

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-11-2025

Mødedato	Tirsdag d. 04. november 2025 kl. 12:00
Mødested	Gunnar Nielsen A/S, Vestvej 4, 9600 Aars
Mødedeltagere	Rasmus Vetter, Jakob Vium Dyrman, Jimmy Støttrup Jensen, Niels Krebs, Lars Rem, Leif Larsen, Svend Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg og rundvisning på Gunnar Nielsen A/S.....	4
Orientering fra formand og administration.....	5
Orientering om verserende sager.....	6
Unge i NEET-gruppen.....	7
Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Status fra Sygedagpengeafdelingen 2025.....	13
Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge.....	14
Udmøntning af Budgetaftale 2026 - Beskæftigelsesudvalget.....	16
Implementering af beskæftigelsesreformen 2026.....	18
Orientering om målinger om kommunens erhvervsvenlighed.....	21
Status Asyl.....	24
Evalueringsrapport af Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026.....	25
Kommissorium for ny Børne- og ungepolitik 2027-2032.....	27
Evalueringsrapport af Jobcamp 2025.....	29
Eventuelt.....	30
Underskriftsark.....	31

Punkt 115: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 116: Besøg og rundvisning på Gunnar Nielsen A/S

15.20.00-G01-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Besøg og rundvisning på Gunnar Nielsen A/S.

Baggrund

Besøg og rundvisning.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at rundvisningen og orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 117: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P00-2-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 118: Orientering om verserende sager

00.13.06-P22-3-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-3-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Orientering om verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering om verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 119: Unge i NEET-gruppen

15.20.00-G01-117-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-G01-117-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Administrationen har udarbejdet beskrivelse vedrørende unge, der indgår i NEET (Not in Education, Employment or Training).

Sagen fremsendes til drøftelse.

Baggrund

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 30. september 2025 fremsatte Jacob Dyrman ønske om en drøftelse af gruppen af unge i NEET.

Betegnelsen NEET (Not in Education, Employment or Training) bliver brugt som fælles betegnelse for unge uden for arbejde og uddannelse. I Danmark udgør gruppen mellem 43-45.000 unge.

Der er forskellige definitioner og målemetoder til opgørelse af NEET-gruppen, som det blandt andet fremgår af nedenstående:

OECD:

- Unge 15-29 årige som ikke er i beskæftigelse eller formel uddannelse.

Danmarks Statistik:

- Unge 15-24 årige som ikke er i beskæftigelse eller formel uddannelse i den sidste uge af november måned i et givet år.

Beskæftigelsesministeriet:

- Unge 15-24 årige, som ikke er i uddannelse, Ikke har en erhvervsuddannelse eller længerevarende uddannelse, Har været indskrevet i folkeskolen til og med 8, 9 eller 10. klasse, Har maksimalt 18 timers arbejde om ugen (i gennemsnit i oktober måned), Ikke modtager førtidspension, Ikke modtager S.U.

En rapport fra OECD (Investing in Youth: North Denmark Region, 2024) viser, at NEET-andelen i 2022 for de 15-29 årige i Region Nordjylland udgjorde 11,3 pct og er sammenlignelig med andelen i resten af landet som udgjorde 11,0 % og under OECD-gennemsnittet (12,8 pct.). I Vesthimmerlands Kommune udgjorde andelen ca. 15 %.

På mødet vil Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen samt leder af UNG Vesthimmerland give en uddybende orientering om NEET-gruppen i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter sagen.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 120: Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.00-Ø00-5-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.00-Ø00-5-25
Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 30. september 2025 viser et forventet mindre forbrug på 17,353 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Der er på nuværende tidspunkt ikke beregnet overførsel fra 2025 til 2026.

Baggrund

Som en del af den økonomiske styring i Vesthimmerlands Kommune, skal de enkelte udvalg opgøre forbruget kvartalsvis og komme med skøn for det forventede regnskabsresultat. Skønnet skal fremsendes til Økonomiudvalget. Økonomiudvalget vurderer de indkomne skøn og tager stilling til, om der skal indstilles forslag til Byrådet om en evt. bevillingsmæssig tilpasning.

Pr. 30. september 2025 viser budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget et forventet mindre forbrug på 17,353 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Der er på nuværende tidspunkt ikke beregnet overførsel fra 2025 til 2026.

Beløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet mer-/mindre forbrug efter overførsel til 2026
Driftsudgifter	871.444	854.091	17.353
I alt	871.444	854.091	17.353

Drift

Budgetopfølgningen for Beskæftigelsesudvalget pr. 30. september 2025 viser et forventet mindre forbrug 17,353 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

	Beløb i 1.000 kr.
Oprindeligt budget	870.937
Overførsel fra 2024	814
Tillægsbevillinger	-307
Korrigeret budget	871.444
Forventet regnskab	854.091
Forventet mer-(-)/mindre forbrug	17.353

Det forventede mindre forbrug på driften skyldes:

