

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 30-11-2020

Mødedato Mandag d. 30. november 2020 kl. 15:30

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand og administration.....	5
Opfølgning på verserende sager.....	7
Tilskud modtaget i 2020 på beskæftigelsesområdet.....	9
Tilskud modtaget i 2020 til projekt 3-4-1.....	12
Tilskud modtaget i 2020 til projekt implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.....	14
Nøgletal for beskæftigelsesudvalget - November 2020.....	16
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.....	18
Orientering om COVID 19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen.....	21
Orientering om rapport vedrørende arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke vestlige indvandrerkvind	23
Evalueringsrapport af frikommuneforsøg – ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder c	27
Beskæftigelsesplan 2021.....	30
Analyse af særligt tilrettelagt undervisning (STU).....	33
Eventuelt.....	37

Punkt 127: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-P22-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-1-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Godkendelse af dagsorden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Forretningsorden § 5 stk. 2.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at dagsorden godkendes.

Beslutning

Fraværende: Per Jensen og Kurt Friis Jørgensen deltog ikke ved behandling af punktet.

Godkendt.

Punkt 128: Orientering fra formand og administration

00.13.06-P22-3-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-3-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Orientering fra formand og administration er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Orientering fra formand og administration.

Orientering om mentor.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Per Jensen og Kurt Friis Jørgensen deltog ikke ved behandling af punktet.

Taget til efterretning.

Bilag

Uddybende notat Mentor 10.11.20

Punkt 129: Opfølgning på verserende sager

00.13.06-P22-2-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-2-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Opfølgning på verserende sager er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Opfølgning på verserende sager.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Punkt 130: Tilskud modtaget i 2020 på beskæftigelsesområdet

15.20.00-Ø34-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-Ø34-1-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til Vesthimmerlands Kommunes Regulativ for økonomistyring - punkt 4.2 Bevillingsmyndighed og bevillingsniveau skal Byrådet godkender bevillinger for projekter, som er over 100.000 kr., med mindre projektet er bevilliget i forbindelse med vedtagelse af årsbudgettet.

Baggrund

I løbet af 2020 er der givet tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om nedenstående puljer til indsatser på Beskæftigelsesudvalgets område.

Der anmodes derfor om indtægtsbevilling samt tilhørende udgiftsbevilling, som grundlag for at realisere indsatserne. Formål/indsats er beskrevet under hver pulje.

Pulje - "Nye muligheder for jobrotation"			
Tilskudsperiode	Tilskudsbeløb i kr.	Modtaget fra	Medfinansiering (udover bevillinger fra STAR) i kr.
20. december 2019 - 31. december 2020	124.200	STAR	82.800
Kommunen kan med puljen "Nye muligheder for jobrotation" få dækket 60% af udgifterne til jobrotationsydelse til jobrotationsforløb, hvor beskæftigede på 25 år eller derover med mindst 2 års relevant erhvervs erfaring deltager i en erhvervsuddannelse uden praktik (et euv1-forløb)			Krav om kommunal medfinansiering på 40%.
Pulje - "Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere"			
Tilskudsperiode	Tilskudsbeløb i kr.	Modtaget fra	Medfinansiering (udover bevillinger fra STAR) i kr.
16. december 2019 - 31. december 2020	256.800	STAR	64.200
Kommunen kan med puljen "Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere" få dækket 80% af udgifterne til korte opkvalificerende kurser fra den regionale positivliste til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Den nye pulje kan ikke anvendes til dagpengemodtagere.			Krav om kommunal medfinansiering på 20%.
Pulje - "Grundforløb for erhvervsuddannelse"			
Tilskudsperiode	Tilskudsbeløb i kr.	Modtaget fra	Medfinansiering (udover bevillinger fra STAR) i kr.
17. december 2019 - 31. marts 2021	253.300	STAR	63.325
Kommunen kan med puljen "Grundforløb for erhvervsuddannelse" få dækket 80% af udgifterne til grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse og er minimum 30 år. For dagpengemodtagere skal grundforløbet kunne færdiggøres inden for dagpengeperioden.			Krav om kommunal medfinansiering på 20%.

Tilskudsbeløbene, der er givet tilsagn af fra STAR, er under forudsætning af, at Vesthimmerlands Kommune udnytter tilsagnet 100 %, hvilket vil sige, at der er udgifter svarende til tilskudsbeløbet samt kommunens egen medfinansiering. Er dette ikke tilfældet, vil Vesthimmerlands Kommune modtage et forholdsmæssigt beregnet tilskudsbeløb.

Vesthimmerlands Kommune vil have udgifterne i 2020, men vil først modtage tilskudsbeløbet i 2021. Dette vil medføre, at der vil blive en overførsel mellem årene 2020 og 2021.

Medfinansiering af udgifterne til de 3 puljer udgiftsføres på 05.68.98 Beskæftigelsesordninger.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner afsnit 6 om Bevillingsregler.

Økonomi

Dette giver anledning til følgende bevillinger for 2020:

Pulje	Udgiftsbevilling i kr.	Indtægtsbevilling i kr.
"Nye muligheder for jobrotation"	124.200	-124.200
"Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere"	256.800	-256.800
"Grundforløb for erhvervsuddannelse"	253.300	-253.300
I alt 2020	634.300	-634.300

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget i 2020: Udgiftsbevilling på 634.300 kr. og indtægtsbevilling på -634.300 kr.
- at indtægtsbevilling tilbageføres i det omfang, at Vesthimmerlands Kommune ikke modtager tilskuddet i 2021.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstillinger anbefales godkendt.

