

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 02-04-2014

Mødedato Onsdag d. 02. april 2014 kl. 16:00

Mødested Lokale SDP, Jobcenteret, Års

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Orientering fra administrationen 2014.....	5
Orientering om nøgletal.....	7
Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018.....	10
Godkendelse af målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014.....	13
Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.....	16
Orientering om analyserapport 2014 samt notat om arbejdsmarkedet i Vesthimmerland.....	19
Tilrettelæggelse af sagsbehandling på Beskæftigelsesudvalgets område.....	23
Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2012.....	25
1. Behandling af resultatrevision 2013.....	28
Den politiske Sundhedsaftale - nedsættelse af politisk styregruppe.....	31
Eventuelt.....	34

Punkt 22: Orientering fra formanden

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

22. Åbent - Orientering fra formanden

Sagsnr.: 820-2014-14

Doknr.: 820-2014-64773

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra formanden er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 23: Orientering fra administrationen 2014

Orientering fra administrationen 2014

Sagsfremstilling

23. Åbent - Orientering fra administrationen 2014

Sagsnr.: 820-2014-15

Doknr.: 820-2014-64163

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Orientering fra administrationen er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra administrationen.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 24: Orientering om nøgletal

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf

Jobcentrets målgrupper.pdf

Status for personer med opbrugt dagpengeret.pdf

Status for personer omfattet af indsatsen hos UU.pdf

Asylcenter Vesthimmerland.pdf

Orientering om nøgletal

Sagsfremstilling

24. Åbent - Orientering om nøgletal

Sagsnr.: 820-2014-16

Doknr.: 820-2014-63277

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget bliver løbende orienteret om nøgletal på Beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Fuldtidsledige i procent:

- Antallet af fuldtidsledige i Vesthimmerlands Kommune ligger på 6,8 % i januar 2014, hvilket der er 0,6 procentpoint lavere end i januar 2013.
- I Region Nordjylland ligger ledighedsprocenten på 6,4 % i januar 2014 og i hele landet ligger ledighedsprocenten på 5,8 % i januar 2014.

Jobcentrets målgrupper (fuldtidspersoner):

- Antallet af a-dagpengemodtagere er faldet med 23 % fra 1013 fuldtidspersoner i januar 2013 til 779 fuldtidspersoner i januar 2014. I samme periode er antallet unge a-dagpengemodtagere under 30 år steget med 0,6 %.
- Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 17 % fra 611 fuldtidspersoner i januar 2013 til 506 fuldtidspersoner i januar 2014. I samme periode er antallet unge sygedagpengemodtagere under 30 år faldet med 20 %.

Status for personer med opbrugt dagpengeret – Januar-Oktober 2013:

- Tallene er ikke blevet opdateret siden mødet i Beskæftigelsesudvalget d. 15. januar. På baggrund er de følgende tal en gentagelse af de tal, der var med på mødet d. 15. januar.
- I alt 160 personer har opbrugt deres dagpengeret i periode januar-oktober 2013. Heraf er knap 50 % kommet på særlig uddannelsesyndelse, 12,5 % har hverken ydelse eller lønindkomst, 12 % er kommet på kontanthjælp og 10 % er kommet i beskæftigelse. Den resterende del er kommet på andre ydelser.

Nøgletal fra asylområdet:

- I februar 2014 er der i alt 556 personer indkvarteret på asylcentre, hvilket er en stigning på 11 % fra februar 2013 til februar 2014. Fra januar 2014 til februar 2014 er antallet af indkvarteret faldet med 32 %, faldet skyldes lukningen af afdelingen i Frederikshavn

Nøgletal fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning):

- Opgørelserne er opdateret d. 10. marts 2014 og viser et øjebliksbillede over, hvad de unge fra 6. klasse og til og med 24 år er i gang med:
 - o 5570 unge er i gang med uddannelse
 - o 775 unge har afsluttet en ungdomsuddannelse

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutralt

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Fuldtidsledige i procent.pdf	820-2014-63258
Jobcentrets målgrupper.pdf	820-2014-63259
Status for personer med opbrugt dagpenget.	820-2014-63260
Status for personer omfattet af indsatsen hos UU.pdf	820-2014-63262
Asylcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-63264

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 25: Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Sagsfremstilling

25. Åbent - Budgetalternativer råderum for Beskæftigelsesudvalget til budget 2015 - 2018

Sagsnr.: 820-2014-9667

Doknr.: 820-2014-64751

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

I henhold til den politiske tidsplan for budgetlægningen for 2015-2018 skal fagudvalgene i møder i perioden fra marts til september måned udarbejde forslag til udmøntning af udvalgenes respektive andel af råderumspuljen på 50 mio. kr.