- Sygedagpenge - der forventes et mindre forbrug på 0,921 mio. kr., som primært skyldes, at der er færre helårspersoner over 53 uger men også, at fordelingen af refusionen på refusionstrappen har ændret sig i forhold til budgettet således, at der forventes større refusionsindtægt.
- Rehabiliteringsteam - der forventes et merforbrug på -5,359 mio. kr., som primært skyldes merforbrug på ressourceforløb og ledighedsydelse, hvor der er flere helårspersoner over 53 uger end budgetteret. Stigningen på ressourceforløb skyldes bl.a. tilflyttere til Vesthimmerlands Kommune, og på ledighedsydelse skyldes stigningen, at der er visiteret flere borgere til fleksjob samt, at de borgere, der kommer over på ledighedsydelse, er mere udfordret ift. at komme i fleksjob og er dermed længere varighed på ydelsen.
- Integration - der forventes et mindre forbrug på 7,221 mio. kr., som primært skyldes større indtægter vedr. grundtilskud, resultattilskud, berigtigelse vedr. tidligere år samt færre udgifter til danskuddannelse. Samtidig er der mindre udgift til kontanthjælp.
Udgiften til kontanthjælp følges nøje grundet kontanthjælpsreformen pr. 01.07.2025. Med kontanthjælpsreformen blev satsen på ydelse nedsat, da borger vil være berettiget til børnetillæg etc. Samtidig kan en borger, der er i ordinær beskæftigelse, beholde de første ordinære tjente 5.200 kr. uden at blive modregnet i kontanthjælpen. Dette betyder, at borger modtager både ydelse samt ordinær indtægt op til 5.200 kr. uden modregning. Dette kan bevirke længere tid på offentlig ydelse, og varigheden bliver længere, hvilket giver en mindre refusionsindtægt, som dermed påvirker udgiftsniveauet. I budgetopfølgningen er der anvendt en gennemsnitstakst.
- Førtidspension - der forventes et merforbrug på -5,182 mio. kr., som primært skyldes, at der blev tilkendt flere førtidspensioner i slutningen af 2024 end forventet, og de har alle fået helårsvirkning fra 1. januar 2025.
- Seniorpension - der forventes et mindre forbrug på 5,879 mio. kr., som primært skyldes, at der ikke blev bevilliget så mange seniorpensioner i 2024, som forventet, hvilket har betydning for antal helårspersoner pr. 1. januar 2025 og dermed udgiften. Ligeledes kan det konstateres, at der i 2025 heller ikke er bevilliget det antal seniorpensioner, som der er budgetteret med.
- Kontant- og uddannelseshjælp - der forventes et mindre forbrug på 6,525 mio. kr., som primært skyldes et fald i antal helårspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp primært over 53 uger.
Pr. 01.07.2025 trådte kontanthjælpsreformen i kraft, hvilket bl.a. betyder, at satserne på ydelsen er nedsat. Der er regnet med de udmøntede satser iht. takstblad, men de kan ændre sig hen over tid grundet, at borgerne nu vil være berettiget til børnetillæg.
Derudover er der også sket ændringer ift. medicinudgifter til børn, økonomisk hjælp til fritidsaktiviteter m.v., som ligeledes vil få indflydelse på udgifterne under sociale mål, men som ikke er indregnet i disponeringen, da udgiftsniveauet pt. er ukendt.
- Driftsudgifter - Job og Uddannelse - der forventes et mindre forbrug på 1,167 mio. kr., som primært skyldes et fald i udgifterne til godtgørelse til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne samt mindre udgift til driften af Vejen Frem.
- Dagpenge forsikrede ledige - der forventes et mindre forbrug på 4,909 mio. kr. Det kan konstateres, at antal månedspersoner ift. økonomi har ligget lavere end disponeringen. KOMBIT har efter aftale med Beskæftigelsesministeriet aftalt nye beregningsregler på dagpengeområdet, hvorefter der har været flere kørsler med genberegning af dagpenge. KOMBIT har meddelt, at der fortsat vil ske datagenopretninger i deres kørsler oktober til og med december 2025, hvorfor den samlede effekt for Vesthimmerlands Kommune først kan ses, når december-kørsel er modtaget. Da der fortsat sker ændringer i KOMBIT, afventes de eksakte udgifter for 2025 først at blive kendt, når den sidste medfinansiering er modtaget vedr. december 2025.
- Beskæftigelsesordninger - CKA - der forventes et mindre forbrug på 0,810 mio. kr., som primært skyldes færre udgifter til jobrotation.
- FGU - der forventes et merforbrug på -1,457 mio. kr., som skyldes, at det kommunale bidrag, kommunerne betaler til staten, er højere end budgetteret. Kommunen skal betale for de elever, der går på FGU, og som boede/bor i Vesthimmerlands Kommune pr. 05.09 året før (dvs. 2024), og det kan konstateres, at der har været flere FGU-elever end forventet.

Der er kommet ny pris- og lønfremskrivning fra Kommunernes Landsforening (KL) i juni 2025, som er mindre end den anvendte lønfremskrivning på budgetlægningstidspunktet, og dette betyder, at lønbudgetterne på Beskæftigelsesudvalgets område er nedjusteret med -306.927 kr. - jf. Byrådsbeslutning 19. juni 2025.