Punkt 131: Tilskud modtaget i 2020 til projekt 3-4-1

15.20.00-Ø34-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-Ø34-1-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til Vesthimmerlands Kommunes Regulativ for økonomistyring - punkt 4.2 Bevillingsmyndighed og bevillingsniveau skal Byrådet godkende bevillinger for projekter, som er over 100.000 kr., med mindre projektet er bevilget i forbindelse med vedtagelse af årsbudgettet.

Baggrund

Seniorer (50+) har en lav ledighed, men diverse analyser viser, at når gruppen først kommer udenfor arbejdsmarkedet, har de svære ved at komme tilbage i job i forhold til andre aldersgrupper. Derfor har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksat inspirationsprojekter for at hjælpe flest mulige ledige seniorer tilbage til arbejdsmarkedet samtidig med, at der opnås viden om ”hvad der virker”, når ledige seniorer skal i job.

Vesthimmerlands Kommune har en stor andel 50+, der er i risiko for langtidsledighed og/eller med forældede kompetencer. Det var/er derfor nødvendigt at tænke nye tiltag/indsatser og iværksatte derfor i efteråret 2019 et mini pilotprojekt (3-4-1) rettet mod målgruppen af ledige dagpengemodtagere (50+).

På baggrund af dette pilotprojekt har Vesthimmerlands Kommune søgt om midler til et nyt projekt 3-4-1, hvor målgruppen fortsat er ledige dagpengemodtagere (50+). Projektet bygger på tidligere erfaringer og viden, og med dette tiltag er der en forventning om, at ledige 50+ i Vesthimmerlands Kommune får øget deres motivation til at komme i job eller uddannelse, og får øget deres kompetencer som åbner muligheden for et evt. brancheskift.

Projektet har en varighed på 2 år, og perioden er fra 20. december 2019 til 31. december 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet et tilsagn på 1.815.000 kr. til Vesthimmerlands Kommune for hele projektperioden.

Udgifterne og indtægten til projektet er henhørende på konto 6.

Der vil ske overførsel mellem årene 2020 og 2021.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Budget - og regnskabssystem for kommuner afsnit 6 om Bevillingsregler.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Vesthimmerlands Kommune et tilsagn på 1.815.000 kr., som skal finansiere det 2 årige projekt.

Dette giver anledning til følgende bevilling i 2020:

- Udgiftsbevilling på 1.815.000 kr.
- Indtægtsbevilling på -1.815.000 kr.

Overskydende udgiftsbevilling og indtægtsbevilling i 2020 overføres til 2021.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der til 2020 bevilliges følgende tillægsbevilling til projekt 3-4-1 henhørende under Beskæftigelsesudvalget: Udgiftsbevilling på 1.815.000 kr. og indtægtsbevilling på -1.815.000 kr.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Punkt 132: Tilskud modtaget i 2020 til projekt implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

15.20.00-Ø34-1-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.20.00-Ø34-1-20

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Resume

I henhold til Vesthimmerlands Kommunes Regulativ for økonomistyring - punkt 4.2 Bevillingsmyndighed og bevillingsniveau skal Byrådet godkende bevillinger for projekter, som er over 100.000 kr., med mindre projektet er bevilget i forbindelse med vedtagelse af årsbudgettet.

Baggrund

I forbindelse med implementeringen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Forenklet beskæftigelsesindsats) der trådte i kraft pr. 1. januar 2020, har Vesthimmerlands Kommune søgt puljemidler hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Formålet med midlerne er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i Jobcentret og A-kasser med henblik på at implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med intentionerne i den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Projektet har en varighed på 1 år, og perioden er fra 20. december 2019 til 31. december 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet et tilsagn på 243.200 kr. til Vesthimmerlands Kommune.

Udgifterne og indtægten til projektet er henhørende på konto 6.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Budget - og regnskabssystem for kommuner afsnit 6 om Bevillingsregler.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Vesthimmerlands Kommune et tilsagn på 243.200 kr., som skal finansiere det 1 årige projekt.

Dette giver anledning til følgende bevilling i 2020:

- Udgiftsbevilling på 243.200 kr.
- Indtægtsbevilling på -243.200 kr.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Byrådet via Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at der til 2020 bevilliges følgende tillægsbevilling til Beskæftigelsesudvalget: Udgiftsbevilling på 243.200 kr. og indtægtsbevilling på -243.200 kr.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstilling anbefales godkendt.

Punkt 133: Nøgletal for beskæftigelsesudvalget - November 2020

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.:00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Brian Buus Jensen

Resume

Orienteringspunkt om status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget orienteres kvartalsvis om udvikling og status på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune med udgangspunkt i relevante nøgletal.

Nøgletalskataloget indeholder en oversigt over følgende områder:

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken.

Udvikling i jobcentrets målgrupper:

A-dagpenge.

Uddannelseshjælp.

Kontanthjælp.

Sygedagpenge.

Jobafklaringsforløb.

Integration.

Asyl.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Til Beskæftigelsesudvalgets orientering fremhæves nedenstående nøgletal:

Fuldtidsledige udgør 4,2 % af arbejdsstyrken og er steget med 0,5 procentpoint i forhold til maj 2019. Antal fuldtidspersoner i Jobcenterets målgrupper er steget med 200 personer, svarende til en stigning på 3,8 %. Største procentvise fald ses på Revalidering og Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse mv. De største procentvise stigninger ses på ledighedsydelse og A-dagpenge.