Administrativt understøttes det politiske arbejde ved, at der til hvert udvalgsmøde foreligger forslag/emner, der kan indgå i udvalgenes prioritering af sagen.

Sagsfremstilling

I den økonomiske politik er det besluttet, at der skal udarbejdes et råderum på 50 mio. kr. fordelt mellem de enkelte udvalg således:

Da regnskab 2013 endnu ikke er afsluttet og budgetramme for 2015 ikke er endelig udmeldt, er det ikke muligt på nuværende tidspunkt at komme med forslag på, hvor råderummet kan findes.

Når ovennævnte er kendte forventes det, at der arbejdes videre med følgende forslag:

- Gennemgang af de enkelte politikområder
- Udpegning af særlige områder til analyse
- Forslag til effektiviseringer / rationaliseringer
- Tilpasning af aktivitetsniveauet på enkelte områder

Lovgrundlag

Vesthimmerlands Kommunes økonomiske politik og drejebog for budgetlægningen.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget, idet en færdig plan for fremskaffelse af det ønskede råderum først skal fremlægges for Økonomiudvalget i august måned 2014.

Økonomi

Som beskrevet i sagsfremstillingen.

Administrationen indstiller

- at udvalget drøfter det fremlagte materiale og tager stilling til eventuelle emner, der kan indgå i det videre arbejde med at fremskaffe det ønskede råderum.

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 26: Godkendelse af målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2013.pdf

Godkendelse af målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

26. Åbent - Godkendelse af målfastsættelse i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.: 820-2013-15991

Doknr.: 820-2014-63363

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2014 er således en plan for, hvordan Jobcenter Vesthimmerland vil imødekomme det kommende års beskæftigelsespolitiske udfordringer. Omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen er de 4 indsatsområder med tilhørende mål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Hensigten med beskæftigelsesplanen er, at:

- Sikre fokus på jobcentrets mål.
- Sikre kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats i jobcentret.
- Sikre en forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led, dvs. synliggøre beskæftigelsesministerens og kommunalbestyrelsens krav til beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Beskæftigelsesplan 2014 blev godkendt i byrådet d. 10. oktober 2013. På daværende tidspunkt var der ikke fastsat mål for Beskæftigelsesministerens 4 indsatsområder, hvilket skyldes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke havde gjort datagrundlaget tilgængeligt.

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats fremgår det, at Beskæftigelsesministeren skal udmelde en tidsplan for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Senest den 15. oktober skal beskæftigelsesplan godkendes af Byrådet.

Beskæftigelsesplan 2014 har efterfølgende været behandlet i Beskæftigelsesudvalget 5. december, hvor det blevet besluttet, at den endelige godkendelse af Beskæftigelsesplan 2014 i Beskæftigelsesudvalget og Byrådet skulle vente til datagrundlaget for målene blev gjort tilgængeligt.

Sagsfremstilling

På jobindsats.dk, som er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings statistik database, er datagrundlaget for 3 ud af de 4 indsatsområder nu tilgængeligt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meddelt, at det af tekniske årsager ikke har været muligt at sikre validiteten af målingen til opfølgning af det beskæftigelsespolitiske mål, om at flere unge skal have en uddannelse (uddannelsesgraden), men Styrelsen arbejder på at udvikle et nyt ungemål. Styrelsen har i forbindelse med udarbejdelsen af resultatrevision 2013 anbefalet, at kommunerne følger op på antallet af unge på offentlig forsørgelse. På den baggrund har administrationen udviklet et nyt mål, som erstatning for det oprindelige mål.

Nyt mål:

-

- Mål 1 – Ungemål

Antallet af unge a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere under 30 år skal begrænses til 300 fuldtidspersoner svarende til et fald på 28 procent fra december 2012 til december 2014.

