

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (Historisk) d. 27-11-2013

Mødedato Onsdag d. 27. november 2013 kl. 08:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Orientering.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Ansøgning om midler til en praktikmesse.....	7
Godkendelse af referat.....	9
Nytteindsats.....	11
Orientering om kontanthjælpsreformen.....	15
Orientering om LBR's regnskab for 2013.....	20
Orientering om målsætninger i Beskæftigelsesplan 2014.....	23

Punkt 60: Orientering

Orientering

Sagsfremstilling

60. Åbent - Orientering

Sagsnr.: 820-2013-54000

Doknr.: 820-2013-238542

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Administrationen og medlemmer af det Lokale Beskæftigelsesråd kan orientere om emner, som ikke kræver et særskilt dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Taget til efterretning.

Referat

Administrationen orienterede om folderen "Job – Start – Parat" fra Spastikkerforeningen om inklusion og fastholdelse af spastikere på arbejdsmarkedet.

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

53. Åbent - Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 820-2013-1592

Doknr.: 820-2013-238527

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til LBR-mødet d. 27. november

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Knud Kristensen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Godkendt.

Punkt 59: Ansøgning om midler til en praktikmesse

Bilag

Ansøgning om midler til praktikmesse.pdf

Ansøgning om midler til en praktikmesse

Sagsfremstilling

59. Åbent - Ansøgning om midler til en praktikmesse

Sagsnr.: 820-2013-2378

Doknr.: 820-2013-238354

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Behandling af ansøgning om midler til en praktikmesse.

Sagsfremstilling

I forlængelse af temamødet om praktikpladser drøftede LBR mulighederne for at afvikle en praktikmesse finansieret af midler fra LBR. Administrationen har efterfølgende udarbejdet en ansøgning, der er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se ansøgning

Administrationen indstiller

- at der bevilliges 110.000 til en praktikmesse.

Bilag

Ansøgning om midler til praktikmesse.pdf

820-2013-246466

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Godkendt.

Praktikmessen afholdes på Erhvervsskolerne i stedet for Messecentret.

Punkt 54: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

54. Åbent - Godkendelse af referat

Sagsnr.: 820-2013-1607

Doknr.: 820-2013-238533

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Godkendelse af referat er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra LBR-mødet den 22. oktober.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at referatet godkendes.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Knud Kristensen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Godkendt.

Punkt 58: Nytteindsats

Nytteindsats

Sagsfremstilling

58. Åbent - Nytteindsats

Sagsnr.: 820-2013-16131

Doknr.: 820-2013-246542

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Administrationen fremsender orientering om regler for nytteindsats samt udkast til drøftelse af strategi for etablering af nytteindsats.

Sagsfremstilling

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, som træder i kraft pr. 1.januar 2014 indføres nytteindsats som nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads.

Formål med nytteindsats:

- Alle, der kan arbejde, skal arbejde for ydelsen.
- De ledige, der ikke ønsker at arbejde, kan ikke opnå ydelsen.
- Den ledige indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et reelt stykke arbejde for sin ydelse.
- Løsning af opgaver, som er til gavn for arbejdspladsen (samfundsnyttige funktioner), men som ikke nødvendigvis har et beskæftigelsesrettet eller opkvalificerende sigte for den ledige.
- Rådighedsafklaring af den ledige.

Hvem skal have nytteindsats

Overordnet skal nytteindsats gives til ledige, der er i stand til arbejde og afventer at påbegynde enten uddannelse eller job. Dette omfatter følgende:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge, som modtager uddannelseshjælp, skal i nytteindsats indtil de overgår til ordinær uddannelse.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere (o.30 år) skal senest efter 3 måneder arbejde for kontanthjælpen enten i nytteindsats, virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob.
- Aktivitetsparate – både dem på uddannelseshjælp (u. 30 år) og dem på kontanthjælp (o.30 år) kan komme i nytteindsats. Det vurderes dog næppe at være relevant i særligt mange tilfælde, da den gruppe af ledige ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser.

Yderligere fremgår det af aftalen om arbejdsmarkedsydelse til forsikrede ledige, der mister retten til dagpenge, at denne gruppe skal have tilbud om nytteindsats. Aftalen er endnu ikke vedtaget.

Rammer for nytteindsats

- Nytteindsats kan gives i op til 13 uger.