De øvrige områder er beskrevet nærmere i det vedhæftede nøgletalskatalog.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Nøgletalskatalog november 2020 (pr. september 2020)

Punkt 134: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen

00.15.20-G01-1-18

Punktoplysninger

Sagsnr.:00.15.20-G01-1-18

Sagsbeh.: Brian Buus Jensen

Resume

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune fremsendes til orientering. Orienteringen tager udgangspunkt i vedhæftede nøgletalsrapport udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) august 2020.

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder månedlig en rapport, som er tilgængelig på jobindsats.dk. Rapporten indeholder en status på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre pr. august 2020. Alle figurer i rapporten viser kommunernes egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og gennemsnittet for top 10 i hele landet.

Forventet konsekvens

STAR's nøgletalsrapport giver kommunerne mulighed for at sammenligne egne resultater med andre kommuner, og dermed også bedre muligheder for at videns- og erfaringsdele, og samtidig bidrage til at synliggøre resultaterne med henblik på optimering af indsatserne.

Organisering og kommunikation

Af væsentlige fokuspunkter fra STAR'S nøgletalsrapport fremhæves følgende (Vesthimmerlands Kommunes placering er nævnt i parentes).

Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Sigtelinje:

Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv (nr. 66 i hele landet - sidste gang nr. 66).

Implementeringsindikatorer:

Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes (nr. 37 i hele landet - sidste gang nr. 37 i hele landet).

Progression blandt borgere i små fleksjob (nr. 64 i hele landet - sidste gang nr. 69 i hele landet).

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges (nr. 31 i hele landet - sidste gang nr. 14 i hele landet).

Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Sigtelinje:

Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres (nr. 51 i hele landet sidste gang nr. 64 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere unge skal i brobygningsforløb (nr. 84 i hele landet - sidste gang nr. 85 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 11 i hele landet - sidste gang nr. 30 i hele landet).

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes (nr. 23 i hele landet - sidste gang nr. 26 i hele landet).

Nøgletal for sygedagpengereformen

Sigtelinje:

Sygefraværet skal nedbringes varigt (nr. 91 i hele landet - sidste gang nr. 84 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats (nr. 61 i hele landet - sidste gang nr. 61 i hele landet).

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning (nr. 89 i hele landet - sidste gang nr. 89 i hele landet).

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats (nr. 87 i hele landet - sidste gang nr. 84 i hele landet).

Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Sigtelinje:

Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt (nr. 52 i hele landet - sidste gang nr. 63 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 3 i hele landet).

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb (nr. 3 i hele landet - sidste gang nr. 3 i hele landet).

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud (nr. 72 i hele landet - sidste gang nr. 72 i hele landet).

Nøgletal for to- og trepartsaftaler om integration

Sigtelinje:

Flest muligt flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal arbejde og forsørge sig selv (nr. 30 i hele landet - sidste gang nr. 34 i hele landet).

Implementeringsindikatorer:

Den generelle virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte skal styrkes (nr. 24 i hele landet - sidste gang nr. 59 i hele landet).

Andel jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal stige (nr. 53 i hele landet - sidste gang nr. 40 i hele landet).

Lovgrundlag

Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen august 2020

Punkt 135: Orientering om COVID 19 i forhold til beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-5-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-5-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Orientering om beskæftigelsesindsatsen i Vesthimmerlands Kommune på baggrund af COVID 19.

Baggrund

COVID 19 har skabt udfordringer på arbejdsmarkedet og ændret betingelserne for beskæftigelsesindsatsen. Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en orientering om den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Bilag

PP BEU 30.11.20 COVID 19 1.udkast.pptx

Punkt 136: Orientering om rapport vedrørende arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark

15.40.00-G01-7-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.40.00-G01-7-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed har udarbejdet analyse vedrørende arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark.

Sagen fremsendes til orientering.

Baggrund

Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed har i analysen undersøgt arbejdsmarkedstilknytningen blandt 30 til 64-årige ikke-vestlige indvandrerkvinder med mindst 10 års opholdstid, og som tidligst er indvandret som 18-årig. I analysen undersøges andelen i beskæftigelse eller uddannelse. Derudover undersøges andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder på offentlig forsørgelse, som er langvarigt offentligt forsørgede.

Formålet med analysen er, at give de enkelte kommuner viden om arbejdsmarkedstilknytningen blandt gruppen af indvandrerkvinder i egen kommune sammenlignet med andre kommuner. Det kan give en pejling på omfanget af den udfordring eller opgave, den enkelte kommune står overfor, og kan give et grundlag for at vurdere, om der er behov for at sætte særligt fokus på denne gruppe af kvinder i kommunens indsatser.

Analysen sætter fokus på gruppen af ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som er mellem 30 og 64 år i januar 2019. Samtidigt afgrænses målgruppen til kvinder, der tidligst er indvandret til Danmark som 18-årig, og dermed heller ikke har været underlagt undervisningspligt efter danske regler.