Oprindelige mål:

· Mål 2 – Tilgang til førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 80 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 3 - Langtidsledige

Antallet af langtidsledige – det vil sige ledige, der har været ledige i minimum 80 procent af tiden indenfor de seneste 52 uger – skal begrænses til 250 (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 9 procent fra december 2012 til december 2014.

· Mål 4 - Samarbejdsgraden med virksomhederne

Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2014 (år til dato) være på 40 procent, svarende til en stigning på 1,2 procentpoint fra december 2012 til december 2014

I forhold til den oprindelige godkendte Beskæftigelsesplan for 2014 har administrationen foretaget en række mindre justeringer, som vedrører opdateringer af grafer og tabeller samt tilhørende tekst.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Byrådet

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Målfastsættelsen i Beskæftigelsesplan 2014 godkendes

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 - Jobcenter Vesthimmerland.pdf	820-2014-66936
Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2013.pdf	820-2014-66950

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 27: Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Bilag

Notat - Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.pdf

Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Caserapport.pdf

Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Tværgående rapport.pdf

Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

27. Åbent - Orientering om midtvejsevaluering af frikommuneforsøget

Sagsnr.: 820-2012-492527

Doknr.: 820-2014-61892

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Konsulentfirmaet Rambøll har for Kommunernes Landsforening (KL) gennemført en evaluering af frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet, som vedlægges. Det overordnede formål med evalueringen er at afdække, hvordan kommunerne har udmøntet frikommuneforsøget og på den baggrund har evalueringen haft til formål at belyse følgende spørgsmål:

- Hvilke overordnede målsætninger og principper er styrende for kommunernes udnyttelse af det udvidede råderum? Og er der i den proces identificeret nye innovative løsninger?
- Hvor langt er kommunerne i implementeringsprocessen, og hvordan er processen tilrettelagt?
- Hvad er de foreløbige erfaringer og resultater for borgere og medarbejdere?

Evalueringen omfatter en tværgående rapport, som belyser de foreløbige erfaringer på tværs af frikommunerne og en caserapport, som afdækker frikommuneforsøgene i Vesthimmerlands Kommune.

Sagsfremstilling

Overordnet set viser evalueringen, at frikommuneforsøget har foranlediget en lang række forandringer og innovative tiltag i kommunerne. Frikommunerne har benyttet forsøget til at gentænke den politiske vision for beskæftigelsesområdet. Med tæt politisk involvering har kommunerne foretaget en politisk og strategisk reorientering og styrket fokus på resultater og effekter via 1) øget fleksibilitet i kontaktforløb og tilbud, 2) helhedsorientering, samt 3) i nogen grad styrkelse af mulighederne for frivilligt arbejde. Der ses en klar tendens til, at frikommuneforsøgene er drevet af et stærkt fokus på at gøre indsatsen mere målrettet og effektiv.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral

Administrationen indstiller

- at Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Notat - Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget.pdf	820-2014-61889
Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Caserapport.pdf	820-2014-61431
Midtvejsevaluering af frikommuneforsøget - Tværgående rapport.pdf	820-2014-52278

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 28: Orientering om analyserapport 2014 samt notat om arbejdsmarkedet i Vesthimmerland

Bilag

Analyserapport 2014, Beskæftigelsesregion Nordjylland

Notat Arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

Orientering om analyserapport 2014 samt notat om arbejdsmarkedet i Vesthimmerland

Sagsfremstilling

28. Åbent - Orientering om analyserapport 2014 samt notat om arbejdsmarkedet i Vesthimmerland

Sagsnr.: 820-2012-524981

Doknr.: 820-2014-64149

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejder hvert år en analyserapport over udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked. Rapporten udpeger de væsentligste udfordringer og muligheder for det nordjyske arbejdsmarked samt udviklingen i forhold til de fire ministermål for indsatsen.

Yderligere har Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejdet notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune. Notatet sætter fokus på udviklingen på arbejdsmarkedet i Vesthimmerland samt beskriver nogle af de overordnede udfordringer og muligheder.

Analyserapport 2014 og notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerland fremsendes til orientering.