Derudover fremgår det af Økonomiaftalen for 2026, at der foretages midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2025. Dette betyder, at der på Beskæftigelsesudvalgets område vil være ca. -18,3 mio. kr., som vil blive udmøntet i 4. kvartal

2025 og skal finansieres af Vesthimmerlands Kommunes kassebeholdning.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 på Beskæftigelsesudvalgets område er udarbejdet således, at den viser behovet af mængder ganget med pris plus de følgeudgifter, der forventes at være. Dette betyder, at det forventede mindre forbrug på Beskæftigelsesudvalgets område på 17,353 mio. kr. er uden indregning af midtvejsregulering.

Til driften er der givet tillægsbevillinger vedrørende:

- Pr. 31. marts 2025:
 - Overførsel fra 2024 til 2025 vedrørende UNGVesthimmerland -, 814.122 kr.
- Pr. 30. juni 2025:
 - Pris- og lønfremskrivning 2025 -, -306.927 kr.

Der er på nuværende tidspunkt ikke beregnet overførsel fra 2025 til 2026.

Derudover har Jobcentret modtaget:

- Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje på 3.965.624 kr. til projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed". Tilskudsperioden er fra 15. august 2025 til den 31. december 2028.
Beskæftigelsesudvalget er blevet orienteret om projektet på udvalgsmødet den 2. september 2025.
- Støtte fra TrygFonden på 4.340.426 kr. til at indgå i projektet "Alle unge med " i samarbejde med TrygFonden.
Støtteperioden er fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2028.
Beskæftigelsesudvalget har behandlet sagen på udvalgsmødet den 12. august 2025.

Forventet konsekvens

På Beskæftigelsesudvalgets område forventes der et mindre forbrug på 17,353 mio. kr. Der er pt. ikke beregnet overførsel fra 2025 til 2026.

Der forventes midtvejsregulering i 2025 på Beskæftigelsesudvalgets område på ca. -18,3 mio. kr.

Organisering og kommunikation

De enkelte fagudvalg behandler budgetopfølgningen i perioden den 3. til den 5. november 2025 og Økonomiudvalget den 19. november 2025.

Budgetopfølgningerne samles i en fælles dagsorden, der forelægges Økonomiudvalget den 19. november 2025 og Byrådet den 27. november 2025.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og Regulativ for Økonomistyring.

Økonomi

Som redegjort i sagsfremstilling.

Procesplan

Der er i Vesthimmerlands Kommune fastsat regler om tre obligatoriske budgetopfølgninger, der skal forelægges fagudvalgene og videresendes til godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd, anført nedenfor:

- 31. marts 2025
- 30. juni 2025
- 30. september 2025

De enkelte fagudvalg kan herudover have besluttet yderligere månedlige budgetopfølgninger m.v.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og indgår derefter i en samlet sagsfremstilling til Økonomiudvalget og Byrådet for alle udvalg.

Indstilling

- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 godkendes.
- at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 med et forventet mindre forbrug på 17,353 mio. kr. henlægges til kassen.
- at der gives en indtægtsbevilling på 3.965.624 kr. vedr. projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.
- at der gives en udgiftsbevilling på -3.965.624 kr. vedr. projektet "Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.
- at der gives en indtægtsbevilling på 4.340.426 kr. til projektet "Alle unge med ".
- at der gives en udgiftsbevilling på -4.340.426 kr. til projektet "Alle unge med ".

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 300925 BESK

Diagram - helårspersoner pr. 30.09.2025

Punkt 121: Status fra Sygedagpengeafdelingen 2025

00.15.10-A21-9-24

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.15.10-A21-9-24

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Til hvert Beskæftigelsesudvalgmøde udarbejdes der en status på et af fagområderne i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Baggrund

Fra Sygedagpengeafdelingen er der udarbejdet oplæg omhandlende følgende:

- Sagsudvikling i afdelingen.
- Resultater i forhold til opfølgingsrapport.
- Status på prøvehandling i sygedagpenge i 2024 - hvor er vi nu i 2025?

Afdelingsleder Berit Peschardt deltager i behandlingen af punktet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Status på området skal udelukkende behandles i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at status fra Sygedagpengeafdelingen 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 122: Orientering - Opfølgning på investeringscase sygedagpenge

15.00.00-A26-2-23

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A26-2-23

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

På mødet den 31. maj 2023 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i indsatsen på sygedagpenge "Ny styrket indsats" som en del af den samlede aktiveringsstrategi. I den forbindelse ønskede Beskæftigelsesudvalget løbende opfølgning på investeringscasen.

Baggrund

Målet med investeringscasen - "Ny styrket indsats" på sygedagpengeområdet - er at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Dette skal ske ved tilførsel af personaleressourcer i form af tre fuldtidsstillinger med henblik på at reducere sagsstammen hos den enkelte medarbejder samt varigheden af sagerne.

Yderligere ændres organiseringen således, at alle medarbejdere i Sygedagpengeafdelingen arbejder med sagerne fra start til slut. Investeringscasen strækker sig over tre år - fra den 1. august 2023 til den 31. juli 2026.

Administrationen har udarbejdet en opfølgning pr. 30. september 2025. Opfølgningen indeholder kun faktiske data for investeringscasen, og kan derfor ikke umiddelbart sammenholdes med udviklingen på sygedagpengeområdet som helhed.