Arbejdsmarkedstilknytningen er undersøgt ved hjælp af to indikatorer:

- andelen af de ikke-vestlige indvandrerkvinder, som er i beskæftigelse eller uddannelse.
- andelen af de offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrerkvinder, der er langvarigt offentligt forsørgede. (langvarig offentlig forsørgelse er opgjort ved at se på de 3 forudgående år. Analysen omfatter perioden uge 1 2016 til uge 52 i 2018. Hvis den pågældende borger i mere end 80 pct. af denne periode har modtaget en offentlig ydelse, defineres det som langvarig offentlig forsørgelse).

Populationen i analysen er inddelt i 4 grupper:

1. personer i beskæftigelse eller uddannelse,
2. personer der er selvforsørgende,
3. personer der er beskæftiget i mindre end 80 timer og ikke modtager offentlige ydelser samtidigt,
4. personer der er offentligt forsørgede.

De 4 grupper er gensidigt udelukkende, hvilket betyder, at man kun kan indgå ét sted. I den forbindelse er beskæftigelse eller uddannelse prioriteret højere end offentligt forsørgelse. Det betyder, at hvis man modtager offentlige ydelser, men samtidigt arbejder over 80 timer i løbet af januar 2019, vil man indgå i gruppe 1.

Analysen har taget højde for, at kommunerne på grund af sammensætningen af ikke-vestlige indvandrerkvinder har vidt forskellige rammevilkår for, hvor mange der kan forventes at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

På denne baggrund er der udarbejdet en benchmarkingindikator, som viser, hvordan andelen af indvandrerkvinder i henholdsvis beskæftigelse og uddannelse, samt andelen af langvarigt offentligt forsørgt ligger i forhold til det niveau, der kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår. Benchmarkingindikatoren viser afstande i procentpoint fra det forventede niveau.

Kvinder på førtidspension er ikke medtaget i analysen, idet en delanalyse viser, at eksklusionen af kvinder på førtidspension ikke ændrer ved det generelle billede af, hvordan kommunerne klarer i forhold til andelen i beskæftigelse eller uddannelse og det samme gælder i forhold til andelen, der er langvarigt offentligt forsørgt.

Forventet konsekvens

Hovedresultater – Andelen i beskæftigelse eller uddannelse

På landsplan er ca. 60 procent af de ikke-vestlige indvandrerkvinder i analysen enten i beskæftigelse eller uddannelse i januar 2019. I 2014 var knap 55 pct. af kvinderne i beskæftigelse eller uddannelse, og der er således sket en stigning i på ca. 6,5 procentpoint på 5 år. På kommuneniveau varierer andelen i beskæftigelse fra 48,3 procent til 80,0 procent.

Selv når der tages højde for kommunernes rammevilkår, er der stadig betydelige forskelle mellem kommunerne. De 10 kommuner, der placerer sig bedst i analysen, har i gennemsnit 5,0 procentpoint flere i beskæftigelse eller uddannelse, end man kunne forvente på baggrund af deres rammevilkår. Omvendt har de 10 kommuner, der placerer sig dårligst, i gennemsnit 5,1 procentpoint færre i beskæftigelse eller uddannelse, end man kunne forvente på baggrund af deres rammevilkår.

I Vesthimmerlands Kommune var 75 procent af målgruppen i uddannelse eller beskæftigelse i 2019. Vesthimmerlands Kommune har en benchmarkingindikator på 7,8, hvilket betyder, at resultatet er væsentlig højere end forventet.

Fra 2014 til 2019 er der sket en stigning i andelen fra 67,6 procent til 75 procent svarende til 7,4 procentpoint.

Hovedresultater – Andel langvarigt offentligt forsørgt

På landsplan er omkring en fjerdedel af de ikke-vestlige indvandrerkvinder i analysen offentligt forsørgt i januar 2019. Heraf havde knap 70 procent modtaget offentlig forsørgelse størstedelen af de seneste tre år, og er derfor langvarigt offentligt forsørgt. På kommuneniveau varierer andelen langvarigt offentligt forsørgt fra 29,6 procent til 79,3 procent.

Når der tages højde for kommunernes rammevilkår, er der også her stadig betydelige forskelle mellem kommunerne. De 10 kommuner, der placerer sig bedst i analysen, har i gennemsnit 10,3 procentpoint færre på langvarig offentlig forsørgelse, end man kunne forvente på baggrund af deres rammevilkår. Omvendt har de 10 kommuner, der placerer sig dårligst, i gennemsnit 9,6 procentpoint flere på langvarig offentlig forsørgelse, end man kunne forvente på baggrund af deres rammevilkår.

Siden 2014 er der sket en stigning i tilknytningen til beskæftigelse eller uddannelse, hvilket også modsvares af et fald på omtrent 8,5 procentpoint i andelen, der er offentligt forsørgt siden 2014. Til gengæld er der over samme periode været en

stigning i andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder på offentlig forsørgelse, som er langvarigt offentligt forsørget på knap 5 procentpoint.

I 2019 var der i Vesthimmerlands Kommune 57,1 procent (svarende til 16 personer) langvarigt forsørgede.

Vesthimmerlands Kommune har en benchmarkingindikator på 4, hvilket betyder, at andelen er højere end forventet.

Fra 2014 til 2019 er der sket en stigning i andelen fra 33,3 procent til 57,1 procent. Ser man nærmere på udviklingen, er der sket en kraftig stigning fra 2014 til 2017 fra 33,3 procent til 63,6 procent, men i perioden fra 2017 til 2019 er der sket et fald i andelen fra 63,6 procent til 57,1 procent.