Sagsfremstilling

I det følgende vil de væsentligste udviklingstendenser og udfordringer blive præsenteret på baggrund af henholdsvis Analyserapport 2014 samt notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

Analyserapport 2014

De vigtigste udfordringer og muligheder:

Der er flere tegn på, at det nordjyske arbejdsmarked er i bedring. Fra 2009 til 2012 har arbejdsmarkedet på grund af finanskrisen været præget af store udsving; arbejdsstyrken faldt, beskæftigelsen faldt og ledigheden steg. Fra 2011 til 2012 er disse udsving dog blevet væsentlig mindre og ledigheden er begyndt at falde.

Der er tegn på at beskæftigelsen nu begynder at stige. Der er tendens til, at flere ledige stillinger opslås og bl.a. Nordjysk Konjunkturbarometer melder om positive signaler i den private beskæftigelse.

Udviklingen i arbejdsstyrken (den del af befolkningen, som er til rådighed for arbejdsmarkedet og som enten er i beskæftigelse eller er ledige) er dog fortsat en udfordring. Arbejdsstyrken har været faldende gennem hele finanskrisen, faldet fortsætter, og prognoser over befolkningsudviklingen peger på, at arbejdsstyrken vil blive ved med at falde. Dette er en af de væsentligste årsager til, at ledigheden falder. Når arbejdsstyrken falder, falder udbuddet af arbejdskraft og risikoen for flaskehalse stiger.

Der er store udfordringer ift. arbejdsstyrkens uddannelsesniveau. Nordjyllands mulighed for vækst og udvikling beror blandt andet på en arbejdsstyrke der til stadighed formår at højne og udvikle sit kompetenceniveau

De kortuddannedes kompetencer skal styrkes. Det er afgørende, hvis de skal kunne fastholde en plads på arbejdsmarkedet – eller finde et nyt job.

Opkvalificering og uddannelse skal ind på den beskæftigelsespolitiske dagsorden

Langtidsledigheden skal nedbringes, da langtidsledighed giver risiko for at kompetencer og kvalifikationer går tabt. Langtidsledigheden er faldet kraftigt, men kun for dagpengemodtagere, samtidig der er sket en stigning for gruppen af kontanthjælpsmodtagere. Det er nødvendigt med en forebyggende indsats således langtidsledighed kan undgås.

Tilgangen til permanent forsørgelse skal nedbringes. Derfor er det vigtigt at sætte ind med en tidligt og forebyggende indsats for grupper, som er i risiko for at tabe arbejdsevnen.

De unge skal uddannes eller i arbejde. Der er mange unge på offentlig forsørgelse og mange har ikke en uddannelse. Uddannelse er den vigtigste adgangsbillet til arbejdsmarkedet og derfor har beskæftigelsesministeren igen i 2014 sat som mål at flere unge skal have en uddannelse.

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. For at kunne bringe ledige i job, er det vigtigt, at jobcentre har tæt kontakt og dialog med erhvervslivet og kender det lokale arbejdsmarked. Alle jobcentre skal have et serviceberedskab, der skal hjælpe virksomheder med for fx at rekruttere arbejdskraft, synliggøre jobåbninger, etablere jobrotation m.m.

Udviklingen og udfordringerne på arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune

· Faldet i arbejdsstyrken

Fra 2011 til 2012 er eftervirkningerne af finanskrisen blevet væsentligt mindre. Der er fortsat et fald i antal beskæftigede, men det er blevet væsentligt mindre. Arbejdsløsheden fortsætter dog med at stige lidt. Endelig er faldet i arbejdsstyrken aftaget. Sammenlignet med hele regionen, er faldet i beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Vesthimmerland større.

Faldet i arbejdsstyrken er en væsentlig udfordring. Også fordi prognoser viser, at befolkningen i aldersgruppen 16-64 år vil fortsætte med at falde frem mod 2026. Hvis arbejdsstyrken fortsætter med at falde, og hvis efterspørgslen efter arbejdskraft begynder at stige, kan der være risiko for, at der igen opstår flaskehalse

· Udviklingen i antal arbejdspladser

Fra 2009 til 2012 var der et fald på 7,9%, i antallet af arbejdssteder - et noget større fald end gennemsnittet i Nordjylland. Fra 2011 til 2012 faldt antal arbejdssteder med 0,9%.

Landbrug og industri fylder mere i erhvervsstrukturen i Vesthimmerland end i regionen. Omvendt fylder blandt andet offentlig administration mindre end gennemsnittet i landsdelen.

