

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23-10-2018

**Mødedato**    Tirsdag d. 23. oktober 2018 kl. 14:00

**Mødested**    Lokale SDP, Jobcentret, Aars

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af referat.....                                                      | 3  |
| Godkendelse af dagsorden.....                                                    | 4  |
| Nøgletal for beskæftigelsesområdet , juli 2018.....                              | 5  |
| Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.....                             | 7  |
| Beskæftigelsesplan 2019.....                                                     | 9  |
| Dansk Industri - Lokalt Erhvervsklima 2018.....                                  | 11 |
| Sammenhængende ungeindsats og forberedende grunduddannelse (FGU).....            | 13 |
| Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder.....               | 14 |
| Drøftelse af pensionsreform og Særligt tilrettelagt uddannelsesforløb (STU)..... | 15 |
| Eventuelt.....                                                                   | 16 |

## **Punkt 8: Godkendelse af referat**

15.20.00-G01-32579-18

### **Baggrund**

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat af 24. april 2018.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender referatet.

### **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen.

Godkendt.

## **Punkt 9: Godkendelse af dagsorden**

15.20.00-G01-32579-18

### **Baggrund**

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsorden.

### **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Godkendt.

# **Punkt 10: Nøgletal for beskæftigelsesområdet , juli 2018**

15.00.00-A26-3-18

## **Baggrund**

Administrationen udarbejder hvert kvartal et nøgletalskatalog som indeholder følgende:

A-dagpenge

- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Integration
- Asyl

Desuden indeholder kataloget en samlet oversigt over jobcentrets målgrupper.

## **Sagsfremstilling**

Der fremhæves følgende nøgletal. De øvrige områder er beskrevet nærmere i nøgletalskataloget.

- Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken er faldet fra 4,0% til 3,5% det seneste år.
- Antal fuldtidspersoner i jobcentrets målgrupper er faldet med 194 personer, svarende til 4,4%. De største procentvise fald ses på A-dagpenge, kontanthjælp, revalidering, integrationsydelse og førtidspension. De største procentvise stigninger ses på fleksjob og ressourceforløb.
- Antal indkvarterede i Asylcenter Vesthimmerland er det seneste 1½ år faldet med 58,5%.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

## **Økonomi**

Udgiftsneutral

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Nøgletal for beskæftigelsesområdet juli 2018

# Punkt 11: Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-32573-18

## Baggrund

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har 23. august 2018 indgået en politisk aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Loven er gældende fra 1. juli 2019. Enkelte elementer omkring de digitale løsninger følger senere.

## Sagsfremstilling

Aftalen byder på fire elementer

Færre og mere enkle proceskrav - også omfattende forsøgsordning med mere ansvar til a-kasserne.

- Ens regler på tværs af målgrupper.
- Flere digitale løsninger.
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Foruden de ovenstående fire elementer, indeholder aftalen følgende centrale initiativer:

- Færre proceskrav til kontaktførelset, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold.
- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneder ledighed. Herefter bli-ver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger.
- Løntilskudsordningen forenkles, og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet, og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå, og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

Aftalen er vedlagt som bilag.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

## Sagen afgøres i

Der Lokale Arbejdsmarkedsråd

## **Økonomi**

Det er i Økonomiaftalen for 2019 aftalt, at gevinsten ved forenkling af beskæftigelsesindsatsen er en del af fem initiativer, som tilsammen kan frigøre 500 mio. kr. Bemærk at ikke alle 5 initiativer er på beskæftigelsesområdet.

KL vil foretage en samlet vurdering af, om de fem initiativer vil kunne frigøre de aftalte 500 mio. kr. (jf. bilag).

## **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Taget til efterretning.

Uddannelses og Arbejdsmarkedschefen orienterede om aftalen, herunder om focus på samtaler og nyt benchmarkings setup

## **Bilag**

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen KL-brev til direktører



## **Punkt 12: Beskæftigelsesplan 2019**

15.00.15-P00-3-18

### **Baggrund**

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 8. oktober 2018 at sende Beskæftigelsesplan 2019 til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR).

### **Sagsfremstilling**

Jobcenteret har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Indholdet af beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministerens mål for 2019 er følgende:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitets- parate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af resultaterne, ministerens anbefalede indsatsområder, og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

I forbindelse med aftalen pr. 23. august 2018 om "Forenkling af beskæftigelsesindsatsen" indgår udvikling af en udvidet benchmarkrapport, der løbende skal give indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Rapporterne vil blandt andet indeholde målinger på andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Målfastsættelsen i Beskæftigelsesplan 2019 vil blive justret i relation til ovenstående parametre for målinger, når indholdet af disse er bekræftet nærmere.

På mødet vil Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen gennemgå Beskæftigelsesplan 2019.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2019 drøftes
- at LAR udarbejder høringssvar

## **Beslutning**

- at det Lokale Arbejdsmarkeds Råd udarbejder høringssvar, som fremsendes senest 2. november 2018 til administrationen.