Indsatser i Vesthimmerland

I Vesthimmerlands Kommune er der kontinuerligt fokus på integrationsindsatsen såvel i forhold til uddannelse som beskæftigelse. For at optimere denne indsats har Vesthimmerlands Kommune blandt andet deltaget i projekt "I mål med integration" (2016-2019). Dette betød samlet set for integrationsindsatsen i Vesthimmerlands Kommune, at der i den givne periode i alt var 171 borgere, der kom i selvforsørgelse, svarende til 56,4 %.

Erfaringen fra projektet var blandt andet, at det var en udfordring at få kvinderne i job og/eller uddannelse. På den baggrund iværksatte Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen en indsats rettet specielt mod kvinder i form af projekt "Den nye vej". Projektet har været besværliggjort grundet COVID 19, og der foreligger derfor ingen resultater p.t.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Bilag

bilag-2-kommunespecifikke-noegletal

bilag-1-saadan-placerer-din-kommune-sig

ledelsesresume

hovedrapport-arbejdsmarkedstilknytning-blandt-ikke-vestlige-indvandrerkvinder-med-laengere-ophold-i-danmark

Punkt 137: Evaluering af frikommuneforsøg – ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet” i perioden 2016-2020

15.00.00-P08-16-19

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-P08-16-19

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Vesthimmerlands Kommune har sammen med de øvrige nordjyske kommuner deltaget i Social- og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II i perioden 2016-2020 under temaet ”En mere fleksibel beskæftigelsesindsats. I perioden maj 2020 til september 2020 er alle de nordjyske frikommuneforsøg blevet evalueret.

Evalueringen fremsendes til orientering.

Baggrund

Vesthimmerlands Kommune har sammen med de øvrige nordjyske kommuner deltaget i Social- og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II i perioden 2016 - 2020 under temaet ”En mere fleksibel beskæftigelsesindsats”, herunder også nytænkning af integrationsområdet.

Netværket har de sidste 4 år ansøgt om i alt 24 frikommuneforsøg, og fået helt eller delvist tilsagn til 18 forsøg, der har varieret i omfang og indhold. Nogle forsøg har omfattet flere tusinde borgere, og har involveret stort set alle nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i få eller en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen. Vesthimmerlands Kommune har i perioden deltaget i 9 forsøg.

De 9 forsøg har været følgende:

- Formkrav til lovpligtige samtaler (både forsikrede og øvrige målgrupper).
- Fritagelse fra krav til opdatering af indsatsplanens tilbud hver 6.måned i forbindelse med ressourceforløb.
- Fleksibelt kontaktførelse for integrationsborgere.
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud.
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.
- Rehabiliteringsteams.
- Forenkling af bevillingsgrundlaget for revalidering.
- Fleksibilitet i forhold til forholdstalskravene.
- Lempelse af forholdstalskrav i forhold til ledighedsydelsesmodtagere i virksomhedspraktik.

I perioden maj 2020 til september 2020 er alle de nordjyske frikommuneforsøg blevet evalueret af de kommuner, som har været involveret i de konkrete forsøg. De to store forsøg med samtale og rehabiliteringsteams er blevet evalueret af konsulentfirmaet Rambøll. Evalueringerne er desuden blevet forelagt KKR Nordjylland 13. november 2020, og bliver i november og december forelagt de kommunale udvalg inden evalueringerne fremsendes til Social og Indenrigsministeriet senest 31. december 2020. I løbet af 2021 vil regeringen vurdere, hvorvidt evalueringerne skal danne grundlag for en permanentgørelse af forsøgene og dermed resultere i ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Imens regeringen arbejder med dette, vil de nordjyske kommuner fortsat kunne anvende forsøgsbestemmelserne indtil udgangen af 2021.

Forventet konsekvens

Overordnede evalueringsresultater og –erfaringer fra på tværs af forsøgene.

De mange evalueringer har hver især bidraget med resultater og viden, der i forskelligt omfang vurderes, at kunne bidrage til regeringens overvejelser og beslutninger om eventuelt at permanentgøre forsøgenes indhold.

På tværs af de 17 aktive forsøg i Nordjylland, hvoraf Vesthimmerlands Kommune har deltaget i 9 aktive forsøg, er der udarbejdet en evalueringsrapport, der med afsæt i de enkelte forsøg uddrager tværgående erfaringer og resultater fra forsøgene, samt kommer med en række anbefalinger.

Frikommunenetværkets helt overordnede konklusion er følgende:

- Forsøgene og de større frihedsgrader har forbedret eller i hvert fald fastholdt jobcentrenes resultater som hidtil.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har givet mulighed for bedre ressourcefordeling i forhold til at understøtte de, der har mest brug for hjælp og i forhold til at kunne sætte flere indsatser i værk tidligere.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har generelt set øget tilfredsheden blandt borgerne, hvor meningsskabelsen har været motiverende faktor.
- Forsøgene og de større frihedsgrader har på samme vis øget tilfredsheden blandt virksomheder, læger og A-kasser.

Endelig har forsøgene og de større frihedsgrader i høj grad motiveret medarbejderne i jobcentrene, som i højere grad har anvendt deres faglighed til en meningsfuld indsats i dialog med borgere, virksomheder mm.