· Arbejdsstyrken skal have de rette kvalifikationer

Efterspørgslen efter arbejdskraft uden en kompetencegivende uddannelse er faldet kraftigt i Vesthimmerland i perioden, et fald på 25,5%. Samtidig har der været en stigning på 2 % i efterspørgslen efter arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse. Prognoser viser, at der er risiko for mangel på faglært arbejdskraft. Blandt andet på grund af store infrastruktur investeringer bliver der brug for faglærte med særlige kvalifikationer. Mange med en erhvervsfaglig uddannelse forlader snart arbejdsmarkedet, og der er ikke nok unge, som starter på en erhvervsfaglig uddannelse.

Udfordringen bliver at understøtte, at arbejdsstyrken har de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger.

· Antallet af offentlige forsørgede begynder at falde

I oktober 2013 var der 4.512 personer på offentlig forsørgelse i Vesthimmerland. Det svarer til 18,8% af befolkningen. Gennemsnittet i Nordjylland var 17,5%.

Som i hele regionen har der været et stort fald i antal dagpengemodtagere og en stigning i antal kontanthjælpsmodtagere. Denne udvikling skal blandt andet ses i lyset af, at dagpengeperioden er forkortet til to år.

· Flere unge skal have en uddannelse (ministermål)

Der er mange unge på offentlig forsørgelse og mange har ikke en uddannelse

I oktober 2013 var der 750 unge (fuldtidspersoner) på offentlig forsørgelse. På det seneste har der været et pænt fald i antal unge på offentlig forsørgelse. Det er et fald på 8,2% fra oktober 2012 til oktober 2013, en mere positiv

udvikling end gennemsnittet for hele regionen.

I Vesthimmerland er der 143 unge, som modtager dagpenge. Antallet er faldet med 11,7% i løbet af det seneste år. Unge kontanthjælpsmodtagere er den største gruppe blandt de unge på offentlig forsørgelse. I modsætning til regionen har der været et fald i denne gruppe på 11,7%.

Mange af disse unge har ingen ungdomsuddannelse, over 90% har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse, og 75% har kun folkeskolen bag sig.

· En bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet (ministermål)

Udviklingen viser, at førtidspensionsreformen og redskaberne i den allerede er slået igennem – såvel i Vesthimmerland som i hele regionen. I Vesthimmerland er der sket et kraftigt fald i tilkendelser af førtidspension. Personer, som har risiko for at ende på førtidspension skal have tilbud om at deltage i et eller flere ressourceforløb. Ressourceforløb skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende forebyggende indsats. Både på landsplan og i Nordjylland er der igangsat langt færre ressourceforløb end der var forudsat i reformen. I Vesthimmerland er der i 2013 igangsat 20 forløb

· Forebyggelse af langtidsledighed (ministermål)

Siden slutningen af 2010 er langtidsledigheden faldet jævnt. En vigtig årsag er, at dagpengeperioden 1. januar 2013 blev forkortet til to år. Der er sket et kraftigt fald i antal langtidsledige dagpengemodtagere i 2013 men samtidig en stigning i antal jobklare kontanthjælpsmodtagere. Tendensen er den samme i hele regionen.

I modsætning til gennemsnittet i Nordjylland er der flere langtidsledige kontanthjælpsmodtagere end dagpengemodtagere i Vesthimmerland.

· En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder (ministermål)

Det er vigtigt for at kunne bringe ledige i job, at jobcentre har tæt kontakt og dialog med erhvervslivet og kender det lokale arbejdsmarked. Der lægges blandt andet med oprettelsen af et serviceberedskab op til, at jobcentret fremover skal have opmærksomhed på virksomhedernes behov. Det kan være behov for kompetenceudvikling af de ansatte, hjælp til fastholdelse af syge eller med at finde nye medarbejdere.

Lovgrundlag

Ikke aktuelt

Sagen afgøres Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Ingen bemærkninger

Administrationen indstiller

- at analyserapport 2014 samt notat vedrørende arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune tages til orientering.

