning om EU socialfondsmidler til gennemførelse af projekt Vejen til varige jobs gennem kompetenceløft.

Vesthimmerlands Kommune har i samarbejde med de øvrige jobcentre i Region Nordjylland, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og de to VEU-centre ansøgt om projektet. VEU Center, Aalborg- Himmerland er projektholder.

Erhvervsstyrelsen har 28. april 2016 endelig godkendt projektet.
For de ledige der skal deltage i projektet, starter det første forløb primo juni 2016.

Sagsfremstilling

Projektets formål er tredelt.

- 1) at øge antallet af voksne ufaglærte, der får en erhvervsuddannelse samt skabe en varig efterspørgsel efter EUV. Uddannelsesindsatsen skal afspejle arbejdsmarkedets kompetencebehov. Målet er, at deltagerne som helhed opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet og en høj beskæftigelsesgrad.
- 2) at sætte forøget fokus på sammenhængen mellem virksomhedernes forretnings udvikling og medarbejdernes fremtidige kvalifikationsbehov.
- 3) at sikre organisatorisk læring for projektets aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, vækst og erhverv. Intentionen er at udvikle og implementere fælles regionale samarbejdsstrukturer og værktøjer.

Målgruppe

Ufaglærte og faglærte med forældede kvalifikationer, der:

- er fyldt 30 år.
- har længere tids relevant erhvervs erfaring inden for bestemte brancheområder.
- har mulighed og er motiveret for at gennemføre en erhvervsuddannelse på afkortet tid (ledige max 2 år).
- har gennemført forskellige kurser, fx AMU, EUD-grundforløb, dele af GVVU o.l.
- er tale om beskæftigede samt ledige, dagpengeberettigede personer og arbejdsmarkedssparate kontakthjælpsmodtagere.

Vesthimmerlands Kommune skal som udgangspunkt visitere ca. 25 deltagere til projektet i løbet af projektperioden.

Resultatmål og succeskriterier

- 1.300 personer vil have fået en RKV og uddannelsesplan.
- 1.150 (ledige og beskæftigede) vil have gennemført/være i gang med EUV ved projektafslutningen (575/575).
- 420 ledige bliver omfattet af vejledingsindsatsen.
- 350 ledige vil starte på/have færdiggjort EUV.
- 1.000 nordjyske virksomheder vil blive opsøgt i projektperioden.
- Ca. 3000 små og mellemstore virksomheder vil blive kontaktet i projektperioden. Heraf vil ca. 1000 komme i nærmere dialog om projektet.
- 900 medarbejdere vil have afsluttet/være i gang med EUV.
- Det nordjyske arbejdsmarked vil få øget tilførslen af faglært arbejdskraft blandt voksne og ledige.
- Det vil være en forøget beskæftigelsesgrad i den gruppe, der har gennemført en erhvervsuddannelse i projektet.
- Flere voksne ufaglærte vil årligt starte på en erhvervsuddannelse.

Organisering

En styregruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, VEU-centre/erhvervsskoler, Erhvervsservice, LO, DI, AMK Midt-Nord samt Region Nordjylland/ Vækstforum samt fire lokale projektgrupper (Thy-Mors, Vendsyssel, Aalborg og

Himmerland). Repræsentanterne i de lokale projektgrupper er nøgleaktører fra områderne uddannelse, beskæftigelse og erhverv, som har virksomhedsindsats og/eller ledighedsindsats som hovedopgave.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Der er samlet ansøgt om kr. 20.252.678. Jobcentrets medfinansiering er forsørgelsesudgifter til deltagerne.

Jobcentret forestår finansieringen af relevante uddannelsesforløb (RKV/EUV m.m.) for deltagerne i projektet. Jobcentret vil i den forbindelse foretage vurdering og godkendelse af uddannelsesplan for hver enkelt deltager.

Der er ingen yderligere udgifter forbundet med deltagelse i projektet udover medgået tid til kompetenceudviklingsforløb, møder, evaluering, deltagelse i lokale projektgrupper, workshops m.m.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Vejen til varige job gennem kompetenceløft A4 folder (nov2015).pdf 820-2016-50068

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Vejen til varige job gennem kompetenceløft A4 folder (nov2015).pdf

Punkt 63: Eventuelt

Sagsfremstilling

63. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2016-40
Doknr.: 820-2016-127572
Sagsbeh.: Elsemarie Lauvring

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2016

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 64: Lukket: Næsbyhus Produktionsskole