- Personer i nytteindsats modtager under tilbuddet deres hidtidige ydelse. Nytteindsats kan gives i kombination med andre indsatser.
- Det er et krav, at aftale om nytteindsats på en virksomhed forud for etablering drøftes mellem arbejdspladsens ledelse og tillidsrepræsentant eller medarbejderrepræsentant.
- Nytteindsats er omfattet af rimelighedskravet, som gælder for virksomhedspraktik og løntilskud.
(Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik vil som udgangspunkt også gælde for nytteindsats. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ledige i nytteindsats. Gældende regler for virksomhedspraktik er, at der max må være 1 i virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte, hvis en virksomhed har op til 50 ansatte. Herudover må der være 1 i virksomhedspraktik for hver 10 ordinært ansatte).
- Nytteindsats kan etableres på kommunale, regionale og statslige arbejdspladser.
- Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende.

LBRs rolle i forbindelse med nytteindsats

Den del af kontanthjælpsreformen, der omhandler nytteindsatsen, medfører følgende opgaver for LBR.

- Der gives mulighed for, at LBR kan dispensere fra rimelighedskravet, for så vidt angår nytteindsats, efter begrundet ansøgning fra kommunen.
- Kommunen skal årligt i samarbejde med LBR drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats.
- Kommunen skal løbende orientere LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspladser efter den landsdækkendemodel, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed.
- LBR skal løbende have en oversigt over alle nyoprettede virksomhedspladser (løntilskudspladser, virksomhedspraktikpladser og nytteindsats) på offentlige og private virksomheder.

Modeller for organisering og tilrettelæggelse af nytteindsats

Etablering og drift af nytteindsats stiller en del krav til logistik i kommunerne. Der må forventes at være tale om jobfunktioner, som de ledige kun varetager i kort tid, hvorfor der vil være stor udskiftning m.m.

Umiddelbart kan der være to organisatoriske modeller:

· Nytteindsats tilrettelagt efter samme principper som virksomhedspraktik (i henhold til kap.11 i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats).

· Nytteindsats etableret som virksomhedspraktik organiseret i en projektlignende model med en række på forhånd fastlagte tilbud/pladser. LBR skal i denne forbindelse tage stilling til om der kan dispenseres fra rimelighedskravet.

Følgende principper foreslås anvendt i forbindelse med etablering af nytteindsats

- Nytteindsats skal bestå af arbejdsopgaver, der er meningsfulde både for den ledige og for arbejdspladsen.
- Nytteindsats må ikke virke fastholdende/ forlængende for de lediges periode på offentlig forsørgelse.
- Nytteindsatsen må ikke føre til fortrængning i forhold til ordinært ansatte.

Behov for nytteindsats

Jobcentret er i gang med at reorganisere alle borgere på kontanthjælp i forhold til målgruppeinddelingen i kontanthjælpsreformen. Jobcentret kan derfor ikke pt. vurdere det præcise behov for tilbud om nytteindsats. Ligeledes som jobcentret heller ikke kender det præcise antal forsikrede ledige, der vil være omfattet af målgruppen for nytteindsats, såfremt aftalen om arbejdsmarkedsydelse til forsikrede ledige, der mister retten til dagpenge, vedtages.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesudvalg

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsreformen, herunder nytteindsats vil blive indarbejdet i budgettet for 2014.

Administrationen indstiller

- at LBR drøfter principperne bag og organisering af nytteindsats.
- at administrationen, når det endelige behov for nytteindsats foreligger samt på baggrund af drøftelse i LBR udarbejder forslag til strategi for nytteindsats.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

LBR følger administrationens indstilling.

Punkt 57: Orientering om kontanthjælpsreformen

Bilag

KontanthjaelpspjeceVoksne.pdf

Kontanthjaelpspjece Unge.pdf

Orientering om kontanthjælpsreformen

Sagsfremstilling

57. Åbent - Orientering om kontanthjælpsreformen

Sagsnr.: 820-2013-16131

Doknr.: 820-2013-238562

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Administrationen fremsender orientering om indholdet i kontanthjælpsreformen samt orientering om proces vedrørende implementering af kontanthjælpsreformen.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 28. juni 2013 en reform af kontanthjælpssystemet. Reformen træder i kraft 1. januar 2014.