Bilag

Analyserapport 2014, Beskæftigelsesregion Nordjylland	820-2014-63934
Notat Arbejdsmarkedet i Vesthimmerlands Kommune	820-2014-63936

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 29: Tilrettelæggelse af sagsbehandling på Beskæftigelsesudvalgets område

Tilrettelæggelse af sagsbehandling på Beskæftigelsesudvalgets område

Sagsfremstilling

29. Åbent - Tilrettelæggelse af sagsbehandling på Beskæftigelsesudvalgets område

Sagsnr.: 820-2014-17189

Doknr.: 820-2014-67998

Sagsbeh.: Karin Balling Olsen

Baggrund

Formanden for beskæftigelsesudvalget ønsker at drøfte praksis i relation til håndtering af borgersager ved sagsbehandlerskift således, at der sikres kontinuitet i sagsbehandlingen af den enkelte borgers sag.

Sagsfremstilling

Praksis ved sagsbehandlerskift i Jobcenter Vesthimmerland er den, at der ved et hvert skift af sagsbehandler gennemføres et overleveringsmøde, hvor sagen overgives fra "gammel" sagsbehandler til "ny" sagsbehandler. Denne praksis understøtter en kontinuerlig sagsbehandling.

Jobcenter Vesthimmerland søger generelt at tilrettelægge de administrative procedurer, således at der er en synlig socialfaglig praksis i sagsbehandlingen.

Lovgrundlag

Ingen aktuell lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at udvalget drøfter praksis.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 30: Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2012

Bilag

Bilag 1 Vesthimmerland decisionsskrivelse 2012

Bilag 2 Beskæftigelsesudvalgets svar til revisionsbemærkninger vedr. 2012.pdf

Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2012

Sagsfremstilling

30. Åbent - Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2012

Sagsnr.: 820-2014-17157

Doknr.: 820-2014-68019

Sagsbeh.: Randi Janner Langgaard

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 4. september 2013 revisionsberetning nr. 11 for årsregnskabet 2012. Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet et notat om revisionens bemærkninger og anbefalinger.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 29. januar 2014 udarbejdet en decisionsskrivelse vedr. beretningen – for så vidt angår områder af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets område.

Ministeriet finder det kritisabelt, at der igen har været revisionsbemærkninger på kon-tanthjælps- og aktiveringsområdet – bl.a. om et højt fejlniveau i forhold til rettidighed. Ministeriet har dog bemærket, at Vesthimmerlands Kommune har frikommunestatus på området, og at kommunen har redegjort for egne principper på området. Ministeriet har derfor bedt revisor om at følge op på forholdene i næste års beretning.

Omkring de øvrige forhold bl.a. stikprøvekontrol i forbindelse med jobrotation har ministeriet bemærket, at kommunen har taget revisionens anbefalinger til efterretning, og går ud fra, at dette forbedrer sagsbehandlingen på områderne, og at resultatet heraf vil kunne ses på næste års beretning.

Ministeriet har endvidere påpeget, at revisionen ikke i tilstrækkeligt omfang har redegjort for og vurderet kommunens indsats mod uberettiget modtagelse af ydelser mod bedre vidende. Ministeriet har derfor over for kommunens revision indskærpet, at det-te revisionsarbejde udføres og at resultatet heraf skal indgå i revisionsberetningen.

Endeligt har ministeriet noteret sig, at området vedr. introduktionsydelse prioriteres til gennemgang i forbindelse med revisionen for 2013.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og kommunens revisionsregulativ.

Sagen afgøres i Byrådet via Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Der er foretaget refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor revisionen har påkrævet dette.

Administrationen indstiller

- at decisionsskrivelsen tages til efterretning og videresendes til Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Vesthimmerland decisionsskrivelse 2012

820-2014-68012

Bilag 2 Beskæftigelsesudvalgets svar til
revisionsbemærkninger vedr. 2012.pdf

820-2014-68013

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 31: 1. Behandling af resultatrevision 2013

Bilag

Bilag 1 - Resultatrevision 2013.doc

1. Behandling af resultatrevision 2013

Sagsfremstilling

31. Åbent - 1. Behandling af resultatrevision 2013

Sagsnr.: 820-2014-17549

Doknr.: 820-2014-69574

Sagsbeh.: Anders Mortensen

Baggrund

Kommunerne skal hvert år udarbejde en resultatrevision, der viser resultater af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen skal vise udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i det forgangne år, og resultatrevisionen skal endvidere vise resultater af indsatsen set i forhold til resultater i sammenlignelige jobcentre.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Resultatrevisionen sætter fokus på jobcentrets resultater og indsats, samt giver politikere, arbejdsmarkedets parter, forvaltningen og andre interessenter mulighed for at følge med i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen skal indeholde en gennemgang af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i forhold til beskæftigelsesministerens mål, udviklingen i antallet af personer på offentlige ydelser fordelt på målgrupper og de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen skal ligeledes indeholde en vurdering af, om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af data fra www.jobindsats.dk, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har samlet en række oplysninger om udviklingen og om indsatsen i landets jobcentre.