Forventet konsekvens

I den samlede periode forventes antallet af sygedagpengesager, der er over 53 uger, at blive reduceret med 135 sager.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Investeringscasen på sygedagpengeområdet tager udgangspunkt i antal afsluttede sager over 53 uger i 2025 sammenlignet med antal afsluttede sager over 53 uger i 2019. Nettoafgangen (forskellen mellem 2025-tal og 2019-tal) beregnes som en besparelse på sygedagpengeområdet.

Antal afsluttede sager beregnes i investeringscasen som helårspersoner. I henhold til tal fra Jobindsats pr. 30. september 2025 er der afsluttet 102 sager over 53 uger, og i henhold til tal pr. 30. september 2019 blev der afsluttet 48 sager over 53 uger. Det betyder, at der netto er afsluttet 54 sager over 53 uger pr. 30. september 2025, hvoraf 20 er overgået til andet, og de resterende 34 er overgået til andre målgrupper. De 34 sager er fordelt med 32% til fleksjob, 3% til jobafklaringsforløb og 65% til førtidspension.

Status på økonomien pr. 30. september 2025:

Status økonomi pr. 30. september 2025:	
Mindre forbrug sygedagpengeudgift	10.928.898
Øvrige udgifter	-7.452.236

Status på investeringscasen pr. 30. september 2025	3.476.662
---	------------------

Ovennævnte viser, at der pr. 30. september 2025 er et mindre forbrug på 3.476.662 kr.

Både lønudgiften til de tre medarbejdere samt udgifterne til anden forsørgelse er indregnet for hele perioden fra 1. januar 2025 til og med den 31. december 2025.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 123: Udmøntning af Budgetaftale 2026 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.10-000-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.30.10-000-2-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Som opfølgning på Byrådets vedtagelse af budget 2026 - 2029 på Byrådets møde den 9. oktober 2025, redegøres der i denne sag for udmøntningen heraf på Beskæftigelsesudvalgets område.

I forbindelse med budgetaftalen for 2026 blev der på Beskæftigelsesudvalgets område godkendt:

- Driftsreduktioner på i alt 5,059 mio. kr.
- Driftsudvidelser på i alt 0 mio. kr.
- Anlægsprojekter på i alt 0 mio. kr.

Baggrund

Budget 2026 - 2029 for Vesthimmerlands Kommune blev vedtaget af Byrådet den 9. oktober 2025. Her følger de enkelte punkter med relevans for Beskæftigelsesudvalget.

Driftsreduktioner:

Af budgetaftalen for 2026 fremgår følgende driftsreduktioner for Beskæftigelsesudvalget:

Driftsreduktioner, beløb i 1.000 kr.

Nr.	Navn	2026	2027	2028	2029
	Overførselsudgifter	-3.059	-3.059	-3.059	-3.059
	Yderligere overførselsudgifter	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
Driftsreduktioner i alt		-5.059	-5.059	-5.059	-5.059

I forlængelse af Kvalitetssikringsmødet med direktionen den 7. august 2025 blev der aftalt en driftsreduktion på -3,059 mio. kr. på overførselsudgifter.

Den resterende driftsreduktion på -2,0 mio. kr. har været en del af behandlingen på Byrådets prioriteringsseminar og ved vedtagelsen af budget 2026.

Driftsudvidelser:

Af budgetaftalen for 2026 fremgår følgende driftsudvidelser for Beskæftigelsesudvalget:

Driftsudvidelser, beløb i 1.000 kr.

Nr.	Navn	2026	2027	2028	2029
	Veteranindsats i Himmerland	0	0	0	0
Driftsudvidelser i alt		0	0	0	0

Ovennævnte driftsudvidelse har været behandlet som et orienteringspunkt "Vesthimmerlands Kommunes indsatser for veteraner" på Beskæftigelsesudvalgets møde den 12. august 2025 og derefter, har den været en del af behandlingen på Byrådets prioriteringsseminar, og ved vedtagelsen af budget 2026 fremgår følgende af budgetaftalen 2026:

BESdr-X Veteranindsats i Himmerland:

Vesthimmerlands Kommune indgår på lige fod med øvrige kommuner i en forstærket og synlig indsats for veteraner. Indsatsen prioriteres af de allerede afsatte ressourcer til opgaven.

Anlæg:

Af budgetaftalen for 2026 fremgår der ingen anlægsudvidelser for Beskæftigelsesudvalget.

Forventet konsekvens

Konsekvenserne af de enkelte budgetalternativer er nærmere beskrevet i det materiale, der har været behandlet i budgetprocessen.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes Udviklingsplan for Bæredygtig Økonomi og drejebog for budgetlægningen.

Økonomi

Som det fremgår af Budgetaftale 2026.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at udmøntningen af budget 2026 på Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 124: Implementering af beskæftigelsesreformen 2026

15.00.00-A00-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.00.00-A00-4-25

Sagsbehandler: Lone Løllesgaard

Resume

I forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen har forvaltningen udarbejdet forslag til udmøntningen af besparelsen vedrørende 2026. Den samlede besparelse for 2026 beløber sig til i alt 5,855 mio. kr. Besparelsen er indarbejdet som en rammebesparelse jævnfør Budgetaftale 2026 for Vesthimmerlands Kommune.

Sagen fremsendes til godkendelse.