På den baggrund er det frikommunenetværkets anbefaling, at forsøgene permanentgøres i fremtidig lovgivning, idet det er netværkets vurdering, at kommunerne i Nordjylland gennem Frikommuneforsøg II har vist, at de kan forvalte den større frihed – endda med succes, og til glæde for borgere. Desuden anbefaler netværket, at de forsøg, der ikke blev givet lov til, revurderes i lyset af at kommunerne har vist, at de kan arbejde ansvarligt med frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen.

Mere konkret lægger frikommunenetværket op til følgende pointer og anbefalinger:

- Færre proceskrav er godt for borgere og medarbejdere – minimer og fjern dem fra lovgivning.
- Samtaler skal også fremadrettet kunne afholdes telefonisk eller digitalt.
- Harmoniser lovgivningen endnu mere.
- Ryd op i de mange regelsæt, der er overlappende og skaber forvirring for borger.
- Smidigere regler og færre proceskrav til lægeattester og rehabiliteringsteams går ikke ud over resultaterne
- Fjern de krav der fører til over-sagsbehandling og ”one-size-fits-all” og lad kommunerne give en værdig og individuelt tilpasset sagsbehandling til alle.
- Lad beslutningen om at indhente lægeattester bero på et kommunalt skøn.
- Lad kommunerne spare penge på at undlade de obligatoriske lægeattester.
- Forholdstalskravene bør følge med tiden – udsatte borgere bør ikke tælle med i opgørelsen.
- Giv jobrotationsordningen et boost – se bort fra kravet til ledighedslængde.
- Lad beskæftigelseslovgivningen understøtte iværksætteri.
- Psykologbehandling i jobcentret bør permanentgøres.
- Borgere bliver mødt på deres behov og drømme – det er værdigt og giver mening.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Frikommunerne vil bruge tiden frem til regeringsbeslutningen om eventuel permanentgørelse af forsøgene til løbende at skabe interesse og fokus på resultater og anbefalinger. Det forventes, at der vil blive igangsat såvel tværkommunal som lokal interessevaretagelse.

En arbejdsgruppe på tværs af kommunerne arbejder løbende med dette, og der arbejdes pt. bl.a. med ideer om pressedækning i forbindelse med KKR mødet 13. november 2020, kontakt til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, kontakt til relevante ordfører på Christiansborg, drøftelser med relevante aktører, om deres interesse og muligheder for at bidrage med til interessevaretagelse, eksempelvis KL og a-kasser, og deltagelse i webinar om resultater i samarbejde med VIVE (Det nationale forsknings- og evalueringscenter for velfærd).

Sagen afgøres i

Byrådet via Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Taget til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport En mere fleksibel beskæftigelsesindsats_PIXI

Evalueringsrapport En mere fleksibel beskæftigelsesindsats

Bilagsmappe1 Evalueringsrapporter fra frikommuneforsøg

Punkt 138: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-9-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 15.00.00-A00-9-20

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Resume

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Sagen fremsendes som indstilling til godkendelse i Byrådet.

Baggrund

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som dels beskriver beskæftigelsespolitiske udfordringer for det kommende år dels opstiller mål og strategier for beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

Der er ingen formelle proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af Beskæftigelsesministeren suppleret med kommunens egne mål.

Forventet konsekvens

Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er følgende:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2020).
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2020).
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2020).

Yderligere godkendte Beskæftigelsesudvalget på mødet 10. august 2020 følgende effektmål for beskæftigelsesindsatsen i 2021:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Unge og uddannelse Flere uddannelseshjælpsmodtagere skal i uddannelse og/ eller beskæftigelse. Flere unge skal vælge en ungdomsuddannelse. Flere unge skal erklæres uddannelsesparate i grundskolen.
- Styrket indsats for udsatte ledige (etablering af småjobs).
- Styrkelse af den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere.

Indsatsområderne og målene i beskæftigelsesplanen for Vesthimmerlands Kommune er fastsat med udgangspunkt i en vurdering af udfordringerne, ministerens anbefalede indsatsområder, og de givne rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Følgende tidsplan for behandlingen af beskæftigelsesplan 2021 er godkendt i Byrådet den 27.august 2020.

27. oktober 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring i LAR.
23. november 2020	Den del af Beskæftigelsesplan 2021, der omfatter unge og uddannelse sendes i høring i Uddannelsesrådet.
30. november 2020	Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.
17. december 2020	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021 i Byrådet.
Ultimo 2020	Beskæftigelsesplan 2021 sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) efter godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

Administrationen indstiller 5. oktober 2020, pkt. 112:

- at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 drøftes, og
- at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 sendes i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd samt i Uddannelsesrådet.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. oktober 2020, pkt. 112:

Fraværende: Ingen

Administrationens indstillinger godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2021 har været sendt i høring i Det Lokale Arbejdsmarksråd (LAR) i perioden 26. oktober 2020 til 10. november 2020.

Administrationen har ikke modtaget høringssvar fra LAR.

Høringssvar fra Uddannelsesrådet bliver fremlagt på mødet.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Det høringssvar der er indkommet fra Uddannelsesrådet indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Administrations indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Udkast Beskæftigelsesplan 2021

Høringssvar Uddannelsesrådet red.docx

Punkt 139: Analyse af særligt tilrettelagt undervisning (STU)

17.01.00-G01-27-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 17.01.00-G01-27-20

Sagsbeh.: Anders Norup

Resume

På udvalgsmødet den 5. maj 2020 vedtog Børne- og Familieudvalget, at der nedsættes en ny tværgående arbejdsgruppe til analyse af særligt tilrettelagt undervisning (STU). Arbejdsgruppen fremlægger nu sine anbefalinger.