## **Bilag**

Ministerbrev

Beskaeftigelsespolitiske målsaetninger for 2019

Udkast Beskaeftigelsesplan 2019

Høringssvar fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2 november 2018

## **Punkt 13: Dansk Industri - Lokalt Erhvervsklima 2018**

15.00.00-G01-3610-18

### **Baggrund**

DI's Lokalt Erhvervsklimaundersøgelse for 2018 er udkommet. Det er niende gang DI offentliggør undersøgelsen, og antallet af virksomheder, der vurderer deres kommunes erhvervsklima er i år stort. 7.700 virksomheder giver deres bud på, hvordan de oplever blandt andet sagsbehandling, trafikforhold, skatte- og afgiftsniveau og den dialog, de har med kommunen.

### **Sagsfremstilling**

I DI's Lokalt Erhvervsklimaundersøgelse for 2018 er Vesthimmerlands Kommune gået 19 pladser frem til en samlet placering som nr. 46 ud af de 93 kommuner, der indgår i undersøgelsen.

Den højeste placering er en 22. plads i kategorien "arbejdskraft", der samlet belyser kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes krav for kvalificeret arbejdskraft.

Nærværende sagsfremstilling beskæftiger sig primært med denne kategori.

Der ligeledes sket en positiv udvikling i virksomhedernes overordnede tilfredshed med erhvervsvenligheden, hvor kommunen er gået 25 pladser frem fra 69 til 44

Yderligere ligger Vesthimmerlands Kommune højt, når virksomhederne vurderer om de vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. 70 pct. af virksomhederne vil anbefale Vesthimmerlands Kommune til andre.

I Vesthimmerlands Kommune har 60 virksomheder inden for de brancher DI repræsenterer bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service, svaret på undersøgelsen.

Besvarelsen repræsenterer 3.615 arbejdspladser, svarende til ca. 30 % af de privat beskæftigede i kommunen.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet uddybe resultaterne af undersøgelsen.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Lokalt erhvervsklima, Vesthimmerland 2018

Lokalt erhvervsklima 2018

## **Punkt 14: Sammenhængende ungeindsats og forberedende grunduddannelse (FGU)**

15.08.05-G01-6-18

### **Baggrund**

Aftalen om ”Bedre veje til uddannelse og job” blev indgået i oktober 2017, og indebærer en ændret uddannelsespolitisk målsætning, en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt krav om en sammenhængende kommunal ungeindsats.

### **Sagsfremstilling**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet orientere om processen vedrørende FGU og den sammenhængende ungeindsats.

### **Lovgrundlag**

L 201, Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Taget til efterretning.

# **Punkt 15: Løft af efteruddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder**

15.20.00-G01-32576-18

## **Baggrund**

Erhvervsskolerne Aars ønsker drøftelse af hvilke muligheder der er for løft af uddannelsesområdet i samarbejde med virksomheder.

## **Sagsfremstilling**

Erhvervsskolerne Aars holder mødet oplæg vedr. behovet for arbejdskraft samt behovet for efteruddannelse.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at LAR drøfter muligheder.

## **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Drøftet.

Direktøren for Erhvervsskolerne Aars holdt oplæg vedr. fremtidige behov for kompetencer (Oplæg er vedhæftet referatet.)

Aftalt behov for kompetenceudvikling og indsatser i den forbindelse drøftes løbende i relevante fora.

Yderligere indgår drøftelse af dette som punkt på kommende LAR møde.

## **Bilag**

LAR oplæg Uddannelse og efteruddannelse af det lokale arbejdsmarked

Behov for kvalificeret arbejdskraft sept 2018

# **Punkt 16: Drøftelse af pensionsreform og Særligt tilrettelagt uddannelsesforløb (STU)**

15.20.00-G01-32578-18

## **Baggrund**

Danske Handicaporganisationer (DH) ønsker en drøftelse af STU, indførelsen af pensionreformen samt indsatsen i reaktion til at få borgere med handicap i uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

DH ønsker drøftelse af følgende:

- Hvordan det går efter indførelse af pensionsreformen i Vesthimmerlands Kommune, herunder hvor mange afslag det er givet, hvor mange der er anket og resultatet af disse.
- STU, herunder hvor mange borgere har fået tilbud i kommunen, hvor mange borgere har fået tilbud i anden kommune.

Hvorledes har forsørgelsesgrundlaget været for de borgere der har været eller er i STU. Er der statistikker over borgeres forsørgelsesgrundlag efter endt STU tilbud?

- Indsatsen i Vesthimmerlands Kommune i forhold til at få mennesker med et handicap i uddannelse og efterfølgende job, herunder hvilke hjælpeforanstaltninger der findes.

## **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

## **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## **Økonomi**

Udgiftsneutral.

## **Administrationen indstiller**

- at sagen drøftes

## **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

## **Bilag**

statusnotat FØP 20.08.18

## **Punkt 17: Eventuelt**

15.20.00-G01-32579-18

### **Baggrund**

### **Sagsfremstilling**

Eventuelt.

### **Lovgrundlag**

Ingen aktuel lovgivning.

### **Sagen afgøres i**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Økonomi**

Udgiftsneutral.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: Mogens Kristensen, Gitte Micheelsen

Jobcenteret indkalder til 2 møder i 2019 henholdsvis april og oktober.

Mødeindkaldelser fremsendes hurtigst muligt.