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (Mere værdighed, Større frihed og Færre regler)". Aftalen betyder en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder nye krav til den kommunale organisering og prioritering af ressourcer. På Byrådets møde den 22. maj 2025 blev "Kommissorium vedrørende implementering af beskæftigelsesreform 2025" godkendt. Med godkendelsen af kommissoriet er et analysearbejde igangsat i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen, som har til hensigt at analysere, vurdere og beskrive effekter af nuværende uddannelses- og beskæftigelsesindsatser samt beskrive scenarier og anbefalinger til den fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesindsats i Vesthimmerlands Kommune.

Beskæftigelsesreformen indeholder på landsplan en besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,5 mio. kr. frem mod 2030. Besparelsen faseopdeles og udmøntes over flere år, hvor de største besparelser forventes i 2026 og 2027. Den samlede besparelse for 2026 beløber sig til i alt 5,855 mio. kr.

Udmøntningen af aftalen vil ske i to faser, således første lovforslag forventes fremsat i november 2025 og vedtaget i januar 2026. Andet lovforslag forventes fremsat primo 2026. Indholdet i lovforslagene fremgår af nedenstående:

Fase 1: 2026 - Justeringer til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse af jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Afskaffelse af ressourceforløb

1. juli

- Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams

Fase 2: 2027 - Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

I denne sag skitseres de implikationer, som beskæftigelsesreformens fase 1 vil få for Vesthimmerlands Kommune i 2026.

I løbet af første halvår 2026 vil Beskæftigelsesudvalget få forelagt det bruttokatalog over beskæftigelsesindsatser, beskrivelser af fremtidige scenarier og konsekvensvurderinger, som kommissoriet vedrørende implementeringen af beskæftigelsesreformen foreskriver. Bruttokataloget vil suppleres med det politiske beslutningsoplæg, som vil skitsere administrationens indstilling til den fremtidige beskæftigelsesindsats i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesreformens fase 1 betyder, at de økonomiske besparelser der forventes i 2026 primært kan henføres til opgavebortfald i kommunerne.

Opgavebortfaldet omfatter blandt andet:

- Afskaffelse af jobrotation, revalidering og ressourceforløb pr. 1 februar 2026.
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams pr. 1. juli 2026.

Hertil vil der yderligere være besparelser på Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO), samt mentorordninger. Besparelserne på ØVO samt mentorordninger betyder, at der vil være færre midler til vejlednings- og opkvalificeringsforløb, samt mentorindsatser.

Konsekvenser for Vesthimmerlands Kommune

I Vesthimmerlands Kommune betyder opgavebortfaldet nedlæggelse af det rehabiliterende team, samt besparelser på aktiveringsindsatsen i forhold til ressourceforløb, jobrotation og revalidering. Derudover vil reformen betyde besparelser på ØVO og mentorindsatsen jævnfør overstående.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktfællesskaber og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre og frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.)

Økonomi

Med vedtagelse af beskæftigelsesreformen skal der i 2030 spares i alt 2,6 mia. kr., hvor Vesthimmerlands Kommunes andel udgør ca. 15,6 mio. kr.

I forbindelse med budget 2026 skal der findes ca. 5,855 mio. kr., som fordeler sig på følgende:

- **2,387** mio. kr. – Er udmeldt fra KL., at denne besparelse fordeler sig med (er indarbejdet i budget 2026):
 - 0,552 mio. kr. på mentor.
 - 1,835 mio. kr. på ØVO-udgifter (Øvrig vejledning og opkvalificering).
- **2,837** mio. kr. – Er med i Lov- og cirkulæreprogram og retter sig mod en besparelse på serviceudgifter – konto 6 (er indarbejdet i budget 2026 som en rammebesparelse).
- **0,631** mio. kr. – Er øvrige udgifter som bliver berørte af beskæftigelsesreformen i 2026 bl.a. ved, at der er ordninger, der ophører (er indarbejdet i budget 2026).

Den samlede besparelse på 5,855 mio. udmøntes således dels ved besparelse på aktiveringsindsats jf. overstående samt personalereduktion svarende til 6,5 fuldtidsstillinger.

Procesplan

En opdateret tids- og handleplan er vedlagt i kommissoriet.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har i forbindelse med udmøntningen af besparelser tilrettelagt en proces i samarbejde med MED-udvalget. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen orienterede medarbejderne omkring

udmøntningen af besparelsen inden frigivelse af dagsorden til udvalgs mødet.

Umiddelbart efter den endelige godkendelse i Byrådet vil planen blive eksekveret.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at Administrationens forslag til udmøntningen af besparelser for 5,855 mio. kr. i 2026 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Ingen

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Kommissorium vedr. Implementering af beskæftigelsesreform 2025. Revideret tidsplan oktober 2025

Punkt 125: Orientering om målinger om kommunens erhvervsvenlighed

15.20.00-I02-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 15.20.00-I02-1-25

Sagsbehandler: Lone Lollesgaard

Resume

Hvert år offentliggør flere af landets erhvervsorganisationer erhvervsmålinger og analyser, hvor kommunerne bedømmes på en række forskellige parametre. Senest har Dansk Industri offentliggjort sin årlige rapport om lokal erhvervsvenlighed og SMVDanmark har offentliggjort temaanalysen - Kommunalvalg 2025 - erhvervsklimamåling.

