

REFERAT Økonomiudvalget d. 20-11-2014

Mødedato Torsdag d. 20. november 2014 kl. 19:00

Mødested Gæstekantinen

Indholdsfortegnelse

Forslag til ny forvaltnings- og ledelsesstruktur..... 3

Punkt 347: Forslag til ny forvaltnings- og ledelsesstruktur

Bilag

NY Ledelsesmodel for Vesthimmerlands Kommune grupper

Forslag til ny forvaltnings- og ledelsesstruktur

Sagsfremstilling

347. Åbent - Forslag til ny forvaltnings- og ledelsesstruktur

Sagsnr.: 820-2014-63700

Doknr.: 820-2014-253628

Sagsbeh.: Henrik Kruuse

Baggrund

Økonomiudvalget har i forbindelse med ansættelse af ny kommunaldirektør ønsket udarbejdet et forslag til en ny forvaltnings- og ledelsesstruktur i Vesthimmerlands Kommune.

Forslaget skal sikre større fokus på udvikling af Vesthimmerlands Kommune – både i forhold til de borgerrettede serviceopgaver og de mere områderettede udviklingsopgaver i forhold til erhverv, turisme, levevilkår og bosætning. Forslaget skal også bidrage til at skabe yderligere helhed og sammenhæng i opgaveløsningen og styrke de politiske beslutningsprocesser.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og kommunaldirektøren har løbende drøftet muligheden for at skabe en ny organisering af Vesthimmerlands Kommune.

Formålet har været at afklare behovet for en ny organisering.

Drøftelserne har taget udgangspunkt i en række identificerede styringsmæssige udfordringer og ændringer.

I forhold til et borgerperspektiv har været drøftet den større fokus på borgerinddragelse, større fokus på selvhjælp, forventningsafstemning og den frivillige indsats.

I forhold til et organisationsperspektiv har været drøftet behovet for øget styring på tværs af opgaveområder, behovet for hurtigere gennemførelse (forandringer i hastigere tempo), øget fokus på målstyring og kravene til nye og skærpede kompetencer.

I et ledelsesperspektiv er drøftet behovet for at sikre mere helhed og sammenhæng, evnen til at igangsætte og lede processer samt et øget fokus på strategisk ledelse.

Samtidig er det ønsket at skabe en forandret dagsorden med større fokus på vækst og udvikling, men afbalanceret i forhold til krav om besparelser, effektiviseringer og omstillinger, hvor en stærk og tæt økonomistyring er et grundliggende vilkår.

Den foreslåede ny forvaltnings- og ledelsesstruktur bygger på

- ønsket om en enkel og strømlinet struktur med kortest mulig afstand mellem den enkelte medarbejder og den øverste ledelse. Modellen medfører således, at antallet af ledelsesniveauer falder fra 5 til 3.
- ønsket om en direktion med fokus på de politiske processer og beslutninger, helheder, sammenhænge, strategi og mål – og rammestyring,
- ønsket om større forvaltninger, der i mere udbredt grad kan sætte borgernes samlede behov i fokus.

Forvaltningsstrukturen ændres således fra 6 til 3 forvaltninger.

Den ny forvaltnings- og ledelsesstruktur respekterer den politiske aftale i Budget 2014 om fastholdelse af forvaltninger i alle administrationsbygninger. Der kan ske ændringer af tjenestesteder blandt den enkelte forvaltnings personale. Implementering af modellen vil afdække dette behov konkret. Modellen har ingen personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser, men alene i form af omplaceringer og stillingsændringer.

Lovgrundlag

Den Kommunale Styrelseslov og forvaltningsret

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

En ny forvaltnings – og ledelsesstruktur skal finansieres inden for de afsatte midler til ledelse og administration.

Administrationen indstiller

- at forvaltnings- og ledelsesstrukturen fremsendes til høring i Med-Hovedudvalget med Økonomiudvalgets anbefaling, og

- at Kommunaldirektøren bemyndiges til at indgå de nødvendige aftaler vedr. stillingsændringer.

Bilag

NY Ledelsesmodel for Vesthimmerlands Kommune grupper

820-2014-253625

Beslutning i Økonomiudvalget den 20. november 2014

Fraværende: Pernille Vigsø Bagge

Godkendt.