Målet med reformen er overordnet at få flere i uddannelse og job og dermed blive en del af arbejdsmarkedet. Unge skal have en målrettet indsats, der kan hjælpe dem i gang med en uddannelse. Borgere, der kan arbejde, skal mødes med klare krav og forventninger om, at de skal i arbejde eller arbejde for deres ydelse. Og udsatte borgere skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der kan hjælpe dem videre i livet, så de på sigt kan komme i gang med en uddannelse eller komme i arbejde.

Indsatsen opdeles i to hovedspor:

- *unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse.*
- *voksne over 30 år) samt unge under 30 år med erhvervskompetencegivende uddannelse.*

Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse

- matchsystemet afskaffes og de unge opdeles fremover i åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.

- Åbenlyst uddannelsesparate unge, er unge der ikke har barrierer for at påbegynde en uddannelse og kan gennemføre den på ordinære vilkår.

- Uddannelsesparate unge, er unge, der vurderes – med den rette støtte og aktive indsats - at kunne påbegynde en uddannelse indenfor ca. 1 år.

- Aktivitetsparate unge, er unge der vurderes at have problemer af faglig, social og/eller helbreds-mæssig karakter og dermed har brug for en længerevarende indsats/støtte.

- Unge under 30 år uden uddannelse har ret og pligt til uddannelse. Målet for alle er ordinær uddannelse.

- Kontanthjælpen for alle unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse afskaffes og erstattes af en ny uddannelseshjælp, som er på niveau med SU-satsen.

- Unge aktivitetsparate får efter 3 måneder ret til aktivitetstillæg i de uger, hvor de deltager i aktivitet (aktivt tilbud eller får mentorstøtte).

- Alle unge skal som udgangspunkt mødes som uddannelsesparate og alle uddannelseshjælpsmodtagere skal have et uddannelsespålæg.

- Alle unge der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse skal læse-, skrive- og regnetestes. Kommunen har pligt til at igangsætte læse-, skrive- og regnekurser og ordblindekurser som ret og pligt tilbud, hvis testene viser behov derfor. Undervisningen skal som udgangspunkt fortsætte indtil den unge har opnået læse-skrive og regnefærdigheder, der svarer til folkeskolens afgangsprøve.

- Åbenlyst uddannelsesparate unge skal hurtigst mulig i gang med uddannelse. Den unge skal i videst muligt omfang arbejde og forsøge sig selv frem til uddannelsesstart. For de unge som fortsat søger om uddannelseshjælp skal der hurtigst muligt iværksættes nytteindsats, der pågår frem til uddannelsesstart på ordinær uddannelse.
- Individuelt tilrettelagt uddannelsesrettet indsats for unge der er i risiko for at miste fodfæste på vejen til uddannelse. Indsatsen igangsættes hurtigst muligt og fortsætter frem til uddannelsesstart. Såfremt behov kan der tilknyttes mentor i forbindelse med overgangen til ordinær uddannelse og undervejs i det videre forløb i uddannelsessystemet.
- Aktivitetsparate unge med komplekse problemer får ret til en koordinerende sagsbehandler der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder.
- Mentorstøtte til særligt udsatte unge. I perioder hvor kommunen pga. af den unges situation ikke kan tilbyde den unge aktive tilbud, skal kommunen iværksætte mentorstøtte.
- Anbefalingen til kommunerne er, at indsatsen for unge uden uddannelse bør foregå i et miljø, hvor uddannelse er i centrum - *uddannelsescentre* (der afsættes en pulje i 2014 og 2015, hvor kommunerne kan søge om midler til etablering af nye organisatoriske rammer for indsatsen).

Voksne (over 30 år) samt unge under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse

- Ø matchsystemet afskaffes og gruppen opdeles fremover i

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er de borgere, der vurderes, at kunne komme i arbejde indenfor en kortere periode.
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er de borgere, der ikke umiddelbart vurderes parate til, at kunne komme i arbejde.

Ø Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal de første 3 måneder have en intensiv indsats for at komme i arbejde.

Ø Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal senest efter 3 måneder i aktivt tilbud som består af krav om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob. Nytteindsats er job på offentlige arbejdspladser og kan max. have en varighed på 13 uger.