Baggrund

I januar 2019 vedtog Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget en plan for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse med henblik på, at stoppe stigningen i elevantal og sænke gennemsnitsprisen. Der blev ligeledes ændrede procedurer for visitationen, indført systematisk screening med mere.

Med udgangen af 2019 kan det konstateres (jævnfør nedenstående tabel), at målet ikke er indfriet, og derfor blev der nedsat en ny tværgående arbejdsgruppe med Børne- og Familieudvalget som ansvarshavende, da det er her STU uddannelsen er forankret. Arbejdsgruppen har udover administrativ bistand bestået af Bente Bach Poulsen, chef for Forebyggelse og Myndighed, Marianne Hvilsom, chef for Psykiatri og Handicap, Birgit Graversgaard, Familiechef, Lone Løllesgaard, Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef og Anders Norup, Skole- og Dagtibudschef, da den tværsektorielle tænkning er udfordret af den økonomiske forpligtigelse, der er forbundet hermed.

Regnskabsår	Antal helårselever	Forbrug kr. (ekskl. befordring og botilbud)	Gns. Pris pr. elev, kr.
2012	36,91	9.261.028	250.908
2013	21,60	5.620.044	260.187
2014	26,67	6.425.731	240.935
2015	30,17	7.495.958	248.457
2016	34,75	8.797.256	253.158
2017	39,17	9.818.229	250.657
2018	41,25	10.186.447	246.944
2019	43,00	10.307.315	239.705

Af kommissoriet fremgår, at der var 4 mål med analysen:

1. At normalbegavede unge med mange mislykkede ungdomsuddannelsesforløb ikke kommer i målgruppen for STU

Arbejdsgruppen anbefaler, at denne gruppe unge skal have det rigtige tilbud, og derfor er det i udgangspunkt ikke et STU tilbud, medmindre der ikke er mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, eller andre tilbud kan understøtte den unge. I TUVU arbejdes der med andre løsninger ud fra vedhæftede tilbudskatalog. (se vedhæftede bilag).

2. At unge med betydelige funktionsnedsættelser i samarbejde med forældrene i stedet for STU tilbydes aktivitetsforløb, der har livlangt fokus

Arbejdsgruppen anbefaler, at denne gruppe unge skal have det rigtige tilbud, og derfor op startes der i samarbejde mellem forældre skole og UU allerede i 8. klasse et arbejde med at finde det individuelt bedste tilbud til den unge. Målet er at etablere et 3-årigt aktivitetstilbud som alternativ til et STU tilbud. Aktivitetstilbuddet har fokus på almindelig daglig livsførelse (ADL) og skal have sigte på, at den unge kan forblive i det samme tilbud efter udløb af aktivitetstilbuddet.

Udgiften til aktivitetstilbuddet afholdes af STU budgettet.

3. At gennemsnitsprisen på STU tilbuddene sænkes med 10 %

Arbejdsgruppen anbefaler, at dette skal ske ved at visitationsudvalget vælger tilbud, der matcher den unges behov ud fra følgende prioriterede rækkefølge

- a. Nærhedsprincippet
- b. Pris – evt. efter forhandling
- c. Bopæl derhjemme evt. med aflastning
- d. Dokumenterede resultater.

Der vil fremadrettet være fokus på, at den unge forbliver hjemmeboende. I den forbindelse vil der blive arbejdet proaktivt sammen med forældrene på at sikre aflastning ud fra en konkret og individuel vurdering sammenholdt med det omfang, forældrene efterspørger.

4. At kørselsudgifterne til STU sænkes med 10 %

Arbejdsgruppen anbefaler, at dette sker ved at kørsel fremadrettet bevilges på baggrund af et vedtaget serviceniveau (se vedhæftede bilag).

Administrationen indstiller 10. november 2020

1. At Handicaprådet udtaler sig i forhold til nedenstående fire indstillinger til beslutning i Børne- og Familieudvalget.
2. At normalbegavede unge med mange mislykkede ungdomsuddannelsesforløb skal have det rigtige tilbud, og derfor er det i udgangspunkt ikke et STU tilbud, medmindre der ikke er mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, eller andre tilbud kan understøtte den unge. I TUVU arbejdes der med andre løsninger ud fra vedhæftede tilbudskatalog.
3. At unge med betydelige funktionsnedsættelser skal have det rigtige tilbud, og derfor op startes der i samarbejde mellem forældre skole og UU allerede i 8. klasse et arbejde med at finde det individuelt bedste tilbud til den unge. Målet er at etablere et 3-årigt aktivitetstilbud som alternativ til et STU tilbud. Aktivitetstilbuddet har fokus på almindelig daglig livsførelse (ADL) og skal have sigte på, at den unge kan forblive i det samme tilbud efter udløb af aktivitetstilbuddet.

Udgiften til aktivitetstilbuddet afholdes af STU budgettet.

4. At gennemsnitsprisen på STU tilbuddene sænkes med 10 % ved at visitationsudvalget vælger tilbud, der matcher den unges behov ud fra følgende prioriterede rækkefølge:

- a. Nærhedsprincippet
- b. Pris – evt. efter forhandling
- c. Bopæl derhjemme evt. med aflastning
- d. Dokumenterede resultater

Der vil fremadrettet være fokus på, at den unge forbliver hjemmeboende. I den forbindelse vil der blive arbejdet proaktivt sammen med forældrene på at sikre aflastning ud fra en konkret og individuel vurdering sammenholdt med det omfang, forældrene efterspørger.