Beskæftigelsesudvalget orienteres om Vesthimmerlands Kommunes placeringer i de to målinger, ligesom der orienteres om målingernes metoder.

Sagen fremsendes til orientering og drøftelse.

Målingerne er vedhæftet som bilag.

Baggrund

Samme tema - forskellige resultater

De to målinger anvender forskellige metoder, men har begge det samme overordnede tema - Erhvervsvenlighed.

Dansk Industris undersøgelse baserer sig på en tilfredshedsundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske indikatorer. Der indgår i alt 41 indikatorer i undersøgelsen, der er opdelt på 4 overordnede kategorier. Alle indikatorer tæller lige indenfor hver kategori, ligesom hver kategori vægter, når den samlede vinder af lokal erhvervsvenlighed 2025 udnævnes.

SMVDanmark undersøgelse dækker alene over indsamlede svar fra spørgeskemaer udsendt til lokale virksomheder. I spørgeskemaet forholder virksomhederne sig til en række erhvervspolitiske temaer, hvor de for hvert emne har angivet både, hvor vigtigt de finder området, og hvor tilfredse de er med kommunens indsats. For hver kommune, og for hvert emne, er der beregnet to gennemsnit, et for vigtighed og et for tilfredshed. Disse er herefter multipliceret til en vægtet score for hvert emne. Denne metode sikrer, at tilfredshed med et område kun bidrager positivt til analysen, hvis området samtidig vurderes som vigtigt af respondenterne, og omvendt.

Med baggrund i de forskellige metodevalg kommer de to undersøgelser frem til væsentlig forskellige resultater for Vesthimmerlands Kommune, hvor Vesthimmerlands Kommune har en samlet placering som nr. 56 i Dansk Industris måling, så har kommunen en samlet placering som nr. 8 i SMVDanmarks måling.

Dansk Industri - Lokal erhvervsvenlighed

Dansk Industris rapport om lokal erhvervsvenlighed for 2025 er udkommet. Det er 16. gang, at DI foretager undersøgelser om kommunernes erhvervsvenlighed/erhvervsklima.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 56 ud af 91 deltagende kommuner. Det er en tilbagegang på 12 pladser i forhold til 2024.

Undersøgelsen omfatter svar fra 7.514 virksomheder fra de omfattede 91 kommuner i årets undersøgelse, og der er modtaget svar fra mindst 30 virksomheder i hver af de deltagende kommuner.

Der er endvidere hentet statistik fra følgende kilder: Danmarks Statistik, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jobindsats), Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Kommunernes Landsforening, Energistyrelsen, Styrelsen for Dataforsyning og Infrastruktur, Trafikstyrelsen og Kommunernes egne hjemmesider.

Der er i 2025 foretaget en række ændringer i undersøgelsen, hvilket blandt andet har medført at kategorierne i undersøgelsen er konsolideret fra ti til fire centrale temaer. Det betyder endvidere, at en del af underspørgsmålene udgår, herunder hele området omkring sygedagpenge. Der er tilføjet tre nye indikatorer i årets undersøgelse.

Overordnet erhvervsvenlighed

Under temaet overordnet erhvervsvenlighed og dialog, placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 46. Temaet

dækker over spørgsmål om kommunernes erhvervsvenlighed, dialogen mellem erhvervslivet og kommunen samt kommunens formidling af væsentlig information til virksomheden.

Infrastruktur og energi

Infrastruktur og energi dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats, for at sikre god mobilitet, kommunens fokus på at fremme bæredygtig transport og kommunens indsats for at virksomheden kan drives mere klimavenlig og dels en række statistiske indikatorer, herunder pendling, køreplanstimer pr. indbygger, udgifter til det kommunale vejnet pr. indbygger, bredbåndsdækning, 5-g dækning, andel af kommunale bygninger med energimærke D-G, andel erhvervsbygninger der opvarmes med fjernvarme eller varmepumpe og kommunens andel af vedvarende energi. Her opnår Vesthimmerlands Kommune en placering som nr. 66.

Uddannelse og arbejdskraft

Under temaet uddannelse og arbejdskraft placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 41. Uddannelse og arbejdskraft dækker delvist over spørgsmål om virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, kommunernes indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, kommunens tiltag for at flere unge tager en erhvervsuddannelse og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Det dækker endvidere over en række statistiske indikatorer herunder fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere, forskel mellem forventet erhvervsfrekvens, forskel mellem forventet andel på offentlig forsørgelse, forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension, andel med uddannelse efter grundskolen, kompetence dækning i folkeskolerne, andel af elever der søger ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse, karakterer ved folkeskolens afgangsprøve rensset for socioøkonomisk status, andel elever med høj trivsel og andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen.

Kommunal administration

Under temaet kommunal administration er der også indsamlet svar fra virksomhedernes, ligesom målingen dækker over statistiske indikatorer, her placerer Vesthimmerlands Kommune sig som nr. 72.

Spørgsmålene omfatter virksomhedernes tilfredshed med kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager, kommunernes digitale erhvervsservices, kommunens udbudsproces over for private leverandører, hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning og prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.