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har ret til koordinerende sagsbehandler.
- Tidlig og helhedsorienteret indsats. Kommunen skal hurtigst muligt og senest efter 6 mdr. sikre, at personer med komplekse problemer påbegynder en helhedsorienteret, jobrettet indsats.
- Arbejdsrettet indsats. Indsatsen skal have perspektiv mod arbejdsmarkedet og i videst muligt omfang foregå på en arbejdsplads. Samtidig skal den enkelte have en parallelindsats, der er målrettet i forhold til den enkeltes sociale og/eller sundhedsmæssige problemer. Kommunen skal bevillige mentor såfremt behov. Mentoren kan følge borgeren videre i ordinær ansættelse (efterværn).

Særligt udsatte kontanthjælpsmodtagere har

Ø Ret til mentor i de perioder, hvor kommunen vurderer, at de ikke kan deltage i øvrig aktiv indsats.

- Udskrivningskoordinator: Personer, som er indlagt med psykiske lidelser, får ret til at få tilknyttet en udskrivningskoordinator før, under og efter udskrivningen. Kommunen skal tilknytte koordinator så snart regionen påbegynder udslusningsforløbet. Koordinatoren skal hjælpe borgeren med at genetablere og understøtte et normalt hverdagsliv med bolig, økonomi, arbejde m.m.
- Udslusningskoordinator: Personer, som er i fængsel, får ret til at få tilknyttet en udslusningskoordinator.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har på baggrund af kontanthjælpsreformen udarbejdet to pjecer, som indeholder de centrale elementer i den fremtidige indsats for kontanthjælpsmodtagere. (pjecerne er vedlagt som bilag).

Kontanthjælpsreformen træder først i kraft 1. januar 2014, men allerede fra 1. oktober i år er kommunerne startet med at indplacere (revisitere) alle, der allerede nu modtager kontanthjælp, i de nye visitationsgrupper og træffe afgørelser om den enkeltes ydelsesniveau fra 1. januar.

I Jobcenter Vesthimmerland forventes indplaceringen af nuværende kontanthjælpsmodtagere at være afsluttet med udgangen af november 2013. Indplaceringen i de nye visitationsgrupper vil danne grundlaget for behovet for tilbud og indsats og dermed være retningsgivende for jobcentrets indsats fremadrettet.

Proces vedr. implementering af kontanthjælpsreformen

I forbindelse med den kommende kontanthjælpsreform, har jobcentret nedsat en arbejdsgruppe, som har til opgave at udarbejde forslag til den fremtidige organisering af arbejdet på kontanthjælpsområdet. Arbejdsgruppen består af teamleder og faglig koordinator fra Job og Afklaring, teamleder fra CKA (Center for Kompetenceafklaring) samt udviklingskonsulenter fra Forvaltningssekretariatet.

Yderligere har jobcentret indgået samarbejde med konsulentfirmaet CF Solutions. CF solutions skal forestår processen omkring arbejdet med kontanthjælpsreformen.

Processen består af følgende 6 workshops:

- Ø Back to basics (lovgivning) og økonomi
- Ø Borgere under 30 år
- Ø Borgere over 30 år
- Ø Særligt udsatte borgere og mentorindsatsen
- Ø Ydelse – kontanthjælp og uddannelseshjælp
- Ø Virksomhedsindsatsen

De seks workshop vil blive afviklet i perioden 21. oktober til 13. november.

Deltagerne i de respektive workshops vil være relevante medarbejdere og ledere fra Job og Afklaring, Center for Kompetenceafklaring, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Socialområdet og Sundhedsområdet. Desuden deltager arbejdsgruppen.

De seks workshops skal danne baggrund for implementering af kontanthjælpsreformen.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsreformen vil blive indarbejdet i budget for 2014.

Administrationen indstiller

- at sagen tages til orientering.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2013

Fraværende: Klavs Bojsen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KontanthjaelpspjeceVoksne.pdf

820-2013-224031

Kontanthjaelpspjece Unge.pdf

820-2013-224028

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Taget til efterretning.

Referat

Der var en generel drøftelse af kontanthjælpsreformen.

Punkt 55: Orientering om LBR's regnskab for 2013

Bilag

LBR regnskab 2013.pdf

Orientering om LBR's regnskab for 2013

Sagsfremstilling

55. Åbent - Orientering om LBR's regnskab for 2013

Sagsnr.: 820-2012-547943

Doknr.: 820-2013-236770

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Orientering om regnskabet er et fast punkt på møderne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

I den nedenstående tabel fremgår LBR's bevilling for 2013.