5. At kørselsudgifterne til STU sænkes med 10 %, idet fremadrettet kørsel fra 1. januar 2021 sker på baggrund af vedhæftede serviceniveau.

Beslutning fra Handicaprådet, 10. november 2020

Handicaprådet har følgende kommentarer til administrationens indstilling:

ad. 2 Normalt begavede unge med mange mislykkede uddannelsesforløb skal have det rigtige tilbud. Det er Handicaprådets opfattelse, at det ikke er et handicap, blot at have mange mislykkede ungdomsuddannelsesforløb.

Handicaprådet mener derfor ikke, at denne målgruppe skal tilbydes et STU forløb. Dog er det vigtigt, at der er fokus på, at der sættes andre tilbud i værk til denne målgruppe.

ad. 3 Handicaprådet anbefaler, at der tidlig, for unge med betydelig funktionsnedsættelse, igangsættes en proces for, at finde det rigtige tilbud. Handicaprådet er enige i, at STU ikke er det rette tilbud til alle.

Samtidig er vigtig, at der for denne målgruppe tidligt igangsættes en proces i forhold til, at få afgjort en pensionsberettigelse. Dette for, at denne målgruppe ikke kommer til at stå uden forsørgelsesgrundlag.

ad. 4 Handicaprådet kan ikke udtale sig om hvorvidt det er muligt, at sænke gennemsnitsprisen på STU tilbuddene med 10 %.

Handicaprådet kan tilslutte sig, at den unge forbliver hjemmeboende længst muligt. Det er dog vigtigt for Handicaprådet, at der vil være fokus på, at der sikres aflastning til forældrene ud fra en konkret individuel vurdering, sammenholdt med det omfang forældrene efterspørger.

ad. 5. I forhold til at sænke kørselsudgiften med 10% ønsker Handicaprådet, at køretiden bliver mere præciseret.

Forventet konsekvens

At de udsatte unge får det for dem rette tilbud.

At der kan forventes meddelt afslag til nogle af de kommende ansøgere til STU.

At budgettet bliver overholdt

Organisering og kommunikation

Arbejdsgruppen har haft et meget tværfagligt tilsnit. Der er indhentet viden fra kørselskoordinatoren, og der har været dialog med Handicapudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Ungdomsuddannelser for unge med særlige behov (L564).

Økonomi

Med de fire tiltag øges muligheden for budgetoverholdelse.

Procesplan

Kommissorium vedtaget i Børne- og Familieudvalget den 5. maj 2020.

Tre møder i den tværkommunale arbejdsgruppe.

Dialog med Handicapudvalget den 18. august og 10. november 2020.

Sagen afgøres i

Børne- og Familieudvalget. Er til orientering i Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget og til udtalelse i Handicaprådet.

Administrationen indstiller

1. At normalbegavede unge med mange mislykkede ungdomsuddannelsesforløb skal have det for dem rette tilbud. I TUVU arbejdes der med andre løsninger ud fra vedhæftede tilbudskatalog, medmindre der ikke er mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, eller andre tilbud kan understøtte den unge.
2. At unge med betydelige funktionsnedsættelser skal have det for dem rette tilbud, og derfor opstartes der i samarbejde mellem forældre skole og UU allerede i 8. klasse et arbejde med at finde det individuelt bedste tilbud til den unge. Målet er, at etablere et 3-årigt aktivitetstilbud som alternativ til et STU tilbud. Aktivitetstilbuddet har fokus på almindelig daglig livsførelse (ADL) og skal have sigte på, at den unge kan forblive i det samme tilbud efter udløb af aktivitetstilbuddet. For denne målgruppe igangsættes der tidligt en proces i forhold til, at få afgjort

om den unge er pensionsberettiget. Dette for at denne målgruppe ikke kommer til at stå uden forsørgelsesgrundlag. Udgiften til aktivitetstilbuddet afholdes af STU budgettet

3. At gennemsnitsprisen på STU tilbuddene søges sænket med 10 % ved at visitationsudvalget vælger tilbud, der matcher den unges behov ud fra følgende prioriterede rækkefølge:

- a. Nærhedsprincippet
- b. Pris – evt. efter forhandling
- c. Bopæl derhjemme evt. med aflastning
- d. Dokumenterede resultater

Der vil fremadrettet være fokus på, at den unge forbliver hjemmeboende. I den forbindelse vil der blive arbejdet proaktivt sammen med forældrene på at sikre aflastning ud fra en konkret og individuel vurdering sammenholdt med det omfang, forældrene efterspørger

4. At kørselsudgifterne søges sænket med 10 %, ved fra 1. januar 2021 at bevilge kørsel på baggrund af vedhæftede serviceniveau, hvor kørselstiden er indskrevet.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Administrationens indstillinger godkendt.

Bilag

Revideret tilbudskatalog 2020- STU

folder STU 2020

Punkt 140: Eventuelt

00.13.06-P22-4-20

Punktoplysninger

Sagsnr.: 00.13.06-P22-4-20

Sagsbeh.: Morten Lund

Resume

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Eventuelt.

Forventet konsekvens

Ingen bemærkninger.

Organisering og kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Økonomi

Udgiftsneutral.

Procesplan

Ingen bemærkninger.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Ingen.

Intet.