De statistiske indikatorer dækker over sagsbehandlingstider for byggesager, konkurrenceudsættelse af byudvikling og transport samt infrastruktur, konkurrenceudsættelse af undervisning og kultur samt administration og IT, konkurrenceudsættelse af sundhed og sociale opgaver, byggesagsgebyr, kommunal udskrivningsprocent, samlet promille for grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningsareal i pct. af samlet bygningsmasse.

SMVdanmark - Erhvervsklimamåling

Undersøgelsen er baseret på svar fra 2.244 små og mellemstore virksomheder. Hvis der i en kommune er mindre end 10 virksomheder, der har svaret, er disse kommuner ikke medtaget i undersøgelsen. 15 virksomheder har svaret fra Vesthimmerlands Kommune. Respondenterne har modtaget et spørgeskema, hvor de er forholdsvis en række erhvervspolitiske temaer, og respondenterne har for hvert emne angivet, hvor vigtigt de finder området, samt hvor tilfredse de er med kommunens indsats.

Vesthimmerlands Kommune har opnået en samlet placering som nummer 8 ud af 78 kommuner.

Vesthimmerlands Kommune får en placering som den 9. bedste kommune, målt på oplevelsen af infrastrukturen. Her spørges der til transporttid for pendlere, vedligeholdelse af vejnettet, parkeringsmuligheder, internethastigheden, mobildækningen, håndtering af erhvervsaffald og prisen på erhvervslejemål.

Vesthimmerlands Kommune opnår en placering som nr. 1 målt på adgangen til arbejdskraft. Her er der svaret på spørgsmål om kommunens evne til at på personer ud på arbejdsmarkedet, adgangen til at skaffe kvalificeret faglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft, adgangen til at skaffe kvalificeret arbejdskraft med en videregående uddannelse.

Virksomhederne har endvidere vurderet kommunernes skatte- og afgifts niveau. Temaet dækker over 4 områder; kommuneskatten, grundskylden, dækningsafgiften på forretningsejendomme samt diverse kommunale gebyrer. Her placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 12. plads.

Indenfor kommunal sagsbehandling placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 24. plads. Her måles der på sagsbehandlingstid for byggetilladelser, miljøsager, sygedagpengerefusion, virksomhedernes oplevelse af adgangen til tilladelser og bevillinger samt om kommunikation fra kommunen er let at forstå.

På området omkring den kommunale støtte og hjælp til etablering og drift af virksomhed placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 56. plads. Dette dækker blandt andet over adgangen til støtte og rådgivning hos kommunen samt adgangen til programmer og rådgivning hos det tværkommunale erhvervshus.

Når det kommer til udbud og udlicitering placerer Vesthimmerlands Kommune sig på en 39. plads. Her spørges der til kommunens betalingsfrister, når de køber varer eller ydelser, omfanget af kommunal udlicitering til private virksomheder og om kommunale udbud er tilpasset små og mellem store virksomheder.

Øvrige målinger

Vesthimmerlands Kommune deltager endvidere halvårligt i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling over jobcentrenes virksomhedsservice. Her scorer kommunen over gennemsnittet.

Kommunen deltager endvidere en gang årligt i KL's Borgertilfredshedsundersøgelse, hvor resultaterne også er over landsgennemsnittet.

Dialog om målingerne

Der vil på mødet blive mulighed for dialog om de forskellige målinger.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalgets møde den 30. september 2025, punkt 111

Udsat - PowerPoint udsendt til udvalget.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget anbefaler en tættere kontakt og nye dialog former med virksomhederne i Vesthimmerland Kommune i forbindelse med udmøntningen af den nye beskæftigelsesreform.

Bilag

lokal-erhvervsvenlighed-2025_hovedrapport

SMVdanmarks-erhvervsklimamaaling-2025 (1)

Punkt 126: Status Asyl

00.01.00-A00-2-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.01.00-A00-2-25

Sagsbehandler: Liselotte Birkholm

Resume

Status på driften i Asyl Vesthimmerland.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune løser opgaven som indkvarteringsoperatør på asylområdet for Udlændingestyrelsen.

Asyl Vesthimmerland er vant til, at begivenheder ude i den store verden har en direkte indflydelse på den daglige opgaveløsning. En ny krig eller konflikt ude i verden vil med kortere eller længere tids varsel påvirke antallet af asylansøgere i Danmark og dermed også travlheden og tilgangen til opgaveløsningen.

Den høje grad af uforudsigelighed og foranderlighed fordrer, at vi har et beredskab med fokus på kvalitet, fleksibilitet og bæredygtighed i opgaveløsningen. Der vil derfor løbende blive orienteret om udviklingen på asylområdet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Inge relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal Asyl, 09-2025.pdf

Punkt 127: Evaluering af Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026

27.00.00-P22-1-18

Punktoplysning

Sagsnummer: 27.00.00-P22-1-18

Sagsbehandler: Birgit Graversgaard

Resume

Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020-2026 er evalueret. Evalueringen sendes til orientering i Byrådet via alle fagudvalg.

Baggrund

Jf. Barnets lov § 15 skal kommunalbestyrelsen udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte. Børne- og ungepolitikken er forankret under Børne- og Familieudvalget og blev senest godkendt i Byrådet den 19. december 2019.

Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2020–2026 sætter en fælles retning for det tværfaglige og helhedsorienterede arbejde med børn og unge i alderen 0 til 25 år. Politikken danner rammen om kommunens ambition om at skabe de bedst mulige livsbetingelser for børn og unge, så de trives, udvikler sig og bliver i stand til at tage ansvar for deres eget liv. Politikken er udarbejdet efter fire temaer:

- Læring, dannelse og uddannelse
- Tværfaglighed og forebyggelse
- Et attraktivt børne- og ungemiljø
- Medansvar i eget liv.

Evalueringen af politikken tager afsæt i fire statusnotater, som er udarbejdet af staben i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen på baggrund af årlige indberetninger i perioden 2020–2023. Indberetningerne er kommet fra relevante aktører på tværs af fagområder.

Forventet konsekvens

Der er gennemført mange gode processer og iværksat en række relevante tiltag rundt omkring i de forskellige afdelinger og hos de enkelte aktører. Dette står klart i opsamlingen på de fire temaer i politikken, hvor der blandt andet nævnes: *Skolekordag, fokus på anbragte børns skolegang, projekt Læseglade Familier, leg og læring inde og ude, elevdemokrati, multifunktionalitet i Hotspot, justering af lektionslængde, barnets stemme samt informationsmøder om overgangen til Psykiatri og Handicap*. Der henvises til vedlagte bilag for et fuldt overblik.

Politikken har i nogle afdelinger været anvendt som direkte styringsredskab og omsat til selvstændige initiativer, mens den i andre afdelinger i højere grad har fungeret som fundament for arbejdet med børn og unge i Vesthimmerlands Kommune.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Barnets lov § 15.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Evalueringen behandles i fagudvalg primo november.

Handicaprådet orienteres d. 25. november.

Evalueringen behandles i Byrådet d. 18. december.

Sagen afgøres i

Byrådet via Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Sundhedsudvalget.

Indstilling

- at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Bilag

Evaluerings af Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Punkt 128: Kommissorium for ny Børne- og ungepolitik 2027-2032

00.00.00-P22-1-24

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.00.00-P22-1-24

Sagsbehandler: Birgit Graversgaard

Resume

Der er udarbejdet et kommissorium for en ny Børne- og ungepolitik i Vesthimmerlands Kommune, som sendes til godkendelse i Byrådet via alle fagudvalg.

Baggrund

Jævnfør Barnets lov § 15 skal kommunalbestyrelsen udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte. I Vesthimmerlands Kommune arbejdes der med en Børne- og ungepolitik, hvor målgruppen er børn og unge i alderen 0-25 år.

Børne- og ungepolitikken er forankret under Børne- og Familieudvalget og blev senest godkendt i Byrådet den 19. december 2019. Den nuværende Børne- og ungepolitik er gældende til og med 2026.

Forventet konsekvens

Som det fremgår af vedlagte bilag, er der et ønske om at arbejde hen imod en politik skrevet i et børnevenligt sprog. Der arbejdes ud fra et ønske om et kort og letlæseligt dokument. Politikken skal henvende sig til børn såvel som forældre, og således skal dokumentet rumme både et børneperspektiv og et forældreperspektiv. Der skal ligeledes være en sammenhæng til de enkelte fagområders udviklingsplaner, hvormed Børne- og ungepolitikken bliver grundlaget for de fagprofessionelles tilgang til børn og unge i kommunen. Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag for organisering samt detaljeret tidsplan.

Børne- og ungepolitikken vil gælde fra 1. januar 2027 til 31. december 3031.

Organisering og kommunikation

Se vedlagte bilag.

Børn og unge inddrages via elevrådsrepræsentanter, Ungerådet samt elevrådene fra HEG og VHG.

Lovgrundlag

Barnets lov § 15.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Kommissoriet behandles i fagudvalg primo november.

Handicaprådet orienteres d. 25. november, med mulighed for kvalificering.

Kommissoriet behandles i Byrådet d. 18. december.

Sagen afgøres i

Byrådet via Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Sundhedsudvalget.

Indstilling

- at kommissoriet godkendes.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Kommissorium Børne- og ungepolitik 2027-2032 201025

Punkt 129: Evaluering af Jobcamp 2025

81.44.00-G01-1-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 81.44.00-G01-1-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Evaluering af Jobcamp 2025.

Baggrund

Repræsentanter fra Beskæftigelsesudvalget, Direktør og ledelsesrepræsentanter deltog den 23. - 24. oktober i Jobcamp 2025 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Der ønskes en evaluering af arrangementet.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at evaluering af Jobcamp 2025 drøftes.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Drøftet.

Punkt 130: Eventuelt

00.13.06-P22-4-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-4-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Taget til efterretning.

Punkt 131: Underskriftsark

00.13.06-P22-6-25

Punktoplysning

Sagsnummer: 00.13.06-P22-6-25

Sagsbehandler: Morten Lund

Resume

Underskriftsark er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Underskriftsark.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutralt.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

- at protokollen underskrives.

Beslutning

Fraværende: Lars Rem og Jakob Dyrman

Mødet blev afsluttet kl. 16.00 Protokollen blev underskrevet.