Bevilling	Beløb
Bevilling for 2013	511.482 kr.
Overførte midler fra 2012	103.574 kr.
Samlet bevilling i 2013	615.056 kr.
Disponerede beløb	10.000 kr.
Tilbageværende midler	605.056 kr.

Oprindelig havde LBR disponeret 60.000 kr. af bevillingen i 2013, heraf 50.000 kr. til afvikling af temamøder om fleksjob- og førtidspensionsreformen. Det er ikke muligt at få afviklet temamøderne i 2013, dermed bliver midlerne ikke anvendt i 2013 og det disponerede beløb flyttes til LBR's budget for 2014.

Da den oprindelige bevilling til LBR for 2013 blev udmeldt, blev der på landsplan, som følge af budgetloven, tilbageholdt 16 millioner af den samlede bevilling til LBR. Disse midler er blevet eftergivet, hvilket medfører, at LBR i Vesthimmerland yderligere får tildelt 105.933 kr. til bevillingen for 2013 og dermed er den samlede bevilling for 2013 på 511.482 kr.

Arbejdsmarkedsstyrelse har ekstraordinært valgt at fravige fra regel om, at der kun må overføres 25 % af den udmeldte bevilling i bevillingsåret til det efterfølgende år. Det medfører, at LBR kan overføre de ubrugte midler i 2013 til 2014. I forhold til LBR's regnskab betyder det, at der kan overføres 511.482 kr. fra 2013 til 2014. LBR skal være opmærksomme på at de overførte midler fra 2012 til 2013 ikke kan overføres til 2014.

Dermed skal LBR som minimum anvende 103.574 kr. i 2013 for at undgå, at midlerne bliver sendt tilbage. I den forbindelse skal det ligeledes fremhæves, at midlerne skal være anvendt, det er ikke nok at de er disponeret.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Se sagsfremstilling

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Knud Kristensen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Taget til efterretning.

Punkt 56: Orientering om målsætninger i Beskæftigelsesplan 2014

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.doc

Orientering om målsætninger i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

56. Åbent - Orientering om målsætninger i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.: 820-2013-15991

Doknr.: 820-2013-236278

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

I forhold til den seneste behandling af Beskæftigelsesplan 2014 er talmaterialet blevet opdateret og der er fastsat målsætninger for målene.

Sagsfremstilling

I det følgende fremgår målene for Beskæftigelsesplan 2014. Der er kun fastsat mål for mål 2 og 3, hvilket skyldes at datagrundlaget ikke er på plads endnu for mål 1 og 4. Beskæftigelsesregion Nordjylland udmeldt, at datagrundlaget for mål 1 og 4 forventes at være på plads primo 2014.

· Mål 1 - Uddannelsesgraden

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcentret skal i december 2014 (år til dato) være på XX procent svarende til en stigning på XX procentpoint fra december 2012 til december 2014.

· Mål 2 – Tilgang til førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 80 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 3 - Langtidsledige

Antallet af langtidsledige – det vil sige ledige, der har været ledige i minimum 80 procent af tiden indenfor de seneste 52 uger – skal begrænses til 250 (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 9 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 4 - Samarbejdsgraden med virksomhederne

Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2014 (år til dato) være på XX procent, svarende til en stigning på XX procentpoint fra december 2012 til december 2014

I forhold til den oprindelige godkendte beskæftigelsesplan er talmaterialet blevet opdateret, hvilket er medført en række justeringer i beskæftigelsesplanen. Justeringerne er gul er foretaget på følgende sider:

- Side 4: Figur 1 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 5: Figur 2 er justeret.
- Side 5-6: Tabel 1 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 7-8: Figur 3 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 11: Figur 4 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 12-13: Tabel 5 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 14: Tekst til målsætningen er tilføjet.
- Side 18: Tabel 6 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 19: Figur 6 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 23: Figur 7 og tilhørende tekst er justeret.
- Side 24: Tekst er justeret.
- Side 27: Figur 8 og tilhørende tekst er justeret.

- Side 27-28: Tabel 7 og tilhørende tekst er justeret
- Side 29: Tekst til målsætningen er tilføjet.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.doc

820-2013-91115

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27. november 2013

Fraværende: Edel Nygaard Rüz, Hans Jørgen Lau Jeppesen, Mikael Toft, Per Gjessing, Viggo Christensen

Taget til efterretning.