Tidsplanen for udarbejdelsen og behandlingen af resultatrevisionen er som følger:

2. april	1. Behandling af resultatrevision i Beskæftigelsesudvalget
1. maj	Resultatrevisionen sendes i høring hos LBR og Beskæftigelses-regionen.
20. maj	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Det Lokale Beskæftigelsesråd.
21. maj	Sidste frist for modtagelse af høringssvar.
4. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Beskæftigelsesudvalget.
19. juni	Resultatrevisionen behandles og godkendes i Byrådet.
1. juli	Resultatrevisionen offentliggøres på kommunens hjemmeside

Resultatrevisionen er ikke endelige færdigudarbejdet endnu, og vil derfor blive eftersendt på mail til Beskæftigelsesudvalget senest fredag den 28. marts 2014.

Lovgrundlag

Ansaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at resultatrevisionen 1. behandles.

Bilag

Bilag 1 - Resultatrevison 2013.doc

820-2014-72855

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 32: Den politiske Sundhedsaftale - nedsættelse af politisk styregruppe

Den politiske Sundhedsaftale - nedsættelse af politisk styregruppe

Sagsfremstilling

32. Åbent - Den politiske Sundhedsaftale - nedsættelse af politisk styregruppe

Sagsnr.: 820-2014-16256

Doknr.: 820-2014-69220

Sagsbeh.: Dorthe Jende

Baggrund

Af den politiske sundhedsaftale fremgår, at der i alle nordjyske kommuner skal være en politisk styregruppe for sundhedsaftalen bestående af to politiske repræsentanter fra henholdsvis region og kommune.

Sagsfremstilling

De politiske styregrupper skal følge implementeringen af sundhedsaftalerne i den enkelte kommune med særligt fokus på de bilaterale sundhedsaftaler mellem region og kommune.

I Vesthimmerlands Kommune har formand for henholdsvis socialudvalget og formand for sundhedsudvalget frem til 2014 siddet i den politiske styregruppe.

Det vil fortsat primært være en opgave for formanden for sundhedsudvalget, men bilaterale sundhedsaftaler mellem region og kommune på børn og ungeområdet, social- og beskæftigelsesområdet vil være relevant at medtænke i den politiske styregruppes sundhedspolitiske opgaveområde.

Den politiske styregruppe afholder to årlige møder.

Økonomi

Ingen konsekvenser

Den generelle Sundhedsaftale, Sundhedsloven.

Sagen behandles i socialudvalget, beskæftigelsesudvalget, børn og skoleudvalget.

Lovgrundlag

Sagen afgøres i fagudvalgene

Økonomi

Administrationen indstiller

at den politiske styregruppe på sundhedsområdet i Vesthimmerlands Kommune er repræsenteret ved:

- at Formand for sundhedsudvalget vil være gennemgående politisk repræsentant
- at Formand for et af følgende fagudvalg: socialudvalget, beskæftigelsesudvalget eller børn – og

skoleudvalget, dog

- at repræsentationen vil være afhængig af den konkrete dagsorden til den politiske styregruppes møde

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 1. april 2014

Fraværende: Ingen

Børne- og Skoleudvalget kan anbefale indstillingen.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 1. april 2014

Fraværende: Per Bisgaard

Administrationens indstilling godkendt.

Per Bisgaard forlod mødet kl. 17.40, og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 33: Eventuell

Eventuelt

Sagsfremstilling

33. Åbent - Eventuelt

Sagsnr.: 820-2014-17

Doknr.: 820-2014-64776

Sagsbeh.: Lone Lollesgaard

Baggrund

Eventuelt er et fast punkt på møderne i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Lovgrundlag

Ingen aktuel lovgivning.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget

Økonomi

Udgiftsneutral.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 2. april 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.